

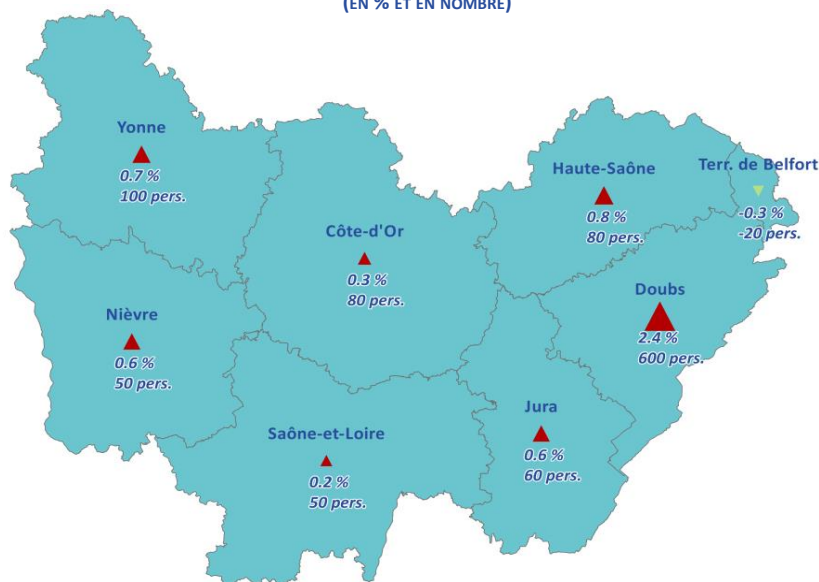
# Études Statistiques Évaluation

## INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

CÔTE D'OR

EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2019  
(EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
 - 0,4 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### Au premier trimestre 2019 :

La Côte d'Or a gagné 410 emplois salariés (privés et publics). Cette hausse résulte de la création d'emplois permanents et intérimaires. Hors intérim, le département gagne des effectifs salariés grâce aux créations de postes permanents observées dans l'ensemble des secteurs d'activités hormis les services non marchands et l'agriculture. Sur un an, l'emploi salarié est quasi-stable (+0,1 %) dans le département tandis qu'il recule de 0,4 % au niveau régional. Le recours à l'intérim est reparti à la hausse (+10 % après +1,8 %) et le volume d'heures consommées au titre de l'activité partielle continue de diminuer : plus de 55 M heures ont été chômées sur les douze derniers mois permettant de préserver une trentaine d'équivalents emplois temps plein.

### Au deuxième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle est moins important qu'il y a un an. Les défaillances d'entreprises progressent néanmoins et menacent près de 230 emplois, un nombre en hausse par rapport à l'année précédente. Les créations d'entreprises restent très bien orientées, totalisant plus de 640 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (catégorie A) progresse légèrement par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2019 (+0,3 %) ; une hausse cependant moins importante que celle enregistrée au niveau régional (+0,8 %). Les moins de 25 ans et en particulier les hommes sont plus nombreux à s'inscrire par rapport au trimestre précédent. La situation se stabilise chez les 25-49 ans et s'améliore chez les 50 ans et plus (-0,6 %), confirmant la tendance observée en un an (respectivement - 2,8 % et - 0,3 %). Pour ces derniers, l'éclaircie est toutefois en demi-teinte car elle s'accompagne d'une hausse depuis un an du nombre de demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite.

### CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **22 960** (+ 0,3 % sur un trim.)  
 Cat. B, C : **17 990** (- 0,5 % sur un trim.)  
 Cat. A, B, C : **40 960** (0,0 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**7,0 %** au 1<sup>er</sup> trimestre 2019  
 0,0 pt par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2018  
 (France métropolitaine : 8,4 % ; - 0,1 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**213 760** au 1<sup>er</sup> trimestre 2019  
 + 0,2 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2018

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**7 040** intérimaires au 1<sup>er</sup> trimestre 2019  
 + 10,0 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2018

# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

#### Côte d'Or :

Données CVS-CJO

	T2 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A	22 960	+0,3	-1,8
Catégories B, C	17 990	-0,5	+1,4
Catégories A, B, C	40 960	0,0	-0,4

