

## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA NIÈVRE

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2022 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
- 5,3 % par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

#### Au quatrième trimestre 2021

Après une quasi-stabilité au 3<sup>e</sup> trimestre 2021, l'emploi salarié (privé et public) progresse légèrement dans la Nièvre. Hors intérim, l'emploi se maintient grâce aux créations de postes dans les services non marchands, le commerce et l'agriculture contre-balançant ainsi les pertes enregistrées dans les services marchands et l'industrie. Sur un an, l'emploi salarié progresse de 0,9 %, une hausse néanmoins inférieure à celle enregistrée au niveau régional. La demande en intérim redémarre. Le recours à l'activité partielle continue de diminuer : plus de 47 000 heures ont été chômées, ce qui correspond à environ 40 emplois équivalents-temps plein. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 5 800) continue de reculer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-5,3 %, soit -320), une baisse annuelle néanmoins plus faible que celle enregistrée dans la région.

#### Au premier trimestre 2022

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle tend à se réduire comparativement aux demandes faites fin d'année dernière, sauf dans la construction et le commerce. Près de 200 établissements sont autorisés à recourir au dispositif et cela concerne environ 1 700 salariés. L'abandon progressif des dispositifs de soutien mis en place au plus fort de la crise sanitaire semble se faire sentir comme en témoigne l'augmentation des défaillances d'entreprises. Les créations d'entreprises demeurent en tendance mieux orientées qu'il y a un an. La demande d'emploi (cat.A) continue de diminuer. Les sorties restent plus nombreuses que le volume d'entrées à Pôle emploi. La demande d'emploi de longue durée diminue pour le deuxième trimestre consécutif. Elle représente 47 % des demandes d'emploi et est inférieure de 3 points par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2021.

### CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **6 680** (- 3,9 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **5 890** (- 2,3 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **12 570** (- 3,2 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**6,1 %** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
- 0,6 pt par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021  
(France métropolitaine : 7,2 % ; - 0,6 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**65 420** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
+ 0,4 % par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 850** intérimaires au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
+ 7,0 % par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021

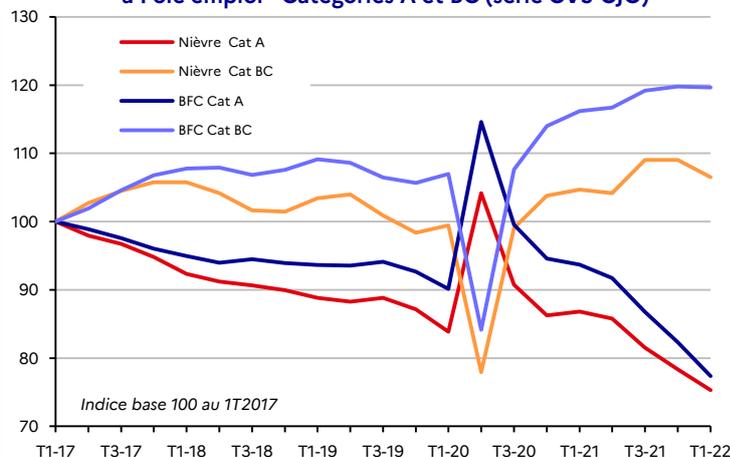
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T1 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Nièvre :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	6 680	-3,9	-13,2
Catégories B, C	5 890	-2,3	+1,7
Catégories A, B, C	12 570	-3,2	-6,8
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	101 620	-6,0	-17,4
Catégories B, C	101 950	-0,1	+3,0
Catégories A, B, C	203 570	-3,2	-8,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	3 560	-5,1	-14,0	-7,0	-18,2
< 25 ans	550	-6,8	-19,1	-10,6	-24,8
25 - 49 ans	1 920	-4,0	-13,5	-7,2	-19,0
50 ans et plus	1 090	-6,0	-11,4	-5,0	-13,1
<b>Femmes</b>	3 120	-2,5	-12,6	-5,0	-16,6
< 25 ans	460	+2,2	-13,2	-6,3	-21,1
25 - 49 ans	1 650	-3,5	-14,5	-5,3	-17,2
50 ans et plus	1 010	-1,9	-9,0	-3,8	-13,1
<b>Total</b>	6 680	-3,9	-13,2	-6,0	-17,4
< 25 ans	1 010	-2,9	-16,5	-8,6	-23,1
25 - 49 ans	3 570	-4,0	-14,0	-6,3	-18,2
50 ans et plus	2 100	-4,1	-10,6	-4,4	-13,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	6 180	-3,9	-6,8	-3,8	-9,0
< 25 ans	920	-6,1	-14,0	-7,5	-16,6
25 - 49 ans	3 490	-4,4	-6,9	-3,8	-9,2
50 ans et plus	1 770	-1,1	-1,7	-1,8	-3,9
<b>Femmes</b>	6 390	-2,4	-6,9	-2,5	-7,7
< 25 ans	860	-2,3	-13,1	-4,6	-13,8
25 - 49 ans	3 510	-3,8	-6,9	-2,7	-7,9
50 ans et plus	2 030	0,0	-3,8	-1,4	-4,3
<b>Total</b>	12 570	-3,2	-6,8	-3,2	-8,3
< 25 ans	1 770	-4,8	-14,1	-6,1	-15,3
25 - 49 ans	7 000	-4,1	-6,9	-3,2	-8,6
50 ans et plus	3 800	-0,5	-2,8	-1,6	-4,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>6 710</b>	<b>-2,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,8</b>	<b>-6,5</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 320	-8,3	-21,6	-8,5	-20,2
2 à 3 ans	1 330	-0,7	-1,5	-1,3	-1,6
3 ans et plus	2 210	-2,6	-7,5	-2,2	-2,3
<b>Total DELD</b>	<b>5 860</b>	<b>-4,4</b>	<b>-12,4</b>	<b>-4,6</b>	<b>-10,2</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>46,6%</b>	<b>-0,6 pt</b>	<b>-3,0 pt</b>	<b>-0,7 pt</b>	<b>-1,0 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T4 2021	Moyenne annuelle 2021 2020	
Assurance chômage	5 510	5 980	6 370
Solidarité - Etat	960	970	1 060
Autres	180	140	160
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>6 650</b>	<b>6 950</b>	<b>7 430</b>
Formation	450	440	450
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
<b>Nièvre :</b>	48,1%		
BFC	47,3%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T1 2022	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	206	+10	+5,1	+51	+1,8
Fin de mission d'intérim	61	-1	-1,6	+159	+12,7
Démission	57	+11	+23,2	+223	+29,3
Rupture conventionnelle	74	+11	+17,6	+74	+6,1
Licenc. économique	22	-16	-42,5	-125	-29,6
Autre licenciement	84	+13	+18,4	+152	+12,2
Première entrée <sup>(1)</sup>	72	-8	-10,0	-271	-24,6
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	223	-41	-15,4	-136	-3,9
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	238	+17	+7,5	+72	+2,2
Autre motif <sup>(4)</sup>	71	-3	-4,1	-56	-4,4
Motif indéterminé	98	-16	-13,7	-198	-10,5
<b>Total</b>	<b>1 204</b>	<b>-23</b>	<b>-1,9</b>	<b>-55</b>	<b>-0,3</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T1 2022	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	213	+15	+7,4	+209	+6,9
Entrée en stage ou formation	177	-29	-14,1	-278	-9,6
Arrêt de recherche**	124	+9	+7,8	+120	+6,0
dont maladie	72	0	-0,5	+55	+4,4
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	593	+150	+33,7	+1 565	+19,7
Radiation administrative	129	+23	+21,8	+590	+47,5
Autre cas <sup>(2)</sup>	91	-21	-18,8	-189	-11,2
<b>Total</b>	<b>1 328</b>	<b>+147</b>	<b>+12,4</b>	<b>+2 018</b>	<b>+10,7</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T1 2022	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Château-Chinon	810	-2,4	-12,9	48,2	11,1	42,0	8,0
Cosne-Clamecy	2 020	-3,3	-16,2	46,5	12,9	34,7	8,3
Nevers	3 850	-4,2	-11,9	46,5	17,1	27,5	8,2
Nièvre	6 680	-3,9	-13,2	46,7	15,1	31,4	8,2

