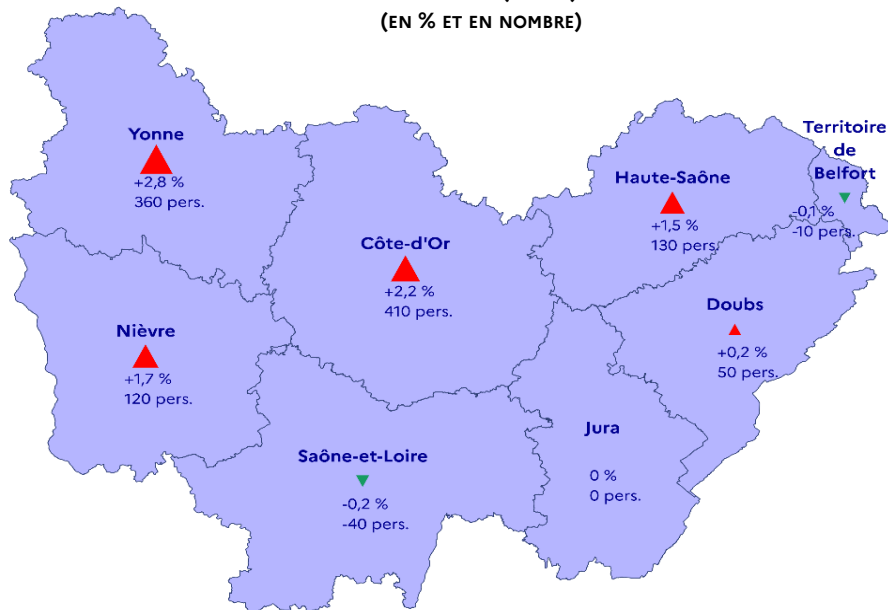


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2025 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
+ 1,6 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2025

Source : France Travail-Dares, STMT

Au deuxième trimestre 2025

L'emploi salarié (privé et public) en Haute-Saône progresse légèrement de 0,2 %, soit 140 emplois en plus par rapport au 1^{er} trimestre 2025. Hors intérim, seules l'agriculture (+2,1 %) et les activités non marchandes (+0,2 %) affichent une dynamique positive. Après deux années de forte baisse, la construction (-0,1 %) parvient à se stabiliser, marquant un premier signe d'amélioration. Les effectifs du commerce (-0,3 %) restent orientés à la baisse. Le ralentissement économique continue de peser sur le tertiaire, avec des reculs significatifs dans les services aux entreprises (-1,4 %) et le transport-entrepôt (-1,2 %). Les activités d'information-communication se distinguent par une progression marquée de leurs effectifs. Enfin, le repli industriel (-0,6 %) se renforce, notamment dans la fabrication d'équipements électriques et de machines. Enfin, la demande en intérim repart nettement, excepté dans la construction. Le recours à l'activité partielle s'accroît comparé au début d'année, tout en restant relativement marginal. Enfin, le nombre de foyers bénéficiaires du RSA augmente de 2,6 % sur un an, soit 100 foyers supplémentaires.

Au troisième trimestre 2025

Le volume d'heures alloué à l'activité partielle reste globalement stable par rapport au 2^{ème} trimestre. Les défaillances d'entreprises avoisinent leur niveau 2024. En parallèle, les créations d'entreprises progressent par rapport à l'an passé, avec environ 230 nouveaux entrepreneurs comptabilisés (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, la demande d'emploi de catégories A, B et C augmente de 1 % par rapport au 2^{ème} trimestre, principalement en raison d'une hausse des inscrits déclarant aucune activité. Cette évolution ne traduit pas nécessairement une dégradation de la situation du marché du travail, mais résulte de changements dans les règles de gestion des inscriptions et de l'actualisation. L'inscription automatique des bénéficiaires du RSA et des jeunes en parcours d'insertion entraîne mécaniquement une hausse du nombre d'inscrits. De plus, la réduction des radiations administratives, liée au nouveau régime de sanctions, accentue ce mouvement.

► CHIFFRES CLÉS

● INSCRITS À FRANCE TRAVAIL

(DONNÉES CVS)

Cat. A : 8 710 (+ 1,5 % sur un trim.)
Cat. B, C : 7 680 (+ 0,4 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : 16 400 (+ 1,0 % sur un trim.)
Cat. A,B,C,D,E : 18 790 (+ 1,0 % sur un trim.)

(DONNÉES BRUTES)

Cat. F : 851
Cat. G : 1 264

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,8 % au 2^{ème} trimestre 2025
+ 0,1 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2025
(France métropolitaine : 7,3 % ; 0,0 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

68 340 au 2^{ème} trimestre 2025
+ 0,2 % par rapport au 1^{er} Trim. 2025

● RECOURS À L'INTÉRIM

3 050 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2025
+ 7,0 % par rapport au 1^{er} Trim. 2025

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS)
de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

3^{ème} Trimestre 2025

Les inscrits à France Travail

Tenus de rechercher un emploi

	T3 2025	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Haute-Saône :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	8 710	+1,5	+6,6
Catégories B, C	7 680	+0,4	+2,1
Catégories A, B, C	16 400	+1,0	+4,5
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	109 260	+0,9	+6,7
Catégories B, C	96 020	+0,7	+2,2
Catégories A, B, C	205 270	+0,8	+4,5
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours	169 150	+0,3	+2,7

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

- Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Non tenus de rechercher un emploi

	T3 2025	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Haute-Saône :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	1 280	+0,8	+9,4
Catégorie E	1 120	+0,9	-8,2
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	851	/	/
Catégorie G	1 264	/	/
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	13 690	+6,2	+3,1
Catégorie E	12 640	+2,0	-3,1
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	10 907	/	/
Catégorie G	24 465	/	/