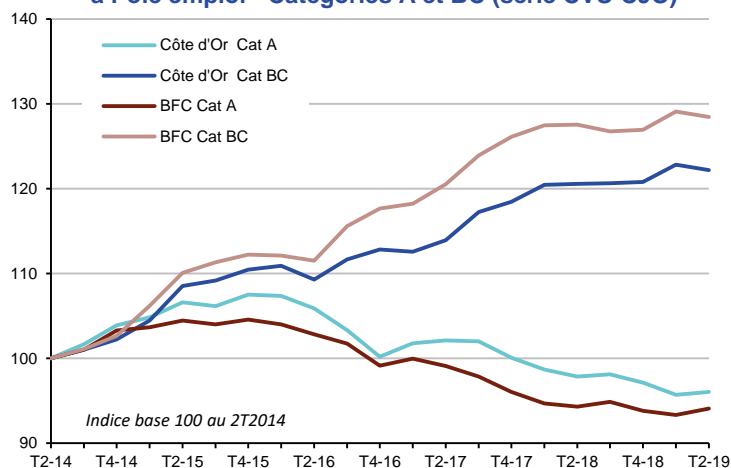
#### Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T2 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A	123 460	+0,8	-0,2
Catégories B, C	92 520	-0,5	+0,7
Catégories A, B, C	215 980	+0,3	+0,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Côte d'Or		BFC	
	T2 2019	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>				
<b>Hommes</b>	11 690	+0,9	+1,6	+0,6
< 25 ans	1 780	+4,7	+3,3	+2,6
25 - 49 ans	6 840	+0,3	+1,4	+0,1
50 ans et plus	3 070	0,0	+1,0	+0,6
<b>Femmes</b>	11 270	-0,3	0,0	-1,1
< 25 ans	1 580	+1,9	-0,7	-2,1
25 - 49 ans	6 640	-0,2	+0,3	-1,3
50 ans et plus	3 050	-1,3	-0,1	-0,2
<b>Total</b>	22 960	+0,3	+0,8	-0,2
< 25 ans	3 360	+3,4	+1,4	+0,4
25 - 49 ans	13 480	0,0	+0,9	-0,6
50 ans et plus	6 120	-0,6	+0,5	+0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Côte d'Or		BFC	
	T2 2019	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>				
<b>Hommes</b>	19 170	-0,3	+0,4	0,0
< 25 ans	2 820	+1,8	+1,4	-0,1
25 - 49 ans	11 770	-0,8	0,0	-0,9
50 ans et plus	4 580	-0,2	+0,7	+2,2
<b>Femmes</b>	21 780	+0,2	+0,2	+0,3
< 25 ans	2 890	+2,1	-0,8	-2,6
25 - 49 ans	13 180	-0,1	+0,2	0,0
50 ans et plus	5 720	0,0	+0,6	+2,4
<b>Total</b>	40 960	0,0	+0,3	+0,2
< 25 ans	5 710	+2,1	+0,3	-1,3
25 - 49 ans	24 950	-0,4	+0,1	-0,4
50 ans et plus	10 300	-0,1	+0,6	+2,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T2 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>21 400</b>	<b>+0,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>+0,4</b>	<b>-0,2</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	8 220	-1,6	-6,4	-0,3	-5,3
2 à 3 ans	4 420	-0,5	+9,4	-1,0	+10,3
3 ans et plus	6 920	+0,7	+1,5	+1,5	+2,7
<b>Total DELD</b>	<b>19 550</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,5</b>	<b>+0,1</b>	<b>+0,6</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>47,7%</b>	<b>-0,3 pt</b>	<b>0,0 pt</b>	<b>0,0 pt</b>	<b>+0,2 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1 2019	Moyenne annuelle 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	18 640	18 640	18 250
Solidarité - Etat	2 300	2 300	2 590
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>20 940</b>	<b>20 940</b>	<b>20 840</b>
Formation	1 700	1 700	1 480
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Côte d'Or	49,6%		
BFC	51,6%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T2 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	561	+3	+0,6	-86	-3,0
Fin de mission d'intérim	191	+5	-2,4	-73	-5,0
Démission	149	+14	+10,4	+63	+9,2
Rupture conventionnelle	227	-20	-8,0	+44	+4,2
Licenc. économique	45	-18	-28,2	-65	-17,3
Autre licenciement	207	+3	+1,3	+80	+6,6
Première entrée <sup>(1)</sup>	195	+18	+10,2	-2	-0,2
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	633	+88	+16,1	+400	+13,3
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	559	-7	-1,3	-56	-1,7
Autre motif <sup>(4)</sup>	207	+27	+15,0	+56	+6,0
Motif indéterminé	327	-9	-2,6	-165	-8,9
<b>Total</b>	<b>3 300</b>	<b>+95</b>	<b>+3,0</b>	<b>+197</b>	<b>+1,1</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T2 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	746	+8	+1,0	-40	-1,0
Entrée en stage ou formation	363	+86	+30,9	+400	+24,9
Arrêt de recherche**	326	-7	-2,2	-72	-3,8
dont maladie	185	0	+0,2	-40	-3,8
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 630	-41	-2,5	-428	-4,8
Radiation administrative	222	-33	-13,1	-140	-7,8
Autre cas <sup>(2)</sup>	300	+18	+6,3	+13	+0,9
<b>Total</b>	<b>3 586</b>	<b>+29</b>	<b>+0,8</b>	<b>-267</b>	<b>-1,4</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

