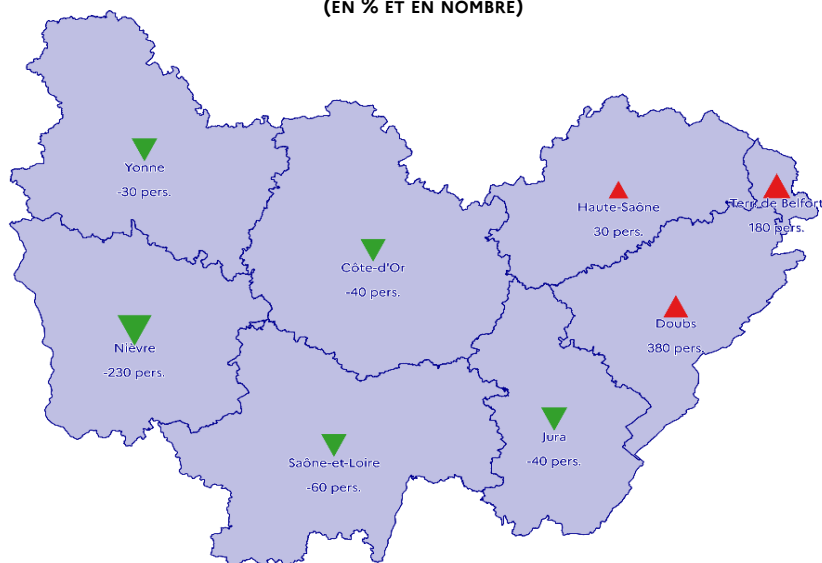


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE L'YONNE

EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2023 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
- 0,1 % par rapport au 1^{er} trimestre 2023

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

► CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **12 240** (- 0,2 % sur un trim.)
Cat. B, C : **11 280** (- 1,4 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **23 520** (- 0,8 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,7 % au 1^{er} trimestre 2023
0,0 pt par rapport au 4^{ème} Trim. 2022
(France métropolitaine : 7,1 % ; 0,0 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

110 530 au 1^{er} trimestre 2023
+ 0,1 % par rapport au 4^{ème} Trim. 2022

● RECOURS À L'INTÉRIM

4 620 intérimaires au 1^{er} trimestre 2023
+ 1,0 % par rapport au 4^{ème} Trim. 2022

Au premier trimestre 2023

L'emploi salarié (privé et public) augmente légèrement dans l'Yonne, soit 120 emplois en plus par rapport au 4^e trimestre 2022. Hors intérim, l'industrie regagne des effectifs. Plus gros employeur du département, l'emploi dans le secteur des services non marchands est plus dynamique qu'au précédent trimestre. Sur un an, l'emploi salarié recule alors qu'il progresse au niveau régional. La demande en intérim se renforce comparativement au 4^e trimestre, excepté dans les services. Le dispositif d'activité partielle est globalement autant mobilisé qu'au cours du précédent trimestre : près de 13 000 heures ont été chômées et près de 120 salariés ont été indemnisés. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA (environ 8 800) est stable comparativement à la même période l'an dernier (-0,8 %), une baisse annuelle moins favorable que celle enregistrée dans la région.

Au deuxième trimestre 2023

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle faiblit peu : les demandes se renforcent dans le commerce et le volume d'heures dans l'industrie est relativement stable par rapport au 1^{er} trimestre 2023. Les défaillances d'entreprises et le volume d'emplois menacés par ces procédures sont moins nombreux qu'il y a un an à la même période. La demande d'emploi de catégorie A diminue alors qu'elle augmente au niveau régional. Elle demeure à des niveaux faibles et continue de baisser sur un an (-1,4 %). Le nombre de demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite recule fortement (catégories BC). Au total, la demande d'emploi toutes catégories confondues se replie. Cette amélioration observée parmi les inscrits de catégorie A profite exclusivement aux femmes, en particulier celles âgées de moins de 25 ans. Les demandeurs d'emploi de longue durée sont nettement moins nombreux qu'il y a un an (-3,4 points par rapport au 2^e trimestre 2022).

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)
de Bourgogne-Franche-Comté

Directeur de publication : Monsieur Jean Ribeil

Réalisation : Service Etudes, Statistiques, Evaluation (SESE) - Tél. : 03.63.01.70.09

Retrouvez nos publications sur www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

2^{ème} Trimestre 2023

La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Yonne :

Données CVS-CJO

	T2 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	12 240	-0,2	-1,4
Catégories B, C	11 280	-1,4	-2,6
Catégories A, B, C	23 520	-0,8	-2,0

