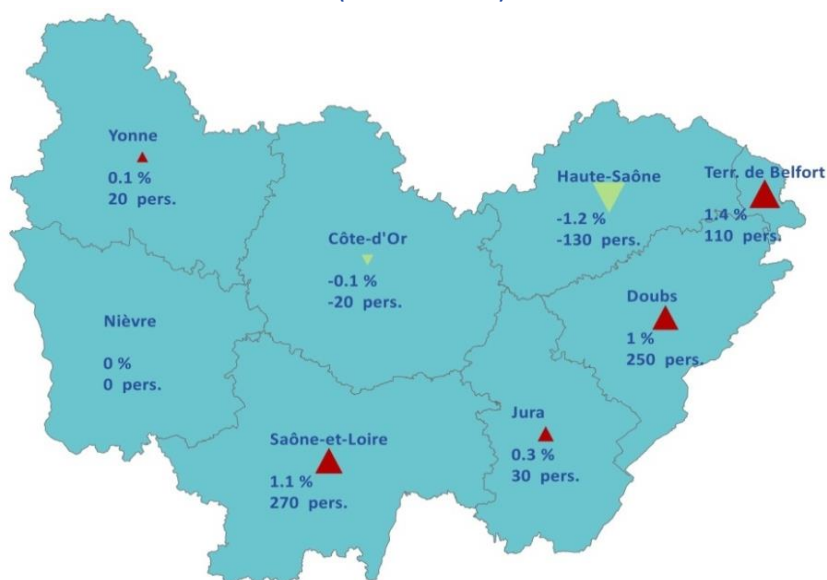


## INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX : ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

NIÈVRE

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2019 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :  
- 0,4 % par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2019

### CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : 7 900 (0,0 % sur un trim.)  
Cat. B, C : 5 640 (- 2,1 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : 13 540 (- 0,9 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,1 % au 2<sup>ème</sup> trimestre 2019  
- 0,2 pt par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2019  
(France métropolitaine : 8,2 % ; - 0,2 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

66 510 au 2<sup>ème</sup> trimestre 2019  
- 0,2 % par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2019

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

1 880 intérimaires au 2<sup>ème</sup> trimestre 2019  
- 4,0 % par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

#### Au deuxième trimestre 2019 :

La Nièvre a perdu 120 emplois salariés (privés et publics) en raison des suppressions de postes dans le secteur industriel et la construction. Hors intérim, l'emploi reste stable mais l'industrie et la construction continuent d'enregistrer des pertes. Après un rebond le trimestre précédent, le recours à l'intérim repart à la baisse excepté dans le commerce et les services. Le recours à l'activité partielle au cours des douze derniers mois est moins élevé que l'année dernière : près de 103 000 heures ont ainsi été chômées, préservant l'emploi d'environ 60 équivalents emplois temps plein.

#### Au troisième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle est plus important qu'au 3<sup>e</sup> trimestre 2018. Le nombre de défaillances d'entreprises et le volume d'emplois menacés sont en baisse par rapport à l'année précédente. Les créations d'entreprises augmentent par rapport à l'an dernier, totalisant près de 180 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (catégorie A) est stable alors qu'il progresse légèrement au niveau régional. La demande d'emploi masculine diminue fortement et en particulier chez ceux âgés de 25 ans et plus ; les moins de 25 ans étant plus nombreux à s'inscrire que le trimestre précédent. A l'inverse, la demande d'emploi féminine s'accroît plus fortement qu'en région quelle que soit la classe d'âge concernée. La baisse de la demande d'emploi de longue durée observée le trimestre précédent se confirme (-1,1 % après -0,3 %) et 47,6 % des demandeurs d'emploi de catégorie ABC sont inscrits depuis au moins un an.

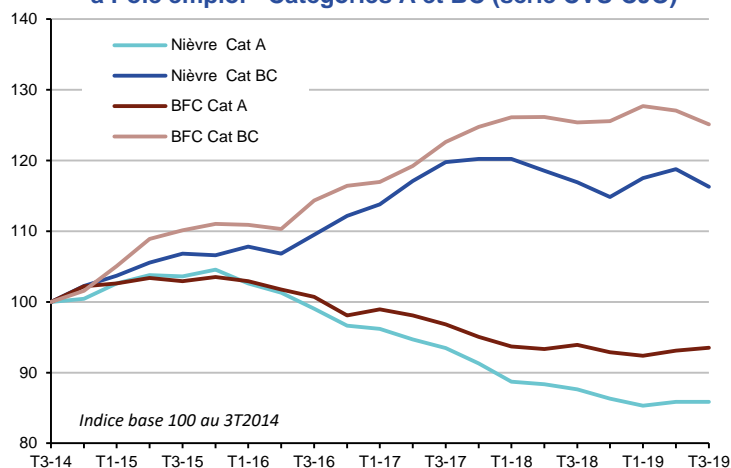
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T3 2019	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Nièvre :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	7 900	0,0	-2,0
Catégories B, C	5 640	-2,1	-0,5
Catégories A, B, C	13 540	-0,9	-1,4
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	123 980	+0,4	-0,4
Catégories B, C	91 110	-1,5	-0,2
Catégories A, B, C	215 080	-0,4	-0,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