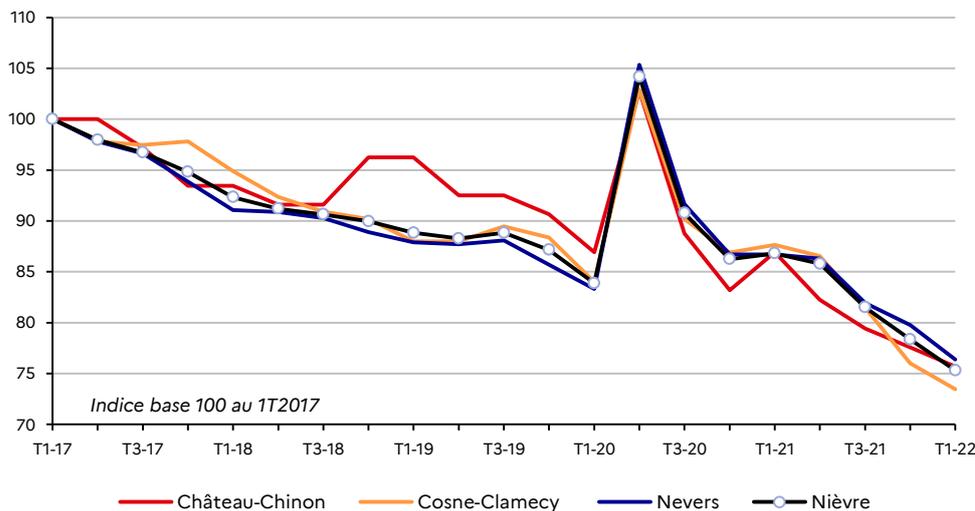
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2018

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T1 2022	Var. (en %) sur		Plus de un an		
		1 Trim.	1 an	T1 2022	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Château-Chinon	1 480	-2,6	-9,2	800	-1,2	-5,9
Cosne-Clamecy	3 870	-2,5	-7,4	1 870	-4,6	-13,8
Nevers	7 230	-3,5	-6,0	3 190	-5,3	-13,1
Nièvre	12 570	-3,2	-6,8	5 860	-4,4	-12,4

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
120	+9,1	130	0,0
360	+2,9	370	-2,6
760	-1,3	840	+1,2
1 240	+0,8	1 340	0,0

