

INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

HAUTE-SAÔNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2019 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
- 0,4 % par rapport au 1^{er} trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **10 590** (+ 0,8 % sur un trim.)
Cat. B, C : **7 430** (- 0,1 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **18 020** (+ 0,4 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

8,0 % au 1^{er} trimestre 2019
+ 0,1 pt par rapport au 4^{ème} Trim. 2018
(France métropolitaine : 8,4 % ; - 0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

66 120 au 1^{er} trimestre 2019
+ 0,2 % par rapport au 4^{ème} Trim. 2018

● RECOURS À L'INTÉRIM

3 260 intérimaires au 1^{er} trimestre 2019
+ 6,4 % par rapport au 4^{ème} Trim. 2018

Au premier trimestre 2019 :

La Haute-Saône a gagné 140 emplois salariés (privés et publics), une dynamique exclusivement soutenue par l'emploi intérimaire. Hors intérim, l'emploi salarié est quasi-stable dans le département. L'évolution annuelle de l'emploi salarié est comparable à celle qui est observée au niveau régional. Le recours à l'intérim est reparti à la hausse (+6,4 % après -3,9 %) néanmoins le volume d'heures consommées au titre de l'activité partielle tend à augmenter : environ 39 000 heures ont ainsi été chômées sur les douze derniers mois permettant de préserver plus d'une vingtaine d'emplois en équivalent temps plein.

Au deuxième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle, qui représente un indicateur avancé de la situation économique, augmente comparé au 1^{er} trimestre 2019. Les défaillances d'entreprises menacent près de 600 emplois, un nombre en nette hausse par rapport à l'année dernière. Les créations d'entreprises sont dynamiques, comptabilisant près de 240 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (cat.A) augmente de 0,8 % par rapport au 1^{er} trimestre 2019 ; une évolution similaire à celle enregistrée au niveau régional. Le fait le plus marquant demeure la forte augmentation de la demande d'emploi des moins de 25 ans. Seule la demande d'emploi des 50 ans et plus est stable. Cependant le nombre de ceux exerçant une activité réduite s'est développé. En parallèle, le nombre de demandeurs d'emploi (cat.ABC), inscrits depuis plus d'un an, s'accroît également et ce, de manière plus marquée qu'au niveau national.

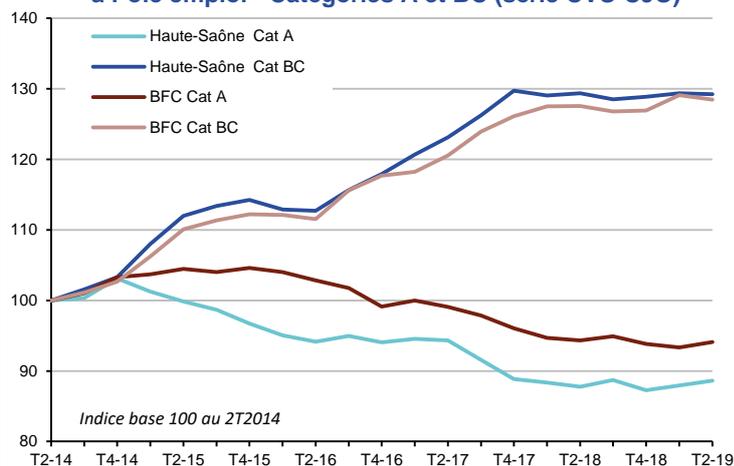
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T2 2019	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Haute-Saône :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	10 590	+0,8	+1,0
Catégories B, C	7 430	-0,1	-0,1
Catégories A, B, C	18 020	+0,4	+0,5
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	123 460	+0,8	-0,2
Catégories B, C	92 520	-0,5	+0,7
Catégories A, B, C	215 980	+0,3	+0,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T2 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	5 440	+2,4	+3,0	+1,6	+0,6
< 25 ans	910	+4,6	+11,0	+3,3	+2,6
25 - 49 ans	2 920	+2,1	+0,7	+1,4	+0,1
50 ans et plus	1 610	+1,3	+3,2	+1,0	+0,6
Femmes	5 150	-1,0	-1,0	0,0	-1,1
< 25 ans	770	+1,3	-3,8	-0,7	-2,1
25 - 49 ans	2 790	-0,7	-1,1	+0,3	-1,3
50 ans et plus	1 590	-1,9	0,0	-0,1	-0,2
Total	10 590	+0,8	+1,0	+0,8	-0,2
< 25 ans	1 680	+3,1	+3,7	+1,4	+0,4
25 - 49 ans	5 700	+0,5	-0,3	+0,9	-0,6
50 ans et plus	3 210	0,0	+2,2	+0,5	+0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T2 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	8 410	+0,8	+0,5	+0,4	0,0
< 25 ans	1 430	+2,9	+5,1	+1,4	-0,1
25 - 49 ans	4 790	0,0	-2,6	0,0	-0,9
50 ans et plus	2 180	+0,9	+4,3	+0,7	+2,2
Femmes	9 610	0,0	+0,5	+0,2	+0,3
< 25 ans	1 340	0,0	-4,3	-0,8	-2,6
25 - 49 ans	5 460	-0,5	+0,6	+0,2	0,0
50 ans et plus	2 810	+1,1	+2,9	+0,6	+2,4
Total	18 020	+0,4	+0,5	+0,3	+0,2
< 25 ans	2 770	+1,5	+0,4	+0,3	-1,3
25 - 49 ans	10 250	-0,3	-1,0	+0,1	-0,4
50 ans et plus	5 000	+1,0	+3,7	+0,6	+2,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T2 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	9 610	0,0	+0,8	+0,4	-0,2
DELD :					
1 à 2 ans	3 590	+0,8	-6,3	-0,3	-5,3
2 à 3 ans	1 920	-1,0	+14,3	-1,0	+10,3
3 ans et plus	2 900	+2,1	+0,3	+1,5	+2,7
Total DELD	8 410	+0,7	+0,1	+0,1	+0,6
Part des DELD	46,7%	+0,2 pt	-0,1 pt	0,0 pt	+0,2 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1 2019	Moyenne annuelle 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	8 520	8 520	8 110
Solidarité - Etat	1 330	1 330	1 530
Total DE indemnisés	9 860	9 860	9 650
Formation	810	810	700
Part des DE indemnisés* :			
Haute-Saône :	52,8%		
BFC :	51,6%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T2 2019	Var. annuelle en nbre	en %	en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	207	-30	-12,5	-86	-3,0
Fin de mission d'intérim	157	-12	+8,5	-73	-5,0
Démission	48	0	+0,7	+63	+9,2
Rupture conventionnelle	93	+5	+5,7	+44	+4,2
Licenc. économique	24	-9	-27,0	-65	-17,3
Autre licenciement	104	+3	+3,0	+80	+6,6
Première entrée ⁽¹⁾	70	-3	-4,5	-2	-0,2
Retour d'inactivité ⁽²⁾	331	+56	+20,5	+400	+13,3
Réinscription rapide ⁽³⁾	232	-2	-1,0	-56	-1,7
Autre motif ⁽⁴⁾	75	0	0,0	+56	+6,0
Motif indéterminé	140	-17	-11,0	-165	-8,9
Total	1 480	+15	+1,0	+197	+1,1

