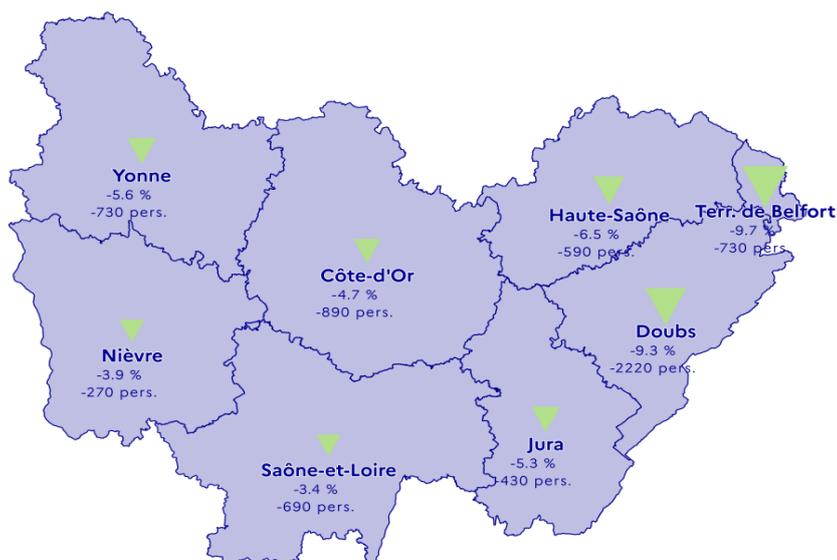


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS

### DÉPARTEMENT DE LA CÔTE D'OR

#### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2022 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
- 5,3 % par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

#### Au quatrième trimestre 2021

L'emploi salarié (privé et public) diminue en Côte-d'Or, soit 1 200 emplois en moins par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2021. Hors intérim, l'emploi recule dans l'agriculture, les services marchands et, dans une moindre mesure, la construction et l'industrie. Plus gros employeur, le secteur des services non marchands perd des effectifs. Sur un an, l'emploi salarié affiche une hausse similaire à celle enregistrée dans la région. La demande en intérim reste limitée excepté dans la construction et l'industrie où les effectifs intérimaires augmentent une nouvelle fois. Le recours à l'activité partielle continue de diminuer : près de 106 000 heures ont été chômées, ce qui correspond à environ 90 emplois équivalents-temps plein. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 10 000) continue de reculer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-8,1 %, soit -900), une baisse annuelle plus favorable que celle enregistrée dans la région.

#### Au premier trimestre 2022

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle tend à se développer. Plus de 560 établissements sont autorisés à recourir au dispositif et cela concerne environ 5 700 salariés. Les défaillances d'entreprises continuent d'augmenter mais le nombre d'emplois menacés reste inférieur à son niveau 2019. Les créations d'entreprises (hors micro-entrepreneurs) demeurent en tendance mieux orientées qu'il y a un an. En dépit des pertes d'emplois enregistrées au 4<sup>e</sup> trimestre 2021, la demande d'emploi continue de diminuer. Toutes les tranches d'âge sont concernées. Les sorties de Pôle emploi demeurent plus importantes et supérieures au volume d'entrées. Toutefois, les inscriptions faisant suite à une fin de contrat ou de mission d'intérim tendent à augmenter. La demande d'emploi de longue durée diminue pour le deuxième trimestre consécutif mais elle reste à un niveau élevé.

#### ► CHIFFRES CLÉS

##### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **18 160** (- 4,7 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **19 780** (- 1,2 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **37 940** (- 2,9 % sur un trim.)

##### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**5,4 %** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
- 0,6 pt par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021  
(France métropolitaine : 7,2 % ; - 0,6 pt)

##### ● EMPLOI SALARIÉ

**217 040** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
- 0,5 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2021

##### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**7 550** intérimaires au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
- 0,5 % par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021

