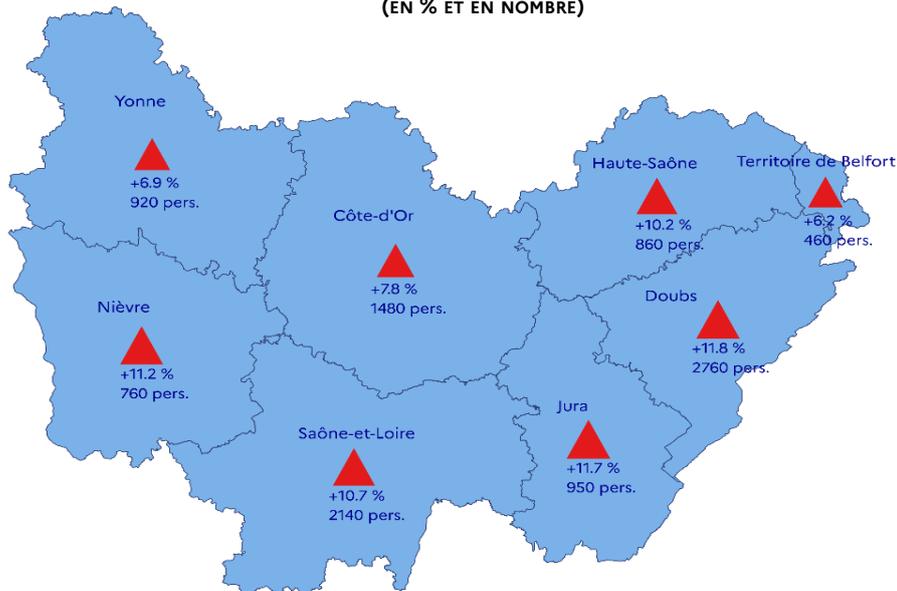


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA CÔTE D'OR

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2025 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
+ 8,9 % par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024

Source : France Travail-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● INSCRITS À FRANCE TRAVAIL

(DONNÉES CVS)

Cat. A : **20 400** (+ 7,8 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **18 290** (- 0,3 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **38 690** (+ 3,8 % sur un trim.)  
Cat. A,B,C,D,E : **43 340** (+ 3,4 % sur un trim.)

(DONNÉES BRUTES)

Cat. F : **356**  
Cat. G : **4 047**

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**5,7 %** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024  
- 0,2 pt par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2024  
(France métropolitaine : 7,1 % ; - 0,1 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**223 270** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024  
- 0,5 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2024

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**6 240** intérimaires au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024  
- 0,5 % par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2024

### Au quatrième trimestre 2024

L'emploi salarié (privé et public) en Côte-d'Or diminue de 1 060 emplois par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2024. Hors intérim, l'emploi agricole se rétracte (-8,5 %). Après un rebond au 3<sup>e</sup> trimestre, le commerce voit à nouveau ses effectifs se réduire (-0,4 %). Les difficultés réapparaissent dans la construction (-0,3 %). Plus gros employeur, l'emploi salarié dans les services non marchands recule (-0,3 %) à rebours de la tendance observée depuis l'été 2023. Dans les services marchands, l'emploi se replie (-0,2 %), en particulier dans les services aux entreprises. Dans l'industrie, l'emploi se stabilise malgré une progression des effectifs dans l'industrie agroalimentaire. Sur un an, l'emploi salarié progresse de 0,4 % alors qu'il recule au niveau régional (-0,3 %). La demande d'intérim est globalement stable, excepté dans la construction où elle augmente de manière significative. L'utilisation de l'activité partielle progresse par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre, notamment dans l'industrie. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA est supérieur de 4,8 % par rapport à son niveau de l'an passé (+ 460 foyers).

### Au premier trimestre 2025

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle s'accroît par rapport au volume autorisé au 4<sup>e</sup> trimestre, surtout dans l'industrie. Les défaillances d'entreprises sont moins nombreuses qu'il y a un an à la même période, mais le volume d'emplois menacés est plus important. Les créations d'entreprises reculent par rapport à l'an dernier, comptabilisant près de 600 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et ABC augmente très fortement comme au niveau national. Cette hausse s'explique largement par l'obligation d'inscription à France Travail des demandeurs et bénéficiaires du RSA, des jeunes en recherche d'emploi suivis par les missions locales, des personnes en situation de handicap, ainsi que l'évolution des modalités et des règles d'actualisation.

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS)  
de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

**1<sup>er</sup> Trimestre 2025**

# Les inscrits à France Travail

## Tenus de rechercher un emploi

	T1 2025	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Côte d'Or :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	20 400	+7,8	+13,4
Catégories B, C	18 290	-0,3	-1,2
Catégories A, B, C	38 690	+3,8	+6,0
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	116 530	+9,7	+15,3
Catégories B, C	92 640	-1,0	-2,2
Catégories A, B, C	209 170	+4,7	+6,9
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours	170 210	+2,2	+3,9

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Non tenus de rechercher un emploi

	T1 2025	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Côte d'Or :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	2 440	+2,5	-4,7
Catégorie E	2 220	-2,6	-5,1
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	356	/	/
Catégorie G	4 047	/	/
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	13 180	+1,7	-1,6
Catégorie E	12 790	-1,5	+0,2
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	1 833	/	/
Catégorie G	26 092	/	/

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.



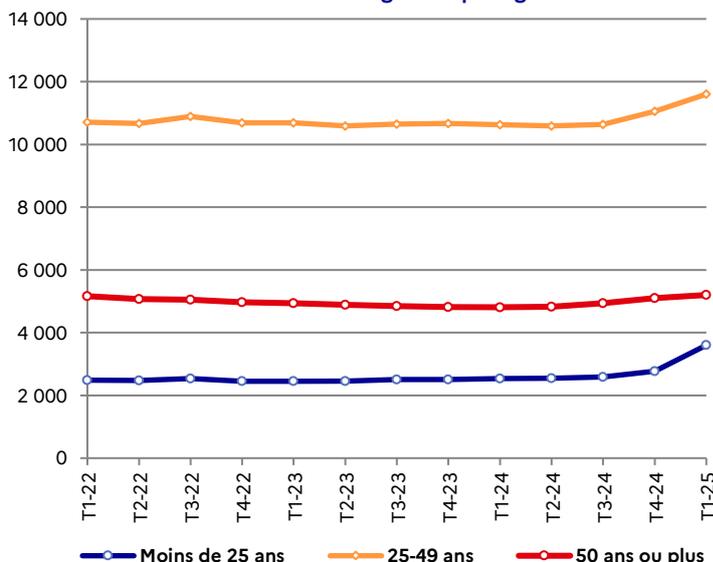
Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Caractéristiques des inscrits en Cat. A