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T2 2019	Var. annuelle en nbre	en %	en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	314	+6	+1,9	-40	-1,0
Entrée en stage ou formation	230	+73	+46,6	+400	+24,9
Arrêt de recherche**	158	+3	+1,9	-72	-3,8
dont maladie	85	+2	+2,4	-40	-3,8
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	682	-7	-1,0	-428	-4,8
Radiation administrative	128	-28	-17,9	-140	-7,8
Autre cas ⁽²⁾	108	-3	-2,7	+13	+0,9
Total	1 620	+44	+2,8	-267	-1,4

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.



La demande d'emploi par territoire*

* Définition Bassins d'emploi Pôle emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

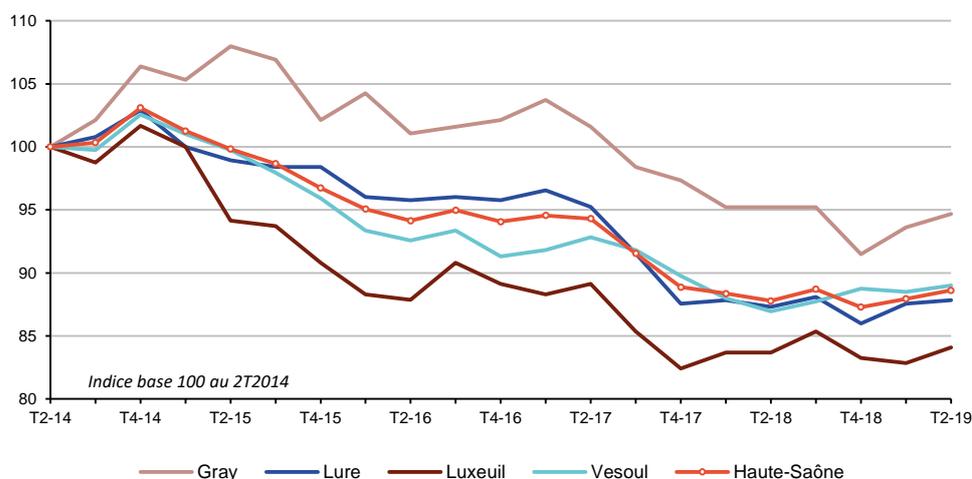
Données CVS-CJO Catégorie A	T2 2019	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Gray	1 780	+1,1	-0,6	50,0	16,9	30,3	8,7
Lure	3 320	+0,3	+0,6	47,3	16,3	30,1	11,1
Luxeuil	2 010	+1,5	+0,5	49,8	14,4	31,3	11,2
Vesoul	3 480	+0,6	+2,4	48,3	15,8	29,6	9,1
Haute-Saône	10 590	+0,8	+1,0	48,6	15,9	30,3	9,9