<i>Données CVS-CJO</i>	Nièvre		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	4 190	-1,4	-1,4	+0,8	+0,1
< 25 ans	660	+4,8	+3,1	+3,2	+2,5
25 - 49 ans	2 230	-3,0	-3,5	+0,6	-0,6
50 ans et plus	1 300	-2,3	+0,8	0,0	+0,4
<b>Femmes</b>	3 700	+1,6	-2,9	0,0	-1,0
< 25 ans	610	+1,7	+7,0	+1,4	-0,2
25 - 49 ans	1 940	+1,6	-4,0	-0,2	-1,4
50 ans et plus	1 150	+0,9	-5,0	-0,4	-0,6
<b>Total</b>	7 900	0,0	-2,0	+0,4	-0,4
< 25 ans	1 270	+3,3	+4,1	+2,4	+1,2
25 - 49 ans	4 180	-0,7	-3,7	+0,2	-1,0
50 ans et plus	2 450	-0,4	-2,4	-0,2	-0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

<i>Données CVS-CJO</i>	Nièvre		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	6 560	-1,5	-1,8	-0,1	-0,3
< 25 ans	990	+3,1	0,0	+0,5	-0,3
25 - 49 ans	3 710	-2,1	-3,4	-0,3	-1,2
50 ans et plus	1 860	-2,6	+0,5	+0,1	+1,7
<b>Femmes</b>	6 980	-0,3	-1,1	-0,7	-0,4
< 25 ans	1 040	-1,9	+3,0	-1,0	-2,7
25 - 49 ans	3 790	-0,8	-2,8	-0,8	-0,7
50 ans et plus	2 140	+0,9	-0,5	-0,3	+1,6
<b>Total</b>	13 540	-0,9	-1,4	-0,4	-0,3
< 25 ans	2 030	+1,0	+1,5	-0,2	-1,5
25 - 49 ans	7 510	-1,3	-2,8	-0,6	-0,9
50 ans et plus	4 000	-1,0	0,0	-0,1	+1,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Nièvre			BFC	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>7 100</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,5</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 660	-2,9	-8,0	-1,2	-5,4
2 à 3 ans	1 460	-3,3	+2,8	-1,4	+3,6
3 ans et plus	2 330	+3,1	+1,7	+1,9	+4,6
<b>Total DELD</b>	<b>6 440</b>	<b>-1,1</b>	<b>-2,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,1</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>47,6%</b>	<b>-0,1 pt</b>	<b>-0,5 pt</b>	<b>+0,1 pt</b>	<b>+0,1 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2019	Moyenne annuelle à fin du T2 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	5 850	6 090	6 085
Solidarité - Etat	1 140	1 150	1 292
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>7 000</b>	<b>7 240</b>	<b>7 377</b>
Formation	520	540	453
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Nièvre :	50,2%		
BFC :	49,3%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	318	+6	+1,9	-178	-3,6
Fin de mission d'intérim	72	+8	-10,3	-137	-7,3
Démission	68	+10	+17,3	+43	+4,4
Rupture conventionnelle	63	-3	-5,0	-9	-0,7
Licenc. économique	18	-2	-11,3	-32	-8,8
Autre licenciement	85	+11	+14,9	+24	+1,6
Première entrée <sup>(1)</sup>	126	+7	+5,9	-124	-6,3
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	215	-4	-1,7	+214	+6,1
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	246	-13	-5,1	+118	+3,2
Autre motif <sup>(4)</sup>	70	-11	-13,9	+107	+9,9
Motif indéterminé	147	+14	+10,5	-191	-8,1
<b>Total</b>	<b>1 428</b>	<b>+6</b>	<b>+0,4</b>	<b>-165</b>	<b>-0,7</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Nièvre			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	261	+3	+1,0	+117	+2,9
Entrée en stage ou formation	151	+7	+4,8	+256	+9,9
Arrêt de recherche**	131	-4	-2,7	+37	+1,9
dont maladie	67	-5	-6,5	+46	+4,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	557	+45	+8,7	+596	+7,0
Radiation administrative	141	-3	-1,9	+66	+4,0
Autre cas <sup>(2)</sup>	121	-24	-16,5	-89	-4,5
<b>Total</b>	<b>1 363</b>	<b>+24</b>	<b>+1,8</b>	<b>+982</b>	<b>+4,7</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.



# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Arrondissements

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

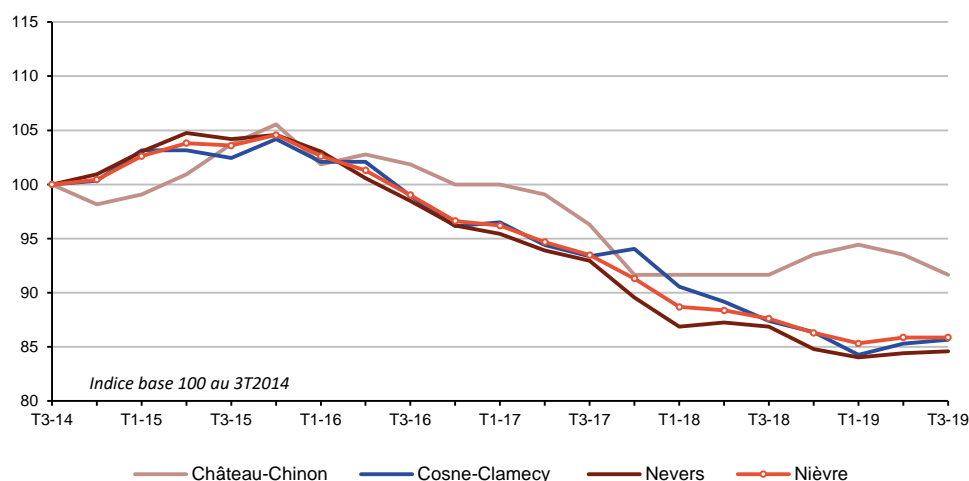
Données CVS-CJO Catégorie A	T3 2019	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Château-Chinon	990	-2,0	0,0	46,5	12,1	40,4	9,6
Cosne-Clamecy	2 450	+0,4	-2,0	47,8	15,1	33,9	9,5
Nevers	4 450	+0,2	-2,6	46,5	17,5	27,4	9,2
<b>Nièvre</b>	<b>7 900</b>	<b>0,0</b>	<b>-2,0</b>	<b>46,8</b>	<b>16,1</b>	<b>31,0</b>	<b>9,3</b>

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T3 2019	Var. (en %) sur		Plus de un an		
		1 Trim.	1 an	T3 2019	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Château-Chinon	1 620	-3,0	+1,9	840	-2,3	0,0
Cosne-Clamecy	4 250	-0,9	-3,4	2 150	-1,4	-6,9
Nevers	7 670	-0,4	-1,0	3 450	-0,6	0,0
<b>Nièvre</b>	<b>13 540</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,4</b>	<b>6 440</b>	<b>-1,1</b>	<b>-2,6</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
120	-20,0	130	-7,1
340	-5,6	360	0,0
760	-3,8	820	+6,5
<b>1 220</b>	<b>-6,2</b>	<b>1 320</b>	<b>+3,9</b>

### Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

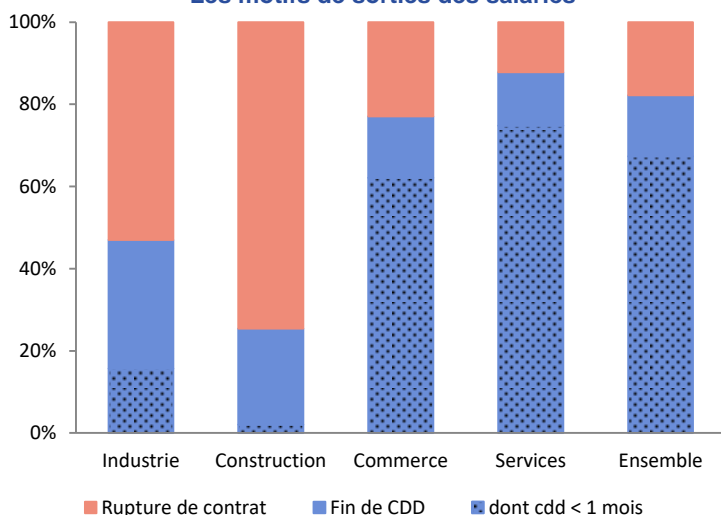
# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

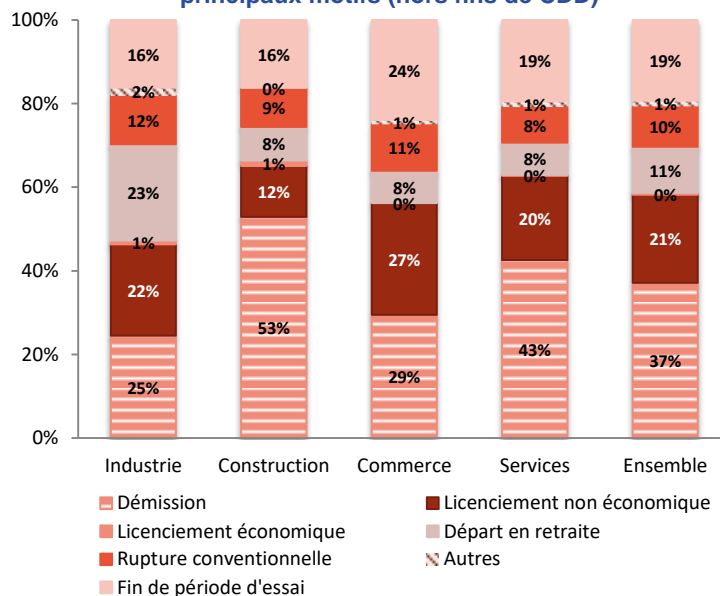
Nièvre		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>4<sup>ème</sup> trimestre 2017</b>						
<b>Actifs en emploi</b>		10 211	4 915	9 002	45 073	69 200
Répartition en %		14,8	7,1	13,0	65,1	100,0
<b>Embauches</b>		383	94	832	4 512	5 821
dont en % :						
CDD		57,2	45,1	84,9	90,9	87,1
< 25 ans		34,7	32,3	53,4	27,4	31,6
25 - 49 ans		56,4	52,7	38,6	51,5	50,0
50 - 54 ans		6,2	6,9	3,9	9,6	8,5
55 ans ou plus		2,7	8,1	4,1	11,5	9,8
Femmes		21,3	9,4	63,2	71,6	66,1
<b>Sorties</b>		418	111	823	4 461	5 814
dont en % :						
Fins de CDD		47,0	25,4	77,1	87,8	82,2
dont CDD < 1 mois		33,4	8,0	80,5	85,2	82,0
Démissions		13,0	39,5	6,8	5,2	6,6
Licenciements économiques		0,5	1,0	0,0	0,0	0,1
Licenc. non économiques		11,5	9,0	6,1	2,5	3,8
Retraite		12,2	6,0	1,8	0,9	2,0
Ruptures Conventionnelles		6,1	7,0	2,5	1,0	1,7
< 25 ans		23,8	20,7	46,7	26,0	28,7
25 - 49 ans		52,2	58,7	39,3	51,4	49,9
50 - 54 ans		7,7	7,8	5,8	9,9	9,1
55 ans ou plus		16,2	12,8	8,2	12,7	12,3
Femmes		25,3	8,0	61,7	71,6	65,6

