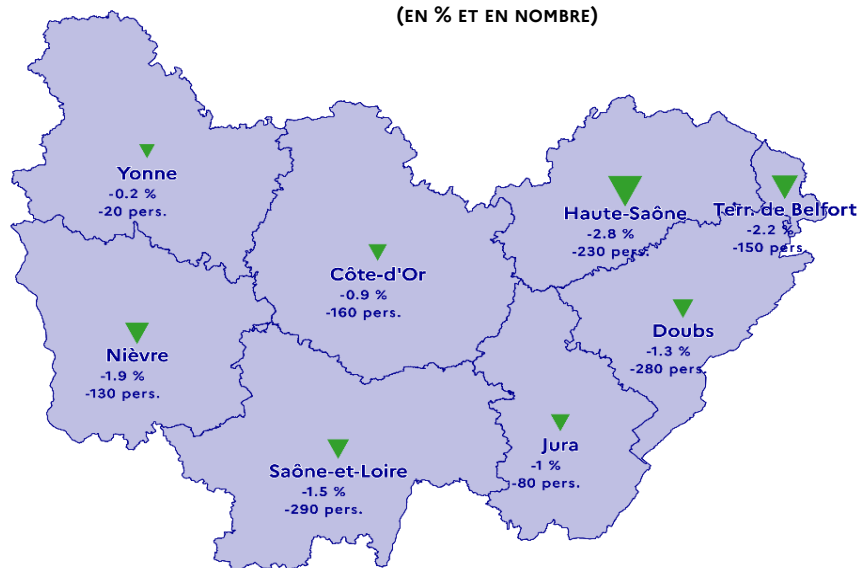


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE LA SAÔNE-ET-LOIRE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 1^{ER} TRIMESTRE 2023
(EN % ET EN NOMBRE)



► CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **19 460** (-1,5 % sur un trim.)
Cat. B, C : **20 610** (+0,3 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **40 080** (-0,5 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,5 % au 4^{ème} trimestre 2022
0,0 pt par rapport au 3^{ème} Trim. 2022
(France métropolitaine : 7,0 % ; -0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

192 460 au 4^{ème} trimestre 2022
+0,0 % par rapport au 3^{ème} Trim. 2022

● RECOURS À L'INTÉRIM

7 330 intérimaires au 4^{ème} trimestre 2022
+3,0 % par rapport au 3^{ème} Trim. 2022

France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :

-1,3 % par rapport au 4^{ème} trimestre 2022

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

Au quatrième trimestre 2022

L'emploi salarié (privé et public) se stabilise en Saône-et-Loire, soit 80 emplois en plus par rapport au 3^e trimestre. Hors intérim, l'emploi recule fortement dans l'agriculture. En revanche, plus gros employeur, le secteur des services non marchands crée des emplois ainsi que l'hébergement-restauration. Sur un an, l'emploi salarié progresse (+0,8 %), une hausse comparable à celle enregistrée au niveau régional. La demande en intérim reste dynamique, excepté dans les services. Le dispositif d'activité partielle est davantage mobilisé : près de 54 000 heures ont été chômées et près de 700 salariés ont été indemnisés. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA (environ 10 300) tend à diminuer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-1,2 %, soit -120), une baisse annuelle moins favorable que celle enregistrée dans la région.

Au premier trimestre 2023

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle augmente, notamment dans l'industrie. Les défaillances d'entreprises menacent davantage d'emplois qu'il y a un an. La demande d'emploi de catégorie A diminue de nouveau ce trimestre : -1,5 % comme au niveau régional (-1,3 %). Elle demeure à des niveaux faibles et continue de baisser sur un an (-1,5 %). Le nombre de demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite progresse légèrement (catégories BC). Au total, la demande d'emploi toutes catégories confondues se replie. La demande d'emploi de catégorie A baisse davantage chez les hommes et dans toutes les tranches d'âge ce trimestre. La demande d'emploi de longue durée continue de baisser (-3,7 points par rapport au 1^{er} trimestre 2022).

La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Saône-et-Loire :

Données CVS-CJO

	T1 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	19 460	-1,5	-1,5
Catégories B, C	20 610	+0,3	-5,1
Catégories A, B, C	40 080	-0,5	-3,3

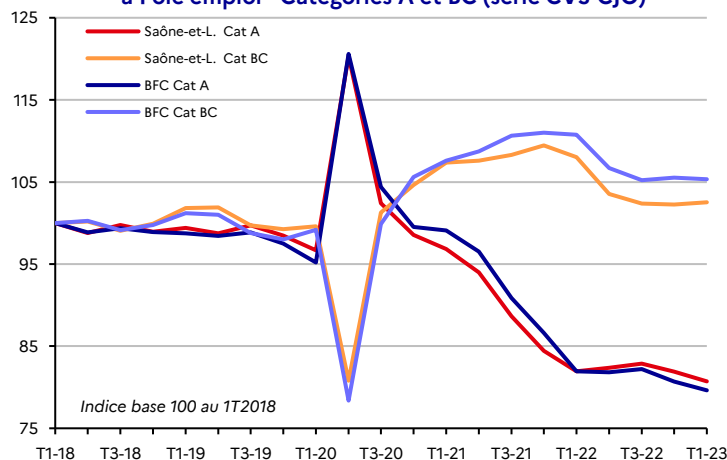
Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T1 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	99 370	-1,3	-2,8
Catégories B, C	96 670	-0,2	-4,9
Catégories A, B, C	196 030	-0,8	-3,9

