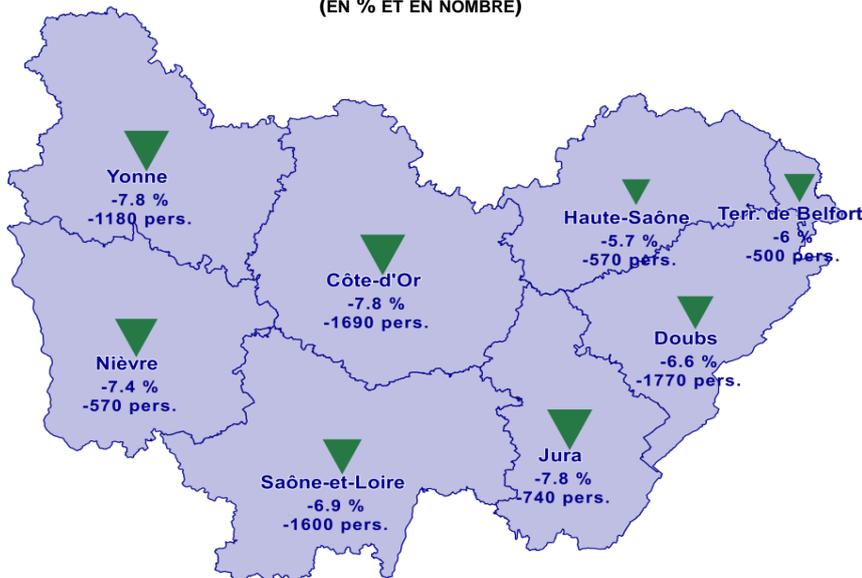


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2021  
(EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
-5,8 % par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2021

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS

(DONNÉES CVS)

Cat. A : **9 450** (- 5,7 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **8 210** (+ 1,2 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **17 660** (- 2,6 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**6,9 %** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2021  
0,0 pt par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2021  
(France métropolitaine : 7,8 % ; 0,0 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**65 990** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2021  
+ 0,1 % par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2021

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**3 160** intérimaires au 2<sup>ème</sup> trimestre 2021  
- 1,8 % par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2021

### Au deuxième trimestre 2021

L'emploi salarié (privé et public) se maintient en Haute-Saône avec 80 emplois en plus par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2021. Hors intérim, l'emploi dans les services marchands redémarre. Plus gros employeur, le secteur des services non marchands supprime des postes. L'agriculture recule. A l'inverse, l'industrie, le commerce et la construction continuent de progresser. Sur un an l'emploi salarié affiche une hausse comparable à celle enregistrée dans la région. La demande en intérim recule (-1,8 % soit -60 intérimaires). Après la mise en place du 3<sup>e</sup> confinement début avril, les demandes d'activité partielle ont à nouveau augmenté : près de 1 100 établissements contre 860 au 1<sup>er</sup> trimestre. Environ 3 200 salariés ont été indemnisés, soit 5 % des salariés du département. Près de 500 000 heures ont été chômées, ce qui correspond à environ 400 emplois équivalents-temps plein. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 4 300) diminue durant le trimestre. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-3,3 %, soit -150), une baisse annuelle plus forte que celle enregistrée dans la région (-2,2 %).

### Au troisième trimestre 2021

Les demandes d'activité partielle ont diminué en lien avec le redémarrage de l'activité et la levée des contraintes sanitaires : près de 200 établissements sont autorisés à recourir au dispositif et cela concerne environ 3 900 salariés. Les défaillances d'entreprises restent à un niveau historiquement bas. Les créations d'entreprises (hors micro-entrepreneur) sont moins bien orientées qu'il y a un an. Le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (cat. A) fléchit. Les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite (cat. BC) sont quant à eux plus nombreux grâce à la reprise de l'emploi. Les inscrits en catégories D et E sont plus nombreux sous l'effet de la mobilisation des politiques d'emploi et de formation.