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Nièvre		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>4<sup>ème</sup> trimestre 2017</b>							
<b>Actifs en emploi</b>		6 069	42 458	10 986	14 668	35 804	2 496
Répartition en %		8,2	57,2	14,8	19,8	48,3	3,4
<b>Embauches</b>		1 842	2 912	495	571	3 848	1 257
dont en % :							
CDD		88,1	84,7	91,3	92,1	91,6	92,5
<b>Sorties</b>		1 668	2 899	530	717	3 816	1 170
dont en % :							
Fins de CDD		88,4	80,6	84,9	72,3	87,7	92,4
dont CDD < 1 mois		81,3	80,6	86,0	86,4	84,6	86,1
Démissions		4,1	9,1	3,4	5,0	4,7	2,8
Licenciements économiques		0,0	0,0	0,4	0,1	0,1	0,0
Licenc. non économiques		2,6	3,9	5,7	4,2	2,7	1,8
Retraite		/	0,0	0,2	15,8	1,2	/
Ruptures Conventionnelles		0,3	2,6	2,4	1,1	1,1	0,1

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

# Les entreprises

## Activité partielle

Données CJO*	Nièvre	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en nbre)
<b>Heures autorisées</b>		
Nombre de demandes	11	-9
<b>Volume d'heures autorisées</b>	<b>122 655</b>	<b>+61 014</b>
dont :		
Agriculture	0	-294
Industrie	58 989	+6 432
Construction	8 997	+3 890
Commerce	1 180	+719
Services	53 489	+50 267
<b>Etablissements autorisés</b>	<b>8</b>	<b>-12</b>
dont : étabs de 50 sal. et plus	<3	/
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	<b>148</b>	<b>+7</b>
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>	<b>381 885</b>	<b>-27 303</b>

Source : DARES/DIRECCTE BFC

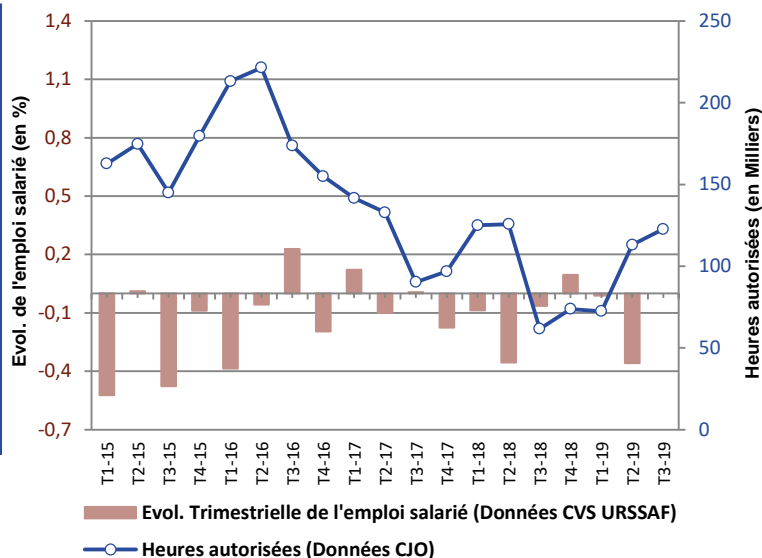
\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

**Avertissement** : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

### Activité partielle : heures autorisées



Données CJO*	Nièvre	
	T2 2019	Evol./T2 2018 (en nbre)
<b>Heures consommées</b>		
Nombre d'heures consommées*	25 733	-9 356
dont :		
Agriculture	0	-329
Industrie	22 049	-9 210
Construction	1 869	+372
Commerce	1 058	+645
Services	758	-833
<b>Etabls ayant consommé des heures</b>	<b>22</b>	<b>-2</b>
dont : étabs de 50 sal. et plus	<3	/
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	<b>164</b>	<b>-64</b>
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>	<b>103 164</b>	<b>-26 893</b>

