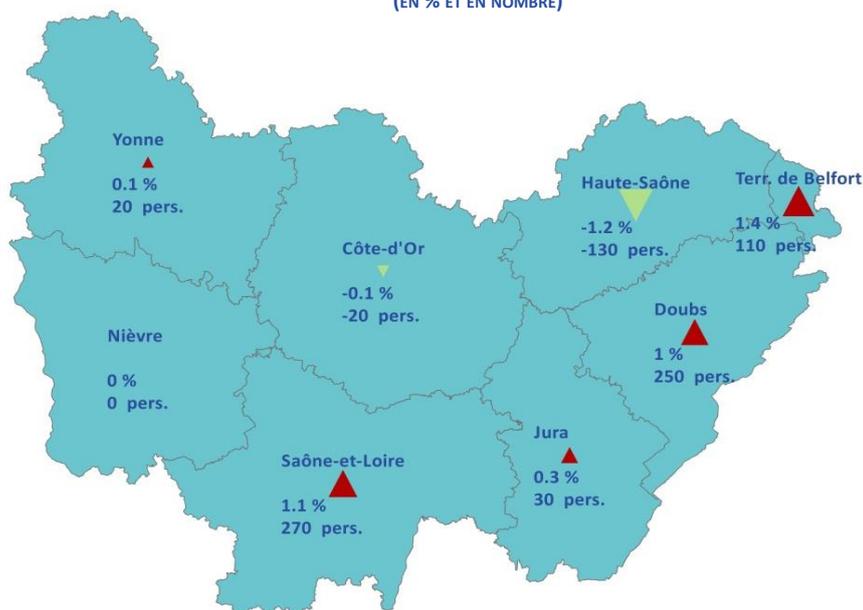


INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

CÔTE D'OR

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2019 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
 - 0,4 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

Au deuxième trimestre 2019 :

La Côte d'Or maintient de justesse ses effectifs salariés (privés et publics) malgré de nouvelles pertes d'emploi enregistrées dans l'industrie. Hors intérim, l'emploi salarié est quasi-stable grâce aux créations de postes permanents observées dans l'agriculture, la construction et les services non marchands. Sur un an, l'emploi salarié progresse (+0,4 %) dans le département tandis qu'il recule de 0,2 % au niveau régional. Concernant le recours à l'intérim, le rebond se confirme (+1,6 % totalisant 7 100 intérimaires). Le volume d'heures consommées au cours des douze derniers mois au titre de l'activité partielle est moins élevé qu'il y a un an : près de 70 000 heures ont été chômées permettant de préserver une quarantaine d'équivalents emplois temps plein.

Au troisième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle est moins important qu'il y a un an. Les défaillances d'entreprises tombent sous les 60 procédures menaçant près de 160 emplois, un nombre en hausse par rapport à l'année précédente. Les créations d'entreprises restent bien orientées, totalisant plus de 630 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (catégorie A) se stabilise par rapport au 2^e trimestre 2019 alors qu'il progresse au niveau régional (+0,4 %). La moins bonne tenue de l'industrie a généré un surcroît d'inscription chez les hommes de moins de 25 ans et de 50 ans et plus. A contrario, l'évolution de la demande d'emploi féminine constitue un signe positif puisque le nombre d'inscrits se réduit plus favorablement qu'au niveau régional. La demande d'emploi de longue durée diminue (-0,7 %) et représente dorénavant 47,9% des inscrits de la catégorie A, B, C.

CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS

(DONNÉES CVS)

Cat. A :	22 940 (-0,1 % sur un trim.)
Cat. B, C :	17 640 (-1,9 % sur un trim.)
Cat. A, B, C :	40 580 (-0,9 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,8 % au 2^{ème} trimestre 2019
 - 0,1 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2019
 (France métropolitaine : 8,2 % ; - 0,2 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

213 700 au 2^{ème} trimestre 2019
 - 0,0 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

● RECOURS À L'INTÉRIM

7 100 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2019
 + 1,6 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