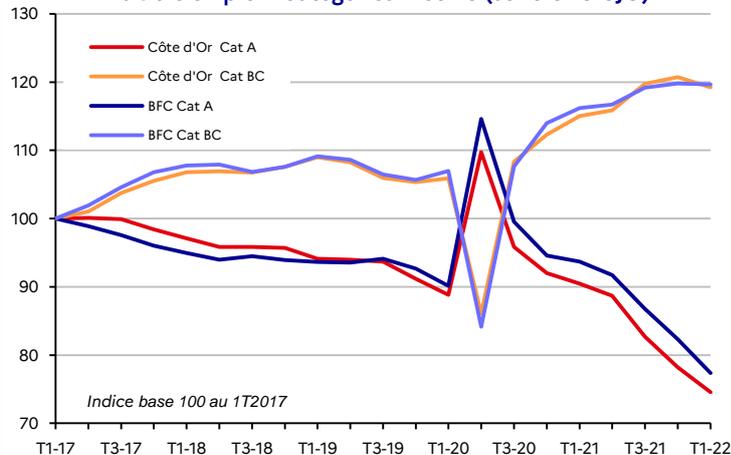
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T1 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Côte d'Or :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	18 160	-4,7	-17,6
Catégories B, C	19 780	-1,2	+3,7
Catégories A, B, C	37 940	-2,9	-7,7
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	101 620	-6,0	-17,4
Catégories B, C	101 950	-0,1	+3,0
Catégories A, B, C	203 570	-3,2	-8,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	9 270	-4,8	-17,7	-7,0	-18,2
< 25 ans	1 330	-6,3	-24,4	-10,6	-24,8
25 - 49 ans	5 380	-4,4	-16,8	-7,2	-19,0
50 ans et plus	2 560	-4,8	-16,1	-5,0	-13,1
<b>Femmes</b>	8 890	-4,5	-17,5	-5,0	-16,6
< 25 ans	1 140	-10,2	-27,4	-6,3	-21,1
25 - 49 ans	5 180	-3,0	-16,3	-5,3	-17,2
50 ans et plus	2 570	-5,2	-14,6	-3,8	-13,1
<b>Total</b>	18 160	-4,7	-17,6	-6,0	-17,4
< 25 ans	2 470	-8,2	-25,8	-8,6	-23,1
25 - 49 ans	10 560	-3,7	-16,6	-6,3	-18,2
50 ans et plus	5 130	-5,0	-15,2	-4,4	-13,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T1 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	18 000	-3,2	-8,1	-3,8	-9,0
< 25 ans	2 520	-6,3	-16,3	-7,5	-16,6
25 - 49 ans	10 970	-2,7	-7,3	-3,8	-9,2
50 ans et plus	4 510	-2,6	-4,9	-1,8	-3,9
<b>Femmes</b>	19 940	-2,7	-7,4	-2,5	-7,7
< 25 ans	2 410	-7,3	-15,7	-4,6	-13,8
25 - 49 ans	11 920	-1,7	-6,9	-2,7	-7,9
50 ans et plus	5 610	-2,6	-4,3	-1,4	-4,3
<b>Total</b>	37 940	-2,9	-7,7	-3,2	-8,3
< 25 ans	4 930	-6,8	-16,0	-6,1	-15,3
25 - 49 ans	22 890	-2,2	-7,1	-3,2	-8,6
50 ans et plus	10 120	-2,6	-4,5	-1,6	-4,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	19 650	-1,4	-6,1	-1,8	-6,5
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	7 240	-8,5	-18,3	-8,5	-20,2
2 à 3 ans	4 080	0,0	-1,0	-1,3	-1,6
3 ans et plus	6 970	-2,8	-3,5	-2,2	-2,3
<b>Total DELD</b>	<b>18 290</b>	<b>-4,5</b>	<b>-9,5</b>	<b>-4,6</b>	<b>-10,2</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>48,2%</b>	<b>-0,8 pt</b>	<b>-0,9 pt</b>	<b>-0,7 pt</b>	<b>-1,0 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T4	Moyenne annuelle	
	2021	2021	2020
Assurance chômage	16 310	17 820	19 050
Solidarité - Etat	1 850	1 920	2 130
Autres	480	530	560
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>18 630</b>	<b>20 270</b>	<b>21 180</b>
Formation	1 770	1 530	1 550
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Côte d'Or	45,7%		
BFC	47,3%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T1 2022	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	549	+19	+3,5	+51	+1,8
Fin de mission d'intérim	210	+21	+11,3	+159	+12,7
Démission	202	+45	+28,9	+223	+29,3
Rupture conventionnelle	275	+22	+8,7	+74	+6,1
Licenc. économique	38	-13	-26,0	-125	-29,6
Autre licenciement	214	-7	-3,3	+152	+12,2
Première entrée <sup>(1)</sup>	176	-62	-26,1	-271	-24,6
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	626	-41	-6,1	-136	-3,9
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	611	+7	+1,1	+72	+2,2
Autre motif <sup>(4)</sup>	272	+19	+7,7	-56	-4,4
Motif indéterminé	276	-59	-17,7	-198	-10,5
<b>Total</b>	<b>3 448</b>	<b>-49</b>	<b>-1,4</b>	<b>-55</b>	<b>-0,3</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T1 2022	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	649	+73	+12,6	+209	+6,9
Entrée en stage ou formation	486	-73	-13,1	-278	-9,6
Arrêt de recherche**	390	+50	+14,8	+120	+6,0
dont maladie	238	+23	+10,7	+55	+4,4
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 769	+271	+18,1	+1 565	+19,7
Radiation administrative	345	+116	+50,7	+590	+47,5
Autre cas <sup>(2)</sup>	267	-49	-15,6	-189	-11,2
<b>Total</b>	<b>3 906</b>	<b>+388</b>	<b>+11,0</b>	<b>+2 018</b>	<b>+10,7</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

ns : non significatif

# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T1 2022	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Beaune	2 730	-8,1	-24,6	50,2	12,5	32,6	5,4
Dijon	13 530	-3,9	-16,2	48,6	14,0	26,0	8,1
Montbard	1 910	-4,5	-16,6	49,7	12,0	38,2	7,6
Dijon métropole	10 910	-3,9	-15,5	46,1	13,8	24,5	9,3
Côte d'Or	18 160	-4,7	-17,6	49,0	13,6	28,2	7,5

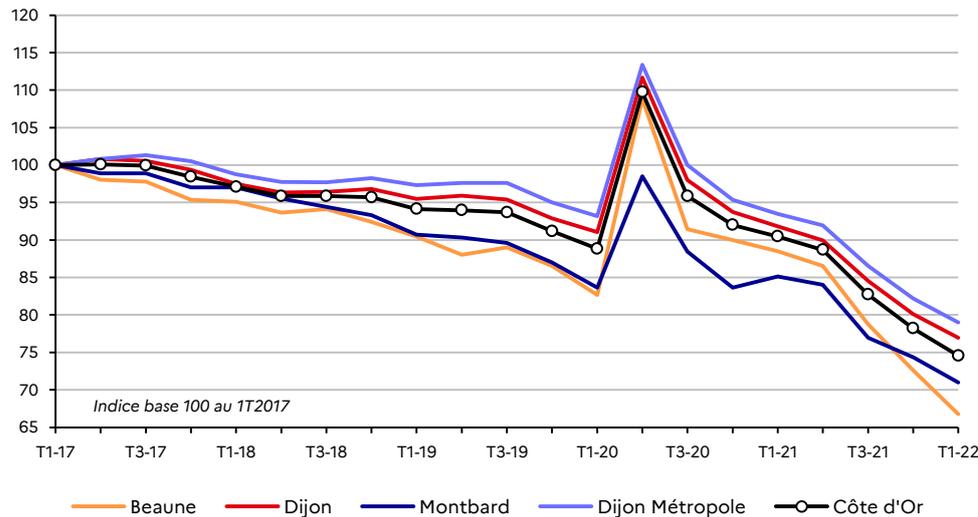
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2018

