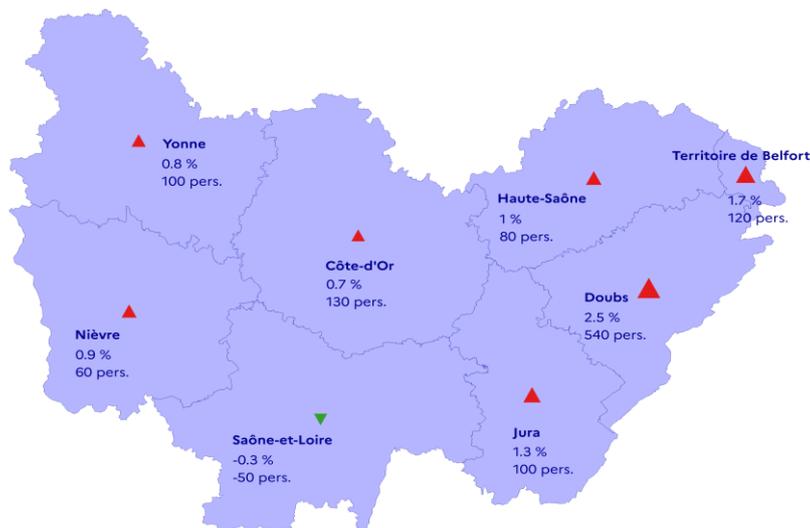


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2024 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
+ 0,2 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2024

Source : France Travail-Dares, STMT

► CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **8 150** (+ 1,0 % sur un trim.)
Cat. B, C : **7 520** (- 2,0 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **15 670** (- 0,4 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,5 % au 2^{ème} trimestre 2024
- 0,1 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2024
(France métropolitaine : 7,1 % ; - 0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

69 300 au 2^{ème} trimestre 2024
- 0,3 % par rapport au 1^{er} Trim. 2024

● RECOURS À L'INTÉRIM

2 930 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2024
+ 3,2 % par rapport au 1^{er} Trim. 2024

Au deuxième trimestre 2024

L'emploi salarié (privé et public) diminue fortement en Haute-Saône par rapport au 1^{er} trimestre 2024, soit 220 emplois de moins. Hors intérim, l'industrie génère des emplois notamment dans les activités de fabrication de matériels de transport. Les services marchands maintiennent leurs effectifs. Plus gros employeurs du département, les services non marchands perdent des emplois. La construction subit des pertes plus importantes. L'emploi salarié recule à nouveau dans le commerce. Sur un an, l'emploi salarié diminue (-0,8 %) tandis qu'il reste stable au niveau régional. Le recours à l'intérim repart à la hausse (+3,2 %) excepté dans la construction. La mobilisation du dispositif d'activité partielle reste faible et comparable à celle du premier trimestre 2024. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA (environ 3 900) reste moins élevé qu'il y a un an (-0,8 %), une baisse annuelle moins favorable qu'au niveau régional.

Au troisième trimestre 2024

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle tend à diminuer comparé au volume autorisé au 2^e trimestre. Les défaillances d'entreprises sont moins nombreuses qu'au cours du 2^e trimestre 2023 mais les emplois menacés par ces procédures tendent à augmenter. Comme au niveau régional, la demande d'emploi de catégorie A augmente fortement : +1 % (+1,1% en région). En raison d'une baisse de l'activité économique, le nombre de demandeurs d'emploi déclarant une activité recule de 2 %. Globalement, la demande d'emploi pour les catégories ABC reste relativement stable. La dégradation du marché du travail (catégorie A) touche aussi bien les hommes (+1 %) que les femmes (+1 %). Les inscrits de 50 ans et plus sont les plus concernés. Les inscriptions à France Travail, bien qu'en baisse sur le trimestre, dépassent toujours le nombre de sorties.

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS)
de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

3^{ème} Trimestre 2024

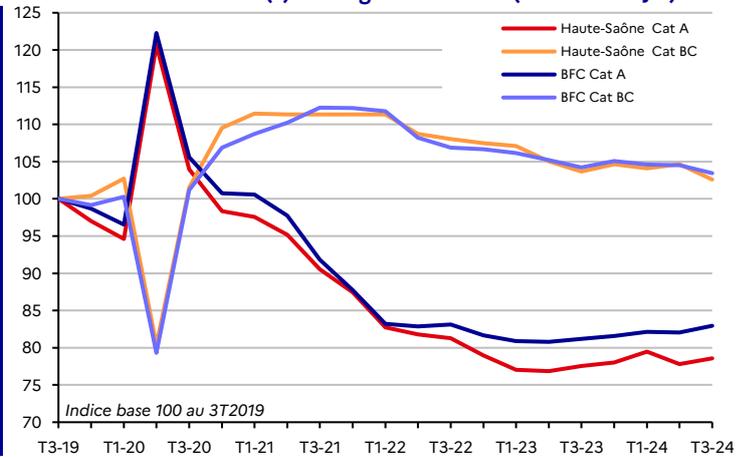
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T3 2024	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Haute-Saône :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	8 150	+1,0	+1,4
Catégories B, C	7 520	-2,0	-1,1
Catégories A, B, C	15 670	-0,4	+0,2
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	102 190	+1,1	+2,1
Catégories B, C	93 830	-1,0	-0,7
Catégories A, B, C	196 010	0,0	+0,7

