## annexe 2 : dossier de candidature aux activites de dla regional

Le canevas de réponse suivant vise à collecter des informations complémentaires, qui ne sont pas explicitement demandées dans le dossier Cerfa 12156\*06 afin de cerner au mieux votre candidature et de faciliter son instruction. Vous devez apporter une réponse précise et concise à l’ensemble de ces questions que vous devez présenter sous forme d’un dossier complémentaire au Cerfa. Les réponses à ces questions feront l’objet d’une attention toute particulière au regard des critères de sélection (5° fichier du dossier de consultation).

1. **La structure et le projet DLA**
2. Votre structure a-t-elle déjà été porteuse d’un DLA Départemental ou d’un DLA Régional ? Oui / Non

Si oui, sur quel(s) territoire(s) et combien d’années ?

|  |
| --- |
|  |

1. Comment définissez-vous le dispositif DLA, ses objectifs et ses enjeux par rapport à la finalité décrite dans le décret du 1er septembre 2015 ?

|  |
| --- |
|  |

1. Quelles sont les motivations et les raisons principales pour lesquelles votre structure candidate au portage du DLAR et plus largement à l’exercice de l’activité de Dispositif Local d’Accompagnement ?

|  |
| --- |
|  |

1. En quoi votre offre est-elle adaptée au portage de la fonction de DLA ?

|  |
| --- |
|  |

1. Comment envisagez-vous de décliner le dispositif DLA et le mettre en œuvre en réponse aux besoins des structures bénéficiaires et aux caractéristiques de la région Bourgogne Franche Comté sur la période seconde partie de 2023-2025 ?

|  |
| --- |
|  |

1. Par quelles actions et sous quelles modalités (acteurs, partenaires, etc.) envisagez-vous la réalisation de chacune des missions DLA décrites dans le présent cahier des charges ?

|  |
| --- |
|  |

1. Quels sont les moyens humains (y compris les profils, joindre les CV) que vous envisagez d’engager spécifiquement sur le DLAR ? Précisez l’organisation en indiquant les ETP affectés à la mission DLA pour chacun.e des salarié.es concerné.es. **Il est attendu du candidat qu’il transmettre une fiche de poste du / de la chargé(e) de mission DLAR, à l’appui de sa candidature.**

|  |
| --- |
|  |

1. Quelles sont les modalités de formation envisagées pour les chargé.es de mission DLAR et comment sont-ils appuyés dans leurs missions ? *Pour rappel, le Cadre d’action national du DLA (2° fichier du dossier de consultation) précise les compétences nécessaires et le parcours de professionnalisation.*

|  |
| --- |
|  |

1. Quels sont les moyens matériels et financiers que vous envisagez d’engager spécifiquement pour le DLAR ? *[Il s’agit ici d’expliciter le budget prévisionnel proposé dans votre Cerfa de demande de subvention]*

|  |
| --- |
|  |

1. **La structure et ses caractéristiques (ancrage, expérience, gestion)**
2. Quel est l’ancrage territorial et institutionnel de votre structure sur la région Bourgogne Franche Comté ? (partenariats, connaissance des dispositifs d’accompagnement et capacité à les mobiliser, articulation avec les acteurs de l’accompagnement et réseaux de l’ESS, champ d’intervention et couverture géographique, etc…)

|  |
| --- |
|  |

1. Comment qualifiez-vous vos connaissances et votre expérience du secteur associatif et plus largement de l’ESS et des enjeux d’accompagnement des structures d’envergure régionale / interdépartementale ?

|  |
| --- |
|  |

1. En quoi votre expérience d’animation (et de gestion de dispositif, le cas échéant), est-elle adaptée à la fonction de DLA régional ? Pouvez-vous justifier d’une expérience dans les domaines suivants :
* animation d’une dynamique régionale et développement de partenariats,
* animation de réseau, appui aux chargé.es de mission,
* appui au pilotage, reporting,
* communication, valorisation, mobilisation de financements ?

|  |
| --- |
|  |

1. Quels sont vos outils de gestion et disposez-vous d’une comptabilité analytique ?

|  |
| --- |
|  |

1. Avez-vous une expérience dans le montage et la gestion de projets financés par le FSE ?

|  |
| --- |
|  |