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T1 2022	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T1 2022	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Beaune	6 410	-4,9	-11,1	3 250	-5,0	-8,7
Dijon	27 600	-2,3	-6,8	12 950	-4,4	-9,6
Montbard	3 930	-3,9	-8,8	2 100	-4,5	-9,5
Dijon métropole	21 360	-2,2	-6,3	9 750	-4,6	-9,6
Côte d'Or	37 940	-2,9	-7,7	18 290	-4,5	-9,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
570	+3,6	670	+4,7
2 710	+1,5	2 950	+0,7
330	+6,5	380	+11,8
2 200	+1,9	2 350	-0,4
3 610	+2,3	4 000	+2,3

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

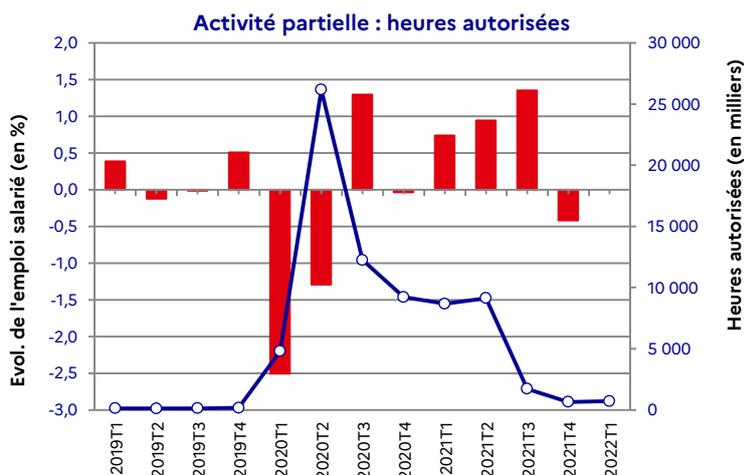
## Activité partielle

Données CJO*	Côte d'Or	
	T4 2021	T1 2022
<b>Heures autorisées</b>		
<b>Nombre de demandes en cours</b>	631	636
<b>Volume d'heures autorisées</b>	648 870	712 190
dont :		
Agriculture	39	98
Industrie	345 793	274 471
Construction	32 385	8 303
Commerce	63 299	95 283
Services	207 354	334 035
<b>Etablissements autorisés</b>	565	563
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	106	87
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	4 663	5 745
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>	20 164 274	12 202 918

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



■ Evol. Trimestrielle de l'emploi salarié marchand (Insee-Accoss-Dares, données cvs)

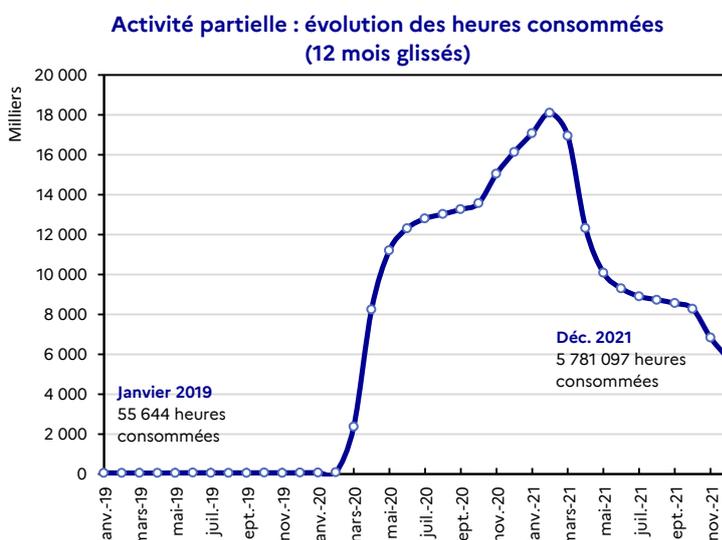
Données brutes	Côte d'Or	
	T3 2021	T4 2021
<b>Heures consommées</b>		
<b>Nombre d'heures consommées*</b>	210 508	105 904
dont :		
Agriculture	9	39
Industrie	67 817	60 220
Construction	3 809	2 586
Commerce	15 710	6 443
Services	123 164	36 615
<b>Etabs ayant consommé des heures</b>	540	368
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	83	80
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	1 888	1 222
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>	8 563 208	5 781 097

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T1 2022	Evol./T1 2021
<b>Créations d'entreprises</b>		(en %)
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>	1 884	-5,0
dont :		
Entreprises individuelles	227	-16,2
Micro-entrepreneurs	1 176	-9,8
Sociétés	481	+17,9
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	7 042	+4,7
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>	708	+4,3
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	2 632	+8,1

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :** Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

## Défaillances d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T1 2022	Evol./T1 2021
<b>Ouvertures de procédures</b>		(en %)
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>	84	+104,9
dont :		
Sauvegardes	s	s
Redressements judiciaires	19	+26,7
Liquidations judiciaires directes	64	+156,0
<b>Nombre d'emplois menacés</b>	184	+33,3
dont :		
Agriculture	s	s
Industrie	s	s
Construction	12	-40,0
Commerce	111	n.s.
Services	53	+120,8
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>	246	+19,4