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

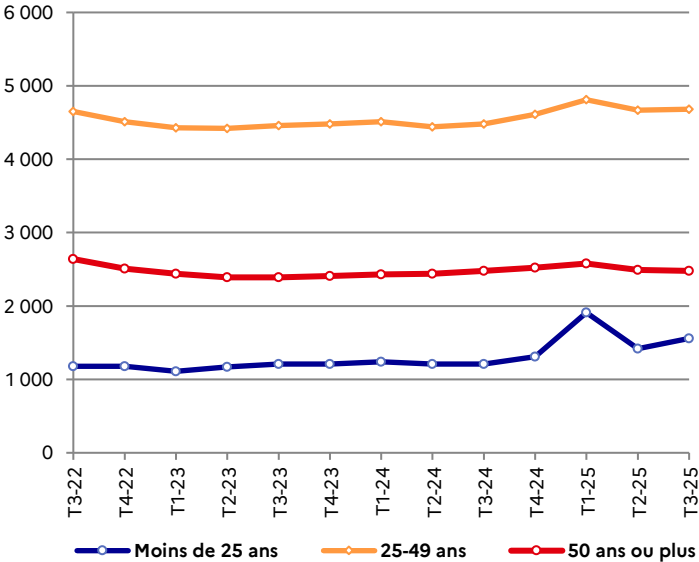
- Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
- Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
- Cat. F :** personne en accompagnement social.
- Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Caractéristiques des inscrits en Cat. A

<i>Données CVS-CJO</i>	Haute-Saône			BFC	
	T3 2025	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	4 580	+1,3	+7,5	+0,9	+6,7
< 25 ans	880	+11,4	+33,3	+6,9	+27,5
25 - 49 ans	2 450	-1,6	+4,7	-0,4	+3,7
50 ans ou plus	1 250	0,0	-0,8	-0,1	+2,0
Femmes	4 140	+2,0	+5,9	+1,0	+6,6
< 25 ans	680	+7,9	+23,6	+4,2	+26,3
25 - 49 ans	2 220	+1,8	+3,7	+0,6	+3,9
50 ans ou plus	1 230	-0,8	+0,8	-0,2	+2,4
Total	8 710	+1,5	+6,6	+0,9	+6,7
< 25 ans	1 560	+9,9	+28,9	+5,6	+26,9
25 - 49 ans	4 680	+0,2	+4,5	+0,1	+3,8
50 ans ou plus	2 480	-0,4	0,0	-0,1	+2,2

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Inscrits en catégorie A par âge



Avertissement évolution des règles d'actualisation et des sanctions :

Au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1er et le 2e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur le nombre d'inscrits en catégorie A, un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C, ainsi que sur les sorties des catégories A, B, C. En juin 2025, le décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations est entré en vigueur. Sans la mise en application de ce décret, le nombre moyen d'inscrits en catégories A et B, C aurait été moins élevé.

Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
	2025	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	7 940	+1,0	+5,6	+1,0	+5,5
< 25 ans	1 380	+6,2	+20,0	+4,2	+19,2
25 - 49 ans	4 490	-0,7	+3,0	+0,5	+3,6
50 ans et plus	2 080	+1,5	+3,5	+0,5	+2,3
Femmes	8 450	+1,0	+3,4	+0,6	+3,6
< 25 ans	1 190	+5,3	+19,0	+2,1	+16,4
25 - 49 ans	4 700	+0,4	+1,5	+0,3	+2,1
50 ans et plus	2 560	0,0	+0,8	+0,4	+1,1
Total	16 400	+1,0	+4,5	+0,8	+4,5
< 25 ans	2 570	+5,8	+19,5	+3,2	+17,9
25 - 49 ans	9 190	-0,1	+2,3	+0,4	+2,9
50 ans et plus	4 630	+0,7	+1,8	+0,5	+1,7

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Ancienneté d'inscription

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
	2025	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	9 000	+1,6	+4,8	+0,1	+3,5
DELD :					
1 à 2 ans	3 360	-0,3	+6,0	+2,6	+9,5
2 à 3 ans	1 550	+2,0	+7,6	+1,0	+7,4
3 ans et plus	2 480	0,0	-0,4	+0,9	+0,4
Total DELD	7 400	+0,4	+4,2	+1,7	+5,8
Part des DELD	45,1%	-0,3 pt	-0,2 pt	+0,4 pt	+0,6 pt

Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. annuelle		Var. annuelle	
	2025	en nbre	en %	en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	279	-78	-21,9	-972	-20,8
Fin de mission d'intérim	106	-50	-31,9	-686	-40,7
Démission	73	-22	-23,3	-287	-22,4
Rupture conventionnelle	95	-5	-5,3	-157	-12,1
Licenc. économique	29	+4	+17,3	-45	-10,0
Autre licenciement	94	-7	-7,3	-153	-12,1
Première entrée sur le marché du travail ⁽¹⁾	99	+5	+5,0	+101	+8,0
Retour d'inactivité ⁽²⁾	309	-9	-2,9	-535	-14,1
Réinscription rapide ⁽³⁾	189	-54	-22,1	-639	-17,6
Autres motifs ⁽⁴⁾	978	+884	+943,8	+9 415	+635,7
Motif indéterminé	257	+111	+75,8	+1 714	+96,7
Total	2 507	+778	+45,0	+7 755	+34,3

- (1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.
- (2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.
- (3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).
- (4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi).

Avertissement :

A partir de janvier 2025, toute personne qui fait une demande de RSA est automatiquement inscrite à France Travail.

A partir de janvier 2025, toute personne qui est suivie en CEJ ou Pacea par une mission locale et en recherche d'emploi, ou qui est suivie par cap emploi est automatiquement inscrite à France Travail.

