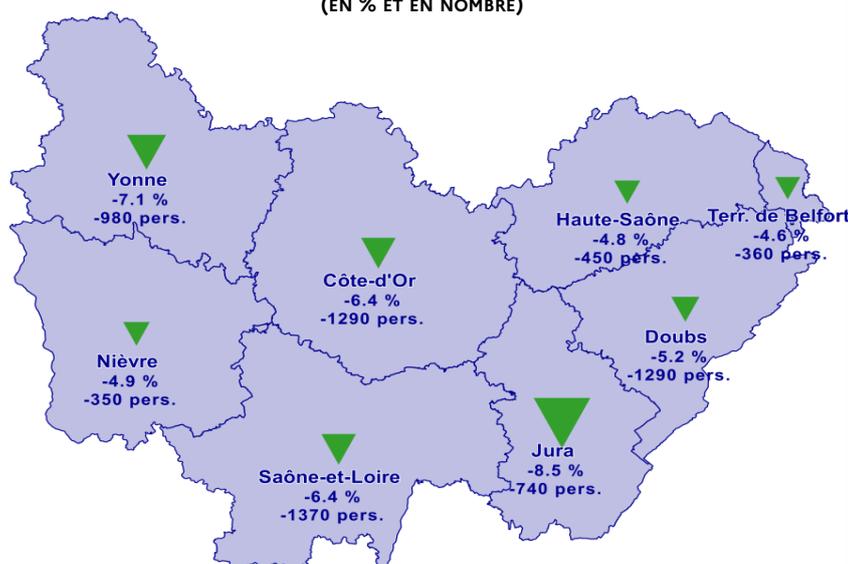


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2021
(EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
- 6,2 % par rapport au 3^{ème} trimestre 2021

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

► CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **9 000** (- 4,8 % sur un trim.)
Cat. B, C : **8 230** (+ 0,2 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **17 230** (- 2,4 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,0 % au 3^{ème} trimestre 2021
+ 0,1 pt par rapport au 2^{ème} Trim. 2021
(France métropolitaine : 7,9 % ; + 0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

66 010 au 3^{ème} trimestre 2021
+ 0,0 % par rapport au 2^{ème} Trim. 2021

● RECOURS À L'INTÉRIM

3 060 intérimaires au 3^{ème} trimestre 2021
- 1,2 % par rapport au 2^{ème} Trim. 2021

Au troisième trimestre 2021

L'emploi salarié (privé et public) se maintient en Haute-Saône par rapport au 2^e trimestre 2021. Hors intérim, l'emploi progresse dans l'industrie et dans une moindre mesure le commerce, l'agriculture et les services marchands. Plus gros employeur, le secteur des services non marchands connaît des pertes d'effectifs. Sur un an, l'emploi salarié augmente de 0,8 % (soit +540) ; une augmentation légèrement inférieure à celle enregistrée en région (+1,3 %). La demande en intérim se replie. Seul le commerce enregistre une hausse significative de ses effectifs intérimaires. À partir du mois de mai 2021, le recours à l'activité partielle tend à diminuer avec le redémarrage de l'activité suite à la fin du confinement d'avril. D'après les données provisoires, à l'été, seulement 1 % des salariés en moyenne ont été placés en activité partielle. Plus de 74 000 heures ont été chômées, ce qui correspond à environ 60 emplois équivalents-temps plein. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 4 200) continue de reculer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-6,9 %, soit -300).

Au quatrième trimestre 2021

À l'automne, le recours à l'activité partielle tend à augmenter principalement dans l'industrie. Près de 170 établissements sont autorisés à recourir au dispositif et cela concerne environ 4 800 salariés. Les défaillances d'entreprises se redressent légèrement mais le volume d'emplois menacés restent à un niveau historiquement bas. Les créations d'entreprises demeurent en tendance mieux orientées qu'il y a un an. La demande d'emploi (cat.A) continue de diminuer : -4,8 % sur le trimestre et -11,2 % sur un an. Les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite (cat. BC) forment 48 % de la demande d'emploi de catégorie ABC. Les sorties sont devenues plus nombreuses que le volume d'entrées à Pôle emploi. L'ensemble des tranches d'âges est concerné par cette embellie, notamment les inscrits de moins de 25 ans (-8,8 %, cat.A).

La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Haute-Saône :

Données CVS-CJO

	T4 2021	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	9 000	-4,8	-11,2
Catégories B, C	8 230	+0,2	+1,7
Catégories A, B, C	17 230	-2,4	-5,4