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Saône-et-Loire			BFC	
	T1 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Catégorie A					
Hommes	9 800	-2,3	-2,5	-1,4	-3,3
< 25 ans	1 360	-2,9	0,0	-0,7	+0,4
25 - 49 ans	5 300	-2,6	-1,9	-1,4	-3,3
50 ans et plus	3 140	-1,6	-4,3	-1,8	-5,0
Femmes	9 660	-0,6	-0,5	-1,2	-2,4
< 25 ans	1 330	0,0	+1,5	-1,8	+0,3
25 - 49 ans	5 220	-1,1	0,0	-1,2	-1,3
50 ans et plus	3 110	-0,3	-2,2	-1,1	-5,7
Total	19 460	-1,5	-1,5	-1,3	-2,8
< 25 ans	2 700	-1,1	+1,1	-1,2	+0,4
25 - 49 ans	10 520	-1,8	-0,9	-1,3	-2,3
50 ans et plus	6 250	-1,0	-3,3	-1,4	-5,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Saône-et-Loire			BFC	
	T1 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	18 970	-0,7	-3,1	-0,6	-3,6
< 25 ans	2 540	-1,2	-3,8	-1,3	-5,4
25 - 49 ans	10 970	-0,7	-3,3	-0,5	-3,9
50 ans et plus	5 460	-0,4	-2,5	-0,4	-1,8
Femmes	21 110	-0,4	-3,5	-0,9	-4,2
< 25 ans	2 560	+0,8	-5,9	-1,4	-7,3
25 - 49 ans	11 800	-0,8	-4,1	-1,0	-3,9
50 ans et plus	6 750	-0,3	-1,6	-0,6	-3,4
Total	40 080	-0,5	-3,3	-0,8	-3,9
< 25 ans	5 100	-0,2	-4,9	-1,3	-6,3
25 - 49 ans	22 770	-0,7	-3,7	-0,8	-3,9
50 ans et plus	12 210	-0,3	-2,0	-0,5	-2,7

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Saône-et-Loire			BFC	
	T1 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	21 670	+0,8	+3,6	+0,6	+2,9
DELD :					
1 à 2 ans	7 330	-0,3	-5,8	-1,3	-8,8
2 à 3 ans	3 590	-5,5	-21,1	-6,3	-21,8
3 ans et plus	7 480	-2,2	-9,0	-1,3	-6,8
Total DELD	18 400	-2,1	-10,5	-2,3	-11,0
Part des DELD	45,9%	-0,8 pt	-3,7 pt	-0,7 pt	-3,6 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T4 2022	Moyenne annuelle 2022	
		2022	2021
Assurance chômage	17 080	16 890	19 130
Solidarité - Etat	1 990	2 110	2 400
Autres	440	450	510
Total DE indemnisés	19 510	19 450	22 040
Formation	1 460	1 320	1 320
Part des DE indemnisés* :			
Saône-et-Loire	46,1%		
BFC	46,7%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Saône-et-Loire			BFC	
	T1 2023	Var. annuelle en nbre	Var. annuelle en %	Var. annuelle en nbre	Var. annuelle en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	585	+19	+3,3	+137	+4,8
Fin de mission d'intérim	302	+31	+11,3	+197	+14,0
Démission	231	+41	+21,8	+156	+15,9
Rupture conventionnelle	231	-20	-7,9	+50	+3,9
Licenc. économique	48	+5	+11,7	-23	-7,9
Autre licenciement	235	-39	-14,2	-84	-6,0
Première entrée ⁽¹⁾	126	-26	-16,9	-54	-6,5
Retour d'inactivité ⁽²⁾	729	+67	+10,1	+369	+11,0
Réinscription rapide ⁽³⁾	691	+1	+0,1	+117	+3,5
Autre motif ⁽⁴⁾	272	+12	+4,6	+169	+13,7
Motif indéterminé	398	+11	+2,8	-47	-2,8
Total	3 848	+102	+2,7	+986	+5,3

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Saône-et-Loire			BFC	
	T1 2023	Var. annuelle en nbre	Var. annuelle en %	Var. annuelle en nbre	Var. annuelle en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	550	-43	-7,2	-62	-1,9
Entrée en stage ou formation	462	-37	-7,5	-257	-9,9
Arrêt de recherche**	456	+23	+5,3	-16	-0,8
dont maladie	279	+14	+5,1	-22	-1,7
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 795	-72	-3,8	-243	-2,6
Radiation administrative	370	+46	+14,2	+201	+11,0
Autre cas ⁽²⁾	291	-27	-8,6	+75	+5,0
Total	3 923	-110	-2,7	-302	-1,5

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

La demande d'emploi par territoire*

* Définition Arrondissements

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T1 2023	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Autun	5 160	-1,1	-4,1	47,9	13,6	32,6	9,9
Chalon-sur-Saône	5 820	-0,3	+1,9	51,4	13,6	30,6	8,1
Charolles	2 410	-2,0	+0,8	48,1	14,9	37,3	6,8
Louhans	2 010	-2,0	-0,5	51,2	13,4	34,3	6,9
Mâcon	4 060	-2,9	-4,7	49,3	14,3	29,3	7,9
Saône-et-Loire	19 460	-1,5	-1,5	49,6	13,9	32,1	8,1