Les flux de sorties à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. annuelle		Var. annuelle	
	2025	en nbre	en %	en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclarée ⁽¹⁾	193	+11	+6,0	+71	+2,9
Entrée en stage ou formation	211	+1	+0,6	-55	-2,4
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	161	+9	+5,9	+49	+2,7
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ⁽²⁾	1 469	+733	+99,5	+7 750	+80,6
Radiation administrative	10	-140	-93,1	-1 838	-95,0
Autre cas ⁽³⁾	172	+67	+63,6	+1 034	+57,2
Total	2 217	+681	+44,4	+7 012	+35,3

- (1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.
- (2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation
- (3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

Les inscrits à France Travail par CLPE*

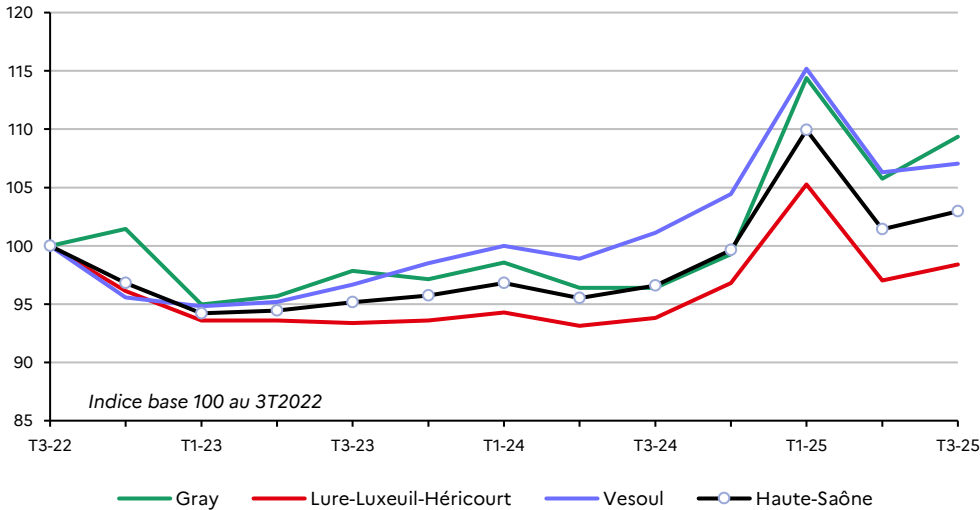
* CLPE : Comité Local Pour l'Emploi

Caractéristiques des inscrits en Cat. A

Données CVS-CJO	Catégorie A	T3 2025	Var. (en %) sur		Part (en %) des		
			1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors
Gray		1 520	+3,4	+13,4	51,3	20,4	29,0
Lure-Luxeuil-Héricourt		4 300	+1,4	+4,9	47,7	17,0	30,0
Vesoul		2 890	+0,7	+5,9	45,3	18,0	25,6
Haute-Saône		8 710	+1,5	+6,6	47,5	17,9	28,5

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.
Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des inscrits de Cat. A (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des inscrits de Cat. ABC

Données CVS-CJO	Catégories A, B, C	T3 2025	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
			1 Trim.	1 an	T3 2025	Var. (en %) sur	
						1 Trim.	1 an
Gray		3 170	+2,3	+7,8	1 450	0,0	+3,6
Lure-Luxeuil-Héricourt		7 720	+0,5	+3,6	3 600	+0,6	+4,3
Vesoul		5 510	+1,1	+4,2	2 350	+0,4	+4,4
Haute-Saône		16 400	+1,0	+4,5	7 400	+0,4	+4,2

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
410	+2,5	380	-7,3
1 020	+7,4	980	-5,8
820	+6,5	770	-9,4
2 250	+6,1	2 130	-7,4

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares. Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

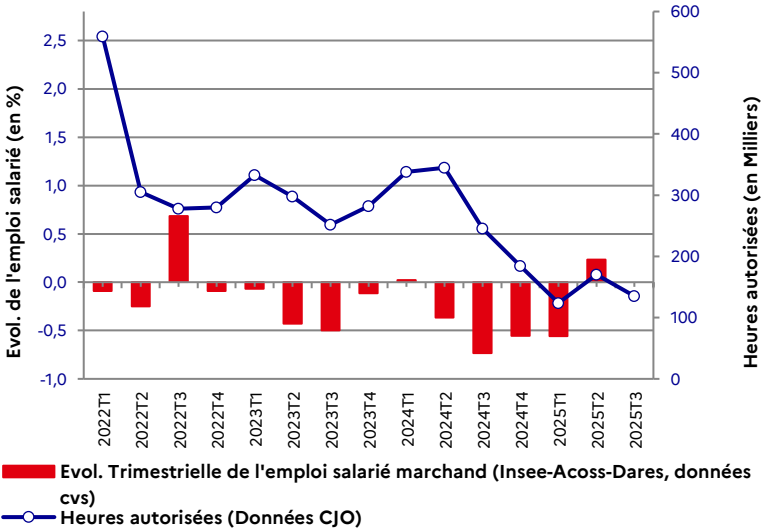
Note méthodologique :
La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2026.
Les données ici présentes portent sur le périmètre géographique des Comités Locaux Pour l'Emploi instaurés par la loi pour le plein emploi depuis janvier 2025. Les comités définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Activité partielle

Données CJO*		Haute-Saône	
Heures autorisées		T2 2025	T3 2025
Nombre de demandes en cours		26	13
Volume d'heures autorisées		169 974	135 201
dont :			
Agriculture		0	0
Industrie		157 810	128 817
Construction		3 009	0
Commerce		773	0
Services		8 382	6 384
Etablissements autorisés		23	13
dont :	étabs de 50 sal. et plus	7	7
Nombre de salariés concernés**		2 858	2 039
Total heures autorisées 12 mois glissés		723 484	613 282

Source : DARES/Dreets BFC
* corrigées des effets des jours ouvrables
** en moyenne sur le trimestre