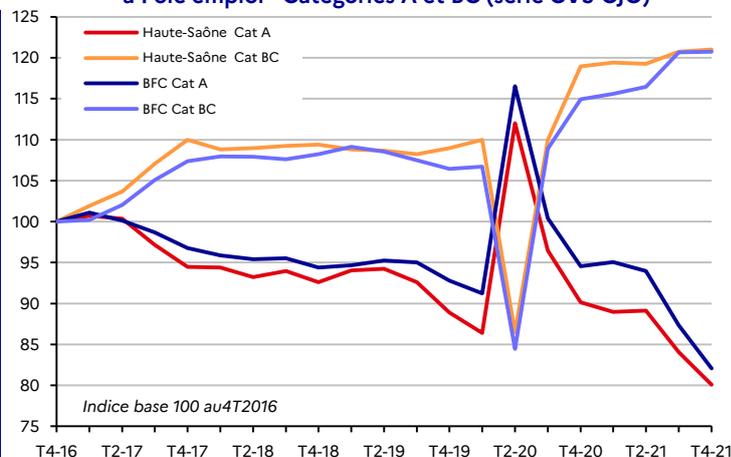
Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T4 2021	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	106 650	-6,0	-13,2
Catégories B, C	102 530	+0,1	+5,1
Catégories A, B, C	209 180	-3,1	-5,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T4 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	4 720	-5,4	-11,6	-6,0	-13,5
< 25 ans	670	-8,2	-22,1	-8,9	-18,8
25 - 49 ans	2 580	-6,2	-10,1	-6,3	-14,4
50 ans et plus	1 470	-2,6	-8,7	-4,0	-8,8
Femmes	4 280	-4,0	-10,6	-6,0	-12,9
< 25 ans	560	-11,1	-15,2	-8,8	-16,8
25 - 49 ans	2 340	-2,1	-10,3	-6,0	-13,5
50 ans et plus	1 380	-4,2	-9,2	-4,8	-9,9
Total	9 000	-4,8	-11,2	-6,0	-13,2
< 25 ans	1 240	-8,8	-18,4	-8,8	-17,9
25 - 49 ans	4 910	-4,5	-10,4	-6,2	-13,9
50 ans et plus	2 850	-3,7	-8,9	-4,4	-9,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T4 2021	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	8 250	-3,2	-5,7	-3,3	-5,6
< 25 ans	1 260	-6,0	-14,9	-5,7	-11,8
25 - 49 ans	4 800	-3,6	-4,6	-3,4	-5,7
50 ans et plus	2 180	-0,9	-2,7	-1,9	-1,3
Femmes	8 980	-1,8	-5,2	-2,9	-4,7
< 25 ans	1 150	-2,5	-8,7	-4,3	-9,6
25 - 49 ans	5 070	-1,7	-6,1	-3,1	-4,8
50 ans et plus	2 760	-1,1	-1,8	-2,0	-2,0
Total	17 230	-2,4	-5,4	-3,1	-5,1
< 25 ans	2 410	-4,4	-12,0	-5,0	-10,8
25 - 49 ans	9 870	-2,7	-5,4	-3,2	-5,3
50 ans et plus	4 940	-1,2	-2,0	-2,0	-1,7

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T4 2021	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	8 630	-2,0	-8,7	-2,6	-7,1
DELD :					
1 à 2 ans	3 550	-5,8	-9,4	-6,9	-8,9
2 à 3 ans	1 920	0,0	+7,3	-1,7	+3,0
3 ans et plus	3 130	-0,9	+2,3	-1,2	+0,9
Total DELD	8 600	-2,8	-1,9	-3,7	-3,0
Part des DELD	49,9%	-0,2 pt	+1,8 pt	-0,3 pt	+1,1 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T3 2021	Moyenne annuelle 2021	
		2021	2020
Assurance chômage	7 840	7 390	8 930
Solidarité - Etat	1 190	1 030	1 210
Autres	200	170	230
Total DE indemnisés	9 110	8 590	10 370
Formation	590	610	640
Part des DE indemnisés* :			
Haute-Saône	48,4%		
BFC	48,3%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T4 2021	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	218	-5	-2,4	-168	-5,3
Fin de mission d'intérim	129	+7	+6,0	-11	-0,8
Démission	74	+7	+11,0	+182	+23,0
Rupture conventionnelle	100	+5	+5,6	-55	-4,2
Licenc. économique	25	-2	-7,4	-123	-27,9
Autre licenciement	110	-1	-1,2	-30	-2,2
Première entrée ⁽¹⁾	86	-14	-14,0	-155	-11,9
Retour d'inactivité ⁽²⁾	315	-5	-1,5	-20	-0,6
Réinscription rapide ⁽³⁾	222	-34	-13,2	-81	-2,5
Autre motif ⁽⁴⁾	76	+4	+6,1	+35	+3,3
Motif indéterminé	165	-6	-3,5	+10	+0,6
Total	1 519	-43	-2,7	-415	-2,2

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T4 2021	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	249	+3	+1,2	+408	+14,3
Entrée en stage ou formation	330	+51	+18,4	-5	-0,2
Arrêt de recherche**	195	+34	+21,1	+254	+13,2
dont maladie	117	+29	+33,6	+175	+15,8
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	701	+12	+1,7	+478	+5,4
Radiation administrative	167	+15	+9,6	+520	+35,3
Autre cas ⁽²⁾	103	-21	-16,9	-82	-4,7
Total	1 747	+95	+5,8	+1 575	+8,0

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

La demande d'emploi par territoire*

* Définition Bassins d'emploi Pôle emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T4 2021	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Gray	1 500	-6,3	-15,3	48,7	15,3	30,0	7,4
Lure	2 920	-4,3	-10,7	46,9	13,7	31,9	9,8
Luxeuil	1 670	-7,7	-12,1	49,7	12,0	34,7	9,5
Vesoul	2 900	-3,0	-9,1	46,6	14,1	30,3	7,7
Haute-Saône	9 000	-4,8	-11,2	47,6	13,8	31,7	8,5

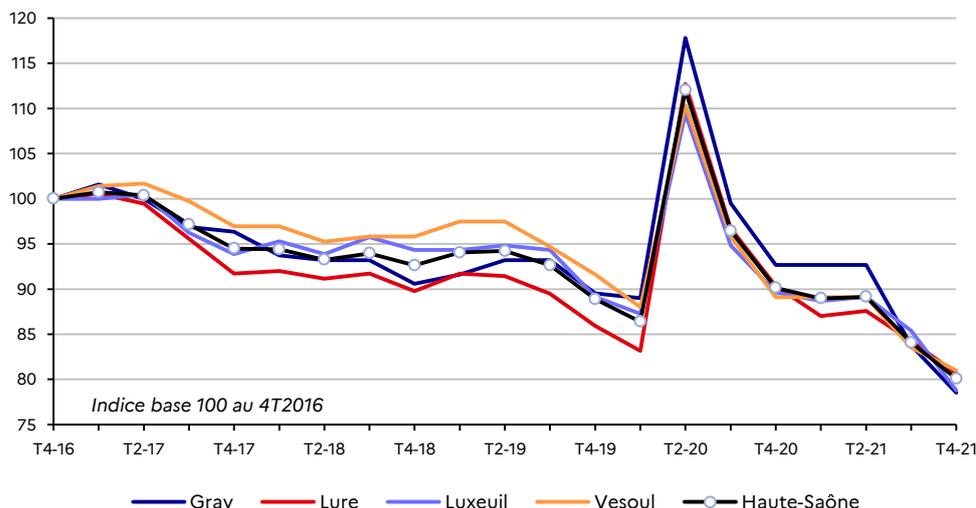
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2018

