

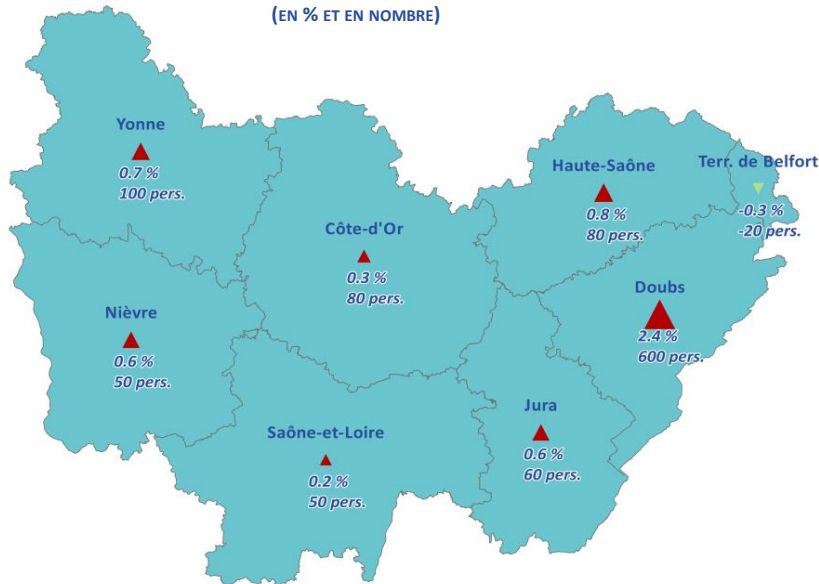
# Études Statistiques Évaluation

## INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

### ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

JURA

#### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2019 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
 - 0,4 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

#### CHIFFRES CLÉS

##### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **9 640** (+ 0,6 % sur un trim.)  
 Cat. B, C : **8 000** (- 1,0 % sur un trim.)  
 Cat. A, B, C : **17 640** (- 0,1 % sur un trim.)

##### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**6,2 %** au 1<sup>er</sup> trimestre 2019  
 - 0,1 pt par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2018  
 (France métropolitaine : 8,4 % ; - 0,1 pt)

##### ● EMPLOI SALARIÉ

**85 790** au 1<sup>er</sup> trimestre 2019  
 + 0,3 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2018

##### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**3 570 intérimaires** au 1<sup>er</sup> trimestre 2019  
 + 4,8 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2018

#### Au premier trimestre 2019 :

Le Jura a gagné 240 emplois salariés (privés et publics). Cette hausse résulte de la création d'emplois permanents et intérimaires. Hors intérim, le département gagne des effectifs salariés grâce aux créations de postes observées dans l'ensemble des secteurs d'activités. Sur un an, l'emploi salarié est quasi-stable (-0,1 %) dans le département tandis qu'il recule de 0,4 % au niveau régional. Le recours à l'intérim est reparti à la hausse (+4,8 % après -5,3 %) néanmoins le volume d'heures consommées au titre de l'activité partielle augmente légèrement : plus de 58 M heures ont ainsi été chômées sur les douze derniers mois permettant de préserver plus d'une trentaine d'équivalents emplois temps plein.

#### Au deuxième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle, qui représente un indicateur avancé de la situation économique, diminue comparé au 1<sup>er</sup> trimestre 2019. Les défaillances d'entreprises menacent près d'une centaine d'emplois, un nombre en hausse par rapport à l'année dernière. Les créations d'entreprises diminuent légèrement, comptabilisant près de 265 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (catégorie A) augmente de 0,6 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2019 ; une hausse cependant moins importante que celle enregistrée au niveau régional (+0,8 %). Les 50 ans et plus et en particulier les hommes sont davantage concernés car ils sont plus nombreux qu'au trimestre précédent. En un an la demande d'emploi globale, incluant les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite (catégorie ABC) baisse de 0,7 % (+0,2 % en région).

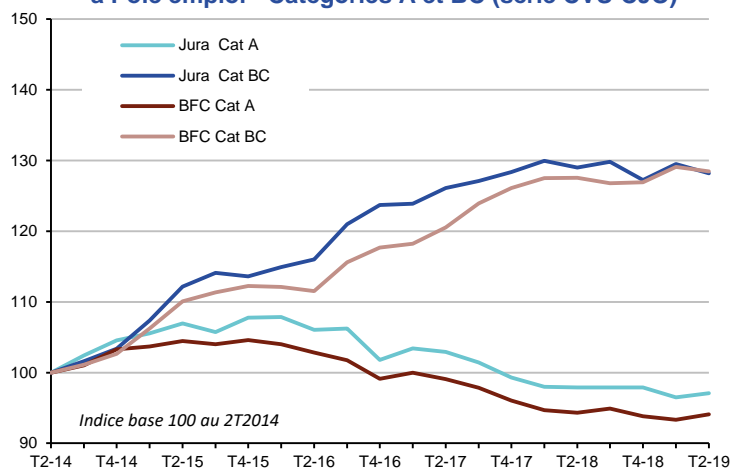
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

| Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois |         |                 |      |
|---|---------|-----------------|------|
|   | T2 2019 | Var. (en %) sur |      |
|   |         | 1 trim.         | 1 an |
| <b>Jura :</b>                               |         |                 |      |
| <i>Données CVS-CJO</i>                      |         |                 |      |
| Catégorie A                                 | 9 640   | +0,6            | -0,8 |
| Catégories B, C                             | 8 000   | -1,0            | -0,6 |
| Catégories A, B, C                          | 17 640  | -0,1            | -0,7 |
| <b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>            |         |                 |      |
| <i>Données CVS-CJO</i>                      |         |                 |      |
| Catégorie A                                 | 123 460 | +0,8            | -0,2 |
| Catégories B, C                             | 92 520  | -0,5            | +0,7 |
| Catégories A, B, C                          | 215 980 | +0,3            | +0,2 |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



| Données CVS-CJO    | Jura    |                      | BFC                     |                      |      |
|--------------------|---------|----------------------|-------------------------|----------------------|------|
|                    | T2 2019 | Var. (en %) sur 1 an | Var. (en %) sur 1 trim. | Var. (en %) sur 1 an |      |
| <b>Catégorie A</b> |         |                      |                         |                      |      |
| <b>Hommes</b>      | 4 950   | +1,2                 | -1,4                    | +1,6                 | +0,6 |
| < 25 ans           | 780     | 0,0                  | -1,3                    | +3,3                 | +2,6 |
| 25 - 49 ans        | 2 760   | +1,1                 | -1,1                    | +1,4                 | +0,1 |
| 50 ans et plus     | 1 400   | +1,4                 | -2,8                    | +1,0                 | +0,6 |
| <b>Femmes</b>      | 4 690   | 0,0                  | -0,2                    | 0,0                  | -1,1 |
| < 25 ans           | 690     | 0,0                  | +1,5                    | -0,7                 | -2,1 |
| 25 - 49 ans        | 2 610   | -1,9                 | -1,9                    | +0,3                 | -1,3 |
| 50 ans et plus     | 1 390   | +3,7                 | +3,0                    | -0,1                 | -0,2 |
| <b>Total</b>       | 9 640   | +0,6                 | -0,8                    | +0,8                 | -0,2 |
| < 25 ans           | 1 470   | 0,0                  | 0,0                     | +1,4                 | +0,4 |
| 25 - 49 ans        | 5 380   | -0,2                 | -1,3                    | +0,9                 | -0,6 |
| 50 ans et plus     | 2 790   | +2,6                 | -0,4                    | +0,5                 | +0,1 |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

