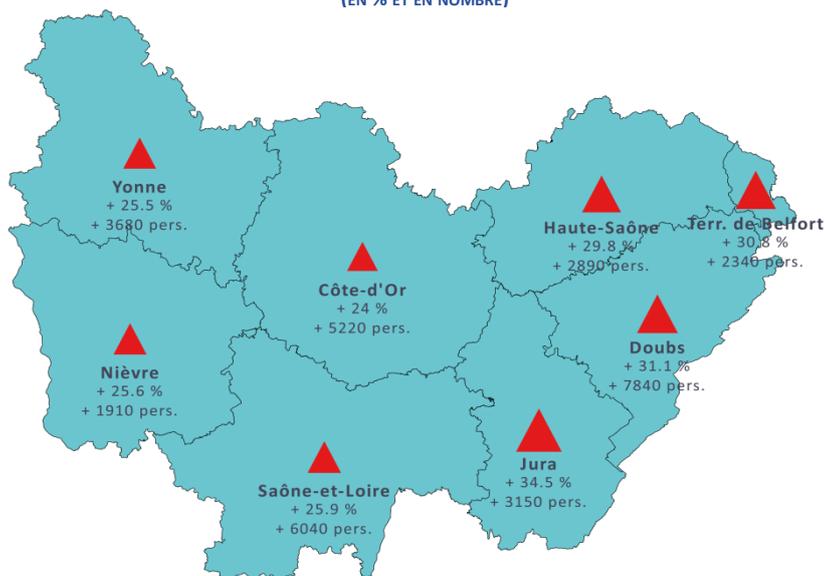


# INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

## ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

**NIÈVRE**

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2020  
(EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :  
+ 24,5 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2020

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### Au premier trimestre 2020

L'emploi salarié (privé et public) a reculé dans la Nièvre de 2,2 %, soit 1 460 emplois en moins par rapport à la fin 2019. Hors intérim, l'emploi baisse dans tous les secteurs, particulièrement dans les services marchands. Sur un an, l'emploi salarié diminue de 2,5 % dans le département; une baisse similaire au niveau régional (-2,3 %). En lien avec les mesures de confinement la demande en intérim s'effondre et perd près de 31 % de ses effectifs en fin de trimestre, soit environ 645 intérimaires. Afin de limiter les effets de la crise sanitaire sur l'emploi, le dispositif d'activité partielle a été assoupli et élargi. Entre le 1er janvier et le 30 mars, plus de 2 300 établissements y ont eu recours. Environ 5 150 salariés ont été indemnisés, soit 12 % des salariés du département. Au total 666 000 heures ont été chômées au premier trimestre ce qui correspond à environ 400 équivalents temps plein.

### Au deuxième trimestre 2020

Les mesures de déconfinement intervenues le 11 mai et le 22 juin ont relancé l'activité des entreprises mais 1 600 salariés étaient toujours couverts par le dispositif d'activité partielle fin juin. Les défaillances d'entreprises sont en nette diminution dans le département comme en France, en lien avec l'adaptation des textes relatifs aux procédures collectives. Les créations d'entreprises ont également chuté. Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sans activité (catégorie A) enregistre sa plus forte hausse et s'établit à 9 370 personnes. Le nombre de demandeurs d'emploi en activité réduite (catégories B, C) diminue fortement. L'augmentation du nombre d'inscrits en catégories A, B, C intervient dans un contexte de baisse des entrées à Pôle emploi (-18,6 %) et de repli encore plus marqué des sorties (-38,8 %).

### CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **9 370** (+ 25,6 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **4 280** (- 21,6 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **13 660** (+ 5,7 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**6,5 %** au 1<sup>er</sup> trimestre 2020  
-0,4 pt par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2019  
(France métropolitaine : 7,6 % ; -0,2 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**64 660** au 1<sup>er</sup> trimestre 2020  
- 2,2 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2019

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 450** intérimaires au 1<sup>er</sup> trimestre 2020

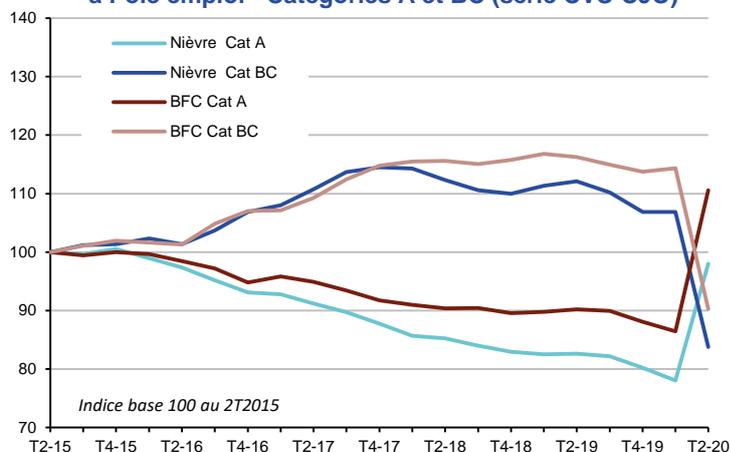
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois				
	T2 2020	Var. (en %) sur		
		1 trim.	1 an	
<b>Nièvre :</b>				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	9 370	+25,6	+18,6	
Catégories B, C	4 280	-21,6	-25,3	
Catégories A, B, C	13 660	+5,7	+0,3	
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	151 610	+27,9	+22,6	
Catégories B, C	71 620	-21,0	-22,3	
Catégories A, B, C	223 240	+6,7	+3,4	