<i>Données CVS-CJO</i>	Côte d'Or			BFC	
	T1 2025	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	10 510	+7,0	+12,9	+9,4	+15,7
< 25 ans	1 930	+28,7	+39,9	+37,9	+49,0
25 - 49 ans	5 930	+3,5	+8,8	+5,3	+11,3
50 ans ou plus	2 650	+1,9	+6,9	+2,4	+7,3
<b>Femmes</b>	9 890	+8,7	+13,9	+10,1	+14,9
< 25 ans	1 670	+31,5	+42,7	+38,2	+47,3
25 - 49 ans	5 670	+6,4	+9,5	+6,3	+10,7
50 ans ou plus	2 550	+2,0	+9,0	+3,5	+7,3
<b>Total</b>	20 400	+7,8	+13,4	+9,7	+15,3
< 25 ans	3 600	+30,0	+41,7	+38,1	+48,2
25 - 49 ans	11 600	+4,9	+9,1	+5,8	+11,0
50 ans ou plus	5 200	+2,0	+8,1	+2,9	+7,3

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

### Inscrits en catégorie A par âge



### Avertissement :

En janvier 2025, une évolution dans la procédure d'actualisation a conduit à augmenter le nombre d'inscrits en catégorie A, et en contrepartie à réduire d'une part le nombre d'inscrits en catégories B et C, et d'autre part le nombre de sorties des listes.

Depuis janvier 2025, toutes les personnes nouvellement inscrites à France Travail en catégories ABC et qui n'ont pas de droit à indemnisation ne doivent pas s'actualiser tant qu'elles n'ont pas signé leur contrat d'engagement. En conséquence, toutes les personnes dans cette situation sont automatiquement inscrites en catégorie A.

En janvier 2025, sur le champ des séries complémentaires hors bénéficiaires du RSA et hors jeunes en parcours, cette évolution aurait conduit à augmenter de 72 000 le nombre d'inscrits en catégorie A, et à réduire de 37 000 les sorties de liste, de 19 000 la catégorie B et de 16 000 la catégorie C. Sur ce champ, cette évolution a donc aussi un effet à la hausse de 37 000 sur le nombre d'inscrits en catégories A, B, C.

## Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T1 2025	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2025	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Hommes</b>	<b>18 810</b>	<b>+3,8</b>	<b>+6,4</b>	<b>+5,0</b>	<b>+7,9</b>
< 25 ans	2 990	+19,1	+26,7	+23,5	+28,5
25 - 49 ans	11 140	+1,6	+3,5	+2,4	+4,8
50 ans et plus	4 680	+0,6	+2,6	+1,0	+4,0
<b>Femmes</b>	<b>19 880</b>	<b>+3,9</b>	<b>+5,6</b>	<b>+4,4</b>	<b>+5,9</b>
< 25 ans	2 710	+17,8	+26,0	+22,0	+25,8
25 - 49 ans	11 720	+2,4	+3,4	+2,3	+3,6
50 ans et plus	5 440	+0,9	+2,1	+1,1	+2,0
<b>Total</b>	<b>38 690</b>	<b>+3,8</b>	<b>+6,0</b>	<b>+4,7</b>	<b>+6,9</b>
< 25 ans	5 700	+18,8	+26,4	+22,8	+27,2
25 - 49 ans	22 870	+2,0	+3,5	+2,4	+4,2
50 ans et plus	10 120	+0,7	+2,4	+1,0	+3,0

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Ancienneté d'inscription

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T1 2025	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2025	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Moins de 1 an</b>	<b>22 010</b>	<b>+6,4</b>	<b>+9,9</b>	<b>+7,4</b>	<b>+10,2</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	7 240	+0,4	+0,6	+1,8	+4,6
2 à 3 ans	3 500	+2,9	+10,4	+2,6	+10,0
3 ans et plus	5 930	-0,7	-2,8	-0,3	-3,7
<b>Total DELD</b>	<b>16 670</b>	<b>+0,6</b>	<b>+1,2</b>	<b>+1,2</b>	<b>+2,6</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>43,1%</b>	<b>-1,4 pt</b>	<b>-2,1 pt</b>	<b>-1,4 pt</b>	<b>-1,7 pt</b>

## Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T1 2025	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C	2025	en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	568	-16	-2,7	-124	-4,2
Fin de mission d'intérim	187	-43	-18,8	-192	-12,2
Démission	211	-28	-11,8	-82	-7,0
Rupture conventionnelle	287	-6	-1,9	-10	-0,7
Licenc. économique	48	-4	-7,1	+20	+4,7
Autre licenciement	213	+12	+5,8	+26	+2,1
Première entrée sur le marché du travail <sup>(1)</sup>	125	-18	-12,6	-90	-13,0
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	503	-143	-22,1	-682	-19,3
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	544	-70	-11,4	-429	-12,4
Autres motifs <sup>(4)</sup>	764	+490	+179,4	+2 902	+209,8
Motif indéterminé	280	+10	+3,6	-137	-8,1
<b>Total</b>	<b>3 730</b>	<b>+185</b>	<b>+5,2</b>	<b>+1 203</b>	<b>+6,2</b>

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi).

## Les flux de sorties à France Travail par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T1 2025	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C	2025	en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclarée <sup>(1)</sup>	459	-115	-20,0	-690	-23,0
Entrée en stage ou formation	389	+24	+6,7	+130	+6,6
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	357	-4	-1,1	-9	-0,5
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation <sup>(2)</sup>	1 629	-94	-5,5	-358	-3,9
Radiation administrative	282	-123	-30,4	-687	-31,6
Autre cas <sup>(3)</sup>	430	+85	+24,5	+579	+34,5
<b>Total</b>	<b>3 545</b>	<b>-228</b>	<b>-6,0</b>	<b>-1 035</b>	<b>-5,1</b>

(1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.

(2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation

(3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

### Avertissement :

A partir de janvier 2025, toute personne qui fait une demande de RSA est automatiquement inscrite à France Travail.