| Données CVS-CJO           | Jura    |                      | BFC                     |                      |      |
|---------------------------|---------|----------------------|-------------------------|----------------------|------|
|                           | T2 2019 | Var. (en %) sur 1 an | Var. (en %) sur 1 trim. | Var. (en %) sur 1 an |      |
| <b>Catégories A, B, C</b> |         |                      |                         |                      |      |
| <b>Hommes</b>             | 8 190   | +0,5                 | -2,4                    | +0,4                 | 0,0  |
| < 25 ans                  | 1 290   | +0,8                 | -3,7                    | +1,4                 | -0,1 |
| 25 - 49 ans               | 4 810   | +0,4                 | -2,0                    | 0,0                  | -0,9 |
| 50 ans et plus            | 2 090   | +0,5                 | -2,8                    | +0,7                 | +2,2 |
| <b>Femmes</b>             | 9 450   | -0,6                 | +0,7                    | +0,2                 | +0,3 |
| < 25 ans                  | 1 280   | -1,5                 | -1,5                    | -0,8                 | -2,6 |
| 25 - 49 ans               | 5 430   | -1,8                 | -0,2                    | +0,2                 | 0,0  |
| 50 ans et plus            | 2 740   | +2,2                 | +4,2                    | +0,6                 | +2,4 |
| <b>Total</b>              | 17 640  | -0,1                 | -0,7                    | +0,3                 | +0,2 |
| < 25 ans                  | 2 570   | -0,4                 | -2,7                    | +0,3                 | -1,3 |
| 25 - 49 ans               | 10 240  | -0,7                 | -1,1                    | +0,1                 | -0,4 |
| 50 ans et plus            | 4 840   | +1,5                 | +1,3                    | +0,6                 | +2,3 |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

| Données CVS-CJO           | Jura         |                         |                | BFC                     |                |
|---------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|
|                           | T2 2019      | Var. (en %) sur 1 trim. | 1 an           | Var. (en %) sur 1 trim. | 1 an           |
| <b>Catégories A, B, C</b> |              |                         |                |                         |                |
| <b>Moins de 1 an</b>      | <b>9 940</b> | <b>-1,4</b>             | <b>-2,5</b>    | <b>+0,4</b>             | <b>-0,2</b>    |
| <b>DELD :</b>             |              |                         |                |                         |                |
| 1 à 2 ans                 | 3 610        | +2,3                    | -2,7           | -0,3                    | -5,3           |
| 2 à 3 ans                 | 1 760        | -0,6                    | +6,0           | -1,0                    | +10,3          |
| 3 ans et plus             | 2 330        | +2,6                    | +5,4           | +1,5                    | +2,7           |
| <b>Total DELD</b>         | <b>7 700</b> | <b>+1,6</b>             | <b>+1,6</b>    | <b>+0,1</b>             | <b>+0,6</b>    |
| <b>Part des DELD</b>      | <b>43,7%</b> | <b>+0,8 pt</b>          | <b>+1,0 pt</b> | <b>0,0 pt</b>           | <b>+0,2 pt</b> |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

| Données brutes provisoires       | T1 2019       | Moyenne annuelle à fin du T1 2019 |               |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------|
|                                  |               | 2019                              | 2018          |
| Assurance chômage                | 9 570         | 9 570                             | 9 430         |
| Solidarité - Etat                | 880           | 880                               | 1 060         |
| <b>Total DE indemnisés</b>       | <b>10 450</b> | <b>10 450</b>                     | <b>10 490</b> |
| Formation                        | 850           | 850                               | 750           |
| <b>Part des DE indemnisés* :</b> |               |                                   |               |
| Jura :                           | 56,3%         |                                   |               |
| BFC :                            | 51,6%         |                                   |               |

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

| Données brutes                      | Jura         |                       |             | BFC                   |             |
|-------------------------------------|--------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
|                                     | T2 2019      | Var. annuelle en nbre | en %        | Var. annuelle en nbre | en %        |
| <b>Catégories A, B, C</b>           |              |                       |             |                       |             |
| Fin de contrat                      | 303          | -2                    | -0,7        | -86                   | -3,0        |
| Fin de mission d'intérim            | 134          | +5                    | -3,8        | -73                   | -5,0        |
| Démission                           | 70           | +2                    | +3,4        | +63                   | +9,2        |
| Rupture conventionnelle             | 112          | +6                    | +5,6        | +44                   | +4,2        |
| Licenc. économique                  | 29           | -4                    | -13,0       | -65                   | -17,3       |
| Autre licenciement                  | 121          | +4                    | +3,1        | +80                   | +6,6        |
| Première entrée <sup>(1)</sup>      | 58           | -1                    | -2,2        | -2                    | -0,2        |
| Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>  | 326          | +39                   | +13,6       | +400                  | +13,3       |
| Réinscription rapide <sup>(3)</sup> | 218          | -59                   | -21,4       | -56                   | -1,7        |
| Autre motif <sup>(4)</sup>          | 66           | -23                   | -25,5       | +56                   | +6,0        |
| Motif indéterminé                   | 108          | -42                   | -28,0       | -165                  | -8,9        |
| <b>Total</b>                        | <b>1 546</b> | <b>-86</b>            | <b>-5,3</b> | <b>+197</b>           | <b>+1,1</b> |

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

| Données brutes                                      | Jura         |                       |             | BFC                   |             |
|---|--------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
|   | T2 2019      | Var. annuelle en nbre | en %        | Var. annuelle en nbre | en %        |
| <b>Catégories A, B, C</b>                           |              |                       |             |                       |             |
| Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>             | 396          | -14                   | -3,5        | -40                   | -1,0        |
| Entrée en stage ou formation                        | 166          | +16                   | +10,4       | +400                  | +24,9       |
| Arrêt de recherche**                                | 171          | -33                   | -16,2       | -72                   | -3,8        |
| dont maladie  | 101          | -15                   | -12,9       | -40                   | -3,8        |
| Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation | 697          | -33                   | -4,5        | -428                  | -4,8        |
| Radiation administrative                            | 116          | -79                   | -40,6       | -140                  | -7,8        |
| Autre cas <sup>(2)</sup>                            | 146          | -3                    | -1,8        | +13                   | +0,9        |
| <b>Total</b>  | <b>1 692</b> | <b>-146</b>           | <b>-8,0</b> | <b>-267</b>           | <b>-1,4</b> |

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.



# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

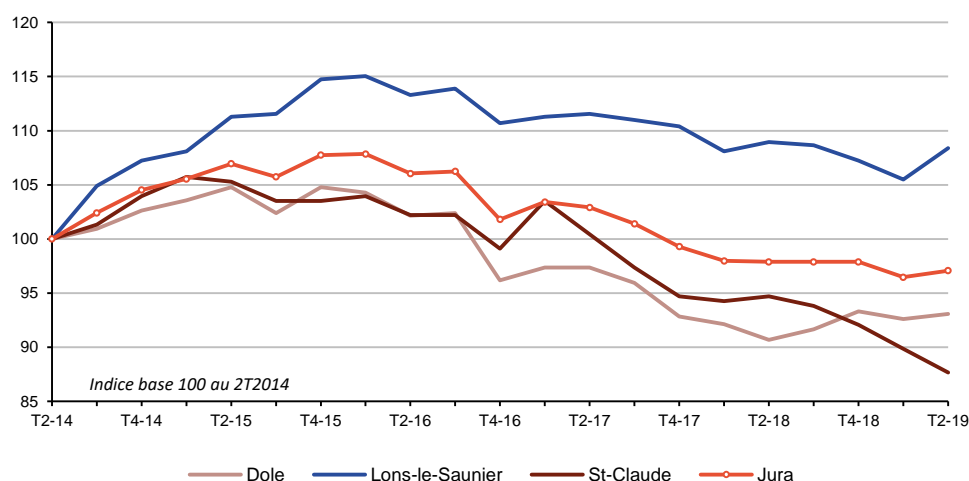
| Données CVS-CJO<br>Catégorie A | T2<br>2019   | Var. (en %) sur |             | Part (en %) des |             |             | Indicateur<br>de<br>chômage* |
|--------------------------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|------------------------------|
|                                |              | 1 Trim.         | 1 an        | Femmes          | -25 ans     | Seniors     |                              |
|                                |              |                 |             |                 |             |             |                              |
| <b>Dole</b>                    | <b>3 900</b> | +0,5            | +2,6        | 49,5            | 15,6        | 28,5        | 8,3                          |
| <b>Lons-le-Saunier</b>         | <b>3 750</b> | +2,7            | -0,5        | 48,3            | 16,0        | 28,3        | 8,0                          |
| <b>Saint-Claude</b>            | <b>1 990</b> | -2,5            | -7,4        | 47,7            | 13,1        | 31,2        | 8,2                          |
| <b>Jura</b>                    | <b>9 640</b> | <b>+0,6</b>     | <b>-0,8</b> | <b>48,7</b>     | <b>15,2</b> | <b>28,9</b> | <b>8,2</b>                   |

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

| Données CVS-CJO<br>Catégories A, B, C | T2<br>2019    | Var. (en %) sur |             | Plus de un an |                 |             |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------|-------------|
|                                       |               | 1 Trim.         | 1 an        | T2<br>2019    | Var. (en %) sur |             |
|                                       |               |                 |             |               | 1 Trim.         | 1 an        |
| <b>Dole</b>                           | <b>7 210</b>  | +0,3            | +2,1        | <b>3 270</b>  | +1,9            | +3,8        |
| <b>Lons-le-Saunier</b>                | <b>6 780</b>  | +1,0            | -0,1        | <b>2 800</b>  | +2,6            | +2,2        |
| <b>Saint-Claude</b>                   | <b>3 650</b>  | -2,7            | -6,6        | <b>1 630</b>  | -0,6            | -3,6        |
| <b>Jura</b>                           | <b>17 640</b> | <b>-0,1</b>     | <b>-0,7</b> | <b>7 700</b>  | <b>+1,6</b>     | <b>+1,6</b> |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Les flux d'entrées et de sorties

| Entrées<br>en Cat. A, B, C |                    | Sorties<br>en Cat. A, B, C |                    |
|----------------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|
| Nombre                     | Evol. (%)<br>Trim. | Nombre                     | Evol. (%)<br>Trim. |
| <b>680</b>                 | -5,6               | <b>700</b>                 | +2,9               |
| <b>720</b>                 | -5,3               | <b>660</b>                 | -16,5              |
| <b>370</b>                 | -5,1               | <b>400</b>                 | +5,3               |
| <b>1 780</b>               | <b>-4,3</b>        | <b>1 750</b>               | <b>-4,9</b>        |

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

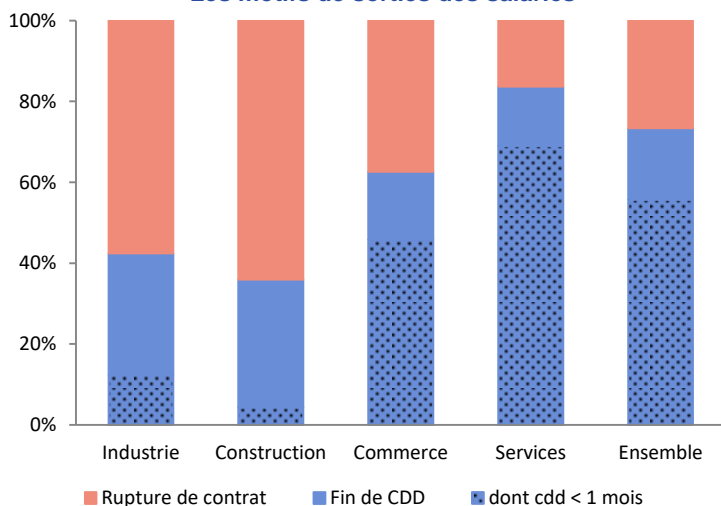
# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