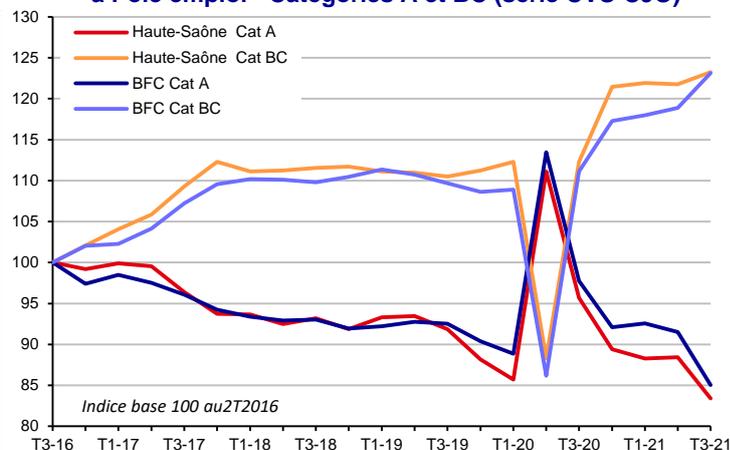
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T3 2021	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Haute-Saône :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	9 450	-5,7	-12,8
Catégories B, C	8 210	+1,2	+9,8
Catégories A, B, C	17 660	-2,6	-3,6
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	113 480	-7,1	-13,0
Catégories B, C	102 460	+3,6	+10,8
Catégories A, B, C	215 950	-2,3	-3,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	4 990	-4,6	-12,6	-6,3	-13,3
< 25 ans	730	-7,6	-24,7	-8,2	-20,6
25 - 49 ans	2 750	-3,8	-12,4	-6,5	-14,6
50 ans et plus	1 510	-4,4	-5,6	-4,9	-6,1
<b>Femmes</b>	4 460	-6,9	-13,1	-7,8	-12,7
< 25 ans	630	-6,0	-12,5	-10,1	-16,4
25 - 49 ans	2 390	-8,4	-15,2	-8,2	-13,8
50 ans et plus	1 440	-4,6	-10,0	-6,2	-8,5
<b>Total</b>	9 450	-5,7	-12,8	-7,1	-13,0
< 25 ans	1 360	-6,8	-19,5	-9,1	-18,7
25 - 49 ans	5 140	-6,0	-13,8	-7,3	-14,2
50 ans et plus	2 960	-4,5	-7,2	-5,5	-7,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	8 520	-1,7	-3,6	-2,2	-3,4
< 25 ans	1 340	-2,9	-14,6	-4,1	-10,7
25 - 49 ans	4 980	-1,4	-1,8	-2,1	-3,3
50 ans et plus	2 200	-1,8	0,0	-1,1	+1,4
<b>Femmes</b>	9 140	-3,4	-3,6	-2,4	-2,9
< 25 ans	1 180	-4,1	-5,6	-4,3	-7,7
25 - 49 ans	5 160	-4,6	-4,8	-2,5	-3,0
50 ans et plus	2 790	-1,1	-0,7	-1,3	-0,3
<b>Total</b>	17 660	-2,6	-3,6	-2,3	-3,1
< 25 ans	2 520	-3,8	-10,6	-4,2	-9,3
25 - 49 ans	10 140	-3,0	-3,3	-2,3	-3,2
50 ans et plus	5 000	-1,2	-0,2	-1,2	+0,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>8 810</b>	<b>-1,9</b>	<b>-10,1</b>	<b>-1,3</b>	<b>-8,3</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	3 770	-8,3	+0,3	-6,8	+0,2
2 à 3 ans	1 920	+0,5	+7,9	-1,6	+5,5
3 ans et plus	3 160	+0,6	+6,0	+0,3	+4,2
<b>Total DELD</b>	<b>8 850</b>	<b>-3,3</b>	<b>+3,9</b>	<b>-3,3</b>	<b>+2,7</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>50,1%</b>	<b>-0,4 pt</b>	<b>+3,6 pt</b>	<b>-0,5 pt</b>	<b>+2,8 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1 2021	Moyenne annuelle 2021 2020	
Assurance chômage	8 620	8 620	8 350
Solidarité - Etat	1 160	1 160	1 170
Autres	210	210	210
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>9 990</b>	<b>9 990</b>	<b>9 730</b>
Formation	740	740	680
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
Haute-Saône	51,9%		
BFC	51,0%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3 2021	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	329	-15	-4,4	-232	-5,3
Fin de mission d'intérim	128	+27	+26,3	+241	+21,3
Démission	88	+17	+23,5	+121	+12,8
Rupture conventionnelle	109	-7	-6,1	-123	-8,4
Licenc. économique	23	-4	-13,9	-149	-30,7
Autre licenciement	104	-9	-8,0	-37	-2,7
Première entrée <sup>(1)</sup>	131	-24	-15,6	-377	-18,6
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	340	-8	-2,3	+121	+3,2
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	278	+22	+8,7	+565	+17,8
Autre motif <sup>(4)</sup>	82	+12	+16,5	+41	+3,6
Motif indéterminé	169	-16	-8,7	+1	0,0
<b>Total</b>	<b>1 780</b>	<b>-6</b>	<b>-0,3</b>	<b>+170</b>	<b>+0,8</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3 2021	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	267	+5	+1,9	-7	-0,2
Entrée en stage ou formation	272	-26	-8,7	-123	-4,1
Arrêt de recherche**	184	+21	+13,1	+117	+6,0
dont maladie	112	+18	+19,1	+128	+11,3
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	770	+25	+3,4	+439	+4,6
Radiation administrative	141	+32	+28,9	+640	+58,8
Autre cas <sup>(2)</sup>	127	-12	-8,4	+129	+7,1
<b>Total</b>	<b>1 762</b>	<b>+46</b>	<b>+2,7</b>	<b>+1 196</b>	<b>+5,8</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

# La demande d'emploi par territoire\*

\* Définition Bassins d'emploi Pôle emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T3 2021	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Gray	1 600	-9,6	-15,8	46,9	17,5	29,4	7,9
Lure	3 050	-3,8	-12,9	47,9	14,1	31,5	10,2
Luxeuil	1 810	-4,2	-10,0	49,7	12,7	34,8	10,3
Vesoul	2 990	-6,3	-12,8	45,2	14,1	29,8	8,0
<b>Haute-Saône</b>	<b>9 450</b>	<b>-5,7</b>	<b>-12,8</b>	<b>47,2</b>	<b>14,4</b>	<b>31,3</b>	<b>9,0</b>

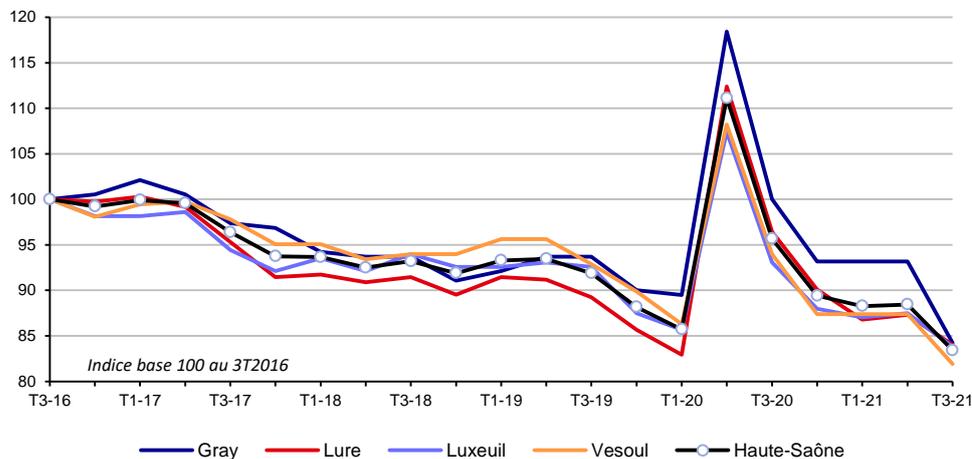
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

\* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2018

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

## Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T3 2021	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T3 2021	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Gray	3 360	-3,7	-3,2	1 660	-4,0	+6,4
Lure	5 360	-1,5	-3,8	2 840	-2,1	+4,4
Luxeuil	3 150	-2,2	-3,7	1 610	-3,0	0,0
Vesoul	5 780	-3,3	-3,8	2 740	-4,2	+4,2
<b>Haute-Saône</b>	<b>17 660</b>	<b>-2,6</b>	<b>-3,6</b>	<b>8 850</b>	<b>-3,3</b>	<b>+3,9</b>

## Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
280	-12,5	340	+6,3
420	-12,5	460	+9,5
260	-7,1	300	+11,1
540	0,0	610	+7,0
<b>1 500</b>	<b>-6,8</b>	<b>1 710</b>	<b>+8,2</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

# Les entreprises

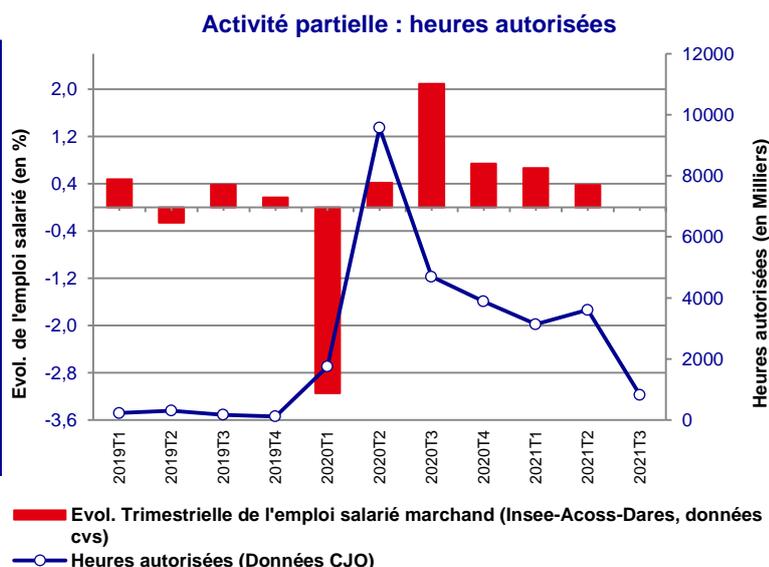
## Activité partielle

		Haute-Saône	
		T2 2021	T3 2021
<b>Données CJO*</b>			
<b>Heures autorisées</b>			
<b>Nombre de demandes en cours</b>		1 521	203
<b>Volume d'heures autorisées</b>		3 607 142	826 813
dont :	Agriculture	2 078	63
	Industrie	1 062 372	623 820
	Construction	61 560	11 207
	Commerce	378 027	27 325
	Services	2 103 105	164 398
<b>Établissements autorisés</b>		1 284	172
dont :	étabs de 50 sal. et plus	121	36
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		12 896	3 934
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>		15 318 594	11 451 597

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



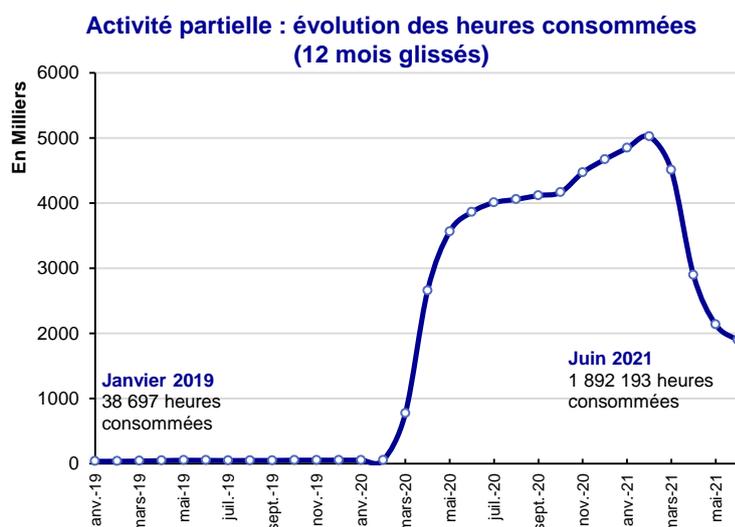
		Haute-Saône	
		T1 2021	T2 2021
<b>Heures consommées</b>			
<b>Nombre d'heures consommées*</b>		567 430	491 853
dont :	Agriculture	1 099	400
	Industrie	81 267	82 860
	Construction	11 658	15 191
	Commerce	53 467	86 760
	Services	419 939	306 643
<b>États ayant consommé des heures</b>		862	1 090
dont :	étabs de 50 sal. et plus	63	100
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		3 093	3 177
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>		4 505 387	1 892 193

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement** : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

		Haute-Saône	
		T3 2021	Evol./T3 2020
<b>Données brutes</b>			
<b>Créations d'entreprises</b>			
		<i>(en %)</i>	
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>		428	-5,3
dont :	Entreprises individuelles	55	+5,8
	Micro-entrepreneurs	280	-7,9
	Sociétés	93	-3,1
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		1 784	+12,3
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>			
		148	0,0
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		599	-6,7

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

## Défaillances d'entreprises

		Haute-Saône	
		T3 2021	Evol./T3 2020
<b>Ouvertures de procédures</b>			
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>		8	-52,9
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	s	s
	Liquidations judiciaires directes	7	-53,3
<b>Nombre d'emplois menacés</b>		19	-5,0
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	s	s
	Construction	s	s
	Commerce	s	s
	Services	13	+116,7
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>		57	-32,1