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T2 2019	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T2 2019	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Gray	3 270	+1,2	-0,9	1 460	+0,7	-3,9
Lure	5 500	-0,4	-1,3	2 710	+1,1	-0,7
Luxeuil	3 310	+1,2	0,0	1 560	-0,6	+1,3
Vesoul	5 940	0,0	+3,3	2 680	+1,5	+3,1
Haute-Saône	18 020	+0,4	+0,5	8 410	+0,7	+0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
340	-2,9	330	+3,1
500	+2,0	500	+8,7
290	-3,3	270	-12,9
580	-6,5	600	+5,3
1 700	-3,4	1 700	+2,4

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

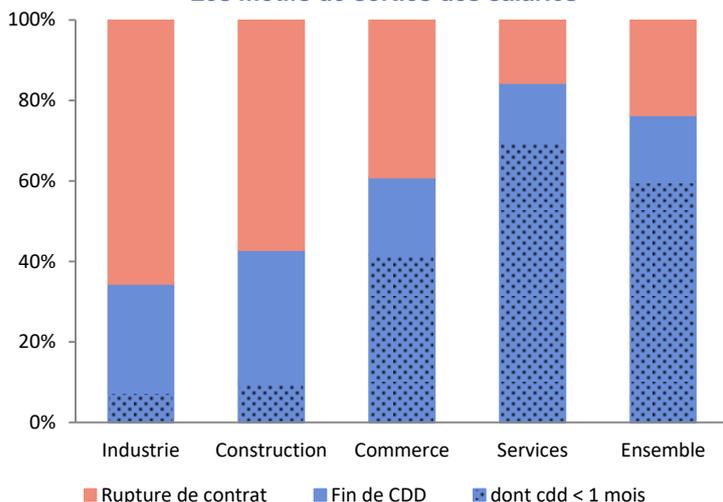
Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

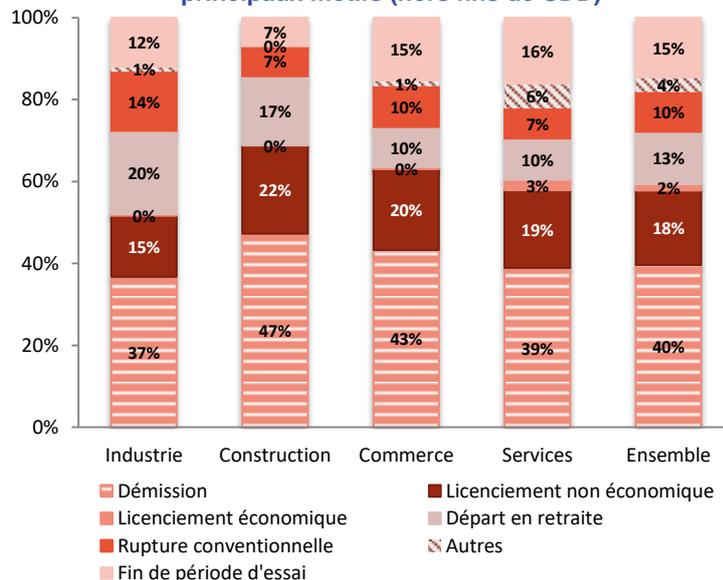
Haute-Saône		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4^{ème} trimestre 2017						
Actifs en emploi		18 678	5 831	11 438	53 458	89 405
Répartition en %		20,9	6,5	12,8	59,8	100,0
Embauches		463	73	570	3 437	4 541
dont en % :						
CDD		48,9	35,5	78,2	89,3	83,0
< 25 ans		31,9	41,4	58,1	30,9	34,5
25 - 49 ans		59,7	46,7	32,9	51,2	49,7
50 - 54 ans		5,0	4,4	4,2	7,5	6,8
55 ans ou plus		3,4	7,5	4,8	10,5	9,0
Femmes		30,7	7,1	66,6	78,0	70,6
Sorties		400	79	544	3 480	4 503
dont en % :						
Fins de CDD		34,4	42,8	60,8	84,4	76,3
dont CDD < 1 mois		21,4	22,3	68,4	82,6	78,1
Démissions		24,1	27,0	17,0	6,1	9,4
Licenciements économiques		0,3	0,0	0,2	0,4	0,4
Licenc. non économiques		9,7	12,3	7,7	3,0	4,3
Retraite		13,3	9,7	3,8	1,6	3,0
Ruptures Conventionnelles		9,5	4,2	3,9	1,2	2,3
< 25 ans		18,8	31,2	42,2	27,8	28,8
25 - 49 ans		51,4	45,5	41,2	50,4	49,3
50 - 54 ans		6,9	5,5	6,2	8,3	7,9
55 ans ou plus		22,9	17,8	10,4	13,6	14,1
Femmes		34,8	8,1	63,6	77,3	70,7