ns : non significatif



# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

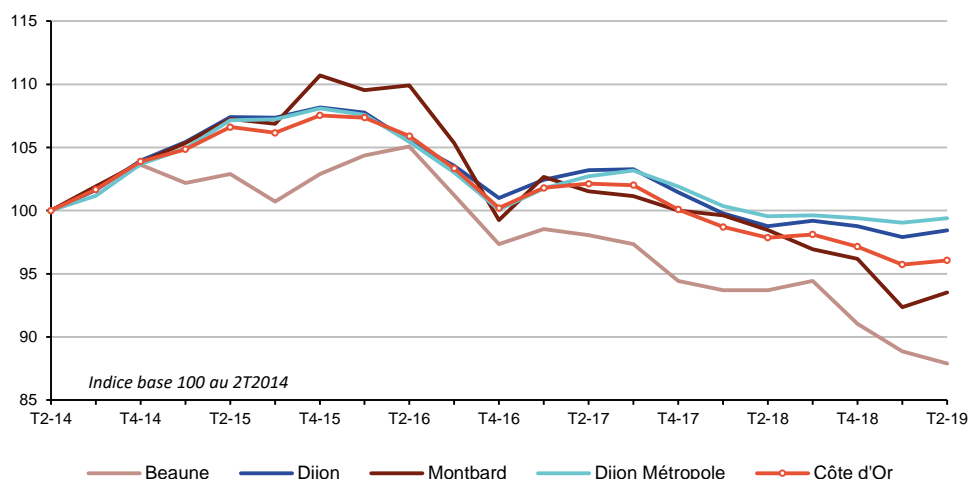
Données CVS-CJO Catégorie A	T2 2019	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Beaune	3 630	-1,1	-6,2	50,7	14,3	30,3	6,9
Dijon	16 880	+0,5	-0,4	49,1	14,5	24,9	9,9
Montbard	2 450	+1,2	-5,0	46,9	16,3	33,5	9,3
Dijon métropole	13 500	+0,4	-0,1	48,3	14,3	23,3	11,4
Côte d'Or	22 960	+0,3	-1,8	49,1	14,6	26,7	9,2

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T2 2019	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T2 2019	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Beaune	7 120	-0,6	-3,1	3 470	-1,1	-1,4
Dijon	29 450	0,0	+0,5	13 800	-0,5	-0,3
Montbard	4 390	+0,7	-1,8	2 280	0,0	0,0
Dijon métropole	22 860	+0,1	+0,7	10 470	-0,4	+0,6
Côte d'Or	40 960	0,0	-0,4	19 550	-0,6	-0,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
630	-4,5	610	-6,2
2 820	-0,4	2 750	-1,8
380	+11,8	340	-8,1
2 290	0,0	2 250	0,0
3 830	+0,3	3 700	-3,1

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

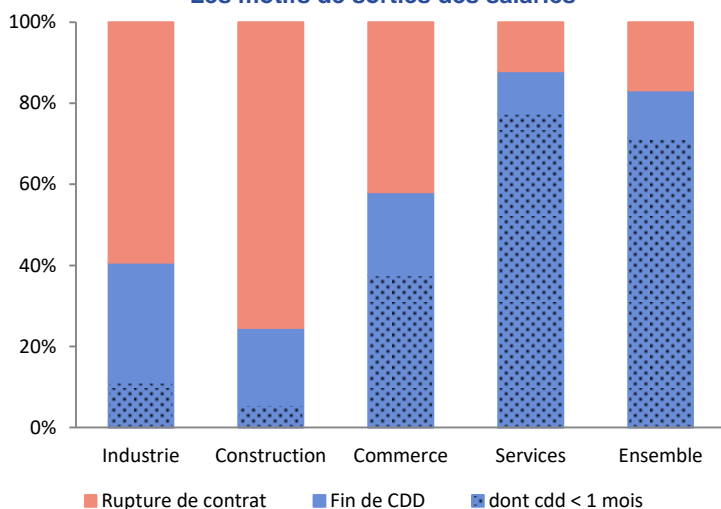
# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

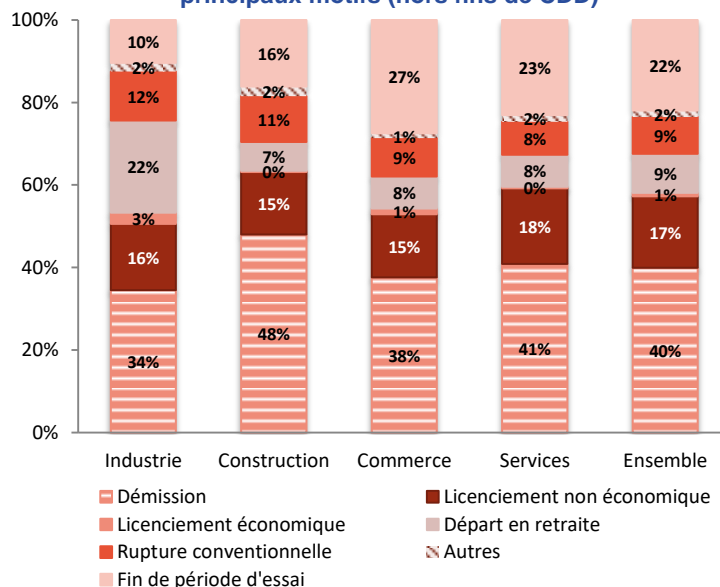
Côte d'Or		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>4<sup>ème</sup> trimestre 2017</b>						
<b>Actifs en emploi</b>		<b>26 639</b>	<b>14 430</b>	<b>28 431</b>	<b>145 255</b>	<b>214 755</b>
Répartition en %		12,4	6,7	13,2	67,6	100,0
<b>Embauches</b>		<b>997</b>	<b>381</b>	<b>2 334</b>	<b>25 467</b>	<b>29 180</b>
dont en % :						
	CDD	49,3	38,6	68,9	90,4	86,6
	< 25 ans	33,3	30,1	53,6	20,4	23,6
	25 - 49 ans	57,5	60,6	37,5	49,6	49,0
	50 - 54 ans	5,1	5,9	3,0	10,2	9,4
	55 ans ou plus	4,1	3,4	6,0	19,8	18,0
	Femmes	39,6	14,3	55,0	70,4	67,3
<b>Sorties</b>		<b>1 000</b>	<b>428</b>	<b>2 187</b>	<b>26 063</b>	<b>29 678</b>
dont en % :						
	Fins de CDD	40,7	24,6	58,1	87,9	83,2
	<i>dont CDD &lt; 1 mois</i>	27,5	22,9	64,8	88,1	85,7
	Demissions	20,5	36,2	15,8	5,0	6,7
	Licenciements économiques	1,6	0,3	0,6	0,0	0,1
	Licenc. non économiques	9,6	11,3	6,4	2,2	2,9
	Retraite	13,3	5,3	3,3	0,9	1,6
	Ruptures Conventionnelles	7,0	8,3	3,9	1,0	1,5
	< 25 ans	18,8	21,7	44,5	19,9	21,7
	25 - 49 ans	51,3	60,4	40,6	49,5	49,1
	50 - 54 ans	7,4	5,5	4,6	10,1	9,5
	55 ans ou plus	22,6	12,3	10,3	20,6	19,8
	Femmes	42,0	9,3	54,3	70,2	67,2

