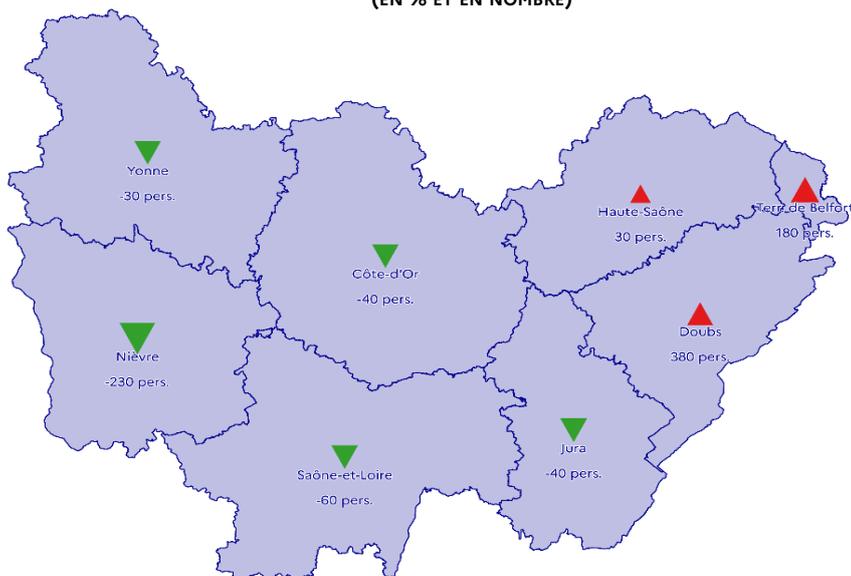


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS

### DÉPARTEMENT DE LA CÔTE D'OR

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2023  
(EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
-0,1 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

● **DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS**  
(DONNÉES CVS)

Cat. A : **17 960** (-0,2 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **18 540** (-1,5 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **36 510** (-0,9 % sur un trim.)

● **TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)**

**5,5 %** au 1<sup>er</sup> trimestre 2023  
-0,1 pt par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2022  
(France métropolitaine : 7,1 % ; 0,0 pt)

● **EMPLOI SALARIÉ**

**220 740** au 1<sup>er</sup> trimestre 2023  
+0,4 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2022

● **RECOURS À L'INTÉRIM**

**6 640** intérimaires au 1<sup>er</sup> trimestre 2023  
-4,5 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2022

#### Au premier trimestre 2023

L'emploi salarié (privé et public) augmente en Côte-d'Or, soit 900 emplois en plus par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2022. Hors intérim, l'emploi est dynamique dans les services marchands, notamment les services aux entreprises et aux ménages. Plus gros employeur, le secteur des services non marchands crée des emplois. La hausse est plus modérée dans la construction. L'agriculture et le commerce consolident leurs effectifs. Sur un an, l'emploi salarié progresse de 1,3 %, un rythme supérieur à celui enregistré au niveau régional (+0,6 %). Le dispositif d'activité partielle est un peu moins sollicité qu'au cours du 4<sup>e</sup> trimestre 2022 : près de 33 000 heures ont été chômées et le nombre de salariés indemnisés s'élève à plus de 350 personnes. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA (environ 9 800) tend à diminuer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-1,1 %, soit -110), une baisse annuelle similaire à celle de la région.

#### Au deuxième trimestre 2023

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle diminue légèrement par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre. Les défaillances d'entreprises, plus nombreuses qu'il y a un an, menacent davantage d'emplois et retrouvent des niveaux similaires à début 2019. La demande d'emploi de catégorie A recule légèrement ce trimestre : -0,2 % alors qu'elle progresse de 0,2 % au niveau régional. Elle demeure à des niveaux faibles et continue de baisser sur un an (-1,5 %). Le nombre de demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite recule fortement (catégories BC). Au total, la demande d'emploi de catégorie ABC confondues se replie. En catégorie ABC, seuls les hommes de moins de 25 ans sont plus nombreux ce trimestre. Dans ce contexte, la demande d'emploi de longue durée diminue nettement si bien que la part des inscrits de plus d'un an atteint 45,7 %, soit 2 points de moins qu'il y a un an.

# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

#### Côte d'Or :

Données CVS-CJO

	T2 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	17 960	-0,2	-1,5
Catégories B, C	18 540	-1,5	-2,5
Catégories A, B, C	36 510	-0,9	-2,0

