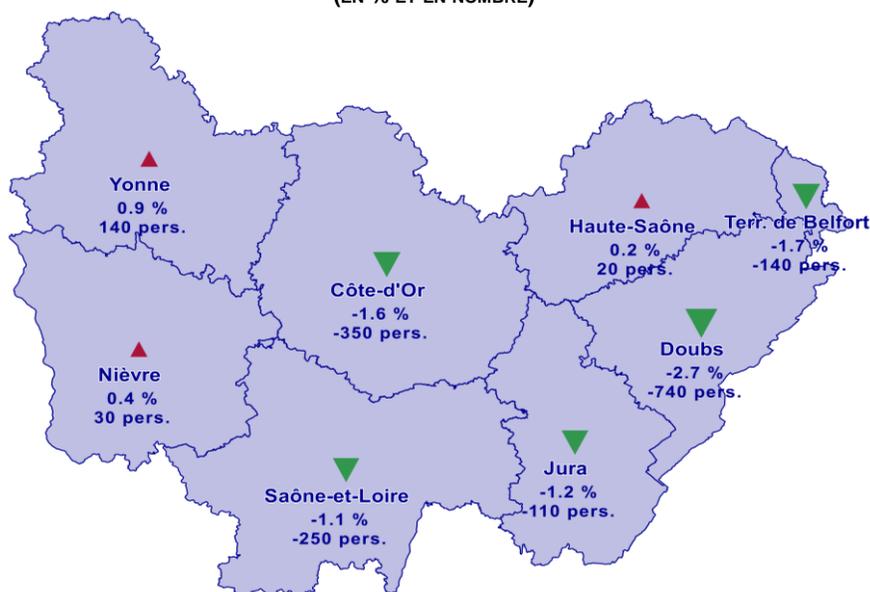


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA NIÈVRE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2021  
(EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
- 1,4 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS

(DONNÉES CVS)

Cat. A : **7 750** (+ 0,4 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **5 710** (- 0,2 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **13 460** (+ 0,1 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**6,5 %** au 1<sup>er</sup> trimestre 2021  
+ 0,3 pt par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2020  
(France métropolitaine : 7,8 % ; + 0,1 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**65 000** au 1<sup>er</sup> trimestre 2021  
- 0,3 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2020

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 790** intérimaires au 1<sup>er</sup> trimestre 2021  
+ 2,9 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2020

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### Au premier trimestre 2021

L'emploi salarié (privé et public) diminue dans la Nièvre, soit 200 emplois en moins par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2020. Hors intérim, l'emploi dans les services marchands recule excepté dans l'hébergement-restauration et les services financiers. Plus gros employeur, le secteur des services non marchands supprime des postes. L'industrie et le commerce maintiennent leur niveau d'emploi du précédent trimestre. A l'inverse, la construction continue de progresser. Sur un an l'emploi salarié se replie alors qu'il progresse dans la région (-0,4 % contre +0,9 %). La demande en intérim augmente légèrement (+2,9 % soit +50 intérimaires). Les entreprises recourent toujours à l'activité partielle : près de 900 établissements y ont eu recours contre 1 300 au 4<sup>e</sup> trimestre. Environ 3 600 salariés ont été indemnisés, soit 6 % des salariés du département. Près de 700 000 heures ont été chômées, ce qui correspond à environ 600 emplois équivalents-temps plein. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 6 000) diminue durant le trimestre. Néanmoins ils sont plus nombreux qu'il y a un an (+4,7 %, soit + 270). Cette croissance annuelle est inférieure à celle enregistrée dans la région (+5,4 %).

### Au deuxième trimestre 2021

Suite aux mesures de confinement intervenues le 5 avril les demandes d'activité partielle ont progressé : près de 1 200 établissements sont autorisés à recourir au dispositif et cela concerne 9 000 salariés. Les défaillances d'entreprises restent à un niveau bas. Les créations d'entreprises sont bien orientées. Le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (cat. A) augmente légèrement. La situation des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus se dégrade fortement. A l'inverse, la baisse de la demande d'emploi des moins de 25 ans s'inscrit pleinement dans la dynamique impulsée par le plan "1 jeune 1 solution".

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)  
de Bourgogne-Franche-Comté

Directeur de publication : Monsieur Jean Ribeil

Réalisation : Service Etudes, Statistiques, Evaluation (SESE) - Tél. : 03.63.01.70.09

Retrouvez nos publications sur [www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

**2ème Trimestre 2021**

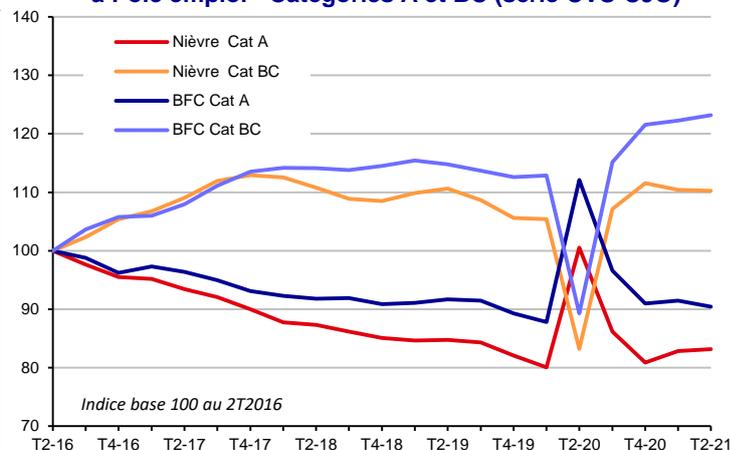
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois				
	T2 2021	Var. (en %) sur		
		1 trim.	1 an	
<b>Nièvre :</b>				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	7 750	+0,4	-17,3	
Catégories B, C	5 710	-0,2	+32,5	
Catégories A, B, C	13 460	+0,1	-1,6	
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	122 100	-1,1	-19,4	
Catégories B, C	98 900	+0,8	+37,9	
Catégories A, B, C	221 000	-0,3	-0,9	