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Côte d'Or 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %
<b>Agriculture</b>	5 380	-340	-6,0	+40	+0,8	5 440	-490	-8,3	+40	+0,8
<b>Industrie</b>	25 240	-60	-0,2	+20	+0,1	27 680	+10	+0,0	+250	+0,9
Industrie agro-alimentaire	4 410	-40	-0,9	+20	+0,4	4 780	-80	-1,6	+40	+0,8
Industries extractives, énergie, eau, déchets	2 820	+10	+0,3	+10	+0,4	2 970	+10	+0,2	+10	+0,5
Equipements élec. électron. info., autres machines	4 240	0	-0,0	-30	-0,8	4 740	+40	+0,8	+20	+0,3
Matériels de transport	1 510	-10	-1,0	-50	-3,1	1 600	-30	-1,8	-80	-4,8
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	12 260	-10	-0,1	+70	+0,6	13 590	+80	+0,6	+270	+2,0
<b>Construction</b>	12 070	-50	-0,4	+160	+1,3	13 280	-10	-0,0	+210	+1,6
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	26 890	+190	+0,7	+940	+3,6	27 420	+140	+0,5	+1 070	+4,1
<b>Services marchands</b>	63 970	-300	-0,5	+1 600	+2,6	66 360	-250	-0,4	+1 950	+3,0
Transports et entreposage	13 980	-110	-0,8	-190	-1,3	14 930	-50	-0,3	-90	-0,6
Hébergement et restauration	8 730	+70	+0,8	+1 050	+13,7	8 830	+70	+0,8	+1 120	+14,5
Information et communication	3 420	0	+0,0	+110	+3,5	3 450	+10	+0,1	+120	+3,5
Services financiers	6 250	+70	+1,1	+130	+2,2	6 340	+70	+1,1	+100	+1,6
Services immobiliers	1 240	-30	-2,2	-110	-8,2	1 290	-30	-2,0	-100	-7,0
Services aux entreprises	20 570	-90	-0,4	+320	+1,6	21 570	-100	-0,5	+420	+2,0
Services aux ménages	9 780	-210	-2,1	+280	+2,9	9 960	-220	-2,1	+380	+4,0
<b>Services non marchands</b>	76 530	-590	-0,8	-390	-0,5	76 860	-600	-0,8	-320	-0,4
<b>Ensemble</b>	210 080	-1 150	-0,5	+2 360	+1,1	217 040	-1 200	-0,5	+3 200	+1,5

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

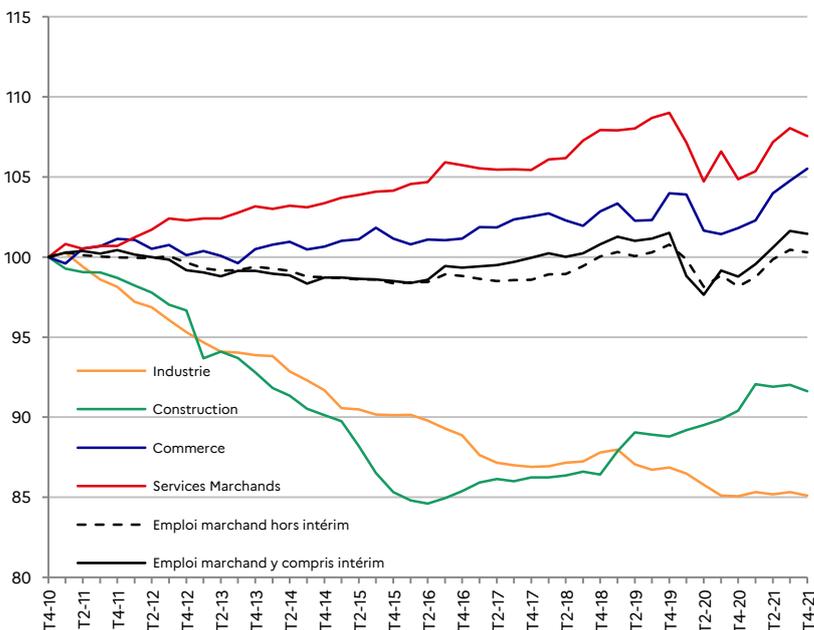
Traitement : Dreetts BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

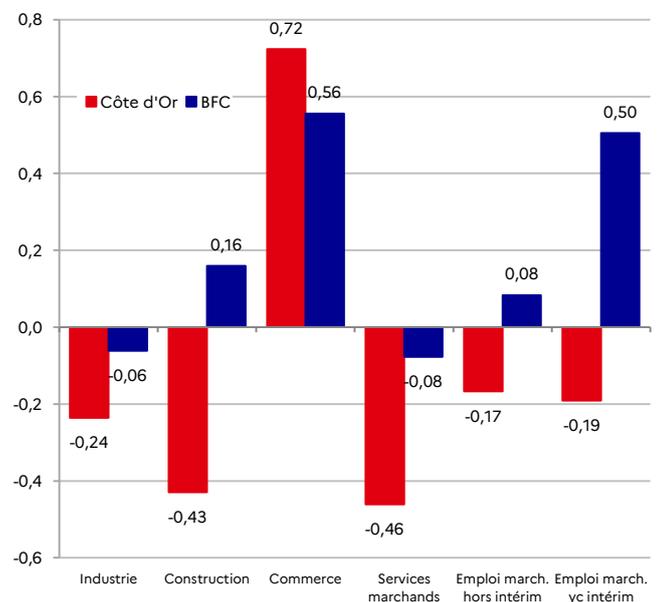
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 3<sup>ème</sup> et le 4<sup>ème</sup> trim. 2021, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.



# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Côte d'Or 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	80	-68,7	-10,4	1,4	-0,2	60	-33,3	-14,3	1,5	-0,6
Industrie	2 650	+2,8	+13,1	9,5	+1,0	2 560	+3,2	+11,3	2,2	+0,1
Construction	1 510	+9,8	+13,0	11,1	+1,0	1 400	+12,9	+7,7	3,6	+0,4
Commerce	550	-1,2	+45,6	2,0	+0,6	570	+11,8	+32,6	1,4	-0,1
Services	2 770	-2,4	+9,7	4,1	+0,3	2 790	+3,3	+18,2	1,2	-0,1
<b>Ensemble</b>	<b>7 550</b>	<b>-0,5</b>	<b>+13,3</b>	<b>5,4</b>	<b>+0,5</b>	<b>7 380</b>	<b>+5,1</b>	<b>+14,2</b>	<b>1,8</b>	<b>-0,1</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.