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Nièvre		BFC	
	T2 2020	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégorie A</b>				
<b>Hommes</b>	5 050	+27,5	+18,8	+31,8
< 25 ans	910	+42,2	+44,4	+44,7
25 - 49 ans	2 750	+29,7	+20,1	+35,7
50 ans et plus	1 390	+15,8	+5,3	+16,9
<b>Femmes</b>	4 320	+23,4	+18,4	+23,8
< 25 ans	720	+33,3	+20,0	+33,5
25 - 49 ans	2 340	+25,8	+23,2	+25,2
50 ans et plus	1 260	+15,6	+9,6	+16,3
<b>Total</b>	9 370	+25,6	+18,6	+27,9
< 25 ans	1 630	+37,0	+32,5	+39,5
25 - 49 ans	5 090	+27,9	+21,2	+30,5
50 ans et plus	2 650	+15,7	+7,3	+16,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Nièvre		BFC	
	T2 2020	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégories A, B, C</b>				
<b>Hommes</b>	6 730	+7,5	+1,4	+9,1
< 25 ans	1 140	+16,3	+18,8	+18,2
25 - 49 ans	3 790	+7,1	+0,3	+9,2
50 ans et plus	1 800	+3,4	-5,3	+3,8
<b>Femmes</b>	6 920	+3,9	-1,0	+4,4
< 25 ans	1 050	+10,5	0,0	+10,2
25 - 49 ans	3 770	+2,7	-0,8	+3,9
50 ans et plus	2 100	+2,9	-1,4	+2,9
<b>Total</b>	13 660	+5,7	+0,3	+6,7
< 25 ans	2 190	+12,9	+9,0	+14,2
25 - 49 ans	7 560	+5,0	-0,3	+6,4
50 ans et plus	3 900	+3,2	-3,2	+3,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T2 2020	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>7 340</b>	<b>+6,1</b>	<b>+3,2</b>	<b>+8,4</b>	<b>+5,8</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 660	+9,9	-2,9	+6,6	+1,8
2 à 3 ans	1 350	+0,7	-10,0	+3,6	-6,0
3 ans et plus	2 320	+3,6	+2,2	+3,0	+3,5
<b>Total DELD</b>	<b>6 320</b>	<b>+5,3</b>	<b>-3,1</b>	<b>+4,6</b>	<b>+0,6</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>46,3%</b>	<b>-0,1 pt</b>	<b>-1,6 pt</b>	<b>-0,9 pt</b>	<b>-1,2 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1 2020	Moyenne annuelle à fin du T1 2020	
		2020	2019
Assurance chômage	6 250	6 250	6 330
Solidarité - Etat	1 050	1 050	1 150
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>7 300</b>	<b>7 300</b>	<b>7 480</b>
Formation	530	530	550
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Nièvre :	53,1%		
BFC :	52,7%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T2 2020	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	221	+20	+10,0	+422	+14,9
Fin de mission d'intérim	72	-12	+20,7	+421	+30,2
Démission	40	-6	-13,6	+43	+5,7
Rupture conventionnelle	49	-19	-27,9	-225	-20,4
Licenc. économique	17	+3	+22,0	+89	+28,5
Autre licenciement	53	-18	-25,4	-209	-16,3
Première entrée <sup>(1)</sup>	51	-16	-23,5	-133	-14,7
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	147	-51	-25,6	-855	-25,1
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	130	-100	-43,4	-1 127	-36,0
Autre motif <sup>(4)</sup>	54	-8	-12,8	-60	-6,1
Motif indéterminé	105	-5	-4,2	+64	+3,8
<b>Total</b>	<b>940</b>	<b>-187</b>	<b>-16,6</b>	<b>-1 571</b>	<b>-8,8</b>

- (1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.  
(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.  
(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...)  
(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T2 2020	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	127	-120	-48,6	-1 870	-48,3
Entrée en stage ou formation	100	-33	-24,9	-759	-37,8
Arrêt de recherche**	89	-21	-18,9	-295	-16,2
dont maladie	43	-12	-21,8	-258	-25,2
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	430	-83	-16,2	-779	-9,2
Radiation administrative	7	-129	-94,6	-1 522	-92,6
Autre cas <sup>(2)</sup>	54	-51	-48,9	-581	-37,7
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>-437</b>	<b>-35,1</b>	<b>-5 805</b>	<b>-30,0</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.



# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

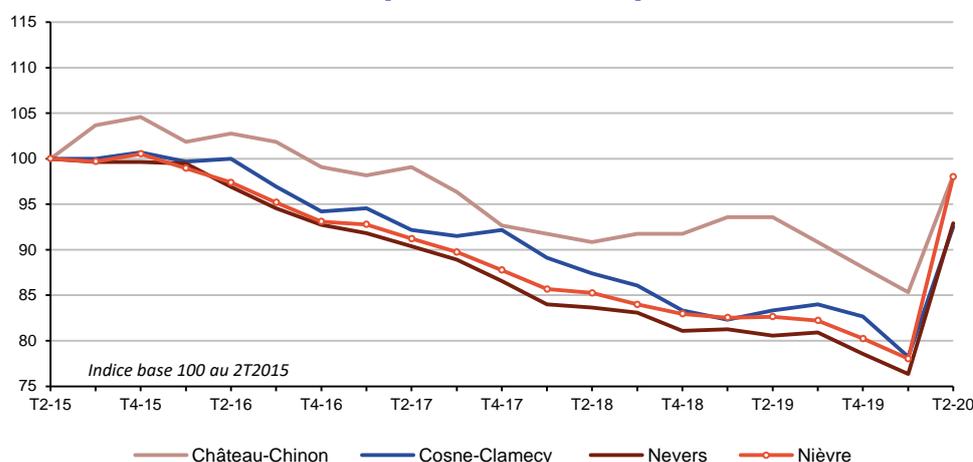
Données CVS-CJO Catégorie A	T2 2020	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Château-Chinon	1 070	+15,1	+4,9	48,6	11,2	40,2	10,4
Cosne-Clamecy	2 720	+18,3	+11,0	47,4	15,1	31,3	10,8
Nevers	5 110	+21,7	+15,3	45,0	18,4	25,4	10,7
<b>Nièvre</b>	<b>9 370</b>	<b>+25,6</b>	<b>+18,6</b>	<b>46,1</b>	<b>17,4</b>	<b>28,3</b>	<b>10,7</b>

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

## Les flux d'entrées et de sorties

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T2 2020	Var. (en %) sur		Plus de un an		
		1 Trim.	1 an	T2 2020	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Château-Chinon	1 600	+3,9	-3,6	800	-1,2	-5,9
Cosne-Clamecy	4 200	+3,4	-2,1	2 040	+1,5	-7,3
Nevers	7 600	+4,0	-1,2	3 330	+2,8	-4,9
<b>Nièvre</b>	<b>13 660</b>	<b>+5,7</b>	<b>+0,3</b>	<b>6 320</b>	<b>+5,3</b>	<b>-3,1</b>

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
110	-15,4	80	-42,9
300	-18,9	230	-43,9
640	-20,0	460	-47,1
<b>1 050</b>	<b>-18,6</b>	<b>790</b>	<b>-38,8</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

## Focus sur l'évolution de la demande d'emploi pendant la crise sanitaire

Les évolutions d'un mois sur l'autre du nombre de demandeurs d'emploi sont souvent très volatiles et parfois difficiles à interpréter. C'est la raison pour laquelle il est généralement préférable d'en analyser les évolutions trimestrielles. Néanmoins, compte tenu du caractère inhabituel de la situation économique actuelle, les données mensuelles permettent de fournir des indications sur l'ampleur du choc en cours depuis mi-mars. Les éléments ci-dessous apportent des précisions sur ce qu'il s'est passé au mois de juin.

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois en BFC

Données CVS-CJO

Bourgogne-Franche-Comté	Avril 2020	Mai 2020	Juin 2020	Evol mens. juin/mai 2020 (en %)
Inscrits tenus de rechercher un emploi, sans emploi (catégorie A)	156 460	152 590	<b>145 790</b>	-4,5
Inscrits tenus de rechercher un emploi, en activité réduite courte (catégorie B)	25 410	28 190	<b>29 950</b>	+6,2
Inscrits tenus de rechercher un emploi, en activité réduite longue (catégorie C)	37 980	42 630	<b>50 710</b>	+19,0
Ensemble des inscrits tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C)	219 850	223 410	<b>226 450</b>	+1,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi, sans emploi (catégorie D)	12 870	13 350	<b>12 010</b>	-10,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi, en emploi (catégorie E)	9 530	8 990	<b>8 550</b>	-4,9
Ensemble des inscrits (catégories A, B, C, D, E)	242 250	245 750	<b>247 010</b>	+0,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois dans la Nièvre