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Côte d'Or		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>4<sup>ème</sup> trimestre 2017</b>							
<b>Actifs en emploi</b>		<b>21 513</b>	<b>135 788</b>	<b>29 540</b>	<b>37 291</b>	<b>109 378</b>	<b>9 905</b>
Répartition en %		9,6	60,6	13,2	16,6	48,8	4,4
<b>Embauches</b>		<b>6 890</b>	<b>14 312</b>	<b>2 740</b>	<b>5 238</b>	<b>19 652</b>	<b>4 497</b>
dont en % :							
	CDD	82,3	84,2	91,8	96,2	90,5	86,7
<b>Sorties</b>		<b>6 428</b>	<b>14 561</b>	<b>2 822</b>	<b>5 867</b>	<b>19 941</b>	<b>4 331</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	82,7	81,4	87,7	85,9	87,8	86,5
	<i>dont CDD &lt; 1 mois</i>	78,7	84,1	90,9	94,2	87,6	81,4
	Demissions	7,5	8,6	4,5	2,2	4,9	6,4
	Licenciements économiques	0,0	0,2	0,4	0,1	0,1	0,0
	Licenc. non économiques	2,6	3,5	2,7	1,9	2,0	1,7
	Retraite	/	0,1	0,2	7,8	1,1	/
	Ruptures Conventionnelles	0,6	2,2	1,5	0,8	1,1	0,5

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

# Les entreprises

## Activité partielle

Données CJO*	Côte d'Or	
	T2 2019	Evol./T2 2018
<b>Heures autorisées</b>		(en nbre)
<b>Nombre de demandes</b>	21	-2
<b>Volume d'heures autorisées</b>	110 930	-61 892
dont :		
Agriculture	693	+693
Industrie	75 249	-16 793
Construction	15 816	-27 913
Commerce	3 095	-3 921
Services	16 077	-13 958
<b>Etablissements autorisés</b>	20	-3
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	3	+1
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	149	-37
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>	463 526	-218 106

Source : DARES/DIRECCTE BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* nombre moyen mensuel

**Avertissement** : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Données CJO*	Côte d'Or	
	T1 2019	Evol./T1 2018
<b>Heures consommées</b>		(en nbre)
<b>Nombre d'heures consommées*</b>	15 841	-12 086
dont :		
Agriculture	482	+327
Industrie	2 905	-1 373
Construction	1 974	-8 693
Commerce	1 926	-54
Services	8 554	-2 293
<b>États ayant consommé des heures</b>	57	+4
dont :		
états de 50 sal. et plus	3	0
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	95	-110
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>	55 279	-46 546

Source : DARES/DIRECCTE BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* nombre moyen mensuel

**Avertissement** : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

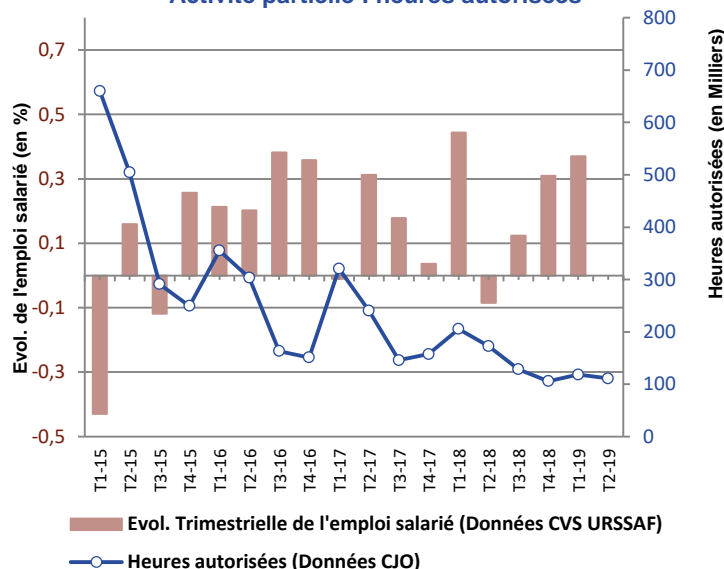
## Créations d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T2 2019	Evol./T2 2018
<b>Créations d'entreprises</b>		(en %)
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>	1 213	+18,0
dont :		
Entreprises individuelles	311	+14,8
Micro-entrepreneurs	571	+16,1
Sociétés	331	+24,9
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	4 977	+22,3
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>	642	+19,8
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	2 537	+14,2