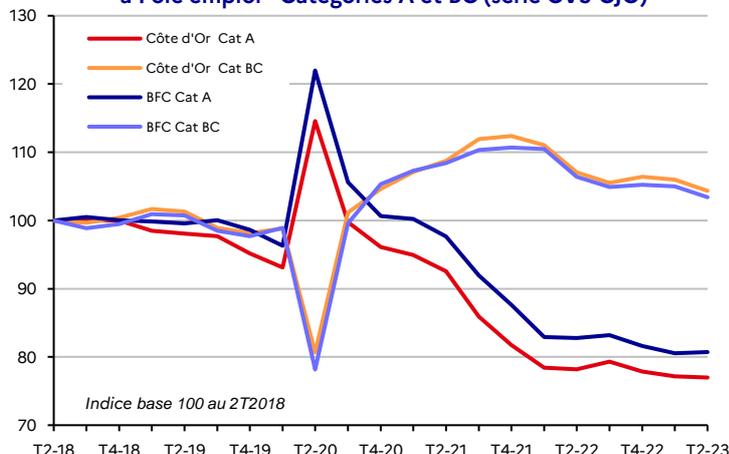
#### Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T2 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	99 570	+0,2	-2,5
Catégories B, C	95 200	-1,5	-2,8
Catégories A, B, C	194 770	-0,6	-2,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T2 2023	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégorie A		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Hommes</b>	<b>9 140</b>	<b>-0,1</b>	<b>-1,2</b>	<b>+0,7</b>	<b>-2,2</b>
< 25 ans	1 320	+2,3	+0,8	+1,9	+2,3
25 - 49 ans	5 310	-0,6	-1,5	+1,7	-1,8
50 ans et plus	2 510	-0,4	-1,6	-1,7	-5,0
<b>Femmes</b>	<b>8 820</b>	<b>-0,3</b>	<b>-1,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>-2,8</b>
< 25 ans	1 120	-3,4	-1,8	-1,4	-0,8
25 - 49 ans	5 330	+0,9	-0,2	+0,4	-1,6
50 ans et plus	2 370	-1,7	-5,6	-1,4	-6,0
<b>Total</b>	<b>17 960</b>	<b>-0,2</b>	<b>-1,5</b>	<b>+0,2</b>	<b>-2,5</b>
< 25 ans	2 440	-0,4	-0,8	+0,4	+0,9
25 - 49 ans	10 640	+0,2	-0,8	+1,1	-1,7
50 ans et plus	4 880	-1,0	-3,4	-1,6	-5,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T2 2023	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Hommes</b>	<b>17 420</b>	<b>-1,0</b>	<b>-1,1</b>	<b>-0,4</b>	<b>-1,9</b>
< 25 ans	2 330	+1,3	-3,7	+0,8	-1,8
25 - 49 ans	10 560	-1,8	-1,8	-0,3	-2,0
50 ans et plus	4 530	-0,7	+1,8	-1,2	-1,8
<b>Femmes</b>	<b>19 080</b>	<b>-0,8</b>	<b>-2,9</b>	<b>-0,9</b>	<b>-3,3</b>
< 25 ans	2 120	-3,6	-7,8	-1,7	-6,0
25 - 49 ans	11 600	-0,3	-2,2	-0,8	-2,9
50 ans et plus	5 360	-0,7	-2,2	-0,8	-3,1
<b>Total</b>	<b>36 510</b>	<b>-0,9</b>	<b>-2,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>-2,6</b>
< 25 ans	4 450	-1,1	-5,7	-0,4	-3,8
25 - 49 ans	22 160	-0,9	-2,0	-0,5	-2,4
50 ans et plus	9 890	-0,7	-0,4	-1,0	-2,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T2 2023	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	19 800	-1,1	+1,9	-0,2	+2,8
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	6 890	+0,3	-3,0	+0,9	-3,4
2 à 3 ans	3 300	-0,6	-14,5	-3,5	-19,9
3 ans et plus	6 510	-1,7	-5,1	-2,2	-7,3
<b>Total DELD</b>	<b>16 700</b>	<b>-0,7</b>	<b>-6,3</b>	<b>-1,2</b>	<b>-8,6</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>45,7%</b>	<b>+0,1 pt</b>	<b>-2,1 pt</b>	<b>-0,2 pt</b>	<b>-2,9 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1	Moyenne annuelle	
	2023	2023	2022
Assurance chômage	15 950	15 950	15 710
Solidarité - Etat	1 480	1 480	1 780
Autres	490	490	460
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>17 920</b>	<b>17 920</b>	<b>17 950</b>
Formation	1 510	1 510	1 730
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Côte d'Or	46,4%		
BFC	47,4%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T2 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	506	-2	-0,4	-37	-1,4
Fin de mission d'intérim	191	+1	+0,4	+112	+8,9
Démision	193	+23	+13,6	+37	+4,0
Rupture conventionnelle	263	-1	-0,5	-33	-2,7
Licenc. économique	34	-11	-24,1	-29	-10,2
Autre licenciement	183	-39	-17,7	-209	-15,8
Première entrée <sup>(1)</sup>	143	-9	-5,7	-100	-13,2
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	720	+50	+7,5	+228	+6,3
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	549	-4	-0,8	-16	-0,5
Autre motif <sup>(4)</sup>	251	-22	-7,9	+28	+2,5
Motif indéterminé	230	-61	-20,9	-300	-17,4
<b>Total</b>	<b>3 264</b>	<b>-75</b>	<b>-2,2</b>	<b>-319</b>	<b>-1,8</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T2 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	490	+18	+3,7	+47	+1,9
Entrée en stage ou formation	329	-36	-9,8	-284	-14,3
Arrêt de recherche**	341	-14	-3,9	-42	-2,2
dont maladie	210	-23	-10,0	-76	-6,2
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 803	-90	-4,8	-518	-5,1
Radiation administrative	359	+19	+5,5	+71	+3,7
Autre cas <sup>(2)</sup>	237	-23	-8,7	+38	+2,8
<b>Total</b>	<b>3 559</b>	<b>-126</b>	<b>-3,4</b>	<b>-689</b>	<b>-3,5</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

ns : non significatif

# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T2 2023	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Beaune	2 720	-1,1	-2,2	50,0	12,9	32,4	5,3
Dijon	13 290	0,0	-1,9	49,1	13,7	24,8	7,7
Montbard	1 960	0,0	+2,6	48,0	13,8	36,2	7,8
Dijon métropole	10 870	+0,5	-0,7	48,4	13,6	23,5	9,1
Côte d'Or	17 960	-0,2	-1,5	49,1	13,6	27,2	7,2

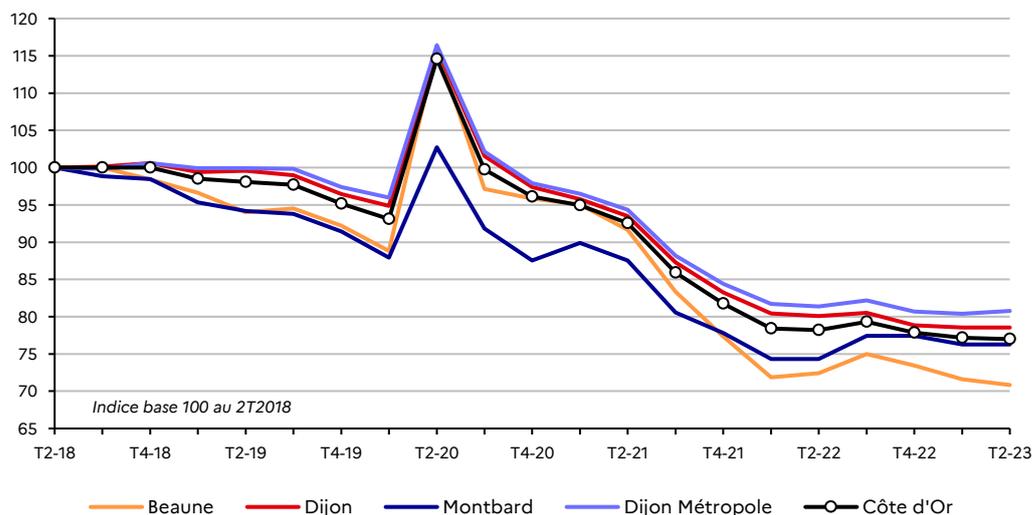
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2020