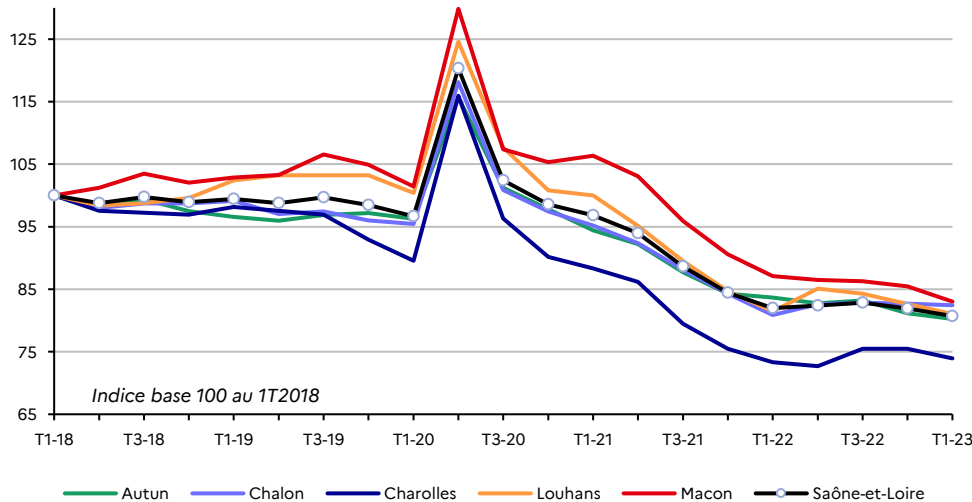
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T1 2023	Var. (en %) sur		Plus d'un an		
		1 Trim.	1 an	T1 2023	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Autun	9 960	-0,7	-5,1	4 750	-2,3	-12,0
Chalon-sur-Saône	12 030	-0,2	-1,9	5 570	-1,9	-7,6
Charolles	5 100	0,0	-0,6	2 300	-2,1	-9,1
Louhans	4 200	-0,5	-3,0	1 840	-2,6	-15,2
Mâcon	8 790	-1,2	-5,0	3 940	-2,0	-10,9
Saône-et-Loire	40 080	-0,5	-3,3	18 400	-2,1	-10,5

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
950	+1,1	970	-2,0
1 130	-4,2	1 140	-0,9
520	0,0	520	+2,0
420	0,0	430	0,0
910	0,0	960	+2,1
3 930	-1,0	4 020	0,0

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

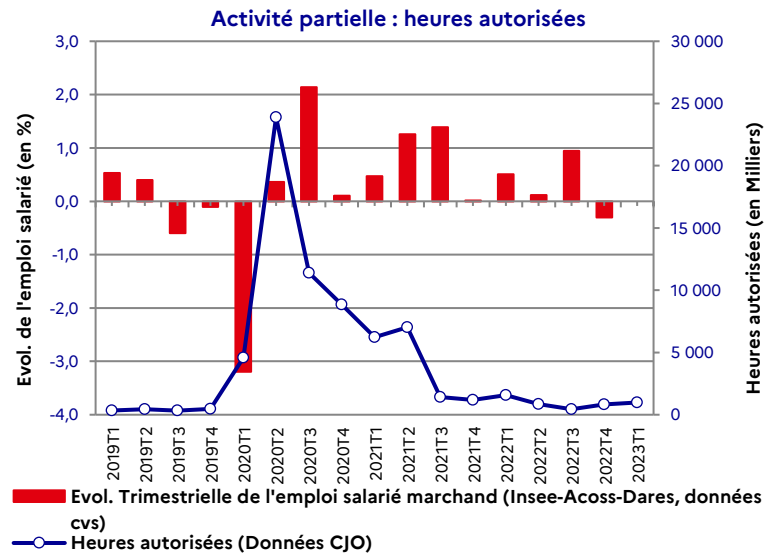
Activité partielle

Données CJO*		Saône-et-Loire	
Heures autorisées		T4 2022	T1 2023
Nombre de demandes en cours		148	128
Volume d'heures autorisées		815 152	968 199
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	694 829	841 150
	Construction	34 835	45 900
	Commerce	17 166	13 112
	Services	68 322	68 037
Etablissements autorisés		135	118
dont :	étabs de 50 sal. et plus	29	28
Nombre de salariés concernés**		5 264	4 796
Total heures autorisées 12 mois glissés		3 686 367	3 087 776

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre



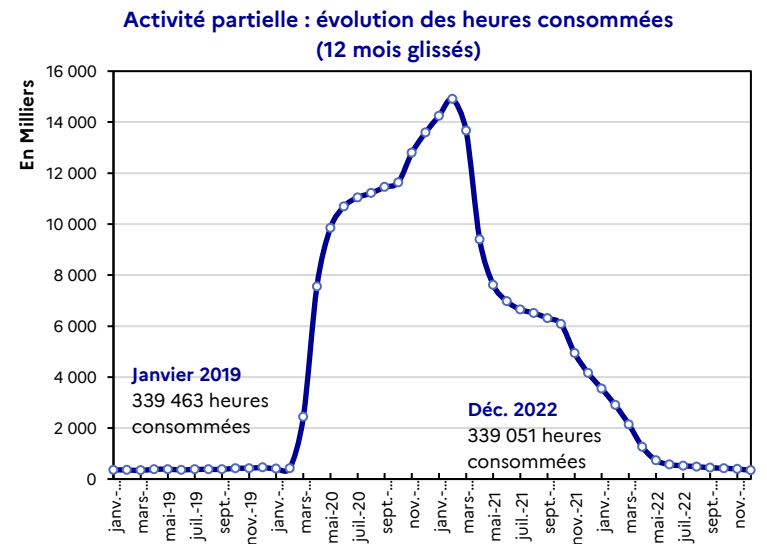
Données CJO*		Saône-et-Loire	
Heures consommées		T3 2022	T4 2022
Nombre d'heures consommées*		42 266	54 040
dont :	Agriculture	267	0
	Industrie	22 255	40 148
	Construction	489	731
	Commerce	8 992	4 912
	Services	10 263	8 250
États ayant consommé des heures		83	70
dont :	états de 50 sal. et plus	21	15
Nombre de salariés concernés**		458	684
Total heures consommées 12 mois glissés		442 919	339 051

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

Données brutes		Saône-et-Loire	
Créations d'entreprises		T4 2022	Evol./T4 2021 (en %)
Nombre de créations d'entreprises		1 588	+14,7
dont :	Entreprises individuelles	211	-4,5
	Micro-entrepreneurs	1 012	+23,7
	Sociétés	365	+5,8
Cumul sur 12 mois glissés		6 066	+1,4
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs		576	+1,8
Cumul sur 12 mois glissés		2 225	-4,3