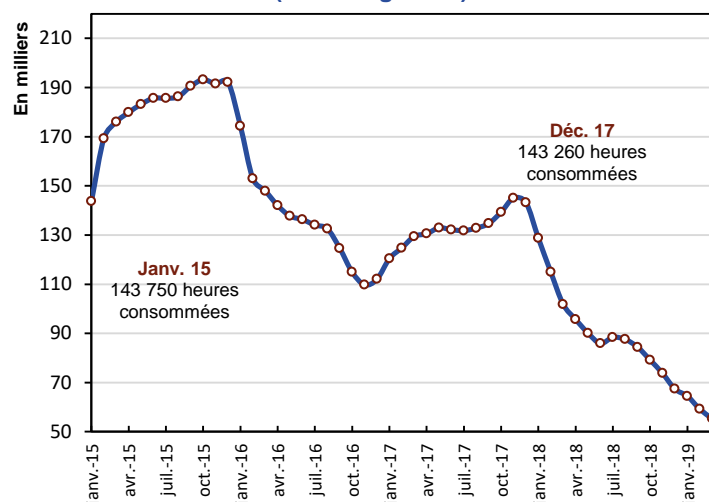
Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

## Activité partielle : heures autorisées



## Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



## Défaillances d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T2 2019	Evol./T2 2018
<b>Ouvertures de procédures</b>		(en %)
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>	102	+13,3
dont :		
Sauvegardes	5	n.s.
Redressements judiciaires	43	+16,2
Liquidations judiciaires directes	54	+5,9
<b>Nombre d'emplois menacés</b>	229	+15,1
dont :		
Agriculture	10	-9,1
Industrie	34	+54,5
Construction	99	n.s.
Commerce	8	-80,0
Services	77	0,0
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>	376	0,0

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Côte d'Or 1 <sup>er</sup> trimestre 2019 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
<b>Agriculture</b>	5 150	-10	-0,3	+10	+0,2	5 220	-20	-0,4	+30	+0,5
<b>Industrie</b>	26 120	+140	+0,5	+250	+1,0	28 980	+340	+1,2	+80	+0,3
Industrie agro-alimentaire	4 330	+200	+4,8	+230	+5,7	4 750	+200	+4,4	+180	+4,0
Industries extractives, énergie, eau, déchets	3 080	+10	+0,4	0	-0,1	3 250	+10	+0,4	-20	-0,7
Equipements élec. électron. info., autres machines	4 540	+10	+0,1	+10	+0,3	4 940	+40	+0,7	-130	-2,5
Matériels de transport	1 610	-20	-0,9	-10	-0,7	2 030	+10	+0,6	0	+0,2
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	12 560	-60	-0,5	+20	+0,2	14 010	+80	+0,5	+50	+0,3
<b>Construction</b>	11 670	+170	+1,5	+240	+2,1	12 860	+170	+1,3	+220	+1,8
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	26 260	+70	+0,3	+220	+0,8	26 760	+40	+0,2	+120	+0,4
<b>Services marchands</b>	63 490	+30	+0,0	+400	+0,6	65 320	+50	+0,1	+240	+0,4
Transports et entreposage	14 220	-10	-0,1	+140	+1,0	15 030	+60	+0,4	-10	-0,1
Hébergement et restauration	8 580	+80	+0,9	+160	+1,9	8 660	+80	+0,9	+160	+1,9
Information et communication	3 290	+20	+0,7	+40	+1,3	3 340	+10	+0,3	+40	+1,2
Services financiers	6 410	-20	-0,3	-90	-1,4	6 530	-10	-0,1	-70	-1,0
Services immobiliers	1 400	-10	-0,5	-20	-1,4	1 420	-10	-0,7	-30	-1,9
Services aux entreprises	20 260	-10	-0,0	+360	+1,8	20 960	-40	-0,2	+370	+1,8
Services aux ménages	9 330	-40	-0,4	-210	-2,2	9 400	-40	-0,4	-220	-2,3
<b>Services non marchands</b>	74 390	-160	-0,2	-500	-0,7	74 620	-170	-0,2	-520	-0,7
<b>Ensemble</b>	207 080	+230	+0,1	+610	+0,3	213 760	+410	+0,2	+170	+0,1

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

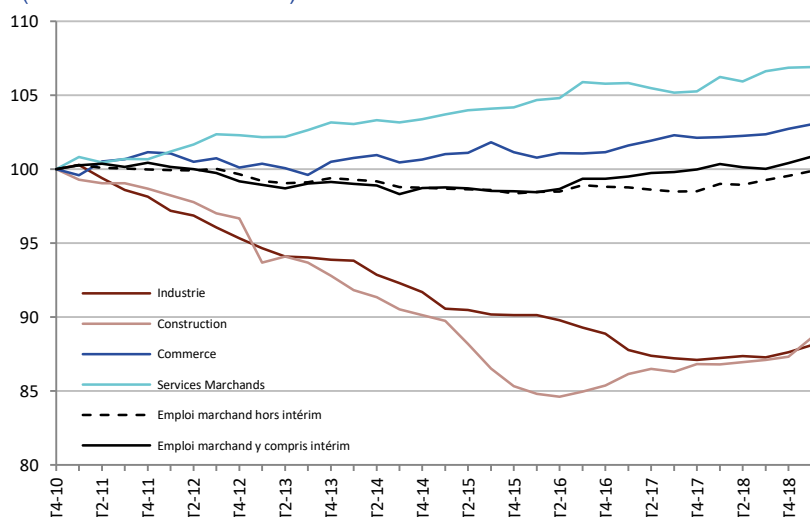
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### ● dans les secteurs d'activité du département