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

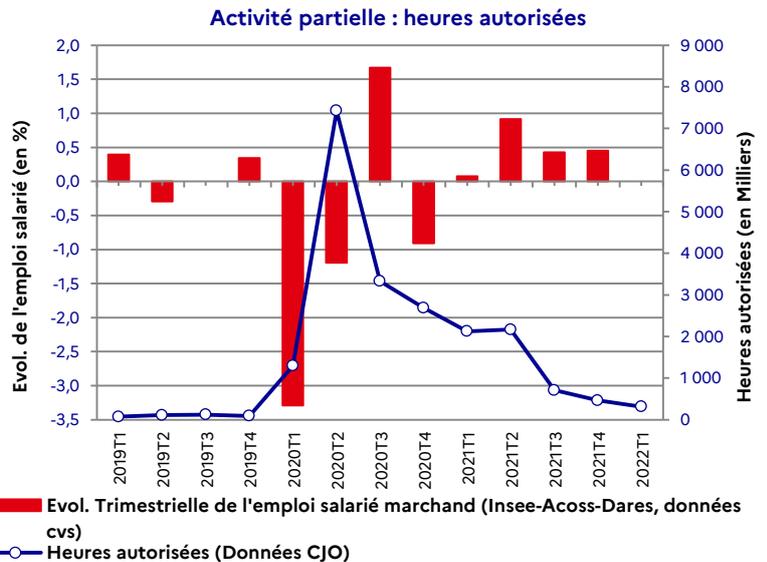
## Activité partielle

Données CJO*		Nièvre	
Heures autorisées		T4 2021	T1 2022
<b>Nombre de demandes en cours</b>		213	226
<b>Volume d'heures autorisées</b>		465 367	316 263
dont :	Agriculture	19 063	534
	Industrie	322 287	200 268
	Construction	4 222	18 530
	Commerce	7 464	15 805
	Services	112 331	81 126
<b>Etablissements autorisés</b>		189	197
dont :	étabs de 50 sal. et plus	38	26
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		2 978	1 656
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>		5 467 111	3 658 966

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



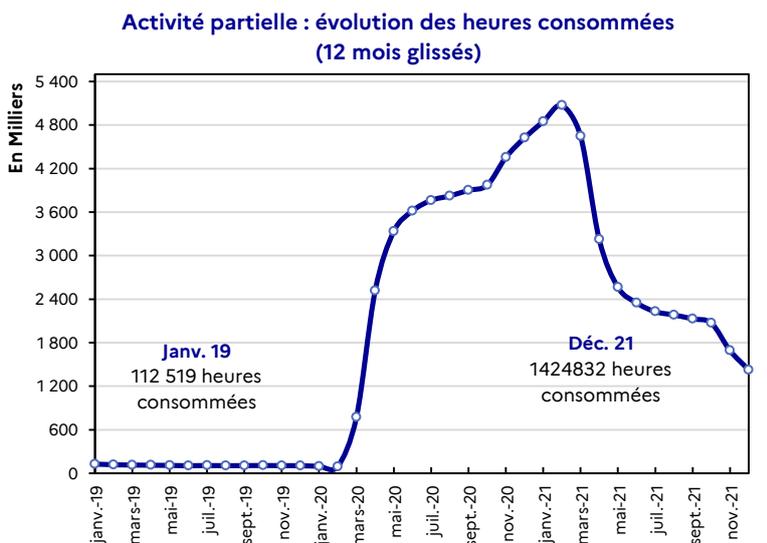
Données CJO*		Nièvre	
Heures consommées		T3 2021	T4 2021
<b>Nombre d'heures consommées*</b>		84 889	47 316
dont :	Agriculture	540	293
	Industrie	41 513	29 357
	Construction	887	1 041
	Commerce	4 888	2 402
	Services	37 061	14 224
<b>Etabs ayant consommé des heures</b>		158	141
dont :	étabs de 50 sal. et plus	27	18
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		673	465
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>		2 127 933	1 424 832

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes		Nièvre	
Créations d'entreprises		T1 2022	Evol./T1 2021
		(en %)	
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>		491	+4,5
dont :	Entreprises individuelles	98	+8,9
	Micro-entrepreneurs	288	-7,4
	Sociétés	105	+52,2
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		1 847	+15,6
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>		203	+27,7
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		713	+17,7

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif renoué. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

## Défaillances d'entreprises

Données brutes		Nièvre	
Ouvertures de procédures		T1 2022	Evol./T1 2021
		(en %)	
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>		29	+81,3
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	12	+140,0
	Liquidations judiciaires directes	15	+36,4
<b>Nombre d'emplois menacés</b>		91	+313,6
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	10	0,0
	Construction	30	ns
	Commerce	6	ns
	Services	43	+975,0
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>		83	+5,1