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Haute-Saône		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4^{ème} trimestre 2017							
Actifs en emploi		7 970	57 067	13 648	15 363	44 237	3 298
Répartition en %		8,5	60,7	14,5	16,3	47,0	3,5
Embauches		1 569	2 256	307	409	3 208	1 129
dont en % :							
CDD		85,2	79,8	85,0	90,3	89,4	88,7
Sorties		1 297	2 219	353	634	3 181	969
dont en % :							
Fins de CDD		86,3	75,1	76,5	60,0	84,0	90,7
dont CDD < 1 mois		79,3	77,1	76,6	80,2	82,1	83,7
Démissions		6,5	12,3	8,3	5,8	6,2	4,1
Licenciements économiques		0,0	0,5	0,6	0,5	0,3	0,0
Licenc. non économiques		2,6	4,7	4,3	6,5	3,1	1,9
Retraite		/	0,0	0,9	20,9	1,9	/
Ruptures Conventionnelles		0,5	2,8	3,4	3,4	1,6	0,2

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

Les entreprises

Activité partielle

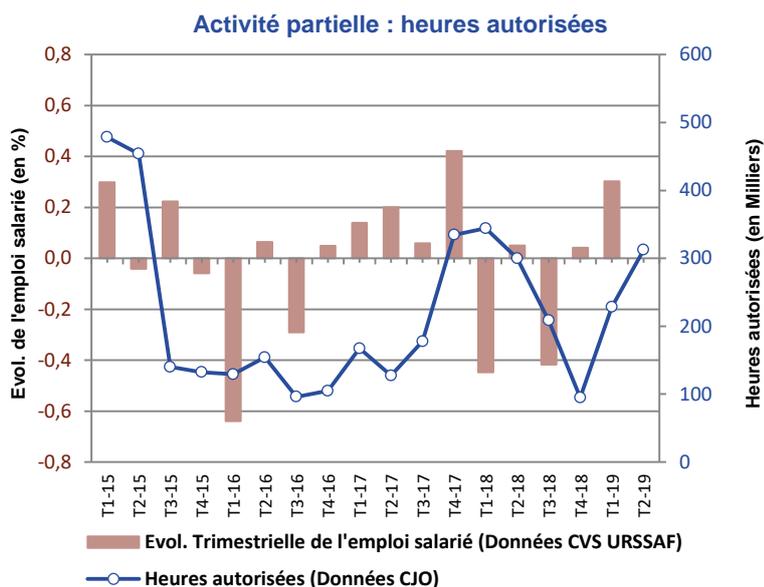
Données CJO*	Haute-Saône	
	T2 2019	Evol./T2 2018
Heures autorisées		(en nbre)
Nombre de demandes	12	+1
Volume d'heures autorisées	312 369	+12 412
dont :		
Agriculture	0	0
Industrie	294 790	+10 029
Construction	4 197	-1 792
Commerce	641	+477
Services	12 741	+3 698
Etablissements autorisés	12	+1
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	2	+1
Nombre de salariés concernés**	132	+29
Total heures autorisées 12 mois glissés	844 161	-312 259

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



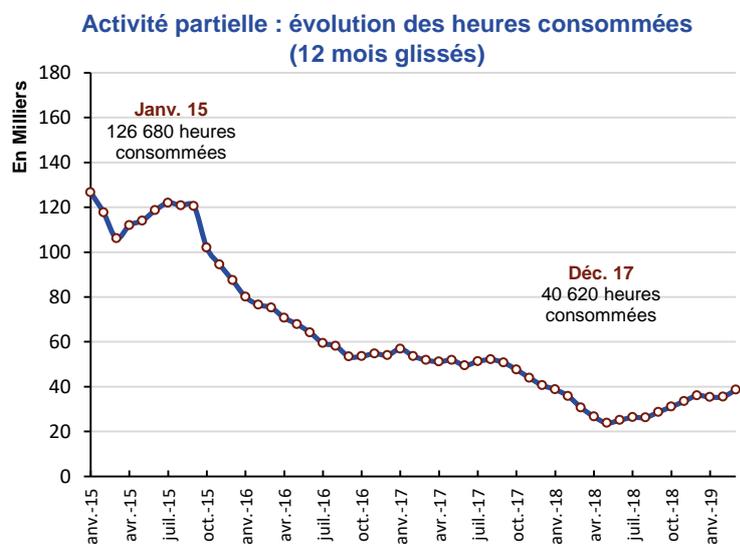
Données CJO*	Haute-Saône	
	T1 2019	Evol./T1 2018
Heures consommées		(en nbre)
Nombre d'heures consommées*	12 492	+2 521
dont :		
Agriculture	168	-309
Industrie	7 005	+3 247
Construction	1 414	+269
Commerce	542	+142
Services	3 363	-829
Etabs ayant consommé des heures	22	+2
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	3	+2
Nombre de salariés concernés**	151	+40
Total heures consommées 12 mois glissés	38 580	+7 899