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T1 2023	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T1 2023	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Beaune	6 210	-0,6	-1,0	2 900	-1,4	-8,2
Dijon	26 460	-0,9	-2,5	11 860	-0,5	-6,1
Montbard	3 830	-1,3	-0,5	1 940	-0,5	-4,4
Dijon métropole	20 750	-0,3	-1,8	9 010	-0,3	-5,9
Côte d'Or	36 510	-0,9	-2,0	16 700	-0,7	-6,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
590	+3,5	600	0,0
2 730	-3,9	2 840	-3,1
320	-8,6	330	-2,9
2 260	-2,6	2 300	-3,4
3 650	-2,9	3 780	-2,3

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2024.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

## Activité partielle

Données CJO*	Côte d'Or	
	T1 2023	T2 2023
<b>Heures autorisées</b>		
<b>Nombre de demandes en cours</b>	100	63
<b>Volume d'heures autorisées</b>	422 210	347 760
dont :		
Agriculture	151	141
Industrie	326 730	279 605
Construction	908	248
Commerce	34 784	22 900
Services	59 637	44 866
<b>Établissements autorisés</b>	96	63
dont : étabs de 50 sal. et plus	25	18
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	3 283	2 823
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>	1 819 623	1 651 219

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre

Données brutes	Côte d'Or	
	T4 2022	T1 2023
<b>Heures consommées</b>		
<b>Nombre d'heures consommées*</b>	42 215	32 531
dont :		
Agriculture	0	140
Industrie	28 866	23 241
Construction	362	384
Commerce	4 361	3 910
Services	8 626	4 856
<b>États ayant consommé des heures</b>	54	42
dont : états de 50 sal. et plus	18	11
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	394	354
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>	283 392	183 845

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

## Créations d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T1 2023	Evol./T1 2022
<b>Créations d'entreprises</b>		(en %)
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>	1 824	-2,9
dont :		
Entreprises individuelles	216	-5,3
Micro-entrepreneurs	1 205	+3,0
Sociétés	403	-16,2
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	6 703	-4,7
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>	619	-12,7
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	2 574	-2,2

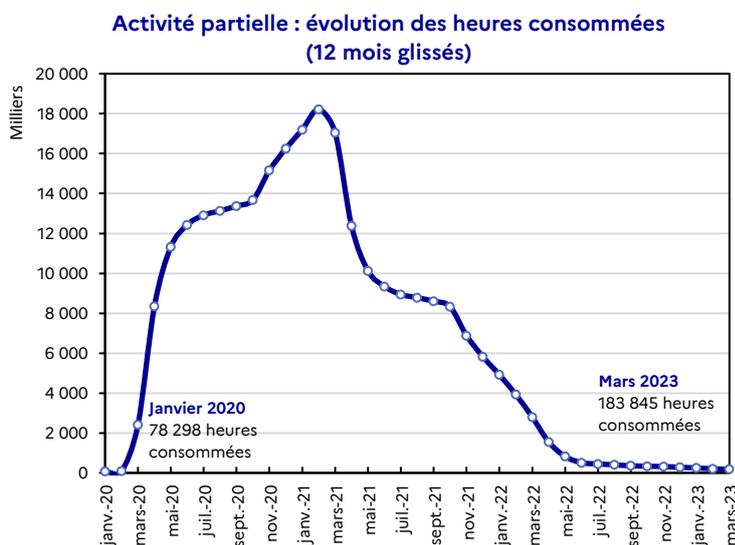
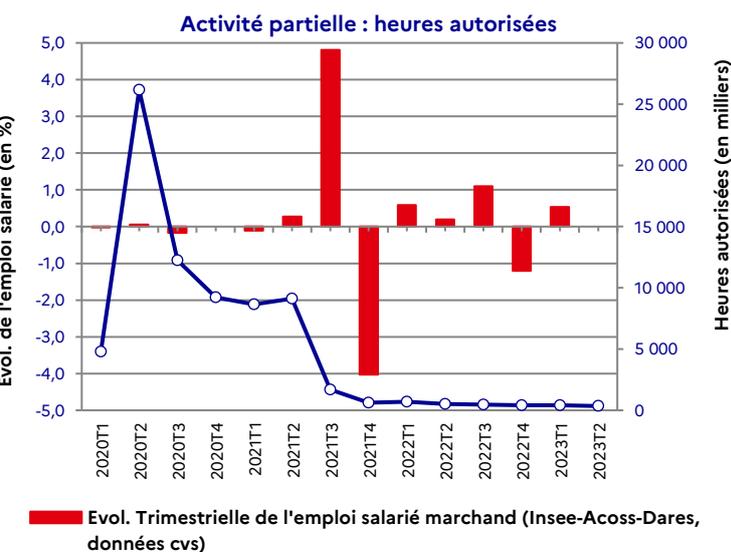
Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.