A partir de janvier 2025, toute personne qui est suivie en CEJ ou Pacea par une mission locale et en recherche d'emploi, ou qui est suivie par cap emploi est automatiquement inscrite à France Travail.

# Les inscrits à France Travail par CLPE\*

\* CLPE : Comité Local Pour l'Emploi

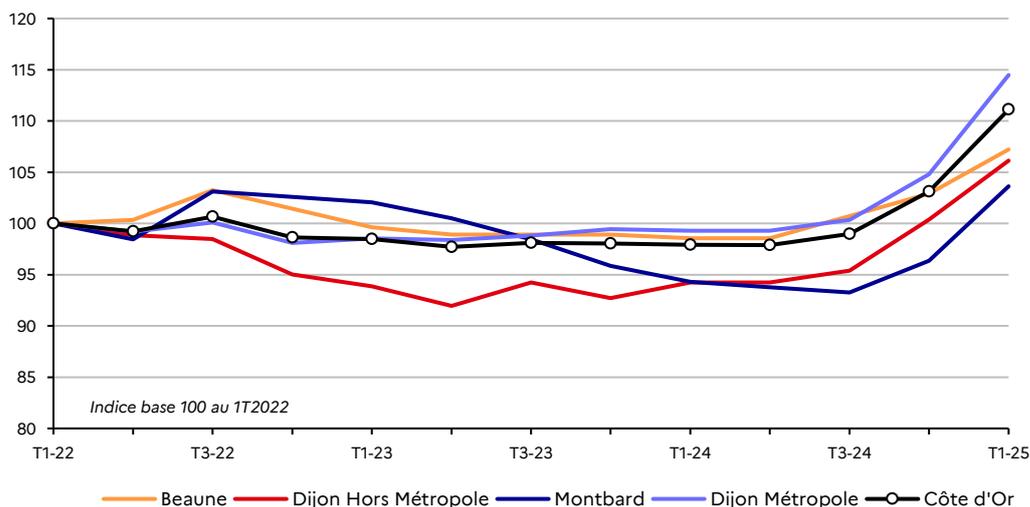
## Caractéristiques des inscrits en Cat. A

Données CVS-CJO Catégorie A	T1 2025	Var. (en %) sur		Part (en %) des		
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors
Beaune	2 970	+4,2	+8,8	50,8	18,5	29,3
Dijon Hors Métropole	2 770	+5,7	+12,6	49,5	19,5	28,9
Dijon Métropole	12 650	+9,2	+15,3	47,8	17,2	22,6
Montbard	2 000	+7,5	+9,9	48,0	17,0	33,0
<b>Côte d'Or</b>	<b>20 400</b>	<b>+7,8</b>	<b>+13,4</b>	<b>48,5</b>	<b>17,6</b>	<b>25,5</b>

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des inscrits de Cat. A (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des inscrits de Cat. ABC

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T1 2025	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T1 2025	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Beaune	6 370	+0,8	+2,9	2 830	-2,7	-1,7
Dijon Hors Métropole	5 990	+2,0	+3,5	2 760	-0,7	-0,7
Dijon Métropole	22 420	+5,2	+7,7	9 200	+2,1	+3,1
Montbard	3 900	+3,7	+5,1	1 880	+0,5	-1,1
<b>Côte d'Or</b>	<b>38 690</b>	<b>+3,8</b>	<b>+6,0</b>	<b>16 670</b>	<b>+0,6</b>	<b>+1,2</b>

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
610	+8,9	580	+5,5
580	+16,0	530	+12,8
2 440	+4,3	2 140	-0,5
340	+9,7	320	+10,3
<b>3 960</b>	<b>+6,5</b>	<b>3 560</b>	<b>+2,9</b>

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2026.

Les données ici présentes portent sur le périmètre géographique des Comités Locaux Pour l'Emploi instaurés par la loi pour le plein emploi depuis janvier 2025. Les comités définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

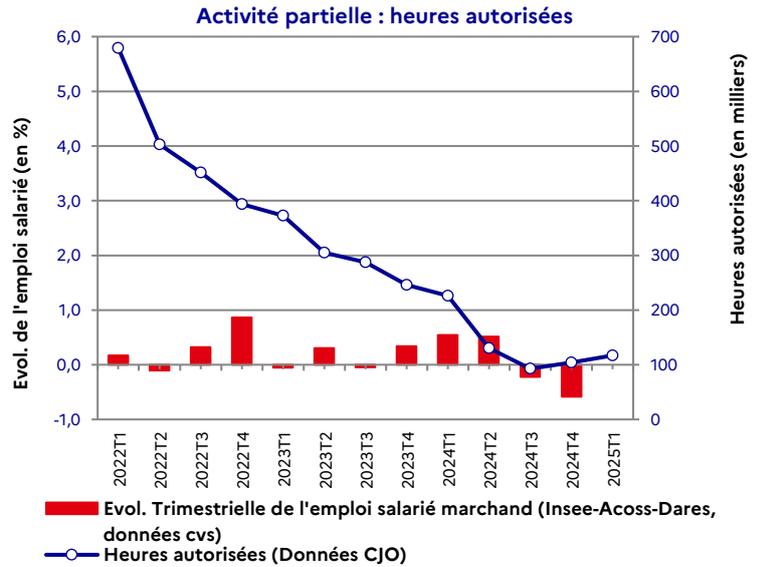
## Activité partielle

Données CJO*		Côte d'Or	
		T4 2024	T1 2025
<b>Heures autorisées</b>			
Nombre de demandes en cours		29	29
Volume d'heures autorisées		104 056	117 140
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	85 170	110 688
	Construction	276	1 021
	Commerce	1 655	827
	Services	16 955	4 604
Etablissements autorisés		28	28
dont :	étabs de 50 sal. et plus	7	6
Nombre de salariés concernés**		861	627
Total heures autorisées 12 mois glissés		553 302	444 540