Source : DARES/DIRECCTE BFC

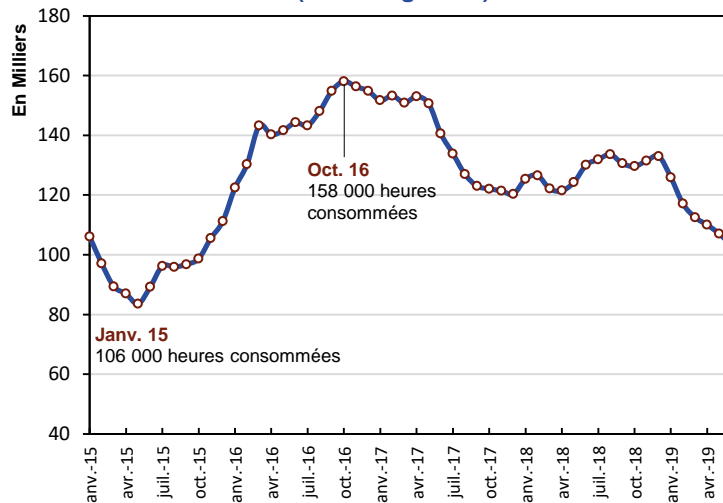
\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

**Avertissement** : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

### Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



## Créations d'entreprises

Données brutes	Nièvre	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en %)
<b>Créations d'entreprises</b>		
Nombre de créations d'entreprises	319	+26,1
dont :		
Entreprises individuelles	115	+18,6
Micro-entrepreneurs	140	+33,3
Sociétés	64	+25,5
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	<b>1 221</b>	<b>+15,1</b>
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>	<b>179</b>	<b>+20,9</b>
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>	<b>722</b>	<b>+8,9</b>

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

## Défaillances d'entreprises

Données brutes	Nièvre	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en %)
<b>Ouvertures de procédures</b>		
Nombre d'ouvertures de procédures	28	-39,1
dont :		
Sauvegardes	0	/
Redressements judiciaires	8	-65,2
Liquidations judiciaires directes	20	-13,0
<b>Nombre d'emplois menacés</b>	<b>63</b>	<b>-32,3</b>
dont :		
Agriculture	<5	n.s.
Industrie	22	+29,4
Construction	<5	n.s.
Commerce	8	-52,9
Services	32	-13,5
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>	<b>139</b>	<b>-15,8</b>

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Nièvre 2 <sup>ème</sup> trimestre 2019 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
<b>Agriculture</b>	<b>1 870</b>	<b>+30</b>	<b>+1,4</b>	<b>+80</b>	<b>+4,3</b>	<b>1 890</b>	<b>+20</b>	<b>+1,2</b>	<b>+80</b>	<b>+4,2</b>
<b>Industrie</b>	<b>8 830</b>	<b>-70</b>	<b>-0,8</b>	<b>-150</b>	<b>-1,7</b>	<b>9 840</b>	<b>-200</b>	<b>-2,0</b>	<b>-370</b>	<b>-3,6</b>
Industrie agro-alimentaire	970	-10	-1,3	-20	-1,8	1 060	-10	-1,1	-40	-3,8
Industries extractives, énergie, eau, déchets	920	+10	+1,0	0	+0,2	980	0	+0,2	0	-0,2
Equipements élec. électron. info., autres machines	720	-20	-2,9	-90	-11,3	800	-20	-1,9	-110	-12,4
Matériels de transport	990	+10	+0,8	+50	+5,4	1 290	-30	-2,0	+40	+3,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	5 230	-50	-0,9	-90	-1,8	5 710	-150	-2,6	-250	-4,2
<b>Construction</b>	<b>3 070</b>	<b>-30</b>	<b>-0,9</b>	<b>-30</b>	<b>-1,0</b>	<b>3 270</b>	<b>-40</b>	<b>-1,1</b>	<b>-70</b>	<b>-2,2</b>
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	<b>8 040</b>	<b>-20</b>	<b>-0,2</b>	<b>-60</b>	<b>-0,8</b>	<b>8 220</b>	<b>0</b>	<b>-0,0</b>	<b>-20</b>	<b>-0,3</b>
<b>Services marchands</b>	<b>16 570</b>	<b>0</b>	<b>-0,0</b>	<b>+110</b>	<b>+0,7</b>	<b>17 030</b>	<b>+40</b>	<b>+0,3</b>	<b>+150</b>	<b>+0,9</b>
Transports et entreposage	4 170	-20	-0,4	+30	+0,7	4 350	-10	-0,1	+40	+1,0
Hébergement et restauration	1 940	+20	+1,3	+90	+4,9	1 960	+30	+1,4	+90	+5,1
Information et communication	320	0	+1,5	+30	+8,9	330	+10	+1,7	+30	+8,8
Services financiers	1 490	-20	-1,3	-40	-2,8	1 490	-20	-1,6	-40	-2,8
Services immobiliers	440	-10	-1,4	-20	-4,8	440	-10	-1,4	-20	-5,0
Services aux entreprises	4 780	+10	+0,3	+60	+1,3	5 010	+50	+1,0	+90	+1,8
Services aux ménages	3 430	-10	-0,2	-30	-0,8	3 450	0	-0,1	-30	-0,9
<b>Services non marchands</b>	<b>26 240</b>	<b>+50</b>	<b>+0,2</b>	<b>-40</b>	<b>-0,2</b>	<b>26 280</b>	<b>+50</b>	<b>+0,2</b>	<b>-40</b>	<b>-0,1</b>
<b>Ensemble</b>	<b>64 620</b>	<b>-40</b>	<b>-0,1</b>	<b>-90</b>	<b>-0,1</b>	<b>66 510</b>	<b>-120</b>	<b>-0,2</b>	<b>-270</b>	<b>-0,4</b>