## Défaillances d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T2 2023	Evol./T2 2022
<b>Ouvertures de procédures</b>		(en %)
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>	89	+6,0
dont :		
Sauvegardes	s	s
Redressements judiciaires	25	+31,6
Liquidations judiciaires directes	63	-1,6
<b>Nombre d'emplois menacés</b>	181	+14,6
dont :		
Agriculture	s	s
Industrie	8	-20,0
Construction	31	-55,1
Commerce	31	-13,9
Services	108	+151,2
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>	316	+14,9

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

### Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

[https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi\\_note\\_methodo\\_mai\\_2022.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf)

Côte d'Or 1 <sup>er</sup> trimestre 2023 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
<b>Agriculture</b>	<b>4 960</b>	<b>+10</b>	<b>+0,2</b>	<b>+90</b>	<b>+1,8</b>	<b>5 040</b>	<b>+10</b>	<b>+0,2</b>	<b>+70</b>	<b>+1,5</b>
<b>Industrie</b>	<b>26 550</b>	<b>-80</b>	<b>-0,3</b>	<b>+60</b>	<b>+0,2</b>	<b>28 850</b>	<b>-70</b>	<b>-0,2</b>	<b>-30</b>	<b>-0,1</b>
Industrie agro-alimentaire	5 070	0	-0,1	+70	+1,5	5 440	0	-0,1	+30	+0,5
Industries extractives, énergie, eau, déchets	2 900	-10	-0,3	+70	+2,6	3 060	0	-0,2	+70	+2,5
Equipements élec. électron. info., autres machines	4 710	+20	+0,4	+20	+0,5	5 070	+20	+0,4	-30	-0,7
Matériels de transport	1 450	+10	+0,8	-10	-0,6	1 660	-10	-0,4	+80	+5,4
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	12 420	-100	-0,8	-100	-0,8	13 620	-80	-0,6	-180	-1,3
<b>Construction</b>	<b>12 640</b>	<b>+50</b>	<b>+0,4</b>	<b>+130</b>	<b>+1,1</b>	<b>13 790</b>	<b>+80</b>	<b>+0,6</b>	<b>+150</b>	<b>+1,1</b>
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	<b>28 080</b>	<b>+40</b>	<b>+0,1</b>	<b>+280</b>	<b>+1,0</b>	<b>28 570</b>	<b>+30</b>	<b>+0,1</b>	<b>+230</b>	<b>+0,8</b>
<b>Services marchands</b>	<b>66 900</b>	<b>+700</b>	<b>+1,1</b>	<b>+2 070</b>	<b>+3,2</b>	<b>68 900</b>	<b>+460</b>	<b>+0,7</b>	<b>+1 860</b>	<b>+2,8</b>
Transports et entreposage	14 080	+80	+0,6	+150	+1,1	14 850	+50	+0,4	+180	+1,2
Hébergement et restauration	10 150	+70	+0,7	+480	+5,0	10 270	+40	+0,4	+490	+5,0
Information et communication	3 670	+10	+0,3	+220	+6,3	3 720	+10	+0,2	+240	+6,7
Services financiers	6 520	+40	+0,6	+240	+3,8	6 580	+20	+0,4	+210	+3,3
Services immobiliers	1 340	+10	+0,5	-20	-1,8	1 370	+20	+1,2	-30	-2,0
Services aux entreprises	21 780	+300	+1,4	+630	+3,0	22 680	+160	+0,7	+420	+1,9
Services aux ménages	9 370	+180	+2,0	+370	+4,1	9 430	+170	+1,8	+350	+3,8
<b>Services non marchands</b>	<b>75 340</b>	<b>+370</b>	<b>+0,5</b>	<b>+610</b>	<b>+0,8</b>	<b>75 600</b>	<b>+360</b>	<b>+0,5</b>	<b>+570</b>	<b>+0,8</b>
<b>Ensemble</b>	<b>214 470</b>	<b>+1 070</b>	<b>+0,5</b>	<b>+3 240</b>	<b>+1,5</b>	<b>220 740</b>	<b>+870</b>	<b>+0,4</b>	<b>+2 870</b>	<b>+1,3</b>

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

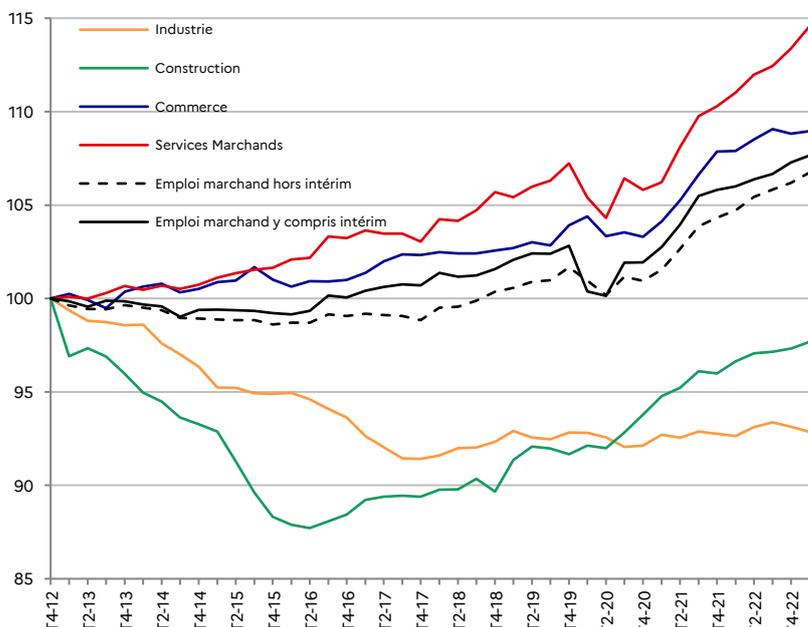
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