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T2 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	4 130	-0,5	-18,1	-1,7	-21,2
< 25 ans	680	-1,4	-25,3	-2,4	-29,9
25 - 49 ans	2 210	-0,9	-19,3	-2,0	-23,2
50 ans et plus	1 240	+0,8	-11,4	-0,8	-10,7
<b>Femmes</b>	3 620	+1,4	-16,4	-0,5	-17,2
< 25 ans	540	0,0	-26,0	-0,7	-24,8
25 - 49 ans	1 940	+1,0	-17,1	-0,7	-18,2
50 ans et plus	1 140	+2,7	-9,5	+0,1	-10,9
<b>Total</b>	7 750	+0,4	-17,3	-1,1	-19,4
< 25 ans	1 210	-1,6	-25,8	-1,6	-27,7
25 - 49 ans	4 150	0,0	-18,3	-1,4	-20,9
50 ans et plus	2 380	+1,7	-10,5	-0,4	-10,8

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T2 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	6 640	+0,3	-1,6	-0,5	-1,7
< 25 ans	1 050	-3,7	-8,7	-2,0	-8,6
25 - 49 ans	3 770	+0,8	-0,8	-0,5	-1,8
50 ans et plus	1 810	+1,1	+0,6	+0,4	+3,3
<b>Femmes</b>	6 820	-0,1	-1,6	-0,1	-0,2
< 25 ans	970	-3,0	-8,5	-1,4	-5,1
25 - 49 ans	3 730	-0,3	-1,1	-0,2	-0,1
50 ans et plus	2 130	+1,9	+1,4	+0,6	+1,9
<b>Total</b>	13 460	+0,1	-1,6	-0,3	-0,9
< 25 ans	2 020	-3,3	-8,2	-1,7	-7,0
25 - 49 ans	7 500	+0,3	-0,9	-0,3	-0,9
50 ans et plus	3 940	+1,5	+1,0	+0,5	+2,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T2 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>6 830</b>	<b>+1,2</b>	<b>-7,1</b>	<b>-1,0</b>	<b>-9,4</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 890	-2,0	+8,2	-0,8	+11,0
2 à 3 ans	1 360	+0,7	+0,7	+2,7	+9,4
3 ans et plus	2 390	0,0	+3,0	+0,6	+6,7
<b>Total DELD</b>	<b>6 630</b>	<b>-0,9</b>	<b>+4,7</b>	<b>+0,4</b>	<b>+9,1</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>49,3%</b>	<b>-0,4 pt</b>	<b>+3,0 pt</b>	<b>+0,3 pt</b>	<b>+4,6 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1 2021	Moyenne annuelle 2021 2020	
Assurance chômage	6 550	6 550	6 250
Solidarité - Etat	990	990	1 050
Autres	120	120	150
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>7 670</b>	<b>7 540</b>	<b>7 300</b>
Formation	500	500	380
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Nièvre :	53,3%		
BFC	51,0%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T2 2021	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	166	-55	-24,7	-886	-27,2
Fin de mission d'intérim	40	-32	-44,4	-764	-42,1
Démission	45	+4	+10,7	-62	-7,8
Rupture conventionnelle	70	+21	+43,5	+276	+31,4
Licenc. économique	24	+7	+42,0	-92	-22,8
Autre licenciement	65	+12	+22,6	+104	+9,6
Première entrée <sup>(1)</sup>	77	+26	+51,0	+103	+13,4
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	252	+105	+71,7	+1 044	+40,8
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	218	+88	+67,9	+1 156	+57,7
Autre motif <sup>(4)</sup>	72	+18	+32,5	+143	+15,4
Motif indéterminé	95	-11	-10,1	-14	-0,8
<b>Total</b>	<b>1 124</b>	<b>+185</b>	<b>+19,7</b>	<b>+1 009</b>	<b>+6,2</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T2 2021	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	193	+66	+51,7	+915	+45,7
Entrée en stage ou formation	170	+71	+70,9	+967	+77,4
Arrêt de recherche**	118	+30	+33,5	+375	+24,6
dont maladie	74	+31	+72,9	+431	+56,3
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	561	+130	+30,3	+1 590	+20,8
Radiation administrative	111	+103	+1409,1	+1 205	+987,7
Autre cas <sup>(2)</sup>	103	+49	+91,9	+588	+61,2
<b>Total</b>	<b>1 256</b>	<b>+449</b>	<b>+55,7</b>	<b>+5 643</b>	<b>+41,7</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T2 2021	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Château-Chinon	890	-6,3	-13,6	48,3	9,0	41,6	8,7
Cosne-Clamecy	2 440	+2,1	-10,9	46,3	15,2	33,6	9,8
Nevers	4 490	+3,9	-12,8	46,8	17,6	26,7	9,5
<b>Nièvre</b>	<b>7 750</b>	<b>+0,4</b>	<b>-17,3</b>	<b>46,7</b>	<b>15,6</b>	<b>30,7</b>	<b>9,5</b>

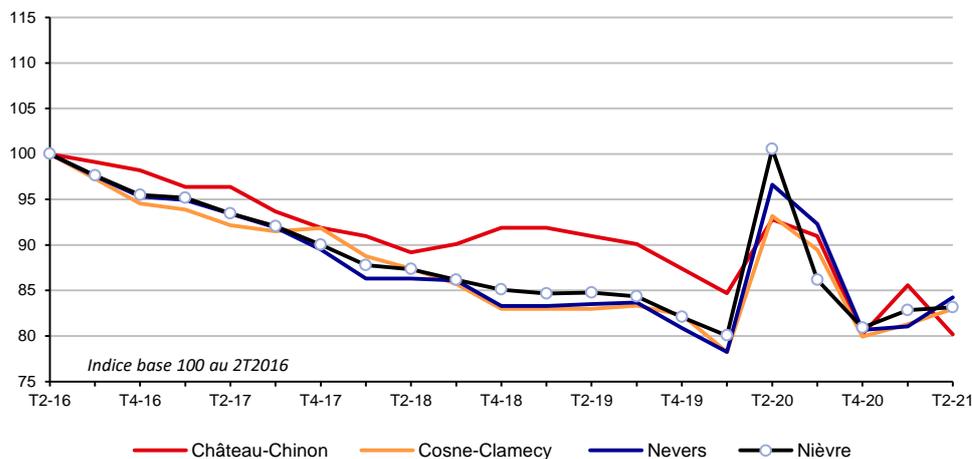
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2018