Données CVS-CJO

Nièvre	Avril 2020	Mai 2020	Juin 2020	Evol mens. juin/mai 2020 (en %)
Inscrits tenus de rechercher un emploi, sans emploi (catégorie A)	9 620	9 390	<b>9 110</b>	-3,0
Inscrits tenus de rechercher un emploi, en activité réduite courte (catégorie B)	1 480	1 670	<b>1 770</b>	+6,0
Inscrits tenus de rechercher un emploi, en activité réduite longue (catégorie C)	2 340	2 580	<b>3 010</b>	+16,7
Ensemble des inscrits tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C)	13 440	13 640	<b>13 890</b>	+1,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi, sans emploi (catégorie D)	980	1 010	<b>860</b>	-14,9
Inscrits non tenus de rechercher un emploi, en emploi (catégorie E)	680	600	<b>580</b>	-3,3
Ensemble des inscrits (catégories A, B, C, D, E)	15 100	15 250	<b>15 330</b>	+0,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### BAISSE DE LA DEMANDE D'EMPLOI EN JUIN

La demande d'emploi de catégorie A diminue dans la Nièvre au mois de juin. Comme pour les autres départements, il s'agit du deuxième mois de baisse consécutif. Celle-ci est cependant moins forte que la moyenne régionale et le nombre de demandeurs d'emploi se situe à un niveau parmi les plus élevés depuis août 2016.

L'augmentation du nombre de demandeurs d'emplois observée dans les catégories B et C signe la reprise de l'emploi en activité réduite.

# Les entreprises

## Activité partielle

Données CJO*		Nièvre	
		T2 2020	Evol./T2 2019 (en nbre)
<b>Heures autorisées</b>			
<b>Nombre de demandes</b>		817	+801
<b>Volume d'heures autorisées</b>		8 085 870	+7 973 922
dont :	Agriculture	69 039	+69 039
	Industrie	2 056 744	+1 994 321
	Construction	1 025 613	+1 016 433
	Commerce	1 557 042	+1 555 827
	Services	3 377 432	+3 338 302
<b>Etablissements autorisés</b>		721	+705
dont :	étabs de 50 sal. et plus	30	+26
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		1 585	+1 367
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>		9 731 304	+9 411 204

Source : DARES/DIRECCTE BFC

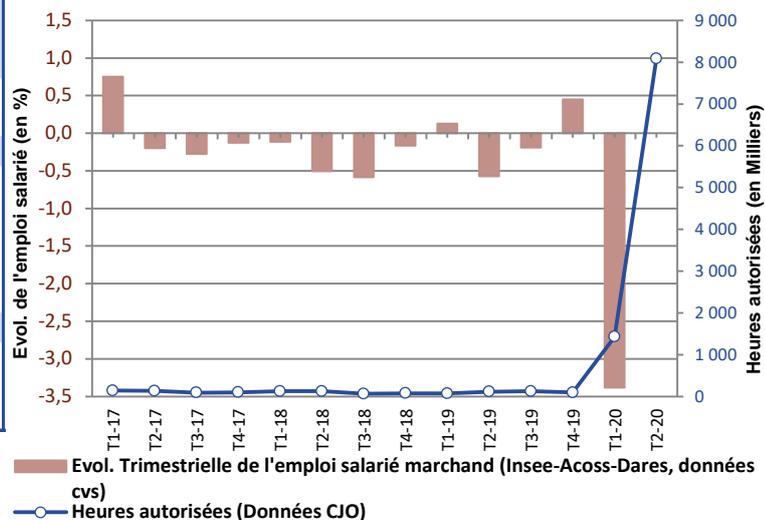
\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

**Avertissement :** Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

## Activité partielle : heures autorisées



		Nièvre	
		T1 2020	Evol./T1 2019 (en nbre)
<b>Heures consommées</b>			
<b>Nombre d'heures consommées*</b>		666 351	+637 090
dont :	Agriculture	4 432	+4 432
	Industrie	146 361	+122 111
	Construction	101 173	+98 464
	Commerce	144 981	+144 151
	Services	268 738	+267 265
<b>Etabs ayant consommé des heures</b>		2 303	+2 280
dont :	étabs de 50 sal. et plus	64	+61
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		5 149	+4 961
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>		736 807	+624 288

Source : DARES/DIRECCTE BFC

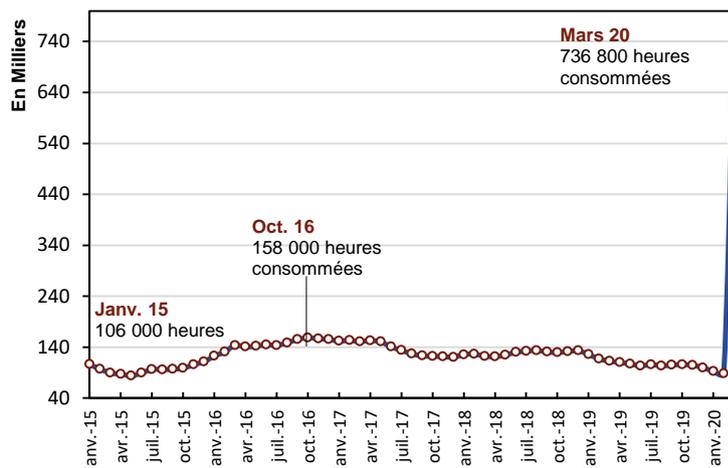
\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

