

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN CÔTE-D'OR

2016 - DONNÉES ACTUALISÉES EN NOVEMBRE 2018

| Données sur l'année 2016 | Type de structure | | | | Ensemble des structures |
|--|-------------------|------|------|------|-------------------------|
| | ACI | AI | EI | ETI | |
| Contrats | | | | | |
| Nombre de contrats en cours sur l'ensemble de l'année 2017 | 1 193 | 989 | 610 | 485 | 3 277 |
| Répartition des contrats sur l'ensemble de l'année 2017 (en %) | 36,4 | 30,2 | 18,6 | 14,8 | 100,0 |
| ETP | | | | | |
| Nombre d'ETP en IAE sur l'ensemble de l'année 2016 | 275 | 111 | 193 | 120 | 699 |
| Répartition des ETP en IAE sur l'ensemble de l'année 2016 (en %) | 39,3 | 15,9 | 27,6 | 17,2 | 100,0 |
| Nombre d'ETP permanents dans les structures IAE : | | | | | |
| ETP dans l'encadrement technique | 18 | 0 | 100 | 0 | 118 |
| ETP dans l'accompagnement socioprofessionnel | 8 | 7 | 6 | 11 | 32 |
| Structures | | | | | |
| Structures actives en 2016 | 11 | 3 | 8 | 4 | 26 |
| Répartition des structures (en %) | 42,3 | 11,5 | 30,8 | 15,4 | 100,0 |
| Profil des entrants 2016 | | | | | |
| Nombre d'entrants en 2016 | 394 | 477 | 272 | 356 | 1 499 |
| Sexe (en %) : | | | | | |
| Femmes | 31,2 | 55,4 | 33,5 | 17,1 | 36,0 |
| Hommes | 68,8 | 44,7 | 66,5 | 82,9 | 64,0 |
| Age (en %) : | | | | | |
| Moins de 26 ans | 15,5 | 37,3 | 20,6 | 23,0 | 25,2 |
| 26 à 49 ans | 68,8 | 38,8 | 70,6 | 63,5 | 58,3 |
| 50 ans et plus | 15,7 | 23,7 | 8,8 | 13,5 | 16,5 |
| Niveau de diplôme (en %) : | | | | | |
| Inférieur au CAP (niveau VI) | 38,9 | 36,3 | 48,3 | 39,9 | 40,0 |
| Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu) | 25,8 | 26,6 | 22,9 | 30,9 | 26,8 |
| Diplôme CAP-BEP (niveau V) | 21,0 | 9,0 | 8,1 | 12,9 | 12,9 |
| Niveau Bac (niveau IV) | 11,0 | 21,4 | 13,3 | 14,6 | 15,6 |
| Supérieur au Bac (niveau I,II et III) | 3,3 | 6,7 | 7,4 | 1,7 | 4,7 |
| Sans emploi (en %) : | | | | | |
| Non | 2,3 | 83,7 | 5,9 | 52,5 | 40,8 |
| Oui | 97,7 | 16,4 | 94,1 | 47,5 | 59,2 |
| Salarié inscrit à Pôle Emploi lors de l'embauche (en %) : | | | | | |
| Non | 2,5 | 43,8 | 2,2 | 9,3 | 17,2 |
| Oui | 97,5 | 56,2 | 97,8 | 90,7 | 82,8 |
| Ancienneté d'inscription à Pôle Emploi (en %) : | | | | | |
| moins de 6 mois | 24,0 | 21,7 | 19,2 | 8,1 | 19,0 |
| de 6 à 11 mois | 16,4 | 11,1 | 16,5 | 29,4 | 18,1 |
| de 12 à 23 mois | 18,0 | 23,0 | 22,2 | 28,5 | 22,2 |
| 24 mois et plus | 41,7 | 44,2 | 42,1 | 34,0 | 40,7 |
| Part des travailleurs handicapés (en %) | 9,9 | 1,7 | 3,7 | 1,7 | 4,2 |
| Part des bénéficiaires du RSA (en %) | 46,5 | 8,2 | 30,5 | 21,6 | 25,5 |
| Part des bénéficiaires de l'AAH (en %) | 1,8 | s | s | 0,0 | 0,7 |
| Part des bénéficiaires de l'AS (en %) | 14,7 | s | s | 3,9 | 5,6 |
| Part des bénéficiaires de l'ASS (en %) | 10,7 | 3,1 | 5,9 | 7,6 | 6,7 |

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
s : secret statistique.