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Drets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T2 2021	Var. (en %) sur		Plus de un an		
		1 Trim.	1 an	T2 2021	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Château-Chinon	1 600	-1,2	-0,6	850	+1,2	+4,9
Cosne-Clamecy	4 180	+1,2	-0,7	2 150	0,0	+4,9
Nevers	7 690	+1,1	+1,3	3 690	+2,5	+10,8
<b>Nièvre</b>	<b>13 460</b>	<b>+0,1</b>	<b>-1,6</b>	<b>6 630</b>	<b>-0,9</b>	<b>+4,7</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Drets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
140	0,0	130	+8,3
360	+5,9	350	+2,9
750	0,0	760	+4,1
<b>1 260</b>	<b>-0,8</b>	<b>1 240</b>	<b>+3,3</b>

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

# Les entreprises

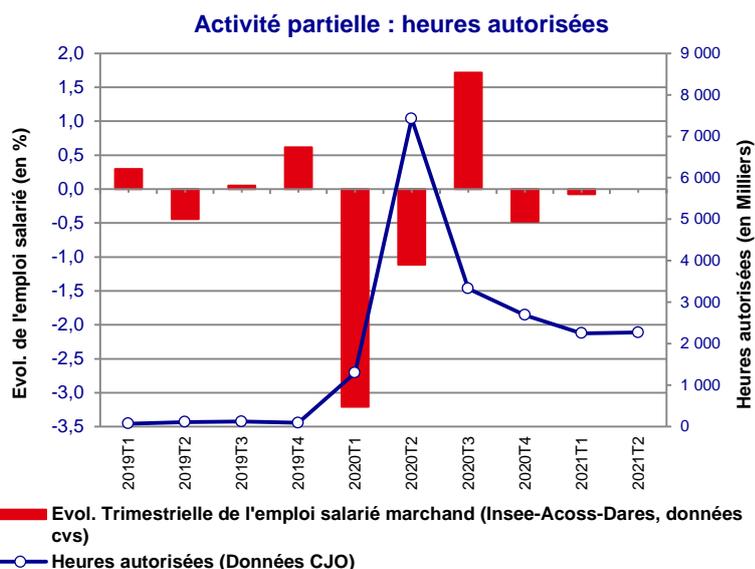
## Activité partielle

Données CJO*	Nièvre	
	T1 2021	T2 2021
<b>Heures autorisées</b>		
<b>Nombre de demandes en cours</b>	1 562	1 514
<b>Volume d'heures autorisées</b>	2 252 188	2 270 860
dont :		
Agriculture	27 497	29 488
Industrie	670 907	711 664
Construction	47 296	58 800
Commerce	308 975	456 644
Services	1 197 513	1 014 264
<b>Etablissements autorisés</b>	1 095	1 245
dont : étabs de 50 sal. et plus	63	76
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	10 254	9 039
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>	15 696 427	10 540 266

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



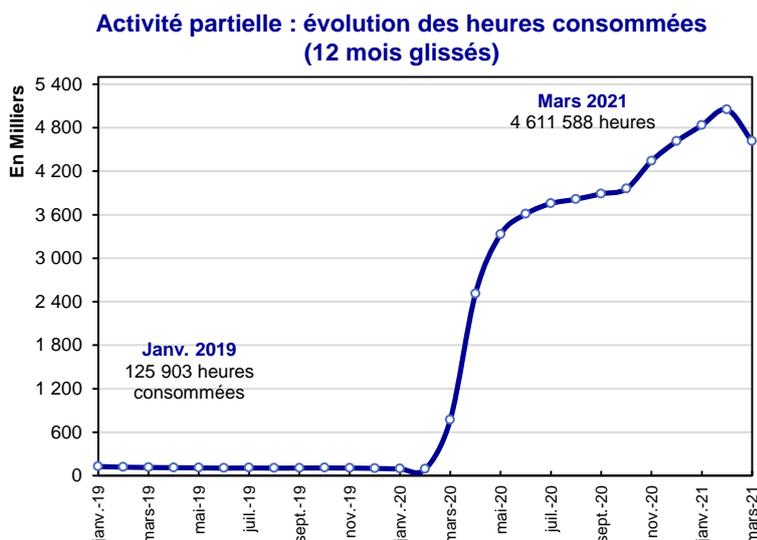
Données CJO*	Nièvre	
	T4 2020	T1 2021
<b>Heures consommées</b>		
<b>Nombre d'heures consommées*</b>	748 833	697 466
dont :		
Agriculture	14 196	7 403
Industrie	90 663	79 232
Construction	13 004	7 688
Commerce	148 454	82 249
Services	482 515	520 895
<b>Etabs ayant consommé des heures</b>	1 285	938
dont : étabs de 50 sal. et plus	60	43
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	4 229	3 579
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>	4 613 047	4 611 588

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement** : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes	Nièvre	
	T2 2021	Evol./T2 2020
<b>Créations d'entreprises</b>		(en %)
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>	456	+100,0
dont :		
Entreprises individuelles	45	+45,2
Micro-entrepreneurs	301	+90,5
Sociétés	110	+182,1
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	1 633	+35,9
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>	155	+121,4
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	498	-11,2

