

## L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

### DONNÉES PROVISOIRES 2017

Données sur l'année 2017	Type de structure				Ensemble des structures
	ACI	AI	EI	ETI	
<b>Contrats</b>					
Nombre de contrats en cours sur l'ensemble de l'année 2017	8 483	7 880	2 737	2 943	22 043
Répartition des contrats sur l'ensemble de l'année 2017 (en %)	38,5	35,8	12,4	13,4	100,0
<b>ETP</b>					
Nombre d'ETP en IAE sur l'ensemble de l'année 2017	1 859	973	827	742	4 401
Répartition des ETP en IAE sur l'ensemble de l'année 2017 (en %)	42,2	22,1	18,8	16,9	100,0
Nombre d'ETP permanents dans les structures IAE :					
ETP dans l'encadrement technique	n.s	62	235	58	n.s
ETP dans l'accompagnement socioprofessionnel	n.s	10	200	0	n.s
	n.s	52	34	58	n.s
<b>Structures</b>					
Structures actives en 2017	105	32	45	21	203
Répartition des structures (en %)	51,7	15,8	22,2	10,3	100,0
<b>Profil des entrants 2017</b>					
Nombre d'entrants en 2017	2 840	4 557	981	2 410	10 788
Sexe (en %) :					
Femmes	34,3	62,5	35,0	21,0	43,3
Hommes	65,7	37,5	65,0	79,1	56,7
Age (en %) :					
Moins de 26 ans	16,3	28,1	17,2	27,5	23,9
26 à 49 ans	64,8	49,9	66,2	60,6	57,7
50 ans et plus	18,9	21,9	16,6	11,9	18,4
Niveau de diplôme (en %) :					
Inférieur au CAP (niveau VI)	35,7	30,8	42,8	40,1	35,3
Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu)	25,1	17,0	23,7	23,9	21,3
Diplôme CAP-BEP (niveau V)	23,2	28,4	18,3	20,2	24,3
Niveau Bac (niveau IV)	11,9	17,2	11,7	12,0	14,2
Supérieur au Bac (niveau I,II et III)	4,0	6,6	3,5	3,8	5,0
Sans emploi (en %) :					
Non	3,4	41,1	6,4	24,6	24,3
Oui	96,6	58,9	93,6	75,4	75,7
Salarié inscrit à Pôle Emploi lors de l'embauche (en %) :					
Non	2,9	25,7	3,1	12,4	14,7
Oui	97,1	74,3	96,9	87,6	85,3
Ancienneté d'inscription à Pôle Emploi (en %) :					
moins de 6 mois	22,3	27,1	24,5	15,1	22,6
de 6 à 11 mois	17,0	17,2	14,6	23,6	18,3
de 12 à 23 mois	20,4	21,5	19,7	25,6	21,9
24 mois et plus	40,3	34,3	41,2	35,8	37,2
Part des travailleurs handicapés (en %)	9,9	6,7	5,1	3,1	6,6
Part des bénéficiaires du RSA (en %)	49,9	16,2	35,2	20,0	27,6
Part des bénéficiaires de l'AAH (en %)	2,2	1,7	1,0	0,5	1,5
Part des bénéficiaires de l'AS (en %)	6,3	1,0	5,0	2,7	3,1
Part des bénéficiaires de l'ASS (en %)	12,2	5,4	9,0	7,1	7,9

Source : ASP 2017, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

n.s : non significatif.

## Les sorties des salariés à l'issue du parcours IAE dans la région et les départements\*

Données sur l'année 2017	Côte-d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Haute-Saône	Saône-et-Loire	Yonne	Territoire de Belfort	Bourgogne-Franche-Comté
Nombre de sortants	1 607	2 326	1 476	678	773	1 545	2 279	561	11 245
Type de sortie (en %) :									
Sorties dynamiques :	48,5	57,0	48,0	54,7	39,9	49,4	35,7	50,7	47,1
<i>dont emploi durable :</i>	20,3	17,8	15,7	18,0	15,1	24,9	16,3	20,4	18,4
<i>embauche en CDI non aidé dans une autre entreprise</i>	10,0	8,1	6,1	7,0	6,6	9,8	6,8	6,0	7,8
<i>embauche en CDD non aidé de plus de 6 mois</i>	8,5	8,8	7,6	7,8	6,9	12,3	7,9	13,0	8,9
<i>Autre</i>	1,8	0,9	2,0	3,2	1,5	2,8	1,6	1,4	1,8
<i>dont emploi de transition :</i>	15,8	12,3	16,6	24,3	15,4	15,3	12,6	19,2	15,0
<i>embauche en CDD non aidé de moins de 6 mois</i>	13,9	9,4	13,1	22,4	12,9	13,0	10,9	16,0	12,6
<i>en CDD aidé par un autre employeur hors IAE</i>	1,9	2,9	3,5	1,9	2,5	2,3	1,7	3,2	2,4
<i>dont sortie positive :</i>	12,5	26,9	15,8	12,3	9,4	9,3	6,8	11,1	13,7
<i>embauche dans une autre structure IAE</i>	4,0	8,8	9,1	2,9	3,1	2,4	2,2	4,4	4,8
<i>entrée en formation</i>	6,8	9,8	4,8	5,3	3,7	5,1	3,7	4,4	5,8
<i>autre sortie revendiquée comme positive par la structure</i>	1,7	8,2	1,9	4,2	2,6	1,8	0,9	2,3	3,1
Inactif	1,4	4,2	3,8	2,9	5,1	2,1	1,7	4,4	2,9
Chômage	27,6	22,2	26,0	25,2	37,8	23,9	13,2	21,3	22,7
Autre situation connue - sans nouvelle	19,4	15,2	20,1	16,1	15,6	22,3	47,9	18,3	25,2
Rupture pendant la période d'essai	3,1	1,4	2,0	1,1	1,7	2,4	1,6	5,3	2,1
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Source : ASP 2017, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