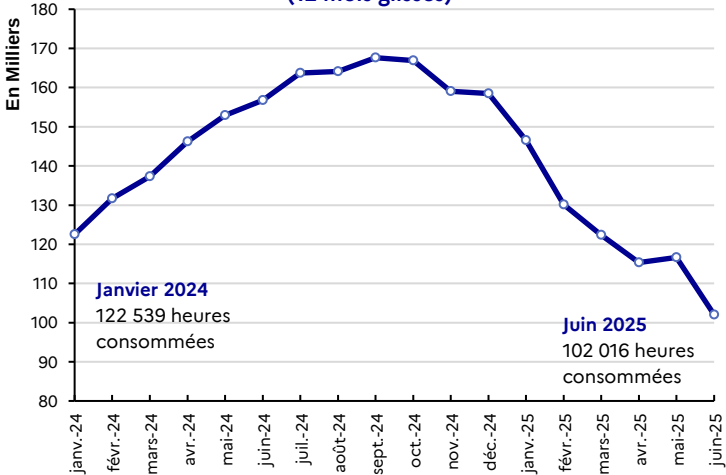
Activité partielle : heures autorisées



Données brutes		Haute-Saône	
Heures consommées		T1 2025	T2 2025
Nombre d'heures consommées*		14 485	31 779
dont :			
Agriculture		0	0
Industrie		12 179	30 138
Construction		428	398
Commerce		797	319
Services		1 081	924
États ayant consommé des heures		14	16
dont :	états de 50 sal. et plus	3	4
Nombre de salariés concernés**		142	480
Total heures consommées 12 mois glissés		122 389	102 016

Source : DARES/Dreets BFC
* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.
** en moyenne sur le trimestre

Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Créations d'entreprises

Données brutes		Haute-Saône	
Créations d'entreprises		T3 2025	Evol./T3 2024
			(en %)
Nombre de créations d'entreprises		679	+15,9
dont :			
Entreprises individuelles		105	+2,9
Micro-entrepreneurs		446	+18,0
Sociétés		128	+20,8
Cumul sur 12 mois glissés		2 510	+8,2
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs		233	+12,0
Cumul sur 12 mois glissés		867	+5,6

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.
Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement :
Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.
Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

Défaillances d'entreprises

		Haute-Saône	
Ouvertures de procédures		T3 2025	Evol./T3 2024
			(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures		32	0,0
dont :			
Redressements judiciaires		6	-57,1
Liquidations judiciaires directes		25	+47,1
Nombre d'emplois menacés		44	-65,4
dont :			
Agriculture		s	s
Industrie		s	s
Construction		7	-82,1
Commerce		16	+128,6
Services		21	-73,4
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		136	-1,4

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif
s : secret statistique

Effectifs salariés par secteur d'activité

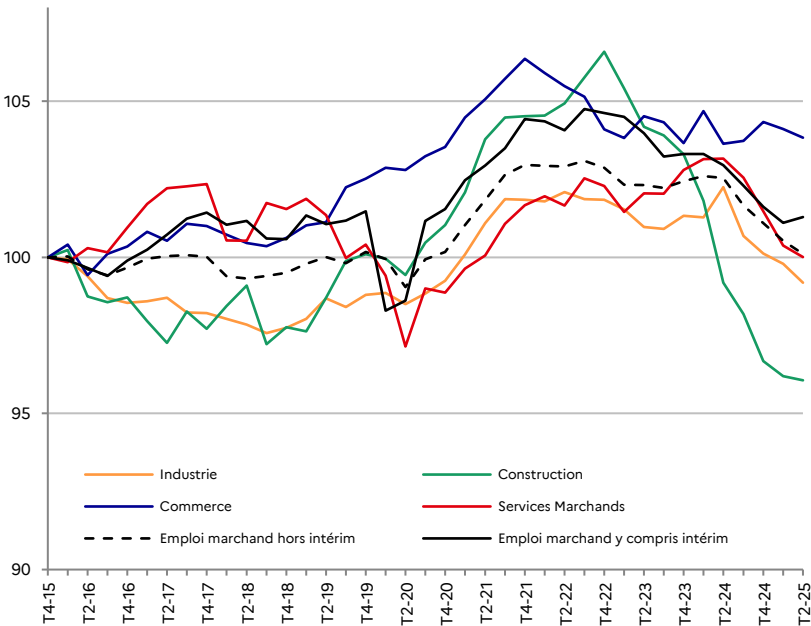
Avertissement :
Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

Haute-Saône	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
2 ^{ème} trimestre 2025 (Données CVS)										
Agriculture	1 290	+30	+2,1	-20	-1,3	1 300	+30	+2,2	-20	-1,4
Industrie	15 200	-90	-0,6	-470	-3,0	17 130	+90	+0,5	-230	-1,3
Industrie agro-alimentaire	2 250	-10	-0,6	-10	-0,4	2 370	-20	-0,7	-20	-0,9
Industries extractives, énergie, eau, déchets	760	+10	+1,1	0	-0,6	780	+10	+0,8	-20	-3,0
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 130	0	-0,2	-130	-5,6	2 410	+80	+3,4	0	+0,1
Matériels de transport	2 510	-10	-0,4	-200	-7,3	3 270	+50	+1,4	-120	-3,5
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 560	-70	-1,0	-130	-1,7	8 300	-20	-0,3	-70	-0,8
Construction	3 310	0	-0,1	-110	-3,1	3 440	-10	-0,2	-100	-2,7
Commerce ; réparation auto.	8 220	-20	-0,3	+10	+0,2	8 470	+10	+0,1	+70	+0,8
Services marchands	11 910	-40	-0,4	-380	-3,1	12 540	-20	-0,2	-410	-3,2
Transports et entreposage	2 580	-30	-1,2	-80	-2,9	2 690	-20	-0,7	-90	-3,2
Hébergement et restauration	1 730	0	-0,0	+20	+1,0	1 760	0	+0,3	+20	+0,9
Information et communication	290	+50	+23,5	+40	+15,8	290	+50	+22,9	+40	+15,0
Services financiers	1 230	0	-0,4	-20	-1,5	1 240	0	-0,1	-10	-1,0
Services immobiliers	300	-10	-3,8	-10	-3,1	310	-10	-2,5	-10	-2,2
Services aux entreprises	3 200	-50	-1,4	-230	-6,6	3 660	-40	-1,1	-250	-6,4
Services aux ménages	2 590	-10	-0,2	-100	-3,7	2 600	-10	-0,4	-110	-4,0
Services non marchands	25 450	+40	+0,2	-110	-0,4	25 460	+40	+0,2	-120	-0,5
Ensemble	65 390	-100	-0,1	-1 070	-1,6	68 340	+140	+0,2	-810	-1,2