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



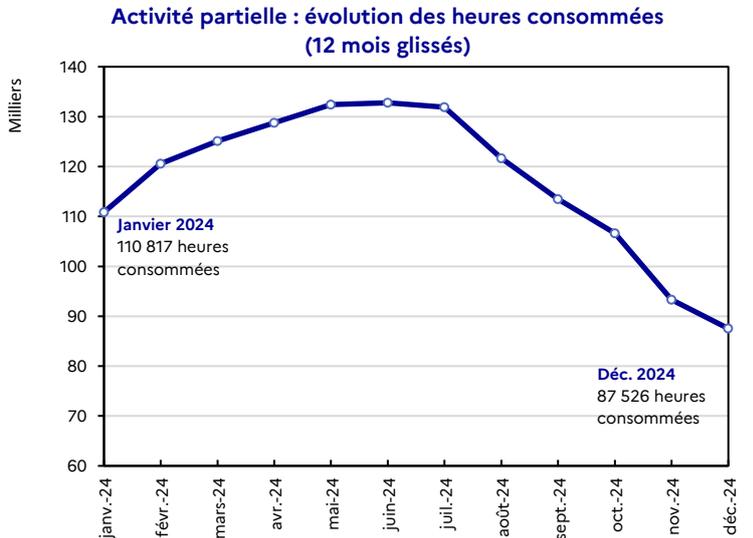
		Côte d'Or	
		T3 2024	T4 2024
<b>Heures consommées</b>			
Nombre d'heures consommées*		7 964	11 875
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	3 119	7 415
	Construction	0	182
	Commerce	1 574	533
	Services	3 272	3 744
Etabs ayant consommé des heures		20	14
dont :	étabs de 50 sal. et plus	5	2
Nombre de salariés concernés**		69	128
Total heures consommées 12 mois glissés		113 498	87 526

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes		Côte d'Or	
		T1 2025	Evol./T1 2024 (en %)
<b>Créations d'entreprises</b>			
Nombre de créations d'entreprises		1 818	-0,7
dont :	Entreprises individuelles	197	-13,2
	Micro-entrepreneurs	1 219	+1,2
	Sociétés	402	+0,8
Cumul sur 12 mois glissés		7 276	+6,8
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>			
		599	-4,3
Cumul sur 12 mois glissés		2 561	+4,3

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

## Défaillances d'entreprises

		Côte d'Or	
		T1 2025	Evol./T1 2024 (en %)
<b>Ouvertures de procédures</b>			
Nombre d'ouvertures de procédures		125	-13,8
dont :	Sauvegardes	4	+100,0
	Redressements judiciaires	25	+31,6
	Liquidations judiciaires directes	96	-22,6
Nombre d'emplois menacés		473	+38,7
dont :	Agriculture	13	n.s.
	Industrie	185	n.s.
	Construction	61	-32,2
	Commerce	54	+42,1
	Services	160	-12,6
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		457	+4,6

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

### Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

[https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi\\_note\\_methodo\\_mai\\_2022.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf)

Côte d'Or 4 <sup>ème</sup> trimestre 2024 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
<b>Agriculture</b>	5 430	-500	-8,5	+100	+1,9	5 500	-590	-9,7	+100	+1,9
<b>Industrie</b>	27 070	0	+0,0	+310	+1,2	29 140	0	+0,0	+410	+1,4
Industrie agro-alimentaire	5 170	+20	+0,5	+160	+3,2	5 520	+70	+1,3	+250	+4,7
Industries extractives, énergie, eau, déchets	3 090	0	+0,1	+90	+2,9	3 230	0	-0,1	+90	+2,9
Equipements élec. électron. info., autres machines	4 830	-20	-0,5	+80	+1,7	5 180	-40	-0,7	+110	+2,2
Matériels de transport	1 380	-10	-0,4	-40	-3,0	1 460	-10	-1,0	-80	-5,2
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	12 600	0	+0,0	+20	+0,2	13 750	-20	-0,1	+40	+0,3
<b>Construction</b>	12 620	-40	-0,3	-80	-0,6	13 800	+60	+0,4	-60	-0,4
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	27 800	-120	-0,4	-110	-0,4	28 280	-100	-0,4	-100	-0,4
<b>Services marchands</b>	67 420	-170	-0,2	+170	+0,3	69 220	-230	-0,3	0	+0,0
Transports et entreposage	14 080	+60	+0,4	-20	-0,1	14 770	-30	-0,2	-140	-0,9
Hébergement et restauration	10 470	+30	+0,3	+370	+3,7	10 560	+10	+0,1	+350	+3,5
Information et communication	3 790	+40	+1,0	0	-0,1	3 840	+50	+1,3	0	-0,1
Services financiers	6 500	0	+0,0	+60	+1,0	6 550	-10	-0,1	+60	+0,9
Services immobiliers	1 410	0	-0,1	+20	+1,4	1 420	-10	-0,6	+10	+0,4
Services aux entreprises	22 300	-210	-0,9	-180	-0,8	23 130	-180	-0,8	-220	-0,9
Services aux ménages	8 870	-90	-1,0	-80	-0,9	8 940	-70	-0,8	-60	-0,6
<b>Services non marchands</b>	77 100	-200	-0,3	+630	+0,8	77 330	-200	-0,3	+630	+0,8
<b>Ensemble</b>	217 450	-1 030	-0,5	+1 020	+0,5	223 270	-1 060	-0,5	+980	+0,4

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

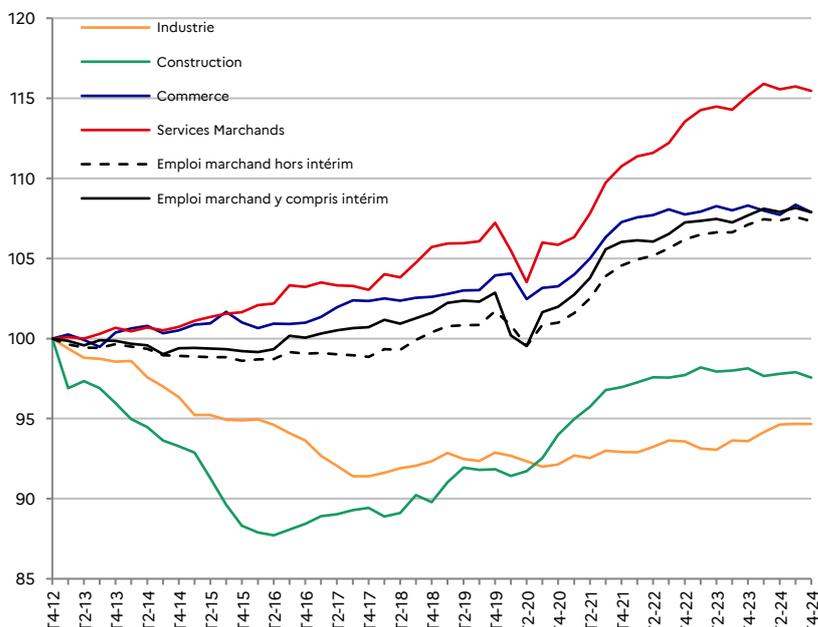
Traitement : Dreetts BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