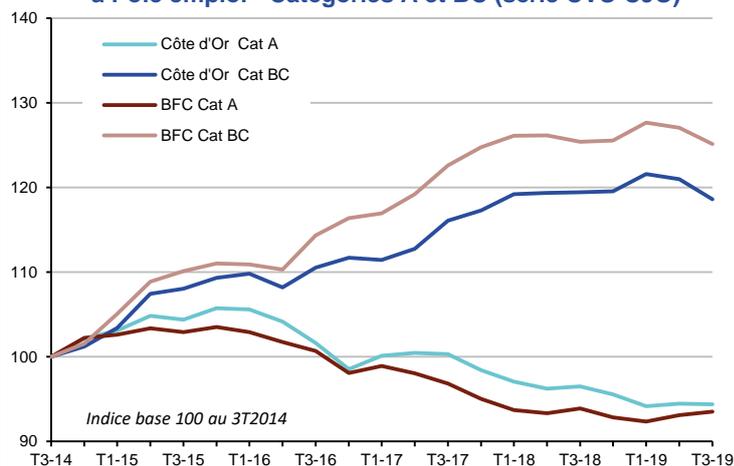
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T3 2019	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Côte d'Or :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	22 940	-0,1	-2,2
Catégories B, C	17 640	-1,9	-0,7
Catégories A, B, C	40 580	-0,9	-1,5
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	123 980	+0,4	-0,4
Catégories B, C	91 110	-1,5	-0,2
Catégories A, B, C	215 080	-0,4	-0,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Côte d'Or		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégorie A					
Hommes	11 720	+0,3	-2,1	+0,8	+0,1
< 25 ans	1 830	+2,8	+1,7	+3,2	+2,5
25 - 49 ans	6 780	-0,9	-3,8	+0,6	-0,6
50 ans et plus	3 110	+1,3	-0,3	0,0	+0,4
Femmes	11 210	-0,5	-2,3	0,0	-1,0
< 25 ans	1 570	-0,6	-1,9	+1,4	-0,2
25 - 49 ans	6 590	-0,8	-3,7	-0,2	-1,4
50 ans et plus	3 050	0,0	+0,7	-0,4	-0,6
Total	22 940	-0,1	-2,2	+0,4	-0,4
< 25 ans	3 400	+1,2	0,0	+2,4	+1,2
25 - 49 ans	13 380	-0,7	-3,7	+0,2	-1,0
50 ans et plus	6 160	+0,7	0,0	-0,2	-0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Côte d'Or		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégories A, B, C					
Hommes	19 120	-0,3	-1,7	-0,1	-0,3
< 25 ans	2 850	+1,1	-0,7	+0,5	-0,3
25 - 49 ans	11 650	-1,0	-3,1	-0,3	-1,2
50 ans et plus	4 620	+0,9	+1,1	+0,1	+1,7
Femmes	21 460	-1,5	-1,3	-0,7	-0,4
< 25 ans	2 810	-2,8	-3,8	-1,0	-2,7
25 - 49 ans	12 990	-1,4	-2,0	-0,8	-0,7
50 ans et plus	5 660	-1,0	+1,4	-0,3	+1,6
Total	40 580	-0,9	-1,5	-0,4	-0,3
< 25 ans	5 660	-0,9	-2,2	-0,2	-1,5
25 - 49 ans	24 640	-1,2	-2,5	-0,6	-0,9
50 ans et plus	10 280	-0,2	+1,3	-0,1	+1,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or			BFC	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	21 160	-1,1	-1,1	-0,6	-0,5
DELD :					
1 à 2 ans	8 040	-2,2	-8,8	-1,2	-5,4
2 à 3 ans	4 360	-1,4	+4,6	-1,4	+3,6
3 ans et plus	7 020	+1,4	+2,9	+1,9	+4,6
Total DELD	19 420	-0,7	-2,0	-0,2	-0,1
Part des DELD	47,9%	+0,2 pt	-0,2 pt	+0,1 pt	+0,1 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2019	Moyenne annuelle 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	17 060	17 820	15 577
Solidarité - Etat	2 290	2 290	2 542
Total DE indemnisés	19 340	20 110	20 118
Formation	1 510	1 590	1 437
Part des DE indemnisés* :			
Côte d'Or	46,7%		
BFC	49,3%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	952	-26	-2,6	-178	-3,6
Fin de mission d'intérim	239	+21	-8,0	-137	-7,3
Démission	204	-1	-0,3	+43	+4,4
Rupture conventionnelle	288	+30	+11,6	-9	-0,7
Licenc. économique	53	+1	+1,3	-32	-8,8
Autre licenciement	261	+10	+4,0	+24	+1,6
Première entrée ⁽¹⁾	382	-24	-5,8	-124	-6,3
Retour d'inactivité ⁽²⁾	654	+40	+6,5	+214	+6,1
Réinscription rapide ⁽³⁾	655	-38	-5,5	+118	+3,2
Autre motif ⁽⁴⁾	230	+22	+10,4	+107	+9,9
Motif indéterminé	382	-62	-13,9	-191	-8,1
Total	4 299	-68	-1,6	-165	-0,7

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Côte d'Or			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	811	+53	+7,0	+117	+2,9
Entrée en stage ou formation	500	+45	+10,0	+256	+9,9
Arrêt de recherche**	357	+18	+5,4	+37	+1,9
dont maladie	180	+15	+9,1	+46	+4,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 774	+81	+4,8	+596	+7,0
Radiation administrative	283	-23	-7,4	+66	+4,0
Autre cas ⁽²⁾	363	+13	+3,6	-89	-4,5
Total	4 088	+188	+4,8	+982	+4,7