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail(1) - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3 2024	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Catégorie A					
Hommes	4 230	+1,0	+3,2	+1,5	+3,6
< 25 ans	640	-3,0	+1,6	+1,7	+3,1
25 - 49 ans	2 330	+1,7	+2,2	+1,5	+4,0
50 ans et plus	1 260	+1,6	+6,8	+1,5	+2,9
Femmes	3 910	+1,0	-0,8	+0,6	+0,6
< 25 ans	540	0,0	-3,6	-0,4	+0,6
25 - 49 ans	2 150	+0,5	-0,9	+0,5	+0,6
50 ans et plus	1 220	+2,5	+0,8	+1,1	+0,4
Total	8 150	+1,0	+1,4	+1,1	+2,1
< 25 ans	1 190	-0,8	0,0	+0,7	+2,0
25 - 49 ans	4 480	+1,1	+0,7	+1,0	+2,4
50 ans et plus	2 480	+2,1	+3,8	+1,4	+1,7

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3 2024	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	7 490	-0,9	+1,9	+0,2	+2,0
< 25 ans	1 140	-3,4	+3,6	+0,1	+2,0
25 - 49 ans	4 330	-0,9	0,0	-0,2	+1,5
50 ans et plus	2 010	0,0	+4,7	+0,9	+2,8
Femmes	8 180	0,0	-1,3	-0,1	-0,4
< 25 ans	990	-2,9	-2,9	+0,2	+1,0
25 - 49 ans	4 640	+0,7	-1,7	-0,3	-1,0
50 ans et plus	2 540	-0,4	0,0	+0,4	+0,1
Total	15 670	-0,4	+0,2	0,0	+0,7
< 25 ans	2 130	-3,2	0,0	+0,1	+1,5
25 - 49 ans	8 980	0,0	-0,8	-0,2	+0,3
50 ans et plus	4 560	0,0	+2,2	+0,6	+1,4

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

(1) L'opérateur France Travail était jusqu'au 31 décembre 2023 l'opérateur Pôle emploi.

Depuis 2018, la publication commune Dares-France Travail est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3 2024	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	8 560	-2,4	-0,3	-0,2	+1,4
DELD :					
1 à 2 ans	3 170	+3,6	+6,0	+0,2	+3,3
2 à 3 ans	1 450	+6,6	+5,1	+3,2	+3,4
3 ans et plus	2 490	-2,4	-7,1	-1,0	-5,8
Total DELD	7 110	+2,0	+0,9	+0,4	-0,1
Part des DELD	45,4%	+1,1 pt	+0,3 pt	+0,2 pt	-0,3 pt

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2024	Moyenne annuelle 2024 2023	
Assurance chômage	6 670	6 910	6 680
Solidarité - Etat	830	850	900
Autres	190	190	160
Total DE indemnisés	7 690	7 950	7 740
Formation	470	520	650
Part des DE indemnisés* :			
Haute-Saône	45,8%		
BFC	46,4%		

Source : France Travail

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par France Travail pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3 2024	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	357	-7	-2,0	+74	+1,6
Fin de mission d'intérim	156	-21	-11,9	-84	-4,8
Démission	96	-7	-6,5	-19	-1,4
Rupture conventionnelle	100	0	+0,3	-14	-1,1
Licenc. économique	25	+9	+59,6	+152	+50,9
Autre licenciement	101	+3	+3,4	+34	+2,8
Première entrée ⁽¹⁾	94	-12	-11,6	-74	-5,5
Retour d'inactivité ⁽²⁾	319	-97	-23,3	-605	-13,7
Réinscription rapide ⁽³⁾	242	-33	-12,1	-96	-2,6
Autre motif ⁽⁴⁾	94	+21	+29,5	+137	+10,2
Motif indéterminé	146	0	-0,2	+20	+1,1
Total	1 730	-144	-7,7	-475	-2,1

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3 2024	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	182	-56	-23,6	-437	-15,2
Entrée en stage ou formation	210	-25	-10,6	-57	-2,4
Arrêt de recherche**	152	-10	-6,2	-110	-5,8
dont maladie	95	-3	-2,7	-37	-3,3
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	736	+11	+1,5	-5	0,0
Radiation administrative	150	-14	-8,5	+12	+0,6
Autre cas ⁽²⁾	105	-18	-14,6	-40	-2,2
Total	1 535	-113	-6,8	-636	-3,1

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de France Travail.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

La demande d'emploi par territoire*

* Définition Bassins d'emploi France Travail

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T3 2024	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Gray	1 410	-1,4	-2,1	51,1	14,2	31,9	6,9
Lure	2 560	+1,6	+1,6	47,3	14,5	31,6	8,7
Luxeuil	1 410	0,0	-2,1	49,7	12,8	32,6	8,2
Vesoul	2 770	+2,2	+4,9	46,6	15,5	27,4	7,4
Haute-Saône	8 150	+1,0	+1,4	48,0	14,6	30,4	7,8

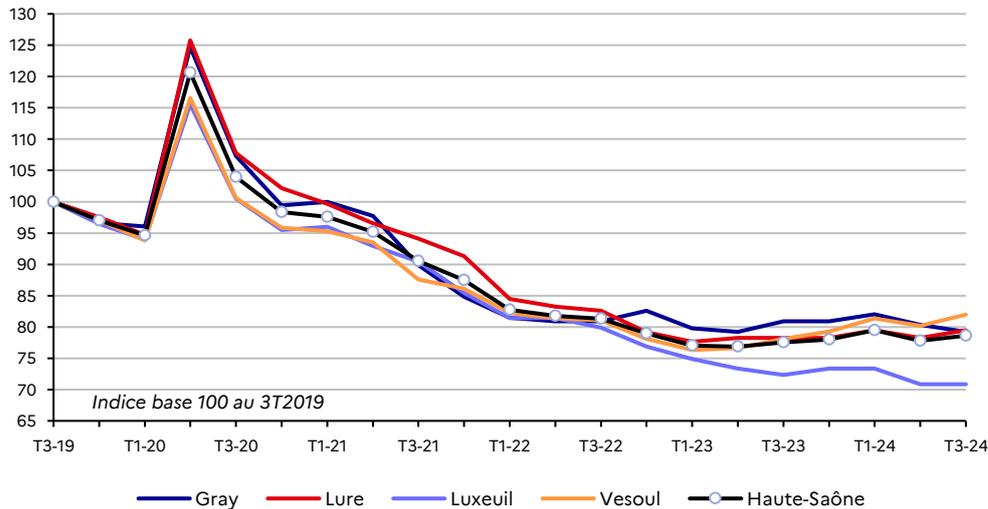
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2021