**Avertissement :** Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

## Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



## Créations d'entreprises

Données brutes		Nièvre	
		T2 2020	Evol./T2 2019 (en %)
<b>Créations d'entreprises</b>			
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>		229	-26,1
dont :	Entreprises individuelles	84	-22,2
	Micro-entrepreneurs	106	-16,5
	Sociétés	39	-48,0
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		1 203	+4,2
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>		123	-32,8
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		671	-2,9

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

## Défaillances d'entreprises

		Nièvre	
		T2 2020	Evol./T2 2019 (en %)
<b>Ouvertures de procédures</b>			
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>		23	-30,3
dont :	Sauvegardes	0	n.s.
	Redressements judiciaires	9	0,0
	Liquidations judiciaires directes	14	-39,1
<b>Nombre d'emplois menacés</b>		48	-52,5
dont :	Agriculture	<5	/
	Industrie	10	-80,4
	Construction	9	-52,6
	Commerce	20	-31,0
	Services	7	+250,0
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>		112	-28,7

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Nièvre 1 <sup>er</sup> trimestre 2020 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
<b>Agriculture</b>	1 570	-30	-1,8	+40	+2,4	1 580	-30	-2,0	+20	+1,4
<b>Industrie</b>	8 720	-120	-1,3	-230	-2,6	9 370	-650	-6,4	-710	-7,1
Industrie agro-alimentaire	970	-10	-0,6	-10	-0,7	1 150	+50	+4,3	+80	+7,8
Industries extractives, énergie, eau, déchets	870	-20	-2,6	-30	-2,9	900	-50	-5,6	-50	-5,2
Equipements élec. électron. info., autres machines	790	+40	+5,8	+30	+3,9	820	+10	+0,8	-10	-1,4
Matériels de transport	1 020	-10	-0,9	+30	+3,1	1 200	-230	-16,0	-120	-9,1
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	5 070	-120	-2,3	-260	-4,8	5 290	-420	-7,3	-620	-10,4
<b>Construction</b>	3 010	+10	+0,2	+10	+0,3	3 060	-190	-5,8	-150	-4,7
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	7 970	-80	-1,0	-130	-1,6	8 060	-180	-2,2	-210	-2,6
<b>Services marchands</b>	16 020	-210	-1,3	-430	-2,6	16 430	-320	-1,9	-430	-2,6
Transports et entreposage	4 170	-10	-0,3	-30	-0,7	4 290	-80	-1,8	-80	-1,9
Hébergement et restauration	1 910	-70	-3,7	-60	-3,0	1 910	-80	-4,1	-70	-3,5
Information et communication	300	0	-1,2	-10	-3,2	300	0	-1,3	-10	-3,0
Services financiers	1 400	-10	-0,9	-60	-4,1	1 410	-20	-1,1	-60	-4,4
Services immobiliers	470	+10	+1,4	+10	+1,7	470	+10	+1,1	+10	+1,4
Services aux entreprises	4 480	-30	-0,7	-120	-2,6	4 750	-60	-1,2	-40	-0,9
Services aux ménages	3 280	-80	-2,5	-160	-4,8	3 290	-80	-2,4	-170	-4,8
<b>Services non marchands</b>	26 120	-110	-0,4	-200	-0,7	26 170	-100	-0,4	-190	-0,7
<b>Ensemble</b>	63 410	-540	-0,8	-950	-1,5	64 660	-1 460	-2,2	-1 670	-2,5

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

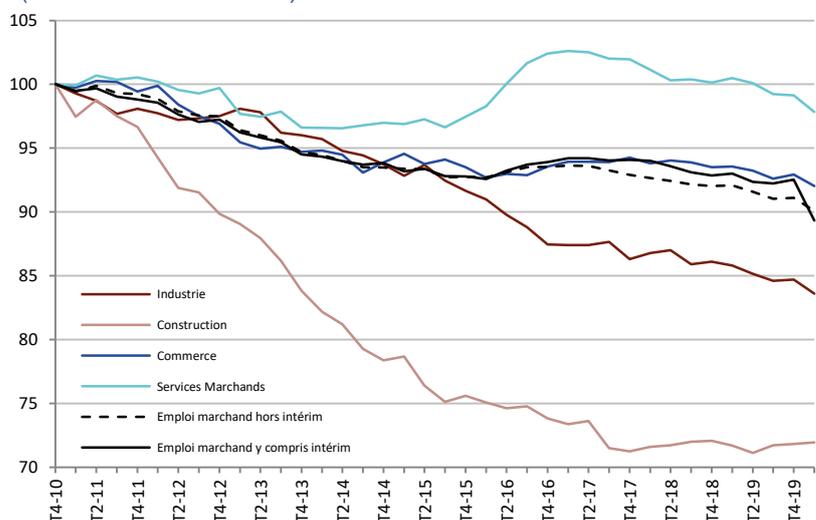
Traitement : Direccte BFC-SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### ● dans les secteurs d'activité du département