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

ns : non significatif



La demande d'emploi par territoire*

* Définition Arrondissements

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

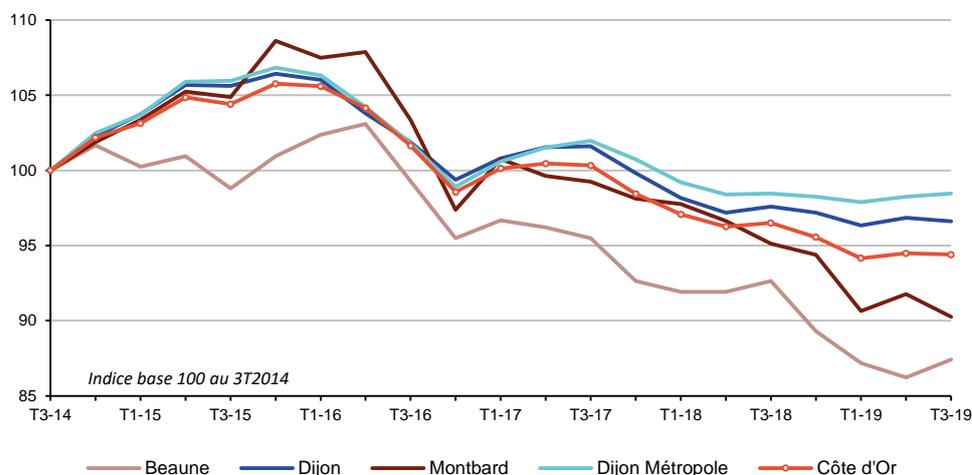
Données CVS-CJO Catégorie A	T3 2019	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Beaune	3 680	+1,4	-5,6	51,1	14,4	30,2	7,0
Dijon	16 840	-0,2	-1,0	48,8	14,8	25,1	9,8
Montbard	2 410	-1,6	-5,1	46,9	15,4	34,4	9,1
Dijon métropole	13 530	+0,2	0,0	48,0	14,7	23,4	11,4
Côte d'Or	22 940	-0,1	-2,2	48,9	14,8	26,9	9,2

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T3 2019	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T3 2019	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Beaune	7 020	-1,4	-4,6	3 400	-2,0	-4,5
Dijon	29 290	-0,5	-0,5	13 790	-0,1	-1,1
Montbard	4 270	-2,7	-3,2	2 230	-2,2	-3,0
Dijon métropole	22 790	-0,3	+0,1	10 460	-0,1	-0,8
Côte d'Or	40 580	-0,9	-1,5	19 420	-0,7	-2,0

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
650	+3,2	680	+11,5
2 670	-5,3	2 810	+2,2
310	-18,4	380	+11,8
2 150	-6,1	2 300	+2,2
3 630	-5,2	3 880	+4,9

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

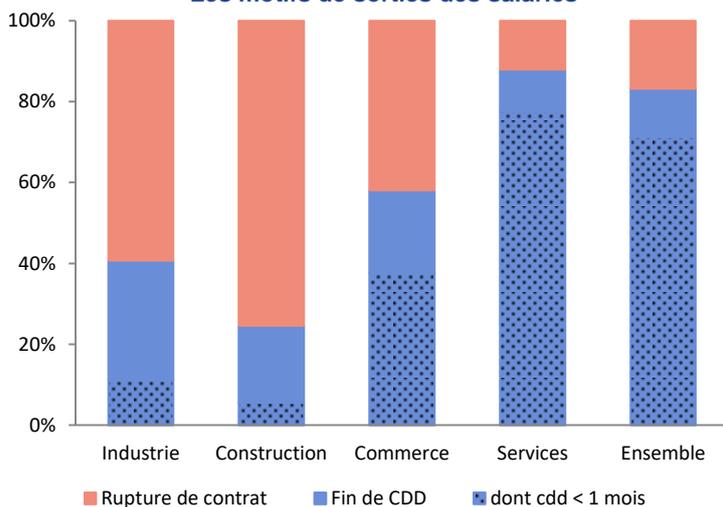
Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