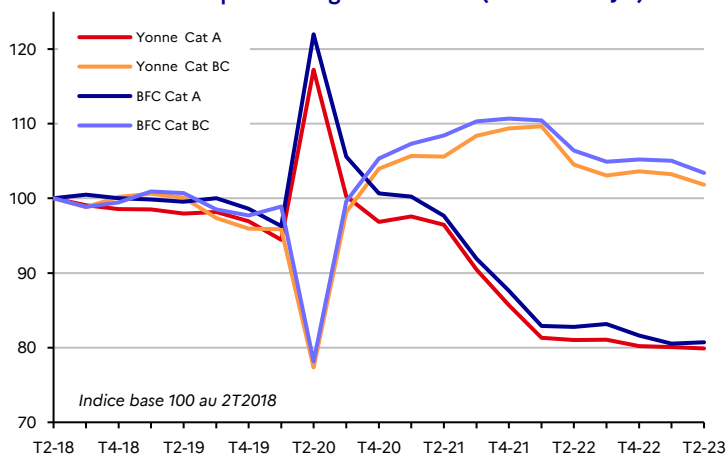
Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T2 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	99 570	+0,2	-2,5
Catégories B, C	95 200	-1,5	-2,8
Catégories A, B, C	194 770	-0,6	-2,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T2 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	6 400	+0,6	-0,2	+0,7	-2,2
< 25 ans	980	+1,0	0,0	+1,9	+2,3
25 - 49 ans	3 600	+2,0	+2,0	+1,7	-1,8
50 ans et plus	1 820	-2,2	-4,2	-1,7	-5,0
Femmes	5 840	-1,2	-2,7	-0,4	-2,8
< 25 ans	760	-3,8	-8,4	-1,4	-0,8
25 - 49 ans	3 350	-0,6	-0,3	+0,4	-1,6
50 ans et plus	1 730	-1,1	-4,4	-1,4	-6,0
Total	12 240	-0,2	-1,4	+0,2	-2,5
< 25 ans	1 740	-1,1	-3,9	+0,4	+0,9
25 - 49 ans	6 950	+0,7	+0,9	+1,1	-1,7
50 ans et plus	3 550	-1,7	-4,3	-1,6	-5,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T2 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	11 520	-0,5	-0,3	-0,4	-1,9
< 25 ans	1 630	-1,8	-5,2	+0,8	-1,8
25 - 49 ans	6 830	+0,4	+1,0	-0,3	-2,0
50 ans et plus	3 060	-1,9	-0,3	-1,2	-1,8
Femmes	12 000	-1,1	-3,5	-0,9	-3,3
< 25 ans	1 410	-2,8	-9,6	-1,7	-6,0
25 - 49 ans	7 030	-1,0	-2,9	-0,8	-2,9
50 ans et plus	3 560	-0,6	-2,2	-0,8	-3,1
Total	23 520	-0,8	-2,0	-0,6	-2,6
< 25 ans	3 040	-1,9	-7,3	-0,4	-3,8
25 - 49 ans	13 860	-0,3	-1,0	-0,5	-2,4
50 ans et plus	6 620	-1,3	-1,5	-1,0	-2,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T2 2023	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	13 230	+0,2	+4,4	-0,2	+2,8
DELD :					
1 à 2 ans	4 430	-0,9	-5,7	+0,9	-3,4
2 à 3 ans	2 110	-2,3	-14,9	-3,5	-19,9
3 ans et plus	3 760	-3,1	-9,2	-2,2	-7,3
Total DELD	10 290	-2,1	-9,1	-1,2	-8,6
Part des DELD	43,8%	-0,5 pt	-3,4 pt	-0,2 pt	-2,9 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1 2023	Moyenne annuelle 2023	
		2023	2022
Assurance chômage	10 430	10 430	10 150
Solidarité - Etat	1 190	1 190	1 450
Autres	280	280	290
Total DE indemnisés	11 900	11 900	11 890
Formation	860	860	950
Part des DE indemnisés* :			
Yonne :	48,0%		
BFC	47,4%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Yonne			BFC	
	T2 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	284	+3	+1,1	-37	-1,4
Fin de mission d'intérim	166	+16	+10,6	+112	+8,9
Démission	123	+16	+14,9	+37	+4,0
Rupture conventionnelle	135	+3	+2,3	-33	-2,7
Licenc. économique	36	+8	+27,4	-29	-10,2
Autre licenciement	142	-32	-18,5	-209	-15,8
Première entrée ⁽¹⁾	76	0	-0,4	-100	-13,2
Retour d'inactivité ⁽²⁾	451	+21	+5,0	+228	+6,3
Réinscription rapide ⁽³⁾	419	+20	+4,9	-16	-0,5
Autre motif ⁽⁴⁾	144	+14	+10,8	+28	+2,5
Motif indéterminé	162	-72	-30,7	-300	-17,4
Total	2 138	-4	-0,2	-319	-1,8

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Yonne			BFC	
	T2 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	296	+11	+3,7	+47	+1,9
Entrée en stage ou formation	198	-36	-15,3	-284	-14,3
Arrêt de recherche**	230	-13	-5,2	-42	-2,2
dont maladie	141	-22	-13,3	-76	-6,2
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 107	-105	-8,6	-518	-5,1
Radiation administrative	321	+34	+11,7	+71	+3,7
Autre cas ⁽²⁾	186	+26	+16,5	+38	+2,8
Total	2 337	-82	-3,4	-689	-3,5

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

La demande d'emploi par territoire*

* Définition Arrondissements

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO Catégorie A	T2 2023	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Auxerre	5 610	-1,8	-1,6	47,2	13,9	30,0	7,9
Avallon	1 430	+0,7	+2,9	46,2	14,0	31,5	8,4
Sens	5 200	+1,0	-2,1	48,9	14,6	27,3	9,0
Yonne	12 240	-0,2	-1,4	47,7	14,2	29,0	8,4

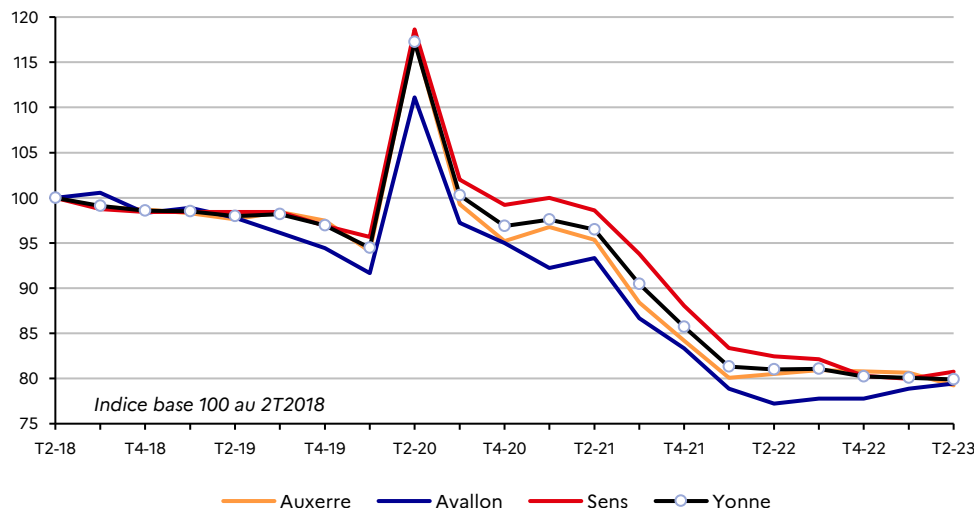
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2020