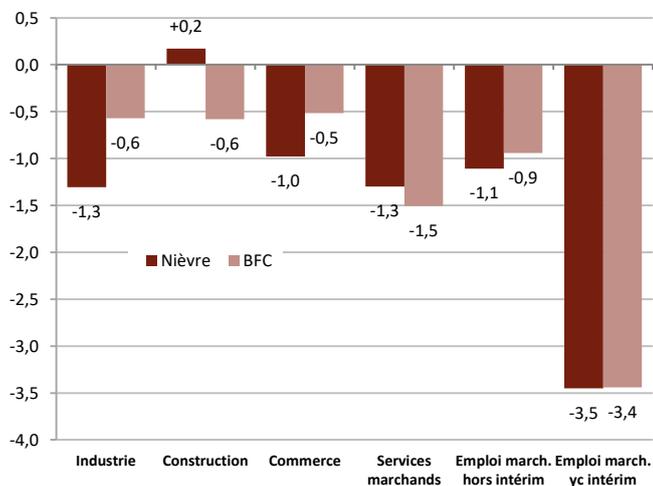
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### ● dans le département et au niveau régional

(entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 1<sup>er</sup> trim. 2020, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Nièvre 1 <sup>er</sup> trimestre 2020 <i>(Données CVS)</i>	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	< 5	/	/	0,3	-0,8	10	0,0	-50,0	2,4	-0,8
Industrie	580	-44,9	-47,2	6,3	-4,7	950	-4,0	-6,9	3,2	0,0
Construction	50	-78,1	-77,9	1,5	-5,0	170	-10,5	-15,0	3,4	+1,0
Commerce	90	-54,0	-44,8	1,1	-0,9	180	-10,0	+5,9	1,8	+0,4
Services	720	+16,5	+49,5	4,3	+1,5	680	+11,5	+65,9	2,6	+1,0
<b>Ensemble</b>	<b>1 450</b>	<b>-30,9</b>	<b>-26,9</b>	<b>3,7</b>	<b>-1,2</b>	<b>1 980</b>	<b>-1,0</b>	<b>+9,4</b>	<b>2,8</b>	<b>+0,4</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

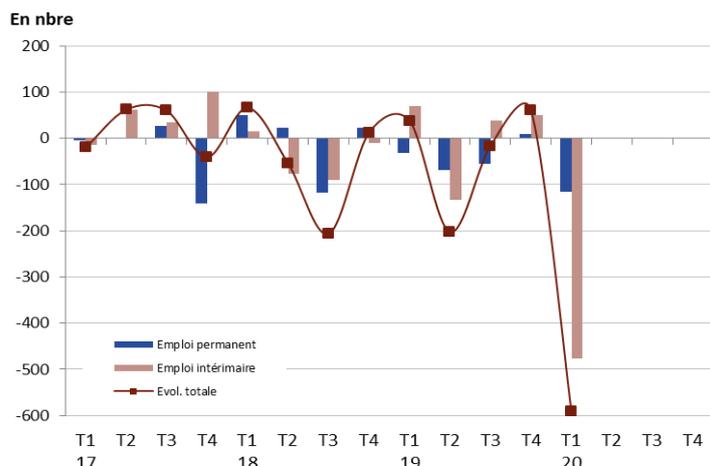
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

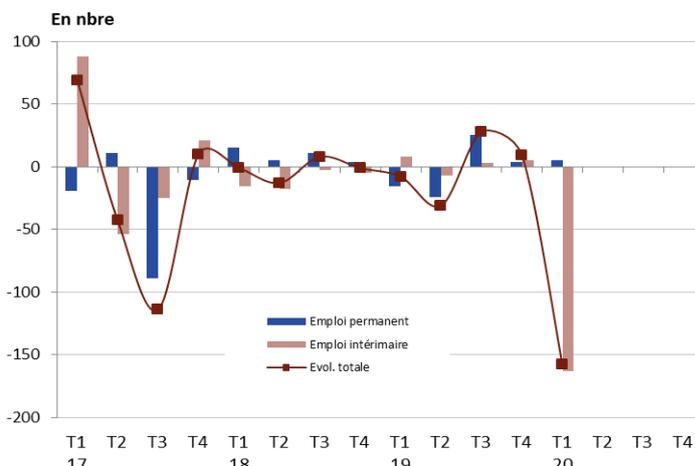
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