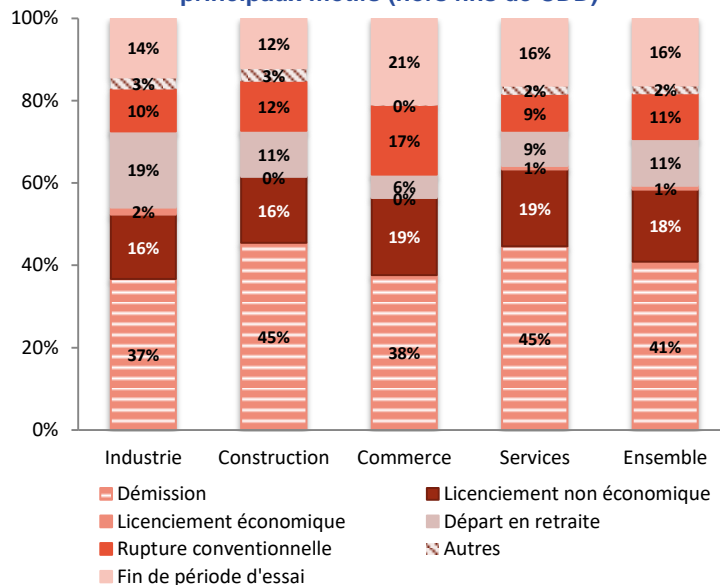
| Jura                                  |  | Industrie | Construction | Commerce | Services | Ensemble |
|---------------------------------------|--|-----------|--------------|----------|----------|----------|
| <b>4<sup>ème</sup> trimestre 2017</b> |  |           |              |          |          |          |
| <b>Actifs en emploi</b>               |  | 23 645    | 7 656        | 13 694   | 57 547   | 102 543  |
| Répartition en %                      |  | 23,1      | 7,5          | 13,4     | 56,1     | 100,0    |
| <b>Embauches</b>                      |  | 1 037     | 178          | 1 061    | 4 765    | 7 041    |
| dont en % :                           |  |           |              |          |          |          |
| CDD                                   |  | 58,2      | 43,5         | 73,9     | 87,0     | 79,7     |
| < 25 ans                              |  | 23,1      | 28,5         | 54,5     | 26,4     | 30,2     |
| 25 - 49 ans                           |  | 56,5      | 59,8         | 37,6     | 50,2     | 49,4     |
| 50 - 54 ans                           |  | 9,1       | 8,1          | 3,8      | 8,4      | 7,8      |
| 55 ans ou plus                        |  | 11,3      | 3,6          | 4,1      | 15,1     | 12,6     |
| Femmes                                |  | 34,8      | 13,6         | 60,9     | 67,8     | 60,5     |
| <b>Sorties</b>                        |  | 975       | 201          | 895      | 4 604    | 6 676    |
| dont en % :                           |  |           |              |          |          |          |
| Fins de CDD                           |  | 42,4      | 35,9         | 62,6     | 83,7     | 73,4     |
| dont CDD < 1 mois                     |  | 29,2      | 12,1         | 73,2     | 82,5     | 75,9     |
| Démissions                            |  | 21,2      | 29,1         | 14,1     | 7,3      | 10,9     |
| Licenciements économiques             |  | 1,0       | 0,0          | 0,0      | 0,1      | 0,2      |
| Licenc. non économiques               |  | 9,0       | 10,3         | 7,0      | 3,1      | 4,7      |
| Retraite                              |  | 10,7      | 7,1          | 2,1      | 1,4      | 3,0      |
| Ruptures Conventionnelles             |  | 5,9       | 7,7          | 6,3      | 1,4      | 2,9      |
| < 25 ans                              |  | 17,9      | 24,9         | 47,7     | 24,6     | 26,7     |
| 25 - 49 ans                           |  | 52,0      | 57,5         | 41,7     | 49,5     | 49,1     |
| 50 - 54 ans                           |  | 8,5       | 4,9          | 3,4      | 8,2      | 7,5      |
| 55 ans ou plus                        |  | 21,5      | 12,7         | 7,2      | 17,8     | 16,8     |
| Femmes                                |  | 36,8      | 9,7          | 58,9     | 68,1     | 60,6     |

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



| Jura                                  |  | < 25 ans | 25 - 49 ans | 50 - 54 ans | 55 ans ou plus | Femmes | Femmes de - de 25 ans |
|---------------------------------------|--|----------|-------------|-------------|----------------|--------|-----------------------|
| <b>4<sup>ème</sup> trimestre 2017</b> |  |          |             |             |                |        |                       |
| <b>Actifs en emploi</b>               |  | 9 375    | 63 729      | 15 226      | 18 167         | 50 915 | 3 949                 |
| Répartition en %                      |  | 8,8      | 59,8        | 14,3        | 17,1           | 47,8   | 3,7                   |
| <b>Embauches</b>                      |  | 2 126    | 3 481       | 551         | 884            | 4 263  | 1 325                 |
| dont en % :                           |  |          |             |             |                |        |                       |
| CDD                                   |  | 84,3     | 75,7        | 77,6        | 86,0           | 85,0   | 88,2                  |
| <b>Sorties</b>                        |  | 1 783    | 3 275       | 499         | 1 120          | 4 044  | 1 117                 |
| dont en % :                           |  |          |             |             |                |        |                       |
| Fins de CDD                           |  | 82,7     | 70,4        | 76,3        | 65,7           | 81,4   | 88,0                  |
| dont CDD < 1 mois                     |  | 76,4     | 72,7        | 78,0        | 83,9           | 80,9   | 83,7                  |
| Démissions                            |  | 8,3      | 14,3        | 8,4         | 6,1            | 7,9    | 5,7                   |
| Licenciements économiques             |  | 0,1      | 0,3         | 0,4         | 0,2            | 0,4    | 0,1                   |
| Licenc. non économiques               |  | 3,3      | 5,1         | 6,0         | 5,0            | 3,0    | 2,2                   |
| Retraite                              |  | /        | 0,1         | 0,2         | 17,7           | 2,1    | /                     |
| Ruptures Conventionnelles             |  | 1,3      | 4,3         | 2,0         | 1,9            | 2,0    | 0,8                   |

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

# Les entreprises

## Activité partielle

| Données CJO*                                   | Jura    |                            |
|--|---------|----------------------------|
|  | T2 2019 | Evol./T2 2018<br>(en nbre) |
| <b>Heures autorisées</b>                       |         |                            |
| <b>Nombre de demandes</b>                      | 28      | +7                         |
| <b>Volume d'heures autorisées</b>              | 55 876  | -12 671                    |
| dont :   |         |                            |
| Agriculture                                    | 0       | 0                          |
| Industrie                                      | 40 274  | -18 351                    |
| Construction                                   | 10 999  | +5 583                     |
| Commerce                                       | 1 688   | +718                       |
| Services                                       | 2 915   | -621                       |
| <b>Etablissements autorisés</b>                | 28      | +7                         |
| dont : étabs de 50 sal. et plus                | <3      | /                          |
| <b>Nombre de salariés concernés**</b>          | 49      | -3                         |
| <b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b> | 294 148 | -7 188                     |