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T4 2021	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T4 2021	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Gray	3 280	-2,4	-4,4	1 610	-3,0	+0,6
Lure	5 210	-2,8	-7,0	2 770	-2,5	-1,4
Luxeuil	3 070	-2,5	-5,2	1 560	-3,1	-4,3
Vesoul	5 670	-1,9	-4,7	2 650	-3,3	-2,9
Haute-Saône	17 230	-2,4	-5,4	8 600	-2,8	-1,9

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
300	+7,1	330	-2,9
400	-4,8	490	+6,5
260	0,0	280	-6,7
550	+1,9	610	0,0
1 520	+1,3	1 710	0,0

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dreets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

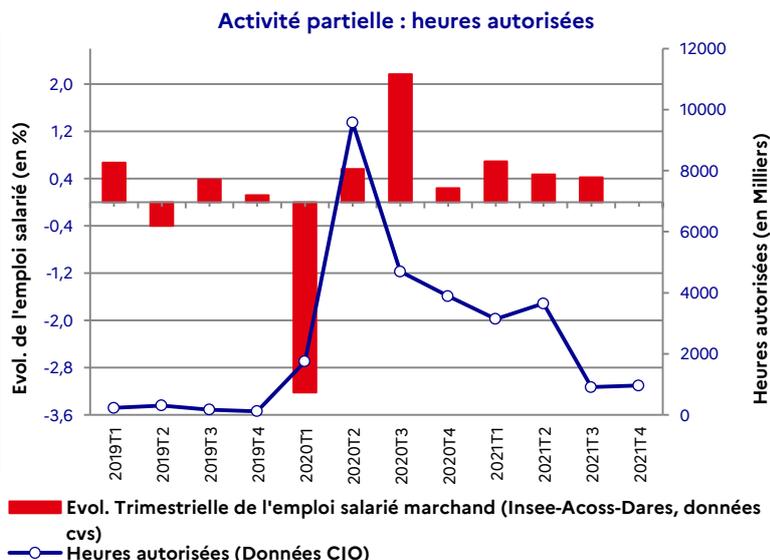
Activité partielle

Données CJO*		Haute-Saône	
		T3 2021	T4 2021
Heures autorisées			
Nombre de demandes en cours		251	206
Volume d'heures autorisées		910 335	959 608
dont :	Agriculture	63	105
	Industrie	693 408	841 630
	Construction	11 207	4 455
	Commerce	34 564	22 818
	Services	171 093	90 600
Établissements autorisés		204	171
dont :	étabs de 50 sal. et plus	48	49
Nombre de salariés concernés**		4 677	4 778
Total heures autorisées 12 mois glissés		11 584 917	8 657 761

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre



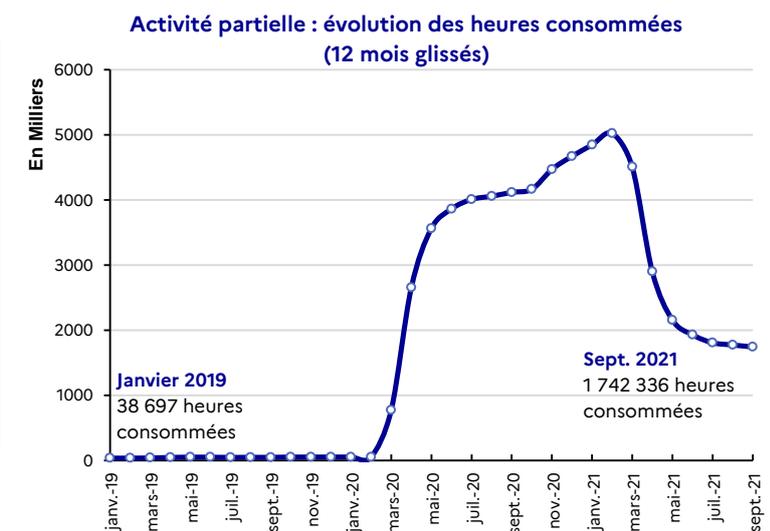
Données brutes		Haute-Saône	
		T2 2021	T3 2021
Heures consommées			
Nombre d'heures consommées*		528 446	74 234
dont :	Agriculture	400	0
	Industrie	104 313	37 244
	Construction	15 513	1 676
	Commerce	88 788	6 678
	Services	319 433	28 636
États ayant consommé des heures		1 115	150
dont :	états de 50 sal. et plus	106	34
Nombre de salariés concernés**		3 525	797
Total heures consommées 12 mois glissés		1 930 473	1 742 336

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

Données brutes		Haute-Saône	
		T4 2021	Evol./T4 2020 (en %)
Créations d'entreprises			
Nombre de créations d'entreprises		457	+6,3
dont :	Entreprises individuelles	43	0,0
	Micro-entrepreneurs	300	+1,7
	Sociétés	114	+23,9
Cumul sur 12 mois glissés		1 813	+11,6
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs		157	+16,3
Cumul sur 12 mois glissés		622	+13,9