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

Données brutes	Haute-Saône	
	T2 2019	Evol./T2 2018
Créations d'entreprises		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	369	+20,6
dont :		
Entreprises individuelles	159	+22,3
Micro-entrepreneurs	125	+30,2
Sociétés	85	+6,3
Cumul sur 12 mois glissés	1 299	+9,6
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	244	+16,2
Cumul sur 12 mois glissés	815	+3,3

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Défaillances d'entreprises

Données brutes	Haute-Saône	
	T2 2019	Evol./T2 2018
Ouvertures de procédures		(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures	38	0,0
dont :		
Sauvegardes	<3	/
Redressements judiciaires	14	+55,6
Liquidations judiciaires directes	23	-14,8
Nombre d'emplois menacés	571	n.s.
dont :		
Agriculture	0	n.s.
Industrie	529	n.s.
Construction	9	-57,1
Commerce	8	0,0
Services	25	+56,3
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	128	-11,1

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Haute-Saône 1 ^{er} trimestre 2019 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
Agriculture	1 000	-10	-0,8	-50	-4,5	1 000	-10	-1,3	-40	-4,1
Industrie	14 830	+20	+0,1	-30	-0,2	16 880	+110	+0,6	-150	-0,9
Industrie agro-alimentaire	1 810	0	+0,2	+20	+1,1	1 910	0	+0,1	+30	+1,5
Industries extractives, énergie, eau, déchets	680	+10	+0,8	+40	+5,9	740	+20	+2,8	+30	+4,8
Equipements élec. électron. info., autres machines	1 980	+30	+1,5	+80	+4,4	2 440	-30	-1,3	+30	+1,3
Matériels de transport	2 860	-50	-1,7	-180	-6,0	3 380	-10	-0,3	-200	-5,5
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 490	+30	+0,4	+20	+0,2	8 410	+120	+1,5	-40	-0,5
Construction	3 260	-10	-0,3	-100	-2,9	3 480	+60	+1,7	-40	-1,2
Commerce ; réparation auto.	7 770	+30	+0,3	+10	+0,1	7 990	+40	+0,5	+70	+0,9
Services marchands	11 640	-60	-0,5	+40	+0,4	12 170	-30	-0,2	+30	+0,3
Transports et entreposage	2 940	-40	-1,3	-20	-0,5	3 090	0	-0,1	-50	-1,6
Hébergement et restauration	1 680	0	+0,2	+30	+1,7	1 700	+10	+0,7	+20	+1,3
Information et communication	310	-20	-6,6	+60	+23,5	320	-20	-5,6	+70	+28,4
Services financiers	830	+10	+0,8	0	+0,5	840	0	-0,5	+10	+0,7
Services immobiliers	340	0	-0,2	+10	+2,6	340	0	+0,2	+10	+3,0
Services aux entreprises	2 320	+10	+0,5	+60	+2,8	2 650	+10	+0,3	+80	+3,1
Services aux ménages	3 210	-20	-0,7	-110	-3,2	3 220	-20	-0,6	-100	-3,1
Services non marchands	24 570	-10	-0,0	-120	-0,5	24 590	-20	-0,1	-160	-0,7
Ensemble	63 070	-40	-0,1	-250	-0,4	66 120	+140	+0,2	-290	-0,4

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

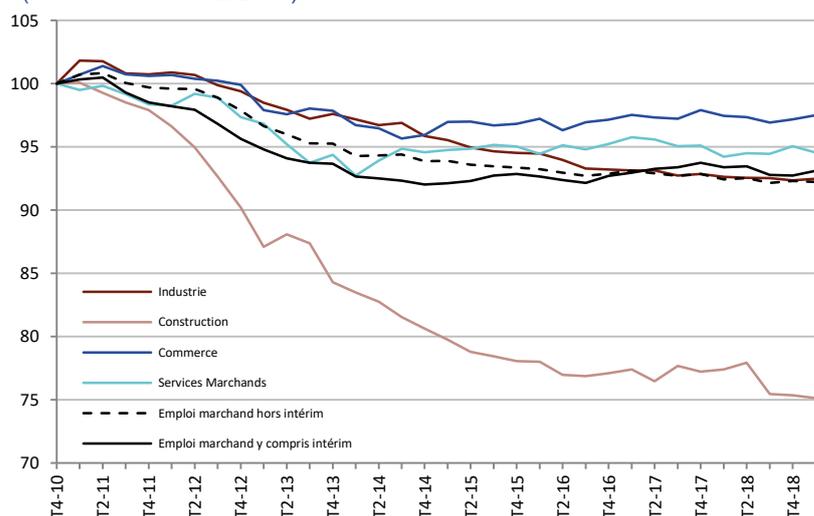
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