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Haute-Saône 2 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
<b>Agriculture</b>	<b>1 220</b>	<b>-20</b>	<b>-1,8</b>	<b>-20</b>	<b>-1,2</b>	<b>1 230</b>	<b>-30</b>	<b>-2,1</b>	<b>-10</b>	<b>-1,0</b>
<b>Industrie</b>	<b>14 950</b>	<b>+30</b>	<b>+0,2</b>	<b>+60</b>	<b>+0,4</b>	<b>16 750</b>	<b>-60</b>	<b>-0,3</b>	<b>+600</b>	<b>+3,7</b>
Industrie agro-alimentaire	2 070	+40	+2,1	+160	+8,6	2 150	+30	+1,4	+170	+8,6
Industries extractives, énergie, eau, déchets	690	0	+0,3	0	+0,2	720	0	-0,2	-10	-0,9
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 040	+20	+1,1	0	+0,2	2 400	-10	-0,5	+60	+2,7
Matériels de transport	2 730	-120	-4,4	-170	-6,0	3 190	-150	-4,4	-100	-3,0
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 420	+80	+1,1	+70	+0,9	8 290	+70	+0,9	+470	+6,0
<b>Construction</b>	<b>3 440</b>	<b>+30</b>	<b>+0,9</b>	<b>+130</b>	<b>+4,1</b>	<b>3 610</b>	<b>+20</b>	<b>+0,5</b>	<b>+160</b>	<b>+4,6</b>
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	<b>8 230</b>	<b>+130</b>	<b>+1,6</b>	<b>+280</b>	<b>+3,5</b>	<b>8 440</b>	<b>+80</b>	<b>+1,0</b>	<b>+290</b>	<b>+3,5</b>
<b>Services marchands</b>	<b>11 960</b>	<b>+90</b>	<b>+0,8</b>	<b>+410</b>	<b>+3,6</b>	<b>12 670</b>	<b>+140</b>	<b>+1,2</b>	<b>+580</b>	<b>+4,8</b>
Transports et entreposage	2 990	-40	-1,3	+70	+2,4	3 200	-40	-1,3	+110	+3,4
Hébergement et restauration	1 630	+130	+8,4	+130	+8,5	1 650	+130	+8,9	+140	+9,4
Information et communication	210	0	+0,6	+10	+4,3	210	0	+0,6	+10	+2,8
Services financiers	840	-10	-1,4	-10	-0,7	840	-10	-1,3	0	-0,4
Services immobiliers	300	0	-0,9	-50	-13,2	300	0	-0,5	-40	-12,9
Services aux entreprises	2 680	-40	-1,5	+150	+5,9	3 120	+10	+0,2	+260	+9,1
Services aux ménages	3 320	+60	+1,8	+110	+3,5	3 330	+60	+1,7	+110	+3,5
<b>Services non marchands</b>	<b>23 270</b>	<b>-80</b>	<b>-0,3</b>	<b>-320</b>	<b>-1,3</b>	<b>23 290</b>	<b>-80</b>	<b>-0,3</b>	<b>-320</b>	<b>-1,3</b>
<b>Ensemble</b>	<b>63 080</b>	<b>+180</b>	<b>+0,3</b>	<b>+560</b>	<b>+0,9</b>	<b>65 990</b>	<b>+80</b>	<b>+0,1</b>	<b>+1 290</b>	<b>+2,0</b>

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

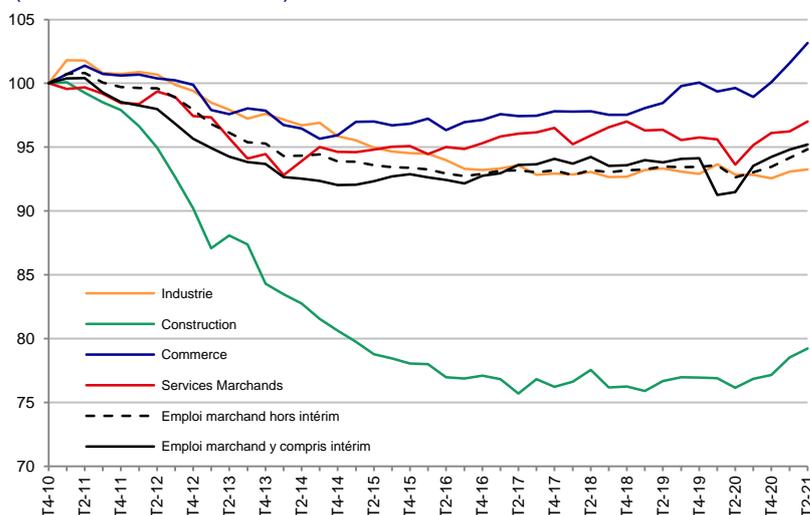
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

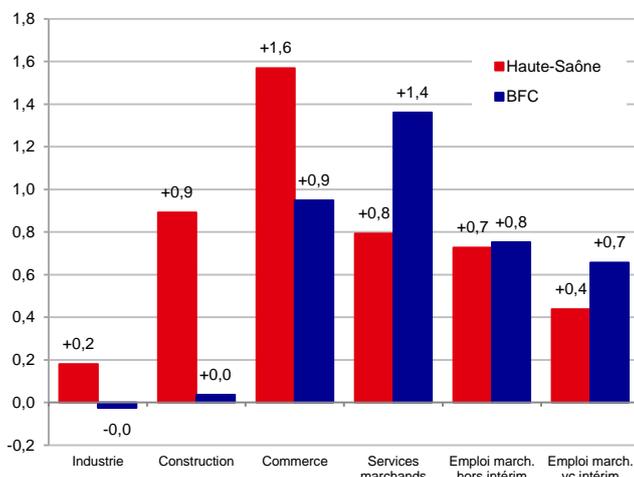
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 1<sup>er</sup> trim. et le 2<sup>ème</sup> trim. 2021, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône 2 <sup>ème</sup> trimestre 2021	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	-36,8	+85,1	0,7	+0,3	10	0,0	/	4,4	-0,8
Industrie	1 910	-1,4	+43,2	11,3	+3,1	1 860	0,0	+67,6	3,2	-1,4
Construction	220	-8,9	+11,6	6,0	+0,4	220	-4,3	+120,0	3,0	+0,6
Commerce	250	-16,0	-0,7	2,9	-0,1	290	-3,3	+70,6	2,0	-0,1
Services	780	+5,8	+32,2	6,1	+1,3	770	+5,5	+71,1	1,6	-0,4
<b>Ensemble</b>	<b>3 160</b>	<b>-1,8</b>	<b>+33,4</b>	<b>7,3</b>	<b>+1,6</b>	<b>3 150</b>	<b>+0,3</b>	<b>+72,1</b>	<b>2,7</b>	<b>-0,8</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.