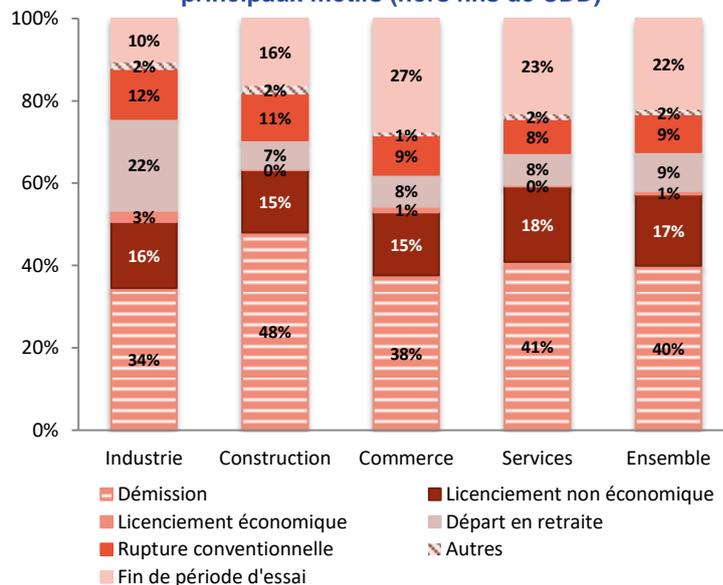
Côte d'Or		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4^{ème} trimestre 2017						
Actifs en emploi		26 639	14 430	28 431	145 255	214 755
Répartition en %		12,4	6,7	13,2	67,6	100,0
Embauches		997	381	2 334	25 467	29 180
dont en % :						
CDD		49,3	38,6	68,9	90,4	86,6
< 25 ans		33,3	30,1	53,6	20,4	23,6
25 - 49 ans		57,5	60,6	37,5	49,6	49,0
50 - 54 ans		5,1	5,9	3,0	10,2	9,4
55 ans ou plus		4,1	3,4	6,0	19,8	18,0
Femmes		39,6	14,3	55,0	70,4	67,3
Sorties		1 000	428	2 187	26 063	29 678
dont en % :						
Fins de CDD		40,7	24,6	58,1	87,9	83,2
dont CDD < 1 mois		27,5	22,9	64,8	88,1	85,7
Démissions		20,5	36,2	15,8	5,0	6,7
Licenciements économiques		1,6	0,3	0,6	0,0	0,1
Licenc. non économiques		9,6	11,3	6,4	2,2	2,9
Retraite		13,3	5,3	3,3	0,9	1,6
Ruptures Conventionnelles		7,0	8,3	3,9	1,0	1,5
< 25 ans		18,8	21,7	44,5	19,9	21,7
25 - 49 ans		51,3	60,4	40,6	49,5	49,1
50 - 54 ans		7,4	5,5	4,6	10,1	9,5
55 ans ou plus		22,6	12,3	10,3	20,6	19,8
Femmes		42,0	9,3	54,3	70,2	67,2

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Côte d'Or		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4^{ème} trimestre 2017							
Actifs en emploi		21 513	135 788	29 540	37 291	109 378	9 905
Répartition en %		9,6	60,6	13,2	16,6	48,8	4,4
Embauches		6 890	14 312	2 740	5 238	19 652	4 497
dont en % :							
CDD		82,3	84,2	91,8	96,2	90,5	86,7
Sorties		6 428	14 561	2 822	5 867	19 941	4 331
dont en % :							
Fins de CDD		82,7	81,4	87,7	85,9	87,8	86,5
dont CDD < 1 mois		78,7	84,1	90,9	94,2	87,6	81,4
Démissions		7,5	8,6	4,5	2,2	4,9	6,4
Licenciements économiques		0,0	0,2	0,4	0,1	0,1	0,0
Licenc. non économiques		2,6	3,5	2,7	1,9	2,0	1,7
Retraite		/	0,1	0,2	7,8	1,1	/
Ruptures Conventionnelles		0,6	2,2	1,5	0,8	1,1	0,5

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

Les entreprises

Activité partielle

Données CJO*	Côte d'Or	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Heures autorisées		(en nbre)
Nombre de demandes	18	-2
Volume d'heures autorisées	118 806	-9 722
dont :		
Agriculture	166	+166
Industrie	97 225	+12 184
Construction	686	-4 161
Commerce	10 345	+6 338
Services	10 384	-24 249
Etablissements autorisés	17	-3
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	< 3	/
Nombre de salariés concernés**	134	+93
Total heures autorisées 12 mois glissés	454 410	-209 913

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Données CJO*	Côte d'Or	
	T2 2019	Evol./T2 2018
Heures consommées		(en nbre)
Nombre d'heures consommées*	26 916	+14 374
dont :		
Agriculture	350	+350
Industrie	19 715	+17 358
Construction	239	-1 937
Commerce	1 197	+324
Services	5 415	-1 721
Etabs ayant consommé des heures	37	-1
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	3	-1
Nombre de salariés concernés**	127	-23
Total heures consommées 12 mois glissés	69 969	-15 943

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

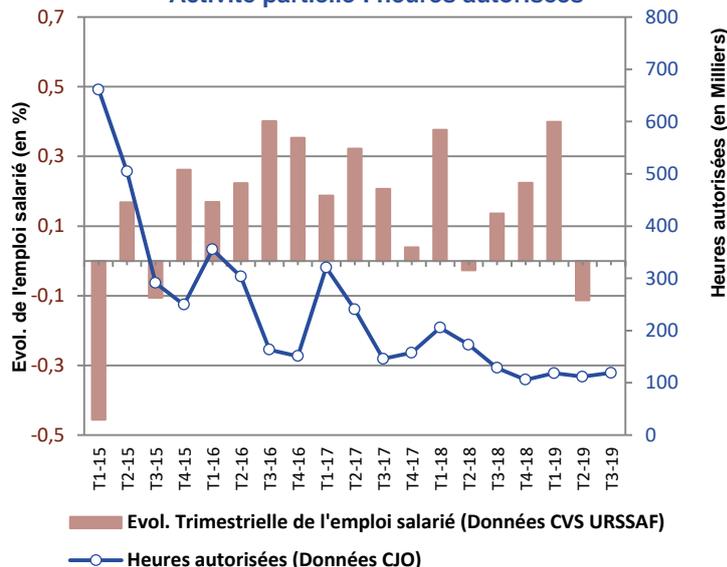
Créations d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Créations d'entreprises		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	1 331	+18,4
dont :		
Entreprises individuelles	351	+17,4
Micro-entrepreneurs	698	+20,6
Sociétés	282	+14,6
Cumul sur 12 mois glissés	5 176	+21,4
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	633	+16,1
Cumul sur 12 mois glissés	2 621	+18,0