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Défaillances d'entreprises

Données brutes		Haute-Saône	
		T4 2021	Evol./T4 2020 (en %)
Ouvertures de procédures			
Nombre d'ouvertures de procédures		22	+15,8
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	s	s
	Liquidations judiciaires directes	18	+38,5
Nombre d'emplois menacés		25	-34,2
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	s	s
	Construction	8	-20,0
	Commerce	8	n.s.
	Services	8	-70,4
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		61	-17,6

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Haute-Saône 3 ^{ème} trimestre 2021 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %
Agriculture	1 280	+40	+3,2	+50	+4,0	1 290	+40	+3,2	+50	+4,1
Industrie	15 100	+100	+0,7	+150	+1,0	16 870	+70	+0,4	+70	+0,4
Industrie agro-alimentaire	2 100	+40	+2,0	+160	+8,5	2 160	+30	+1,4	+150	+7,3
Industries extractives, énergie, eau, déchets	670	+10	+1,2	+10	+1,3	700	+10	+1,9	-10	-1,7
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 100	+40	+2,2	+60	+3,2	2 440	+30	+1,1	-10	-0,4
Matériels de transport	2 650	-30	-1,3	-250	-8,6	3 120	-30	-0,8	-390	-11,0
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 590	+40	+0,6	+170	+2,3	8 450	+30	+0,4	+330	+4,1
Construction	3 430	-10	-0,4	+100	+2,9	3 570	-40	-1,2	+50	+1,5
Commerce ; réparation auto.	8 290	+70	+0,8	+380	+4,8	8 520	+90	+1,0	+360	+4,4
Services marchands	11 810	+40	+0,3	+150	+1,2	12 520	+30	+0,2	+260	+2,1
Transports et entreposage	2 950	-30	-1,0	-60	-1,9	3 150	-40	-1,1	-40	-1,2
Hébergement et restauration	1 600	-10	-0,3	+90	+5,7	1 620	0	-0,1	+90	+5,9
Information et communication	230	+10	+3,1	+20	+9,4	230	+10	+3,1	+20	+8,8
Services financiers	830	0	+0,0	0	+0,6	830	0	-0,1	0	+0,4
Services immobiliers	290	0	+1,2	-40	-12,7	300	0	+0,9	-40	-12,1
Services aux entreprises	2 640	-20	-0,8	+50	+2,0	3 080	-20	-0,7	+140	+4,8
Services aux ménages	3 290	+80	+2,5	+80	+2,5	3 300	+80	+2,4	+80	+2,5
Services non marchands	23 230	-180	-0,8	-230	-1,0	23 230	-180	-0,8	-250	-1,1
Ensemble	63 140	+60	+0,1	+590	+0,9	66 010	0	+0,0	+540	+0,8

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

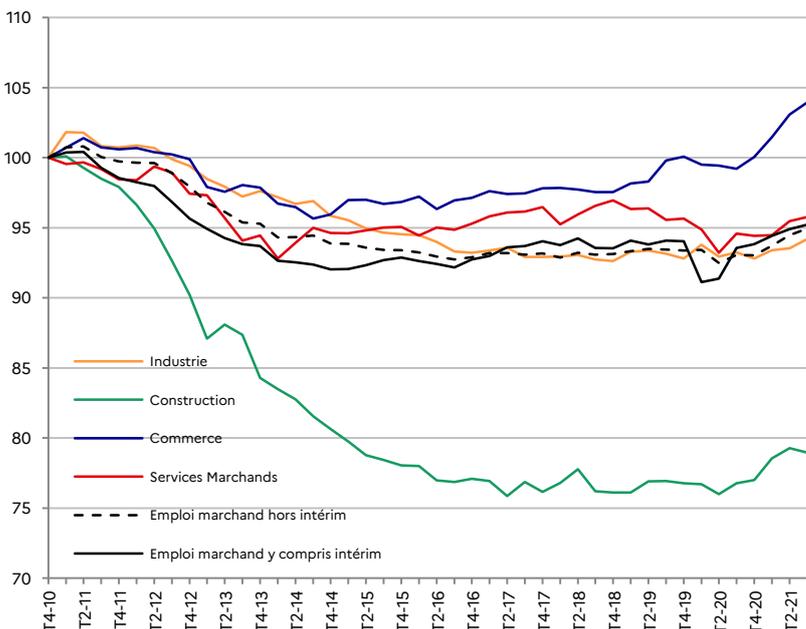
Traitement : Dcrets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

● dans les secteurs d'activité du département

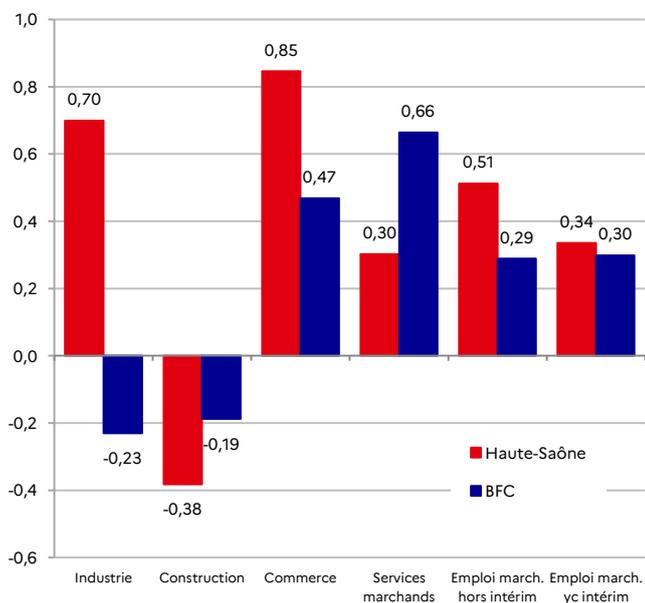
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

● dans le département et au niveau régional

(entre le 2^{ème} et le 3^{ème} trim. 2021, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.



Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône 3 ^{ème} trimestre 2021	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+21,1	+65,8	0,8	+0,3	10	0,0	0,0	5,8	+1,4
Industrie	1 860	-0,9	-5,1	10,9	-0,6	1 890	+2,2	+16,0	3,0	0,0
Construction	180	-15,6	-26,1	4,9	-1,8	190	-13,6	-20,8	3,1	+0,6
Commerce	270	+11,8	-3,5	3,2	-0,3	260	-10,3	0,0	1,9	+0,3
Services	740	-2,5	+12,5	5,9	+0,6	760	-1,3	+18,8	1,6	+0,1
Ensemble	3 060	-1,2	-2,7	7,1	-0,3	3 100	-1,0	+11,9	2,5	+0,2

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

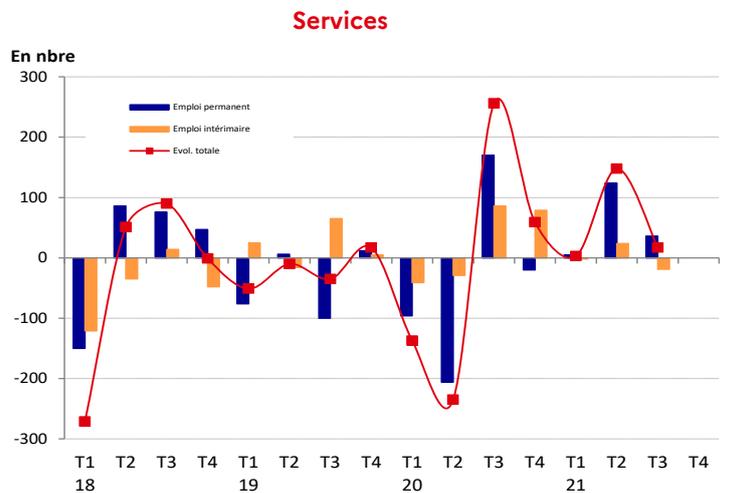
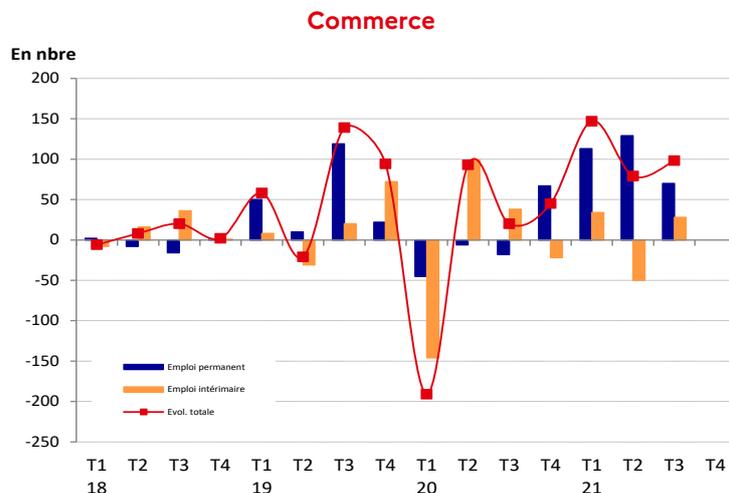
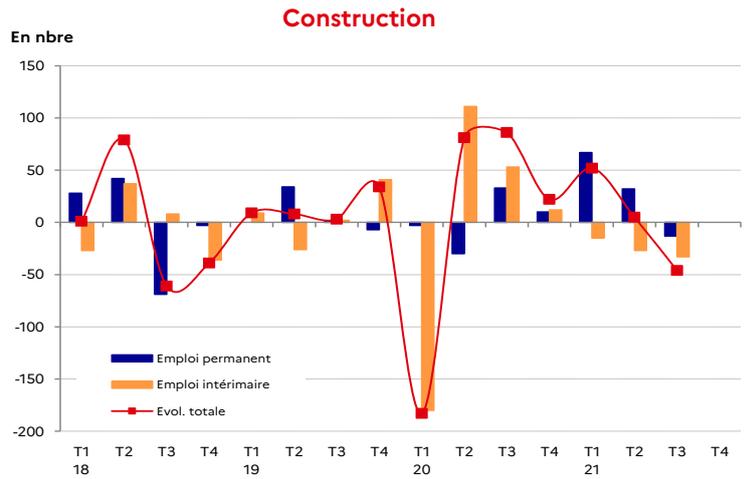
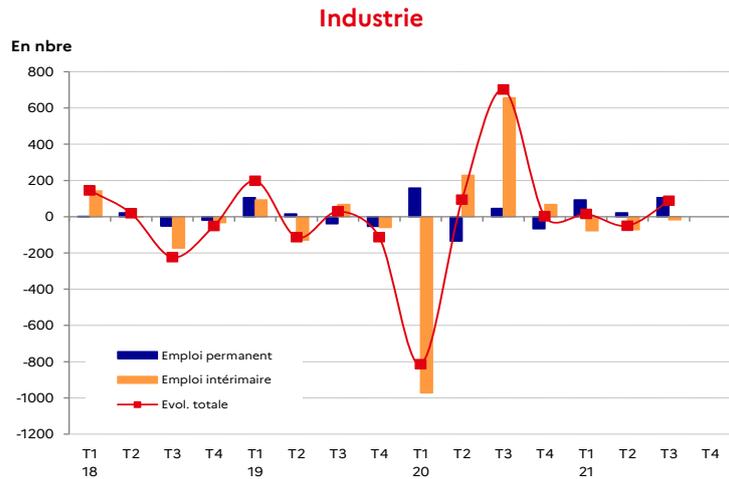
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Haute-Saône		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
3e trimestre 2021						
Embauches		1 326	517	1 937	8 935	12 715
Répartition en %		10,4	4,1	15,2	70,3	100,0
dont en % :						
	CDD	71,9	71,0	78,0	88,7	84,6
	< 25 ans	58,9	63,6	70,1	35,9	44,7
	25 - 49 ans	32,7	29,6	22,0	42,0	37,5
	50 - 54 ans	3,6	2,7	2,7	8,6	6,9
	55 ans ou plus	4,8	4,1	5,2	13,4	10,9
	Femmes	39,9	7,5	54,8	70,9	62,6
Sorties		1 225	487	2 010	8 924	12 646
Répartition en %		9,6	3,8	15,8	70,2	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	61,3	55,6	72,0	84,9	79,4
	dont CDD < 1 mois	31,8	26,2	51,0	80,4	71,1
	Demissions	14,4	19,1	13,8	6,4	8,9
	Licenciements économiques	1,1	0,2	0,2	0,3	0,4
	Licenc. non économiques	8,1	10,1	4,9	2,5	3,7
	Retraite	5,3	1,6	1,6	0,9	1,5
	Ruptures Conventionnelles	4,8	5,7	1,9	1,2	1,9
	< 25 ans	52,4	54,8	69,2	34,8	42,7
	25 - 49 ans	32,1	35,1	22,6	42,2	37,8
	50 - 54 ans	4,0	3,5	2,2	8,5	6,9
	55 ans ou plus	11,5	6,6	6,0	14,6	12,6
	Femmes	37,9	10,1	56,0	70,8	62,9