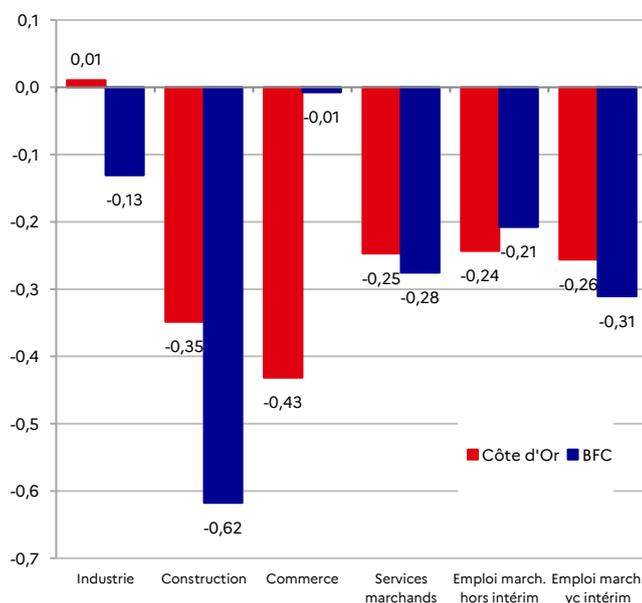
(base 100 au 31/12/2012)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 3<sup>ème</sup> et le 4<sup>ème</sup> trim. 2024, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Côte d'Or 4 <sup>ème</sup> trimestre 2024 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	60	-66,4	+3,9	1,1	+0,0	60	0,0	-14,3	1,7	-0,3
Industrie	2 350	+0,6	+7,1	8,0	+0,4	2 340	+3,1	+4,0	2,4	+0,1
Construction	1 250	+13,1	+0,6	9,0	+0,1	1 140	+4,6	-5,0	3,6	0,0
Commerce	500	-0,3	-3,0	1,8	-0,0	510	0,0	-8,9	1,4	+0,1
Services	2 070	-3,3	-10,7	3,0	-0,4	2 160	-3,1	-9,6	1,3	+0,1
<b>Ensemble</b>	<b>6 240</b>	<b>-0,5</b>	<b>-1,6</b>	<b>4,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>6 220</b>	<b>+0,8</b>	<b>-3,7</b>	<b>1,9</b>	<b>+0,1</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

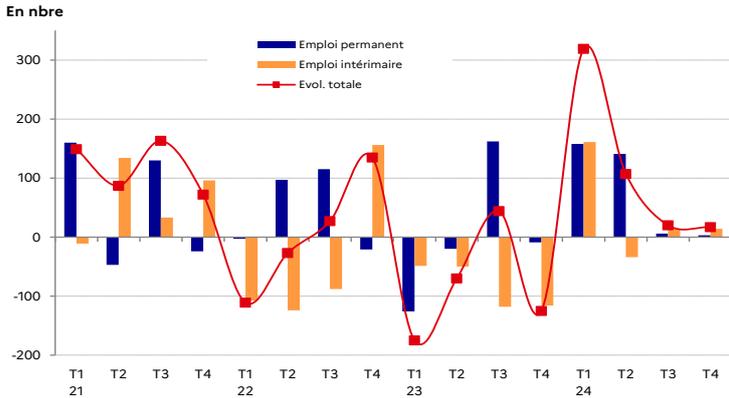
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

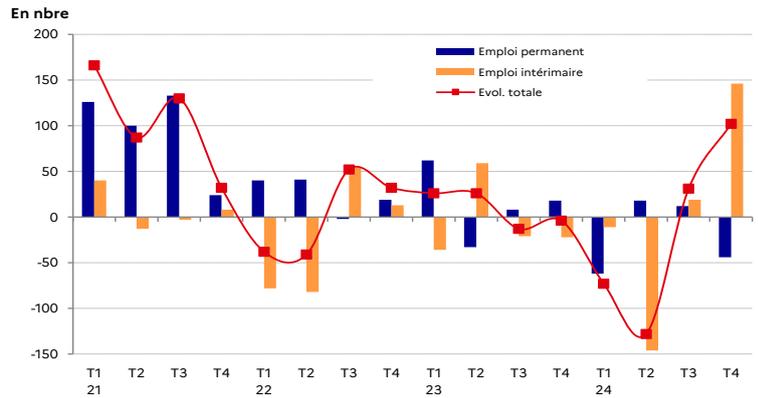
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

