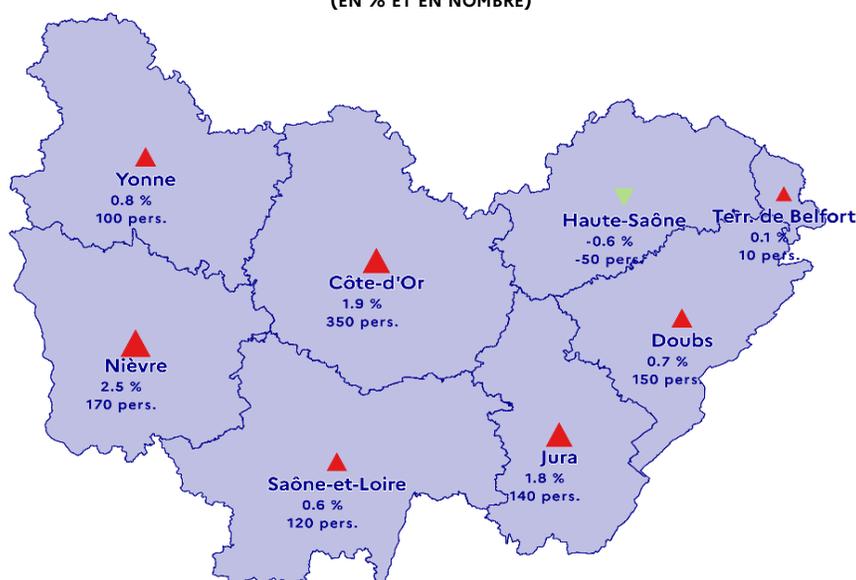


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA NIÈVRE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2022 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
0,0 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2022

► CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **6 900** (+ 2,5 % sur un trim.)
Cat. B, C : **5 560** (- 1,2 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **12 460** (+ 0,9 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,7 % au 2^{ème} trimestre 2022
+ 0,3 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2022
(France métropolitaine : 7,2 % ; + 0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

64 490 au 2^{ème} trimestre 2022
+ 0,1 % par rapport au 1^{er} Trim. 2022

● RECOURS À L'INTÉRIM

1 680 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2022
- 2,0 % par rapport au 1^{er} Trim. 2022

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

Au deuxième trimestre 2022

L'emploi salarié (privé et public) est stable dans la Nièvre. Hors intérim, l'emploi salarié progresse le plus dans les services marchands portés par le dynamisme de l'hébergement-restauration. En revanche, l'emploi recule dans le secteur industriel et agricole. Sur un an, l'emploi salarié affiche une hausse similaire à celle enregistrée au niveau régional. En revanche, la demande en intérim continue de diminuer, excepté dans les services où celle-ci progresse fortement comparé au trimestre dernier. Le dispositif d'activité partielle est largement moins mobilisé (sauf dans l'industrie) : près de 21 000 heures ont été chômées, soit presque deux fois moins qu'au cours du 1er trimestre 2022. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (5 700) continue de reculer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-2,3 %, soit -133), une baisse annuelle moins importante que celle enregistrée dans la région.

Au troisième trimestre 2022

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle diminue, excepté dans les services marchands. Les défaillances d'entreprises et le nombre d'emplois menacés par ces procédures augmentent fortement comparativement au 3^e trimestre 2021 mais restent à des niveaux très bas. Le nombre de créations d'entreprises est mieux orienté par rapport au 3^e trimestre 2021. La hausse de la demande d'emploi amorcée le trimestre précédent se confirme : la demande d'emploi (cat.A) s'accroît de 2,5 %, la hausse la plus élevée au niveau régional. La demande d'emploi des jeunes augmente fortement, des difficultés certainement liées à la baisse de l'intérim observée depuis le début d'année dans les secteurs de la construction et de l'industrie. De même, les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite (cat. BC) sont moins nombreux sous l'effet d'un emploi intérimaire moins dynamique. Les difficultés d'insertion sont aussi présentes chez les hommes que chez les femmes. En revanche, la demande d'emploi des seniors diminue.

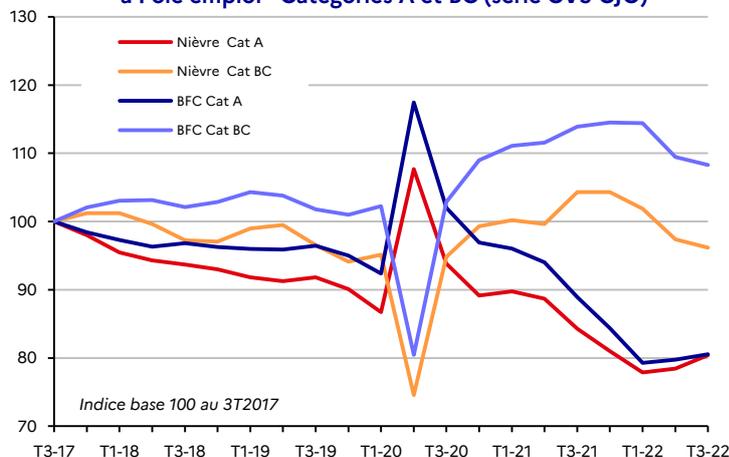
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

| Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois | | | | |
|---|---------|-----------------|------|--|
| | T3 2022 | Var. (en %) sur | | |
| | | 1 trim. | 1 an | |
| Nièvre : | | | | |
| Données CVS-CJO | | | | |
| Catégorie A | 6 900 | +2,5 | -4,6 | |
| Catégories B, C | 5 560 | -1,2 | -7,8 | |
| Catégories A, B, C | 12 460 | +0,9 | -6,0 | |
| Bourgogne-Franche-Comté : | | | | |
| Données CVS-CJO | | | | |
| Catégorie A | 103 200 | +1,0 | -9,4 | |
| Catégories B, C | 96 520 | -1,0 | -4,9 | |
| Catégories A, B, C | 199 720 | 0,0 | -7,3 | |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



| Données CVS-CJO | Nièvre | | | BFC | |
|--------------------|---------|-------------------------|------|-------------------------|-------|
| | T3 2022 | Var. (en %) sur 1 trim. | 1 an | Var. (en %) sur 1 trim. | 1 an |
| Catégorie A | | | | | |
| Hommes | 3 760 | +2,7 | -3,8 | +1,9 | -10,1 |
| < 25 ans | 620 | +8,8 | +1,6 | +3,4 | -12,7 |
| 25 - 49 ans | 2 070 | +2,5 | -2,4 | +1,5 | -10,3 |
| 50 ans et plus | 1 080 | +0,9 | -8,5 | +1,9 | -8,2 |
| Femmes | 3 140 | +2,6 | -5,4 | 0,0 | -8,7 |
| < 25 ans | 500 | +11,1 | +2,0 | +0,5 | -10,8 |
| 25 - 49 ans | 1 660 | +3,1 | -5,1 | +0,9 | -7,7 |
| 50 ans et plus | 980 | -2,0 | -8,4 | -1,9 | -9,7 |
| Total | 6 900 | +2,5 | -4,6 | +1,0 | -9,4 |
| < 25 ans | 1 110 | +8,8 | +0,9 | +2,0 | -11,9 |
| 25 - 49 ans | 3 730 | +2,5 | -3,6 | +1,2 | -9,1 |
| 50 ans et plus | 2 060 | -0,5 | -8,8 | +0,1 | -8,9 |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