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

## Défaillances d'entreprises

Données brutes	Nièvre	
	T2 2021	Evol./T2 2020
<b>Ouvertures de procédures</b>		(en %)
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>	18	-25,0
dont :		
Sauvegardes	s	s
Redressements judiciaires	s	s
Liquidations judiciaires directes	11	-26,7
<b>Nombre d'emplois menacés</b>	15	-69,4
dont :		
Agriculture	s	s
Industrie	s	s
Construction	s	s
Commerce	9	-55,0
Services	s	s
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>	70	-39,1

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Nièvre 1 <sup>er</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
<b>Agriculture</b>	<b>1 610</b>	<b>-20</b>	<b>-1,1</b>	<b>-30</b>	<b>-1,8</b>	<b>1 620</b>	<b>-20</b>	<b>-1,1</b>	<b>-20</b>	<b>-1,2</b>
<b>Industrie</b>	<b>8 500</b>	<b>0</b>	<b>+0,0</b>	<b>-220</b>	<b>-2,5</b>	<b>9 410</b>	<b>0</b>	<b>+0,0</b>	<b>+30</b>	<b>+0,4</b>
Industrie agro-alimentaire	990	0	-0,0	+20	+1,7	1 090	-20	-1,7	-80	-6,4
Industries extractives, énergie, eau, déchets	850	0	-0,3	-10	-0,8	910	0	-0,3	+20	+2,4
Equipements élec. électron. info., autres machines	660	-60	-8,2	-100	-13,5	740	-50	-6,2	-50	-6,7
Matériels de transport	1 000	-10	-0,7	-40	-3,4	1 290	-30	-2,5	+80	+6,4
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	5 000	+70	+1,4	-90	-1,8	5 380	+100	+2,0	+60	+1,2
<b>Construction</b>	<b>3 100</b>	<b>+60</b>	<b>+2,1</b>	<b>+70</b>	<b>+2,3</b>	<b>3 310</b>	<b>+70</b>	<b>+2,1</b>	<b>+220</b>	<b>+7,1</b>
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	<b>7 940</b>	<b>-10</b>	<b>-0,1</b>	<b>0</b>	<b>-0,0</b>	<b>8 080</b>	<b>0</b>	<b>-0,0</b>	<b>+60</b>	<b>+0,7</b>
<b>Services marchands</b>	<b>16 540</b>	<b>-70</b>	<b>-0,4</b>	<b>-390</b>	<b>-2,3</b>	<b>17 050</b>	<b>-60</b>	<b>-0,4</b>	<b>-300</b>	<b>-1,7</b>
Transports et entreposage	4 180	-50	-1,2	-30	-0,8	4 300	-30	-0,8	-20	-0,6
Hébergement et restauration	1 850	+40	+2,1	-80	-4,0	1 870	+50	+2,6	-70	-3,5
Information et communication	300	0	-1,2	0	-1,1	300	-10	-1,7	0	-0,6
Services financiers	1 430	+20	+1,2	-10	-0,5	1 430	+20	+1,2	-10	-0,6
Services immobiliers	450	0	+0,0	-20	-4,0	460	0	+0,3	-10	-2,8
Services aux entreprises	5 100	0	-0,1	-100	-2,0	5 440	+10	+0,1	-30	-0,6
Services aux ménages	3 230	-70	-2,2	-150	-4,4	3 240	-100	-2,9	-150	-4,3
<b>Services non marchands</b>	<b>25 480</b>	<b>-170</b>	<b>-0,7</b>	<b>-300</b>	<b>-1,2</b>	<b>25 540</b>	<b>-190</b>	<b>-0,7</b>	<b>-290</b>	<b>-1,1</b>
<b>Ensemble</b>	<b>63 160</b>	<b>-210</b>	<b>-0,3</b>	<b>-880</b>	<b>-1,4</b>	<b>65 000</b>	<b>-200</b>	<b>-0,3</b>	<b>-290</b>	<b>-0,4</b>

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

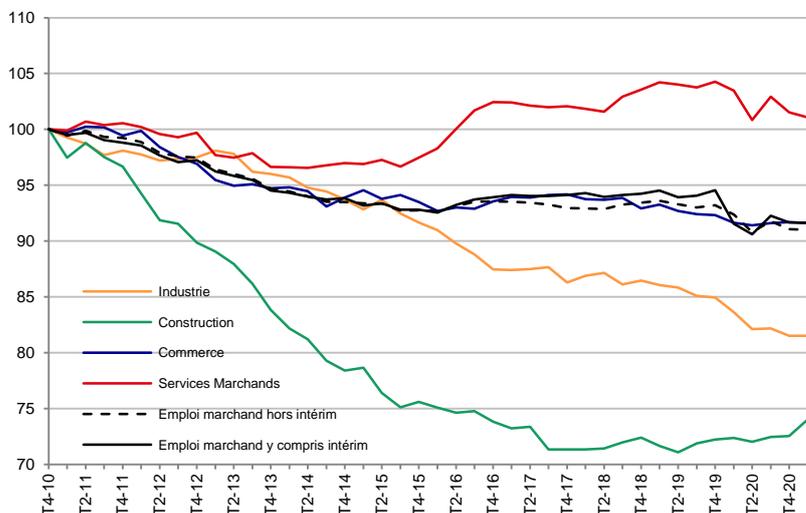
Traitement : Dreetts BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