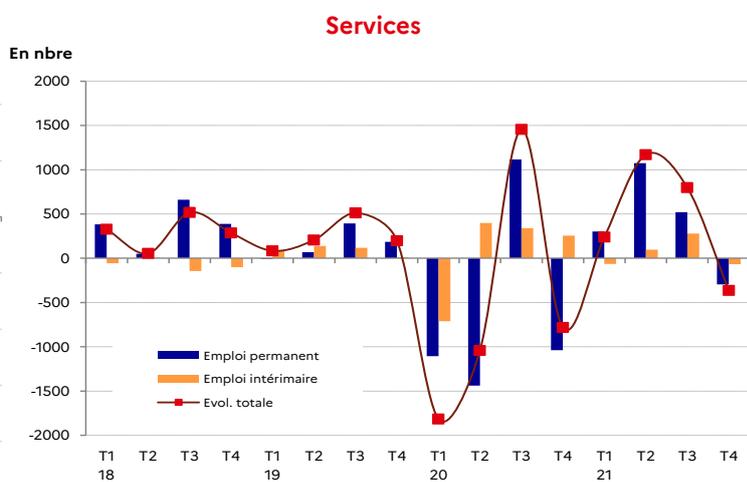
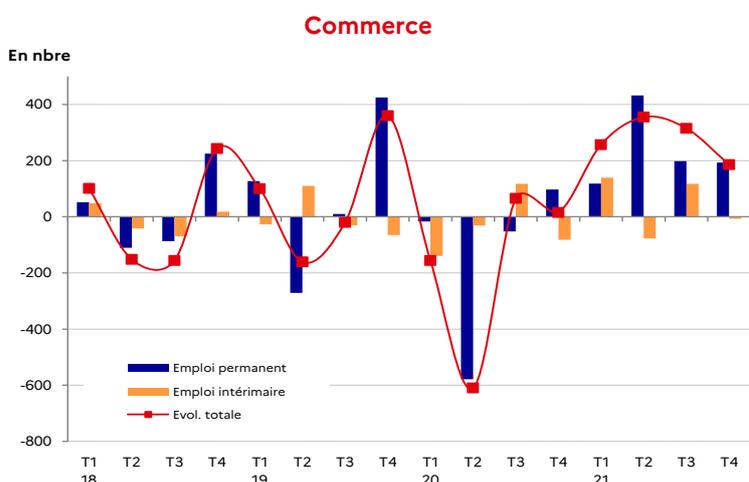
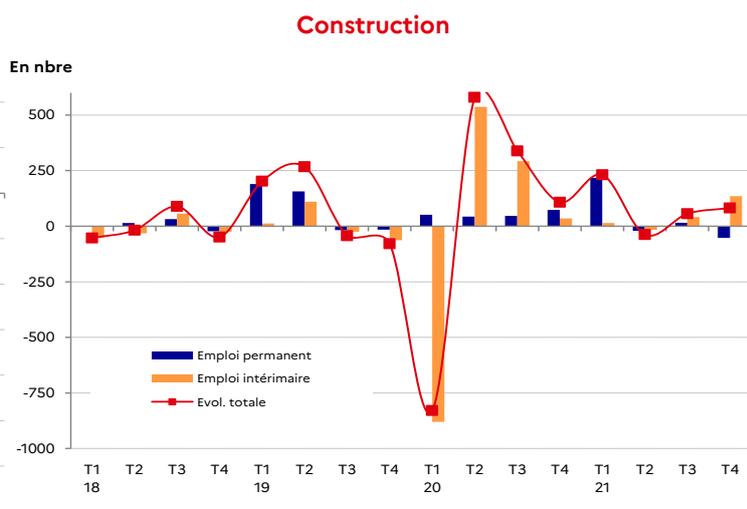
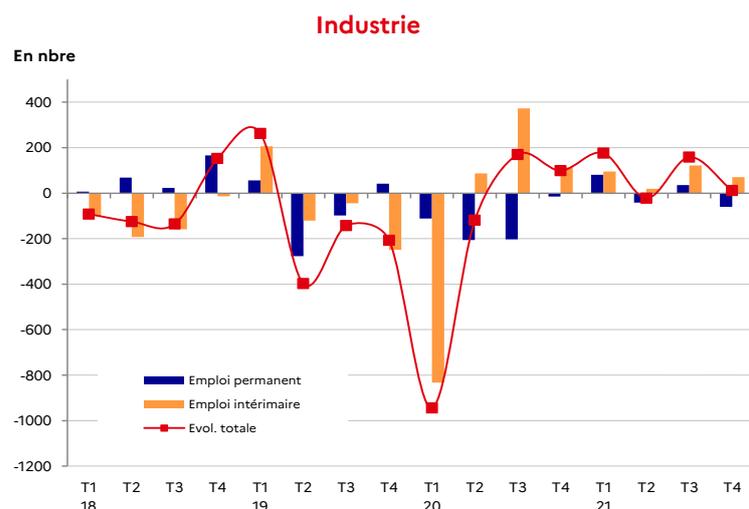
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Côte d'Or		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>4e trimestre 2021</b>						
<b>Embauches</b>		<b>1 536</b>	<b>965</b>	<b>4 417</b>	<b>38 647</b>	<b>45 565</b>
Répartition en %		3,4	2,1	9,7	84,8	100,0
dont en % :						
	CDD	50,7	45,8	66,3	86,9	82,8
	< 25 ans	40,2	37,3	57,1	25,4	29,2
	25 - 49 ans	46,2	51,9	34,0	47,0	45,8
	50 - 54 ans	5,7	5,4	3,5	9,8	9,0
	55 ans ou plus	7,9	5,4	5,4	17,9	16,0
	Femmes	42,9	11,0	60,3	64,7	62,4
<b>Sorties</b>		<b>1 725</b>	<b>1 152</b>	<b>4 481</b>	<b>40 175</b>	<b>47 533</b>
Répartition en %		3,8	2,5	9,8	88,2	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	38,1	32,5	59,2	84,8	79,4
	dont CDD < 1 mois	40,3	23,5	68,7	87,4	84,6
	Demissions	24,8	28,6	17,2	6,4	8,6
	Licenciements économiques	0,8	2,1	0,9	0,2	0,3
	Licenc. non économiques	10,4	11,9	6,0	2,5	3,3
	Retraite	8,1	3,2	1,9	0,9	1,3
	Ruptures Conventionnelles	7,8	9,8	4,3	1,4	2,1
	< 25 ans	30,0	25,5	49,3	24,2	26,8
	25 - 49 ans	45,9	57,0	38,2	47,2	46,5
	50 - 54 ans	5,7	6,7	4,1	9,7	8,9
	55 ans ou plus	18,4	10,8	8,4	18,9	17,7
	Femmes	41,2	10,7	59,2	64,7	62,0