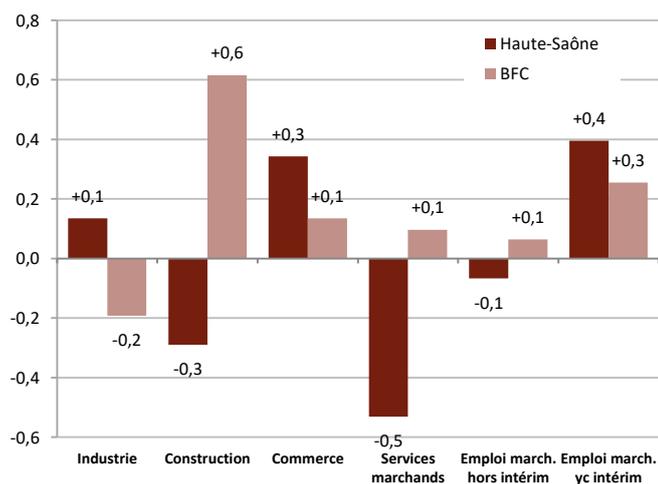
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 4^{ème} trim. 2018 et le 1^{er} trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾			Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
1^{er} trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>										
Agriculture	10	-26,8	-13,2	0,7	+0,2	10	0,0	0,0	3,0	-1,2
Industrie	2 160	+5,0	-5,1	13,4	-0,6	2 150	+3,4	+0,9	2,8	+0,2
Construction	250	+10,3	+11,5	6,9	+0,8	230	0,0	+4,5	2,5	-0,1
Commerce	240	+13,8	+43,2	3,2	+1,0	230	+9,5	+35,3	1,5	-0,1
Services	600	+7,6	-4,6	3,1	-0,2	570	0,0	-12,3	1,7	+0,1
Ensemble	3 260	+6,4	-1,4	6,8	-0,1	3 190	+2,6	0,0	2,4	+0,2

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source AcoSS-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