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

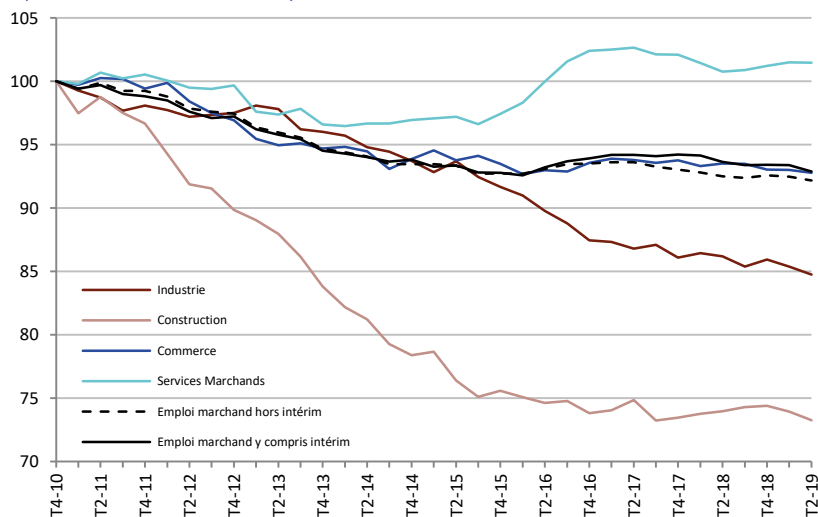
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

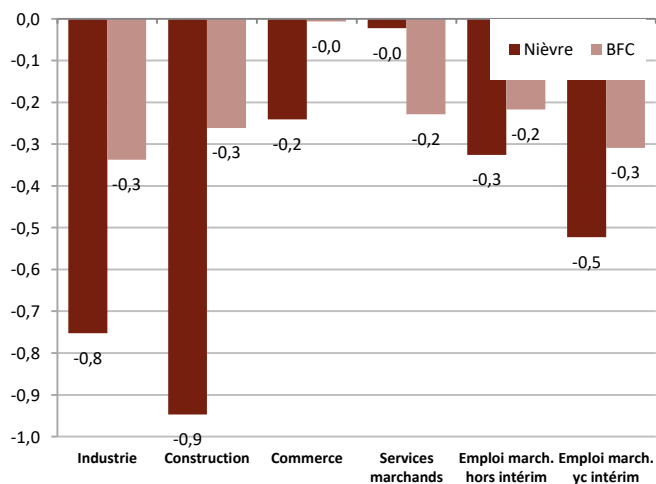
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 1<sup>er</sup> trim. 2019 et le 2<sup>ème</sup> trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Nièvre 2 <sup>ème</sup> trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>		Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	20	+12,9	-15,4	1,0	-0,2	10	-50,0	-50,0	2,2	-1,1
Industrie	960	-12,6	-14,4	10,2	-1,3	970	-4,9	-11,8	3,1	+0,1
Construction	200	-3,8	-3,6	6,3	-0,2	190	-5,0	-9,5	2,8	-0,1
Commerce	180	+6,6	+33,6	2,2	+0,6	170	0,0	+21,4	1,3	0,0
Services	520	+11,5	+22,4	2,5	+0,4	500	+22,0	+16,3	1,5	-0,4
<b>Ensemble</b>	<b>1 880</b>	<b>-4,0</b>	<b>-1,7</b>	<b>4,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>1 850</b>	<b>+2,2</b>	<b>-2,1</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,1</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source Acoos-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

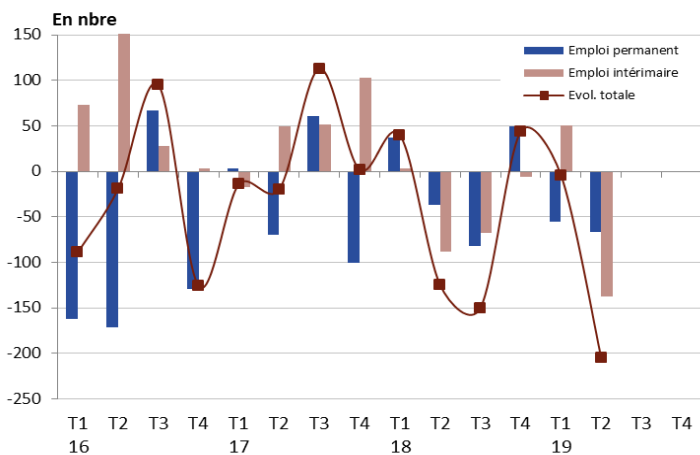
(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

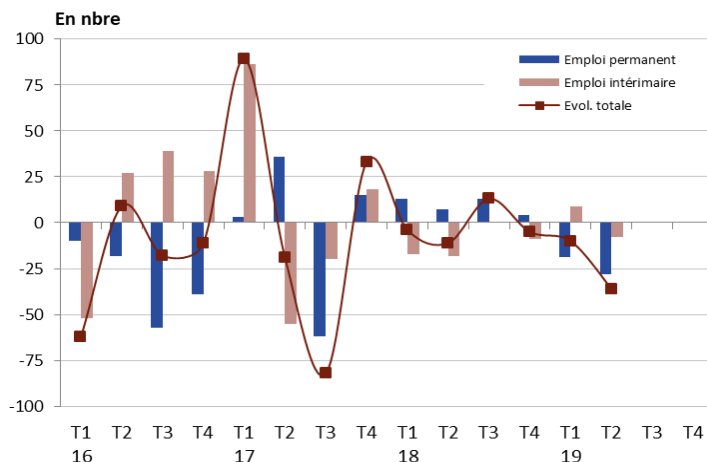
Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : [http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018\\_t1\\_revisiensemplointerim.pdf](http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisiensemplointerim.pdf)).