Source : DARES/DIRECCTE BFC

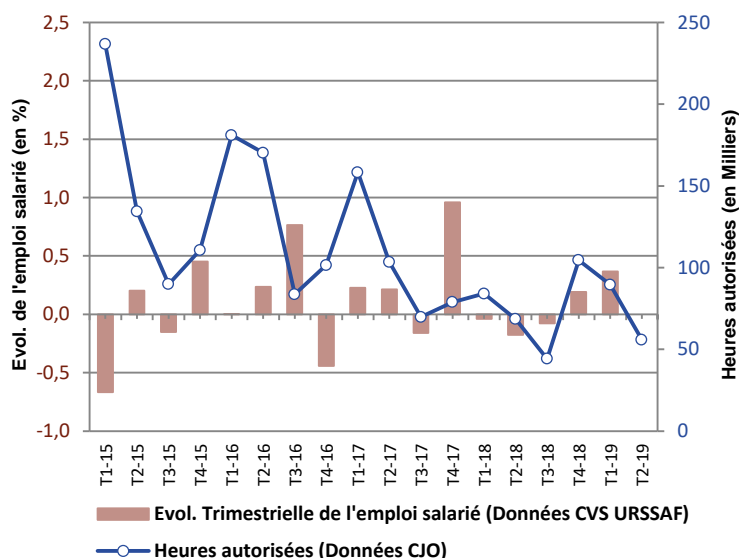
\* corrigées des effets des jours ouvrables

n.s. : non significatif

\*\* nombre moyen mensuel

**Avertissement** : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

### Activité partielle : heures autorisées



| Données CJO*                                   | Jura    |                            |
|--|---------|----------------------------|
|  | T1 2019 | Evol./T1 2018<br>(en nbre) |
| <b>Heures consommées</b>                       |         |                            |
| <b>Nombre d'heures consommées*</b>             | 15 728  | -1 229                     |
| dont :   |         |                            |
| Agriculture                                    | 0       | 0                          |
| Industrie                                      | 9 937   | +478                       |
| Construction                                   | 2 508   | -964                       |
| Commerce                                       | 487     | -1 046                     |
| Services                                       | 2 797   | +450                       |
| <b>Etabs ayant consommé des heures</b>         | 47      | +14                        |
| dont : étabs de 50 sal. et plus                | <3      | /                          |
| <b>Nombre de salariés concernés**</b>          | 153     | +9                         |
| <b>Total heures consommées 12 mois glissés</b> | 58 477  | +3 042                     |

Source : DARES/DIRECCTE BFC

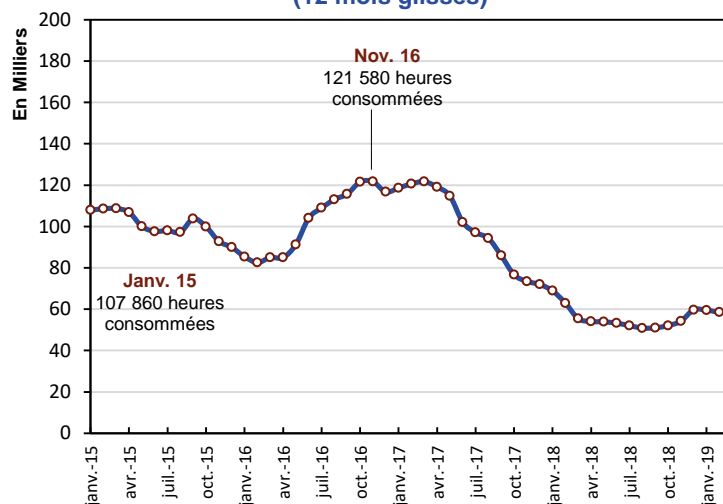
\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

**Avertissement** : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

### Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



## Créations d'entreprises

| Données brutes  | Jura    |                         |
|---|---------|-------------------------|
|   | T2 2019 | Evol./T2 2018<br>(en %) |
| <b>Créations d'entreprises</b>                                    |         |                         |
| <b>Nombre de créations d'entreprises</b>                          | 466     | +3,8                    |
| dont :  |         |                         |
| Entreprises individuelles   | 147     | +1,4                    |
| Micro-entrepreneurs   | 201     | +13,6                   |
| Sociétés  | 118     | -7,1                    |
| <b>Cumul sur 12 mois glissés</b>                                  | 1 757   | +4,6                    |
| <b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b> | 265     | -2,6                    |
| <b>Cumul sur 12 mois glissés</b>                                  | 1 021   | -1,2                    |

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

## Défaillances d'entreprises

| Données brutes                                  | Jura    |                         |
|---|---------|-------------------------|
|   | T2 2019 | Evol./T2 2018<br>(en %) |
| <b>Ouvertures de procédures</b>                 |         |                         |
| <b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>        | 52      | +30,0                   |
| dont :  |         |                         |
| Sauvegardes                                     | 0       | n.s.                    |
| Redressements judiciaires                       | 20      | +81,8                   |
| Liquidations judiciaires directes               | 32      | +23,1                   |
| <b>Nombre d'emplois menacés</b>                 | 115     | +2,7                    |
| dont :  |         |                         |
| Agriculture                                     | 0       | n.s.                    |
| Industrie                                       | 26      | n.s.                    |
| Construction                                    | 36      | +100,0                  |
| Commerce  | 16      | 0,0                     |
| Services  | 37      | -48,6                   |
| <b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b> | 167     | +0,6                    |

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

| Jura<br>1 <sup>er</sup> trimestre 2019<br>(Données CVS) | Emploi hors intérim |               |         |          |         | Emploi y compris intérim (1) |               |      |          |       |
|---|---------------------|---------------|---------|----------|---------|------------------------------|---------------|------|----------|-------|
|   | Nombre de salariés  | Evolution     |         |          |         | Nombre de salariés           | Evolution     |      |          |       |
|   |                     | Trimestrielle |         | Annuelle |         |                              | Trimestrielle |      | Annuelle |       |
|   | en nbre             | en %          | en nbre | en %     | en nbre | en %                         | en nbre       | en % |          |       |
| <b>Agriculture</b>                                      | 1 660               | +30           | +1,6    | +160     | +10,9   | 1 660                        | +20           | +1,4 | +160     | +10,8 |
| <b>Industrie</b>  | 19 640              | +30           | +0,1    | -10      | -0,0    | 21 600                       | +30           | +0,1 | -310     | -1,4  |
| Industrie agro-alimentaire                              | 3 960               | -10           | -0,2    | +10      | +0,2    | 4 420                        | -60           | -1,4 | -100     | -2,2  |
| Industries extractives, énergie, eau, déchets           | 1 290               | 0             | +0,1    | +40      | +3,2    | 1 360                        | -10           | -0,6 | +50      | +3,9  |
| Equipements élec. électron. info., autres machines      | 1 050               | +10           | +1,1    | +20      | +2,3    | 1 100                        | +10           | +1,3 | -10      | -0,6  |
| Matériels de transport                                  | 460                 | 0             | -0,3    | -10      | -2,5    | 580                          | +10           | +2,0 | -10      | -1,9  |
| Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)  | 12 890              | +20           | +0,2    | -70      | -0,5    | 14 140                       | +80           | +0,5 | -250     | -1,7  |
| <b>Construction</b>                                     | 5 120               | +30           | +0,7    | +70      | +1,4    | 5 520                        | +70           | +1,3 | +90      | +1,7  |
| <b>Commerce ; réparation auto.</b>                      | 10 950              | +30           | +0,3    | -10      | -0,1    | 11 210                       | +80           | +0,7 | -10      | -0,1  |
| <b>Services marchands</b>                               | 17 210              | +20           | +0,1    | +310     | +1,8    | 17 720                       | +30           | +0,2 | +370     | +2,1  |
| Transports et entreposage                               | 4 260               | +30           | +0,8    | +180     | +4,3    | 4 400                        | +50           | +1,2 | +160     | +3,8  |
| Hébergement et restauration                             | 2 950               | -20           | -0,6    | +40      | +1,5    | 2 970                        | -20           | -0,7 | +50      | +1,7  |
| Information et communication                            | 350                 | -10           | -2,1    | -10      | -2,4    | 350                          | -10           | -2,1 | -10      | -2,1  |
| Services financiers                                     | 1 310               | -10           | -0,9    | -20      | -1,3    | 1 340                        | 0             | -0,1 | -10      | -0,7  |
| Services immobiliers                                    | 440                 | 0             | -0,6    | -20      | -3,3    | 460                          | 0             | -0,4 | -10      | -2,6  |
| Services aux entreprises                                | 4 080               | +20           | +0,5    | +90      | +2,2    | 4 380                        | +10           | +0,1 | +150     | +3,5  |
| Services aux ménages                                    | 3 810               | 0             | +0,1    | +40      | +1,0    | 3 820                        | 0             | +0,1 | +40      | +1,0  |
| <b>Services non marchands</b>                           | 28 070              | +20           | +0,1    | -400     | -1,4    | 28 080                       | +10           | +0,0 | -390     | -1,4  |
| <b>Ensemble</b>   | 82 650              | +150          | +0,2    | +130     | +0,2    | 85 790                       | +240          | +0,3 | -100     | -0,1  |