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T3 2024	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T3 2024	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Gray	3 100	-1,3	+1,6	1 480	+2,8	+6,5
Lure	4 560	-0,7	-0,9	2 160	+1,4	+1,4
Luxeuil	2 650	-0,7	-2,2	1 190	+0,8	-6,3
Vesoul	5 360	+0,2	+1,5	2 280	+2,7	+0,9
Haute-Saône	15 670	-0,4	+0,2	7 110	+2,0	+0,9

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
290	0,0	290	0,0
420	+2,4	410	-2,4
250	-3,8	240	-14,3
550	-5,2	530	-11,7
1 500	-2,6	1 470	-7,5

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2025. En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

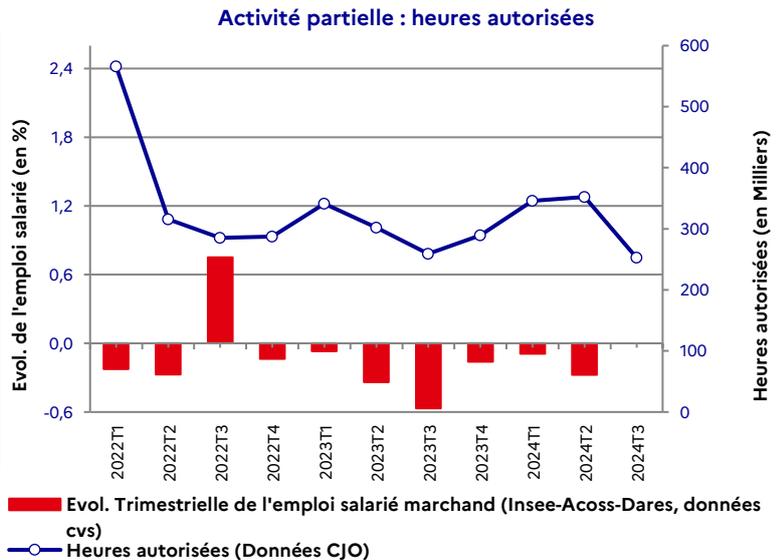
Activité partielle

Données CJO*		Haute-Saône	
Heures autorisées		T2 2024	T3 2024
Nombre de demandes en cours		61	27
Volume d'heures autorisées		351 887	252 584
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	322 483	240 715
	Construction	11 180	0
	Commerce	228	79
	Services	17 996	11 790
Etablissements autorisés		54	24
dont :	étabs de 50 sal. et plus	19	11
Nombre de salariés concernés**		4 304	3 628
Total heures autorisées 12 mois glissés		1 246 323	1 239 689

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre



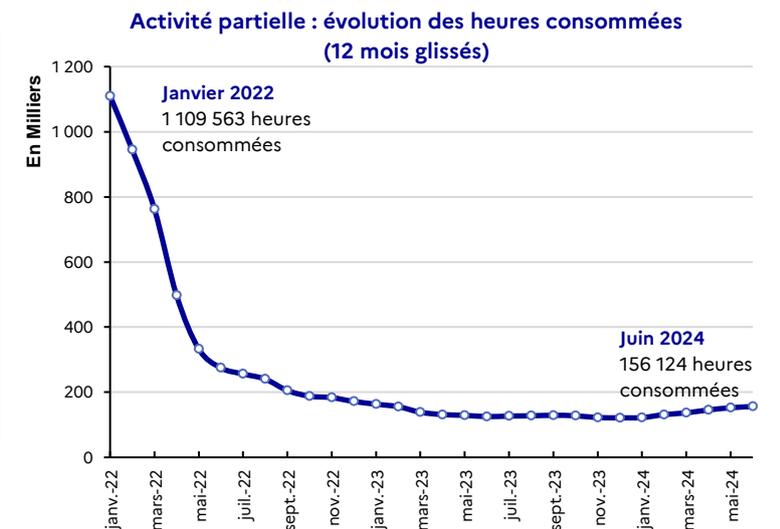
Données brutes		Haute-Saône	
Heures consommées		T1 2024	T2 2024
Nombre d'heures consommées*		49 886	52 150
dont :	Agriculture	294	0
	Industrie	40 534	49 309
	Construction	5 512	411
	Commerce	354	223
	Services	3 192	2 206
États ayant consommé des heures		39	34
dont :	étabs de 50 sal. et plus	9	12
Nombre de salariés concernés**		563	768
Total heures consommées 12 mois glissés		136 616	156 124

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

Données brutes		Haute-Saône	
Créations d'entreprises		T3 2024	Evol./T3 2023 (en %)
Nombre de créations d'entreprises		586	+4,8
dont :	Entreprises individuelles	102	+1,0
	Micro-entrepreneurs	378	-2,1
	Sociétés	106	+47,2
Cumul sur 12 mois glissés		2 320	+4,5
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs		208	+20,2
Cumul sur 12 mois glissés		821	+9,6

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement :

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

Défaillances d'entreprises

Données brutes		Haute-Saône	
Ouvertures de procédures		T3 2024	Evol./T3 2023 (en %)
Nombre d'ouvertures de procédures		34	-27,7
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	12	-29,4
	Liquidations judiciaires directes	21	-25,0
Nombre d'emplois menacés		148	+20,3
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	9	-64,0
	Construction	40	-27,3
	Commerce	13	-55,2
	Services	85	n.s.
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		140	-6,0