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement : Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

Défaillances d'entreprises

Données brutes		Saône-et-Loire	
Ouvertures de procédures		T1 2023	Evol./T1 2022 (en %)
Nombre d'ouvertures de procédures		100	-5,7
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	22	-26,7
	Liquidations judiciaires directes	77	+6,9
Nombre d'emplois menacés		416	+156,8
dont :	Agriculture	5	-54,5
	Industrie	72	+132,3
	Construction	66	+144,4
	Commerce	154	n.s.
	Services	119	+88,9
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		361	+30,3

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

Saône-et-Loire 4 ^{ème} trimestre 2022 (Données CVS)		Emploi hors intérim				Emploi y compris intérim (1)					
		Nombre de salariés	Evolution		Evolution		Nombre de salariés	Evolution		Evolution	
			Trimestrielle en nbre	en %	Annuelle en nbre	en %		Trimestrielle en nbre	en %	Annuelle en nbre	en %
Agriculture	3 410	-540	-13,6	+220	+6,9	3 440	-520	-13,2	+230	+7,3	
Industrie	34 270	+10	+0,0	+440	+1,3	38 080	+120	+0,3	+400	+1,1	
Industrie agro-alimentaire	6 180	-10	-0,1	-30	-0,5	6 860	-60	-0,8	-50	-0,7	
Industries extractives, énergie, eau, déchets	2 250	0	+0,1	+20	+0,9	2 390	+10	+0,4	+10	+0,3	
Equipements élec. électron. info., autres machines	4 430	-60	-1,2	+30	+0,6	5 170	+10	+0,2	+50	+1,1	
Matériels de transport	2 560	-10	-0,3	-10	-0,3	2 950	+40	+1,4	+130	+4,5	
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	18 860	+80	+0,4	+430	+2,3	20 690	+120	+0,6	+250	+1,2	
Construction	11 610	+80	+0,7	+230	+2,1	12 760	+120	+0,9	+240	+1,9	
Commerce ; réparation auto.	25 960	-160	-0,6	-60	-0,2	26 540	-140	-0,5	-40	-0,2	
Services marchands	45 070	+70	+0,2	+1 080	+2,5	46 870	+40	+0,1	+720	+1,6	
Transports et entreposage	10 890	-40	-0,4	+220	+2,1	11 760	-60	-0,5	-40	-0,3	
Hébergement et restauration	6 840	+70	+1,0	+220	+3,4	6 910	+70	+1,0	+220	+3,3	
Information et communication	1 280	0	+0,3	+40	+3,5	1 290	0	-0,0	+40	+3,1	
Services financiers	3 380	+60	+1,8	+130	+4,2	3 400	+60	+1,9	+140	+4,2	
Services immobiliers	1 360	0	-0,3	+20	+1,9	1 370	-10	-0,4	+10	+0,5	
Services aux entreprises	13 880	-70	-0,5	+190	+1,4	14 660	-70	-0,5	+140	+0,9	
Services aux ménages	7 460	+50	+0,6	+240	+3,4	7 490	+50	+0,6	+220	+3,1	
Services non marchands	64 540	+480	+0,7	-40	-0,1	64 760	+470	+0,7	0	+0,0	
Ensemble	184 870	-60	-0,0	+1 890	+1,0	192 460	+80	+0,0	+1 560	+0,8	

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

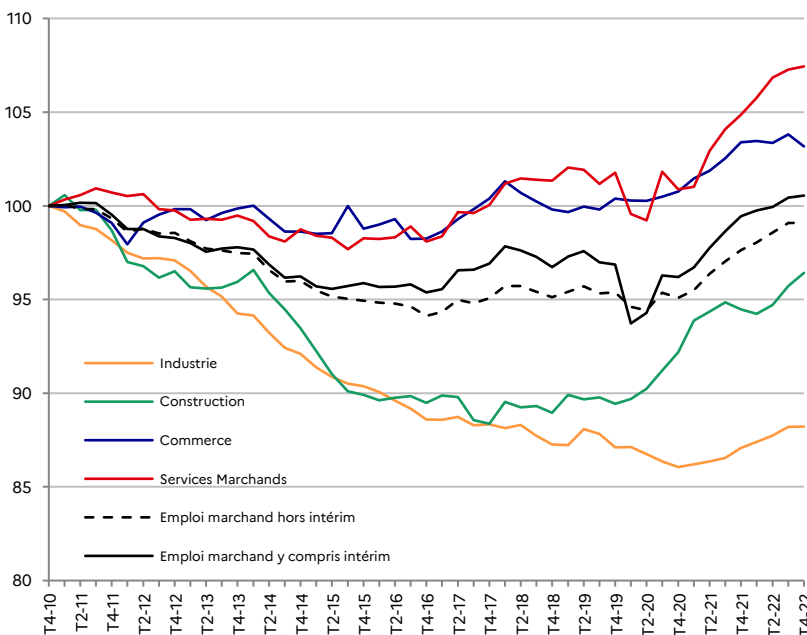
Traitement : Drets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