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

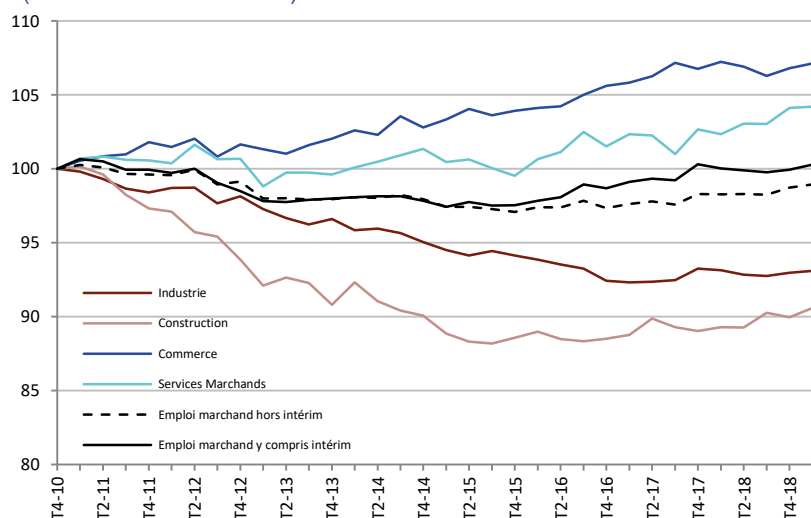
Traitement : Directe BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

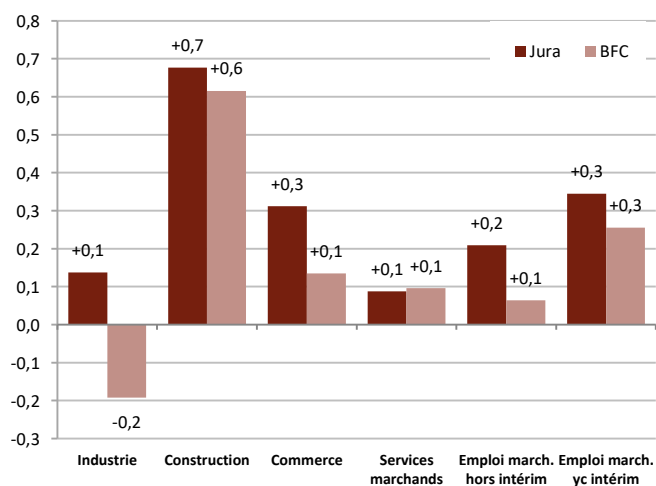
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 4<sup>ème</sup> trim 2018 et le 1<sup>er</sup> trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

| Jura<br>1 <sup>er</sup> trimestre 2019<br><i>(Données CVS)</i> | Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup> |              |                 | Recours à l'intérim <sup>(2)</sup> |                            | Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup> |              |                 | Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup> |                            |
|--|---|--------------|-----------------|------------------------------------|----------------------------|---|--------------|-----------------|---|----------------------------|
|  | Nombre  | Evolution    |                 | Taux (en %)                        | Evol. annuelle (en points) | Nombre  | Evolution    |                 | au cours du trimestre (en semaines)       | Evolution sur 1 an (en pt) |
|  |   | Trim. (en %) | Annuelle (en %) |                                    |                            |   | Trim. (en %) | Annuelle (en %) |   |                            |
| Agriculture  | < 5   | /            | /               | 0,1                                | -0,0                       | < 5   | /            | /               | 1,6                                       | +1,6                       |
| Industrie  | 2 070   | +1,8         | -12,8           | 10,0                               | -1,3                       | 1 960   | -4,9         | -14,4           | 2,2                                       | +0,1                       |
| Construction   | 560   | +11,6        | +9,1            | 9,9                                | +0,6                       | 540   | +10,2        | +10,2           | 3,0                                       | +0,2                       |
| Commerce   | 360   | +19,4        | +16,0           | 3,4                                | +0,5                       | 340   | +3,0         | +9,7            | 1,5                                       | -0,1                       |
| Services   | 570   | +2,5         | +19,7           | 2,4                                | +0,4                       | 550   | +5,8         | +10,0           | 1,3                                       | -0,1                       |
| <b>Ensemble</b>  | <b>3 570</b>                                    | <b>+4,8</b>  | <b>-3,1</b>     | <b>5,7</b>                         | <b>-0,2</b>                | <b>3 390</b>  | <b>-0,6</b>  | <b>-5,6</b>     | <b>2,0</b>                                | <b>0,0</b>                 |

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (source : Acooss-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