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

Haute-Saône		Emploi hors intérim				Emploi y compris intérim (1)					
2 ^{ème} trimestre 2024 (Données CVS)		Nombre de salariés	Evolution		Nombre de salariés	Evolution		Nombre de salariés	Evolution		
			Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %		Annuelle en nbre	Annuelle en %		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre
Agriculture		1 330	-10	-0,9	+30	+2,3	1 340	0	-0,3	+40	+2,9
Industrie		15 720	+150	+0,9	+210	+1,3	17 420	+150	+0,9	-120	-0,7
	Industrie agro-alimentaire	2 240	+20	+1,0	+50	+2,4	2 380	+30	+1,5	+80	+3,5
	Industries extractives, énergie, eau, déchets	780	+10	+1,7	+30	+4,3	820	+20	+1,9	+30	+3,6
	Equipements élec. électron. info., autres machines	2 260	0	-0,2	+10	+0,6	2 410	+10	+0,6	-60	-2,5
	Matériels de transport	2 730	+90	+3,6	+90	+3,3	3 420	+100	+2,9	-40	-1,3
	Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 710	+20	+0,3	+20	+0,3	8 380	-10	-0,2	-130	-1,5
Construction		3 430	-80	-2,4	-180	-5,0	3 550	-110	-2,9	-180	-4,9
Commerce ; réparation auto.		8 200	-90	-1,1	-80	-1,0	8 400	-130	-1,5	-130	-1,6
Services marchands		12 230	-20	-0,1	+50	+0,4	12 900	-30	-0,2	-70	-0,6
	Transports et entreposage	2 640	-20	-0,8	-20	-0,8	2 760	-40	-1,3	-120	-4,2
	Hébergement et restauration	1 690	0	+0,1	+10	+0,9	1 720	0	+0,1	+20	+1,2
	Information et communication	250	0	+0,0	-40	-12,8	250	0	+0,2	-40	-13,1
	Services financiers	1 260	+10	+0,4	0	-0,3	1 270	+10	+0,6	0	-0,3
	Services immobiliers	300	-10	-3,3	-30	-7,9	300	-10	-3,1	-20	-7,5
	Services aux entreprises	3 440	0	-0,1	+90	+2,6	3 940	0	-0,0	+70	+1,8
	Services aux ménages	2 640	+10	+0,4	+30	+1,2	2 660	+10	+0,4	+20	+0,9
Services non marchands		25 680	-110	-0,4	-100	-0,4	25 700	-100	-0,4	-100	-0,4
Ensemble		66 590	-170	-0,3	-80	-0,1	69 300	-220	-0,3	-580	-0,8

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

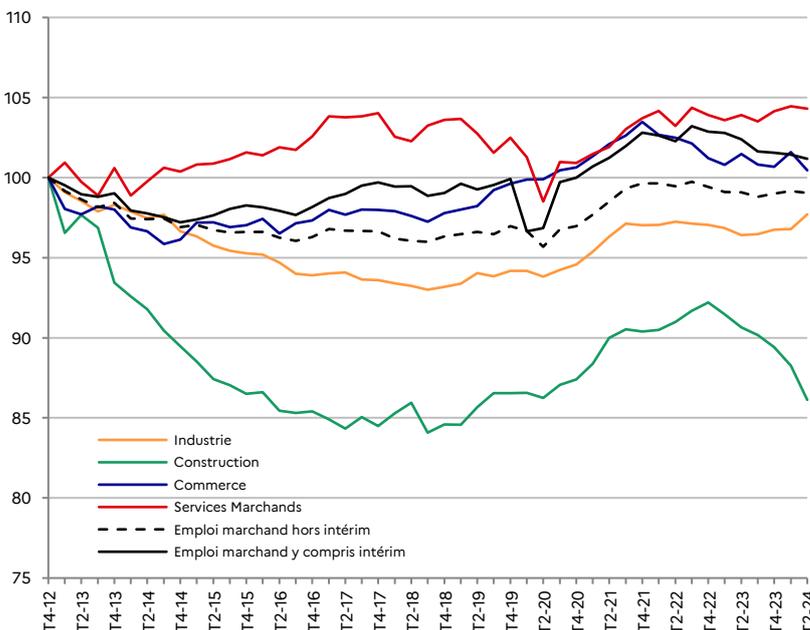
Traitement : Dreetts BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

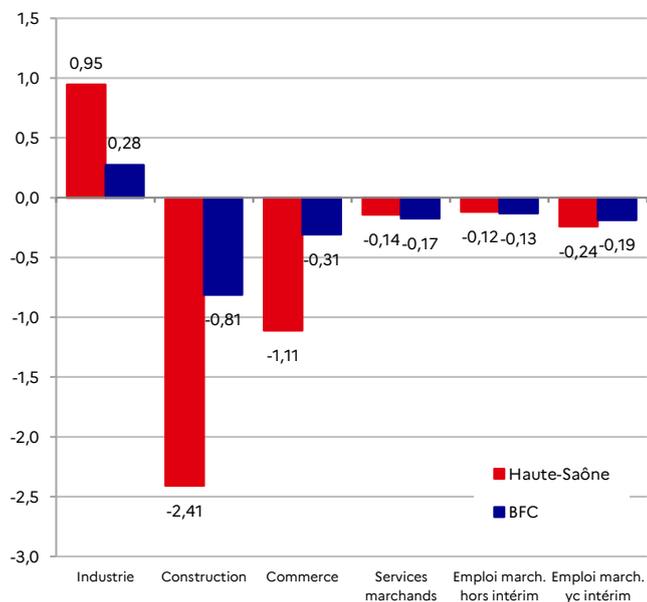
(base 100 au 31/12/2012)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 1^{er} et le 2^{ème} trim. 2024, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône 2 ^{ème} trimestre 2024	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾			Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	n.s.	+82,9	0,9	+0,4	10	0,0	n.s.	2,3	-4,8
Industrie	1 790	+2,5	-16,0	10,2	-1,8	1 690	-3,4	-18,0	3,2	-0,1
Construction	150	-13,4	-12,3	4,2	-0,3	160	-5,9	0,0	2,5	-0,1
Commerce	220	+3,7	-7,4	2,6	-0,2	220	0,0	-18,5	1,8	-0,1
Services	750	+7,7	+3,8	5,8	+0,2	750	+1,4	0,0	0,9	-0,5
Ensemble	2 930	+3,2	-10,5	6,7	-0,7	2 830	-1,7	-12,9	2,2	-0,3