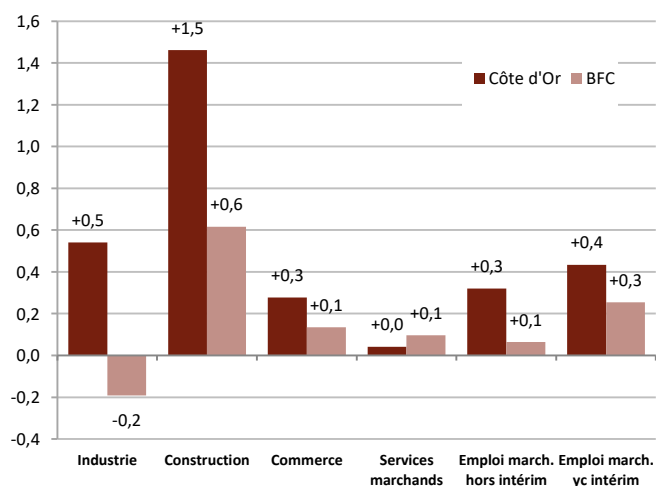
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### ● dans le département et au niveau régional

(entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2018 et le 1<sup>er</sup> trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Côte d'Or 1 <sup>er</sup> trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>		Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	70	-11,5	+20,8	1,4	+0,2	70	-22,2	+16,7	1,8	-0,4
Industrie	3 060	+13,1	-4,0	10,4	-0,5	2 890	+5,1	-3,0	2,3	+0,2
Construction	1 380	+8,9	+6,2	10,6	+0,4	1 260	+0,8	+0,8	2,7	-0,1
Commerce	520	+1,1	-14,5	2,0	-0,3	510	-5,6	-12,1	1,3	0,0
Services	2 010	+9,6	+0,2	2,4	-0,0	1 920	+2,1	-4,5	1,2	-0,1
<b>Ensemble</b>	<b>7 040</b>	<b>+10,0</b>	<b>-1,7</b>	<b>4,5</b>	<b>-0,1</b>	<b>6 660</b>	<b>+2,3</b>	<b>-3,1</b>	<b>1,8</b>	<b>0,0</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source Acoiss-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

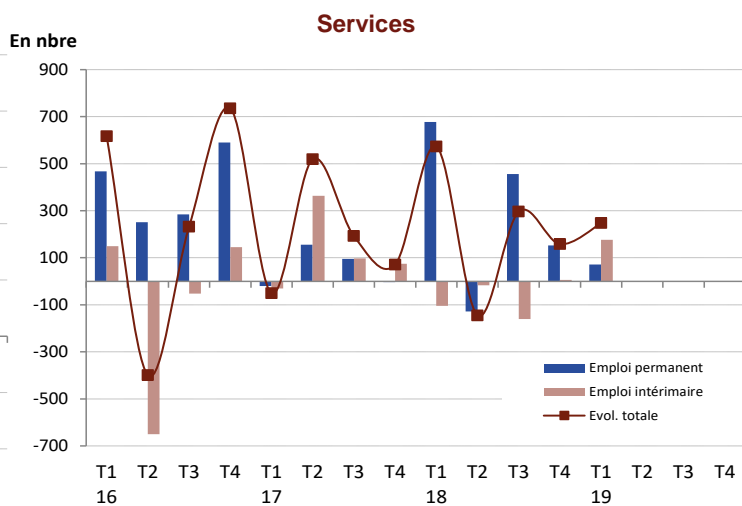
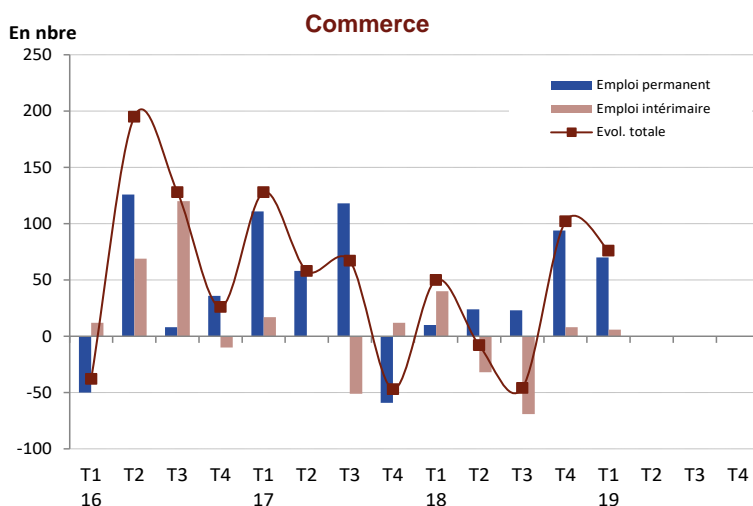
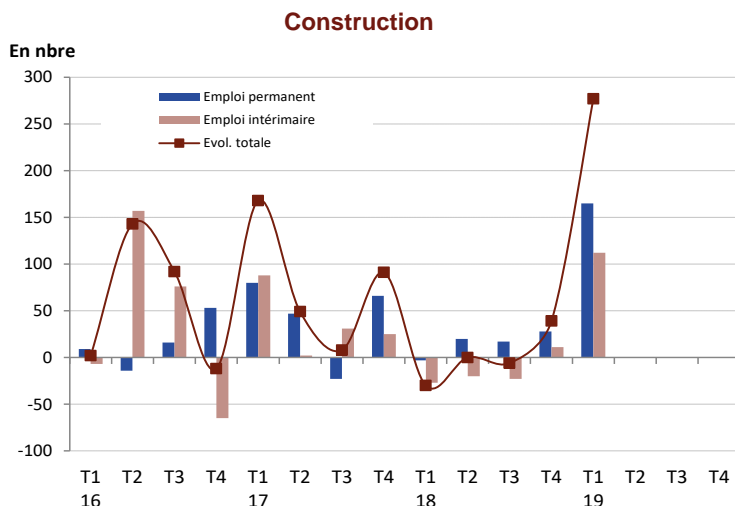
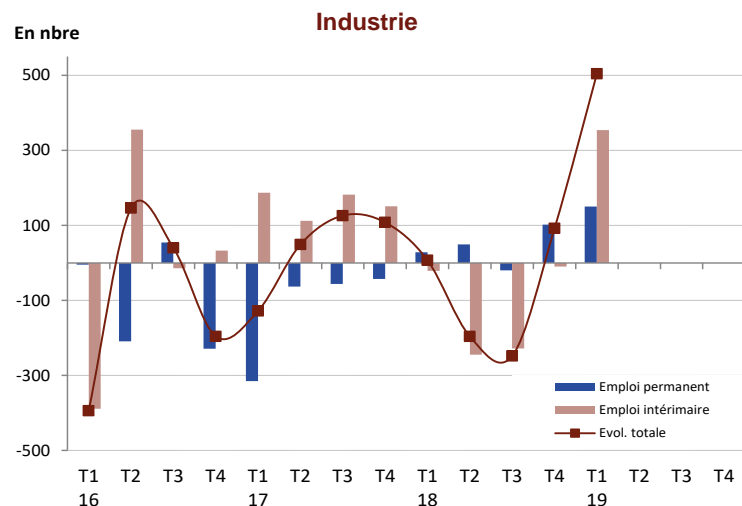
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : [http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018\\_t1\\_revisionemploiinterim.pdf](http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisionemploiinterim.pdf)).