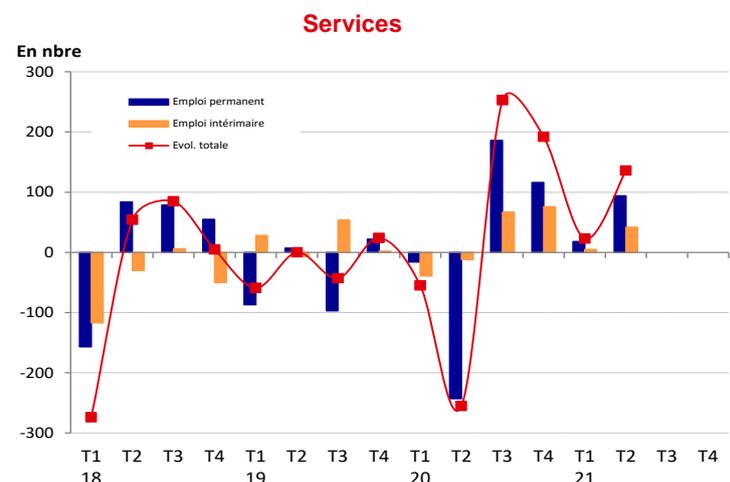
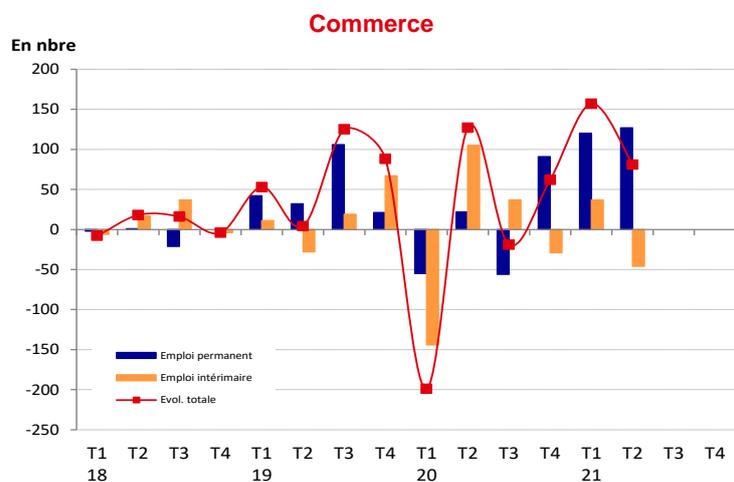
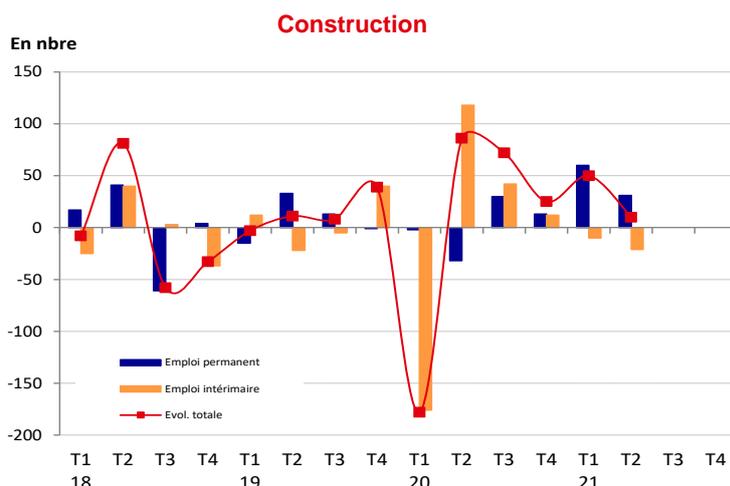
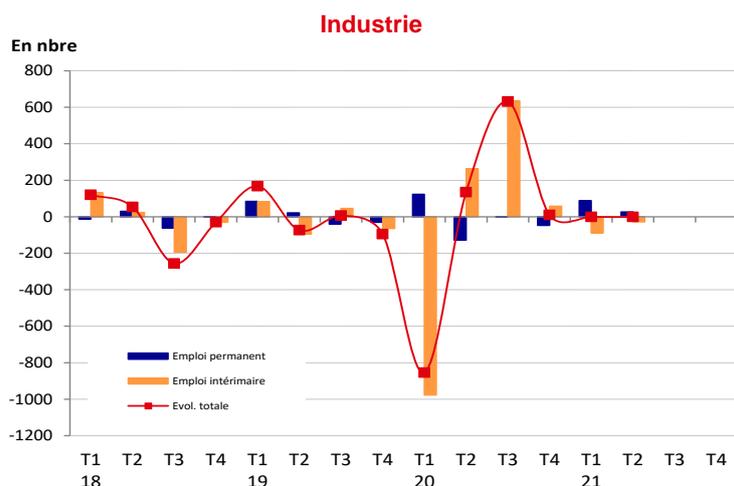
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge

- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Haute-Saône		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>2e trimestre 2021</b>						
<b>Embauches</b>		<b>823</b>	<b>370</b>	<b>1 144</b>	<b>7 342</b>	<b>9 679</b>
Répartition en %		8,5	3,8	11,8	75,9	100,0
dont en % :						
	CDD	53,7	50,0	72,3	89,2	82,7
	< 25 ans	33,5	32,7	55,3	24,4	29,2
	25 - 49 ans	53,0	53,5	34,3	50,1	48,6
	50 - 54 ans	7,9	5,9	3,5	10,5	9,2
	55 ans ou plus	5,6	7,8	6,9	15,0	13,0
	Femmes	37,7	10,5	60,8	72,8	66,0
<b>Sorties</b>		<b>645</b>	<b>304</b>	<b>1 011</b>	<b>7 250</b>	<b>9 210</b>
Répartition en %		6,7	3,1	10,4	74,9	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	36,1	27,0	56,0	84,9	76,4
	dont CDD < 1 mois	38,2	20,7	63,4	86,3	82,1
	Demissions	22,6	28,9	18,4	6,5	9,7
	Licenciements économiques	2,2	1,6	1,6	0,4	0,7
	Licenc. non économiques	9,9	17,4	8,0	3,0	4,5
	Retraite	9,3	2,6	2,9	1,3	2,1
	Ruptures Conventionnelles	8,1	9,2	5,2	1,0	2,2
	< 25 ans	27,8	33,2	45,5	21,7	25,1
	25 - 49 ans	49,1	49,0	39,6	50,2	48,9
	50 - 54 ans	7,3	5,9	4,4	10,7	9,6
	55 ans ou plus	15,8	11,8	10,6	17,4	16,4
	Femmes	36,6	8,9	56,8	73,0	66,5

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

## Précautions d'utilisation

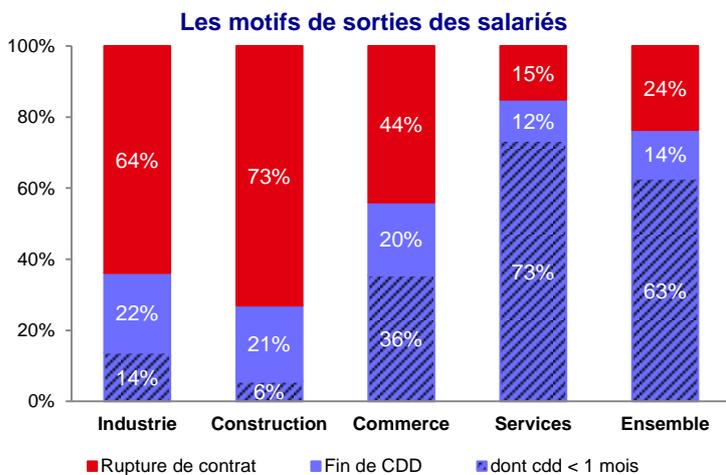
L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

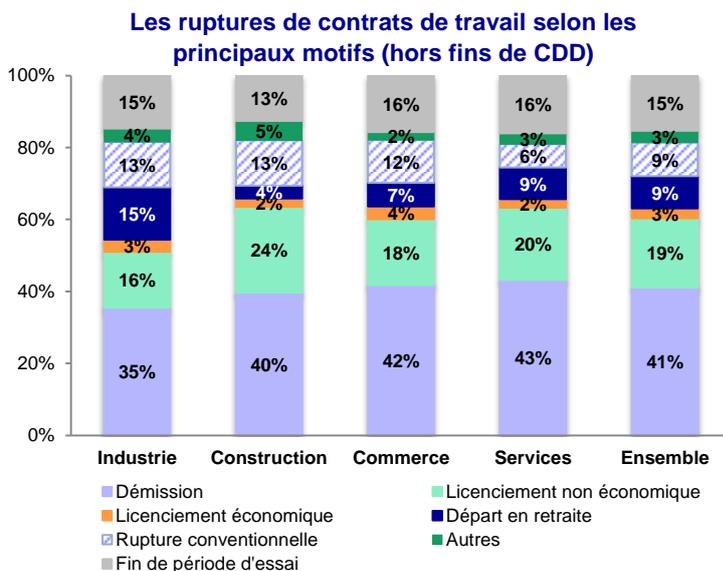
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 2e trimestre 2021 parmi les embauches dans l'industrie 53,7 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 2,2 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,7 % tous secteurs confondus



Lecture : dans le commerce, 36 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 35 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Haute-Saône		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>2e trimestre 2021</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>9,3</b>	<b>60,3</b>	<b>14,3</b>	<b>16,1</b>	<b>50,3</b>	<b>30,2</b>
<b>Embauches</b>		<b>2 825</b>	<b>4 702</b>	<b>895</b>	<b>1 257</b>	<b>6 390</b>	<b>1 796</b>
dont en % :							
	CDD	86,4	78,0	84,2	90,7	88,4	89,1
<b>Sorties</b>		<b>2 310</b>	<b>4 508</b>	<b>884</b>	<b>1 508</b>	<b>6 129</b>	<b>1 467</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	78,9	74,9	82,2	73,6	84,4	85,5
	dont CDD < 1 mois	78,4	81,4	86,8	87,2	85,3	81,8
	Demissions	8,7	12,6	6,8	4,2	6,5	6,2
	Licenciements économiques	0,0	0,7	1,5	1,0	0,4	0,0
	Licenc. non économiques	6,5	4,2	3,6	3,2	3,1	3,7
	Retraite	0,0	0,0	0,0	12,8	1,6	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,1	3,0	2,1	1,7	1,5	0,8

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 90,7 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2018, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