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

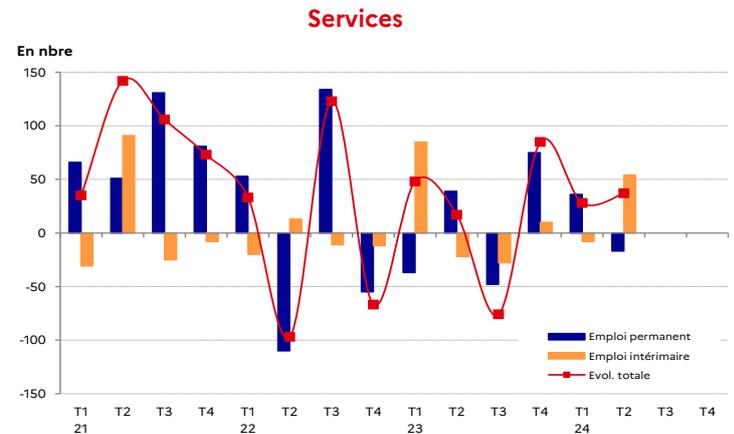
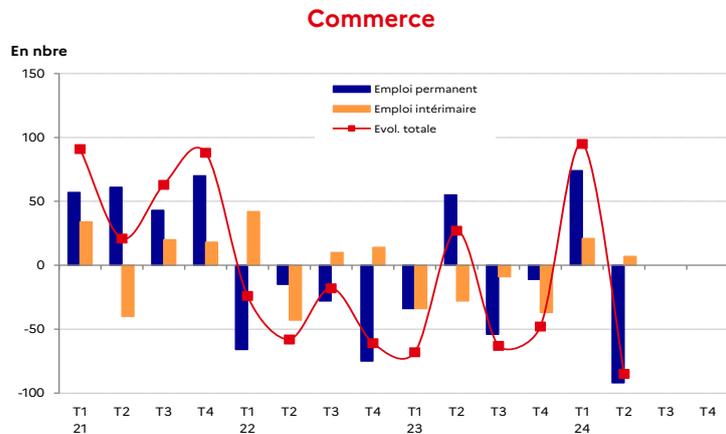
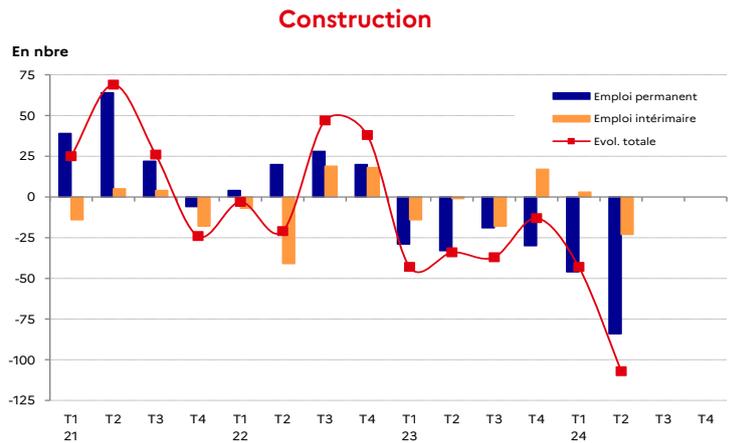
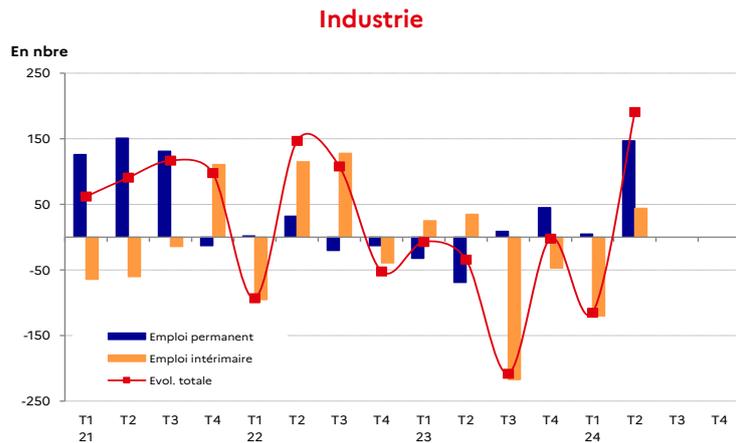
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Haute-Saône		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
2ème trimestre 2024						
Embauches		741	207	1 026	7 686	9 660
Répartition en %		7,7	2,1	10,6	79,6	100,0
dont en % :						
	CDD	58,2	49,3	68,3	90,4	84,7
	< 25 ans	32,0	36,2	51,4	24,2	27,9
	25 - 49 ans	45,1	47,8	34,6	45,1	44,0
	50 - 54 ans	9,2	5,8	5,0	9,7	9,1
	55 ans ou plus	12,1	9,7	8,7	20,3	18,2
	Femmes	39,3	8,7	55,0	70,2	64,9
Sorties		844	331	1 002	7 826	10 003
Répartition en %		8,7	3,4	10,4	81,0	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	33,5	23,6	47,4	84,8	74,7
	dont CDD < 1 mois	63,3	23,1	67,2	87,7	84,8
	Demissions	24,2	28,1	25,7	6,7	10,8
	Licenciements économiques	7,0	5,7	1,2	0,4	1,2
	Licenc. non économiques	11,5	14,2	7,6	2,7	4,3
	Retraite	10,2	2,4	1,4	1,0	1,9
	Ruptures Conventionnelles	6,5	10,3	5,3	1,1	2,3
	< 25 ans	24,9	32,3	43,8	22,2	24,9
	25 - 49 ans	40,2	45,9	38,8	45,8	44,6
	50 - 54 ans	9,8	8,8	5,5	9,7	9,3
	55 ans ou plus	24,3	12,1	11,5	21,7	20,6
	Femmes	34,5	16,0	57,2	70,0	63,9