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

s : secret statistique

ns : non significatif

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Nièvre 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
<b>Agriculture</b>	1 690	+50	+3,1	+90	+5,8	1 700	+60	+3,5	+90	+5,6
<b>Industrie</b>	8 470	-60	-0,7	-50	-0,6	9 430	+20	+0,2	+10	+0,1
Industrie agro-alimentaire	1 020	0	+0,5	+30	+2,7	1 120	0	+0,2	+10	+0,5
Industries extractives, énergie, eau, déchets	840	-20	-1,9	-10	-1,0	890	-20	-1,8	-20	-2,0
Equipements élec. électron. info., autres machines	730	+10	+1,4	+10	+1,5	790	+10	+0,9	+10	+1,6
Matériels de transport	1 050	0	+0,2	+30	+3,0	1 240	-10	-0,8	-100	-7,8
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	4 830	-60	-1,3	-110	-2,3	5 390	+30	+0,6	+110	+2,2
<b>Construction</b>	3 170	+20	+0,8	+120	+4,0	3 380	+40	+1,2	+130	+3,9
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	8 060	+40	+0,6	+140	+1,7	8 310	+160	+1,9	+270	+3,3
<b>Services marchands</b>	16 550	-100	-0,6	+210	+1,3	17 060	-90	-0,5	+230	+1,3
Transports et entreposage	4 150	-10	-0,3	-90	-2,0	4 270	-10	-0,1	-60	-1,4
Hébergement et restauration	2 040	-10	-0,3	+210	+11,2	2 060	0	-0,2	+220	+12,0
Information et communication	300	-10	-3,6	0	+0,7	300	-10	-3,6	0	+0,3
Services financiers	1 430	+10	+0,7	+30	+2,1	1 440	+10	+0,8	+30	+2,2
Services immobiliers	450	-10	-1,5	-20	-4,8	450	-10	-1,8	-30	-5,4
Services aux entreprises	4 880	-20	-0,4	+40	+0,8	5 210	0	-0,1	+40	+0,9
Services aux ménages	3 310	-60	-1,7	+50	+1,4	3 320	-70	-2,1	+20	+0,5
<b>Services non marchands</b>	25 450	+110	+0,4	-190	-0,7	25 550	+110	+0,4	-170	-0,6
<b>Ensemble</b>	63 400	+60	+0,1	+320	+0,5	65 420	+290	+0,4	+550	+0,9

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

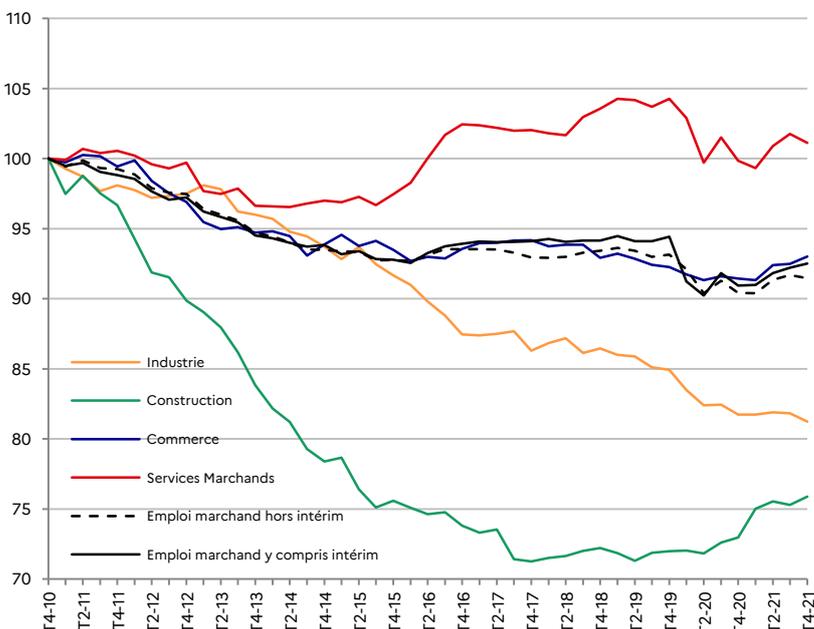
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

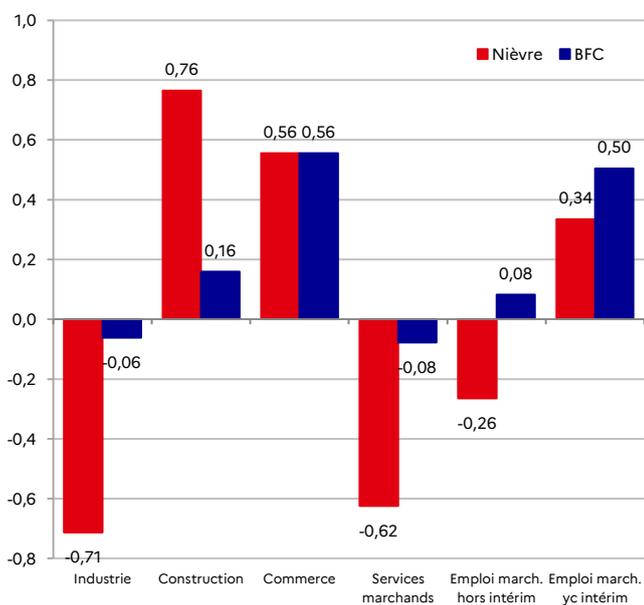
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 3<sup>ème</sup> trim. 2021 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2021, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Nièvre 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+41,2	-16,2	0,6	-0,2	10	0,0	0,0	2,3	-0,2
Industrie	910	+13,1	+14,4	9,7	+1,2	830	0,0	0,0	2,5	-0,2
Construction	200	+2,5	-2,2	6,0	-0,3	200	+5,3	+11,1	3,5	+0,3
Commerce	120	-7,0	-17,4	1,4	-0,3	130	+8,3	0,0	1,8	+0,2
Services	610	+2,8	+11,0	3,6	+0,3	610	-1,6	+7,0	1,2	-0,2
<b>Ensemble</b>	<b>1 850</b>	<b>+7,0</b>	<b>+8,5</b>	<b>4,7</b>	<b>+0,3</b>	<b>1 790</b>	<b>+1,1</b>	<b>+3,5</b>	<b>2,0</b>	<b>-0,1</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