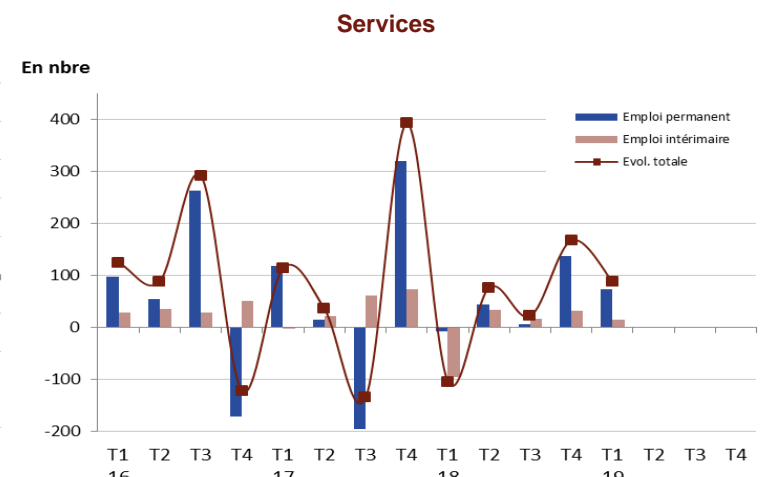
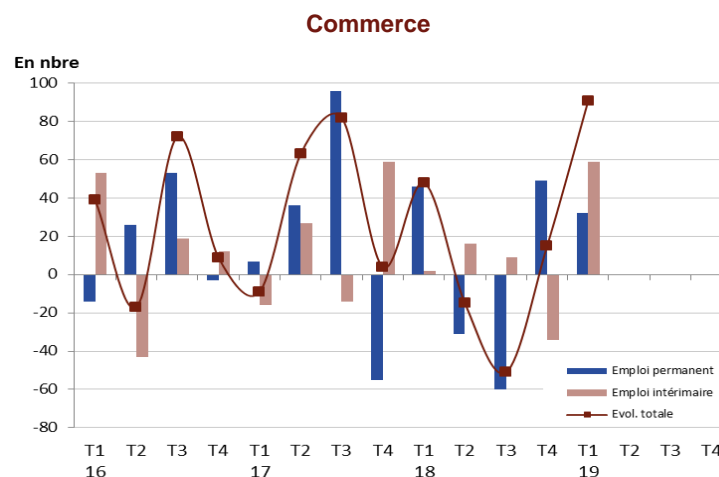
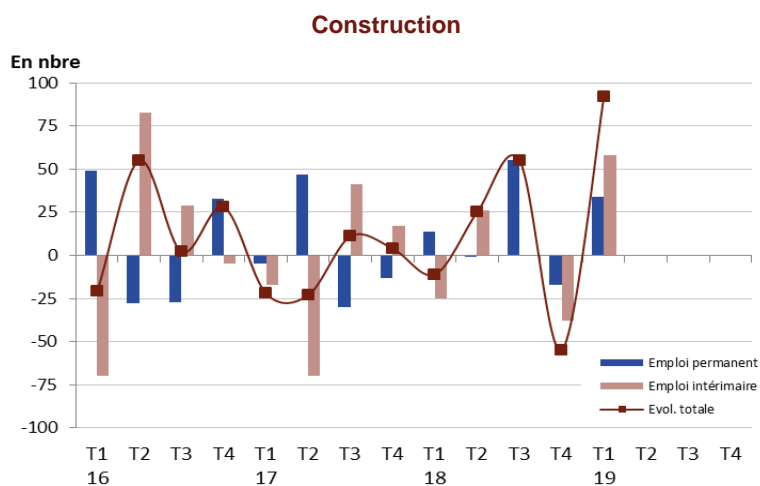
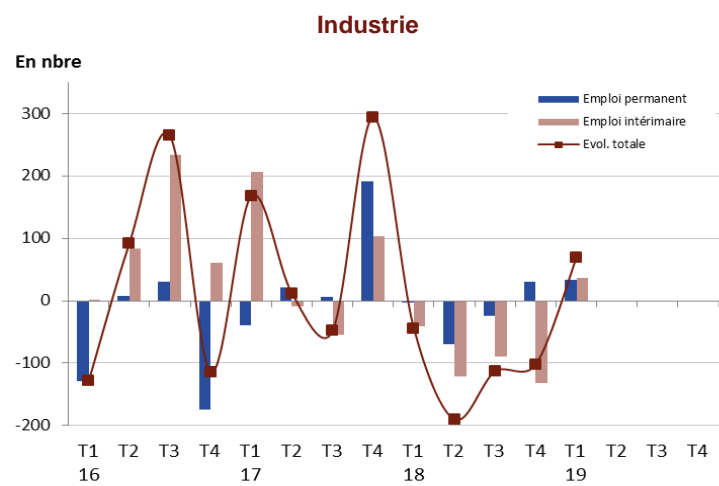
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : [http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018\\_t1\\_revisiensempleintieriminaire.pdf](http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisiensempleintieriminaire.pdf)).

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.



# L'emploi frontalier

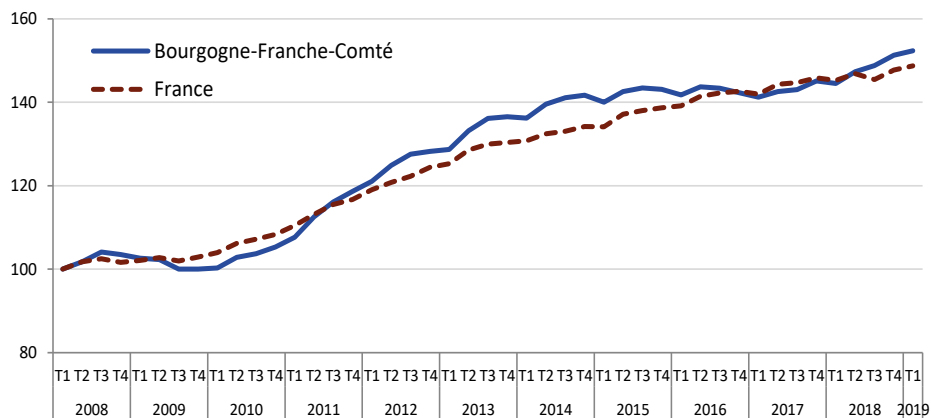
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

| 1 <sup>er</sup> trimestre 2019 | Actifs occupés RP 2016 | Emploi salarié (y compris intérim) |              |                    |                |             | Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) |              |                    |                |             |
|--------------------------------|------------------------|------------------------------------|--------------|--------------------|----------------|-------------|---|--------------|--------------------|----------------|-------------|
|                                |                        | Effectif (en nbre)                 | Part (en %)  | Evol. Trim. (en %) | Evol. Annuelle |             | Effectif (en nbre)                        | Part (en %)  | Evol. Trim. (en %) | Evol. Annuelle |             |
|                                |                        |                                    |              |                    | en nbre        | en %        |   |              |                    | en nbre        | en %        |
| Côte d'Or                      | 220 999                | 213 760                            | 22,0         | +0,2               | +170           | +0,1        | 120                                       | 0,3          | -4,0               | +1             | +0,8        |
| Doubs                          | 220 427                | 195 990                            | 20,2         | +0,1               | -850           | -0,4        | 25 628                                    | 72,1         | +0,4               | +1 296         | +5,3        |
| Jura                           | 105 268                | 85 790                             | 8,8          | +0,3               | -100           | -0,1        | 6 004                                     | 16,9         | +1,4               | +234           | +4,1        |
| Nièvre                         | 72 914                 | 66 630                             | 6,9          | 0,0                | -310           | -0,5        | 15  | 0,0          | -6,3               | 0              | 0,0         |
| Haute-Saône                    | 92 912                 | 66 120                             | 6,8          | +0,2               | -290           | -0,4        | 436                                       | 1,2          | +0,5               | +37            | +9,3        |
| Saône-et-Loire                 | 212 973                | 182 860                            | 18,8         | +0,2               | -1 020         | -0,6        | 141                                       | 0,4          | -0,7               | +16            | +12,8       |
| Yonne                          | 127 995                | 108 370                            | 11,2         | 0,0                | -640           | -0,6        | 11  | 0,0          | +10,0              | +1             | +10,0       |
| Territoire de Belfort          | 55 671                 | 50 680                             | 5,2          | -0,5               | -810           | -1,6        | 3 183                                     | 9,0          | +1,7               | +234           | +7,9        |
| <b>BFC</b>                     | <b>1 109 159</b>       | <b>970 180</b>                     | <b>100,0</b> | <b>+0,1</b>        | <b>-3 860</b>  | <b>-0,4</b> | <b>35 538</b>                             | <b>100,0</b> | <b>+0,7</b>        | <b>+1 819</b>  | <b>+5,4</b> |