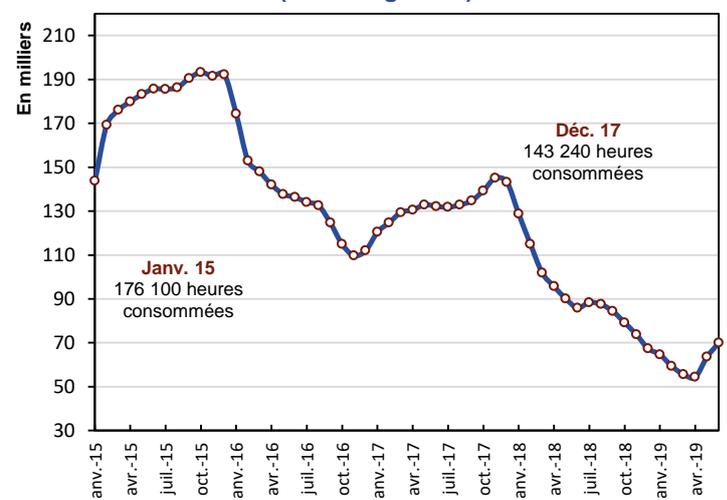
Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Activité partielle : heures autorisées



Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



Défaillances d'entreprises

Données brutes	Côte d'Or	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Ouvertures de procédures		(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures	58	-14,7
dont :		
Sauvegardes	< 3	/
Redressements judiciaires	24	-7,7
Liquidations judiciaires directes	32	-23,8
Nombre d'emplois menacés	163	+12,4
dont :		
Agriculture	6	-25,0
Industrie	15	n.s.
Construction	37	n.s.
Commerce	9	-79,5
Services	96	+17,1
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	366	+1,4

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Côte d'Or 2 ^{ème} trimestre 2019 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution		Evolution		Nombre de salariés	Evolution		Evolution	
		Trimestrielle en nbre	en %	Annuelle en nbre	en %		Trimestrielle en nbre	en %	Annuelle en nbre	en %
Agriculture	5 210	+60	+1,1	+70	+1,4	5 270	+50	+1,0	+60	+1,2
Industrie	25 910	-150	-0,6	0	-0,0	28 620	-300	-1,0	-150	-0,5
Industrie agro-alimentaire	4 310	-20	-0,4	+180	+4,3	4 710	-40	-0,8	+140	+3,0
Industries extractives, énergie, eau, déchets	3 070	0	-0,1	-20	-0,6	3 230	-10	-0,4	-50	-1,6
Equipements élec. électron. info., autres machines	4 500	-20	-0,5	-20	-0,5	4 900	-20	-0,5	-100	-1,9
Matériels de transport	1 610	0	+0,1	-30	-1,7	1 990	-40	-1,8	-50	-2,4
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	12 420	-110	-0,9	-110	-0,9	13 800	-190	-1,3	-100	-0,7
Construction	11 730	+40	+0,3	+280	+2,4	12 940	+50	+0,4	+310	+2,5
Commerce ; réparation auto.	26 180	-80	-0,3	+90	+0,4	26 800	+40	+0,1	+130	+0,5
Services marchands	63 450	-10	-0,0	+510	+0,8	65 350	+50	+0,1	+460	+0,7
Transports et entreposage	14 190	-30	-0,2	+80	+0,6	14 970	-60	-0,4	-60	-0,4
Hébergement et restauration	8 540	-40	-0,5	-30	-0,4	8 620	-40	-0,5	-20	-0,3
Information et communication	3 280	-20	-0,7	+20	+0,7	3 330	-20	-0,7	+20	+0,5
Services financiers	6 450	-20	-0,4	-10	-0,2	6 560	-30	-0,4	+10	+0,1
Services immobiliers	1 410	0	-0,1	-10	-1,0	1 430	+10	+0,7	-10	-0,7
Services aux entreprises	20 140	+50	+0,2	+450	+2,3	20 930	+130	+0,6	+530	+2,6
Services aux ménages	9 450	+60	+0,7	+20	+0,2	9 510	+60	+0,6	+10	+0,1
Services non marchands	74 470	+50	+0,1	+110	+0,1	74 730	+60	+0,1	+140	+0,2
Ensemble	206 960	-90	-0,0	+1 070	+0,5	213 700	-50	-0,0	+960	+0,4