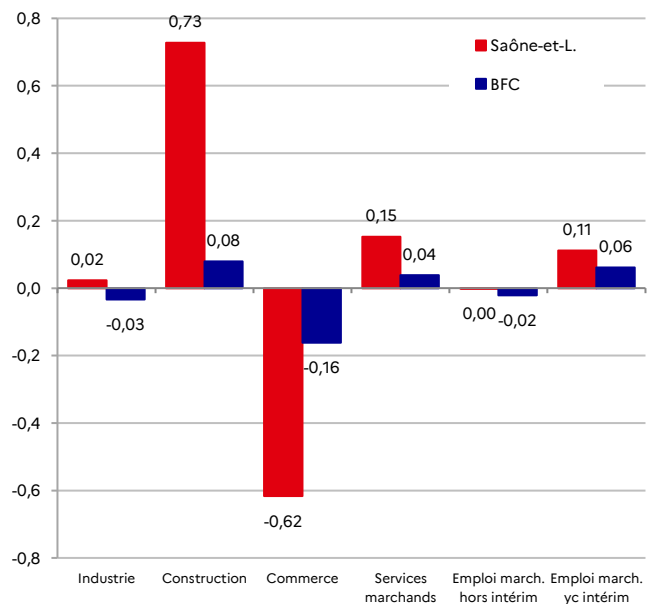
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 3^{ème} trim. et le 4^{ème} trim. 2022, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Saône-et-Loire 4 ^{ème} trimestre 2022 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	40	+38,0	+71,4	1,2	+0,4	40	+33,3	+33,3	2,0	+0,4
Industrie	3 520	+2,5	-2,7	9,3	-0,3	3 470	+3,3	-3,1	2,4	+0,2
Construction	1 260	+7,7	+12,2	9,8	+0,8	1 170	+9,3	+9,3	3,4	+0,3
Commerce	550	+7,6	+7,2	2,1	+0,1	550	+3,8	+3,8	1,5	0,0
Services	1 960	-0,8	-14,7	4,2	-0,8	2 040	-4,2	-13,2	1,4	-0,3
Ensemble	7 330	+3,0	-3,2	5,7	-0,3	7 280	+2,4	-3,8	2,0	0,0

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

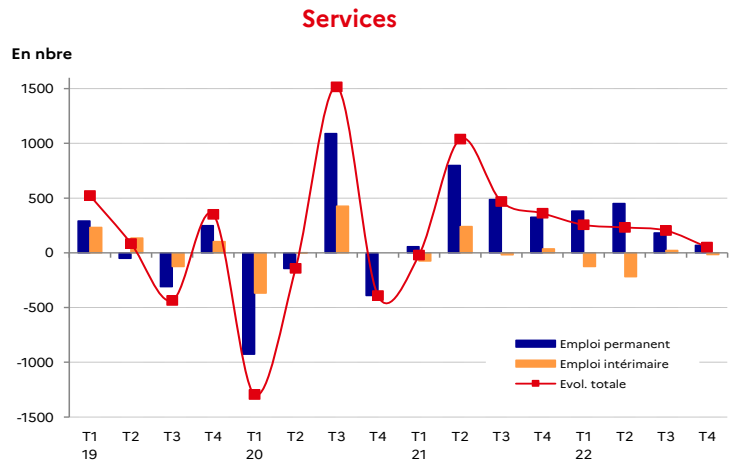
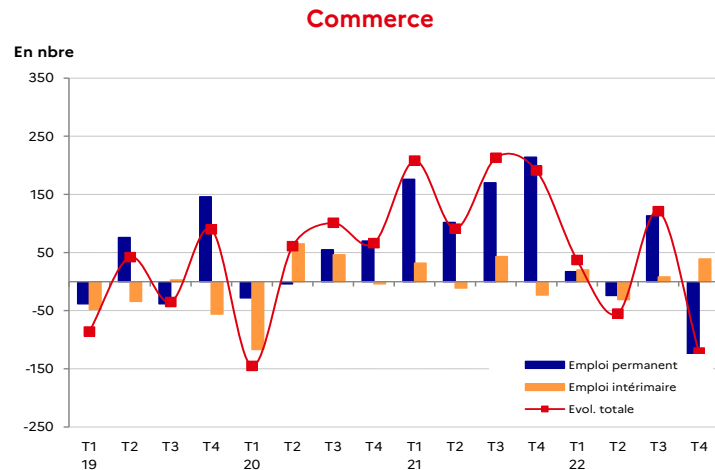
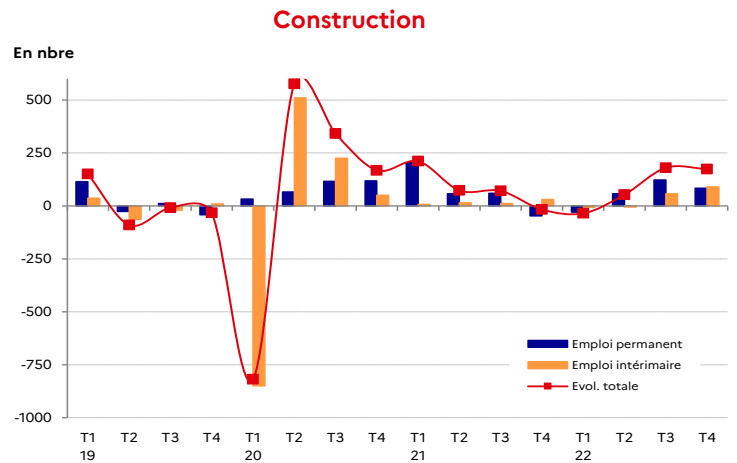
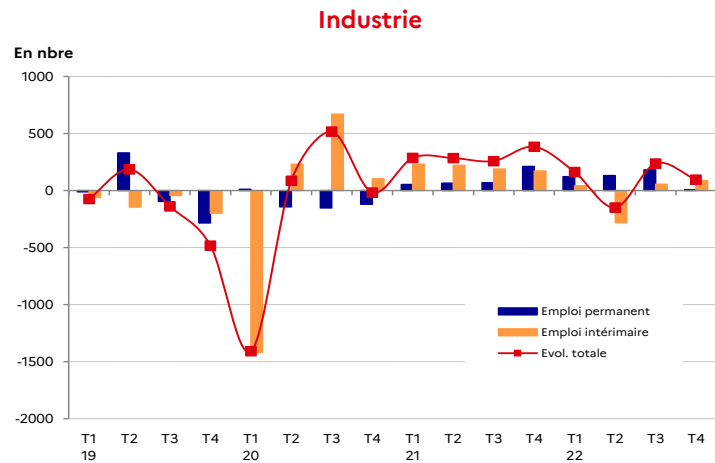
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Saône-et-Loire		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4ème trimestre 2022						
Embauches		1 786	931	4 079	25 651	32 447
Répartition en %		5,5	2,9	12,6	79,1	100,0
dont en % :						
	CDD	47,3	43,8	69,6	87,0	81,4
	< 25 ans	31,4	30,2	49,5	21,5	25,8
	25 - 49 ans	51,6	57,0	34,8	48,6	47,3
	50 - 54 ans	6,7	7,0	5,6	10,3	9,4
	55 ans ou plus	10,3	5,8	10,1	19,6	17,5
	Femmes	40,6	11,0	60,6	63,8	60,6
Sorties		2 066	1 143	4 534	26 732	34 475
Répartition en %		6,4	3,5	14,0	82,4	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	36,7	34,1	58,0	83,1	75,4
	dont CDD < 1 mois	34,6	25,6	68,1	88,0	83,5
	Demissions	24,1	26,3	17,3	6,8	9,8
	Licenciements économiques	1,7	3,1	1,1	0,5	0,7
	Licenc. non économiques	11,1	13,7	7,0	3,0	4,4
	Retraite	10,4	4,3	2,2	1,3	2,0
	Ruptures Conventionnelles	5,4	7,6	3,9	1,3	2,1
	< 25 ans	23,4	24,7	43,1	20,2	23,6
	25 - 49 ans	45,1	56,2	37,8	48,5	47,1
	50 - 54 ans	8,7	7,7	6,1	10,2	9,5
	55 ans ou plus	22,8	11,5	13,1	21,1	19,8
	Femmes	36,9	9,4	60,7	63,8	60,0

