

## BAREME DES VENDANGES – CAMPAGNE 2018

### A- SALAIRES POUR LA CAMPAGNE DES VENDANGES 2018

| FONCTION                           | Salaire Horaire | Heures Supplémentaires<br>(au delà de la durée légale, sur une semaine civile <sup>1</sup> ) |                      |
|------------------------------------|-----------------|--|----------------------|
|                                    |                 | 8 premières : +25%   | les suivantes : +50% |
| Coupeur                            | <b>10,13€</b>   | 12,66 €  | 15,19€               |
| Porteur – Pressureur* - Cuisinier* | <b>10,45 €</b>  | 13,06 €  | 15,67€               |

*\* pas de contrat vendanges pour les pressureurs et les cuisiniers*

### B- FRAIS NOURRITURE ET LOGEMENT

A retenir sur le salaire du vendangeur, si le repas ou le logement est fourni par l'employeur. Cela ne peut être imposé au salarié.

| Frais nourriture logement             | <b>15,81€ par jour</b> |              |              |
|---------------------------------------|------------------------|--------------|--------------|
| répartition suivante pour nourriture: | petit-déjeuner         | déjeuner     | dîner        |
|                                       | <b>2,69 €</b>          | <b>7,27€</b> | <b>3,48€</b> |
| Logement                              | <b>2,37 € par jour</b> |              |              |

### C - Cotisations sociales des salaires : 22.200 %

|   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| Charges sociales salariales déductibles | Maladie, vieillesse dans plafond (6.90), vieillesse sur totalité salaire (0.40), chômage (0.95), retraite complémentaire (3,10), prévoyance décès (0.11), prévoyance incapacité (0.36), AGFF (0,80), ANEFA (0.01), AREFA (0.02), CSG déductible (6.695) | <b>19,345 %</b> |
| CSG et RDS                              | Part non déductible :   | <b>2,855 %</b>  |

### D - COTISATIONS SOCIALES DES EMPLOYEURS : 9.206 % (salarié domicilié en France – pour un salaire inférieur à 1.25 SMIC)

**Cotisations de droit commun** => 44.186 %. Il existe des exonérations pour l'embauche de travailleurs occasionnels (ex : vendangeurs)

Pour les salaires inférieurs à 1,25 SMIC les cotisations patronales s'élèvent par exemple à 9.206 % avec les exonérations TO/DE.

Il faut ajouter la déduction « TEPA » sur les heures supplémentaires, soit 1,50 € par heure supplémentaire effectuée

**NB : n'hésitez pas à contacter votre syndicat professionnel, votre cabinet comptable ou la MSA pour toute précision.**

### E - EXEMPLES DE BP – 48 HEURES DE TRAVAIL SUR 6 JOURS (SOIT 8 HEURES PAR JOUR)

Le salarié est domicilié fiscalement en France (salaire brut inférieur à 1.25 SMIC et donc réduction TO-DE retenue à 9.206 %

L'employeur nourrit le salarié le midi, soit 6 déjeuners.

| COUPEUR                         | Explications                                  | Base            | Taux           | A payer         | A déduire       | Charges Pat     |
|---------------------------------|---|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Salaire de base                 | Taux horaire X nombre heures normales         | 35              | <b>10,13 €</b> | 354,55 €        |                 |                 |
| HS à 25 %                       | 8 heures supplémentaire X taux majoré à 25%   | 8               | 12,66 €        | 101,28 €        |                 |                 |
| HS à 50%                        | 5 heures supplémentaires X taux majoré à 50%  | 5               | 15,20 €        | 76,00 €         |                 |                 |
| ICP 10%                         | Indemnité de congés payés sur le salaire brut | 531,83 €        | 10%            | 53,18 €         |                 |                 |
| <b>Total salaire BRUT</b>       |   |                 |                | <b>585,01 €</b> |                 |                 |
| Charges patronales              | 8,856%  | 585,01 €        | <b>9,206%</b>  |                 |                 | 53,86           |
| Déduction patronales HS         | 1,50€ par heure supplémentaire (ici 13)       | 13              | 1,50 €         |                 |                 | -19,5           |
| <b>Total Charges patronales</b> |   |                 |                |                 |                 | <b>34,36 €</b>  |
| Charges sociales                | Cotisations sociales payées par le salarié    | <b>585,01 €</b> | <b>19,345%</b> |                 | <b>113,17 €</b> |                 |
| CSG et CRDS non déductibles     | A ajouter pour le calcul du net imposable     | <b>585,01 €</b> | <b>2,855%</b>  |                 | <b>16,70 €</b>  |                 |
| <b>Total charges salariales</b> |   |                 |                |                 | <b>129,87 €</b> |                 |
| <b>Salaire NET</b>              | Salaire brut - Total des Charges              |                 |                | <b>455,14 €</b> |                 |                 |
| Frais repas                     | à déduire                                     | 6               | <b>7,27 €</b>  |                 | <b>43,62 €</b>  |                 |
| <b>Salaire net "A PAYER"</b>    | Salaire Net - Frais de repas                  |                 |                | <b>411,52 €</b> |                 |                 |
| <b>Salaire net IMPOSABLE</b>    | Salaire net + CSG non déductibles             |                 |                | 471,84 €        |                 |                 |
| Coût entreprise                 | Salaire Brut + Charges patronales             |                 |                |                 |                 | <b>619,37 €</b> |