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)
Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)
Traitement : Drets BFC- SESE
(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

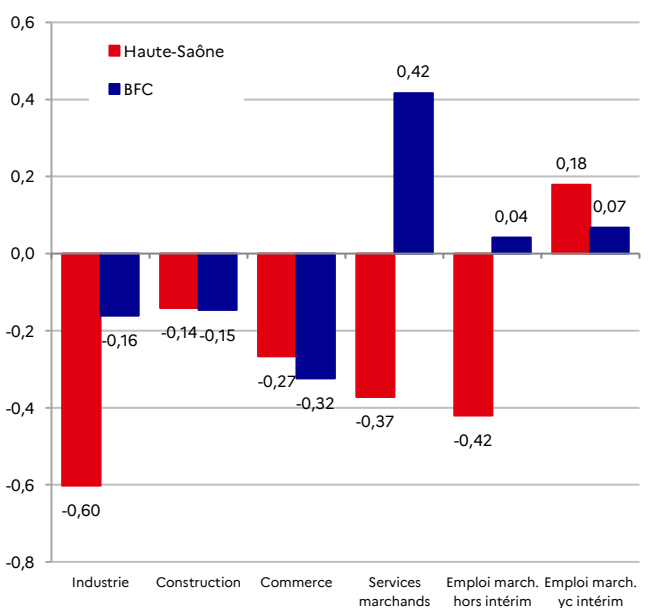
Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département
(base 100 au 31/12/2015)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional
(entre le 1^{er} et le 2^{ème} trim. 2025 , en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.



Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône 2 ^{ème} trimestre 2025	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾			Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+14,3	+27,0	0,7	-0,2	10	0,0	0,0	1,8	-0,5
Industrie	1 940	+8,7	+11,3	11,3	+1,3	1 790	+3,5	+5,3	3,0	-0,2
Construction	140	-1,7	-15,2	4,0	-0,6	130	-13,3	-18,8	3,2	+0,7
Commerce	260	+4,3	+19,1	3,1	+0,5	260	+4,0	+18,2	1,6	-0,2
Services	700	+5,2	-4,9	5,6	-0,1	730	+2,8	-2,7	0,8	-0,1
Ensemble	3 050	+7,0	+6,1	7,1	+0,5	2 910	+2,5	+2,5	2,1	-0,1

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.

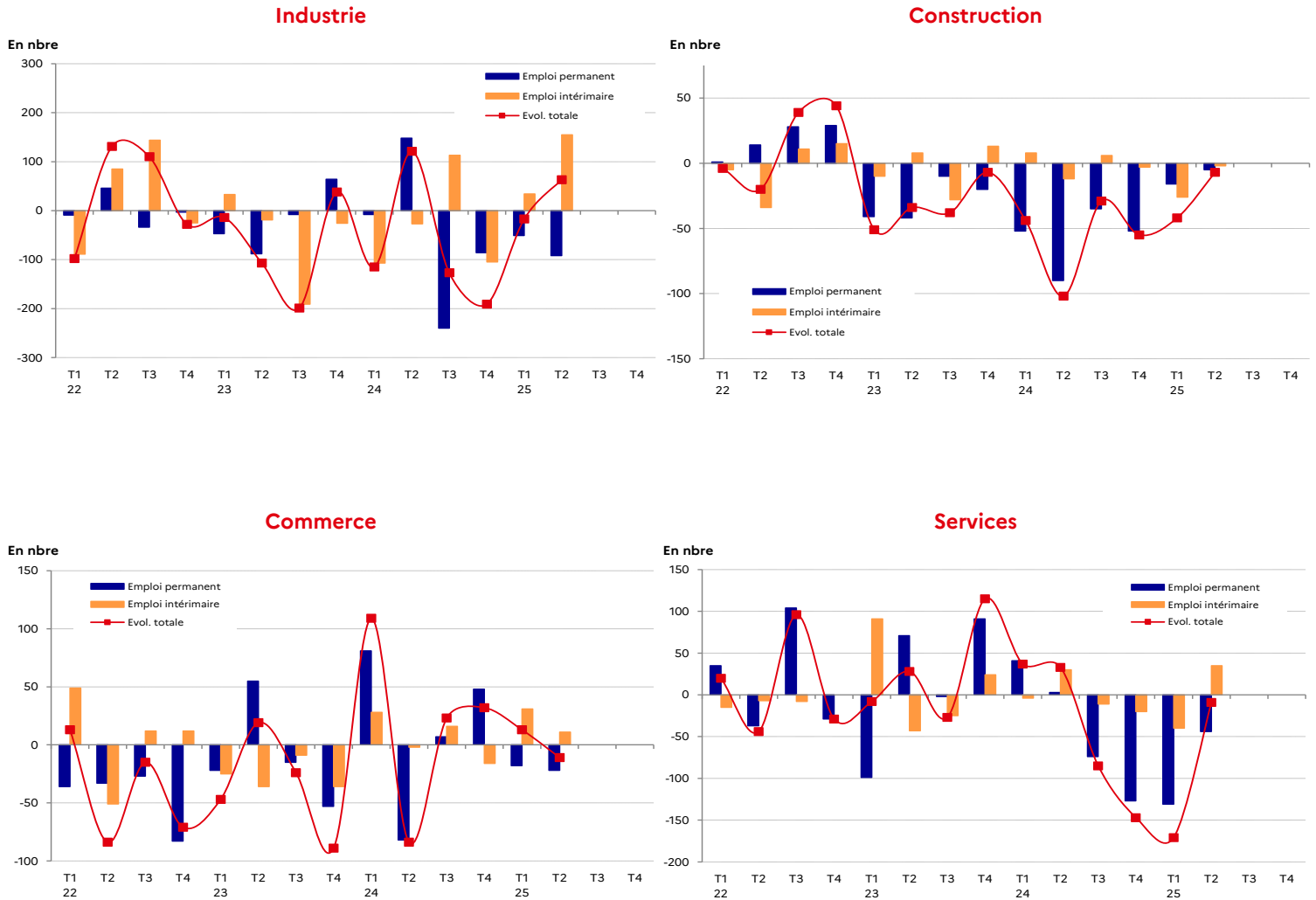
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acoess-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Haute-Saône		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
2 ^{ème} trimestre 2025						
Embauches		657	225	1 097	8 503	10 482
Répartition en %		6,3	2,1	10,5	81,1	100,0
dont en % :						
CDD		64,2	54,7	74,5	90,7	86,6
< 25 ans		34,2	32,9	55,0	22,7	27,0
25 - 49 ans		45,4	49,3	33,1	49,1	47,2
50 - 54 ans		8,7	6,7	4,0	8,7	8,2
55 ans ou plus		10,2	10,2	7,6	19,1	17,2
Femmes		41,9	10,2	58,5	71,5	67,0
Sorties		758	224	1 001	8 418	10 401
Répartition en %		7,2	2,1	9,5	80,3	100,0
dont en % :						
Fins de CDD		36,9	25,4	53,4	86,7	78,6
dont CDD < 1 mois		62,1	35,1	63,0	90,0	86,9
Démissions		20,2	27,7	19,8	5,2	8,2
Licenciements économiques		1,2	1,3	0,8	0,2	0,3
Licenc. non économiques		14,1	15,6	9,2	2,9	4,6
Retraite		7,7	4,5	3,2	0,9	1,7
Ruptures Conventionnelles		10,8	15,6	4,6	1,1	2,4
< 25 ans		22,7	33,5	44,5	20,9	23,6
25 - 49 ans		45,6	42,4	39,1	49,5	48,0
50 - 54 ans		8,7	7,1	5,6	8,7	8,4
55 ans ou plus		22,2	17,0	10,5	20,5	19,5
Femmes		40,5	10,3	57,9	71,0	66,2

