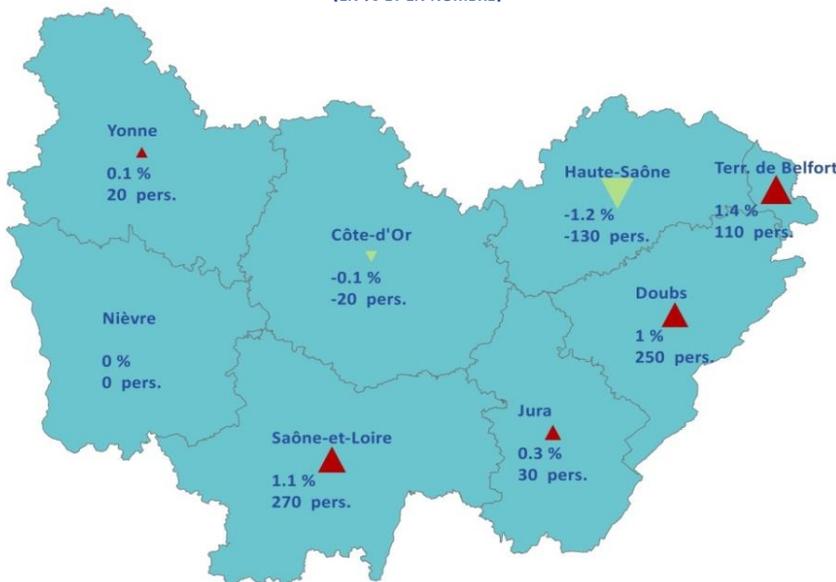


INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

YONNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2019 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
- 0,4 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **15 110** (+ 0,1 % sur un trim.)
Cat. B, C : **10 880** (- 1,8 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **25 990** (- 0,7 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,8 % au 2^{ème} trimestre 2019
-0,1 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2019
(France métropolitaine : 8,2 % ; -0,2 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

108 520 au 2^{ème} trimestre 2019
0,0 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

● RECOURS À L'INTÉRIM

4 630 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2019
- 1,5 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

Au deuxième trimestre 2019 :

Dans l'Yonne l'emploi salarié (privé et public) est relativement stable, une situation qui s'explique par des gains de postes dans les services non marchands limitant les pertes d'emplois dans l'industrie. Hors intérim, l'emploi augmente légèrement mais l'industrie continue d'enregistrer des pertes. Sur un an, l'emploi salarié diminue au même rythme qu'en région (-0,2 %). La demande en intérim des établissements utilisateurs du département diminue (-1,5 %). Sur douze mois glissés, le recours à l'activité partielle s'est réduit : près de 30 000 heures ont ainsi été chômées, préservant l'emploi d'une vingtaine d'équivalents temps plein.

Au troisième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle est moins important qu'au 3^e trimestre 2018. Les défaillances d'entreprises menacent près de 180 emplois, un nombre en hausse par rapport à l'année dernière. Les créations d'entreprises sont plutôt bien orientées par rapport à l'an dernier, comptabilisant près de 370 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (catégorie A) augmente légèrement par rapport au 2^e trimestre 2019 ; une évolution mois forte que celle observée au niveau régional. La hausse de la demande d'emploi concerne principalement les hommes alors que la demande d'emploi féminine est restée globalement stable durant le trimestre. Le nombre de demandeurs d'emploi (ABC), inscrits depuis plus d'un an, diminue fortement (-1,2 %) ; une baisse plus importante qu'au niveau régional. Ils représentent dorénavant 46,1 % des inscrits de catégorie ABC.

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi (Direccte)
de Bourgogne-Franche-Comté

Directeur de publication : Monsieur Jean Ribeil

Réalisation : Service Etudes, Statistiques, Evaluation (SESE) - Tél. : 03.80.76.99.21

Retrouvez nos publications sur www.bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr