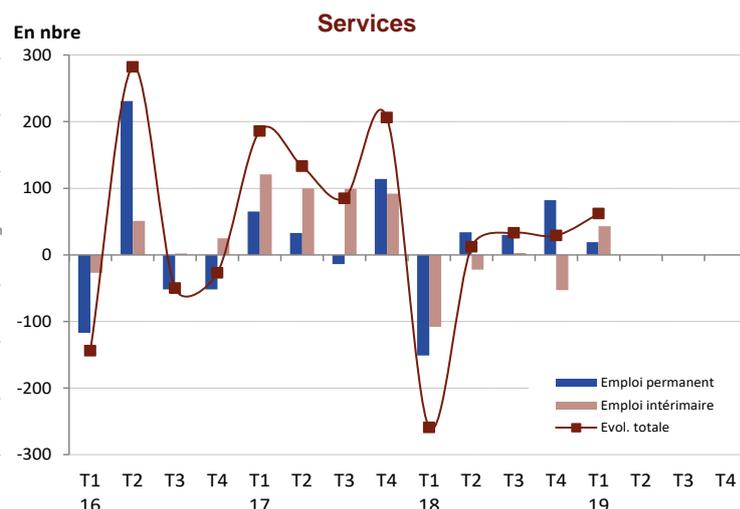
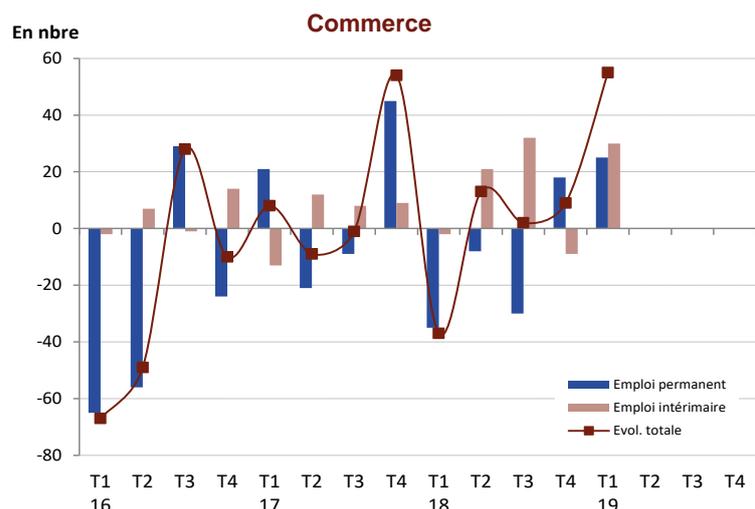
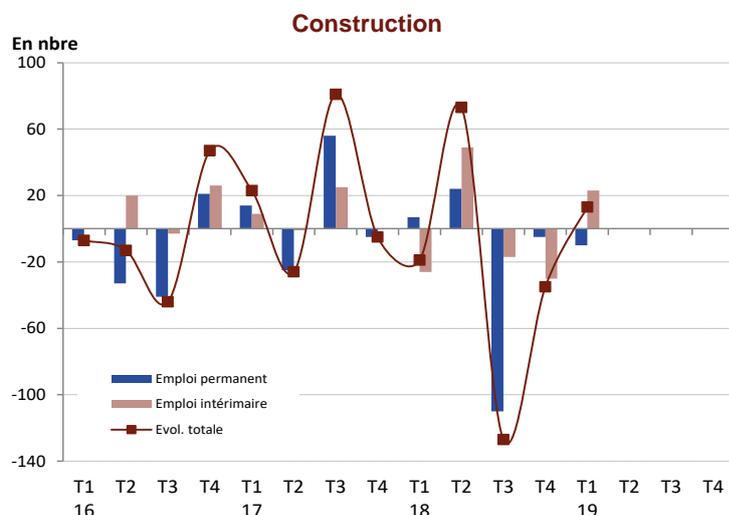
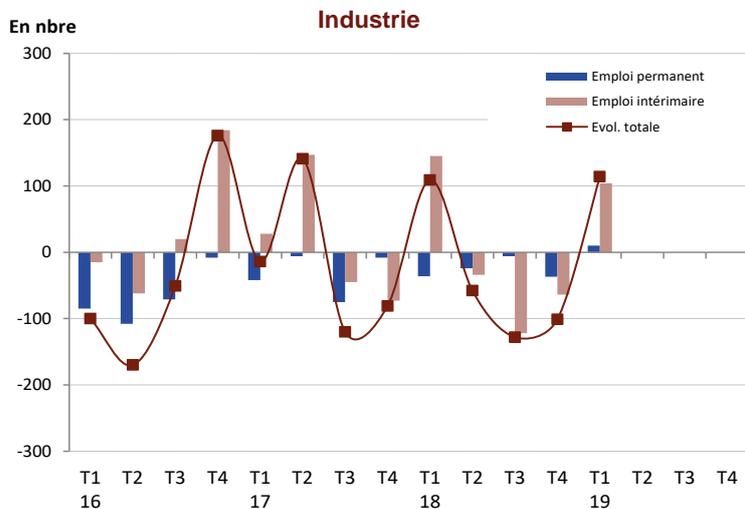
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisiemplointerim.pdf).

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : AcoSS-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

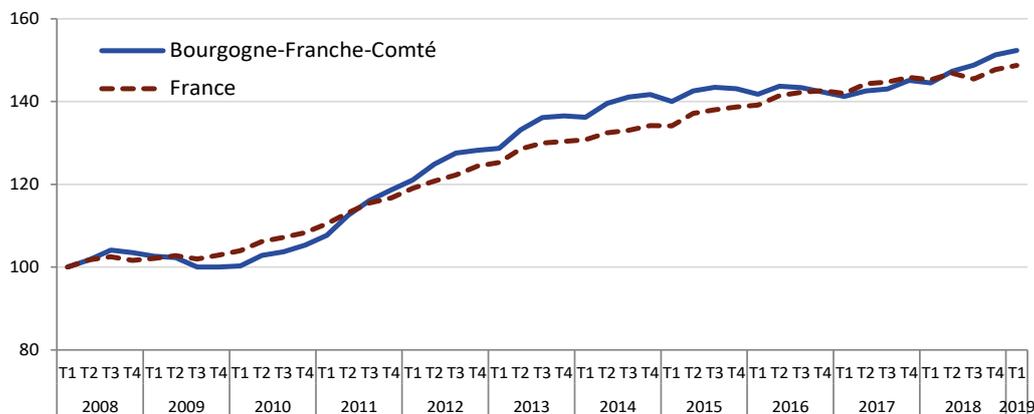
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 ^{er} trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 760	22,0	+0,2	+170	+0,1	120	0,3	-4,0	+1	+0,8
Doubs	220 427	195 990	20,2	+0,1	-850	-0,4	25 628	72,1	+0,4	+1 296	+5,3
Jura	105 268	85 790	8,8	+0,3	-100	-0,1	6 004	16,9	+1,4	+234	+4,1
Nièvre	72 914	66 630	6,9	0,0	-310	-0,5	15	0,0	-6,3	0	0,0
Haute-Saône	92 912	66 120	6,8	+0,2	-290	-0,4	436	1,2	+0,5	+37	+9,3
Saône-et-Loire	212 973	182 860	18,8	+0,2	-1 020	-0,6	141	0,4	-0,7	+16	+12,8
Yonne	127 995	108 370	11,2	0,0	-640	-0,6	11	0,0	+10,0	+1	+10,0
Territoire de Belfort	55 671	50 680	5,2	-0,5	-810	-1,6	3 183	9,0	+1,7	+234	+7,9
BFC	1 109 159	970 180	100,0	+0,1	-3 860	-0,4	35 538	100,0	+0,7	+1 819	+5,4