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T2 2023	Var. (en %) sur		Plus de un an		
		1 Trim.	1 an	T2 2023	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Auxerre	10 970	-0,9	-1,7	4 790	-1,6	-8,6
Avallon	2 580	0,0	+1,6	1 110	0,0	-9,0
Sens	9 970	-0,9	-3,1	4 390	-3,1	-9,7
Yonne	23 520	-0,8	-2,0	10 290	-2,1	-9,1

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
1 150	-1,7	1 160	-3,3
270	-3,6	250	-7,4
1 000	-3,8	1 010	-4,7
2 420	-2,8	2 420	-4,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2024.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

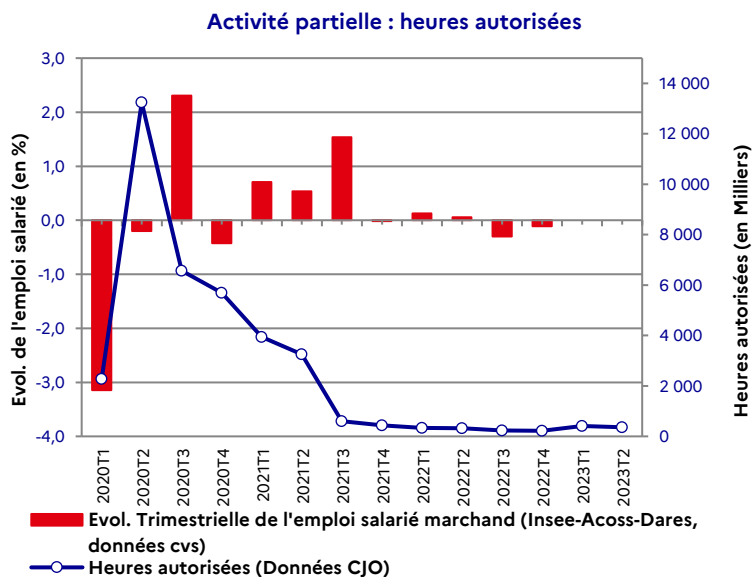
Activité partielle

Données CJO*	Yonne	
	T1 2023	T2 2023
Heures autorisées		
Nombre de demandes en cours	73	60
Volume d'heures autorisées	414 201	354 342
dont :		
Agriculture	1 289	1 062
Industrie	393 182	330 273
Construction	1 511	2 120
Commerce	4 278	7 932
Services	13 941	12 955
Etablissements autorisés	72	53
dont : étaabs de 50 sal. et plus	21	16
Nombre de salariés concernés**	2 726	2 413
Total heures autorisées 12 mois glissés	1 190 356	1 219 968

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre

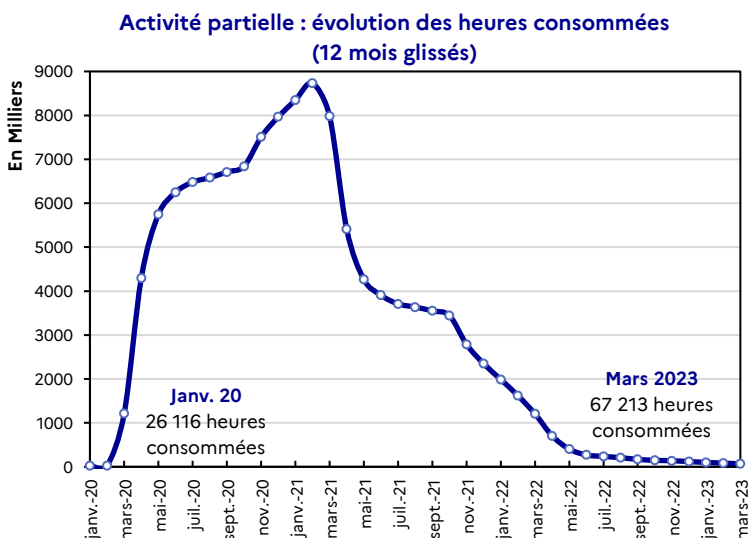


Heures consommées	Yonne	
	T4 2022	T1 2023
Nombre d'heures consommées*	14 834	12 972
dont :		
Agriculture	0	581
Industrie	12 232	7 316
Construction	497	832
Commerce	366	1 522
Services	1 739	2 721
Etabs ayant consommé des heures	30	36
dont : étaabs de 50 sal. et plus	6	6
Nombre de salariés concernés**	198	122
Total heures consommées 12 mois glissés	118 603	67 213

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.
** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

Données brutes	Yonne	
	T1 2023	Evol./T1 2022
Créations d'entreprises		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	1 046	+11,6
dont :		
Entreprises individuelles	121	+1,7
Micro-entrepreneurs	702	+12,0
Sociétés	223	+16,8
Cumul sur 12 mois glissés	3 709	+1,4
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	344	+11,0
Cumul sur 12 mois glissés	1 332	+3,7

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement :

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations

Défaillances d'entreprises

Ouvrages de procédures	Yonne	
	T2 2023	Evol./T2 2022
Nombre d'ouvertures de procédures	47	-11,3
dont :		
Sauvegardes	s	s
Redressements judiciaires	14	+7,7
Liquidations judiciaires directes	32	-13,5
Nombre d'emplois menacés	124	-8,1
dont :		
Agriculture	8	-33,3
Industrie	22	0,0
Construction	17	-15,0
Commerce	23	+76,9
Services	54	-20,6
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	214	+39,9

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

s : secret statistique

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

Yonne 1 ^{er} trimestre 2023 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
Agriculture	2 950	-10	-0,4	-30	-1,0	2 960	-10	-0,3	-20	-0,8
Industrie	17 870	+50	+0,3	+10	+0,0	20 480	+70	+0,3	-70	-0,4
Industrie agro-alimentaire	3 710	+30	+0,8	+100	+2,7	4 360	0	+0,1	+70	+1,5
Industries extractives, énergie, eau, déchets	1 190	-10	-0,8	-30	-2,1	1 300	-10	-1,0	-40	-3,0
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 410	+10	+0,3	-30	-1,1	2 870	+80	+2,7	+40	+1,5
Matériels de transport	1 330	+10	+0,9	-10	-0,6	1 610	-10	-0,6	-50	-3,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	9 230	+10	+0,2	-30	-0,3	10 350	+10	+0,1	-90	-0,8
Construction	5 790	-50	-0,9	-10	-0,1	6 140	-60	-0,9	0	+0,1
Commerce ; réparation auto.	16 480	+20	+0,1	+10	+0,1	16 910	+30	+0,2	+60	+0,3
Services marchands	24 790	+10	+0,1	-90	-0,3	25 910	-30	-0,1	-180	-0,7
Transports et entreposage	5 420	-20	-0,3	-50	-0,9	5 840	-40	-0,6	-120	-1,9
Hébergement et restauration	4 020	+10	+0,3	+100	+2,5	4 060	+20	+0,5	+100	+2,4
Information et communication	600	+20	+3,4	+30	+5,4	610	+20	+3,7	+30	+4,8
Services financiers	1 830	-30	-1,6	-80	-4,1	1 830	-30	-1,6	-80	-4,0
Services immobiliers	980	0	-0,4	-20	-2,1	980	0	-0,4	-20	-2,1
Services aux entreprises	7 070	-20	-0,3	-110	-1,5	7 680	-50	-0,6	-170	-2,2
Services aux ménages	4 870	+50	+1,1	+50	+1,0	4 910	+50	+0,9	+80	+1,6
Services non marchands	38 010	+120	+0,3	+110	+0,3	38 110	+120	+0,3	+70	+0,2
Ensemble	105 890	+150	+0,1	0	+0,0	110 530	+120	+0,1	-150	-0,1

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

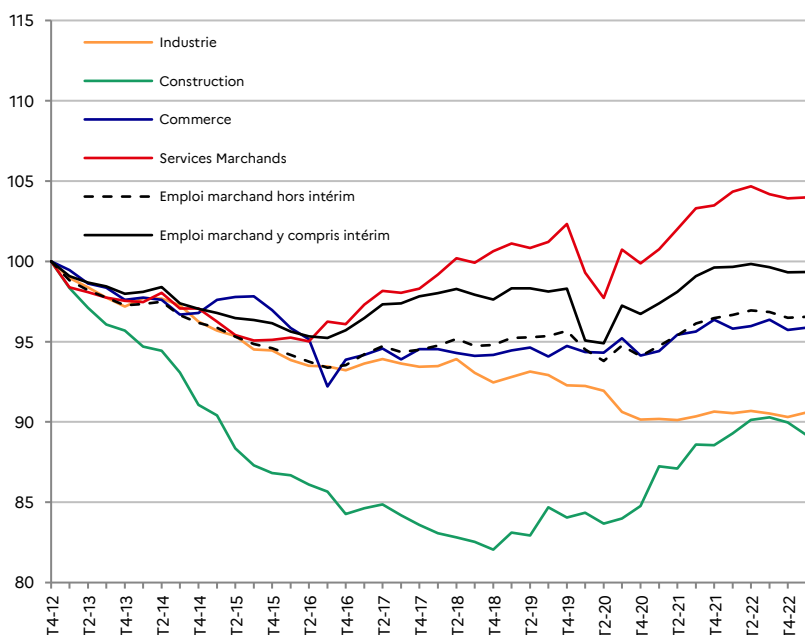
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

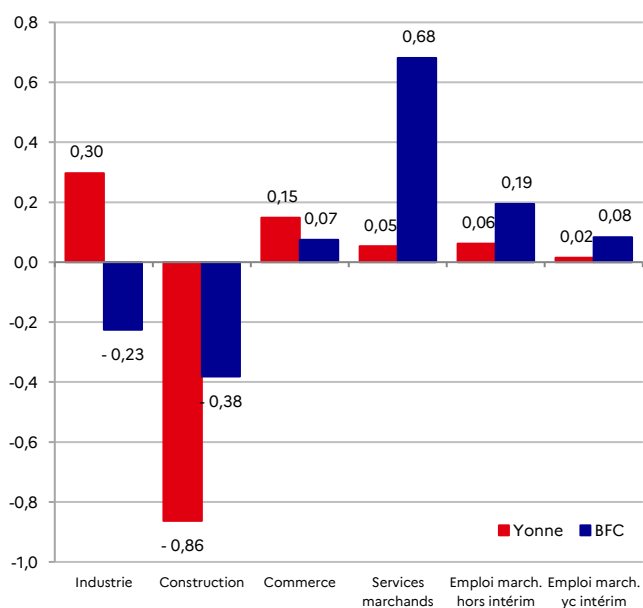
(base 100 au 31/12/2012)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 4^{ème} trim. 2022 et le 1^{er} trim. 2023, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Yonne 1 ^{er} trimestre 2023 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+27,3	-12,1	0,4	+0,1	10	0,0	0,0	1,5	-0,9
Industrie	2 580	+0,9	-1,8	12,6	-0,2	2 500	-1,6	-7,7	2,0	+0,1
Construction	380	+1,0	+8,8	6,2	+0,5	380	+2,7	0,0	2,7	+0,1
Commerce	450	+4,0	+14,1	2,7	+0,3	460	+7,0	+15,0	3,3	+0,6
Services	1 190	-0,2	-12,5	4,6	-0,6	1 230	-3,9	-13,4	1,3	-0,1
Ensemble	4 620	+1,0	-2,7	6,4	-0,2	4 580	-0,9	-7,1	1,9	+0,1