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

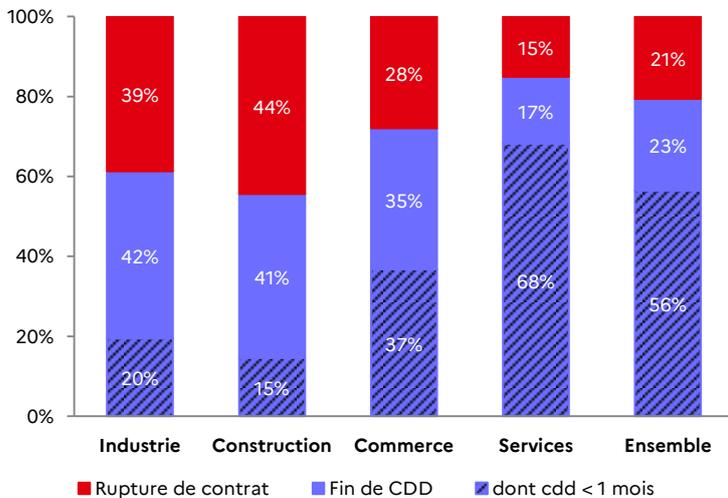
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

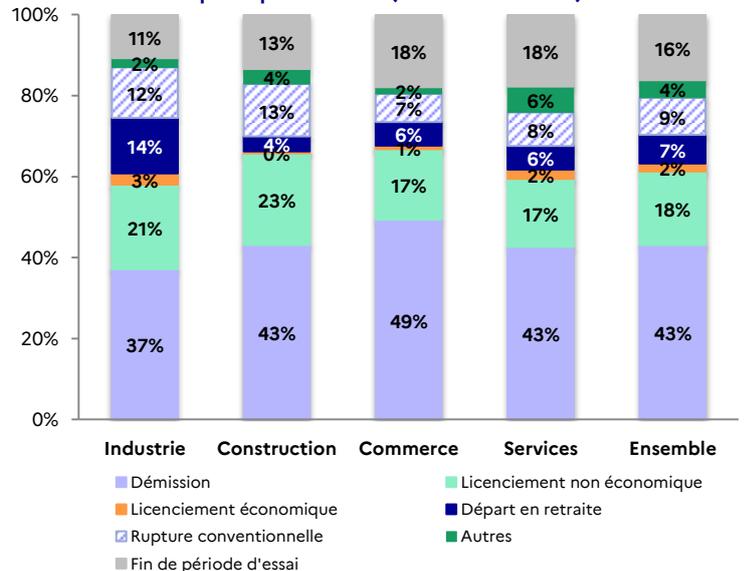
Lecture : Au 3e trimestre 2021 parmi les embauches dans l'industrie 71,9 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,1 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,4 % tous secteurs confondus

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 37 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 37 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Haute-Saône		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
3e trimestre 2021							
Actifs en emploi (en %)		9,3	60,3	14,3	16,1	50,3	30,2
Embauches		5 679	4 766	883	1 387	7 965	3 295
dont en % :							
	CDD	87,6	78,7	86,3	91,0	89,0	90,4
Sorties		5 402	4 782	870	1 592	7 955	3 224
dont en % :							
	Fins de CDD	85,3	73,7	80,7	76,3	85,1	88,2
	dont CDD < 1 mois	59,6	78,3	84,2	85,8	77,7	68,9
	Demissions	6,4	13,4	8,2	4,0	6,5	5,3
	Licenciements économiques	0,1	0,6	0,5	0,7	0,4	0,1
	Licenc. non économiques	3,8	4,2	4,0	1,9	2,5	2,5
	Retraite	0,0	0,0	0,0	11,6	0,8	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,5	3,5	2,5	1,4	1,5	0,3

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2018, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 91 % ont signé un CDD.