| Données CVS-CJO | Nièvre | | | BFC | |
|---------------------------|---------|-------------------------|------|-------------------------|-------|
| | T3 2022 | Var. (en %) sur 1 trim. | 1 an | Var. (en %) sur 1 trim. | 1 an |
| Catégories A, B, C | | | | | |
| Hommes | 6 230 | +1,6 | -5,0 | +0,5 | -7,6 |
| < 25 ans | 950 | +5,6 | -5,0 | +1,7 | -12,5 |
| 25 - 49 ans | 3 560 | +1,7 | -5,1 | +0,2 | -8,1 |
| 50 ans et plus | 1 720 | -0,6 | -5,0 | +0,4 | -3,6 |
| Femmes | 6 230 | +0,2 | -7,0 | -0,5 | -7,0 |
| < 25 ans | 870 | +3,6 | -8,4 | -2,2 | -13,4 |
| 25 - 49 ans | 3 410 | +0,9 | -6,8 | -0,1 | -6,8 |
| 50 ans et plus | 1 950 | -2,5 | -6,7 | -0,5 | -4,7 |
| Total | 12 460 | +0,9 | -6,0 | 0,0 | -7,3 |
| < 25 ans | 1 820 | +4,6 | -6,7 | -0,2 | -12,9 |
| 25 - 49 ans | 6 970 | +1,3 | -5,9 | +0,1 | -7,4 |
| 50 ans et plus | 3 670 | -1,6 | -5,9 | -0,1 | -4,2 |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

| Données CVS-CJO | Nièvre | | | BFC | |
|----------------------|--------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | T3 2022 | Var. (en %) sur | | Var. (en %) sur | |
| Catégories A, B, C | | 1 trim. | 1 an | 1 trim. | 1 an |
| Moins de 1 an | 6 820 | +3,0 | -1,2 | +2,2 | -1,3 |
| DELD : | | | | | |
| 1 à 2 ans | 2 370 | +2,6 | -10,9 | -0,7 | -18,5 |
| 2 à 3 ans | 1 170 | -6,4 | -12,7 | -6,3 | -13,9 |
| 3 ans et plus | 2 100 | -3,2 | -11,0 | -2,0 | -6,6 |
| Total DELD | 5 640 | -1,6 | -11,3 | -2,4 | -13,3 |
| Part des DELD | 45,3% | -1,1 pt | -2,7 pt | -1,1 pt | -3,2 pt |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

| Données brutes provisoires | T2 2022 | Moyenne annuelle 2021 | |
|----------------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | | 2022 | 2021 |
| Assurance chômage | 4 900 | 5 100 | 6 410 |
| Solidarité - Etat | 860 | 870 | 960 |
| Autres | 140 | 160 | 120 |
| Total DE indemnisés | 5 900 | 5 970 | 7 370 |
| Formation | 470 | 490 | 490 |
| Part des DE indemnisés* : | | | |
| Nièvre : | 45,7% | | |
| BFC | 44,8% | | |

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

| Données brutes | Nièvre | | | BFC | |
|-------------------------------------|--------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| | T3 2022 | Var. annuelle | | Var. annuelle | |
| Catégories A, B, C | | en nbre | en % | en nbre | en % |
| Fin de contrat | 307 | +28 | +10,2 | +467 | +11,3 |
| Fin de mission d'intérim | 69 | +9 | +14,3 | +253 | +18,5 |
| Démission | 75 | +17 | +28,4 | +153 | +14,4 |
| Rupture conventionnelle | 76 | -1 | -1,3 | +30 | +2,2 |
| Licenc. économique | 17 | +3 | +25,0 | -58 | -17,1 |
| Autre licenciement | 73 | -6 | -7,9 | +103 | +7,7 |
| Première entrée ⁽¹⁾ | 109 | -13 | -10,9 | -209 | -12,7 |
| Retour d'inactivité ⁽²⁾ | 258 | 0 | -0,1 | +51 | +1,3 |
| Réinscription rapide ⁽³⁾ | 244 | -16 | -6,0 | -190 | -5,1 |
| Autre motif ⁽⁴⁾ | 98 | +26 | +36,7 | +88 | +7,4 |
| Motif indéterminé | 113 | -9 | -7,4 | -143 | -6,9 |
| Total | 1 440 | +38 | +2,7 | +545 | +2,5 |

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

| Données brutes | Nièvre | | | BFC | |
|---|--------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| | T3 2022 | Var. annuelle | | Var. annuelle | |
| Catégories A, B, C | | en nbre | en % | en nbre | en % |
| Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾ | 178 | -33 | -15,8 | -406 | -12,2 |
| Entrée en stage ou formation | 171 | -15 | -8,1 | -220 | -7,7 |
| Arrêt de recherche** | 125 | +4 | +3,3 | -147 | -7,1 |
| dont maladie | 69 | -6 | -8,0 | -147 | -11,6 |
| Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation | 597 | -29 | -4,7 | -209 | -2,1 |
| Radiation administrative | 135 | +4 | +2,8 | +110 | +6,4 |
| Autre cas ⁽²⁾ | 112 | 0 | +0,3 | -236 | -12,1 |
| Total | 1 318 | -70 | -5,0 | -1 109 | -5,1 |

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

La demande d'emploi par territoire*

* Définition Arrondissements

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

| Données CVS-CJO Catégorie A | T3 2022 | Var. (en %) sur | | Part (en %) des | | | Indicateur de chômage* |
|--------------------------------|------------|-----------------|------|-----------------|---------|---------|------------------------------|
| | | 1 Trim. | 1 an | Femmes | -25 ans | Seniors | |
| | | | | | | | |
| Château-Chinon | 820 | +3,8 | -3,5 | 47,6 | 12,2 | 36,6 | 8,0 |
| Cosne-Clamecy | 2 130 | +4,4 | -4,9 | 45,1 | 14,1 | 34,3 | 8,6 |
| Nevers | 3 950 | +1,5 | -4,4 | 45,3 | 18,0 | 26,1 | 8,4 |
| Nièvre | 6 900 | +2,5 | -4,6 | 45,5 | 16,1 | 29,9 | 8,4 |