\* Les résultats sont à interpréter avec prudence, en particulier dans l'Yonne, en raison de la forte proportion de sortants dont la situation à la sortie est mal connue.

## Les sorties selon le profil des salariés en IAE

Données sur l'année 2017 (en %)	Sorties dynamiques :	dont emploi durable	dont emploi de transition	dont sorties reconnues comme positives	Inactif	Chômage	Autre situation connue - Sans nouvelle	Rupture pendant la période d'essai	Ensemble des sorties
Sexe :									
Femmes	45,8	18,3	17,5	10,1	3,3	20,4	28,9	1,5	100,0
Hommes	48,3	18,1	22,3	7,8	2,5	24,7	22,0	2,6	100,0
Age à l'entrée :									
Moins de 26 ans	47,2	15,2	17,8	14,1	2,6	19,3	29,6	1,3	100,0
26 - 49 ans	49,1	20,1	21,5	7,5	2,7	23,5	22,4	2,4	100,0
50 ans et plus	40,2	15,8	18,7	5,7	3,9	25,1	28,6	2,2	100,0
Niveau de diplôme :									
Supérieur au Bac (niveau I,II et III)	52,0	23,6	14,7	13,7	5,2	19,9	21,0	1,9	100,0
Niveau Bac (niveau IV)	55,1	20,8	21,0	13,2	2,7	17,3	22,9	2,1	100,0
Diplôme CAP-BEP (niveau V)	46,3	18,8	20,9	6,7	2,4	19,4	29,9	2,0	100,0
Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu)	46,5	18,3	20,3	7,8	2,9	25,7	22,7	2,2	100,0
Inférieur au CAP (niveau VI)	44,6	16,1	19,7	8,8	2,9	25,5	24,9	2,1	100,0
Durée de l'inscription à Pôle Emploi :									
moins de 6 mois	48,9	19,3	20,8	8,8	3,5	21,4	24,0	2,3	100,0
de 6 à 11 mois	52,2	20,0	23,6	8,6	2,1	23,9	19,4	2,3	100,0
de 12 à 23 mois	49,7	19,7	22,3	7,7	2,7	22,9	22,5	2,3	100,0
24 mois et plus	44,1	16,7	20,1	7,3	3,0	27,0	23,8	2,2	100,0
Bénéficiaire du RSA :									
Non	49,9	20,6	20,1	9,2	2,6	19,6	26,4	1,5	100,0
Oui	40,9	12,8	20,0	8,0	3,4	29,8	22,5	3,5	100,0
Travailleur handicapé :									
Non	47,5	18,4	20,2	8,9	2,8	22,5	25,2	2,0	100,0
Oui	41,0	14,7	18,2	8,1	3,5	26,0	26,0	3,5	100,0

Source : ASP 2017, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

## Les sorties selon le type de structures\*

Données sur l'année 2017	Type de structure			
	ACI	AI	EI	ETTI
Nombre de sortants	3 915	4 512	1 446	1 372
Type de sortie (en %) :				
Sorties dynamiques :	46,6	71,1	57,4	78,8
<i>dont emploi durable :</i>	13,8	27,8	19,6	41,3
<i>embauche en CDI non aidé dans une autre entreprise</i>	4,8	14,7	7,3	12,4
<i>embauche en CDD non aidé de plus de 6 mois</i>	6,8	11,1	8,1	26,1
<i>Autre</i>	2,1	2,0	4,3	2,8
<i>dont emploi de transition :</i>	16,2	21,9	14,8	26,2
<i>embauche en CDD non aidé de moins de 6 mois</i>	13,6	17,5	13,7	23,5
<i>en CDD aidé par un autre employeur hors IAE</i>	2,6	4,4	1,1	2,7
<i>dont sortie positive :</i>	16,7	21,3	23,0	11,3
<i>embauche dans une autre structure IAE</i>	5,2	7,3	9,6	4,9
<i>entrée en formation</i>	8,0	8,2	9,9	4,8
<i>autre sortie revendiquée comme positive par la structure</i>	3,4	5,8	3,5	1,7
Inactif	3,0	5,7	2,3	1,9
Chômage	42,9	22,5	40,3	19,3
Rupture pendant la période d'essai	7,6	0,7	0,0	0,0
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Autre situation connue - sans nouvelle	15,0	37,4	6,4	14,2

Source : ASP 2017, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

\* Les résultats sont fragiles suivant les types de structures. En effet, les sorties "Autre situation connue - sans nouvelles" peuvent être nombreuses. Afin de pouvoir comparer les résultats entre les différents types de structure, les pourcentages ont été recalculés en excluant les sorties "Autre sortie connue - sans nouvelle".