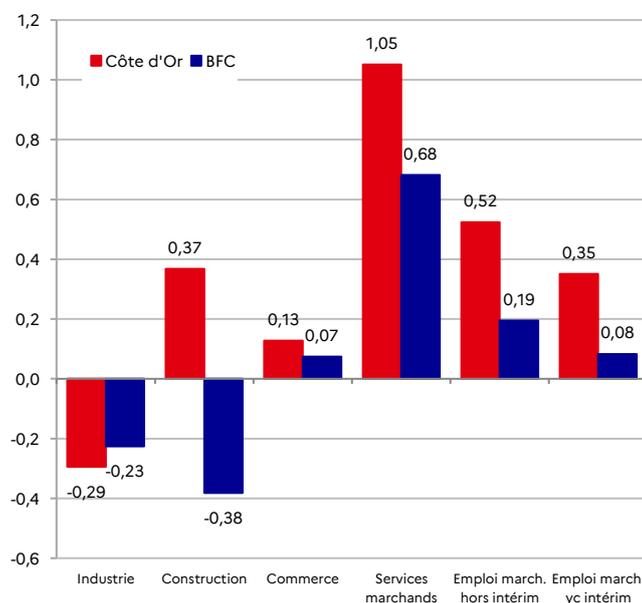
(base 100 au 31/12/2012)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2022 et le 1<sup>er</sup> trim. 2023, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.



# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Côte d'Or 1 <sup>er</sup> trimestre 2023 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	70	+11,3	-11,1	1,4	-0,2	80	+33,3	0,0	1,7	+0,1
Industrie	2 490	-2,0	-3,8	8,6	-0,3	2 410	-2,0	-10,4	2,4	+0,1
Construction	1 240	-3,3	-3,5	8,9	-0,4	1 230	-1,6	-6,8	3,4	-0,1
Commerce	540	-6,7	-6,3	1,9	-0,1	570	0,0	-5,0	1,4	+0,2
Services	2 300	-7,5	-14,4	3,3	-0,7	2 460	-6,8	-13,7	1,2	-0,1
<b>Ensemble</b>	<b>6 640</b>	<b>-4,5</b>	<b>-8,0</b>	<b>4,6</b>	<b>-0,5</b>	<b>6 740</b>	<b>-3,4</b>	<b>-10,6</b>	<b>1,8</b>	<b>0,0</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

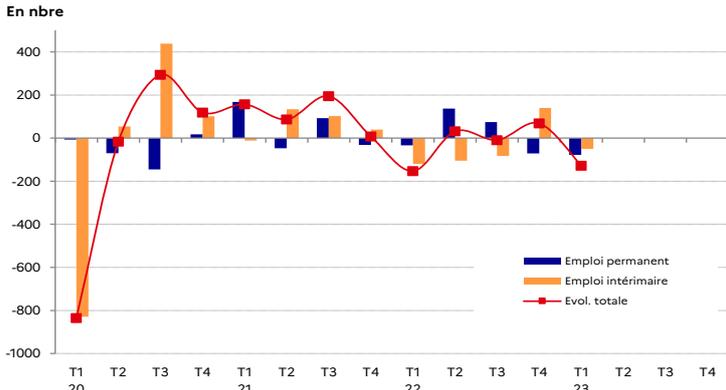
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

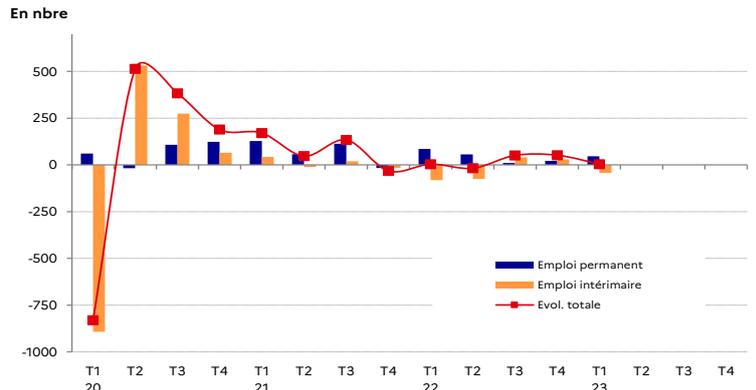
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