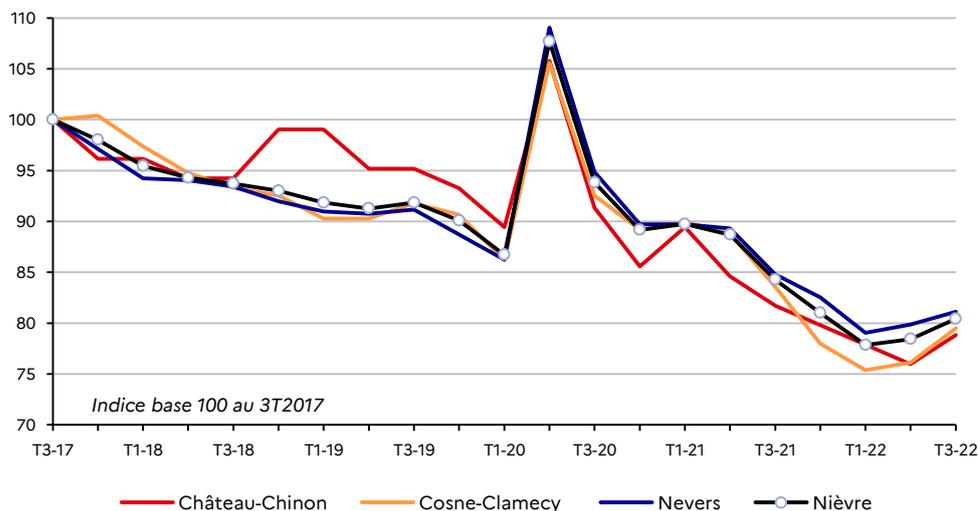
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

| Données CVS-CJO Catégories A, B, C | T3 2022 | Var. (en %) sur | | Plus de un an | | |
|---------------------------------------|------------|-----------------|------|---------------|-----------------|-------|
| | | 1 Trim. | 1 an | T3 2022 | Var. (en %) sur | |
| | | | | | 1 Trim. | 1 an |
| Château-Chinon | 1 480 | +0,7 | -5,7 | 750 | -3,8 | -9,6 |
| Cosne-Clamecy | 3 840 | +1,3 | -6,1 | 1 780 | -1,7 | -11,9 |
| Nevers | 7 140 | +0,6 | -6,1 | 3 100 | -1,6 | -11,7 |
| Nièvre | 12 460 | +0,9 | -6,0 | 5 640 | -1,6 | -11,3 |

Les flux d'entrées et de sorties

| Entrées en Cat. A, B, C | | Sorties en Cat. A, B, C | |
|----------------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|
| Nombre | Evol. (%) Trim. | Nombre | Evol. (%) Trim. |
| 140 | +7,7 | 140 | +16,7 |
| 360 | +2,9 | 350 | -7,9 |
| 790 | +5,3 | 770 | -1,3 |
| 1 290 | +4,9 | 1 260 | -1,6 |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

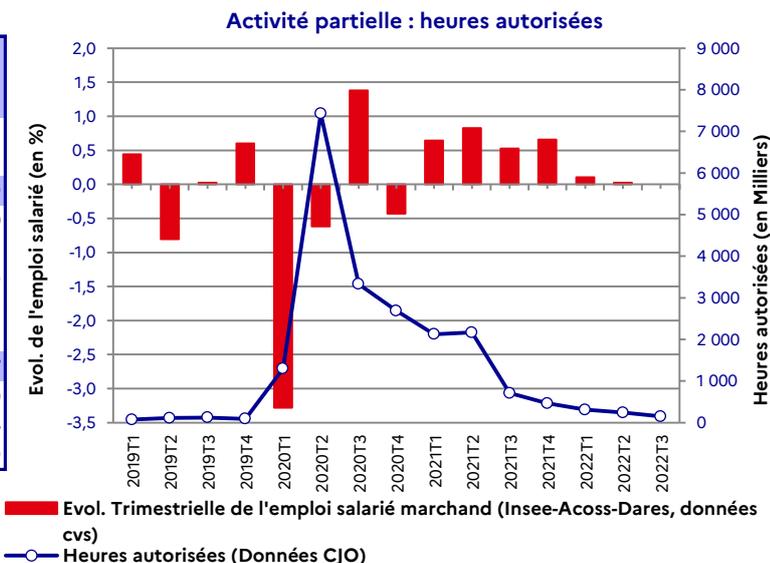
Activité partielle

| Données CJO* | Nièvre | |
|--|-----------|-----------|
| | T2 2022 | T3 2022 |
| Heures autorisées | | |
| Nombre de demandes en cours | 93 | 51 |
| Volume d'heures autorisées | 241 164 | 150 009 |
| dont : | | |
| Agriculture | 31 | 0 |
| Industrie | 181 503 | 104 896 |
| Construction | 12 825 | 1 250 |
| Commerce | 12 859 | 6 621 |
| Services | 33 946 | 37 242 |
| Etablissements autorisés | 87 | 47 |
| dont : étabs de 50 sal. et plus | 20 | 9 |
| Nombre de salariés concernés** | 1 389 | 964 |
| Total heures autorisées 12 mois glissés | 1 725 832 | 1 165 139 |

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre



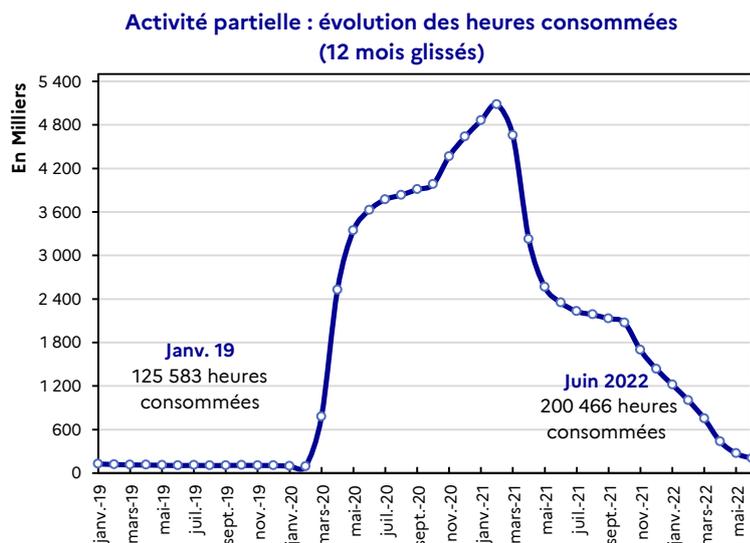
| Données CJO* | Nièvre | |
|--|---------|---------|
| | T1 2022 | T2 2022 |
| Heures consommées | | |
| Nombre d'heures consommées* | 39 342 | 21 013 |
| dont : | | |
| Agriculture | 504 | 14 |
| Industrie | 13 211 | 12 702 |
| Construction | 3 225 | 1 796 |
| Commerce | 3 378 | 2 302 |
| Services | 19 024 | 4 199 |
| Etab. ayant consommé des heures | 185 | 47 |
| dont : étabs de 50 sal. et plus | 31 | 15 |
| Nombre de salariés concernés** | 376 | 223 |
| Total heures consommées 12 mois glissés | 750 159 | 200 466 |

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

| Données brutes | Nièvre | |
|---|---------|---------------|
| | T3 2022 | Evol./T3 2021 |
| Créations d'entreprises | | |
| | | (en %) |
| Nombre de créations d'entreprises | 437 | +4,3 |
| dont : | | |
| Entreprises individuelles | 85 | +21,4 |
| Micro-entrepreneurs | 270 | -2,2 |
| Sociétés | 82 | +12,3 |
| Cumul sur 12 mois glissés | 1 852 | +1,8 |
| Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs | 167 | +16,8 |
| Cumul sur 12 mois glissés | 727 | +7,4 |