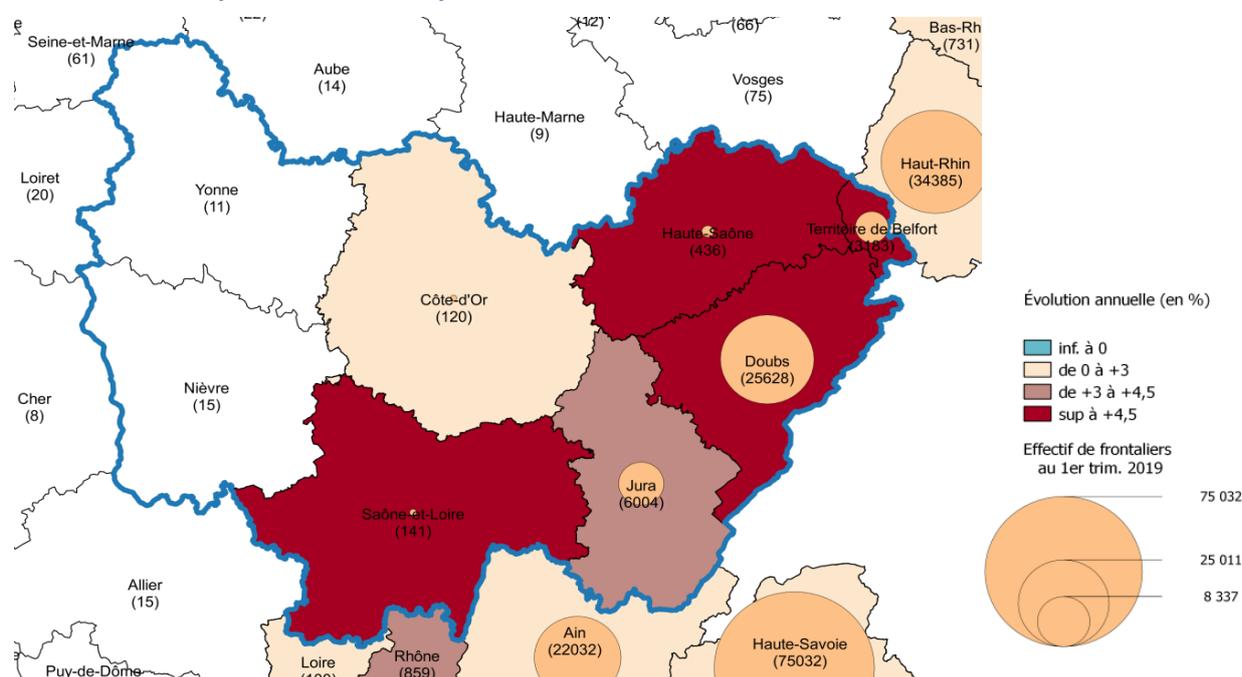
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,3 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 25 628 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Haute-Saône			BFC
	T2 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
CAE - PEC	120	223	-17,7	-22,8
dont Education Nat.	<5	/	/	-31,0
dont Collectivités	73	119	-11,2	-24,8
dont résidents QPV	<5	/	/	-18,6
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	258	511	+50,7	+33,4
dont Garantie Jeunes	160	310	+15,7	+18,2
dont résidents QPV	21	45	+73,1	+25,5
Alternance :				
Contrat apprentissage				
- secteur privé	33	92	-5,2	+15,4
- secteur public	0	0	/	0,0

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4 2018	Cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2017
	Côte d'Or	351	1 561
Doubs	528	2 355	-8,8
Jura	277	1 084	-13,3
Nièvre	196	769	-17,1
Haute-Saône	159	695	+1,5
Saône-et-Loire	398	1 705	-4,4
Yonne	478	1 879	-5,3
Territoire de Belfort	107	467	-5,3
BFC	2 494	10 515	-6,7

Sources des tableaux :

Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté
 IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

CAE-PEC : DARES
 Emploi d'avenir : DARES
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Haute-Saône		BFC
	T1 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	452	-40,9	-37,2
Emploi d'avenir	103	-66,2	-65,6
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	497	+21,0	+9,3
IAE (au 4T2018)	479	+9,6	-0,1

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-da-res-indicateurs-da-res-resultats/article/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>