s : secret statistique

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

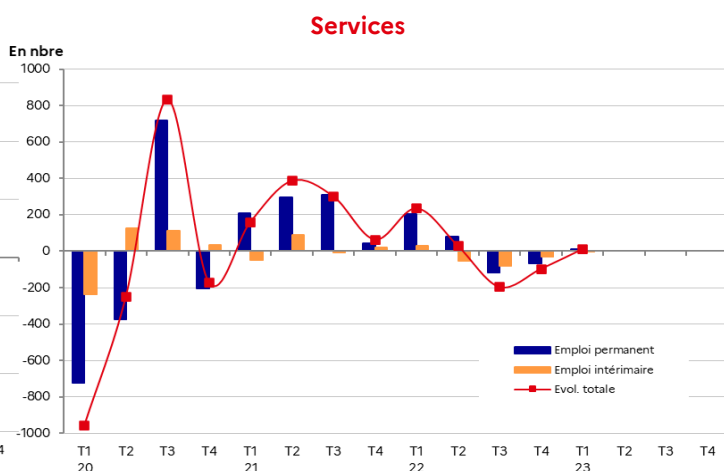
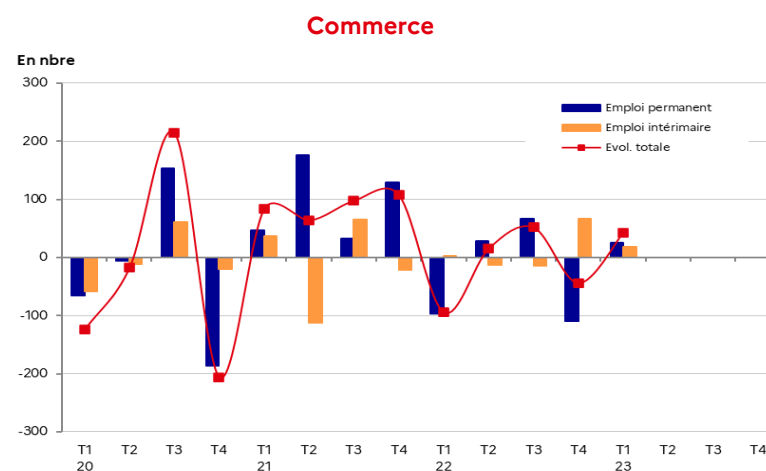
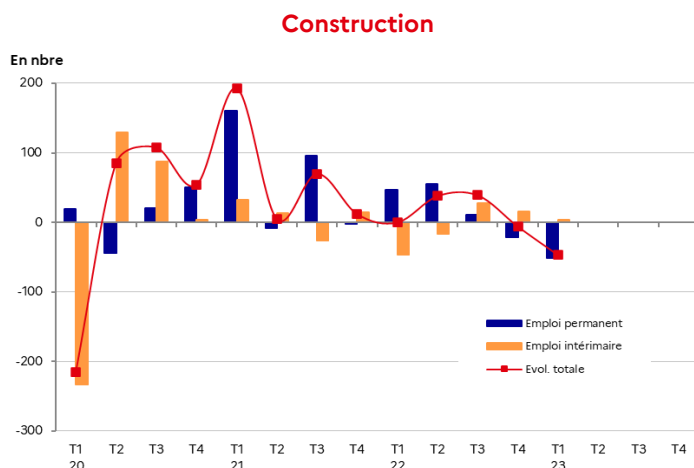
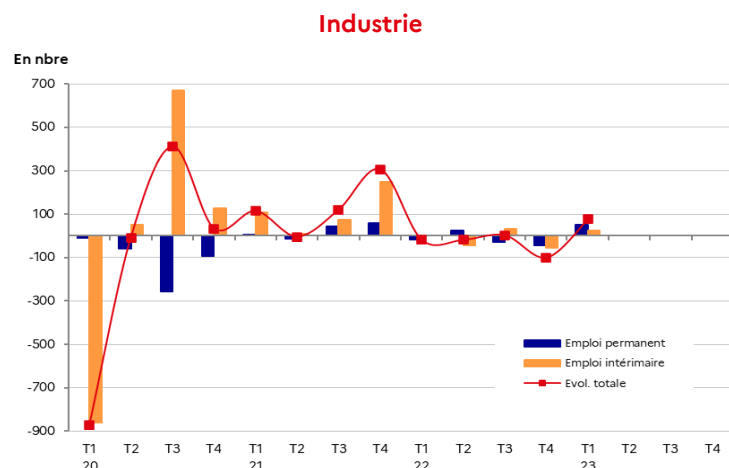
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoos-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) -> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acoos-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Yonne		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
1^{er} trimestre 2023						
Embauches		987	532	2 185	14 578	18 282
Répartition en %		5,4	2,9	12,0	79,7	100,0
dont en % :						
	CDD	43,0	42,1	59,1	87,2	80,2
	< 25 ans	24,9	27,6	42,7	17,8	21,5
	25 - 49 ans	60,2	61,1	42,7	55,4	54,3
	50 - 54 ans	8,0	6,2	5,1	9,7	8,9
	55 ans ou plus	6,9	5,1	9,5	17,2	15,3
	Femmes	35,3	7,9	55,0	68,0	62,9
Sorties		923	526	2 164	14 388	18 001
Répartition en %		5,0	2,9	11,8	78,7	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	22,4	23,0	53,2	83,6	75,0
	dont CDD < 1 mois	21,7	25,6	67,2	91,2	87,5
	Demissions	25,6	30,4	18,5	6,5	9,6
	Licenciements économiques	1,6	3,0	0,9	0,4	0,6
	Licenc. non économiques	18,2	18,3	8,5	2,8	4,7
	Retraite	10,8	3,8	3,2	1,1	1,9
	Ruptures Conventionnelles	8,9	8,0	4,0	1,3	2,2
	< 25 ans	18,2	26,4	38,5	16,9	19,8
	25 - 49 ans	52,5	56,1	41,8	54,8	53,2
	50 - 54 ans	8,7	6,7	5,4	9,7	9,0
	55 ans ou plus	20,6	10,8	14,3	18,6	18,0
	Femmes	34,6	9,3	56,3	67,8	63,0