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

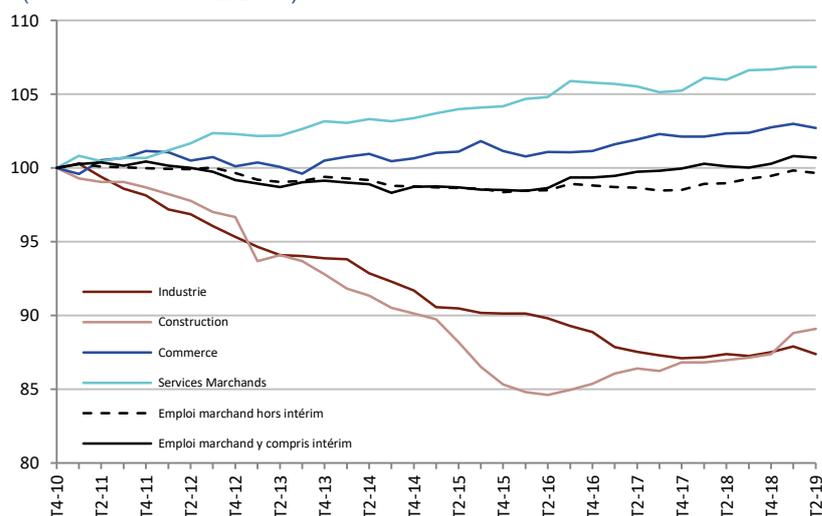
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

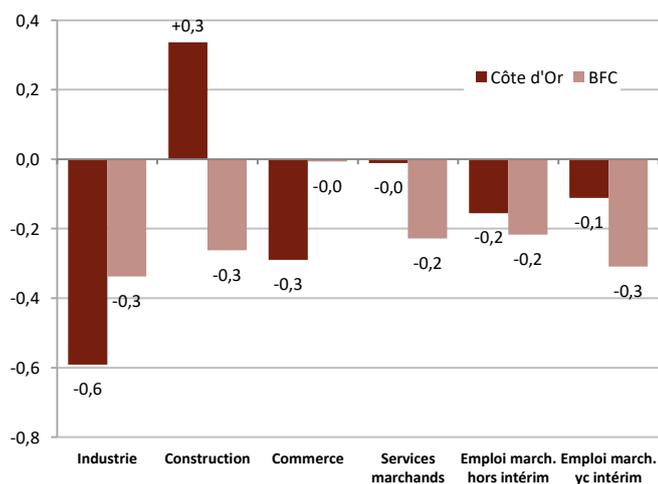
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 1^{er} trim. et le 2^{ème} trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Côte d'Or 2 ^{ème} trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	70	+1,8	-14,7	1,4	-0,3	70	0,0	-12,5	1,7	-0,1
Industrie	2 880	-5,4	-2,4	9,9	-0,2	2 850	-1,0	-2,1	2,4	+0,1
Construction	1 460	+6,4	+16,3	11,3	+1,2	1 360	+7,1	+15,3	3,2	+0,3
Commerce	600	+20,3	+7,9	2,3	+0,2	530	+6,0	-7,0	1,3	0,0
Services	2 090	+4,4	+6,3	2,5	+0,1	2 080	+8,3	+5,6	1,3	0,0
Ensemble	7 100	+1,6	+4,2	4,5	+0,1	6 910	+3,8	+2,8	1,9	+0,1

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source Acooss-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