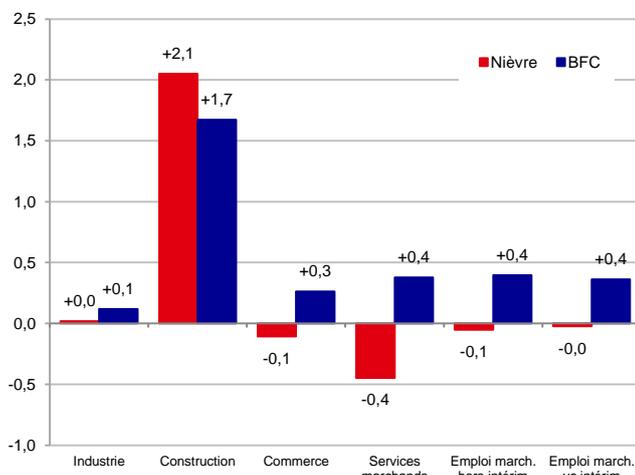
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2020 et le 1<sup>er</sup> trim. 2021, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Nièvre 1 <sup>er</sup> trimestre 2021 <i>(Données CVS)</i>	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+22,6	+45,1	0,9	+0,6	10	0,0	0,0	2,2	-0,2
Industrie	860	+6,3	+55,7	9,2	+3,3	830	+3,8	-12,6	2,6	-0,7
Construction	210	+1,9	+351,4	6,4	+4,8	200	+11,1	+17,6	3,3	-0,3
Commerce	150	+3,7	+73,6	1,9	+0,8	150	+15,4	-16,7	1,5	-0,4
Services	550	-2,3	-23,3	3,2	-0,8	540	-5,3	-20,6	1,2	-1,4
<b>Ensemble</b>	<b>1 790</b>	<b>+2,9</b>	<b>+26,9</b>	<b>4,5</b>	<b>+1,0</b>	<b>1 720</b>	<b>+2,4</b>	<b>-13,6</b>	<b>2,0</b>	<b>-0,9</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

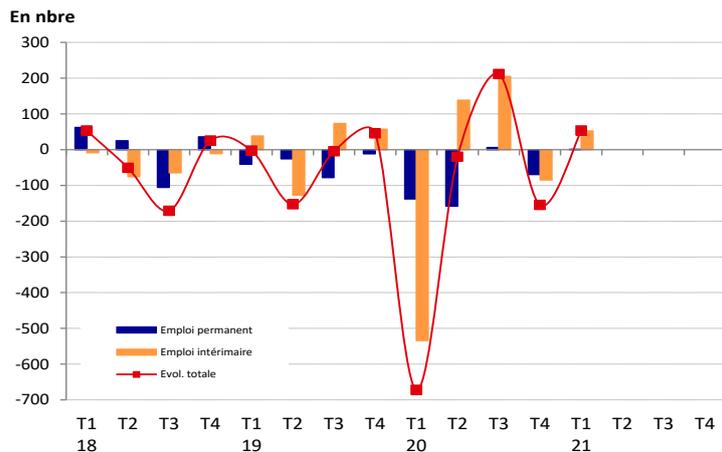
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

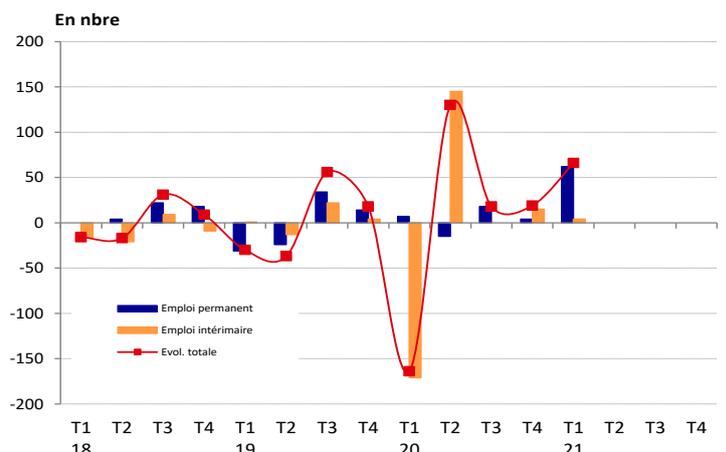
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

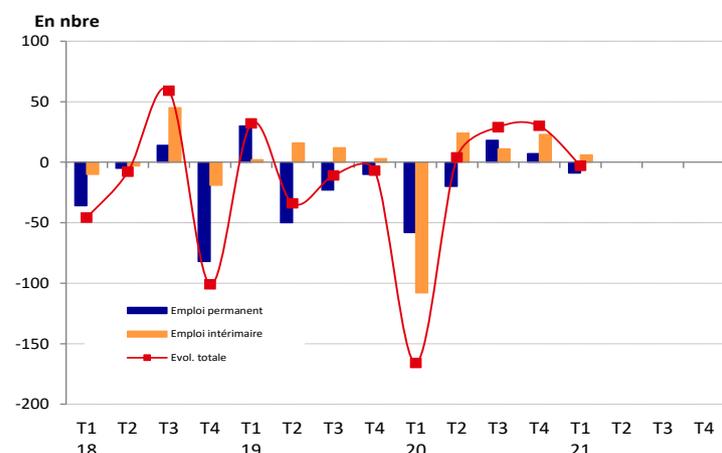
### Industrie



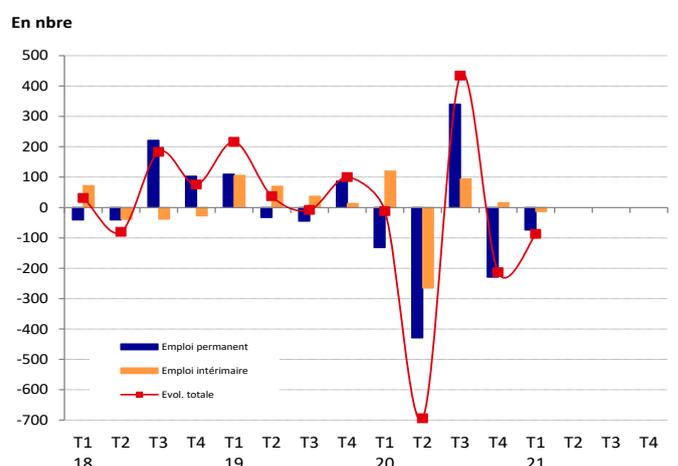
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge

- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Nièvre		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2021</b>						
<b>Embauches</b>		<b>393</b>	<b>385</b>	<b>1 164</b>	<b>6 492</b>	<b>8 434</b>
Répartition en %		4,7	4,6	13,8	77,0	100,0
dont en % :						
CDD		56,0	52,5	77,1	88,7	83,9
< 25 ans		33,3	25,7	43,6	22,0	25,7
25 - 49 ans		53,9	62,6	39,3	49,6	49,0
50 - 54 ans		7,4	4,7	7,7	10,2	9,5
55 ans ou plus		5,3	7,0	9,5	18,2	15,9
Femmes		31,8	8,6	60,8	70,0	64,2
<b>Sorties</b>		<b>343</b>	<b>281</b>	<b>1 162</b>	<b>6 290</b>	<b>8 076</b>
Répartition en %		4,1	3,3	13,8	74,6	100,0
dont en % :						
Fins de CDD		35,3	28,5	72,6	86,4	80,2
dont CDD < 1 mois		28,9	20,0	73,5	89,3	85,3
Démissions		19,2	29,9	9,1	5,4	7,4
Licenciements économiques		1,2	0,4	0,9	0,4	0,5
Licenc. non économiques		10,2	16,7	5,9	2,5	3,8
Retraite		13,4	4,3	1,9	1,6	2,3
Ruptures Conventionnelles		8,5	6,8	3,3	1,1	1,9
< 25 ans		23,3	22,1	42,3	20,8	24,1
25 - 49 ans		46,9	62,3	36,8	49,3	47,8
50 - 54 ans		6,1	4,6	7,9	10,0	9,3
55 ans ou plus		23,6	11,0	12,9	19,9	18,7
Femmes		32,9	6,0	63,4	70,6	65,8

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

## Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesurées chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

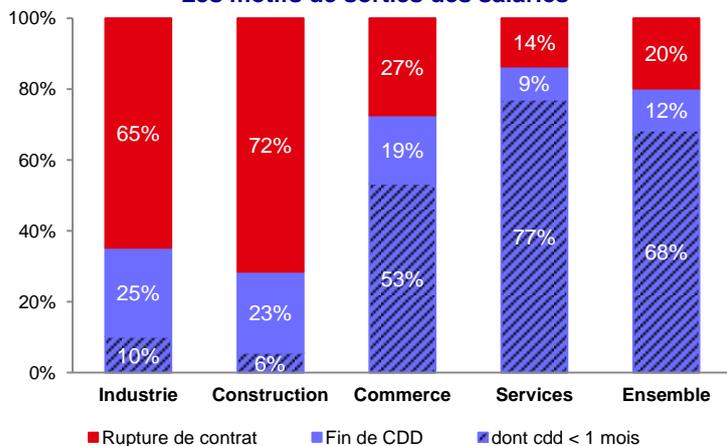
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

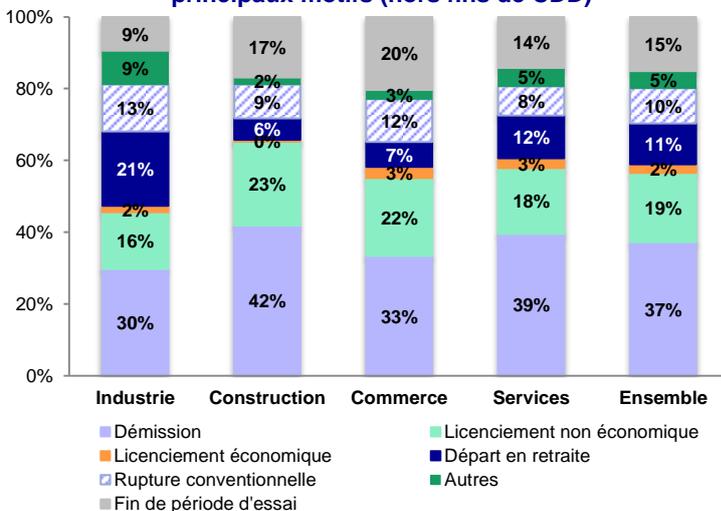
Lecture : Au 1er trimestre 2021 parmi les embauches dans l'industrie 56 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,2 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,5 % tous secteurs confondus

## Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 53 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

## Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 30 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Nièvre		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2021</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>9,6</b>	<b>57,0</b>	<b>14,6</b>	<b>18,8</b>	<b>52,4</b>	<b>29,6</b>
<b>Embauches</b>		<b>2 164</b>	<b>4 131</b>	<b>798</b>	<b>1 341</b>	<b>5 411</b>	<b>1 390</b>
dont en % :							
CDD		85,3	80,8	86,3	90,0	88,7	89,9
<b>Sorties</b>		<b>1 944</b>	<b>3 864</b>	<b>754</b>	<b>1 514</b>	<b>5 310</b>	<b>1 298</b>
dont en % :							
Fins de CDD		84,7	77,7	88,3	76,9	85,8	89,2
dont CDD < 1 mois		80,8	84,1	89,6	92,0	87,6	84,7
Démissions		6,0	10,7	3,6	2,5	5,4	5,2
Licenciements économiques		0,1	0,5	0,5	1,0	0,5	0,0
Licenc. non économiques		3,6	4,4	3,3	2,8	2,6	1,9
Retraite		0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	0,0
Ruptures Conventionnelles		1,0	2,6	1,5	1,7	1,5	0,7

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2018, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 90 % ont signé un CDD.