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

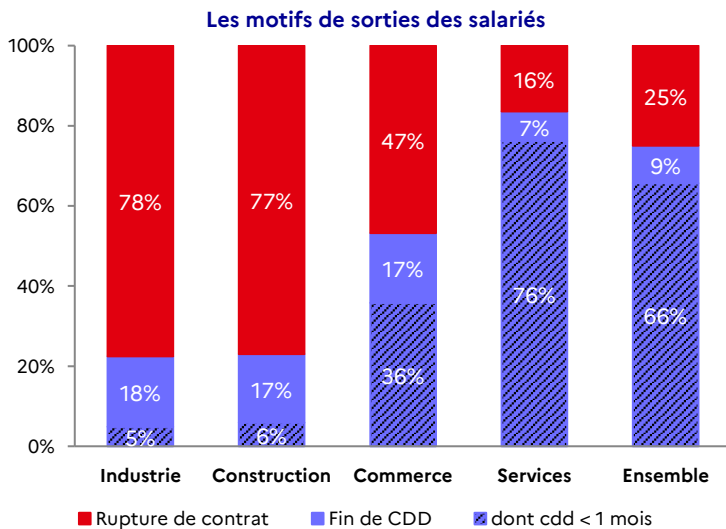
L'écart entre les entrées et les sorties mesurées chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

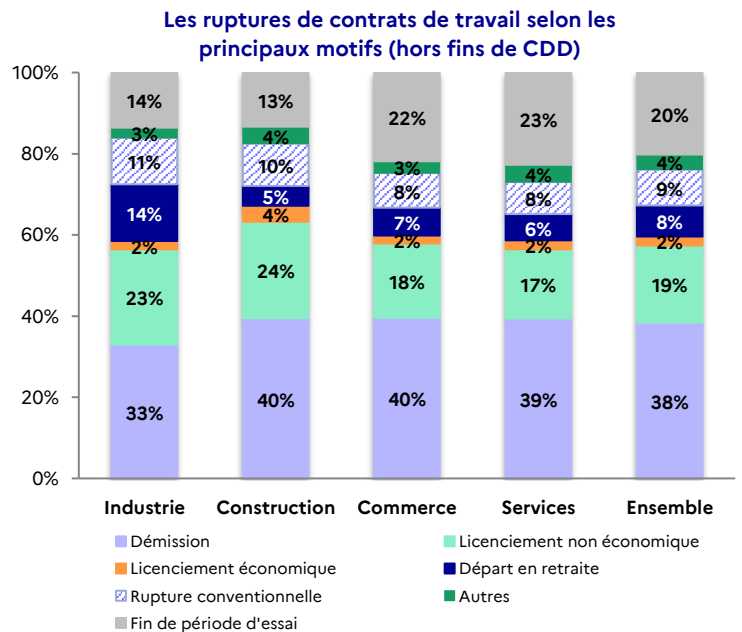
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 1er trimestre 2023 parmi les embauches dans l'industrie 43 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,6 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,6 % tous secteurs confondus.



Lecture : dans le commerce, 36 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 33 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Yonne		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
1^{er} trimestre 2023							
Actifs en emploi (en %)		9,8	59,3	14,1	16,8	53,8	31,8
Embauches		3 923	9 922	1 634	2 803	11 502	2 376
dont en % :							
	CDD	76,8	78,2	82,7	90,5	86,0	82,8
Sorties		3 571	9 570	1 620	3 240	11 347	2 195
dont en % :							
	Fins de CDD	72,3	74,8	79,3	76,6	81,9	79,9
	dont CDD < 1 mois	81,4	88,3	89,0	91,0	89,8	86,0
	Demissions	10,3	11,4	7,9	4,3	7,0	7,6
	Licenciements économiques	0,1	0,6	0,9	0,8	0,5	0,1
	Licenc. non économiques	6,9	4,5	4,4	3,2	3,2	3,9
	Retraite	0,0	0,0	0,0	10,6	1,5	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,3	2,7	2,9	1,5	1,6	0,9

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 90,5 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