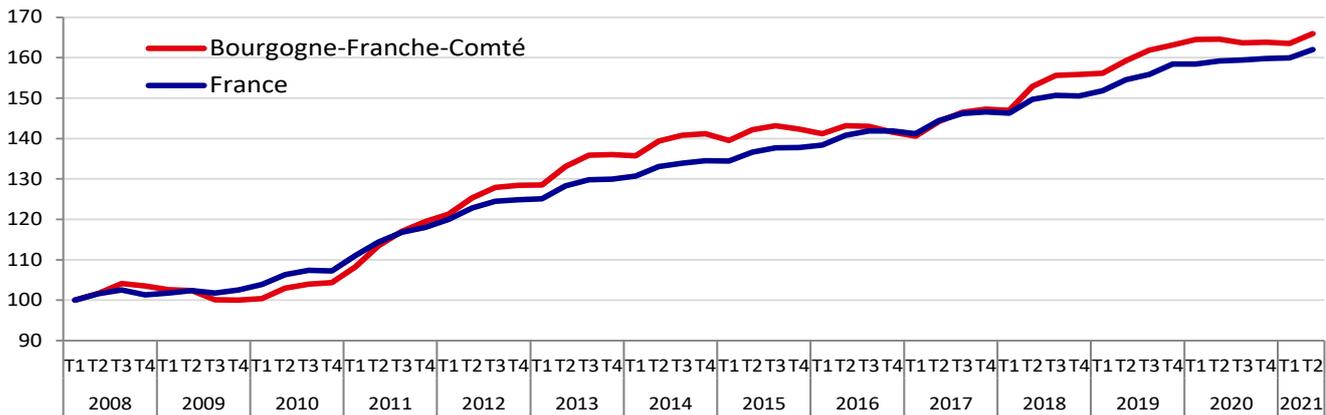
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2021	Actifs occupés RP 2018	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 025	216 790	22,4	+0,6	+5 910	+2,8	144	0,4	+5,9	-8	-5,3
Doubs	221 304	193 390	20,0	+0,4	+3 450	+1,8	28 184	72,0	+1,4	+287	+1,0
Jura	105 358	86 290	8,9	+0,5	+2 650	+3,2	6 527	16,7	+1,3	-31	-0,5
Nièvre	71 403	65 390	6,8	+0,4	+740	+1,1	15	0,0	+25,0	+1	+7,1
Haute-Saône	92 636	65 990	6,8	+0,1	+1 290	+2,0	483	1,2	+4,1	+10	+2,1
Saône-et-Loire	211 354	184 070	19,0	+0,7	+5 940	+3,3	181	0,5	+2,3	+21	+13,1
Yonne	127 326	107 530	11,1	+0,3	+2 610	+2,5	19	0,0	+5,6	+2	+11,8
Territoire de Belfort	55 900	48 690	5,0	-0,4	+500	+1,0	3 571	9,1	+1,7	+44	+1,2
<b>BFC</b>	<b>1 105 305</b>	<b>968 140</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,5</b>	<b>+23 090</b>	<b>+2,4</b>	<b>39 124</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,5</b>	<b>+326</b>	<b>+0,8</b>

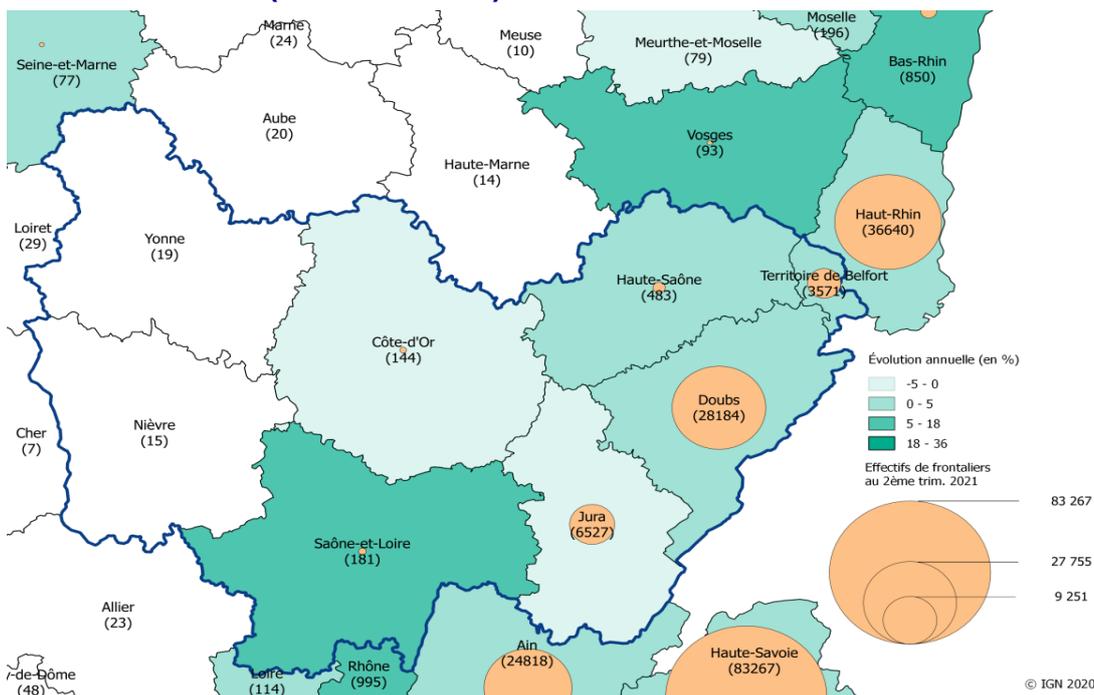
Sources : INSEE - RP 2018 (enquêtes annuelles 2016 à 2020) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 1,0 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 28 184 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Haute-Saône			BFC Var.(%)/ cumul 2020
	T3 2021	Cumul 2021	Var.(%)/ cumul 2020	
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>PEC</b>	<b>159</b>	<b>433</b>	<b>+55,8</b>	<b>+48,9</b>
dt jeunes	<b>64</b>	<b>162</b>	<b>+110,4</b>	<b>+129,9</b>
dt Education Nat.	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>-17,6</b>	<b>+8,9</b>
dt Collectivités	<b>138</b>	<b>294</b>	<b>+101,4</b>	<b>+113,5</b>
dt résidents QPV	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>+125,0</b>	<b>+64,9</b>
dt résidents ZRR	<b>87</b>	<b>208</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>CIE Jeunes</b>	<b>78</b>	<b>176</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>470</b>	<b>1 228</b>	<b>+37,8</b>	<b>+32,9</b>
dt Garantie Jeunes	<b>237</b>	<b>582</b>	<b>+83,0</b>	<b>+97,4</b>
dt résidents QPV	<b>56</b>	<b>127</b>	<b>+78,9</b>	<b>+36,7</b>
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs*</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>+31,6</b>	<b>+8,1</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 2T2021)</b>				
- secteur public	<b>s</b>	<b>s</b>	<b>s</b>	<b>+61,9</b>
- secteur privé	<b>31</b>	<b>107</b>	<b>+91,1</b>	<b>+121,2</b>