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

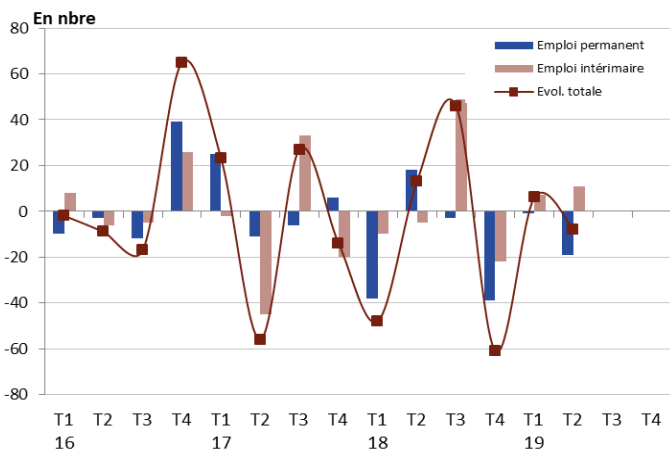
### Industrie



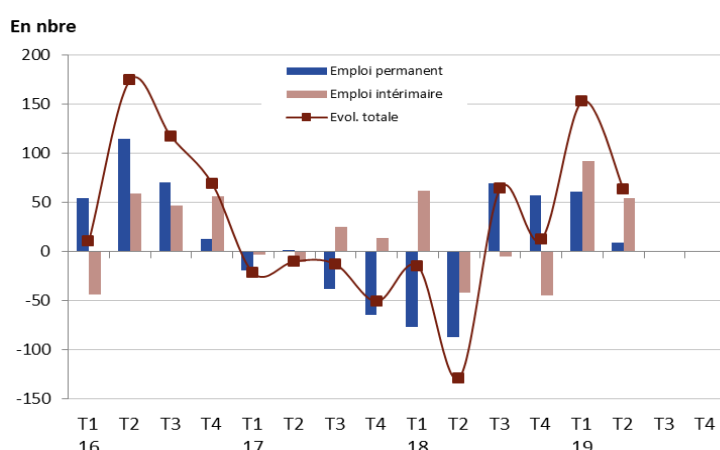
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acoos-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.



# L'emploi frontalier

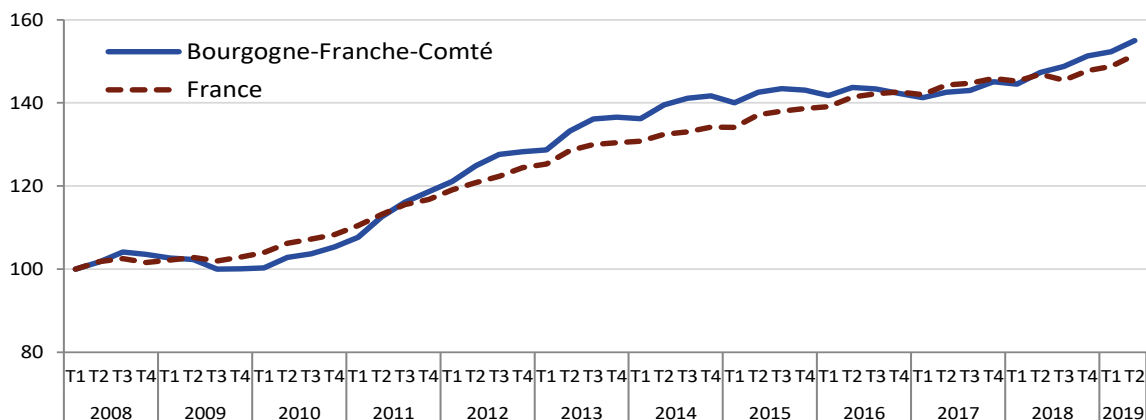
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
<b>Côte d'Or</b>	220 999	213 700	22,0	-0,0	+960	+0,4	123	0,3	+2,5	0	0,0
<b>Doubs</b>	220 427	195 370	20,2	-0,2	-1 360	-0,7	26 106	72,2	+1,9	+1 275	+5,1
<b>Jura</b>	105 268	85 640	8,8	-0,2	+170	+0,2	6 097	16,9	+1,5	+251	+4,3
<b>Nièvre</b>	72 914	66 510	6,9	-0,2	-270	-0,4	16	0,0	+6,7	-1	-5,9
<b>Haute-Saône</b>	92 912	66 020	6,8	-0,2	-220	-0,3	445	1,2	+2,1	+44	+11,0
<b>Saône-et-Loire</b>	212 973	182 930	18,9	+0,0	-20	-0,0	142	0,4	+0,7	+12	+9,2
<b>Yonne</b>	127 995	108 520	11,2	+0,0	-240	-0,2	13	0,0	+18,2	+4	+44,4
<b>Territoire de Belfort</b>	55 671	50 810	5,2	+0,2	-760	-1,5	3 227	8,9	+1,4	+208	+6,9
<b>BFC</b>	<b>1 109 159</b>	<b>969 500</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>-1 730</b>	<b>-0,2</b>	<b>36 169</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,8</b>	<b>+1 793</b>	<b>+5,2</b>

