

**Convention collective**

**IDCC : 1564. – INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE  
(Saône-et-Loire)  
(23 octobre 1989)**

(Etendue par arrêté du 30 juillet 1990,  
*Journal officiel* du 4 août 1990)

**AVENANT DU 23 MAI 2014**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450855M  
IDCC : 1564

Entre :

L'UIMM Saône-et-Loire,

D'une part, et

La FM CGC ;

La CFTC métallurgie ;

La CFDT métallurgie Saône-et-Loire,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles garanties (RAG)*

**Date d'application**

Les rémunérations annuelles garanties telles que définies ci-dessous sont applicables à compter de l'année 2014.

**Définition et modalités d'application**

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces rémunérations annuelles garanties sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les rémunérations annuelles garanties base 151,67 heures sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des rémunérations annuelles garanties seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de survenance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail, d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas ces rémunérations annuelles garanties ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

#### Assiette de comparaison

Ces rémunérations annuelles garanties, adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la rémunération annuelle garantie de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces rémunérations annuelles garanties incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

### Article 2

#### *Barème des rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2014*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	VALEUR
140	17 878
145	17 889
155	17 899
170	18 047
180	18 154
190	18 344
215	18 764
225	19 204
240	19 976
255	20 785
270	21 832
285	22 879
305	24 211
335	27 009
365	29 138
395	30 938

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1<sup>er</sup> mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des rémunérations annuelles garanties de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité d'entreprise ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués avant le 1<sup>er</sup> mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire, qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

### **Article 3**

#### *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

La valeur du point base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2014, à 5,19 €.

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

### **Article 4**

#### *Panier de nuit*

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2014, à 7,61 €.

### **Article 5**

#### *Complément annuel de rémunération*

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2014, à 413 €.

### **Article 6**

#### *Formalités de dépôt*

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Chalon-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

Fait à Chalon-sur-Saône, le 23 mai 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques**

*(Mensuels de plus de 18 ans. – Base : 35 heures hebdomadaires)*

Valeur du point : 5,19 € au 1<sup>er</sup> juillet 2014.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF	OUVRIER et technicien d'atelier	AGENT DE MAÎTRISE	MAÎTRISE d'atelier
I	1	140	726,60	1 762,93		
	2	145	752,55	2 790,18		
	3	155	804,45	3 844,67		
II	1	170	882,30	P1 926,42		
	2	180	934,20			
	3	190	986,10	P2 1 035,41		
III	1	215	1 115,85	P3 1 171,64	AM1 1 115,85	1 193,96
	2	225	1 167,75			
	3	240	1 245,60	TA1 1 307,88	AM2 1 245,60	1 332,79
IV	1	255	1 323,45	TA2 1 389,62	AM3 1 323,45	1 416,09
	2	270	1 401,30	TA3 1 471,37		
	3	285	1 479,15	TA4 1 553,11	AM4 1 479,15	1 582,69
V	1	305	1 582,95		AM5 1 582,95	1 693,76
	2	335	1 738,65		AM6 1 738,65	1 860,36
	3	365	1 894,35		AM7 1 894,35	2 026,95
		395	2 050,05		2 050,05	2 193,55