\* Données arrêtées à la semaine 39

s : secret statistique

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1	Cumul	Var.(%)/
	2021	2021	cumul 2020
Côte d'Or	<b>374</b>	<b>374</b>	<b>+11,3</b>
Doubs	<b>457</b>	<b>457</b>	<b>-1,3</b>
Jura	<b>342</b>	<b>342</b>	<b>+16,7</b>
Nièvre	<b>272</b>	<b>272</b>	<b>+87,6</b>
Haute-Saône	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>-4,2</b>
Saône-et-Loire	<b>561</b>	<b>561</b>	<b>+22,8</b>
Yonne	<b>413</b>	<b>413</b>	<b>+22,2</b>
Territoire de Belfort	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>+8,0</b>
<b>BFC</b>	<b>2 673</b>	<b>2 673</b>	<b>+16,9</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP  
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP  
 Contrat d'apprentissage : POEM (DGEFP), entrées, données brutes  
 IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES  
 Emploi d'avenir : DARES  
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Haute-Saône		BFC Var.(%)/ trim. année précédente
	T3 2021	Var.(%)/ trim. année précédente	
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	<b>355</b>	<b>+19,5</b>	<b>+15,7</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	<b>704</b>	<b>+54,5</b>	<b>+57,5</b>
IAE (au 1T2021)	<b>463</b>	<b>-5,0</b>	<b>+0,9</b>

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux. Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH). Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marché-du-travail)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2021 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 200	-2,1	36 333	-1,7	8 117	+0,3	1 790	-13,1
Doubs	12 633	-1,8	32 430	-1,2	10 210	-0,6	1 940	-7,6
Jura	3 857	-0,5	15 143	-1,0	5 080	-1,4	747	-13,2
Nièvre	5 860	-2,0	13 533	-2,1	6 200	-0,7	933	-9,7
Haute-Saône	4 253	-3,3	15 070	-0,4	5 267	+3,6	1 077	-6,9
Saône-et-Loire	10 577	-2,2	35 873	-1,2	11 450	+0,7	2 240	-13,3
Yonne	9 010	-3,5	22 750	-2,1	7 570	+4,9	1 420	-14,6
Territoire de Belfort	4 303	-1,5	9 437	+1,4	2 313	+1,0	700	-12,9
<b>BFC</b>	<b>60 693</b>	<b>-2,2</b>	<b>180 569</b>	<b>-1,3</b>	<b>56 207</b>	<b>+0,9</b>	<b>10 847</b>	<b>-11,5</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

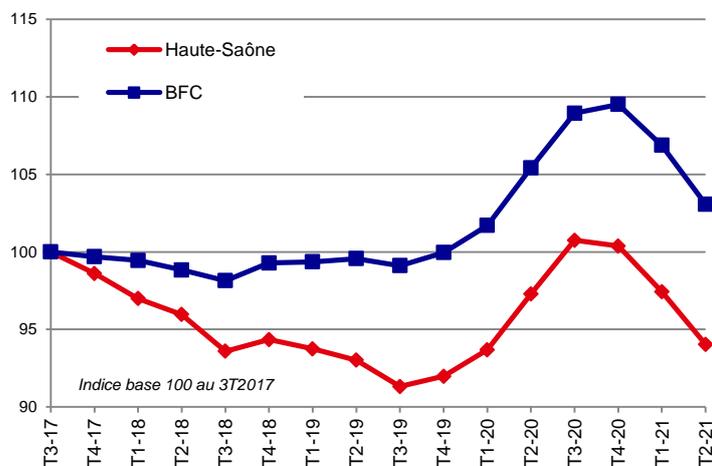
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

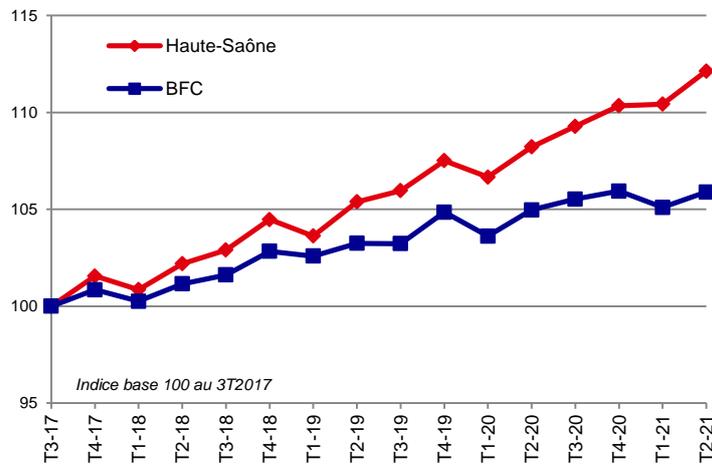
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

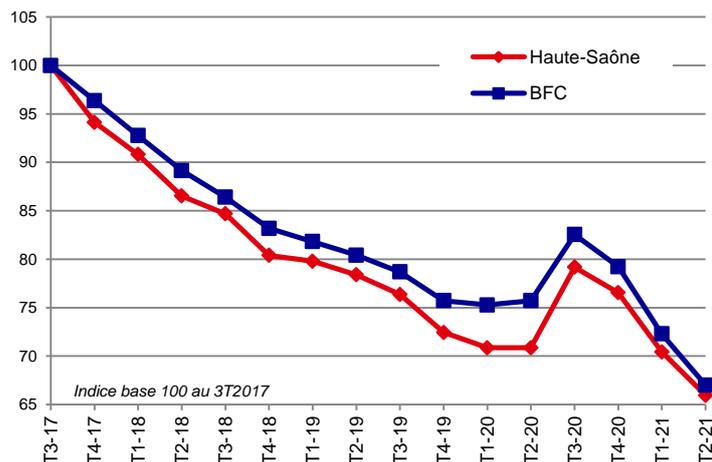
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