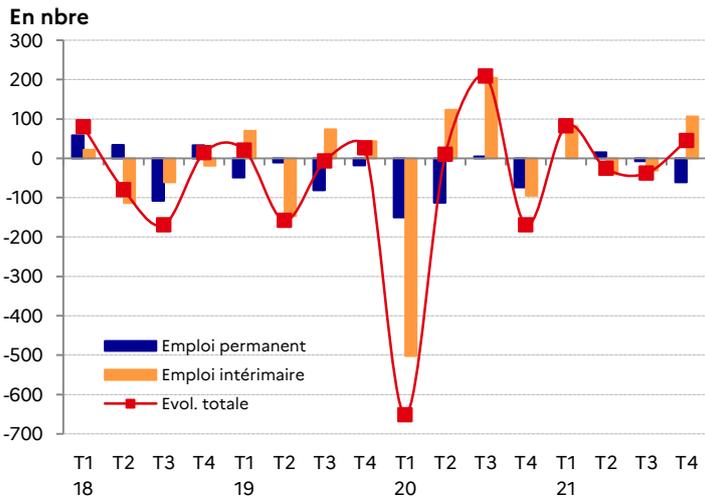
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

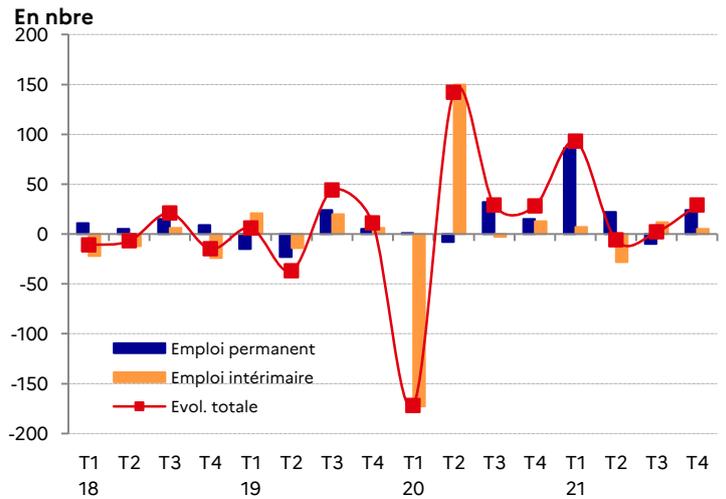
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

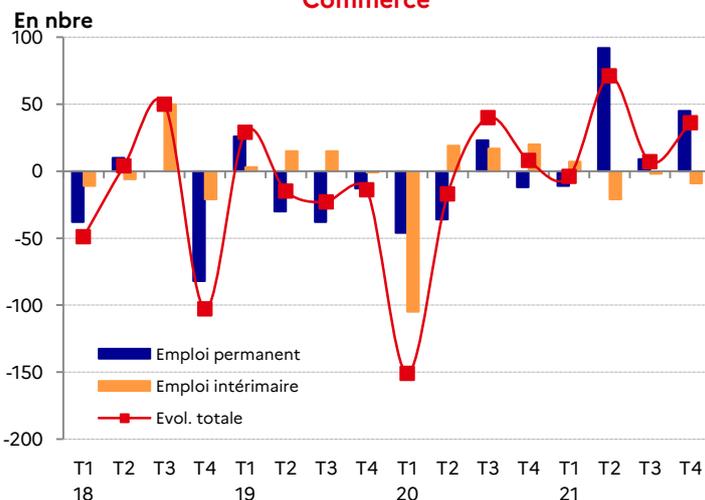
### Industrie



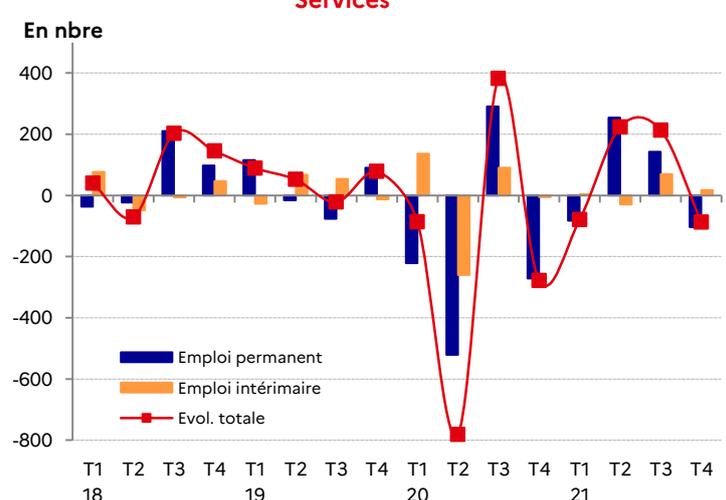
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge

- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Nièvre		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>4e trimestre 2021</b>						
<b>Embauches</b>		<b>422</b>	<b>288</b>	<b>1 472</b>	<b>8 399</b>	<b>10 581</b>
Répartition en %		4,0	2,7	13,9	79,4	100,0
dont en % :						
	CDD	61,6	50,0	74,5	90,1	85,7
	< 25 ans	43,1	37,2	51,7	25,7	30,3
	25 - 49 ans	46,4	53,1	34,9	48,7	46,8
	50 - 54 ans	5,7	3,8	4,8	9,7	8,7
	55 ans ou plus	4,7	5,9	8,6	15,9	14,2
	Femmes	34,1	8,0	65,4	62,2	60,0
<b>Sorties</b>		<b>548</b>	<b>377</b>	<b>1 511</b>	<b>8 818</b>	<b>11 254</b>
Répartition en %		5,2	3,6	14,3	83,3	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	35,0	34,0	65,4	86,9	79,7
	dont CDD < 1 mois	30,2	14,1	75,4	85,6	82,2
	Demissions	22,1	24,4	13,7	5,6	8,1
	Licenciements économiques	2,4	1,6	0,4	0,3	0,5
	Licenc. non économiques	13,5	15,9	8,0	2,0	3,8
	Retraite	8,9	2,9	2,0	1,3	1,8
	Ruptures Conventionnelles	7,7	6,6	3,7	1,1	1,9
	< 25 ans	29,0	26,5	45,1	23,8	27,0
	25 - 49 ans	47,3	57,8	38,6	49,0	47,8
	50 - 54 ans	6,8	5,6	5,4	9,8	8,9
	55 ans ou plus	17,0	10,1	10,9	17,4	16,3
	Femmes	31,2	5,8	64,7	62,6	59,4