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement :

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Défaillances d'entreprises

| Données brutes | Nièvre | |
|---|---------|---------------|
| | T3 2022 | Evol./T3 2021 |
| Ouvertures de procédures | | |
| | | (en %) |
| Nombre d'ouvertures de procédures | 24 | +118,2 |
| dont : | | |
| Sauvegardes | s | s |
| Redressements judiciaires | 12 | +200,0 |
| Liquidations judiciaires directes | 12 | +71,4 |
| Nombre d'emplois menacés | 104 | +511,8 |
| dont : | | |
| Agriculture | s | s |
| Industrie | 68 | ns |
| Construction | 12 | ns |
| Commerce | 8 | -27,3 |
| Services | 16 | +220,0 |
| Total des ouvertures sur 12 mois glissés | 108 | +52,1 |

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

s : secret statistique

ns : non significatif

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

| Nièvre 2 ^{ème} trimestre 2022 (Données CVS) | Emploi hors intérim | | | | | Emploi y compris intérim (1) | | | | |
|--|---------------------|---------------|---------|----------|---------|------------------------------|---------------|------|----------|-------|
| | Nombre de salariés | Evolution | | | | Nombre de salariés | Evolution | | | |
| | | Trimestrielle | | Annuelle | | | Trimestrielle | | Annuelle | |
| | en nbre | en % | en nbre | en % | en nbre | en % | en nbre | en % | | |
| Agriculture | 1 260 | -30 | -2,5 | -70 | -5,0 | 1 270 | -30 | -2,6 | -60 | -4,7 |
| Industrie | 8 500 | -20 | -0,3 | -120 | -1,4 | 9 280 | -90 | -0,9 | -290 | -3,0 |
| Industrie agro-alimentaire | 1 050 | 0 | +0,1 | +20 | +1,6 | 1 110 | 0 | -0,1 | -10 | -0,6 |
| Industries extractives, énergie, eau, déchets | 810 | 0 | +0,4 | -50 | -6,2 | 850 | 0 | -0,1 | -80 | -8,9 |
| Equipements élec. électron. info., autres machines | 790 | +10 | +0,9 | +100 | +14,0 | 880 | +10 | +0,7 | +120 | +15,1 |
| Matériels de transport | 960 | -20 | -1,6 | +20 | +2,5 | 1 060 | -40 | -3,5 | -180 | -14,4 |
| Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...) | 4 880 | -20 | -0,4 | -200 | -4,0 | 5 380 | -50 | -1,0 | -130 | -2,4 |
| Construction | 3 250 | +20 | +0,5 | -30 | -0,8 | 3 430 | -20 | -0,6 | -40 | -1,1 |
| Commerce ; réparation auto. | 8 440 | +10 | +0,1 | +170 | +2,1 | 8 860 | +100 | +1,2 | +480 | +5,7 |
| Services marchands | 14 930 | +90 | +0,6 | +400 | +2,8 | 15 380 | +70 | +0,4 | +410 | +2,7 |
| Transports et entreposage | 3 990 | -10 | -0,2 | 0 | +0,0 | 4 090 | -10 | -0,3 | +20 | +0,4 |
| Hébergement et restauration | 2 040 | +50 | +2,3 | +100 | +5,4 | 2 060 | +50 | +2,3 | +100 | +5,4 |
| Information et communication | 310 | 0 | +0,7 | +10 | +3,1 | 320 | 0 | +0,4 | +10 | +2,6 |
| Services financiers | 1 230 | -10 | -0,4 | -30 | -2,8 | 1 230 | 0 | -0,3 | -30 | -2,4 |
| Services immobiliers | 430 | 0 | +1,1 | +10 | +2,3 | 430 | 0 | +1,1 | +10 | +2,0 |
| Services aux entreprises | 3 550 | +40 | +1,1 | +160 | +4,8 | 3 860 | +20 | +0,5 | +160 | +4,2 |
| Services aux ménages | 3 390 | +10 | +0,3 | +150 | +4,7 | 3 400 | +10 | +0,4 | +150 | +4,5 |
| Services non marchands | 26 180 | +80 | +0,3 | +150 | +0,6 | 26 260 | +70 | +0,3 | +160 | +0,6 |
| Ensemble | 62 550 | +140 | +0,2 | +520 | +0,8 | 64 490 | +90 | +0,1 | +650 | +1,0 |

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

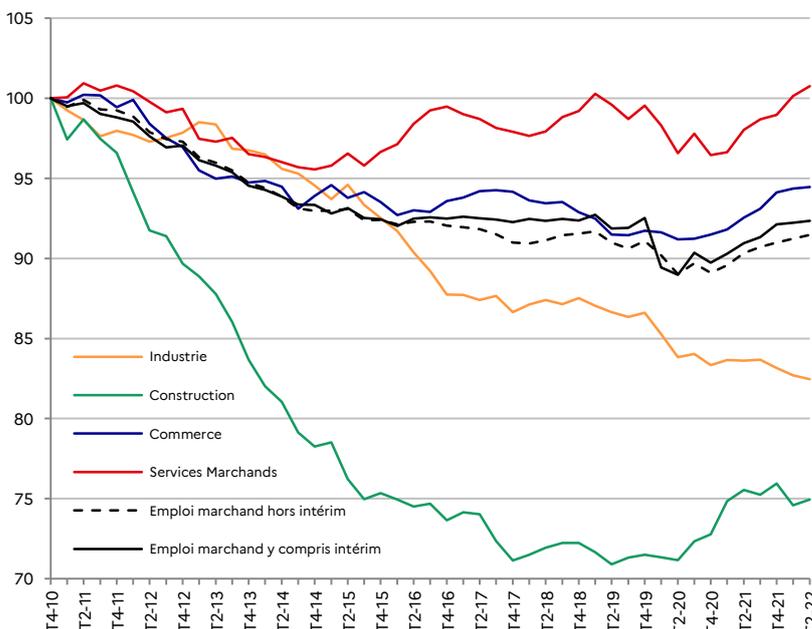
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