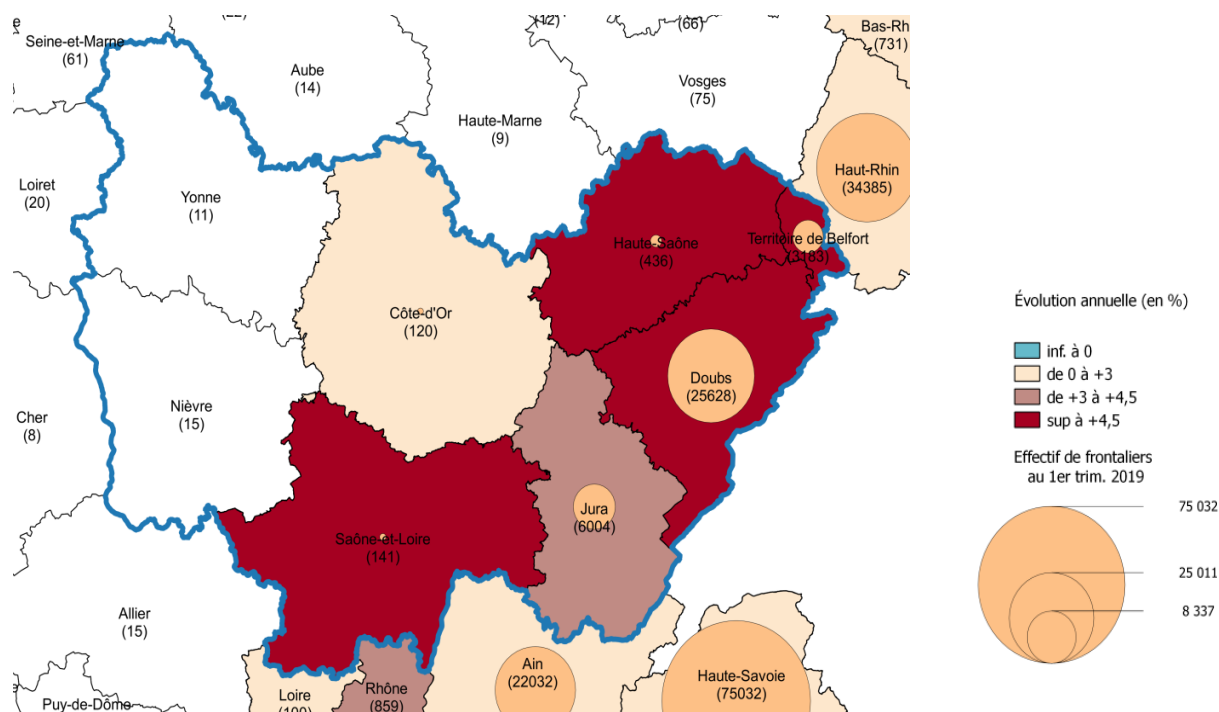
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,3 % dans le Doubs. Ce département compte 25 628 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

| Données provisoires  | Jura       |               |                        | BFC                    |
|--|------------|---------------|------------------------|------------------------|
|  | T2<br>2019 | Cumul<br>2019 | Var.(%)/<br>cumul 2018 | Var.(%)/<br>cumul 2018 |
| <b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b> |            |               |                        |                        |
| <b>CAE - PEC</b>   | <b>95</b>  | 184           | -18,2                  | -22,8                  |
| dont Education Nat.  | <5         | /             | /                      | -31,0                  |
| dont Collectivités   | <b>19</b>  | 29            | -29,3                  | -24,8                  |
| dont résidents QPV   | <b>21</b>  | 31            | +106,7                 | -18,6                  |
| <b>Mesures d'accompagnement :</b>                          |            |               |                        |                        |
| <b>PACEA</b>   | <b>127</b> | 290           | +62,0                  | +33,4                  |
| dont Garantie Jeunes                                       | <b>41</b>  | 103           | +5,1                   | +18,2                  |
| dont résidents QPV   | <b>8</b>   | 34            | +13,3                  | +25,5                  |
| <b>Alternance :</b>  |            |               |                        |                        |
| <b>Contrat apprentissage</b>                               |            |               |                        |                        |
| - secteur privé  | <b>30</b>  | 176           | +25,7                  | +15,4                  |
| - secteur public   | <5         | /             | /                      | 0,0                    |

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

| Données provisoires   | T4<br>2018   | Cumul<br>2018 | Var.(%)/<br>cumul 2017 |
|-----------------------|--------------|---------------|------------------------|
|                       | Côte d'Or    | <b>351</b>    | 1 561                  |
| Doubs                 | <b>528</b>   | 2 355         | -8,8                   |
| Jura                  | <b>277</b>   | 1 084         | -13,3                  |
| Nièvre                | <b>196</b>   | 769           | -17,1                  |
| Haute-Saône           | <b>159</b>   | 695           | +1,5                   |
| Saône-et-Loire        | <b>398</b>   | 1 705         | -4,4                   |
| Yonne                 | <b>478</b>   | 1 879         | -5,3                   |
| Territoire de Belfort | <b>107</b>   | 467           | -5,3                   |
| <b>BFC</b>            | <b>2 494</b> | <b>10 515</b> | <b>-6,7</b>            |

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP  
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP  
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté  
 IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

CAE-PEC : DARES  
 Emploi d'avenir : DARES  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

## Les salariés présents dans les dispositifs

| Moyenne trimestrielle<br>Données provisoires               | Jura       |                                       | BFC                                   |
|--|------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
|  | T1<br>2019 | Var.(%)/<br>trim. année<br>précédente | Var.(%)/<br>trim. année<br>précédente |
| <b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b> |            |                                       |                                       |
| CAE - PEC  | <b>357</b> | -37,4                                 | -37,2                                 |
| Emploi d'avenir  | <b>37</b>  | -76,1                                 | -65,6                                 |
| <b>Mesures d'accompagnement :</b>                          |            |                                       |                                       |
| Garantie Jeunes  | <b>163</b> | -4,7                                  | +9,3                                  |
| IAE (au 4T2018)  | <b>857</b> | -6,8                                  | -0,1                                  |

ns : non significatif

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>