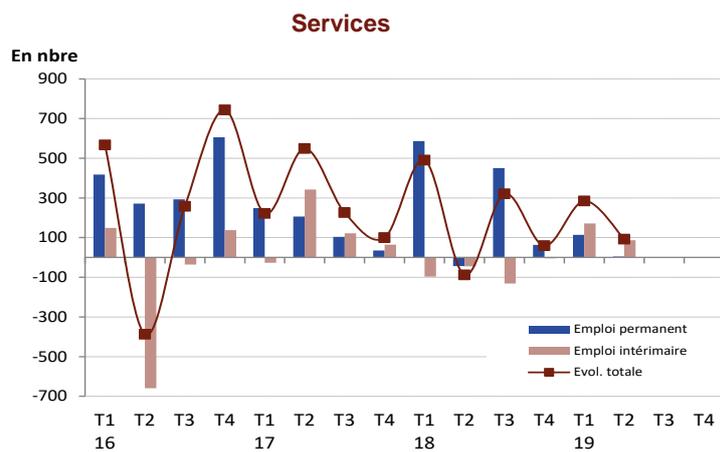
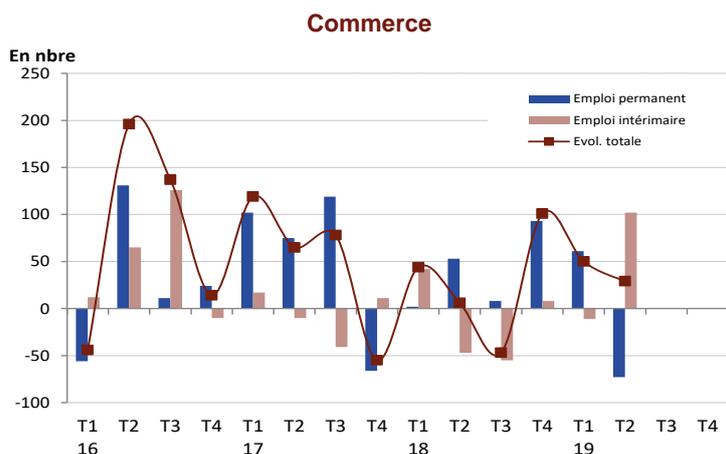
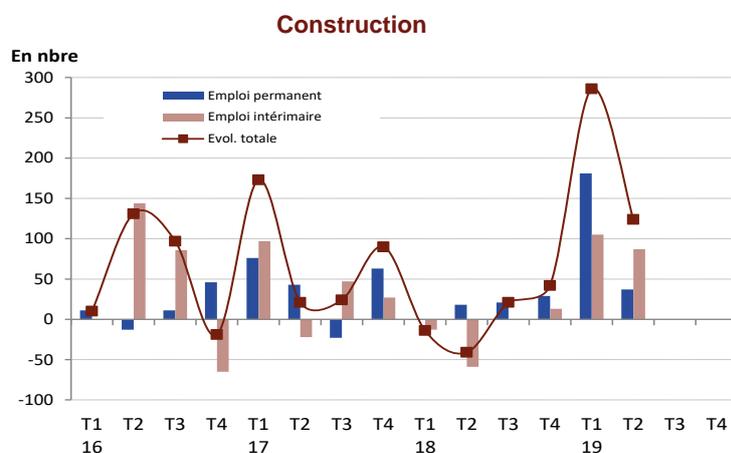
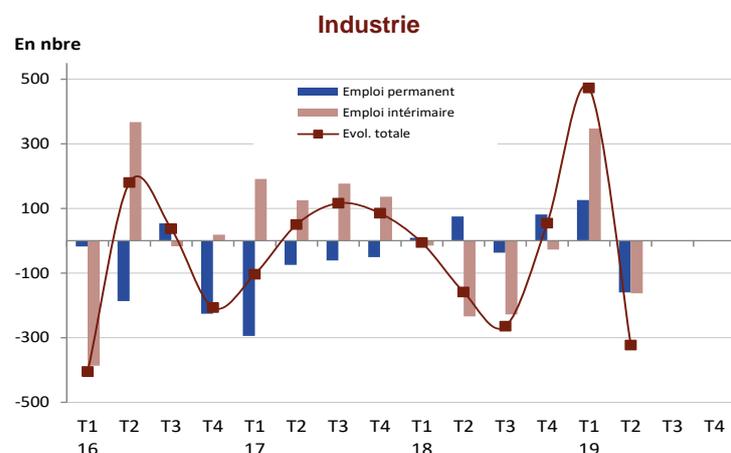
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisionsemploiinterim.pdf).

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux

- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

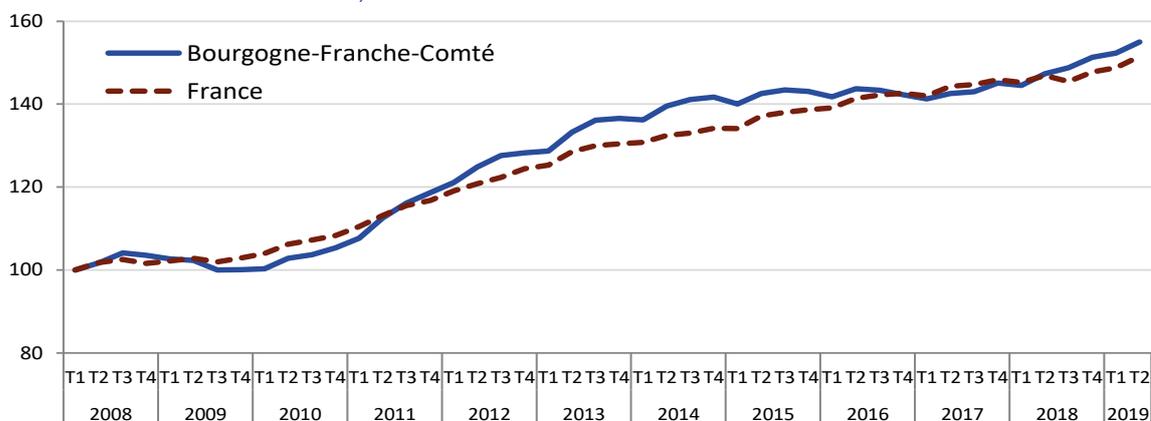
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 700	22,0	-0,0	+960	+0,4	123	0,3	+2,5	0	0,0
Doubs	220 427	195 370	20,2	-0,2	-1 360	-0,7	26 106	72,2	+1,9	+1 275	+5,1
Jura	105 268	85 640	8,8	-0,2	+170	+0,2	6 097	16,9	+1,5	+251	+4,3
Nièvre	72 914	66 510	6,9	-0,2	-270	-0,4	16	0,0	+6,7	-1	-5,9
Haute-Saône	92 912	66 020	6,8	-0,2	-220	-0,3	445	1,2	+2,1	+44	+11,0
Saône-et-Loire	212 973	182 930	18,9	+0,0	-20	-0,0	142	0,4	+0,7	+12	+9,2
Yonne	127 995	108 520	11,2	+0,0	-240	-0,2	13	0,0	+18,2	+4	+44,4
Territoire de Belfort	55 671	50 810	5,2	+0,2	-760	-1,5	3 227	8,9	+1,4	+208	+6,9
BFC	1 109 159	969 500	100,0	-0,1	-1 730	-0,2	36 169	100,0	+1,8	+1 793	+5,2