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

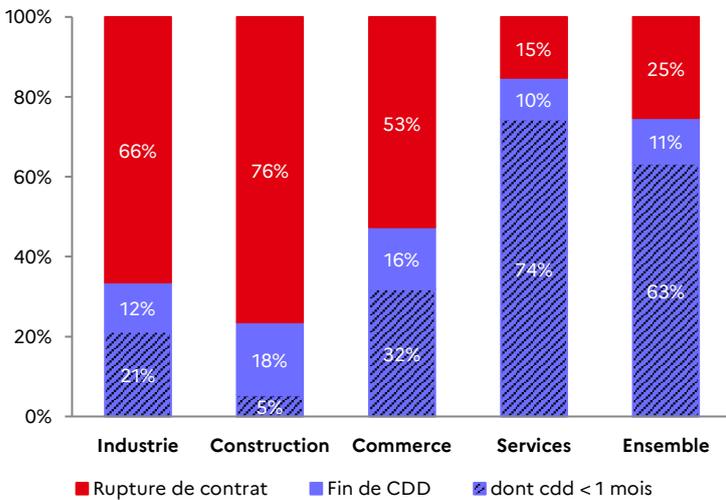
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

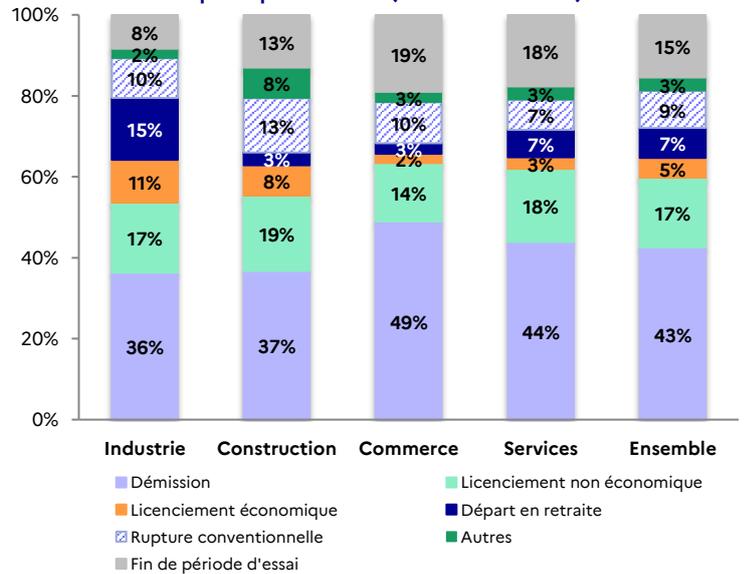
Lecture : Au 2ème trimestre 2024 parmi les embauches dans l'industrie 58,2 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 7 % des sorties des salariés de l'industrie contre 1,2 % tous secteurs confondus

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 32 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 36 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Haute-Saône		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
2ème trimestre 2024							
Actifs en emploi (en %)		10,8	57,0	14,1	18,1	52,4	30,3
Embauches		2 696	4 255	880	1 760	6 270	1 712
dont en % :							
	CDD	86,2	80,1	86,8	93,1	89,9	89,8
Sorties		2 494	4 464	928	2 062	6 393	1 578
dont en % :							
	Fins de CDD	75,5	72,3	77,8	77,9	82,0	82,1
	dont CDD < 1 mois	80,1	84,0	89,9	90,5	88,3	85,0
	Demissions	12,2	13,6	7,2	4,2	7,8	8,8
	Licenciements économiques	0,2	1,3	2,7	1,8	0,6	0,1
	Licenc. non économiques	5,7	4,0	4,6	3,2	3,3	4,0
	Retraite	0,0	0,0	0,0	9,1	1,2	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	3,4	2,9	1,5	1,6	0,7

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 93,1 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2021, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