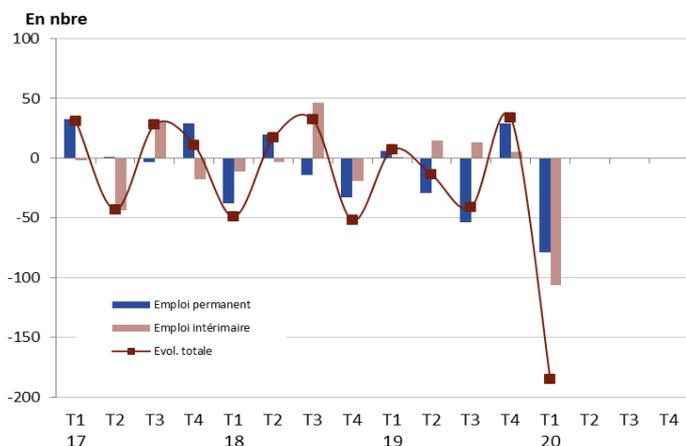
### Industrie



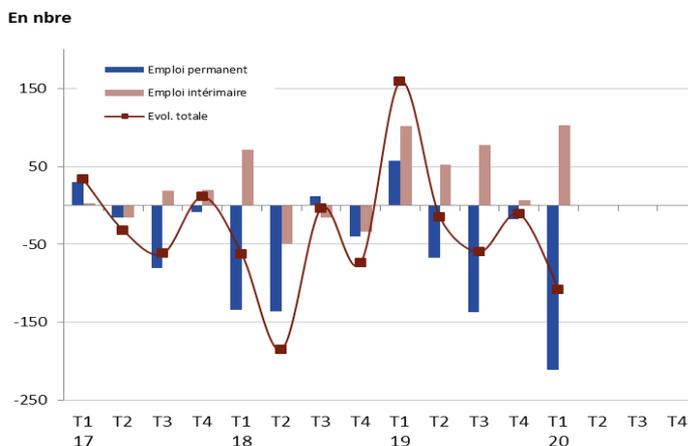
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# L'emploi frontalier

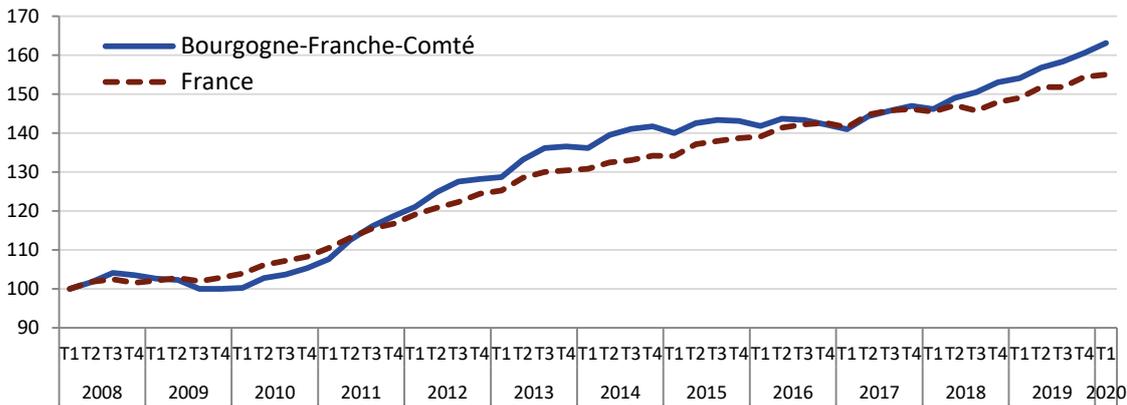
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2020	Actifs occupés RP 2017	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 035	211 810	22,4	-1,6	-2 460	-1,1	136	0,4	+5,4	+17	+14,3
Doubs	220 144	190 400	20,1	-2,7	-5 650	-2,9	27 429	72,1	+1,6	+1 509	+5,8
Jura	104 942	83 680	8,8	-2,3	-1 700	-2,0	6 418	16,9	+2,0	+377	+6,2
Nièvre	72 021	64 660	6,8	-2,2	-1 670	-2,5	14	0,0	+16,7	-1	-6,7
Haute-Saône	92 555	64 300	6,8	-2,8	-1 690	-2,6	471	1,2	+0,2	+28	+6,3
Saône-et-Loire	211 733	178 210	18,8	-2,4	-4 910	-2,7	145	0,4	+0,7	+6	+4,3
Yonne	127 268	105 470	11,1	-2,3	-2 520	-2,3	15	0,0	+7,1	+4	+36,4
Territoire de Belfort	55 455	48 570	5,1	-3,2	-1 950	-3,9	3 435	9,0	+1,1	+172	+5,3
<b>BFC</b>	<b>1 104 152</b>	<b>947 110</b>	<b>100,0</b>	<b>-2,3</b>	<b>-22 570</b>	<b>-2,3</b>	<b>38 063</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,6</b>	<b>+2 112</b>	<b>+5,9</b>