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

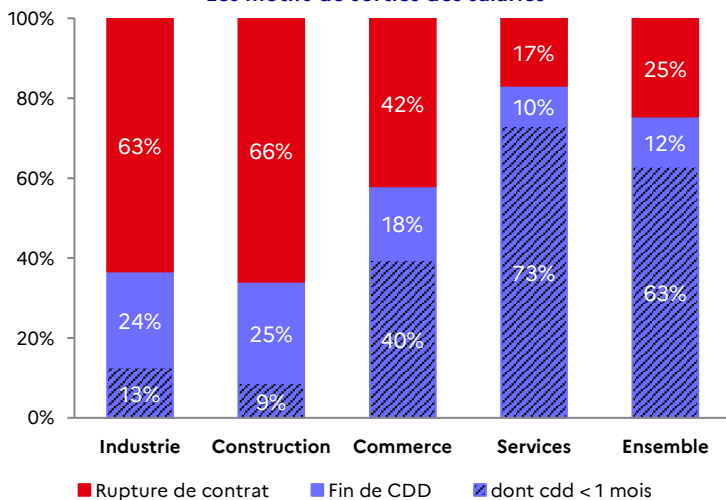
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

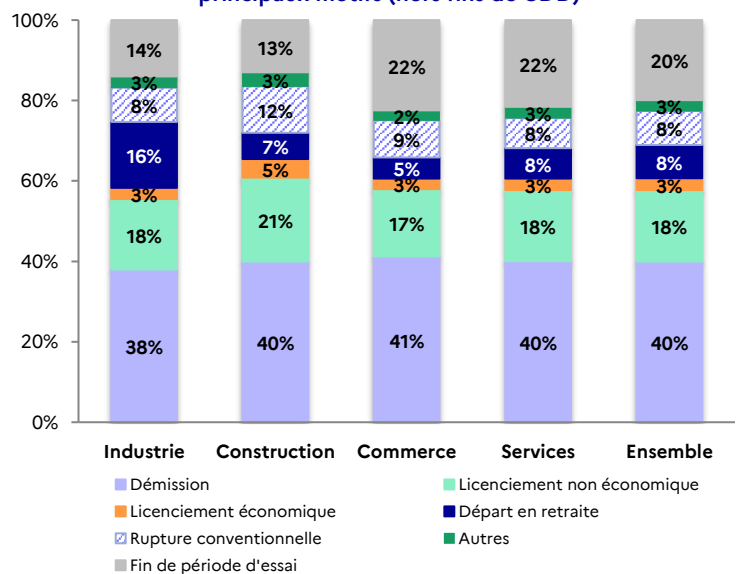
Lecture : Au 4ème trimestre 2022 parmi les embauches dans l'industrie 47,3 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,7 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,7 % tous secteurs confondus

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 40 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 38 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Saône-et-Loire		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4ème trimestre 2022							
Actifs en emploi (en %)		9,6	58,7	14,4	17,3	52,2	30,5
Embauches		8 374	15 347	3 051	5 675	19 667	5 095
dont en % :							
	CDD	79,2	77,9	84,8	92,3	85,7	84,1
Sorties		8 124	16 244	3 265	6 842	20 671	4 949
dont en % :							
	Fins de CDD	75,1	73,4	79,5	78,6	80,3	80,5
	dont CDD < 1 mois	77,3	82,9	88,9	89,3	85,7	82,5
	Demissions	9,5	13,0	8,6	3,3	7,8	7,5
	Licenciements économiques	0,2	0,7	1,2	1,0	0,6	0,1
	Licenc. non économiques	5,6	4,4	4,3	2,8	3,4	3,8
	Retraite	0,0	0,0	0,0	10,3	1,7	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	2,9	1,7	1,6	1,7	0,7

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 92,3 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