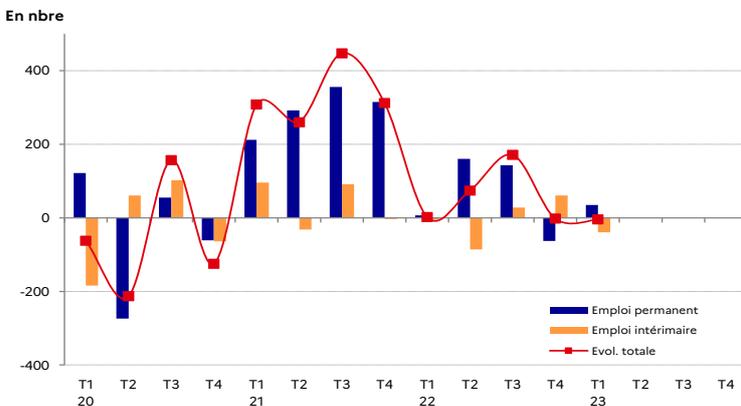
### Industrie



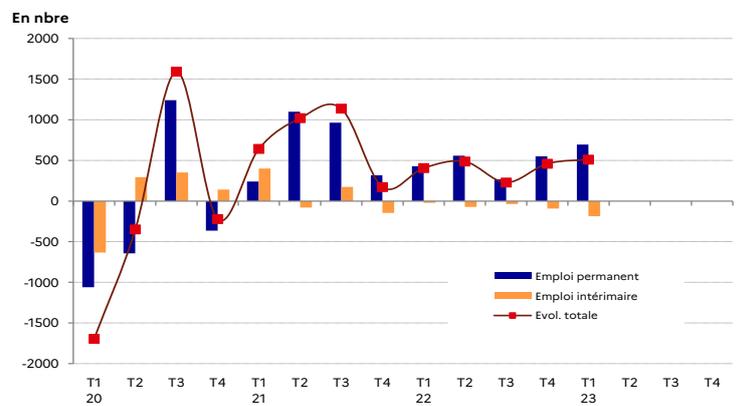
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
  - et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)
- Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Côte d'Or		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2023</b>						
<b>Embauches</b>		<b>1 483</b>	<b>1 022</b>	<b>3 747</b>	<b>36 492</b>	<b>42 744</b>
Répartition en %		3,5	2,4	8,8	85,4	100,0
dont en % :						
	CDD	36,3	37,8	54,1	85,6	80,0
	< 25 ans	27,1	25,8	45,7	22,6	24,8
	25 - 49 ans	54,8	61,2	42,7	49,8	49,6
	50 - 54 ans	8,5	7,9	5,0	9,5	9,1
	55 ans ou plus	9,6	5,1	6,6	18,1	16,5
	Femmes	38,1	11,8	54,0	63,9	60,9
<b>Sorties</b>		<b>1 392</b>	<b>993</b>	<b>3 689</b>	<b>35 526</b>	<b>41 600</b>
Répartition en %		3,3	2,3	8,6	83,1	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	24,1	20,1	48,3	83,9	77,2
	dont CDD < 1 mois	41,1	29,0	66,6	89,9	87,7
	Demissions	29,5	36,7	22,6	6,8	9,6
	Licenciements économiques	1,9	1,9	0,8	0,1	0,3
	Licenc. non économiques	13,0	14,9	7,6	2,8	3,8
	Retraite	9,5	2,6	1,9	1,0	1,4
	Ruptures Conventionnelles	8,6	10,2	4,6	1,3	2,1
	< 25 ans	21,9	22,9	44,5	22,8	24,7
	25 - 49 ans	48,1	58,2	42,1	48,5	48,1
	50 - 54 ans	7,9	8,1	4,6	9,5	8,9
	55 ans ou plus	22,1	10,9	8,8	19,3	18,3
	Femmes	36,9	11,3	56,3	65,0	62,0

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

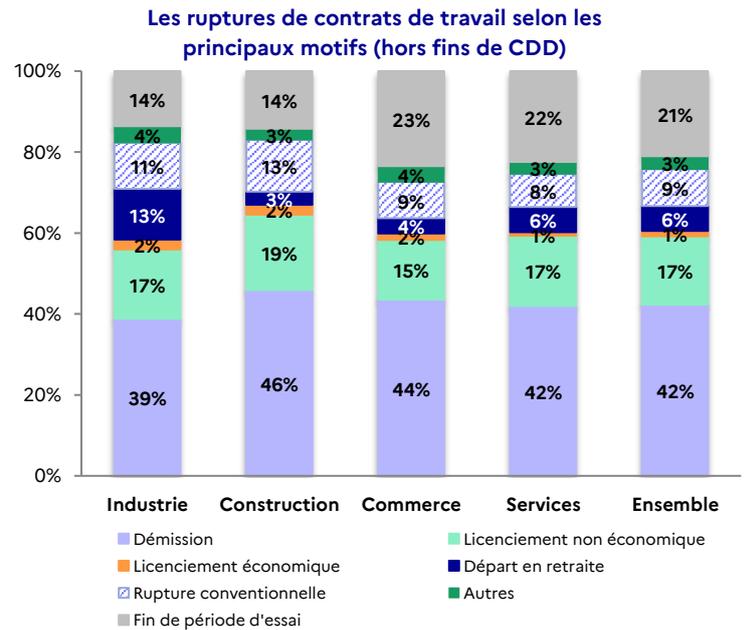
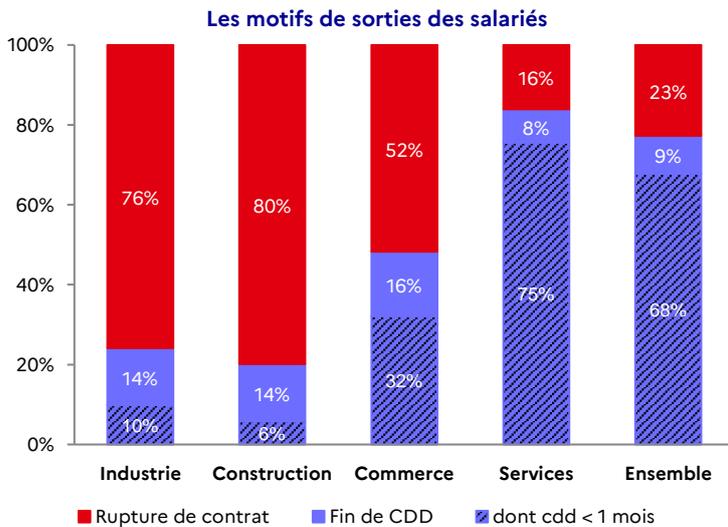
L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 1er trimestre 2023 parmi les embauches dans l'industrie 36,3 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,9 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,3 % tous secteurs confondus



Lecture : dans le commerce, 32 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Lecture : dans l'industrie, 39 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Côte d'Or		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2023</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>10,7</b>	<b>60,8</b>	<b>12,7</b>	<b>15,9</b>	<b>52,0</b>	<b>31,3</b>
<b>Embauches</b>		<b>10 612</b>	<b>21 210</b>	<b>3 871</b>	<b>7 051</b>	<b>26 047</b>	<b>6 510</b>
dont en % :							
	CDD	77,2	76,8	83,9	91,4	84,6	81,8
<b>Sorties</b>		<b>10 271</b>	<b>20 020</b>	<b>3 716</b>	<b>7 593</b>	<b>25 802</b>	<b>6 582</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	74,5	75,4	83,2	82,8	82,5	79,1
	dont CDD < 1 mois	80,3	88,3	91,5	93,7	88,4	81,4
	Demissions	11,1	11,9	6,8	3,1	7,5	9,5
	Licenciements économiques	0,1	0,3	0,5	0,4	0,2	0,0
	Licenc. non économiques	5,8	3,4	3,6	2,5	2,8	4,8
	Retraite	0,0	0,0	0,1	7,6	1,2	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,9	3,0	2,0	1,2	1,6	0,5

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 91,4 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