# L'emploi frontalier

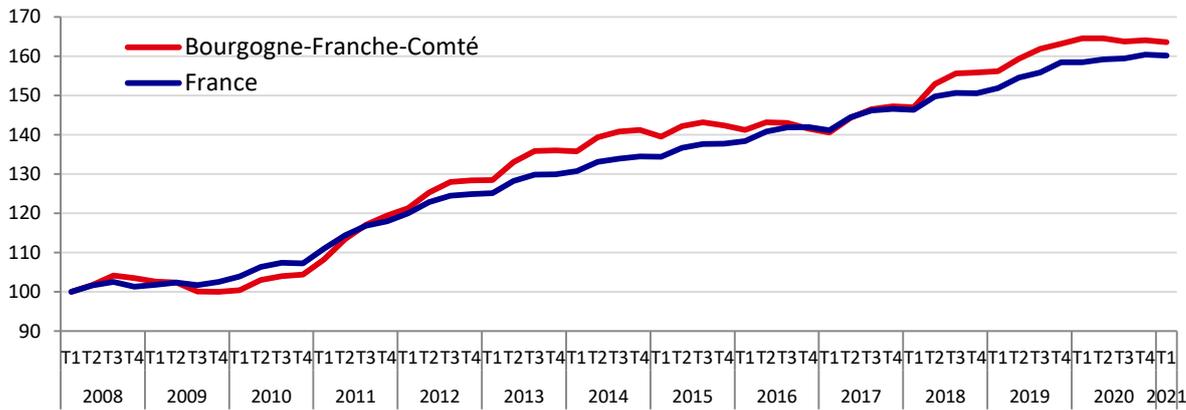
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2021	Actifs occupés RP 2017	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 035	214 800	22,3	+0,2	+1 950	+0,9	135	0,4	-7,5	-7	-4,9
Doubs	220 144	192 120	20,0	-0,3	-200	-0,1	27 795	72,1	+0,1	-109	-0,4
Jura	104 942	85 750	8,9	+0,1	+1 920	+2,3	6 437	16,7	-1,1	-99	-1,5
Nièvre	72 021	65 000	6,8	-0,3	-290	-0,4	11	0,0	0,0	-3	-21,4
Haute-Saône	92 555	65 870	6,8	+0,2	+1 390	+2,1	464	1,2	-0,9	-11	-2,3
Saône-et-Loire	211 733	182 300	19,0	+0,3	+3 200	+1,8	181	0,5	+4,6	+32	+21,5
Yonne	127 268	106 940	11,1	+0,4	+730	+0,7	18	0,0	+5,9	+2	+12,5
Territoire de Belfort	55 455	48 840	5,1	-0,3	-70	-0,2	3 522	9,1	+0,1	-33	-0,9
<b>BFC</b>	<b>1 104 152</b>	<b>961 620</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>+8 620</b>	<b>+0,9</b>	<b>38 563</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>-228</b>	<b>-0,6</b>

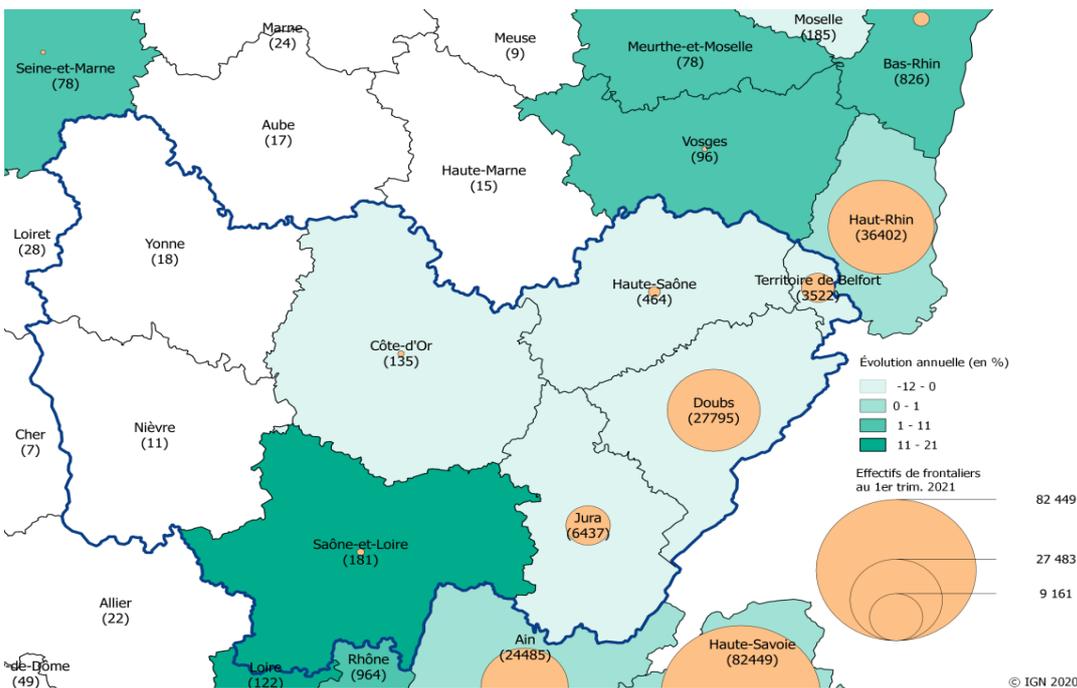
Sources : INSEE - RP 2017 (enquêtes annuelles 2015 à 2019) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a diminué de -0,4 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 27 795 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Nièvre			BFC Var.(%)/ cumul 2020
	T2 2021	Cumul 2021	Var.(%)/ cumul 2020	
<b>Contrats aidés</b> (conventions initiales + avenants) :				
<b>CAE - PEC</b>	nd	nd	nd	nd
dt Education Nat.	nd	nd	nd	nd
dt Collectivités	nd	nd	nd	nd
dt résidents QPV/ZRR	nd	nd	nd	nd
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>307</b>	<b>782</b>	<b>+83,1</b>	<b>+52,2</b>
dt Garantie Jeunes	<b>136</b>	<b>278</b>	<b>+251,9</b>	<b>+116,1</b>
dt résidents QPV	<b>27</b>	<b>69</b>	<b>+68,3</b>	<b>+53,9</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage</b> (au 4T2019)				
- secteur privé	<b>398</b>	<b>1 087</b>	<b>+10,5</b>	<b>+15,3</b>
- secteur public	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>+2,4</b>	<b>+1,5</b>

nd : non disponible

A compter de ce trimestre, les PEC intègrent le dispositif ouvert spécifiquement aux jeunes depuis le 15 août 2020.