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 2ème trimestre 2025 parmi les embauches dans l'industrie 64,2 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,2 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,3 % tous secteurs confondus

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

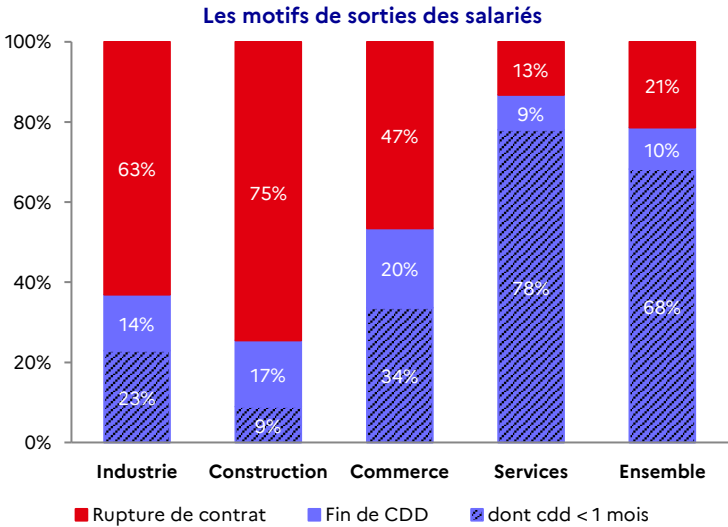
Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

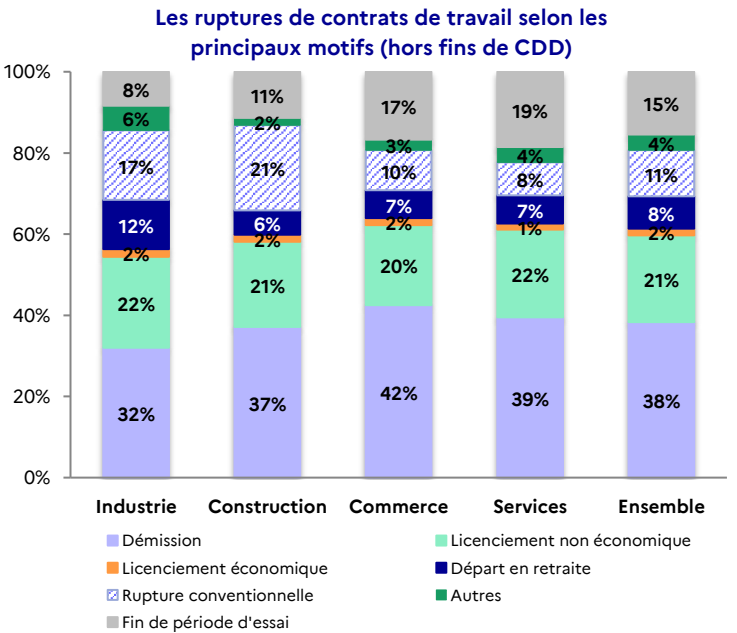
L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>



Lecture : dans le commerce, 34 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 32 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Haute-Saône		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
2 ^{ème} trimestre 2025							
Actifs en emploi (en %)		11,2	55,7	14,2	18,9	52,4	29,6
Embauches		2 832	4 943	855	1 798	7 018	1 869
dont en % :							
CDD		87,7	83,7	87,5	92,9	90,2	91,1
Sorties		2 453	4 997	872	2 033	6 888	1 614
dont en % :							
Fins de CDD		78,3	78,0	81,7	79,4	84,4	84,1
dont CDD < 1 mois		83,0	86,6	89,6	91,3	90,0	87,9
Démissions		8,8	9,9	6,1	3,9	5,9	6,2
Licenciements économiques		0,0	0,3	0,8	0,6	0,3	0,0
Licenc. non économiques		7,0	4,2	3,9	2,9	3,5	5,3
Retraite		0,0	0,0	0,1	8,7	1,3	0,0
Ruptures Conventionnelles		0,9	3,3	3,6	1,7	1,8	0,7

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2022, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 92,9 % ont signé un CDD.