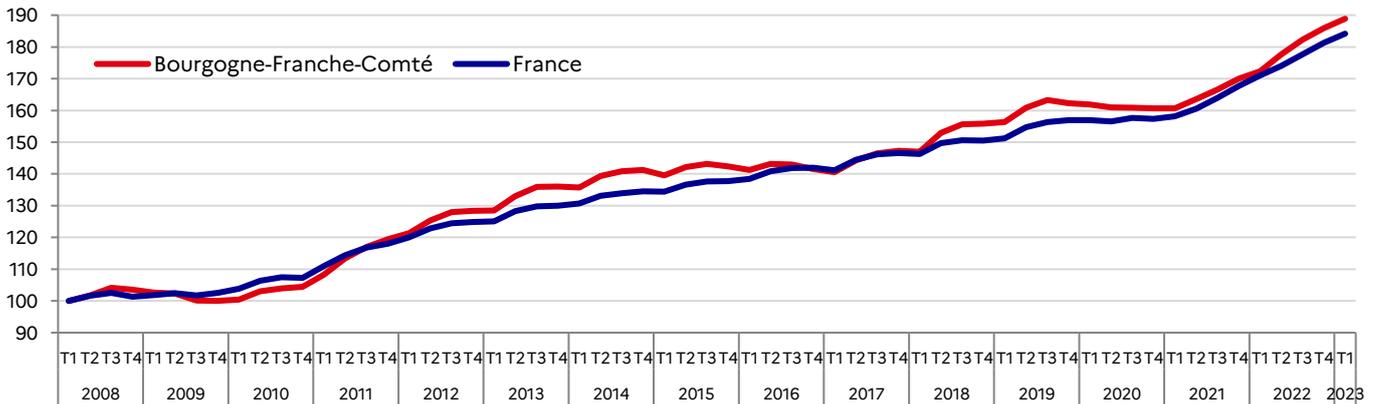
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2023	Actifs occupés RP 2020	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	249 510	220 740	22,2	+0,4	+2 870	+1,3	195	0,4	+2,1	+27	+16,1
Doubs	253 357	199 720	20,1	-0,1	+620	+0,3	31 721	71,2	+1,4	+2 573	+8,8
Jura	116 657	87 890	8,8	+0,1	+450	+0,5	7 456	16,7	+2,1	+711	+10,5
Nièvre	80 740	64 300	6,5	+0,0	-230	-0,4	15	0,0	+7,1	0	0,0
Haute-Saône	104 863	70 120	7,0	+0,5	+340	+0,5	638	1,4	+0,3	+83	+15,0
Saône-et-Loire	238 970	192 830	19,4	+0,2	+1 470	+0,8	215	0,5	+2,9	+13	+6,4
Yonne	145 687	110 530	11,1	+0,1	-150	-0,1	25	0,1	-3,8	+1	+4,2
Territoire de Belfort	64 451	49 960	5,0	-0,3	+260	+0,5	4 261	9,6	+2,4	+495	+13,1
<b>BFC</b>	<b>1 254 237</b>	<b>996 080</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,2</b>	<b>+5 620</b>	<b>+0,6</b>	<b>44 526</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,6</b>	<b>+3 903</b>	<b>+9,6</b>

Sources : INSEE - RP 2020; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

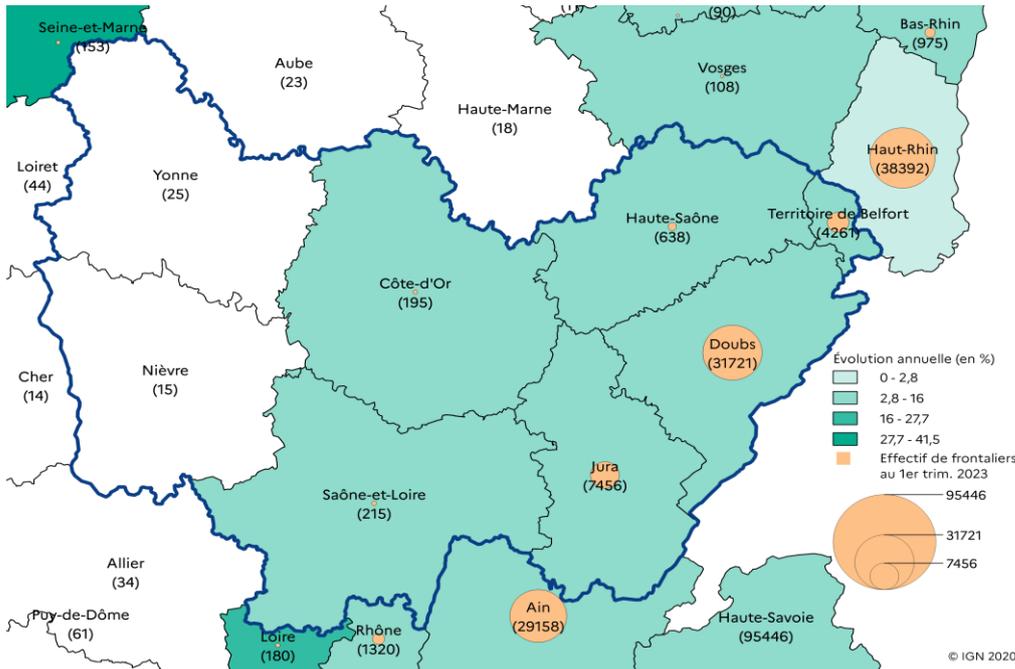
## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 8,8 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 31 721 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Côte d'Or			BFC
	T2	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2023	2023	cumul 22	cumul 2022
<b>Contrats aidés (prescriptions) :</b>				
PEC dont :	124	222	-15,6	-4,3
jeunes	36	64	-0,3	-0,1
seniors	38	72	-	-
bénéficiaires RSA	14	24	-	-
DELD	72	132	-	-
TH	23	42	-	-
résidents QPV	6	15	-34,8	-15,7
résidents ZRR	52	96	-7,7	-5,5
éducation nationale	s	5	-28,6	-20,9
<b>CIE Jeunes</b>	<b>108</b>	<b>204</b>	<b>-4,7</b>	<b>-2,2</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
PACEA	452	817	-3,9	+3,6
dt résidents QPV	49	77	+1,3	+3,9
CEJ*	476	1 062	+12,3	+17,3
<b>Aides à l'embauche :</b>				
Emplois Francs**	23	53	-14,5	-0,3
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 1T2023)</b>				
- secteur public	7	7	-12,5	-20,0
- secteur privé	348	348	+25,6	+21,2