**Barème des primes d'ancienneté**  
(Base 35 heures)

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
I	1	21,80	29,06	36,33	43,60	50,86	58,13	65,39	72,66	79,93	87,19	94,46	101,72	108,99
	2	22,58	30,10	37,63	45,15	52,68	60,20	67,73	75,26	82,78	90,31	97,83	105,36	112,88
	3	24,13	32,18	40,22	48,27	56,31	64,36	72,40	80,45	88,49	96,53	104,58	112,62	120,67
II	1	26,47	35,29	44,12	52,94	61,76	70,58	79,41	88,23	97,05	105,88	114,70	123,52	132,35
	2	28,03	37,37	46,71	56,05	65,39	74,74	84,08	93,42	102,76	112,10	121,45	130,79	140,13
	3	29,58	39,44	49,31	59,17	69,03	78,89	88,75	98,61	108,47	118,33	128,19	138,05	147,92
III	1	33,48	44,63	55,79	66,95	78,11	89,27	100,43	111,59	122,74	133,90	145,06	156,22	167,38
	2	35,03	46,71	58,39	70,07	81,74	93,42	105,10	116,78	128,45	140,13	151,81	163,49	175,16
	3	37,37	49,82	62,28	74,74	87,19	99,65	112,10	124,56	137,02	149,47	161,93	174,38	186,84
IV	1	39,70	52,94	66,17	79,41	92,64	105,88	119,11	132,35	145,58	158,81	172,05	185,28	198,52
	2	42,04	56,05	70,07	84,08	98,09	112,10	126,12	140,13	154,14	168,16	182,17	196,18	210,20
	3	44,37	59,17	73,96	88,75	103,54	118,33	133,12	147,92	162,71	177,50	192,29	207,08	221,87
V	1	47,49	63,32	79,15	94,98	110,81	126,64	142,47	158,30	174,12	189,95	205,78	221,61	237,44
	2	52,16	69,55	86,93	104,32	121,71	139,09	156,48	173,87	191,25	208,64	226,02	243,41	260,80
	3	56,83	75,77	94,72	113,66	132,60	151,55	170,49	189,44	208,38	227,32	246,27	265,21	284,15
		61,50	82,00	102,50	123,00	143,50	164,00	184,50	205,01	225,51	246,01	266,51	287,01	307,51

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
I	1	1	22,89	30,52	38,15	45,78	53,41	61,03	68,66	76,29	83,92	91,55	99,18	106,81	114,44
	2	2	23,71	31,61	39,51	47,41	55,31	63,21	71,12	79,02	86,92	94,82	102,72	110,62	118,53
	3	3	25,34	33,79	42,23	50,68	59,13	67,57	76,02	84,47	92,91	101,36	109,81	118,25	126,70
II	1	P1	27,79	37,06	46,32	55,58	64,85	74,11	83,38	92,64	101,91	111,17	120,43	129,70	138,96
	2														
	3	P2	31,06	41,42	51,77	62,12	72,48	82,83	93,19	103,54	113,89	124,25	134,60	144,96	155,31
III	1	P3	35,15	46,87	58,58	70,30	82,01	93,73	105,45	117,16	128,88	140,60	152,31	164,03	175,75
	2														
	3	TA1	39,24	52,32	65,39	78,47	91,55	104,63	117,71	130,79	143,87	156,95	170,02	183,10	196,18
IV	1	TA2	41,69	55,58	69,48	83,38	97,27	111,17	125,07	138,96	152,86	166,75	180,65	194,55	208,44
	2	TA3	44,14	58,85	73,57	88,28	103,00	117,71	132,42	147,14	161,85	176,56	191,28	205,99	220,70
	3	TA4	46,59	62,12	77,66	93,19	108,72	124,25	139,78	155,31	170,84	186,37	201,90	217,44	232,97

*Agents de maîtrise d'atelier*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
III	1	AM1	1 193,96	47,76	59,70	71,64	83,58	95,52	107,46	119,40	131,34	143,28	155,21	167,15	179,09
	2														
	3	AM2	1 332,79	53,31	66,64	79,97	93,30	106,62	119,95	133,28	146,61	159,94	173,26	186,59	199,92
IV	1	AM3	1 416,09	56,64	70,80	84,97	99,13	113,29	127,45	141,61	155,77	169,93	184,09	198,25	212,41
	2														
	3	AM4	1 582,69	63,31	79,13	94,96	110,79	126,62	142,44	158,27	174,10	189,92	205,75	221,58	237,40
V	1	AM5	1 693,76	67,75	84,69	101,63	118,56	135,50	152,44	169,38	186,31	203,25	220,19	237,13	254,06
	2	AM6	1 860,36	74,41	93,02	111,62	130,22	148,83	167,43	186,04	204,64	223,24	241,85	260,45	279,05
	3	AM7	2 026,95	81,08	101,35	121,62	141,89	162,16	182,43	202,70	222,96	243,23	263,50	283,77	304,04
			2 193,55	87,74	109,68	131,61	153,55	175,48	197,42	219,36	241,29	263,23	285,16	307,10	329,03