L'emploi frontalier

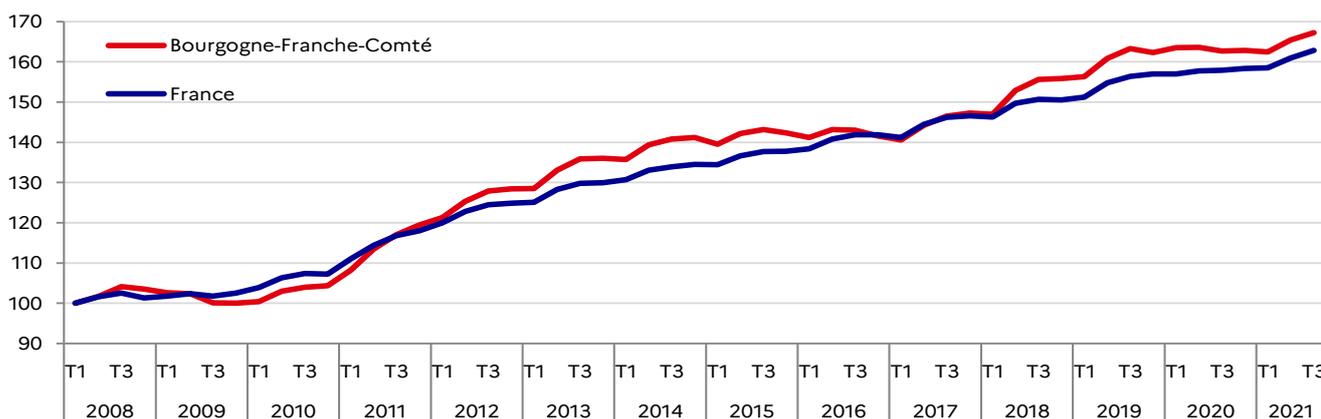
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

3 ^{ème} trimestre 2021	Actifs occupés RP 2018	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 025	218 550	22,5	+1,0	+5 040	+2,4	149	0,4	+0,7	-7	-4,5
Doubs	221 304	192 920	19,9	-0,1	+40	+0,0	28 341	71,9	+1,2	+863	+3,1
Jura	105 358	86 510	8,9	+0,3	+1 720	+2,0	6 590	16,7	+0,3	+22	+0,3
Nièvre	71 403	65 090	6,7	-0,0	-100	-0,2	13	0,0	-7,1	0	0,0
Haute-Saône	92 636	66 010	6,8	+0,0	+540	+0,8	518	1,3	+3,4	+28	+5,7
Saône-et-Loire	211 354	185 620	19,1	+0,7	+4 230	+2,3	194	0,5	+3,2	+30	+18,3
Yonne	127 326	107 800	11,1	+0,3	+1 140	+1,1	17	0,0	-10,5	0	0,0
Territoire de Belfort	55 900	48 440	5,0	+0,0	-600	-1,2	3 600	9,1	+1,1	+145	+4,2
BFC	1 105 305	970 940	100,0	+0,4	+12 000	+1,3	39 422	100,0	+1,1	+1 081	+2,8

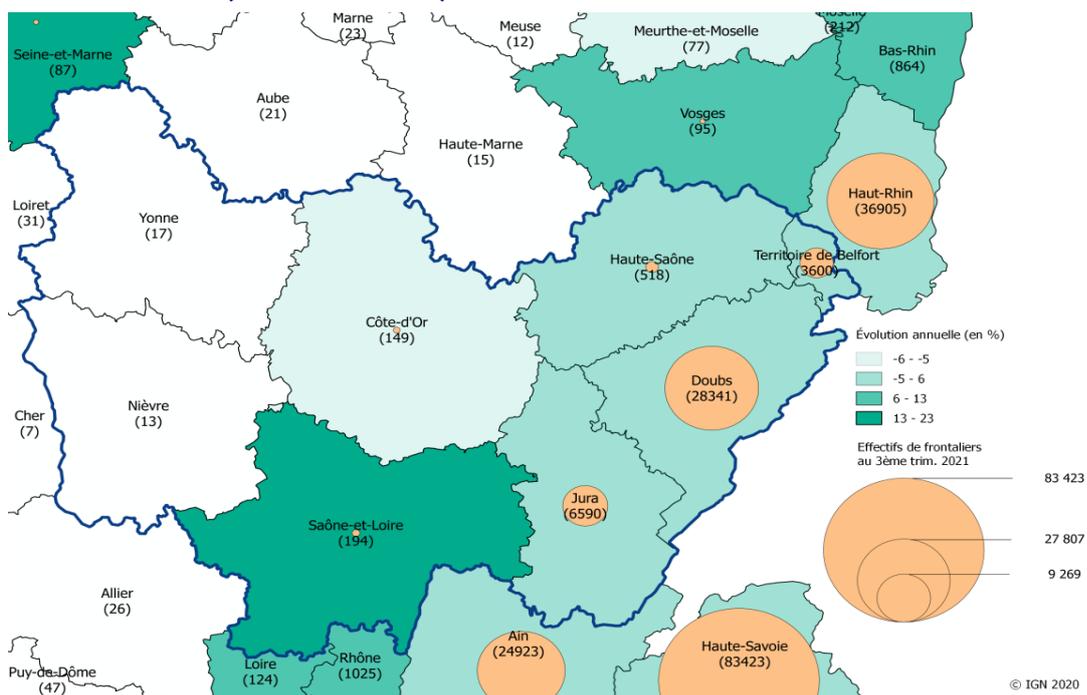
Sources : INSEE - RP 2018 (enquêtes annuelles 2016 à 2020) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 3,1% dans le Doubs. Ce département comptabilise 28 341 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Haute-Saône			BFC
	T4 2021	Cumul 2021	Var.(%)/ cumul 2020	Var.(%)/ cumul 2020
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
PEC	167	600	+52,3	+52,2
dt jeunes	72	234	+74,6	+106,6
dt Education Nat.	5	19	-5,0	+11,4
dt Collectivités	33	327	+55,0	+77,8
dt résidents QPV	16	43	n.d.	n.d.
dt résidents ZRR	98	306	-	-
CIE Jeunes	95	271	-	-
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	431	1 659	+26,3	+27,7
dt Garantie Jeunes	271	853	+68,9	+93,8
dt résidents QPV	47	174	+48,7	+32,0
Aides à l'embauche :				
Emplois Francs*	16	43	+126,3	+46,9
Alternance :				
Contrat apprentissage (au 3T2021)				
- secteur public	49	53	+120,8	+82,1
- secteur privé	1 527	1 646	+26,2	+33,6