\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\* Données arrêtées à la semaine 26

s : secret statistique

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4	Cumul	Var.(%)/ cumul 2021
	2022	2022	
Côte d'Or	320	1 543	-3,9
Doubs	393	1 819	-5,8
Jura	319	1 273	-3,6
Nièvre	168	777	-28,3
Haute-Saône	186	748	+16,7
Saône-et-Loire	387	1 817	-10,1
Yonne	339	1 582	-15,7
Territoire de Belfort	98	543	+11,0
<b>BFC</b>	<b>2 210</b>	<b>10 102</b>	<b>-7,9</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Côte d'Or		BFC
	T2	Var.(%)/	Var.(%)/
	2023	trim. année précédente	trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	242	-30,9	-30,7
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	2 123	-29,8	-37,2
CEJ*	847	-	-
IAE (au 4T 2022)	1 358	-0,9	-1,8

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.  
Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.  
Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)  
Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2023 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 4T 2022)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	9 840	-1,1	38 917	+4,9	8 643	+4,1	1 520	-18,0
Doubs	12 377	-2,2	34 093	+3,3	10 370	+1,7	1 697	-18,7
Jura	3 530	-4,7	16 077	+4,9	5 313	+4,1	623	-25,2
Nièvre	5 650	-1,3	14 167	+3,6	6 307	+1,8	773	-18,3
Haute-Saône	3 957	-4,4	15 593	+3,8	5 570	+4,9	943	-15,8
Saône-et-Loire	10 260	+1,1	37 673	+3,6	12 110	+4,8	1 983	-14,4
Yonne	8 770	-0,8	23 727	+2,1	7 693	+1,4	1 197	-20,2
Territoire de Belfort	4 277	-2,5	9 927	+4,1	2 427	+4,0	657	-19,9
<b>BFC</b>	<b>58 660</b>	<b>-1,5</b>	<b>190 173</b>	<b>+3,8</b>	<b>58 433</b>	<b>+3,3</b>	<b>9 393</b>	<b>-18,2</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

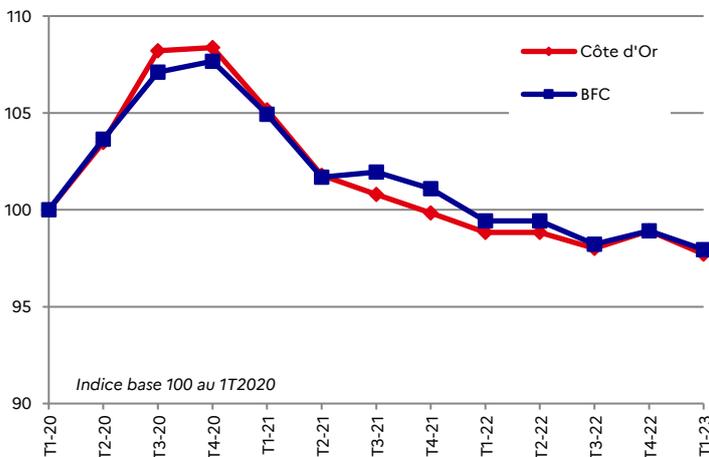
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

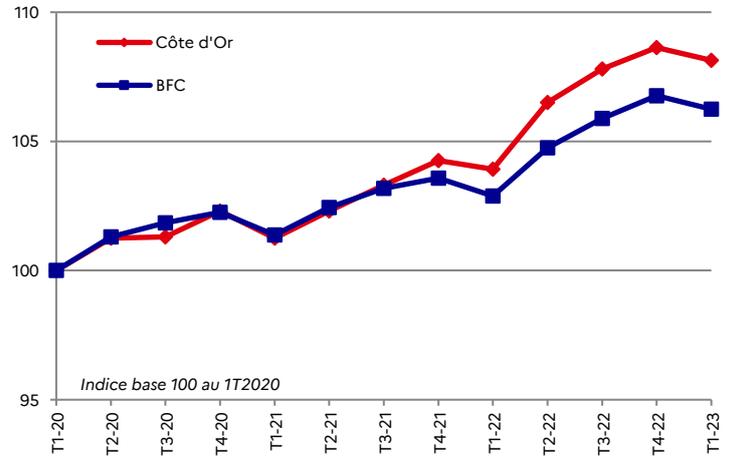
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

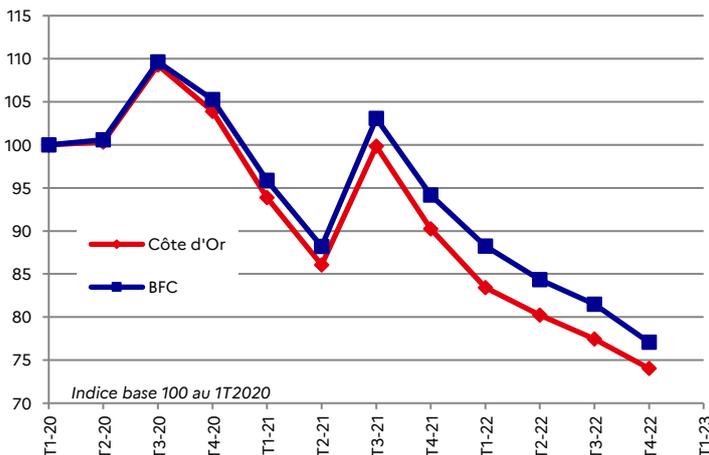
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