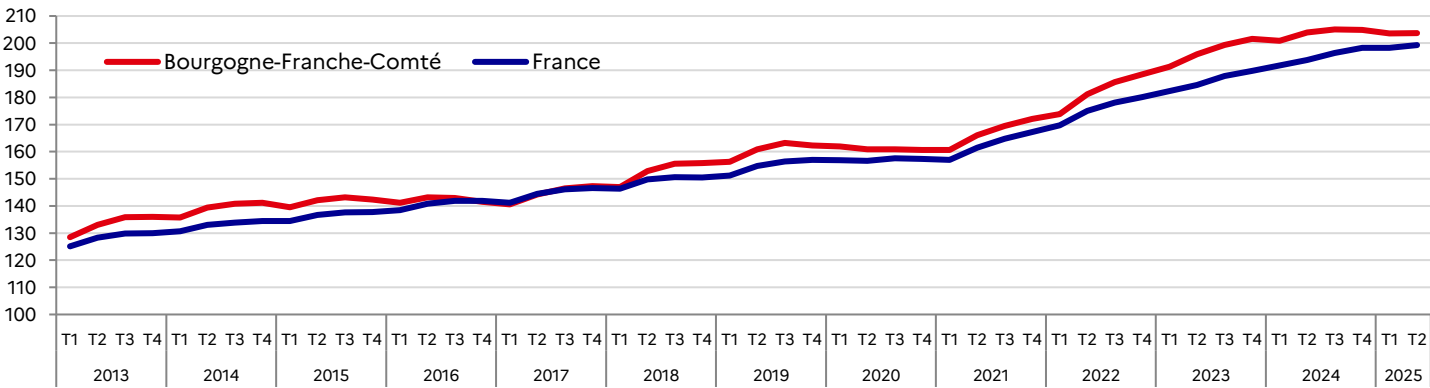
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2025	Actifs en emploi RP 2022	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	228 670	224 600	22,7	+0,2	+190	+0,1	248	0,5	-1,2	-5	-2,0
Doubs	230 293	197 160	19,9	-0,1	-1 750	-0,9	33 987	70,8	+0,0	-119	-0,3
Jura	107 034	87 480	8,8	+0,1	-200	-0,2	7 964	16,6	+0,6	+113	+1,4
Nièvre	71 592	63 910	6,4	-0,3	-570	-0,9	25	0,1	+4,2	-1	-3,8
Haute-Saône	93 962	68 340	6,9	+0,2	-810	-1,2	799	1,7	-0,9	-7	-0,9
Saône-et-Loire	214 640	191 910	19,4	+0,3	-1 390	-0,7	255	0,5	+2,4	+12	+4,9
Yonne	128 463	109 750	11,1	+0,5	+190	+0,2	41	0,1	0,0	+7	+20,6
Territoire de Belfort	55 890	48 400	4,9	-0,1	-740	-1,5	4 696	9,8	-0,5	-62	-1,3
BFC	1 130 545	991 550	100,0	+0,1	-5 090	-0,5	48 015	100,0	+0,0	-62	-0,1

Sources : Insee - RP ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

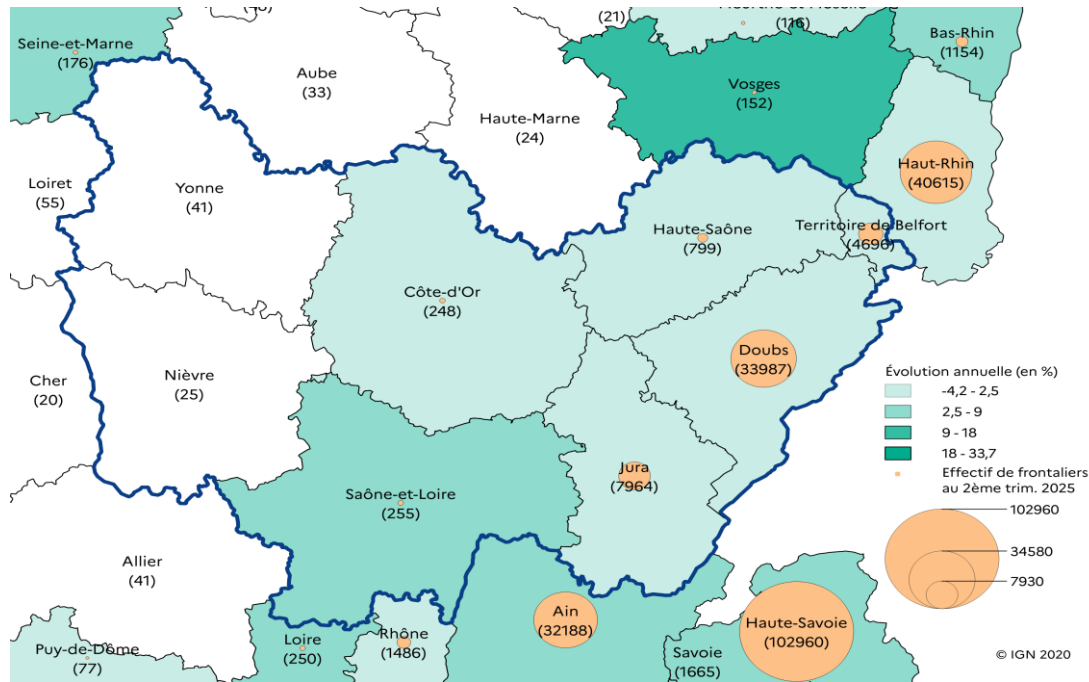
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a diminué de -0,3 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 33 987 travailleurs frontaliers vers la Suisse.
Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.
Source : Office Fédéral de la Statistique

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle	Haute-Saône		BFC
Données provisoires	T3 2025	Var.(%)/ T3 2024	Var.(%)/ T3 2024
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	85	-58,1	-58,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	773	-3,5	+3,2
CEJ*	638	-1,3	-10,6
IAE (au 1T 2025)	495	-0,9	-3,2

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.
Il est d'usage de distinguer :

- ✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (France Travail, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2023, la dépense pour l'emploi en France a été de 190 milliards d'euros. Les mesures d'incitation à l'embauche représentent la moitié de la dépense avec 95 Md. Le versement d'allocations chômage et d'activité partielle a représenté 47 Md d'euros. Les dépenses de formation et d'incitation à l'activité ont été respectivement de 29 et 16 Md d'euros.