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesurées chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

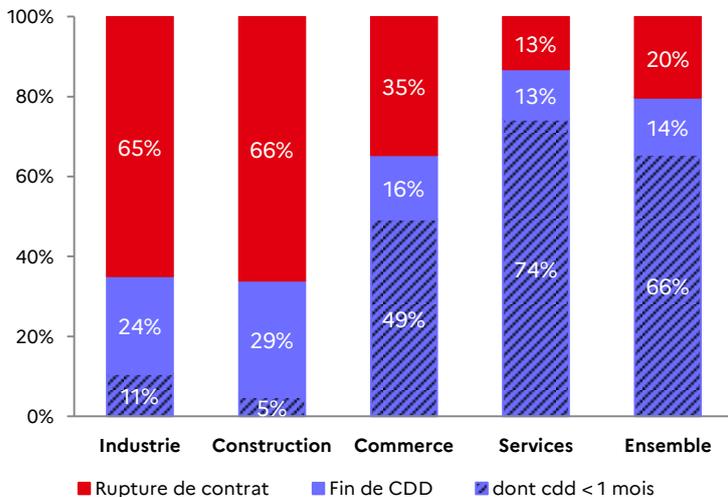
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

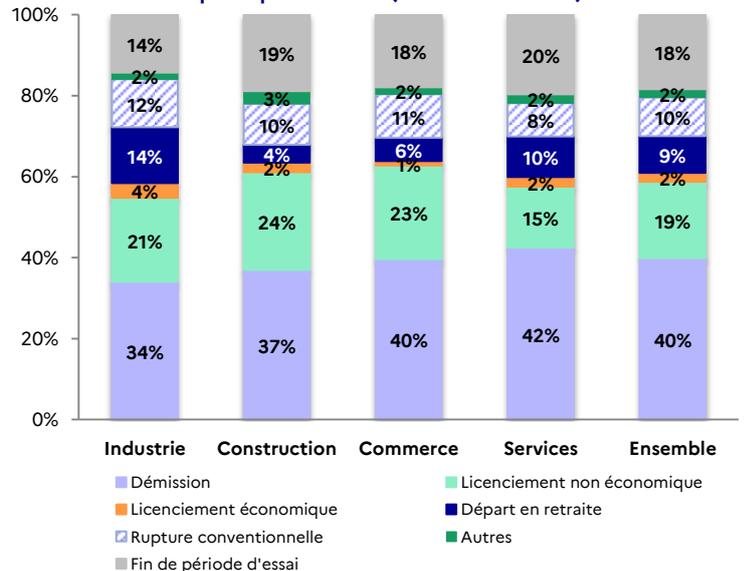
Lecture : Au 4e trimestre 2021 parmi les embauches dans l'industrie 61,6 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 2,4 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,5 % tous secteurs confondus

### Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 49 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

### Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 34 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Nièvre		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>4e trimestre 2021</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>9,6</b>	<b>57,0</b>	<b>14,6</b>	<b>18,8</b>	<b>52,4</b>	<b>29,6</b>
<b>Embauches</b>		<b>3 205</b>	<b>4 956</b>	<b>917</b>	<b>1 503</b>	<b>6 353</b>	<b>1 971</b>
dont en % :							
	CDD	85,3	83,0	88,7	93,7	88,2	88,3
<b>Sorties</b>		<b>3 037</b>	<b>5 383</b>	<b>1 002</b>	<b>1 832</b>	<b>6 690</b>	<b>1 874</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	81,3	78,2	83,3	79,6	84,1	87,0
	dont CDD < 1 mois	78,4	81,7	84,2	89,3	83,9	83,0
	Demissions	7,7	10,6	5,6	2,8	6,7	5,6
	Licenciements économiques	0,1	0,4	1,3	0,8	0,5	0,2
	Licenc. non économiques	4,5	3,8	3,2	2,9	2,7	3,0
	Retraite	0,0	0,0	0,5	11,0	0,0	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	2,7	2,0	1,2	1,6	1,0

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 93,7 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2018, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