ISSN : en cours

3^{ème} Trimestre 2019

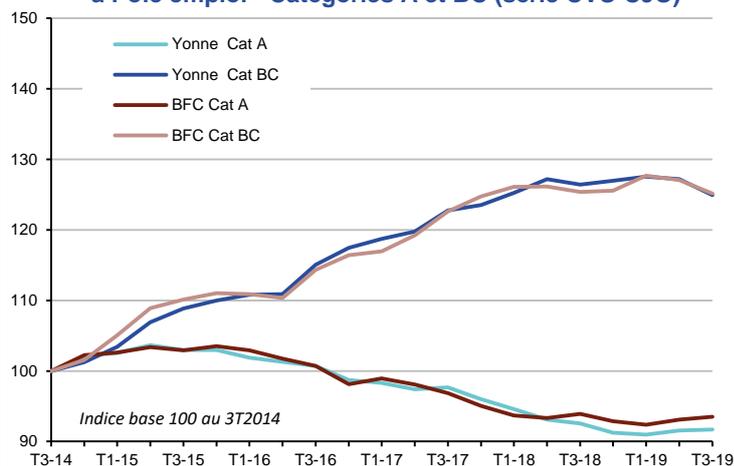
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T3 2019	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Yonne :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	15 110	+0,1	-0,9
Catégories B, C	10 880	-1,8	-1,2
Catégories A, B, C	25 990	-0,7	-1,0
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	123 980	+0,4	-0,4
Catégories B, C	91 110	-1,5	-0,2
Catégories A, B, C	215 080	-0,4	-0,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Yonne		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégorie A					
Hommes	7 840	+0,4	-1,6	+0,8	+0,1
< 25 ans	1 270	+1,6	+2,4	+3,2	+2,5
25 - 49 ans	4 440	+0,5	-1,8	+0,6	-0,6
50 ans et plus	2 130	-0,9	-3,6	0,0	+0,4
Femmes	7 270	-0,1	-0,1	0,0	-1,0
< 25 ans	1 080	+2,9	+0,9	+1,4	-0,2
25 - 49 ans	4 080	0,0	+1,0	-0,2	-1,4
50 ans et plus	2 110	-1,9	-2,8	-0,4	-0,6
Total	15 110	+0,1	-0,9	+0,4	-0,4
< 25 ans	2 350	+2,6	+1,7	+2,4	+1,2
25 - 49 ans	8 520	+0,2	-0,5	+0,2	-1,0
50 ans et plus	4 240	-1,4	-3,2	-0,2	-0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Yonne		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégories A, B, C					
Hommes	12 360	-0,3	-1,4	-0,1	-0,3
< 25 ans	1 940	0,0	-0,5	+0,5	-0,3
25 - 49 ans	7 320	-0,3	-1,9	-0,3	-1,2
50 ans et plus	3 100	-0,6	-0,6	+0,1	+1,7
Femmes	13 630	-1,0	-0,7	-0,7	-0,4
< 25 ans	1 870	0,0	-2,1	-1,0	-2,7
25 - 49 ans	7 950	-1,4	-0,4	-0,8	-0,7
50 ans et plus	3 810	-0,8	-0,8	-0,3	+1,6
Total	25 990	-0,7	-1,0	-0,4	-0,3
< 25 ans	3 810	0,0	-1,6	-0,2	-1,5
25 - 49 ans	15 270	-0,8	-1,1	-0,6	-0,9
50 ans et plus	6 910	-0,7	-0,6	-0,1	+1,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	14 010	-0,2	+1,7	-0,6	-0,5
DELD :					
1 à 2 ans	5 070	-2,5	-9,8	-1,2	-5,4
2 à 3 ans	2 740	-2,5	0,0	-1,4	+3,6
3 ans et plus	4 170	+1,2	+0,7	+1,9	+4,6
Total DELD	11 980	-1,2	-4,2	-0,2	-0,1
Part des DELD	46,1%	-0,3 pt	-1,5 pt	+0,1 pt	+0,1 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2019	Moyenne annuelle à fin du T2 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	11 060	11 560	11 405
Solidarité - Etat	1 780	1 800	2 052
Total DE indemnisés	12 840	13 360	13 457
Formation	850	910	790
Part des DE indemnisés* :			
Yonne	48,6%		
BFC	49,3%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Yonne			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	533	-48	-8,3	-178	-3,6
Fin de mission d'intérim	213	+8	-3,6	-137	-7,3
Démission	122	+5	+4,0	+43	+4,4
Rupture conventionnelle	150	+2	+1,6	-9	-0,7
Licenc. économique	31	-9	-22,0	-32	-8,8
Autre licenciement	178	+2	+1,1	+24	+1,6
Première entrée ⁽¹⁾	227	+5	+2,1	-124	-6,3
Retour d'inactivité ⁽²⁾	465	+16	+3,6	+214	+6,1
Réinscription rapide ⁽³⁾	504	+50	+11,1	+118	+3,2
Autre motif ⁽⁴⁾	133	+7	+5,3	+107	+9,9
Motif indéterminé	275	-7	-2,6	-191	-8,1
Total	2 830	+15	+0,5	-165	-0,7