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

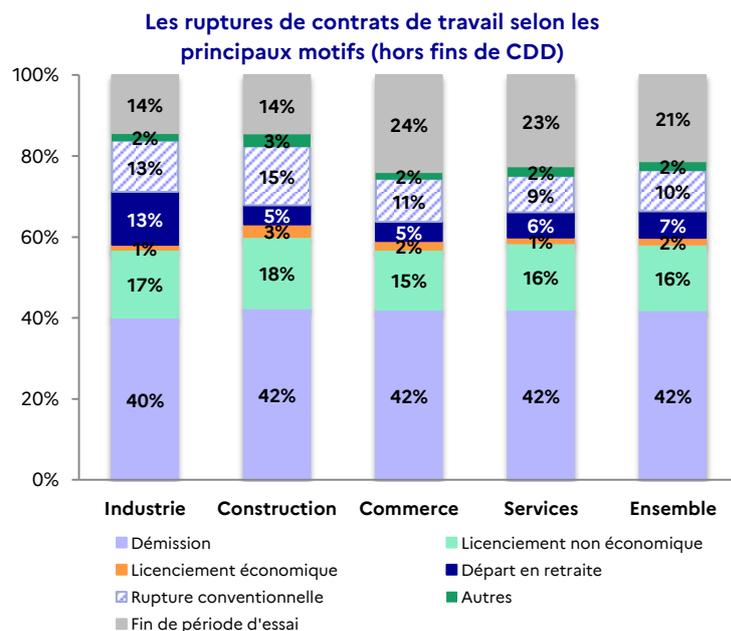
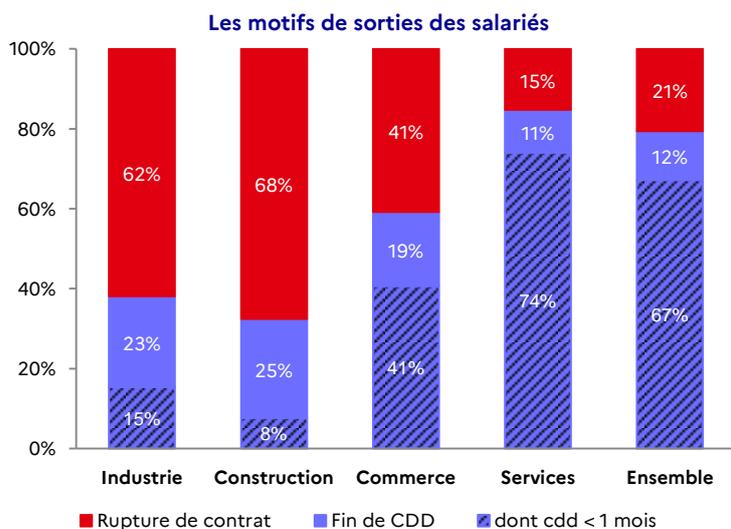
L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 4e trimestre 2021 parmi les embauches dans l'industrie 50,7 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 0,8 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,3 % tous secteurs confondus



Lecture : dans le commerce, 41 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Lecture : dans l'industrie, 40 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Côte d'Or		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>4e trimestre 2021</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>10,7</b>	<b>60,7</b>	<b>12,5</b>	<b>16,0</b>	<b>52,0</b>	<b>31,3</b>
<b>Embauches</b>		<b>13 303</b>	<b>20 862</b>	<b>4 088</b>	<b>7 312</b>	<b>28 417</b>	<b>8 339</b>
dont en % :							
	CDD	78,4	80,2	89,0	94,8	86,4	82,9
<b>Sorties</b>		<b>12 759</b>	<b>22 121</b>	<b>4 253</b>	<b>8 400</b>	<b>29 494</b>	<b>8 189</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	77,5	77,2	86,4	84,6	83,6	82,1
	dont CDD < 1 mois	78,6	83,5	90,7	92,4	86,5	82,4
	Demissions	9,7	11,0	5,4	2,4	7,1	8,1
	Licenciements économiques	0,1	0,4	0,4	0,6	0,3	0,0
	Licenc. non économiques	4,0	3,5	3,1	1,9	2,5	2,8
	Retraite	0,0	0,0	0,2	7,5	1,0	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	3,1	1,5	1,3	1,6	0,7

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 94,8 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2018, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