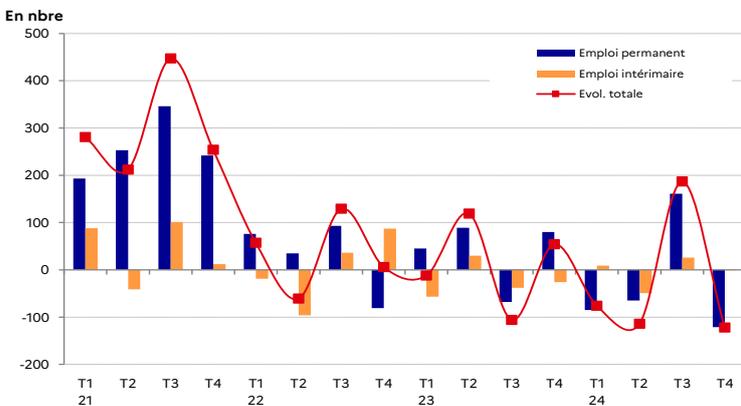
### Industrie



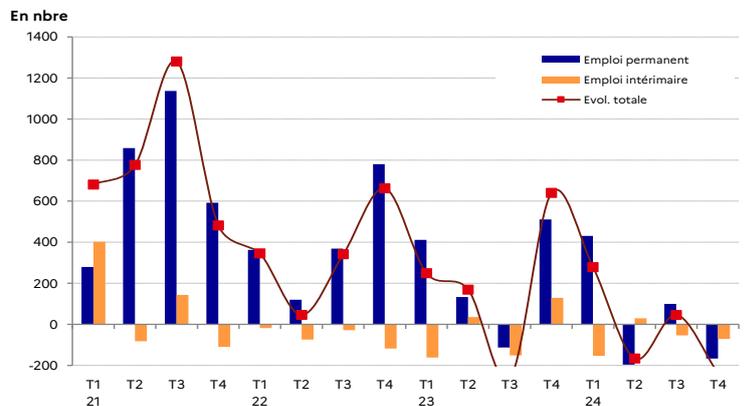
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Côte d'Or		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>4ème trimestre 2024</b>						
<b>Embauches</b>		<b>1 383</b>	<b>715</b>	<b>4 201</b>	<b>41 088</b>	<b>47 387</b>
Répartition en %		2,9	1,5	8,9	86,7	100,0
dont en % :						
	CDD	45,8	43,4	63,2	88,8	84,6
	< 25 ans	33,3	32,7	55,1	21,9	25,3
	25 - 49 ans	46,6	51,0	33,3	45,6	44,6
	50 - 54 ans	8,5	4,1	3,5	9,1	8,5
	55 ans ou plus	9,3	6,4	6,6	22,3	20,3
	Femmes	44,3	13,0	56,7	64,2	62,2
<b>Sorties</b>		<b>1 671</b>	<b>921</b>	<b>4 268</b>	<b>42 508</b>	<b>49 368</b>
Répartition en %		3,5	1,9	9,0	89,7	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	34,4	23,3	52,3	86,5	80,6
	dont CDD < 1 mois	44,6	20,5	66,4	88,9	86,6
	Demissions	22,5	29,8	17,6	5,4	7,4
	Licenciements économiques	0,7	1,1	0,5	0,2	0,2
	Licenc. non économiques	9,1	14,4	7,2	2,1	3,0
	Retraite	12,3	4,3	1,7	0,9	1,4
	Ruptures Conventionnelles	7,3	11,7	5,3	1,2	2,0
	< 25 ans	23,5	24,2	46,5	20,8	23,1
	25 - 49 ans	43,7	53,4	38,1	45,9	45,3
	50 - 54 ans	7,5	6,3	4,0	9,1	8,6
	55 ans ou plus	24,4	11,9	9,9	23,2	21,9
	Femmes	41,3	11,2	55,3	64,3	61,7

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

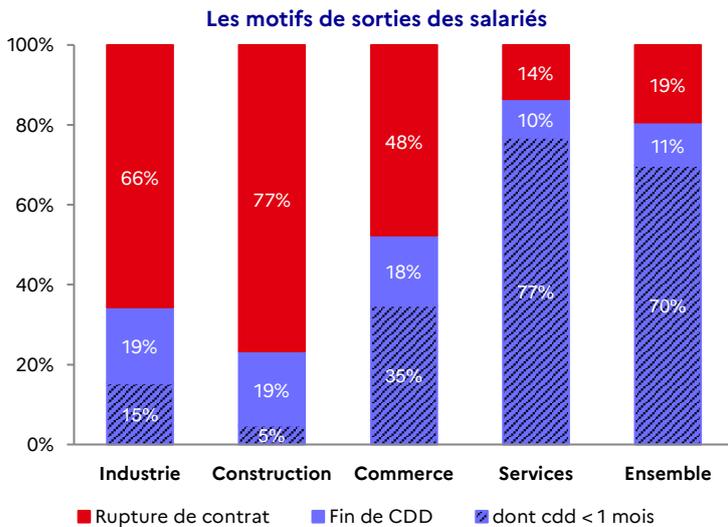
L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

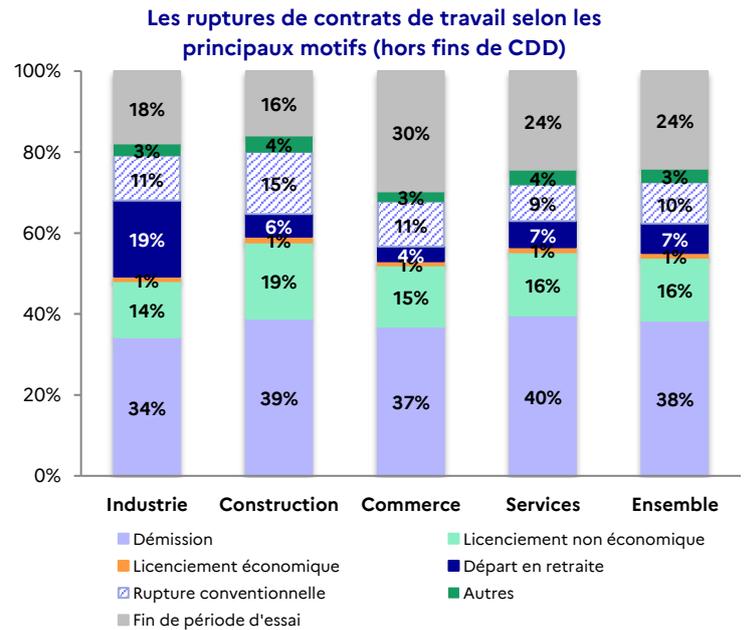
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 4ème trimestre 2024 parmi les embauches dans l'industrie 45,8 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 0,7 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,2 % tous secteurs confondus



Lecture : dans le commerce, 35 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 34 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Côte d'Or		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>4ème trimestre 2024</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>11,7</b>	<b>59,0</b>	<b>12,5</b>	<b>16,8</b>	<b>51,8</b>	<b>30,3</b>
<b>Embauches</b>		<b>12 005</b>	<b>21 139</b>	<b>4 045</b>	<b>9 620</b>	<b>29 468</b>	<b>7 417</b>
dont en % :							
	CDD	79,5	82,0	89,0	95,3	87,9	82,6
<b>Sorties</b>		<b>11 426</b>	<b>22 342</b>	<b>4 233</b>	<b>10 805</b>	<b>30 475</b>	<b>7 106</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	76,9	78,9	85,4	86,1	85,0	81,2
	dont CDD < 1 mois	81,6	84,9	91,1	93,4	88,0	83,8
	Demissions	8,9	9,5	5,4	2,4	5,9	7,4
	Licenciements économiques	0,0	0,3	0,5	0,2	0,2	0,0
	Licenc. non économiques	4,1	2,9	2,8	2,0	2,3	3,0
	Retraite	0,0	0,0	0,1	6,4	1,0	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	3,0	1,9	0,9	1,5	0,7

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2021, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 95,3 % ont signé un CDD.