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Yonne			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	470	+38	+8,8	+117	+2,9
Entrée en stage ou formation	293	+3	+0,9	+256	+9,9
Arrêt de recherche**	249	+11	+4,8	+37	+1,9
dont maladie	140	+9	+6,9	+46	+4,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 085	+33	+3,1	+596	+7,0
Radiation administrative	317	+64	+25,4	+66	+4,0
Autre cas ⁽²⁾	216	-28	-11,5	-89	-4,5
Total	2 632	+121	+4,8	+982	+4,7

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.



La demande d'emploi par territoire*

* Définition Arrondissements

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

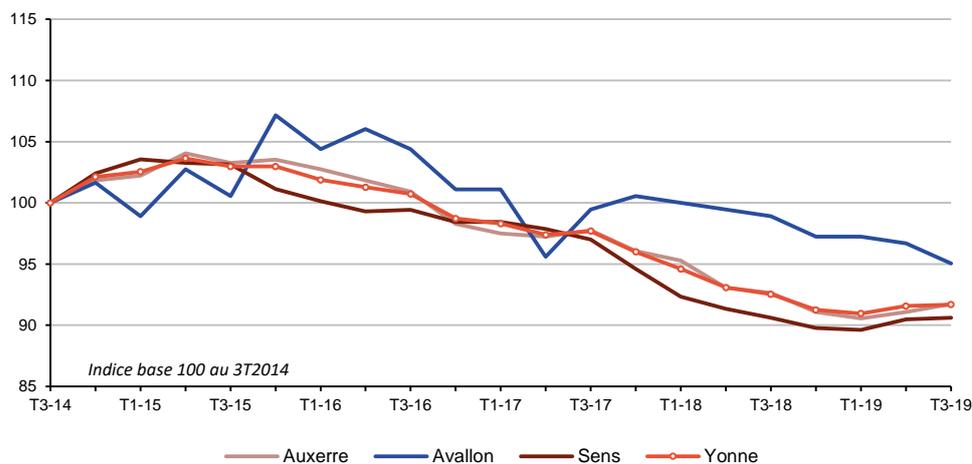
Données CVS-CJO Catégorie A	T3 2019	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
		1 Trim.	1 an	Femmes	-25 ans	Seniors	
Auxerre	7 000	+0,7	-1,0	47,9	15,3	28,4	9,6
Avallon	1 730	-1,7	-3,9	45,7	14,5	30,6	9,5
Sens	6 380	+0,2	0,0	49,1	16,0	27,0	11,0
Yonne	15 110	+0,1	-0,9	48,1	15,6	28,1	10,1

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2016

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO Catégories A, B, C	T3 2019	Var. (en %) sur		Plus de un an		
		1 Trim.	1 an	T3 2019	Var. (en %) sur	
					1 Trim.	1 an
Auxerre	12 250	-0,5	-1,0	5 560	-1,9	-6,7
Avallon	2 880	-1,7	-2,7	1 400	-2,1	-2,1
Sens	10 860	-0,6	-0,7	5 010	-0,4	-2,0
Yonne	25 990	-0,7	-1,0	11 980	-1,2	-4,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
1 190	-2,5	1 250	+5,9
260	-7,1	280	-3,4
970	-4,0	1 040	+6,1
2 410	-4,0	2 570	+4,9

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2020.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des

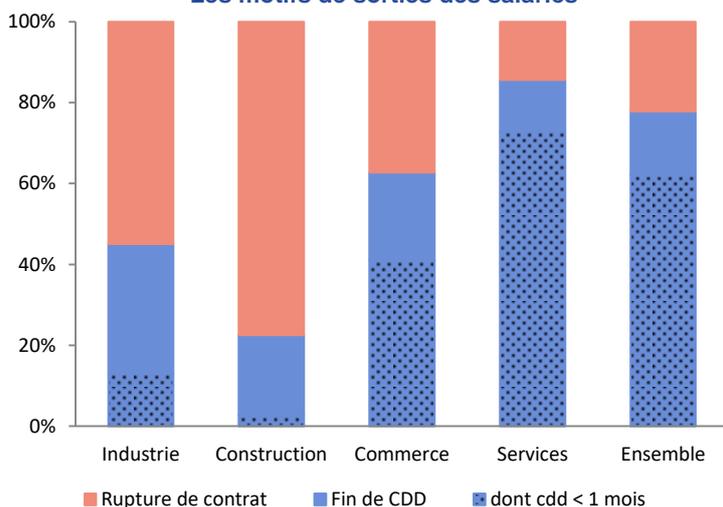
Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