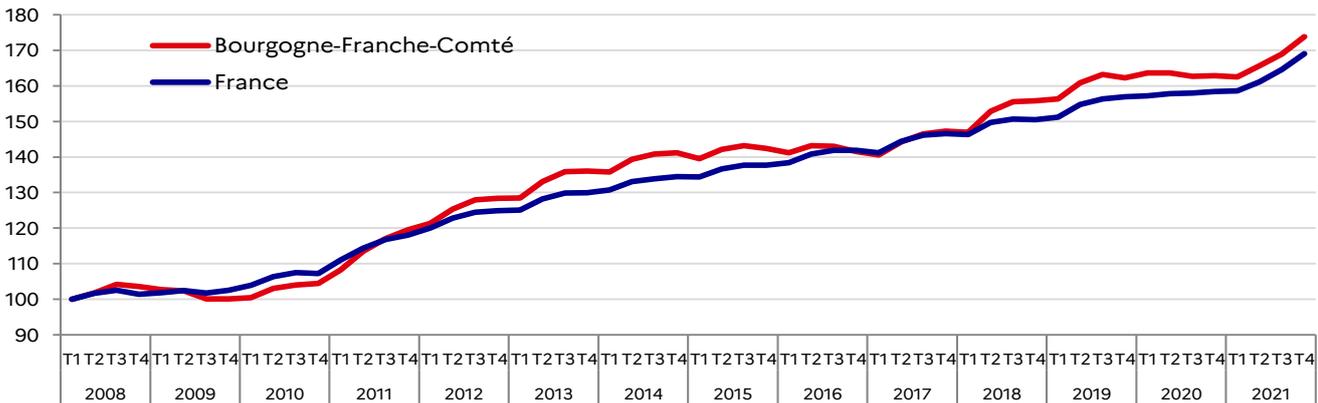
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2021	Actifs occupés RP 2018	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 025	217 040	22,3	-0,5	+3 200	+1,5	164	0,4	+7,2	+15	+10,1
Doubs	221 304	193 790	19,9	+0,4	+1 220	+0,6	29 448	71,9	+2,8	+1 884	+6,8
Jura	105 358	86 690	8,9	+0,2	+1 210	+1,4	6 875	16,8	+2,6	+367	+5,6
Nièvre	71 403	65 420	6,7	+0,4	+550	+0,9	16	0,0	+6,7	+5	+45,5
Haute-Saône	92 636	66 380	6,8	+0,6	+720	+1,1	556	1,4	+7,1	+78	+16,3
Saône-et-Loire	211 354	185 530	19,1	+0,0	+3 540	+1,9	203	0,5	+3,0	+29	+16,7
Yonne	127 326	108 090	11,1	+0,2	+1 500	+1,4	26	0,1	+30,0	+9	+52,9
Territoire de Belfort	55 900	48 740	5,0	+0,7	+40	+0,1	3 688	9,0	+2,6	+195	+5,6
<b>BFC</b>	<b>1 105 305</b>	<b>971 670</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>+11 970</b>	<b>+1,2</b>	<b>40 976</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2 582</b>	<b>+6,7</b>

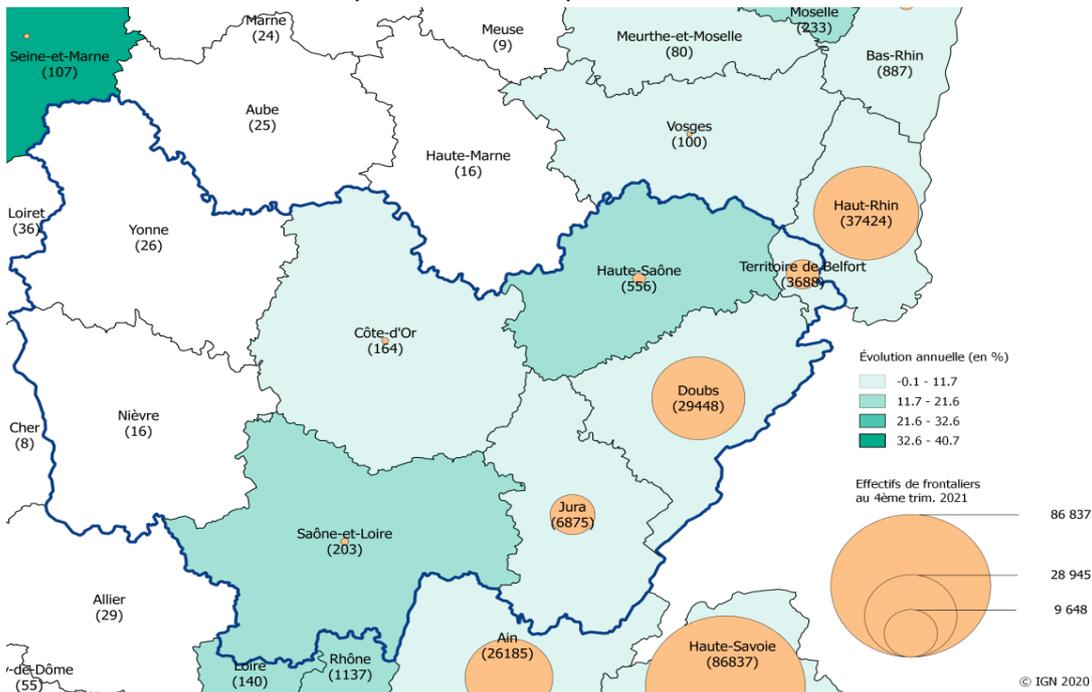
Sources : INSEE - RP 2018 (enquêtes annuelles 2016 à 2020) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture** : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de +6,8% dans le Doubs. Ce département comptabilise 29 448 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ** : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source** : Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Côte d'Or			BFC
	T1 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2021
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>PEC</b>	<b>158</b>	158	+17,0	-2,2
dt jeunes	51	51	+21,4	+4,0
dt Education Nat.	5	5	+150,0	-2,9
dt Collectivités	17	17	n.d.	n.d.
dt résidents QPV	16	16	n.d.	n.d.
dt résidents ZRR	69	69	-	-
<b>CIE Jeunes</b>	<b>158</b>	158	-	-
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>516</b>	516	-20,4	-25,6
dt Garantie Jeunes*	105	105	-36,7	-24,4
dt résidents QPV	45	45	-33,8	-22,9
<b>CEJ**</b>	<b>435</b>	435	-	-
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs***</b>	<b>35</b>	35	-2,8	-27,3
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 4T2021)</b>				
- secteur public	31	277	+102,2	+62,6
- secteur privé	851	5 508	+35,8	+29,4

\* Jusqu'au 28/02/22, date de fin du dispositif.