# L'emploi frontalier

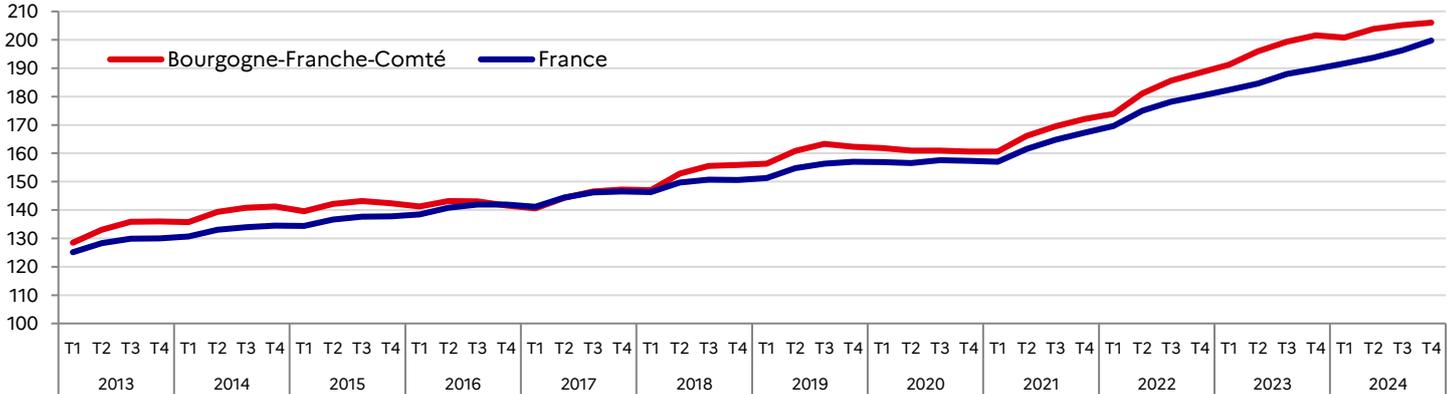
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2024	Actifs occupés RP 2021	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	250 359	223 270	22,5	-0,5	+980	+0,4	270	0,6	+1,9	+36	+15,4
Doubs	254 900	198 380	20,0	-0,4	-1 470	-0,7	34 359	70,7	+0,5	+582	+1,7
Jura	116 590	87 790	8,8	-0,4	-400	-0,4	8 030	16,5	+1,5	+299	+3,9
Nièvre	80 648	64 380	6,5	-0,5	-360	-0,6	24	0,0	+4,3	+4	+20,0
Haute-Saône	104 664	68 520	6,9	-0,8	-1 070	-1,5	815	1,7	-1,6	+46	+6,0
Saône-et-Loire	238 264	191 000	19,3	-0,6	-460	-0,2	257	0,5	+4,0	+22	+9,4
Yonne	145 199	109 720	11,1	-0,1	-240	-0,2	37	0,1	-2,6	+6	+19,4
Territoire de Belfort	64 290	48 930	4,9	-0,1	-470	-0,9	4 781	9,8	-1,4	+71	+1,5
<b>BFC</b>	<b>1 254 913</b>	<b>991 990</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>-3 470</b>	<b>-0,3</b>	<b>48 573</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,5</b>	<b>+1 066</b>	<b>+2,2</b>

Sources : INSEE - RP 2021; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

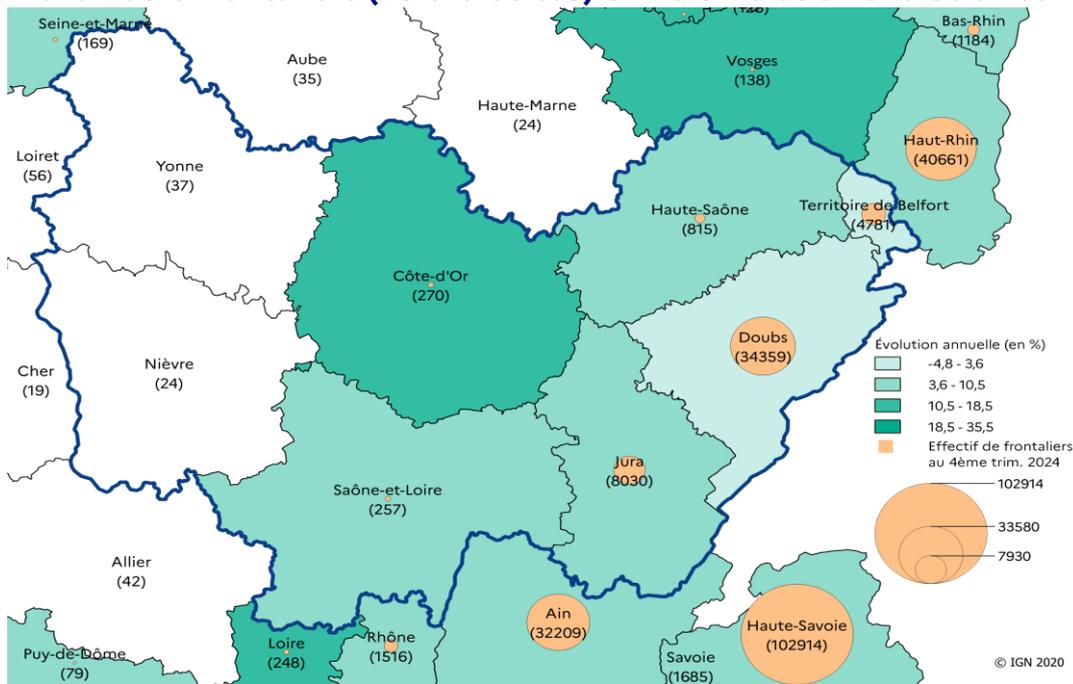
## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de +1,7 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 34 359 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Côte d'Or			BFC
	T1	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2025	2025	cumul 24	cumul 2024
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
PACEA	515	515	+31,0	-3,5
dt résidents QPV	53	53	+55,9	-15,4
CEJ*	646	646	-9,1	-6,0