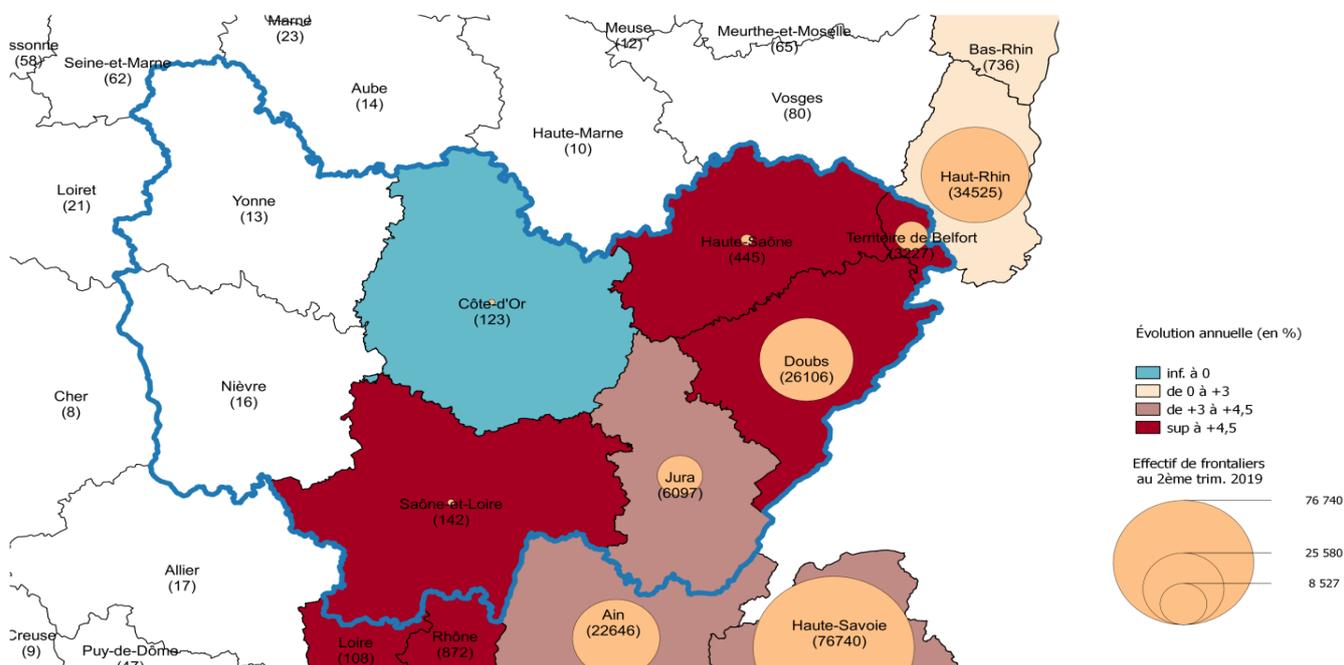
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 26 106 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Côte d'Or			BFC
	T3 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
CAE - PEC	108	430	-29,7	-23,5
dont Education Nat.	8	82	-45,0	-45,9
dont Collectivités	27	76	-18,3	-31,4
dont résidents QPV	0	26	-29,7	-24,1
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	554	1 240	+50,1	+36,6
dont Garantie Jeunes	98	370	+27,6	+18,2
dont résidents QPV	74	152	+53,5	+33,8
Alternance :				
Contrat apprentissage				
- secteur privé	1 395	1 804	+38,9	+29,8
- secteur public	68	78	+77,3	+24,1

Les entrées dans l'insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1	Cumul	Var.(%)/
	2019	2019	cumul 2018
Côte d'Or	361	361	-5,7
Doubs	541	541	+4,6
Jura	362	362	+42,0
Nièvre	173	173	-1,7
Haute-Saône	142	142	-11,3
Saône-et-Loire	321	321	-18,9
Yonne	379	379	-1,0
Territoire de Belfort	78	78	-40,0
BFC	2 357	2 357	-1,8

Sources des tableaux :

Entrées :
 CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Direccte-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté
 IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

CAE-PEC : DARES
 Emploi d'avenir : DARES
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Côte d'Or		BFC
	T2 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	640	-34,4	-32,2
Emploi d'avenir	72	-71,2	-66,8
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	531	+9,6	+10,6
IAE (au 1T2019)	1 262	-5,2	+0,2

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>