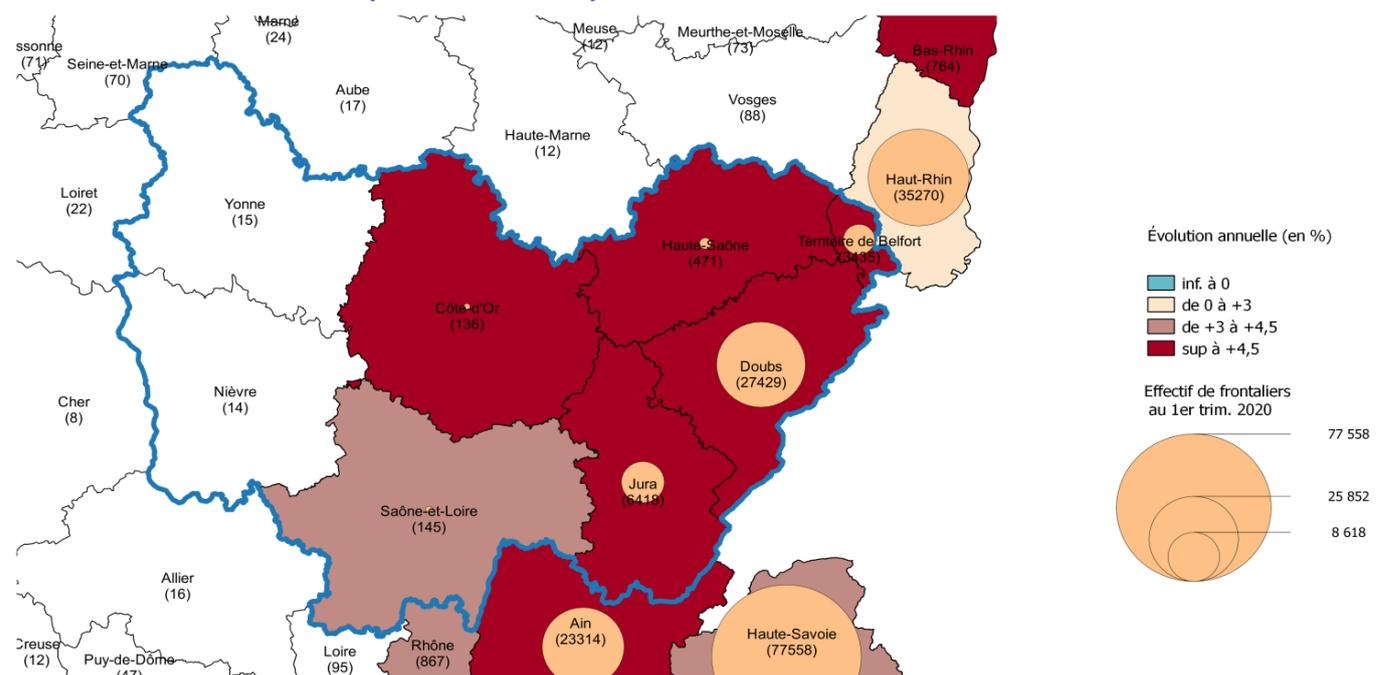
Sources : INSEE - RP 2017 (enquêtes annuelles 2015 à 2019) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,8 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 27 429 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Nièvre			BFC Var.(%)/ cumul 2019
	T2 2020	Cumul 2020	Var.(%)/ cumul 2019	
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>CAE - PEC</b>	<b>32</b>	89	-55,9	-32,0
dont Education Nat.	ns	9	-86,4	-84,0
dont Collectivités	<b>13</b>	29	-44,2	-24,1
dont résidents QPV	ns	5	-28,6	-45,6
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>193</b>	427	-16,9	-1,9
dont Garantie Jeunes	<b>31</b>	79	-45,9	-42,5
dont résidents QPV	<b>25</b>	44	-2,2	-12,2
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 4T2019)</b>				
- secteur privé	<b>398</b>	1 087	+10,5	+15,3
- secteur public	<b>21</b>	43	+2,4	+1,5

n.s. : non significatif

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4	Cumul	Var.(%)/
	2019	2019	cumul 2018
Côte d'Or	<b>372</b>	1 601	+0,1
Doubs	<b>463</b>	2 174	-7,8
Jura	<b>328</b>	1 333	+22,7
Nièvre	<b>180</b>	759	-2,3
Haute-Saône	<b>145</b>	679	-3,7
Saône-et-Loire	<b>421</b>	1 645	-4,0
Yonne	<b>377</b>	1 671	-11,1
Territoire de Belfort	<b>92</b>	430	-7,9
<b>BFC</b>	<b>2 378</b>	<b>10 292</b>	<b>-2,8</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP  
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP  
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté  
 IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

CAE-PEC : DARES  
 Emploi d'avenir : DARES  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Nièvre		BFC Var.(%)/ trim. année précédente
	T1 2020	Var.(%)/ trim. année précédente	
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
CAE - PEC	<b>226</b>	-54,5	-37,8
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	<b>350</b>	-5,0	+2,0
IAE (au 4T2019)	<b>668</b>	+4,7	+0,6

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>