L'emploi frontalier

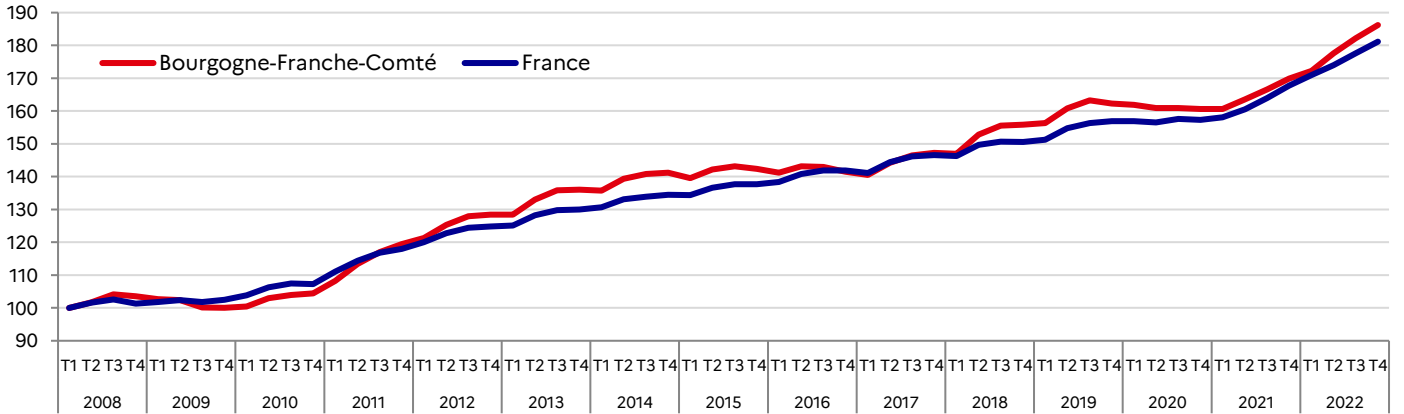
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 ^{ème} trimestre 2022	Actifs occupés RP 2019	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 570	219 740	22,1	+0,4	+2 600	+1,2	197	0,4	+5,3	+36	+22,4
Doubs	222 456	199 810	20,1	+0,1	+1 590	+0,8	31 323	71,4	+1,9	+2 520	+8,7
Jura	105 149	87 770	8,8	-0,1	+120	+0,1	7 292	16,6	+2,4	+600	+9,0
Nièvre	70 977	64 310	6,5	-0,3	-270	-0,4	14	0,0	-12,5	0	0,0
Haute-Saône	92 428	69 690	7,0	-0,2	+20	+0,0	642	1,5	+4,1	+106	+19,8
Saône-et-Loire	211 125	192 460	19,4	+0,0	+1 560	+0,8	207	0,5	0,0	+10	+5,1
Yonne	126 632	110 360	11,1	-0,1	-380	-0,3	26	0,1	0,0	+1	+4,0
Territoire de Belfort	55 791	49 990	5,0	-0,2	+170	+0,3	4 198	9,6	+4,0	+566	+15,6
BFC	1 105 129	994 130	100,0	+0,0	+5 410	+0,5	43 899	100,0	+2,2	+3 839	+9,6

Sources : INSEE - RP 2019; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

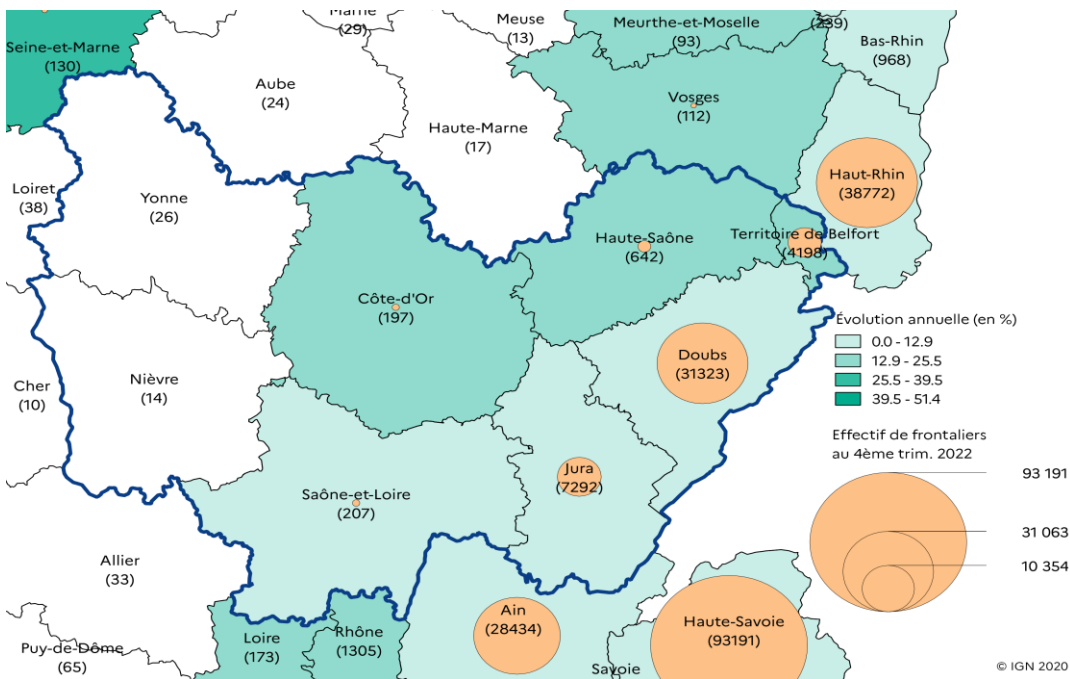
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 8,7 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 31 323 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Saône-et-Loire			BFC
	T1 2023	Cumul 2023	Var.(%)/ cumul 22	Var.(%)/ cumul 2022
Contrats aidés (prescriptions) :				
PEC dont :	128	128	-39,0	-23,0
jeunes	42	42	-38,2	-31,1
seniors	33	33	-	-
bénéficiaires RSA	15	15	-	-
DELD	67	67	-	-
TH	20	20	-	-
résidents QPV	s	s	-77,8	-37,0
résidents ZRR	86	86	-28,3	-27,2
éducation nationale	5	5	-37,5	-50,0
CIE Jeunes	91	91	-20,9	-27,6
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	561	561	-17,1	-23,3
dt résidents QPV	47	47	-29,9	-32,7
CEJ*	637	637	+54,6	+42,2
Aides à l'embauche :				
Emplois Francs**	23	23	-43,9	-7,0
Alternance :				
Contrat apprentissage (au 4T2022)				
- secteur public	21	125	-8,8	+6,5
- secteur privé	747	5 323	+14,6	+12,5

* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

** Données arrêtées à la semaine 13

s : secret statistique

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T3 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2021
Côte d'Or	356	1 223	-6,6
Doubs	450	1 425	-6,3
Jura	265	954	-6,3
Nièvre	195	608	-27,6
Haute-Saône	161	562	+10,6
Saône-et-Loire	440	1 429	-11,2
Yonne	383	1 239	-16,0
Territoire de Belfort	114	445	+7,7
BFC	2 364	7 885	-9,3

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Saône-et-Loire		BFC
	T1 2023	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	345	-42,8	-39,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	2 609	-37,4	-41,1
CEJ*	871	-	-
IAE (au 3T 2022)	1 556	-1,4	-3,6

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux. Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH). Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail)

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 ^{ème} trimestre 2022 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 3T 2022)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	9 953	-1,0	38 957	+4,8	8 683	+4,2	1 593	-22,3
Doubs	12 553	-2,8	34 323	+4,2	10 460	+1,6	1 823	-20,6
Jura	3 537	-5,9	16 320	+4,9	5 340	+3,6	703	-24,1
Nièvre	5 700	-0,9	14 277	+2,9	6 350	+1,9	807	-22,2
Haute-Saône	4 033	-3,6	15 897	+4,4	5 563	+3,5	1 013	-16,9
Saône-et-Loire	10 293	-1,2	38 110	+3,8	12 057	+4,0	2 087	-17,8
Yonne	8 857	-1,9	24 347	+3,5	7 830	+2,3	1 263	-23,4
Territoire de Belfort	4 320	-2,8	10 033	+3,7	2 420	+3,4	700	-16,7
BFC	59 247	-2,1	192 263	+4,1	58 703	+3,0	9 990	-20,5

* Moyenne trimestrielle.

- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

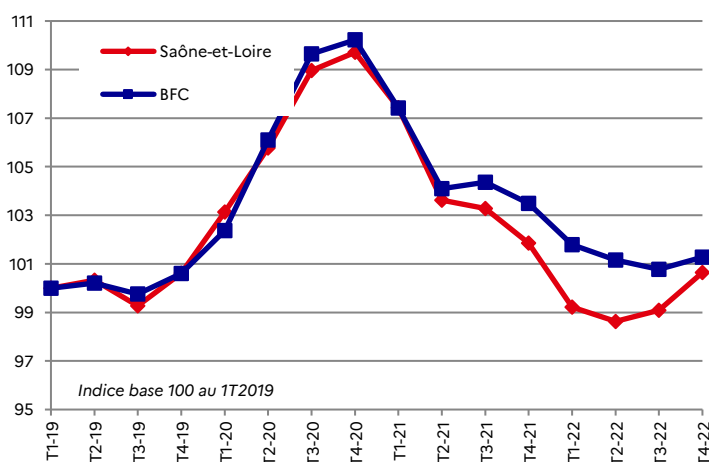
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

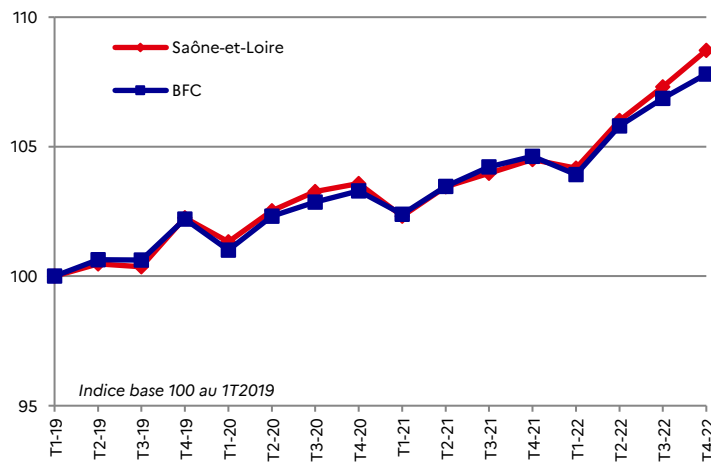
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

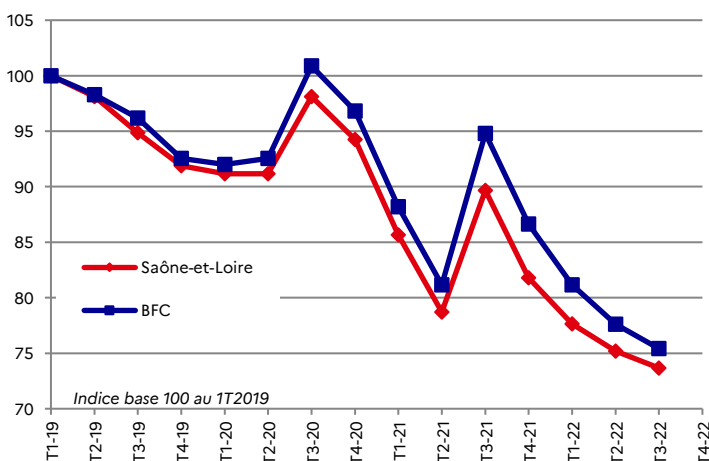
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