Les sorties des salariés à l'issue du parcours IAE dans la région et les départements*

| Données sur l'année 2016 | Côte-d'Or | Doubs | Jura | Nièvre | Haute-Saône | Saône-et-Loire | Yonne | Territoire de Belfort | Bourgogne-Franche-Comté |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|-------------------------|
| Nombre de sortants | 1 295 | 1 710 | 1 100 | 583 | 554 | 1 340 | 2 234 | 366 | 9 182 |
| Type de sortie (en %) : | | | | | | | | | |
| Sorties dynamiques : | 44,0 | 52,2 | 45,7 | 49,4 | 39,2 | 47,9 | 41,1 | 51,4 | 45,9 |
| <i>dont emploi durable :</i> | 17,2 | 13,5 | 13,1 | 13,6 | 12,8 | 22,4 | 17,3 | 19,5 | 16,4 |
| <i>embauche en CDI non aidé dans une autre entreprise</i> | 10,9 | 7,6 | 6,0 | 5,3 | 6,2 | 7,0 | 6,8 | 6,4 | 7,3 |
| <i>embauche en CDD non aidé de plus de 6 mois</i> | 4,9 | 4,6 | 5,3 | 7,7 | 4,6 | 12,5 | 8,5 | 10,6 | 7,3 |
| <i>Autre</i> | 1,4 | 1,3 | 1,9 | 0,6 | 2,0 | 2,9 | 1,9 | 2,5 | 1,8 |
| <i>dont emploi de transition :</i> | 14,4 | 10,8 | 14,9 | 22,3 | 15,5 | 12,5 | 14,4 | 17,5 | 14,2 |
| <i>embauche en CDD non aidé de moins de 6 mois</i> | 12,9 | 7,0 | 10,6 | 19,7 | 11,3 | 9,8 | 12,2 | 12,2 | 11,2 |
| <i>en CDD aidé par un autre employeur hors IAE</i> | 1,5 | 3,8 | 4,3 | 2,6 | 4,2 | 2,6 | 2,2 | 5,3 | 3,0 |
| <i>dont sortie positive :</i> | 12,5 | 27,9 | 17,6 | 13,5 | 10,9 | 13,1 | 9,4 | 14,5 | 15,3 |
| <i>embauche dans une autre structure IAE</i> | 3,0 | 10,3 | 7,5 | 2,0 | 2,6 | 3,4 | 2,0 | 2,8 | 4,6 |
| <i>entrée en formation</i> | 7,4 | 8,5 | 7,7 | 6,6 | 6,2 | 7,0 | 6,2 | 6,4 | 7,1 |
| <i>autre sortie revendiquée comme positive par la structure</i> | 2,0 | 9,1 | 2,4 | 4,8 | 2,2 | 2,7 | 1,2 | 5,3 | 3,6 |
| Inactif | 1,2 | 3,5 | 3,5 | 7,0 | 2,7 | 1,2 | 2,2 | 4,4 | 2,7 |
| Chômage | 29,9 | 24,6 | 28,9 | 26,0 | 42,0 | 23,1 | 15,3 | 22,8 | 24,4 |
| Autre situation connue - sans nouvelle | 23,4 | 16,8 | 19,9 | 16,9 | 14,1 | 25,2 | 40,1 | 18,9 | 25,0 |
| Rupture pendant la période d'essai | 1,5 | 3,0 | 2,0 | 0,7 | 2,0 | 2,6 | 1,4 | 2,5 | 2,0 |
| Ensemble des sorties | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Part de sorties non renseignées | 8,3 | 5,1 | 2,5 | 6,9 | 1,1 | 3,6 | 2,0 | 1,6 | 4,0 |

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

* Les résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la forte proportion de sortants dont la situation à la sortie n'est pas renseignée ou mal connue.