Données provisoires	Côte d'Or			BFC
	T4	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2024	2024	cumul 23	cumul 2023
<b>Contrats aidés (prescriptions) :</b>				
PEC dont :	77	253	-29,3	-25,6
jeunes	15	61	-50,0	-31,2
seniors	34	100	-6,5	-13,1
bénéficiaires RSA	13	31	-18,4	-10,4
DELD	52	150	-27,5	-22,2
TH	17	58	-9,4	-12,2
résidents QPV	7	29	+20,8	+3,5
résidents ZRR	43	108	-28,9	-29,5
éducation nationale	7	14	+75,0	-14,6
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage</b>				
- secteur public	6	63	+3,3	-4,1
- secteur privé	284	1 736	-4,0	+1,2

\* Données arrêtées à la semaine 13

s : secret statistique

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T3	Cumul	Var.(%)/ cumul 2023
	2024	2024	
Côte d'Or	331	1 079	-5,7
Doubs	466	1 398	+4,5
Jura	266	845	+5,5
Nièvre	163	557	-16,1
Haute-Saône	151	545	+18,5
Saône-et-Loire	449	1 147	-9,3
Yonne	351	1 117	-9,6
Territoire de Belfort	115	397	+10,6
<b>BFC</b>	<b>2 292</b>	<b>7 085</b>	<b>-2,5</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence) : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Côte d'Or		BFC
	T1	Var.(%)/	Var.(%)/
	2025	T1 2024	T1 2024
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	143	-24,2	-26,8
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	1 164	-42,9	-19,2
CEJ*	800	-15,0	-11,2
IAE (au 3T 2024)	1 277	-2,9	+0,8

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.

Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (France Travail, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2021, la dépense pour l'emploi en France a été de 183 milliards (soit 7,3 points de PIB), dont 80 milliards consacrés aux mesures d'allègement/exonération ou d'aide à l'emploi des personnes vulnérables, 61 milliards aux allocations chômage ou d'activité partielle, 24 milliards à la formation professionnelle, 10 milliards à l'incitation à l'activité et 6 milliards pour l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi.

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2024 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 3T 2024)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 020	+4,8	39 480	+3,0	9 313	+3,4	1 377	-4,0
Doubs	12 830	+3,5	33 687	+1,0	10 477	-0,7	1 533	+0,2
Jura	3 577	+5,5	15 960	+1,7	5 587	+0,2	533	-9,6
Nièvre	5 750	+0,9	14 007	0,0	6 573	+1,5	707	+0,5
Haute-Saône	4 067	+2,7	15 493	+1,5	6 127	+5,4	867	-3,0
Saône-et-Loire	9 457	-1,8	37 710	+2,0	12 960	+2,4	1 667	-5,3
Yonne	8 837	+1,3	23 783	+2,4	7 920	-0,3	1 093	-2,1
Territoire de Belfort	4 190	+0,8	9 713	+1,0	2 810	+6,3	610	-2,1
<b>BFC</b>	<b>58 727</b>	<b>+2,1</b>	<b>189 833</b>	<b>+1,8</b>	<b>61 767</b>	<b>+1,8</b>	<b>8 387</b>	<b>-3,0</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

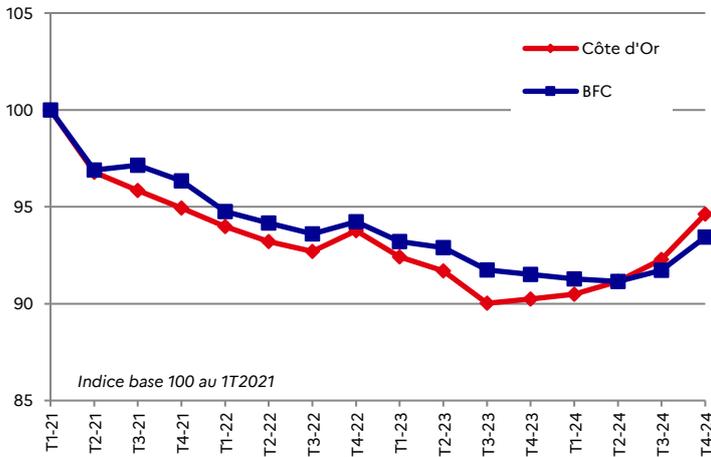
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

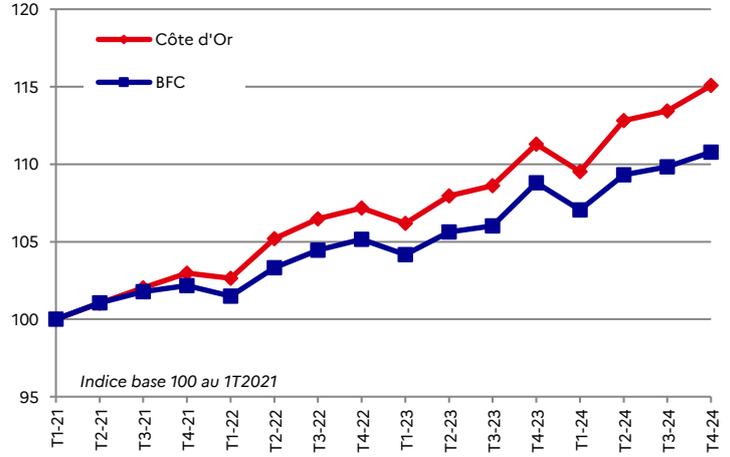
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

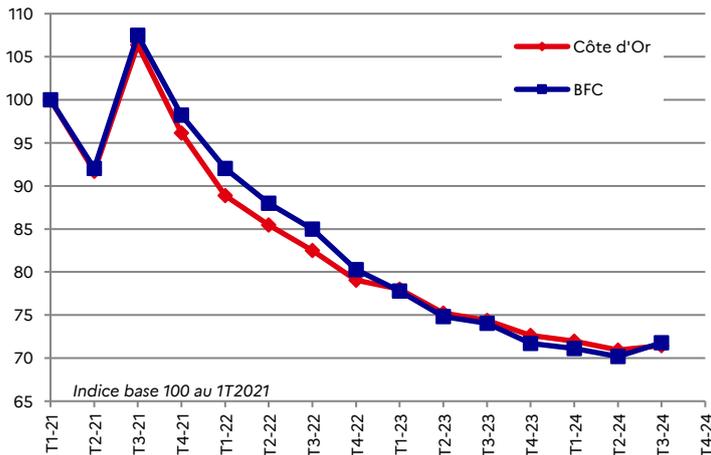
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