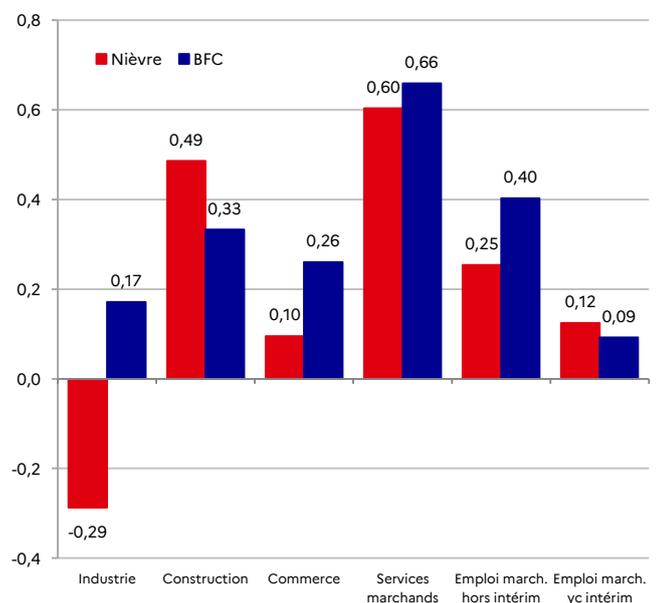
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 1^{er} trim. et le 2^{ème} trim. 2022, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

| Nièvre 2 ^{ème} trimestre 2022 (Données CVS) | Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾ | | Recours à l'intérim ⁽²⁾ | | Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾ | | | Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾ | | |
|--|---|--------------|------------------------------------|-------------|---|--------------|--------------|---|-------------------------------------|----------------------------|
| | Nombre | Evolution | | Taux (en %) | Evol. annuelle (en points) | Nombre | Evolution | | au cours du trimestre (en semaines) | Evolution sur 1 an (en pt) |
| | | Trim. (en %) | Annuelle (en %) | | | | Trim. (en %) | Annuelle (en %) | | |
| Agriculture | 10 | +12,4 | +31,7 | 1,1 | +0,3 | 20 | +100,0 | +100,0 | 1,4 | -0,4 |
| Industrie | 790 | -9,0 | -16,5 | 8,5 | -1,4 | 800 | -8,0 | -12,1 | 2,8 | +0,3 |
| Construction | 170 | -13,7 | -6,4 | 5,1 | -0,3 | 180 | -5,3 | -5,3 | 3,2 | +0,1 |
| Commerce | 140 | -3,6 | +3,3 | 1,6 | +0,0 | 140 | -12,5 | +7,7 | 1,7 | 0,0 |
| Services | 560 | +15,4 | +24,3 | 3,6 | +0,6 | 540 | +5,9 | +12,5 | 1,1 | -0,1 |
| Ensemble | 1 680 | -2,0 | -2,9 | 4,4 | -0,2 | 1 690 | -2,9 | -1,7 | 2,0 | 0,0 |

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

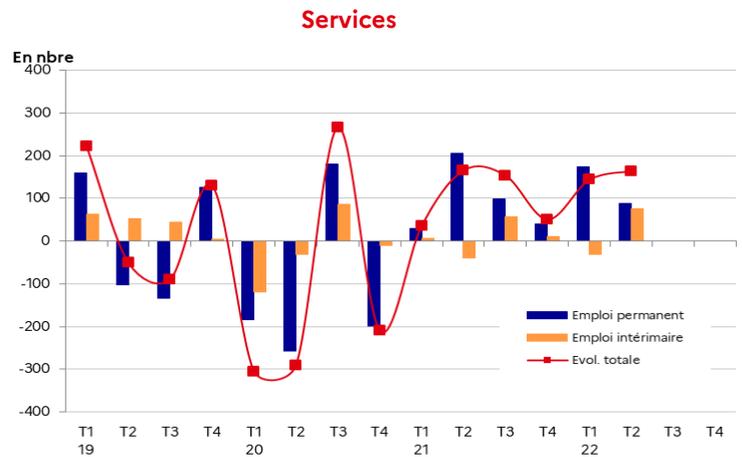
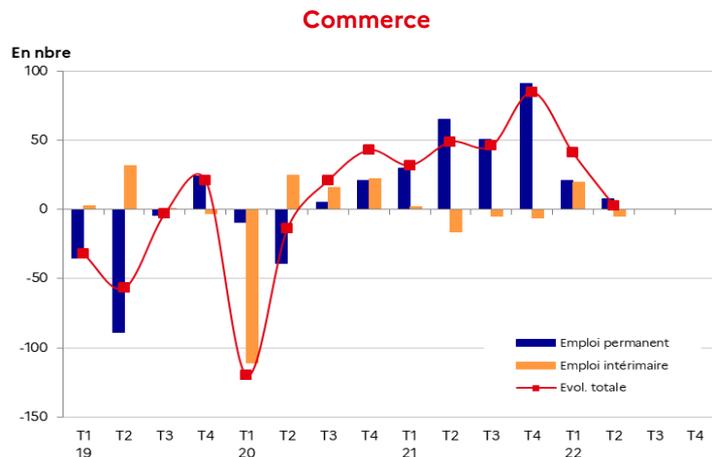
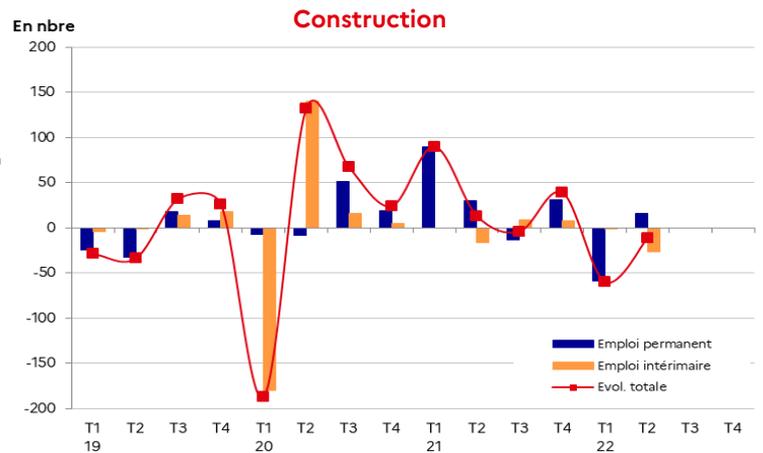
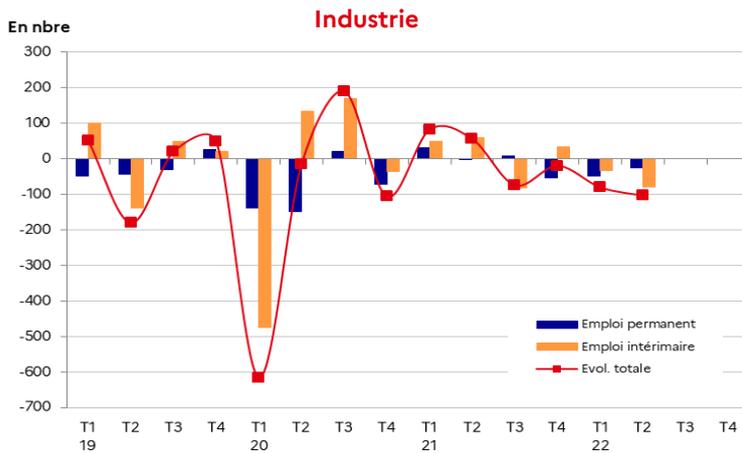
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
 - et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)
- Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