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acoiss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.



# L'emploi frontalier

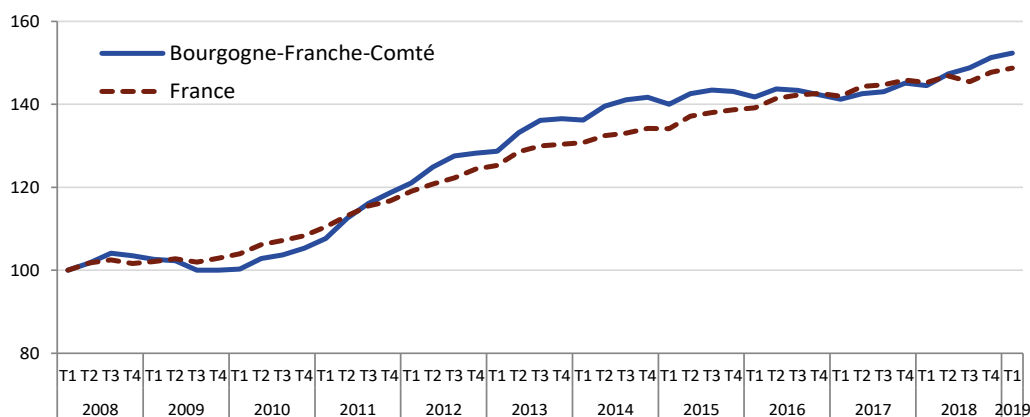
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 760	22,0	+0,2	+170	+0,1	120	0,3	-4,0	+1	+0,8
Doubs	220 427	195 990	20,2	+0,1	-850	-0,4	25 628	72,1	+0,4	+1 296	+5,3
Jura	105 268	85 790	8,8	+0,3	-100	-0,1	6 004	16,9	+1,4	+234	+4,1
Nièvre	72 914	66 630	6,9	0,0	-310	-0,5	15	0,0	-6,3	0	0,0
Haute-Saône	92 912	66 120	6,8	+0,2	-290	-0,4	436	1,2	+0,5	+37	+9,3
Saône-et-Loire	212 973	182 860	18,8	+0,2	-1 020	-0,6	141	0,4	-0,7	+16	+12,8
Yonne	127 995	108 370	11,2	0,0	-640	-0,6	11	0,0	+10,0	+1	+10,0
Territoire de Belfort	55 671	50 680	5,2	-0,5	-810	-1,6	3 183	9,0	+1,7	+234	+7,9
<b>BFC</b>	<b>1 109 159</b>	<b>970 180</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>-3 860</b>	<b>-0,4</b>	<b>35 538</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,7</b>	<b>+1 819</b>	<b>+5,4</b>