L'emploi frontalier

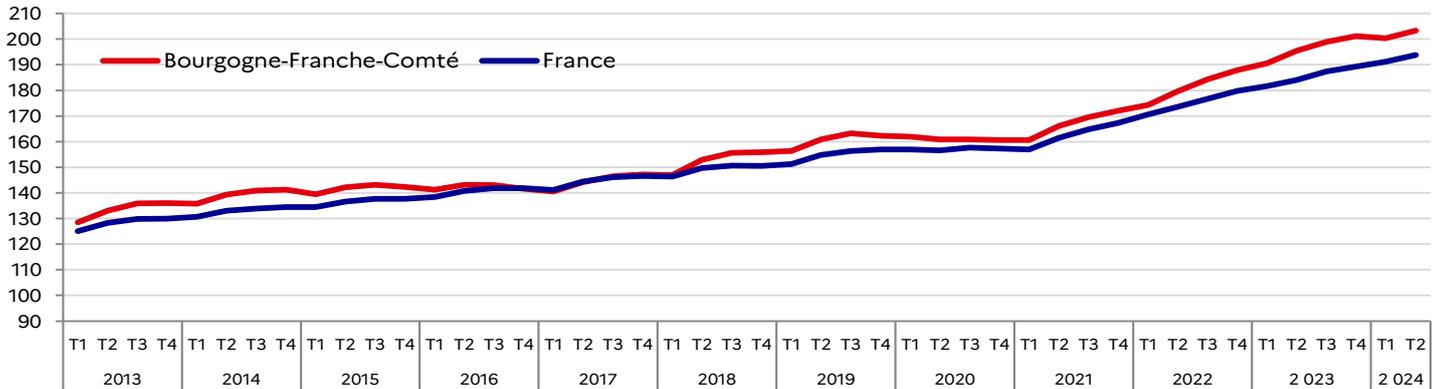
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2024	Actifs occupés RP 2021	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	250 359	222 830	22,4	+0,1	+1 820	+0,8	248	0,5	+6,0	+29	+13,2
Doubs	254 900	199 810	20,1	+0,2	+880	+0,4	33 883	70,7	+1,4	+1 211	+3,7
Jura	116 590	87 870	8,8	-0,5	-410	-0,5	7 950	16,6	+1,7	+324	+4,2
Nièvre	80 648	64 610	6,5	-0,2	-230	-0,4	27	0,1	+8,0	+8	+42,1
Haute-Saône	104 664	69 300	7,0	-0,3	-580	-0,8	797	1,7	+3,0	+77	+10,7
Saône-et-Loire	238 264	191 480	19,2	-0,1	-310	-0,2	247	0,5	+5,1	+20	+8,8
Yonne	145 199	109 660	11,0	-0,3	-700	-0,6	33	0,1	+6,5	+8	+32,0
Territoire de Belfort	64 290	49 140	4,9	+0,0	-130	-0,3	4 732	9,9	+0,9	+171	+3,7
BFC	1 254 913	994 710	100,0	-0,1	+340	+0,0	47 917	100,0	+1,5	+1 848	+4,0

Sources : INSEE - RP 2021; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

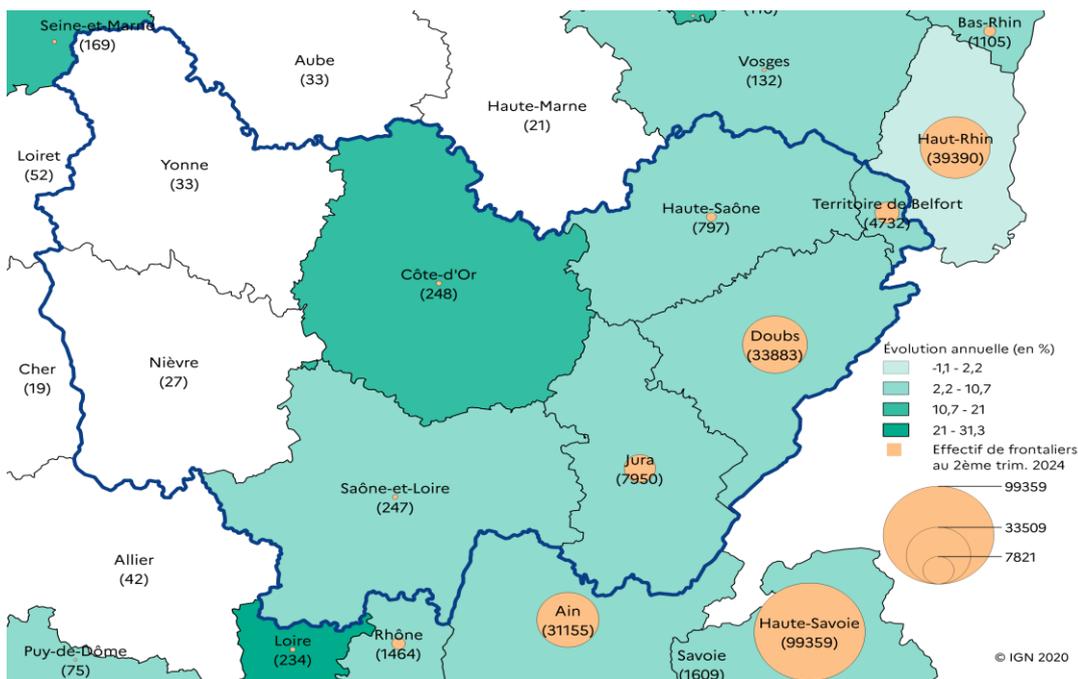
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 3,7 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 33 883 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Haute-Saône			BFC
	T3	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2024	2024	cumul 23	cumul 2023
Contrats aidés (prescriptions) :				
PEC dont :	73	168	-43,1	-33,9
jeunes	27	64	-41,3	-36,9
seniors	25	53	-27,4	-26,5
bénéficiaires RSA	14	27	-27,0	-17,6
DELD	41	86	-44,5	-33,7
TH	16	37	-40,3	-29,7
résidents QPV	7	13	-7,1	+2,8
résidents ZRR	38	82	-46,8	-41,5
éducation nationale	5	6	0,0	-21,9
CIE Jeunes	s	33	-68,9	-75,2
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	261	719	-11,1	-4,4
dt résidents QPV	23	82	-1,2	+9,1
CEJ*	264	913	-10,3	-0,2
Aides à l'embauche :				
Emplois Francs**	5	23	-11,5	+3,9
Alternance :				
Contrat apprentissage (au 2T2024)				
- secteur public	s	s	s	+100,0
- secteur privé	51	150	+23,0	-0,4

* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

** Données arrêtées à la semaine 39

s : secret statistique

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1	Cumul	Var.(%)/
	2024	2024	cumul 2023
Côte d'Or	330	330	-14,7
Doubs	460	460	+13,9
Jura	265	265	-7,3
Nièvre	162	162	-17,3
Haute-Saône	156	156	-1,3
Saône-et-Loire	449	449	-0,4
Yonne	351	351	-6,9
Territoire de Belfort	115	115	-14,8
BFC	2 288	2 288	-4,4

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Haute-Saône		BFC
	T3	Var.(%)/	Var.(%)/
	2024	trim. année précédente	trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	203	-13,9	-11,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	802	-9,7	-15,7
CEJ*	647	-2,2	+9,8
IAE (au 1T 2024)	526	-3,3	-1,7

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.

Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (France Travail, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2021, la dépense pour l'emploi en France a été de 183 milliards (soit 7,3 points de PIB), dont 80 milliards consacrés aux mesures d'allègement/exonération ou d'aide à l'emploi des personnes vulnérables, 61 milliards aux allocations chômage ou d'activité partielle, 24 milliards à la formation professionnelle, 10 milliards à l'incitation à l'activité et 6 milliards pour l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi.

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-dépenses-en-faveur-de-l'emploi-et-du-marché-du-travail)

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2024 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T 2024)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	9 627	-0,9	37 673	-2,7	9 137	+4,6	1 383	-8,0
Doubs	12 320	-0,7	32 663	-4,0	10 493	+1,4	1 453	-11,0
Jura	3 413	-3,1	15 150	-4,8	5 570	+3,1	567	-7,1
Nièvre	5 680	+0,4	13 397	-3,2	6 497	+2,1	703	-4,5
Haute-Saône	3 947	-0,8	14 873	-4,1	5 920	+5,7	853	-6,9
Saône-et-Loire	9 483	-6,3	35 847	-4,6	12 710	+4,4	1 683	-11,2
Yonne	8 693	-0,5	22 520	-3,6	7 860	+1,1	1 080	-7,2
Territoire de Belfort	4 070	-4,2	9 380	-4,2	2 723	+9,2	583	-6,9
BFC	57 233	-2,0	181 503	-3,8	60 910	+3,4	8 305	-8,6

* Moyenne trimestrielle.

- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

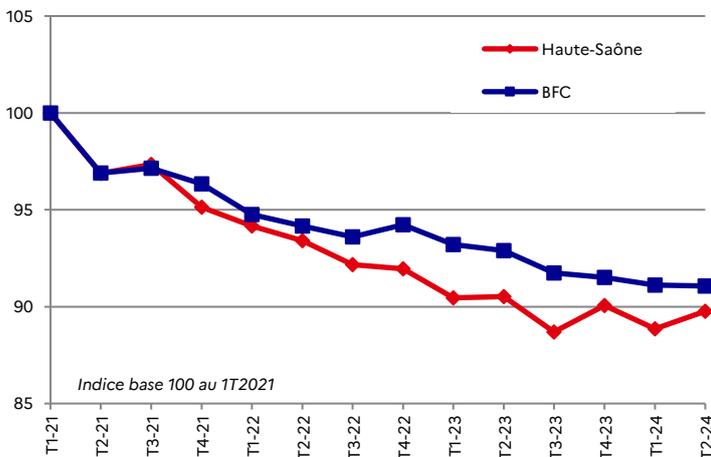
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

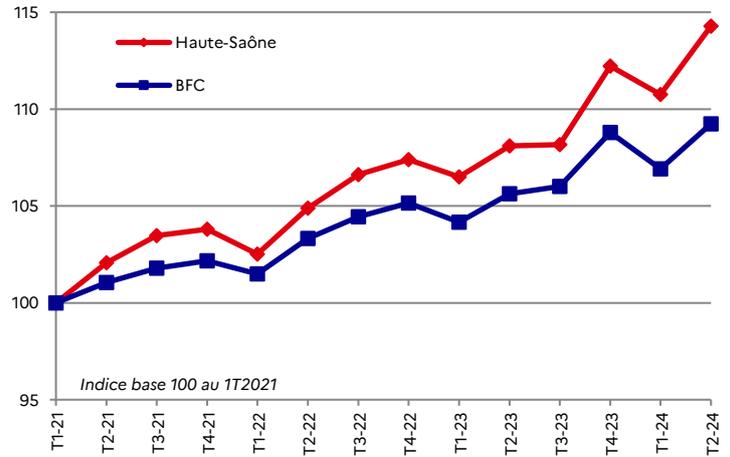
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

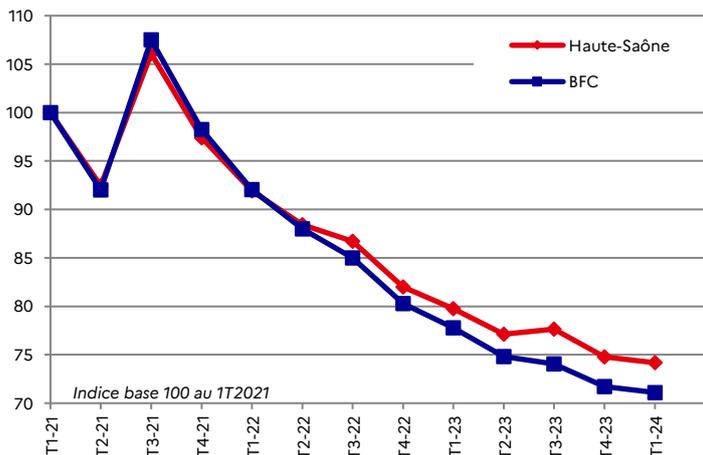
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