L'emploi frontalier

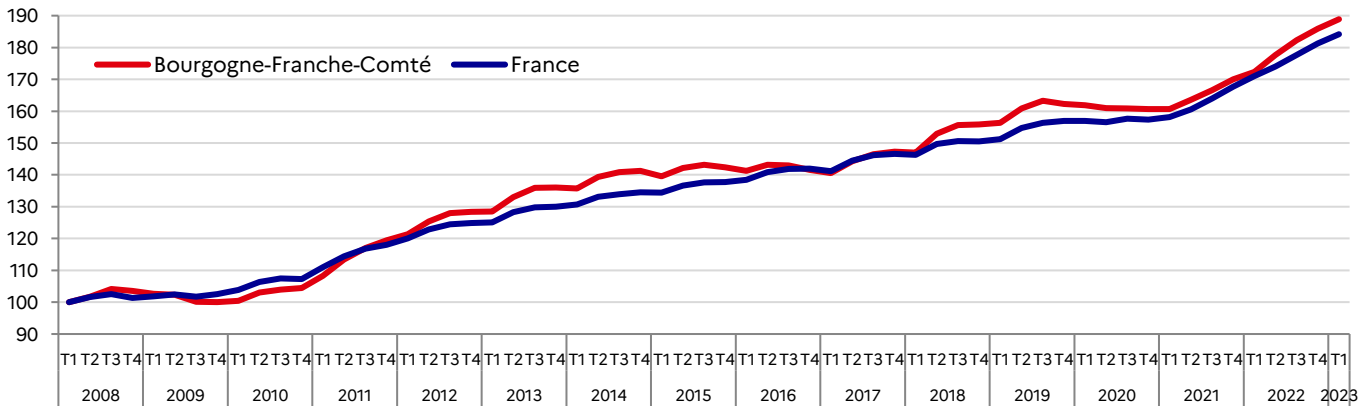
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 ^{er} trimestre 2023	Actifs occupés RP 2020	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	249 510	220 740	22,2	+0,4	+2 870	+1,3	195	0,4	+2,1	+27	+16,1
Doubs	253 357	199 720	20,1	-0,1	+620	+0,3	31 721	71,2	+1,4	+2 573	+8,8
Jura	116 657	87 890	8,8	+0,1	+450	+0,5	7 456	16,7	+2,1	+711	+10,5
Nièvre	80 740	64 300	6,5	+0,0	-230	-0,4	15	0,0	+7,1	0	0,0
Haute-Saône	104 863	70 120	7,0	+0,5	+340	+0,5	638	1,4	+0,3	+83	+15,0
Saône-et-Loire	238 970	192 830	19,4	+0,2	+1 470	+0,8	215	0,5	+2,9	+13	+6,4
Yonne	145 687	110 530	11,1	+0,1	-150	-0,1	25	0,1	-3,8	+1	+4,2
Territoire de Belfort	64 451	49 960	5,0	-0,3	+260	+0,5	4 261	9,6	+2,4	+495	+13,1
BFC	1 254 237	996 080	100,0	+0,2	+5 620	+0,6	44 526	100,0	+1,6	+3 903	+9,6

Sources : INSEE - RP 2020; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

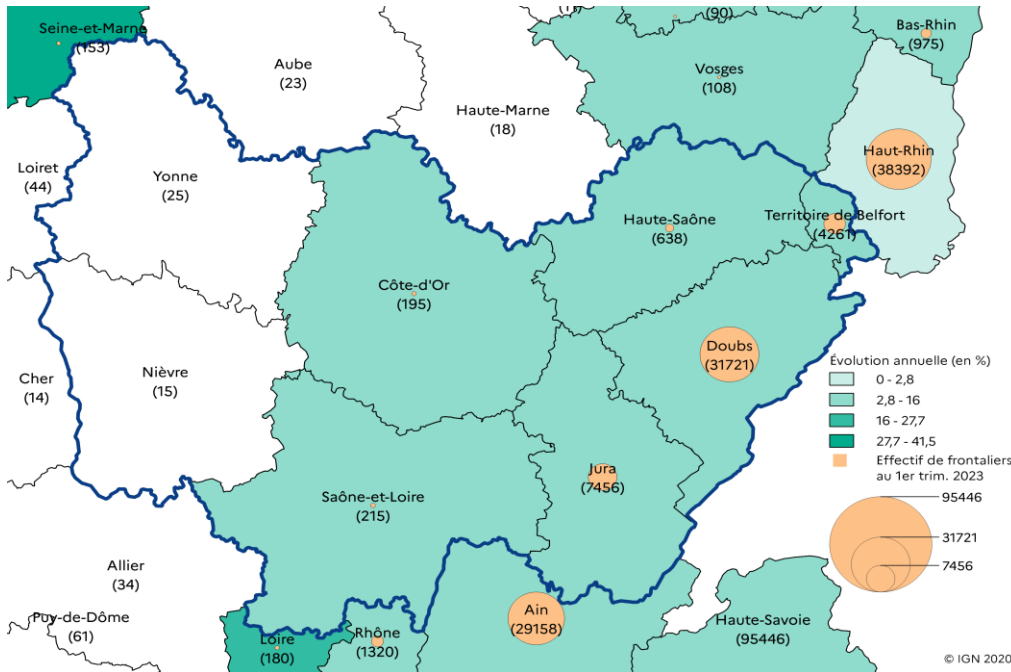
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 8,8 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 31 721 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Yonne			BFC
	T2 2023	Cumul 2023	Var.(%)/ cumul 22	Var.(%)/ cumul 2022
Contrats aidés (prescriptions) :				
PEC dont :	117	231	+7,4	-4,3
jeunes	41	72	-0,0	-0,1
seniors	31	63	-	-
bénéficiaires RSA	16	24	-	-
DELD	62	126	-	-
TH	9	25	-	-
résidents QPV	5	12	0,0	-15,7
résidents ZRR	60	128	-2,3	-5,5
éducation nationale	s	s	ns	-20,9
CIE Jeunes	57	136	+0,7	-2,2
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	192	397	-9,4	+3,6
dt résidents QPV	27	54	+35,0	+3,9
CEJ*	256	621	+2,3	+17,3
Aides à l'embauche :				
Emplois Francs**	19	44	+120,0	-0,3
Alternance :				
Contrat apprentissage (au 1T2023)				
- secteur public	s	s	0,0	-20,0
- secteur privé	122	122	+26,0	+21,0

* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

** Données arrêtées à la semaine 26

s : secret statistique ns : non significatif

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2021
Côte d'Or	320	1 543	-3,9
Doubs	393	1 819	-5,8
Jura	319	1 273	-3,6
Nièvre	168	777	-28,3
Haute-Saône	186	748	+16,7
Saône-et-Loire	387	1 817	-10,1
Yonne	339	1 582	-15,7
Territoire de Belfort	98	543	+11,0
BFC	2 210	10 102	-7,9

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Yonne		BFC
	T2 2023	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	266	-28,0	nd
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	1 344	-42,2	nd
CEJ*	571	-	-
IAE (au 4T 2022)	1 042	-6,0	-1,8

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.
Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.
Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)
Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail)

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 ^{er} trimestre 2023	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 4T2022)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
<i>données brutes provisoires</i>								
Côte d'Or	9 840	-1,1	38 917	+4,9	8 643	+4,1	1 520	-18,0
Doubs	12 377	-2,2	34 093	+3,3	10 370	+1,7	1 697	-18,7
Jura	3 530	-4,7	16 077	+4,9	5 313	+4,1	623	-25,2
Nièvre	5 650	-1,3	14 167	+3,6	6 307	+1,8	773	-18,3
Haute-Saône	3 957	-4,4	15 593	+3,8	5 570	+4,9	943	-15,8
Saône-et-Loire	10 260	+1,1	37 673	+3,6	12 110	+4,8	1 983	-14,4
Yonne	8 770	-0,8	23 727	+2,1	7 693	+1,4	1 197	-20,2
Territoire de Belfort	4 277	-2,5	9 927	+4,1	2 427	+4,0	657	-19,9
BFC	58 660	-1,5	190 173	+3,8	58 433	+3,3	9 393	-18,2

* Moyenne trimestrielle.

- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

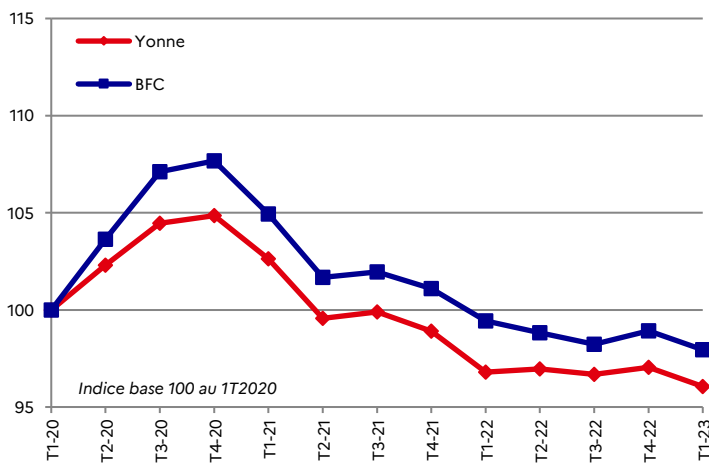
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

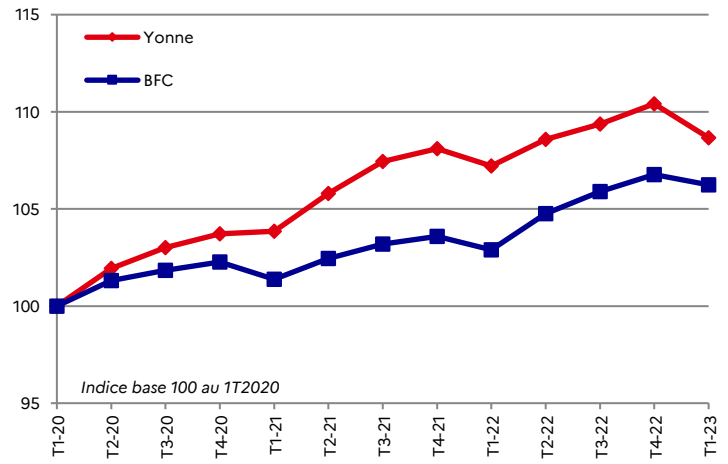
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

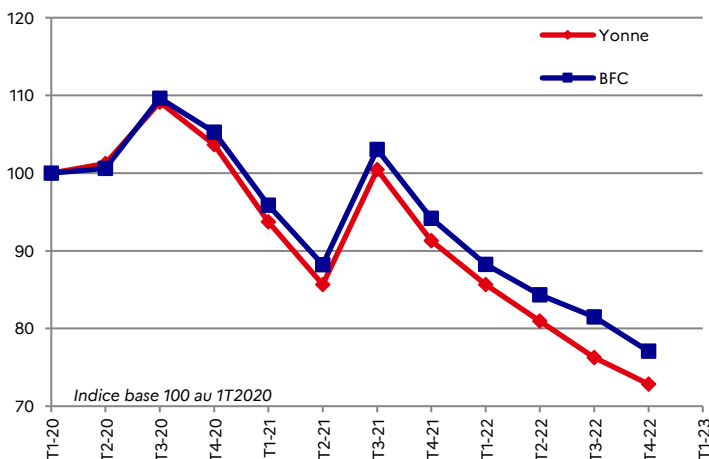
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