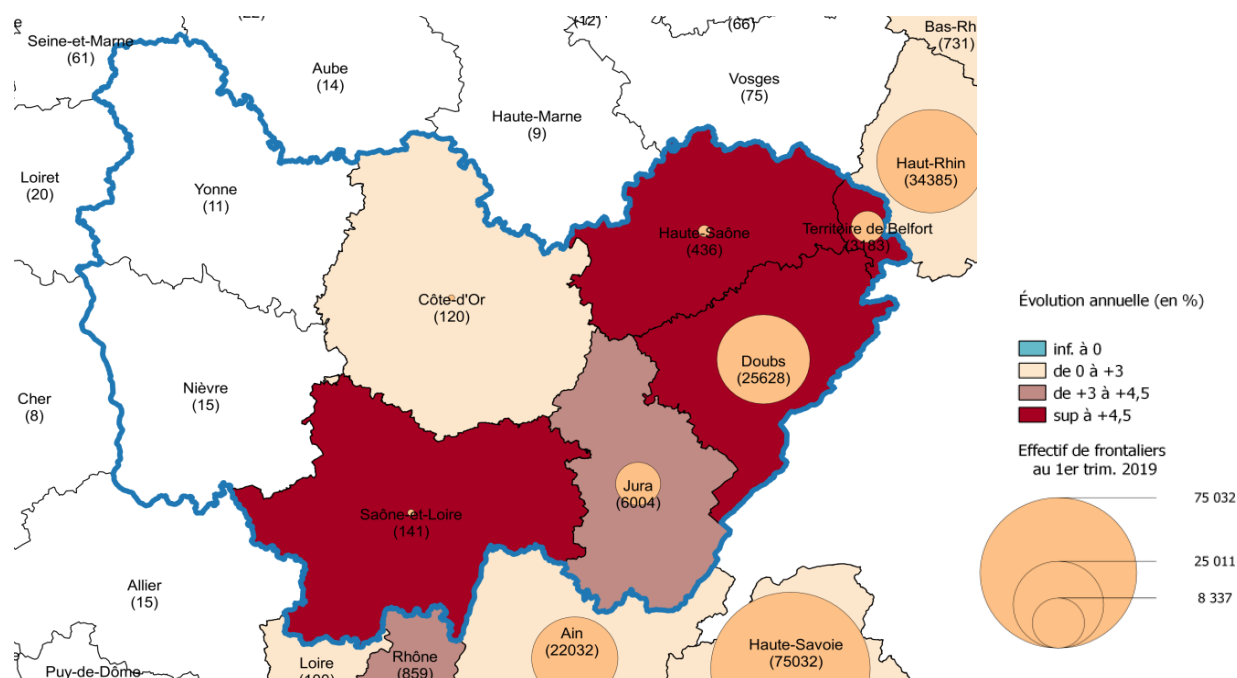
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,3 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 25 628 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Côte d'Or			BFC
	T2 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>CAE - PEC</b>	<b>145</b>	<b>322</b>	<b>-26,1</b>	<b>-22,8</b>
dont Education Nat.	<b>18</b>	<b>74</b>	<b>-22,9</b>	<b>-31,0</b>
dont Collectivités	<b>27</b>	<b>49</b>	<b>-23,4</b>	<b>-24,8</b>
dont résidents QPV	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>-13,3</b>	<b>-18,6</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>344</b>	<b>686</b>	<b>+27,5</b>	<b>+33,4</b>
dont Garantie Jeunes	<b>149</b>	<b>272</b>	<b>+21,4</b>	<b>+18,2</b>
dont résidents QPV	<b>39</b>	<b>78</b>	<b>+20,0</b>	<b>+25,5</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage</b>				
- secteur privé	<b>128</b>	<b>406</b>	<b>+9,4</b>	<b>+15,4</b>
- secteur public	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>-46,2</b>	<b>0,0</b>

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4 2018	Cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2017
	Côte d'Or	<b>351</b>	<b>1 561</b>
Doubs	<b>528</b>	<b>2 355</b>	<b>-8,8</b>
Jura	<b>277</b>	<b>1 084</b>	<b>-13,3</b>
Nièvre	<b>196</b>	<b>769</b>	<b>-17,1</b>
Haute-Saône	<b>159</b>	<b>695</b>	<b>+1,5</b>
Saône-et-Loire	<b>398</b>	<b>1 705</b>	<b>-4,4</b>
Yonne	<b>478</b>	<b>1 879</b>	<b>-5,3</b>
Territoire de Belfort	<b>107</b>	<b>467</b>	<b>-5,3</b>
<b>BFC</b>	<b>2 494</b>	<b>10 515</b>	<b>-6,7</b>

### Sources des tableaux :

**Entrées :**  
 CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP  
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP  
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Direccte-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté  
 IAE : ASP, traitement Dares  
**Stock :**  
 CAE-PEC : DARES  
 Emploi d'avenir : DARES  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Côte d'Or		BFC
	T1 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
CAE - PEC	<b>697</b>	<b>-37,3</b>	<b>-37,2</b>
Emploi d'avenir	<b>99</b>	<b>-71,1</b>	<b>-65,6</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	<b>521</b>	<b>+7,1</b>	<b>+9,3</b>
IAE (au 4T2018)	<b>1 310</b>	<b>-3,0</b>	<b>-0,1</b>

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>