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4	Cumul	Var.(%)/
	2020	2020	cumul 2019
Côte d'Or	314	1 387	-13,6
Doubs	449	1 710	-21,5
Jura	259	1 028	-22,9
Nièvre	216	644	-16,1
Haute-Saône	152	583	-14,1
Saône-et-Loire	432	1 550	-5,9
Yonne	356	1 296	-22,5
Territoire de Belfort	113	381	-11,4
<b>BFC</b>	<b>2 291</b>	<b>8 579</b>	<b>-16,8</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP  
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP  
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté  
 IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

CAE-PEC : DARES  
 Emploi d'avenir : DARES  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Nièvre		BFC Var.(%)/ trim. année précédente
	T1 2021	Var.(%)/ trim. année précédente	
<b>Contrats aidés</b> (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	<b>176</b>	<b>-22,1</b>	<b>-17,6</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	<b>327</b>	<b>-6,6</b>	<b>-5,8</b>
IAE (au 4T2020)	<b>637</b>	<b>-4,9</b>	<b>-4,3</b>

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi. S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 139 milliards d'euros en 2017, dont 66 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2017>

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2021 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 630	+5,6	36 647	-0,4	8 057	+0,8	1 940	-5,5
Doubs	13 097	+7,0	32 183	-0,3	10 137	+0,1	2 087	+0,5
Jura	4 057	+9,8	15 240	+1,6	5 093	-0,1	813	-2,8
Nièvre	6 050	+4,7	13 657	-0,6	6 167	-0,5	987	-5,1
Haute-Saône	4 427	+4,5	14 967	-0,6	5 150	+2,8	1 150	-0,6
Saône-et-Loire	10 997	+4,3	35 890	-0,1	11 313	+0,7	2 433	-5,8
Yonne	9 403	+3,0	23 173	+0,1	7 353	+3,9	1 537	-6,5
Territoire de Belfort	4 467	+6,6	9 287	+1,3	2 320	+2,8	767	-3,8
<b>BFC</b>	<b>63 127</b>	<b>+5,4</b>	<b>181 043</b>	<b>0,0</b>	<b>55 590</b>	<b>+1,1</b>	<b>11 713</b>	<b>-3,9</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

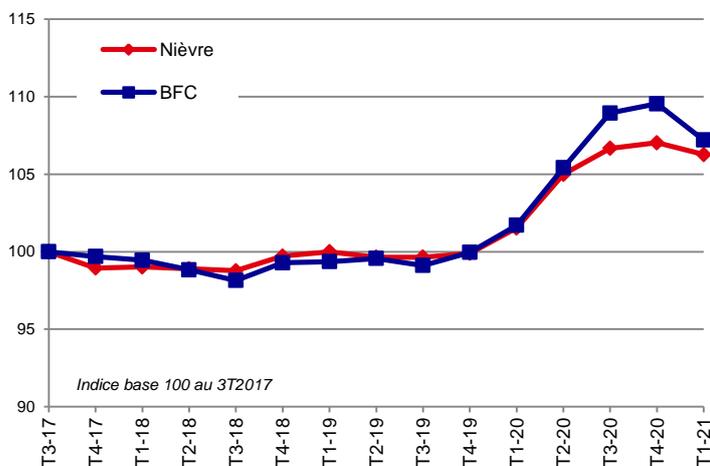
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

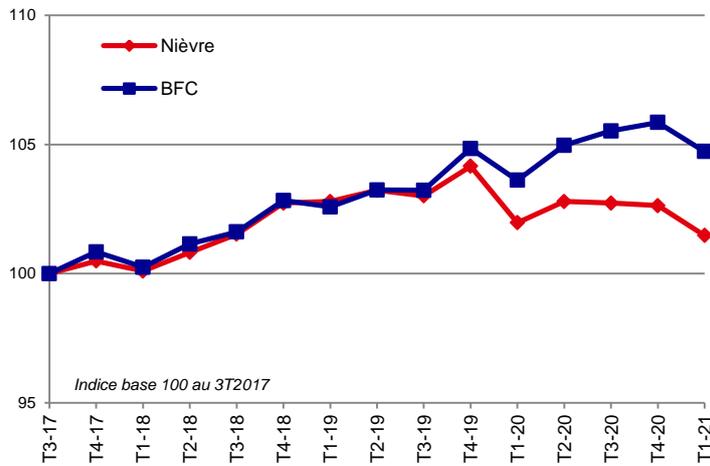
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

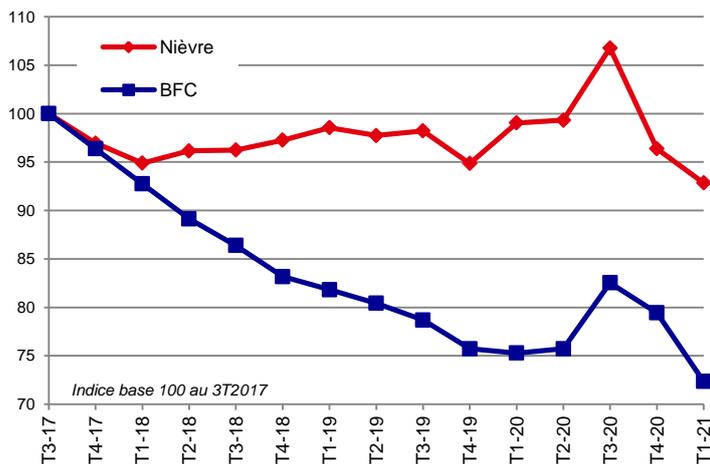
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