Les sorties selon le profil des salariés en IAE

| Données sur l'année 2016 (en %) | Sorties dynamiques : | dont emploi durable | dont emploi de transition | dont sorties reconnues comme positives | Inactif | Chômage | Autre situation connue - Sans nouvelle | Rupture pendant la période d'essai | Ensemble des sorties |
|--|----------------------|---------------------|---------------------------|--|---------|---------|--|------------------------------------|----------------------|
| Sexe : | | | | | | | | | |
| Femmes | 44,3 | 21,8 | 14,6 | 7,9 | 1,4 | 24,2 | 28,7 | 1,4 | 100,0 |
| Hommes | 44,0 | 14,3 | 19,4 | 10,3 | 1,0 | 32,9 | 20,4 | 1,6 | 100,0 |
| Age à l'entrée : | | | | | | | | | |
| Moins de 26 ans | 42,6 | 15,1 | 16,7 | 10,8 | 0,3 | 36,1 | 20,3 | 0,7 | 100,0 |
| 26 - 49 ans | 47,8 | 18,8 | 19,4 | 9,6 | 1,7 | 26,8 | 21,6 | 2,0 | 100,0 |
| 50 ans et plus | 33,0 | 13,1 | 13,1 | 6,8 | 0,5 | 30,9 | 34,6 | 1,0 | 100,0 |
| Niveau de diplôme : | | | | | | | | | |
| Supérieur au Bac (niveau I,II et III) | 50,0 | 15,5 | 20,7 | 13,8 | 0,0 | 20,7 | 27,6 | 1,7 | 100,0 |
| Niveau Bac (niveau IV) | 55,1 | 20,7 | 20,7 | 13,6 | 1,0 | 24,8 | 18,2 | 1,0 | 100,0 |
| Diplôme CAP-BEP (niveau V) | 35,8 | 14,7 | 17,9 | 3,2 | 1,1 | 22,6 | 37,9 | 2,6 | 100,0 |
| Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu) | 48,4 | 21,4 | 19,8 | 7,2 | 0,6 | 32,4 | 17,9 | 0,6 | 100,0 |
| Inférieur au CAP (niveau VI) | 38,7 | 13,1 | 14,3 | 11,4 | 1,9 | 34,7 | 22,8 | 1,9 | 100,0 |
| Durée de l'inscription à Pôle Emploi : | | | | | | | | | |
| moins de 6 mois | 36,8 | 12,3 | 15,5 | 9,0 | 1,3 | 31,0 | 25,2 | 5,8 | 100,0 |
| de 6 à 11 mois | 50,3 | 16,4 | 19,1 | 14,8 | 2,2 | 27,3 | 19,7 | 0,6 | 100,0 |
| de 12 à 23 mois | 54,5 | 20,0 | 24,7 | 9,8 | 0,4 | 27,2 | 16,6 | 1,3 | 100,0 |
| 24 mois et plus | 43,5 | 15,7 | 18,4 | 9,3 | 1,6 | 32,8 | 20,8 | 1,3 | 100,0 |
| Bénéficiaire du RSA : | | | | | | | | | |
| Non | 44,3 | 18,1 | 17,0 | 9,2 | 0,9 | 27,1 | 27,1 | 0,7 | 100,0 |
| Oui | 43,7 | 13,9 | 19,7 | 10,2 | 1,9 | 37,2 | 13,5 | 3,7 | 100,0 |
| Travailleur handicapé : | | | | | | | | | |
| Non | 44,6 | 17,2 | 18,1 | 9,3 | 1,1 | 29,6 | 23,2 | 1,5 | 100,0 |
| Oui | 35,5 | 12,9 | 11,3 | 11,3 | 3,2 | 33,9 | 25,8 | 1,6 | 100,0 |

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Les sorties selon le type de structures*

| Données sur l'année 2016 | Type de structure | | | |
|---|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| | ACI | AI | EI | ETTI |
| Nombre de sortants | 384 | 433 | 222 | 256 |
| Type de sortie (en %) : | | | | |
| Sorties dynamiques : | 40,1 | 59,6 | 67,2 | 78,7 |
| <i>dont emploi durable :</i> | 10,2 | 30,0 | 23,3 | 32,3 |
| <i>embauche en CDI non aidé dans une autre entreprise</i> | 6,6 | 22,2 | 11,2 | 18,2 |
| <i>embauche en CDD non aidé de plus de 6 mois</i> | 3,3 | 5,9 | 8,6 | 10,9 |
| <i>Autre</i> | 0,3 | 1,9 | 3,4 | 3,1 |
| <i>dont emploi de transition :</i> | 10,5 | 20,0 | 12,1 | 35,4 |
| <i>embauche en CDD non aidé de moins de 6 mois</i> | 9,3 | 15,9 | 11,2 | 34,4 |
| <i>en CDD aidé par un autre employeur hors IAE</i> | 1,2 | 4,1 | 0,9 | 1,0 |
| <i>dont sortie positive :</i> | 19,3 | 9,6 | 31,9 | 10,9 |
| <i>embauche dans une autre structure IAE</i> | 6,6 | 1,5 | 2,6 | 3,7 |
| <i>entrée en formation</i> | 9,0 | 3,7 | 29,3 | 7,3 |
| <i>autre sortie revendiquée comme positive par la structure</i> | 3,6 | 4,4 | 0,0 | 0,0 |
| Inactif | 2,4 | 0,4 | 2,6 | 1,0 |
| Chômage | 52,1 | 40,0 | 30,2 | 20,3 |
| Rupture pendant la période d'essai | 5,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ensemble des sorties | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Parts des sorties "Autre situation connue - sans nouvelle" | 11,9 | 37,7 | 8,7 | 23,5 |
| Part de sorties non renseignées | 1,8 | 0,0 | 42,8 | 2,0 |

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

* Les résultats sont fragiles suivant les types de structures. En effet, les sorties "Autre situation connue - sans nouvelles" et les non réponses peuvent être nombreuses. Afin de pouvoir comparer les résultats entre les différents types de structure, les pourcentages ont été recalculés en excluant les sorties "Autre sortie connue - sans nouvelle".