| Nièvre | | Industrie | Construction | Commerce | Services | Ensemble |
|---------------------------------------|---------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 2^{ème} trimestre 2022 | | | | | | |
| Embauches | | 432 | 283 | 1 450 | 9 527 | 11 692 |
| Répartition en % | | 3,7 | 2,4 | 12,4 | 81,5 | 100,0 |
| dont en % : | | | | | | |
| | CDD | 50,9 | 45,9 | 77,2 | 90,6 | 86,4 |
| | < 25 ans | 33,6 | 28,3 | 55,5 | 24,1 | 28,4 |
| | 25 - 49 ans | 53,0 | 57,6 | 31,4 | 48,7 | 47,0 |
| | 50 - 54 ans | 8,1 | 8,5 | 4,3 | 10,4 | 9,5 |
| | 55 ans ou plus | 5,3 | 5,7 | 8,8 | 16,8 | 15,1 |
| | Femmes | 36,6 | 9,9 | 60,5 | 62,0 | 59,6 |
| Sorties | | 428 | 338 | 1 354 | 9 410 | 11 530 |
| Répartition en % | | 3,7 | 2,9 | 11,6 | 80,5 | 100,0 |
| dont en % : | | | | | | |
| | Fins de CDD | 29,7 | 26,9 | 59,0 | 85,8 | 78,8 |
| | dont CDD < 1 mois | 30,7 | 13,2 | 71,6 | 89,6 | 86,4 |
| | Demissions | 27,3 | 27,8 | 17,6 | 6,2 | 9,0 |
| | Licenciements économiques | 4,9 | 9,5 | 0,7 | 0,4 | 0,9 |
| | Licenc. non économiques | 11,2 | 14,2 | 9,6 | 2,6 | 4,1 |
| | Retraite | 9,1 | 2,7 | 2,3 | 1,0 | 1,5 |
| | Ruptures Conventionnelles | 7,0 | 7,1 | 3,7 | 1,2 | 1,9 |
| | < 25 ans | 23,4 | 25,7 | 45,8 | 22,5 | 25,3 |
| | 25 - 49 ans | 48,4 | 53,8 | 36,3 | 49,4 | 47,9 |
| | 50 - 54 ans | 7,7 | 8,3 | 6,4 | 10,2 | 9,6 |
| | 55 ans ou plus | 20,6 | 12,1 | 11,6 | 18,0 | 17,2 |
| | Femmes | 34,1 | 10,4 | 58,9 | 61,5 | 58,7 |

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesurées chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acos et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

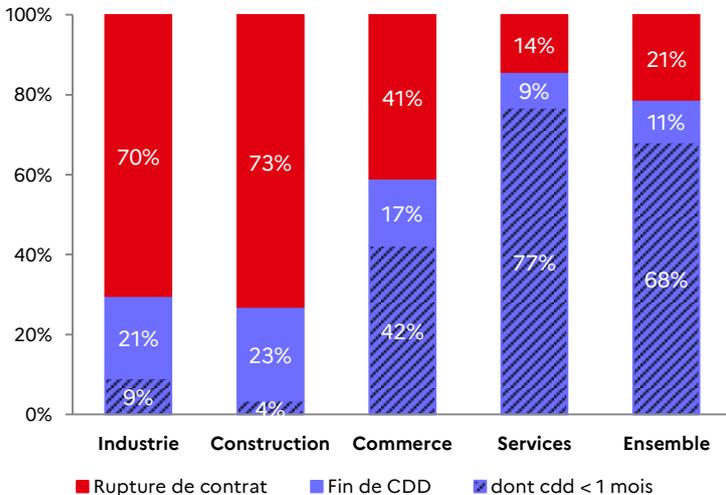
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

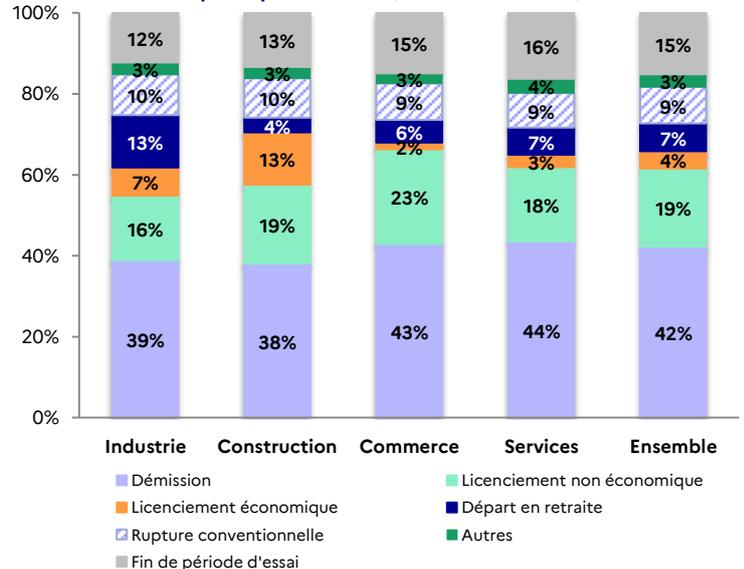
Lecture : Au 2^{ème} trimestre 2022 parmi les embauches dans l'industrie 50,9 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 4,9 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,9 % tous secteurs confondus

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 42 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 39 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

| Nièvre | | < 25 ans | 25 - 49 ans | 50 - 54 ans | 55 ans ou plus | Femmes | Femmes de - de 25 ans |
|---------------------------------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|
| 2^{ème} trimestre 2022 | | | | | | | |
| Actifs en emploi (en %) | | 9,5 | 57,6 | 14,4 | 18,4 | 53,7 | 30,6 |
| Embauches | | 3 323 | 5 491 | 1 113 | 1 765 | 6 971 | 2 100 |
| dont en % : | | | | | | | |
| | CDD | 88,9 | 82,9 | 86,3 | 92,5 | 89,1 | 91,9 |
| Sorties | | 2 920 | 5 524 | 1 106 | 1 980 | 6 770 | 1 829 |
| dont en % : | | | | | | | |
| | Fins de CDD | 80,8 | 76,6 | 82,3 | 80,0 | 83,1 | 86,1 |
| | dont CDD < 1 mois | 82,2 | 86,5 | 90,0 | 90,5 | 87,5 | 85,8 |
| | Demissions | 9,0 | 11,2 | 7,1 | 3,5 | 7,8 | 7,1 |
| | Licenciements économiques | 0,0 | 1,1 | 1,4 | 1,4 | 0,5 | 0,0 |
| | Licenc. non économiques | 5,2 | 4,2 | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 3,2 |
| | Retraite | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,5 | 1,1 | 0,0 |
| | Ruptures Conventionnelles | 1,1 | 2,6 | 1,9 | 1,1 | 1,7 | 1,0 |

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 92,5 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