* Données arrêtées à la semaine 52

s : secret statistique

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T2 2021	Cumul 2021	Var.(%)/ cumul 2020
Côte d'Or	538	912	+30,7
Doubs	537	994	+35,6
Jura	365	707	+59,2
Nièvre	296	568	+153,6
Haute-Saône	195	355	+47,9
Saône-et-Loire	506	1 070	+62,9
Yonne	554	968	+73,8
Territoire de Belfort	159	253	+60,1
BFC	3 150	5 827	+57,0

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP
 Contrat d'apprentissage : POEM (DGEFP), entrées, données brutes

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

PEC : DARES
 Emploi d'avenir : DARES
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP
 IAE : ASP, traitement Dares

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Haute-Saône		BFC
	T4 2021	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	370	+19,4	+25,7
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	821	+75,6	+84,6
IAE (au 2T2021)	511	+39,5	+39,0

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux. Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH). Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](#)

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

3 ^{ème} trimestre 2021 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 170	-6,7	36 173	+0,1	8 180	+1,0	2 043	-8,9
Doubs	12 887	-3,5	32 130	+1,0	10 160	-1,5	2 307	-1,0
Jura	3 813	-5,7	15 287	+2,3	5 087	-1,5	927	-3,8
Nièvre	5 790	-4,7	13 420	-0,7	6 193	-0,8	1 030	-6,6
Haute-Saône	4 243	-6,9	14 983	+0,4	5 323	+3,7	1 230	-4,9
Saône-et-Loire	10 447	-6,3	35 817	+1,8	11 507	+0,5	2 533	-8,9
Yonne	8 983	-5,8	22 913	+1,6	7 613	+4,4	1 650	-8,0
Territoire de Belfort	4 377	-3,6	9 380	+3,3	2 327	+0,4	833	-2,7
BFC	60 710	-5,4	180 103	+1,1	56 390	+0,7	12 553	-6,1

* Moyenne trimestrielle.

- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

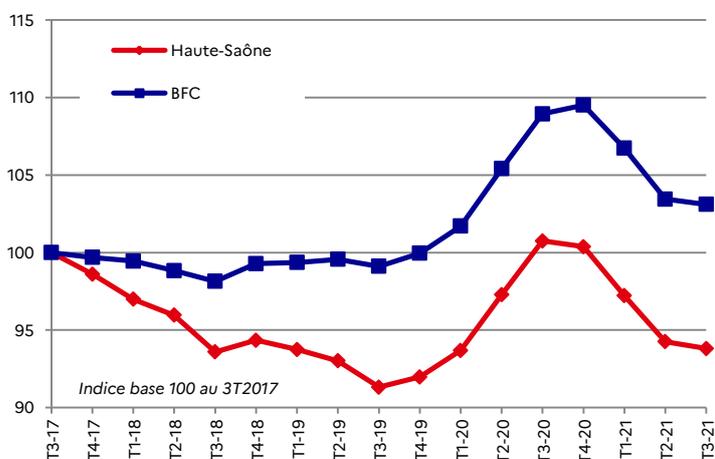
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

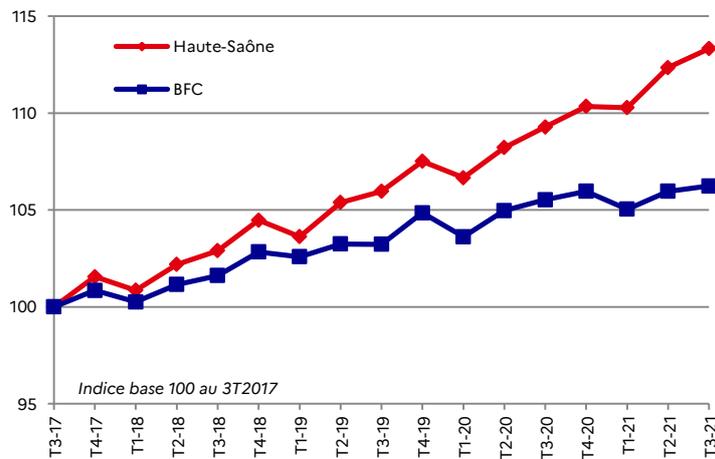
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

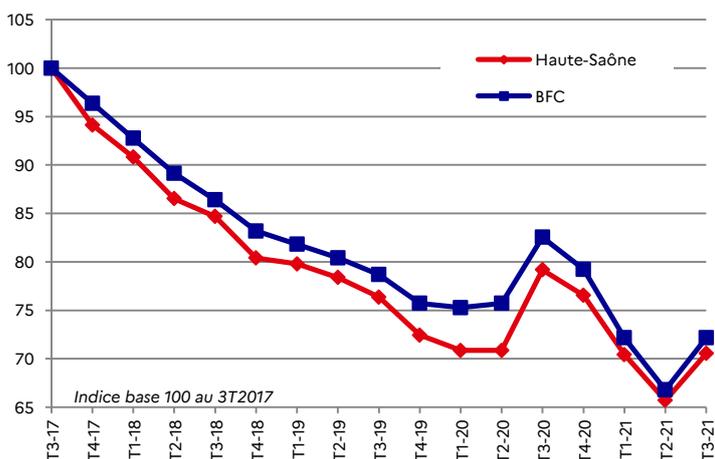
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