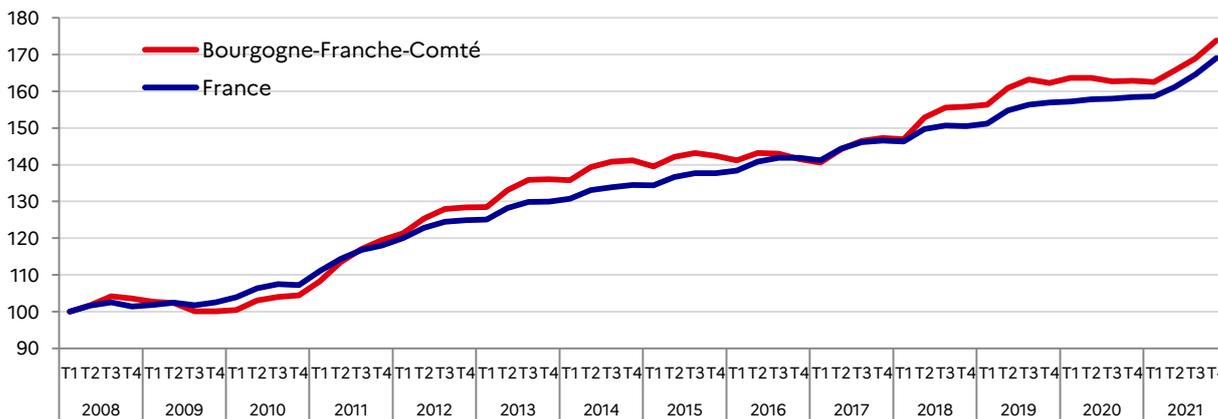
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2021	Actifs occupés RP 2018	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 025	217 040	22,3	-0,5	+3 200	+1,5	164	0,4	+7,2	+15	+10,1
Doubs	221 304	193 790	19,9	+0,4	+1 220	+0,6	29 448	71,9	+2,8	+1 884	+6,8
Jura	105 358	86 690	8,9	+0,2	+1 210	+1,4	6 875	16,8	+2,6	+367	+5,6
Nièvre	71 403	65 420	6,7	+0,4	+550	+0,9	16	0,0	+6,7	+5	+45,5
Haute-Saône	92 636	66 380	6,8	+0,6	+720	+1,1	556	1,4	+7,1	+78	+16,3
Saône-et-Loire	211 354	185 530	19,1	+0,0	+3 540	+1,9	203	0,5	+3,0	+29	+16,7
Yonne	127 326	108 090	11,1	+0,2	+1 500	+1,4	26	0,1	+30,0	+9	+52,9
Territoire de Belfort	55 900	48 740	5,0	+0,7	+40	+0,1	3 688	9,0	+2,6	+195	+5,6
<b>BFC</b>	<b>1 105 305</b>	<b>971 670</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>+11 970</b>	<b>+1,2</b>	<b>40 976</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2 582</b>	<b>+6,7</b>

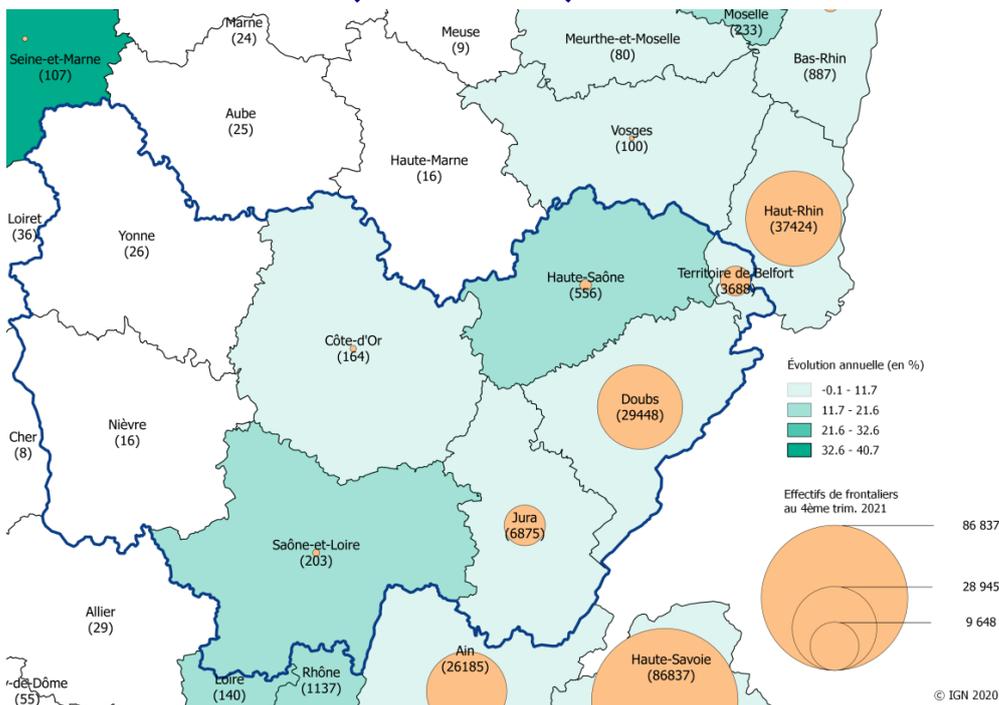
Sources : INSEE - RP 2018 (enquêtes annuelles 2016 à 2020) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de +6,8% dans le Doubs. Ce département comptabilise 29 448 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Nièvre			BFC
	T1 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2022	
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>PEC</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>-2,1</b>	<b>-2,2</b>
dt jeunes	37	37	-7,5	+4,0
dt Education Nat.	8	8	-11,1	-2,9
dt Collectivités	s	s	nd	nd
dt résidents QPV	12	12	nd	nd
dt résidents ZRR	63	63	-	-
<b>CIE Jeunes</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>244</b>	<b>244</b>	<b>-48,6</b>	<b>-25,6</b>
dt Garantie Jeunes*	47	47	-66,9	-24,4
dt résidents QPV	29	29	-31,0	-22,9
<b>CEJ**</b>	<b>227</b>	<b>227</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs***</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>+166,7</b>	<b>-27,3</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 4T2021)</b>				
- secteur public	16	73	+102,8	+62,6
- secteur privé	314	1 582	+34,5	+29,4

\* Jusqu'au 28/02/22, date de fin du dispositif.