L'emploi frontalier

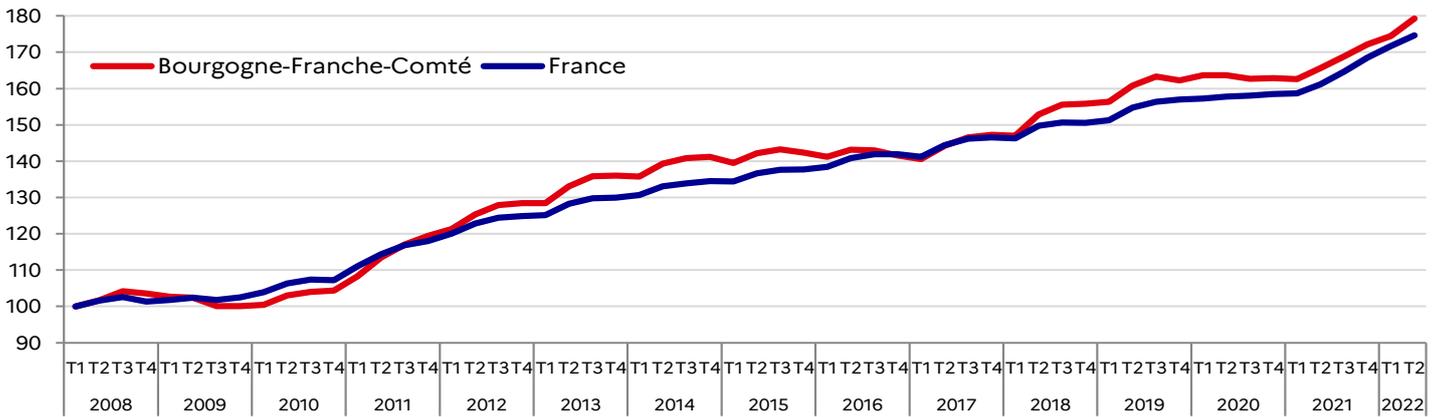
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

| 2 ^{ème} trimestre 2022 | Actifs occupés RP 2019 | Emploi salarié (y compris intérim) | | | | | Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) | | | | |
|---------------------------------|------------------------|------------------------------------|--------------|--------------------|----------------|-------------|---|--------------|--------------------|----------------|-------------|
| | | Effectif (en nbre) | Part (en %) | Evol. Trim. (en %) | Evol. Annuelle | | Effectif (en nbre) | Part (en %) | Evol. Trim. (en %) | Evol. Annuelle | |
| | | | | | en nbre | en % | | | | en nbre | en % |
| Côte d'Or | 220 570 | 216 620 | 21,9 | -0,1 | +2 650 | +1,2 | 175 | 0,4 | +3,6 | +28 | +19,0 |
| Doubs | 222 456 | 197 950 | 20,0 | +0,1 | +2 090 | +1,1 | 30 308 | 71,7 | +2,7 | +2 270 | +8,1 |
| Jura | 105 149 | 88 170 | 8,9 | +0,4 | +980 | +1,1 | 6 995 | 16,5 | +2,6 | +422 | +6,4 |
| Nièvre | 70 977 | 64 490 | 6,5 | +0,1 | +650 | +1,0 | 16 | 0,0 | +6,7 | +2 | +14,3 |
| Haute-Saône | 92 428 | 69 040 | 7,0 | -0,1 | +430 | +0,6 | 596 | 1,4 | +4,9 | +94 | +18,7 |
| Saône-et-Loire | 211 125 | 191 580 | 19,4 | +0,0 | +2 460 | +1,3 | 205 | 0,5 | +1,0 | +17 | +9,0 |
| Yonne | 126 632 | 110 150 | 11,2 | -0,0 | +740 | +0,7 | 27 | 0,1 | +12,5 | +6 | +28,6 |
| Territoire de Belfort | 55 791 | 49 440 | 5,0 | +0,1 | +270 | +0,5 | 3 948 | 9,3 | +3,4 | +383 | +10,7 |
| BFC | 1 105 129 | 987 430 | 100,0 | +0,0 | +10 280 | +1,1 | 42 270 | 100,0 | +2,8 | +3 222 | +8,3 |

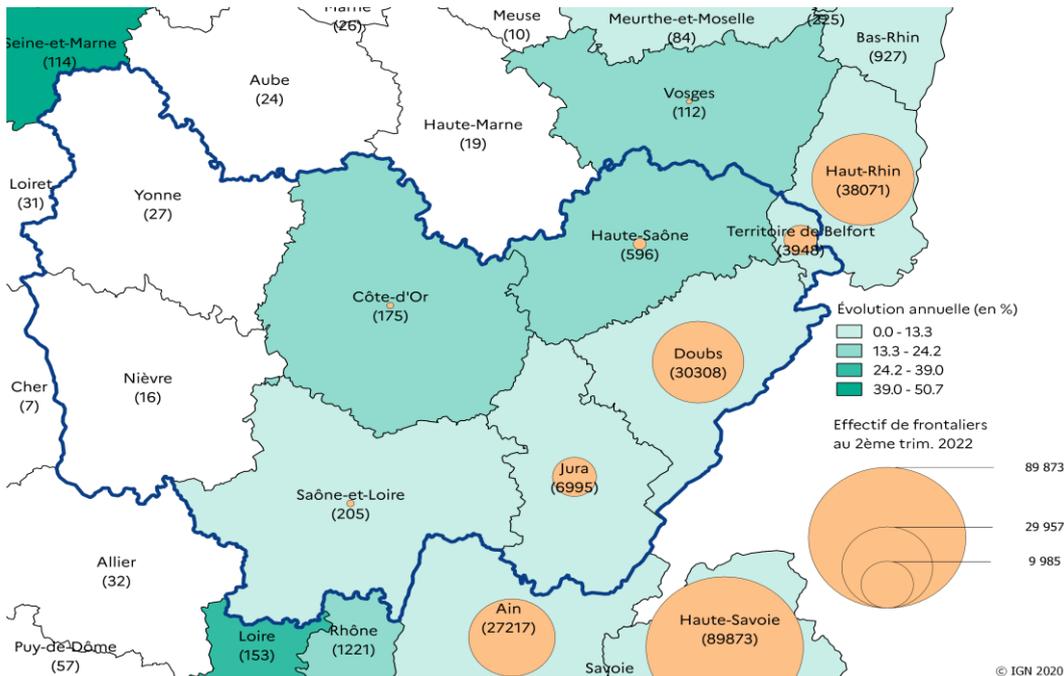
Sources : INSEE - RP 2019; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 8,1% dans le Doubs. Ce département comptabilise 30 308 travailleurs frontaliers vers la Suisse.
Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

| Données provisoires | Nièvre | | | BFC |
|--|------------|---------------|------------------------|------------------------|
| | T3 2022 | Cumul 2022 | Var.(%)/ cumul 2022 | Var.(%)/ cumul 2021 |
| Contrats aidés (conventions initiales + avenants) : | | | | |
| PEC | 84 | 224 | -27,0 | -25,7 |
| dt jeunes | 47 | 106 | -24,8 | -20,5 |
| dt Education Nat. | 15 | 24 | -7,7 | -26,7 |
| dt Collectivités | 19 | 50 | -54,5 | -44,1 |
| dt résidents QPV | s | 17 | -26,1 | -5,2 |
| dt résidents ZRR | 58 | 158 | - | - |
| CIE Jeunes | 45 | 141 | - | - |
| Mesures d'accompagnement : | | | | |
| PACEA | 157 | 540 | -52,7 | -42,4 |
| dt résidents QPV | nd | nd | nd | nd |
| CEJ* | 279 | 726 | - | - |
| Aides à l'embauche : | | | | |
| Emplois Francs** | s | 17 | -37,0 | -22,7 |
| Alternance : | | | | |
| Contrat apprentissage (au 2T2022) | | | | |
| - secteur public | s | s | -25,0 | -25,0 |
| - secteur privé | 81 | 150 | -7,0 | +7,0 |

** Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

** Données arrêtées à la semaine 26

nd : non disponible

s : secret statistique

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

| Données provisoires | T1 | Cumul | Var.(%)/ |
|-----------------------|--------------|--------------|-------------|
| | 2022 | 2022 | cumul 2021 |
| Côte d'Or | 406 | 406 | +8,6 |
| Doubs | 458 | 458 | 0,0 |
| Jura | 303 | 303 | -11,7 |
| Nièvre | 201 | 201 | -26,4 |
| Haute-Saône | 213 | 213 | +33,1 |
| Saône-et-Loire | 501 | 501 | -11,3 |
| Yonne | 396 | 396 | -4,3 |
| Territoire de Belfort | 161 | 161 | +59,4 |
| BFC | 2 639 | 2 639 | -1,8 |

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

Garantie jeunes et CEJ (Contrat d'engagement jeune) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

Les salariés présents dans les dispositifs

| Moyenne trimestrielle Données provisoires | Nièvre | | BFC |
|--|------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| | T3 2022 | Var.(%)/ trim. année précédente | Var.(%)/ trim. année précédente |
| Contrats aidés (conventions initiales + avenants) : | | | |
| PEC | 190 | -20,2 | -20,4 |
| Mesures d'accompagnement : | | | |
| Garantie Jeunes | 373 | -29,1 | -29,4 |
| IAE (au 1T2022) | 702 | +2,7 | +3,2 |

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux. Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail)

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

| 2 ^{ème} trimestre 2022 <i>données brutes provisoires</i> | RSA | | Prime d'activité | | AAH | | ASS (au 1T2022) | |
|--|-------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------|------------------------------|----------------|------------------------------|----------------|
| | Nbre de foyers bénéficiaires* | Evol. annuelle | Nbre de foyers bénéficiaires* | Evol. annuelle | Nbre de pers. bénéficiaires* | Evol. annuelle | Nbre de pers. bénéficiaires* | Evol. annuelle |
| Côte d'Or | 9 877 | -3,6 | 37 553 | +3,1 | 8 507 | +4,0 | 1 733 | -10,0 |
| Doubs | 12 517 | -1,3 | 33 250 | +2,3 | 10 367 | +1,0 | 1 953 | -5,9 |
| Jura | 3 623 | -6,7 | 15 457 | +1,5 | 5 220 | +2,2 | 780 | -4,5 |
| Nièvre | 5 700 | -2,3 | 13 600 | +0,8 | 6 273 | +0,6 | 897 | -9,4 |
| Haute-Saône | 4 083 | -4,1 | 15 123 | +0,7 | 5 363 | +1,5 | 1 073 | -6,7 |
| Saône-et-Loire | 10 033 | -5,3 | 36 703 | +2,3 | 11 797 | +2,8 | 2 193 | -9,6 |
| Yonne | 8 770 | -3,5 | 23 267 | +1,6 | 7 737 | +3,3 | 1 407 | -8,7 |
| Territoire de Belfort | 4 290 | -0,2 | 9 697 | +3,0 | 2 367 | +2,6 | 750 | -0,9 |
| BFC | 58 893 | -3,3 | 184 650 | +2,1 | 57 630 | +2,3 | 10 787 | -7,7 |

* Moyenne trimestrielle.

- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

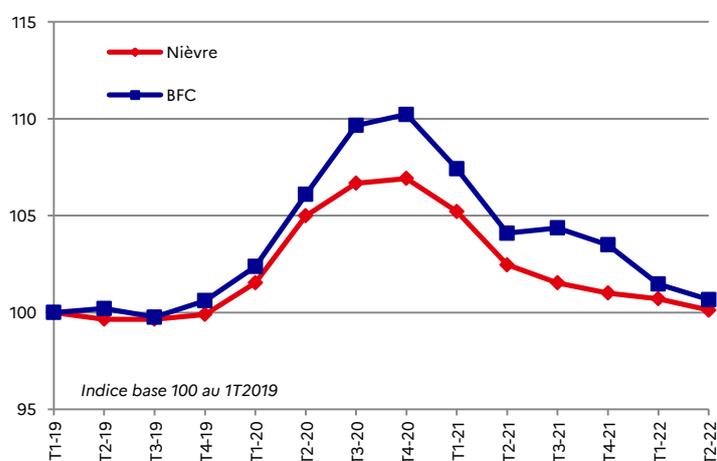
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

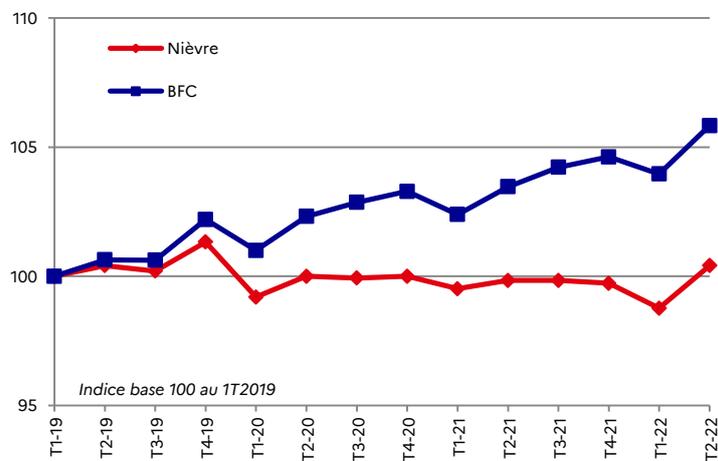
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

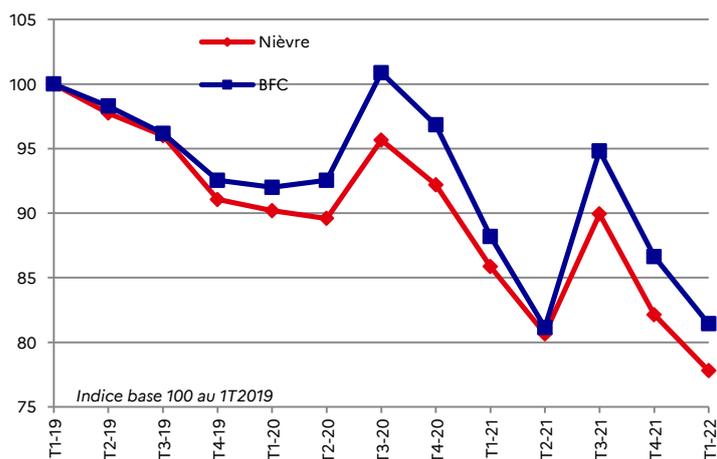
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