Données provisoires	T1 2025	Cumul 2025	Var.(%)/ cumul 2024
Côte d'Or	271	271	-17,9
Doubs	427	427	-8,4
Jura	259	259	-2,6
Nièvre	185	185	+13,5
Haute-Saône	121	121	-19,9
Saône-et-Loire	416	416	-7,3
Yonne	287	287	-18,2
Territoire de Belfort	125	125	+8,7
BFC	2 091	2 091	-8,7

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2025	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T 2025)	
	Nbre de foyers	Evol.	Nbre de foyers	Evol.	Nbre de pers.	Evol.	Nbre de pers.	Evol.
	bénéficiaires*	annuelle	bénéficiaires*	annuelle	bénéficiaires*	annuelle	bénéficiaires*	annuelle
données brutes provisoires								
Côte d'Or	10 487	+8,6	39 290	+4,8	9 283	+1,7	1 510	+8,9
Doubs	12 923	+4,5	33 777	+3,6	10 313	-1,4	1 683	+15,0
Jura	3 623	+5,6	15 883	+4,7	5 493	-1,3	610	+7,6
Nièvre	5 777	+1,6	13 750	+2,9	6 533	+0,3	783	+13,0
Haute-Saône	4 050	+2,6	15 060	+1,5	6 047	+0,9	887	+5,1
Saône-et-Loire	9 663	+1,9	37 103	+3,6	12 883	+1,1	1 690	+0,2
Yonne	8 917	+3,0	23 280	+3,4	7 700	-1,7	1 227	+13,2
Territoire de Belfort	4 240	+4,3	9 693	+3,0	2 857	+4,9	663	+13,7
BFC	59 680	+4,2	187 836	+3,7	61 109	+0,3	9 053	+9,0

* Moyenne trimestrielle.

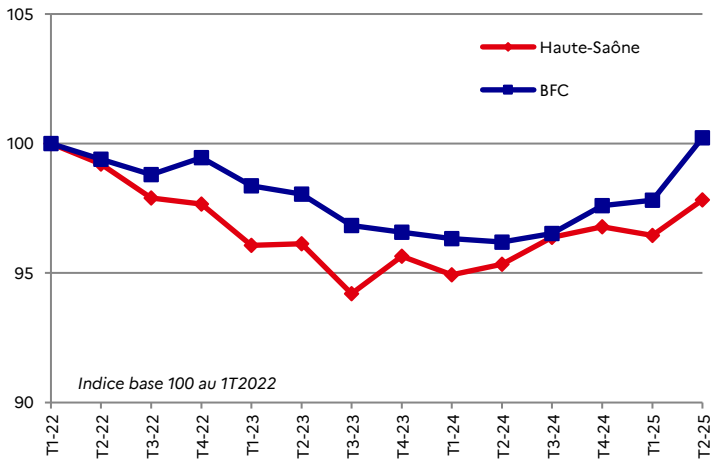
- **RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :**
Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- **AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :**
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

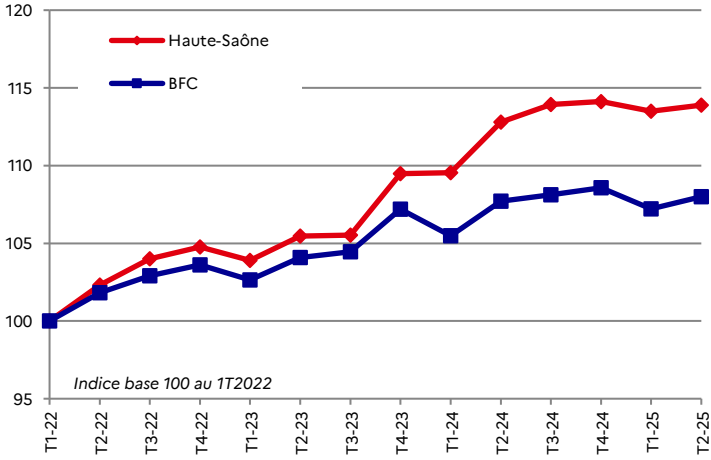
- **ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :**
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

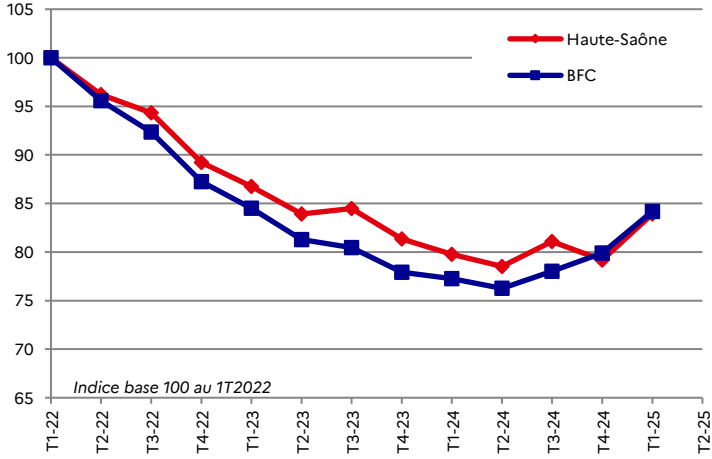
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