\*\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\*\* Données arrêtées à la semaine 13

nd : non disponible

s : secret statistique

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T3	Cumul	Var.(%)/
	2021	2021	cumul 2020
Côte d'Or	397	1 310	+22,0
Doubs	524	1 518	+20,1
Jura	310	1 018	+32,4
Nièvre	270	839	+95,6
Haute-Saône	152	507	+17,4
Saône-et-Loire	536	1 608	+43,3
Yonne	506	1 475	+56,9
Territoire de Belfort	139	412	+44,6
<b>BFC</b>	<b>2 834</b>	<b>8 687</b>	<b>+37,6</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

Garantie jeunes et CEJ (Contrat d'engagement jeune) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Nièvre		BFC
	T1 2022	Var.(%)/ trim. année précédente	
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	297	+67,8	+33,2
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	605	+85,1	+77,8
IAE (au 3T2021)	746	+21,0	+9,3

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marché-du-travail)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 033	-8,1	36 727	-1,0	8 310	+1,6	1 860	-12,8
Doubs	12 823	-4,8	32 893	+2,6	10 260	-0,5	2 100	-8,0
Jura	3 760	-8,4	15 487	+1,2	5 103	-1,3	833	-8,4
Nièvre	5 763	-5,3	13 840	-0,2	6 200	-0,7	943	-11,3
Haute-Saône	4 167	-8,2	15 183	+0,8	5 347	+3,2	1 130	-9,6
Saône-et-Loire	10 337	-7,9	36 590	+1,6	11 620	+1,2	2 327	-12,9
Yonne	8 910	-6,9	23 443	+0,4	7 653	+4,2	1 503	-11,7
Territoire de Belfort	4 420	-3,3	9 653	+6,0	2 330	+0,1	807	-0,8
<b>BFC</b>	<b>60 213</b>	<b>-6,6</b>	<b>183 817</b>	<b>+1,1</b>	<b>56 823</b>	<b>+1,0</b>	<b>11 503</b>	<b>-10,3</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

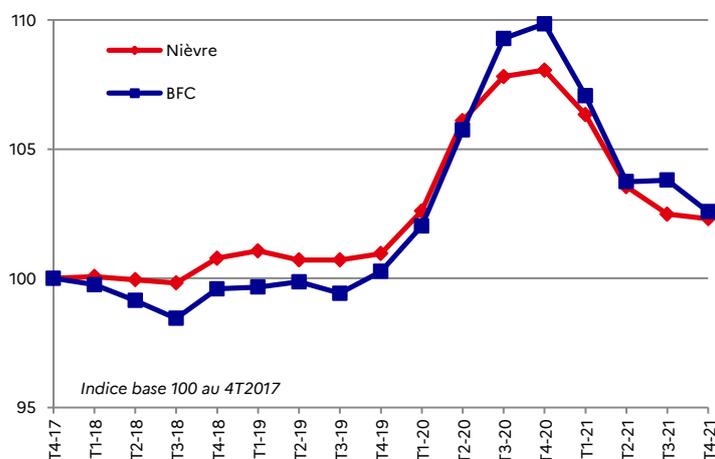
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

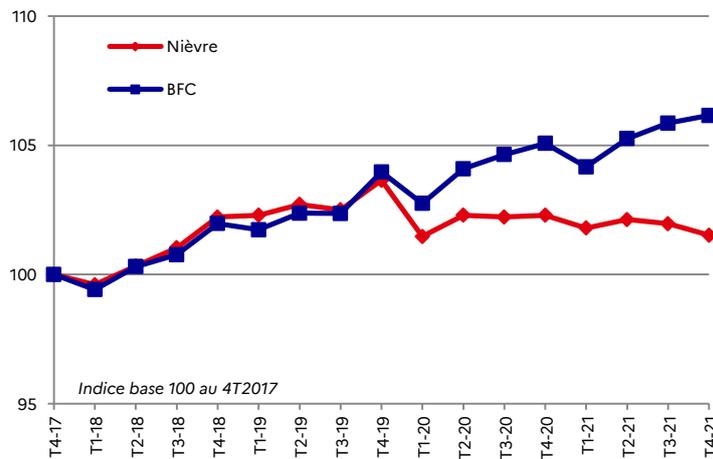
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

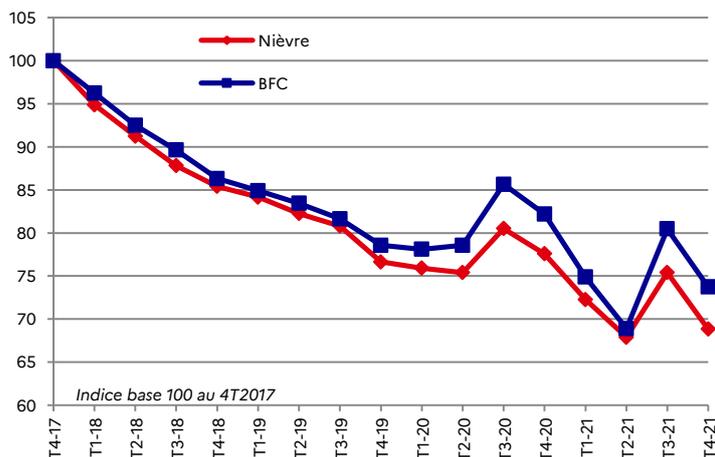
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