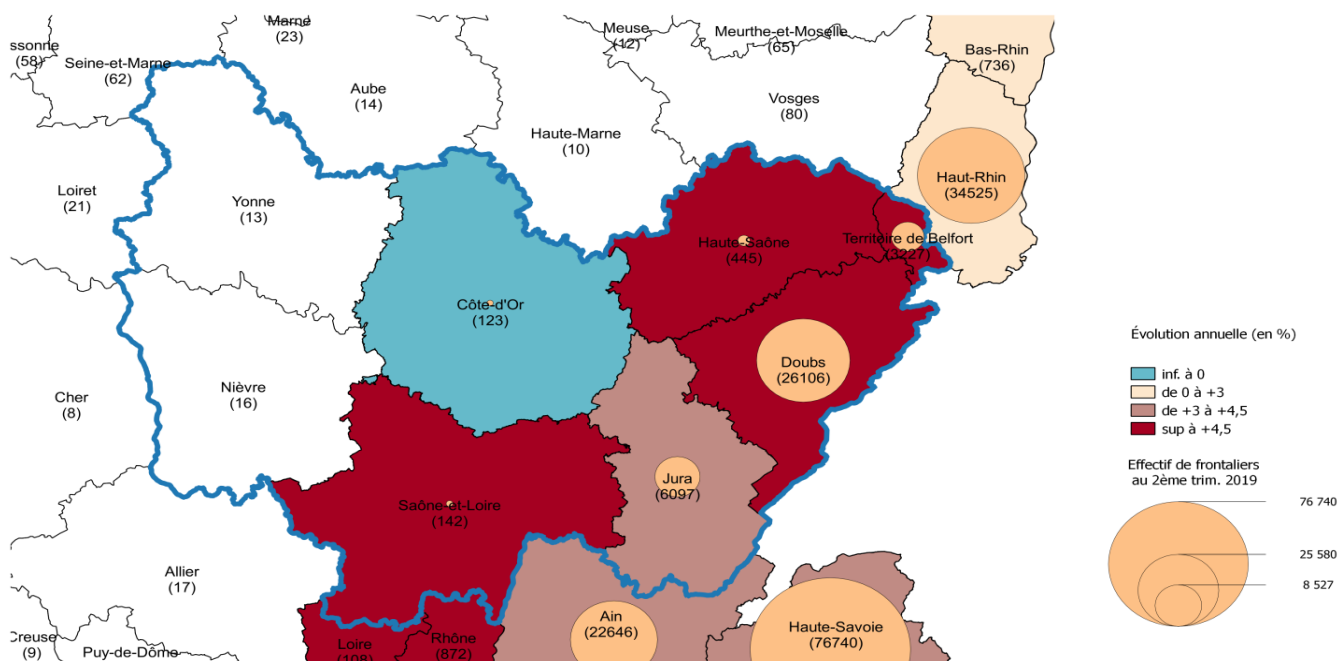
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 26 106 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Nièvre			BFC
	T3 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>CAE - PEC</b>	<b>69</b>	271	-35,5	-23,5
dont Education Nat.	<b>16</b>	82	-41,4	-45,9
dont Collectivités	<b>17</b>	69	-33,0	-31,4
dont résidents QPV	<b>&lt;5</b>	10	-54,5	-24,1
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>348</b>	862	+15,2	+36,6
dont Garantie Jeunes	<b>82</b>	228	+20,0	+18,2
dont résidents QPV	<b>22</b>	67	-14,1	+33,8
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage</b>				
- secteur privé	<b>565</b>	689	+18,8	+29,8
- secteur public	<b>20</b>	22	+37,5	+24,1

n.s. : non significatif

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1	Cumul	Var.(%)/
	2019	2019	cumul 2018
Côte d'Or	<b>361</b>	361	-5,7
Doubs	<b>541</b>	541	+4,6
Jura	<b>362</b>	362	+42,0
Nièvre	<b>173</b>	173	-1,7
Haute-Saône	<b>142</b>	142	-11,3
Saône-et-Loire	<b>321</b>	321	-18,9
Yonne	<b>379</b>	379	-1,0
Territoire de Belfort	<b>78</b>	78	-40,0
<b>BFC</b>	<b>2 357</b>	<b>2 357</b>	<b>-1,8</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP  
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP  
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté  
 IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

CAE-PEC : DARES  
 Emploi d'avenir : DARES  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Nièvre		BFC
	T2 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
CAE - PEC	<b>443</b>	-28,9	-32,2
Emploi d'avenir	<b>102</b>	-67,2	-66,8
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	<b>379</b>	+24,3	+10,6
IAE (au 1T2019)	<b>631</b>	-4,3	+0,2

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>