\*\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\*\* Données arrêtées à la semaine 13

s : secret statistique

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T3 2021	Cumul 2021	Var.(%)/ cumul 2020
Côte d'Or	397	1 310	+22,0
Doubs	524	1 518	+20,1
Jura	310	1 018	+32,4
Nièvre	270	839	+95,6
Haute-Saône	152	507	+17,4
Saône-et-Loire	536	1 608	+43,3
Yonne	506	1 475	+56,9
Territoire de Belfort	139	412	+44,6
<b>BFC</b>	<b>2 834</b>	<b>8 687</b>	<b>+37,6</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

Garantie jeunes et CEJ (Contrat d'engagement jeune) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Côte d'Or		BFC
	T1 2022	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	386	+22,2	+33,2
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	857	+86,6	+77,8
IAE (au 3T2021)	1 438	+9,4	+9,3

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux. Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH). Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 033	-8,1	36 727	-1,0	8 310	+1,6	1 860	-12,8
Doubs	12 823	-4,8	32 893	+2,6	10 260	-0,5	2 100	-8,0
Jura	3 760	-8,4	15 487	+1,2	5 103	-1,3	833	-8,4
Nièvre	5 763	-5,3	13 840	-0,2	6 200	-0,7	943	-11,3
Haute-Saône	4 167	-8,2	15 183	+0,8	5 347	+3,2	1 130	-9,6
Saône-et-Loire	10 337	-7,9	36 590	+1,6	11 620	+1,2	2 327	-12,9
Yonne	8 910	-6,9	23 443	+0,4	7 653	+4,2	1 503	-11,7
Territoire de Belfort	4 420	-3,3	9 653	+6,0	2 330	+0,1	807	-0,8
<b>BFC</b>	<b>60 213</b>	<b>-6,6</b>	<b>183 817</b>	<b>+1,1</b>	<b>56 823</b>	<b>+1,0</b>	<b>11 503</b>	<b>-10,3</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

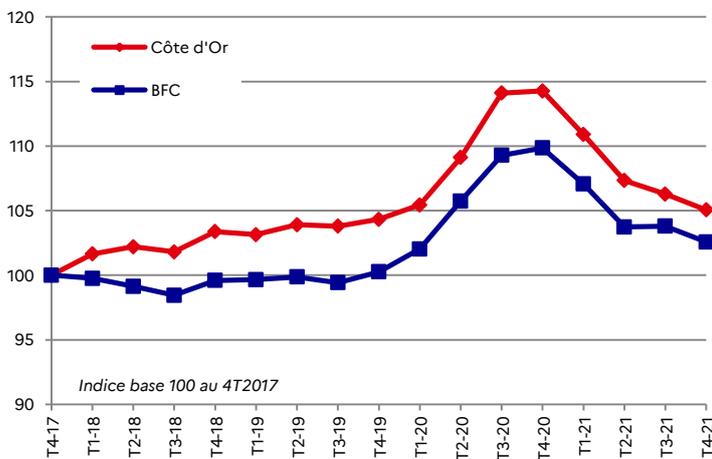
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

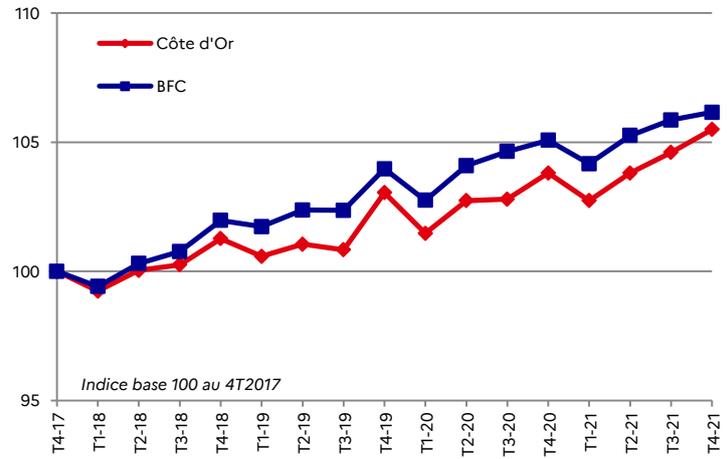
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

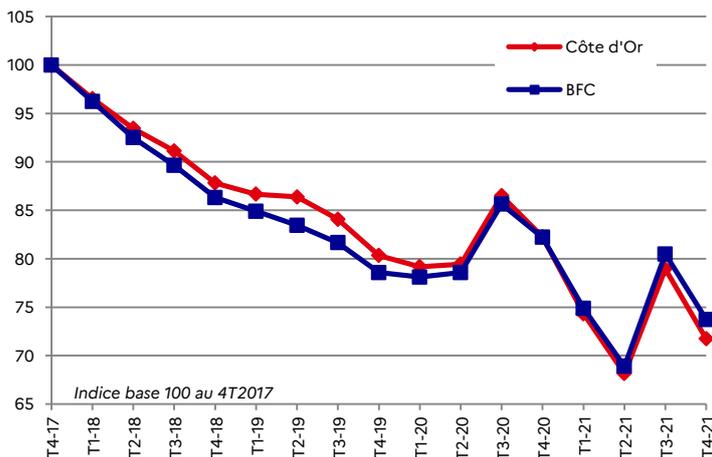
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