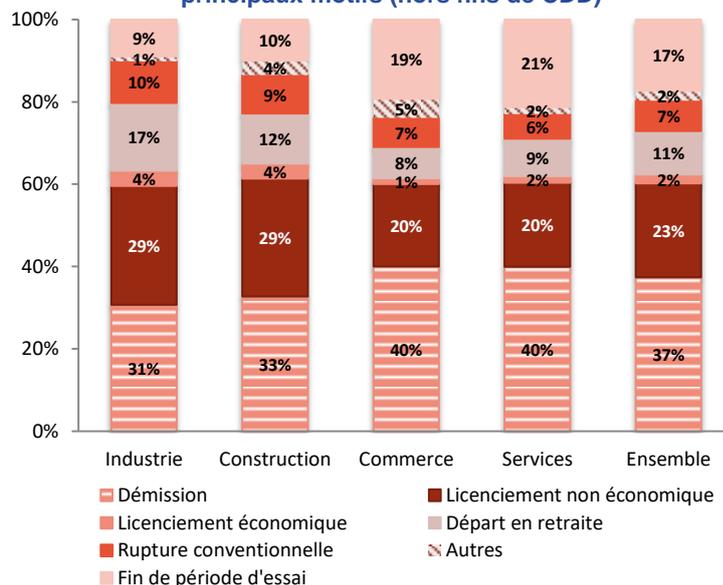
Yonne		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4^{ème} trimestre 2017						
Actifs en emploi		20 295	8 524	18 869	76 409	124 096
Répartition en %		16,4	6,9	15,2	61,6	100,0
Embauches		813	126	1 516	7 682	10 137
dont en % :						
CDD		54,3	50,1	78,7	89,0	84,2
< 25 ans		31,0	24,8	53,7	24,1	29,1
25 - 49 ans		57,4	56,2	37,8	55,4	53,0
50 - 54 ans		5,1	6,0	3,8	7,9	7,0
55 ans ou plus		6,6	13,0	4,7	12,6	10,9
Femmes		33,0	8,8	59,9	73,7	67,6
Sorties		912	200	1 319	7 758	10 188
dont en % :						
Fins de CDD		45,1	22,6	62,7	85,6	77,8
dont CDD < 1 mois		28,7	12,1	65,4	85,2	79,8
Démissions		16,9	25,4	14,9	5,8	8,3
Licenciements économiques		2,0	2,8	0,5	0,2	0,5
Licenc. non économiques		15,9	22,1	7,5	2,9	5,1
Retraite		9,1	9,4	2,8	1,3	2,4
Ruptures Conventionnelles		5,5	7,2	2,6	0,9	1,6
< 25 ans		20,3	14,7	46,6	21,8	24,7
25 - 49 ans		51,8	52,2	41,0	55,8	53,5
50 - 54 ans		7,3	11,1	4,3	8,1	7,6
55 ans ou plus		20,6	22,0	8,0	14,3	14,2
Femmes		40,3	8,4	56,5	73,7	67,2

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Yonne		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4^{ème} trimestre 2017							
Actifs en emploi		10 838	77 785	18 243	23 129	62 596	4 663
Répartition en %		8,3	59,8	14,0	17,8	48,2	3,6
Embauches		2 947	5 370	712	1 108	6 848	1 911
dont en % :							
CDD		84,3	82,3	86,6	92,0	88,9	88,2
Sorties		2 520	5 446	777	1 445	6 850	1 685
dont en % :							
Fins de CDD		82,1	77,8	78,9	69,5	84,4	86,7
dont CDD < 1 mois		78,5	79,2	78,2	85,9	82,9	84,6
Démissions		8,2	9,9	7,1	3,5	6,0	6,4
Licenciements économiques		0,0	0,4	1,0	1,1	0,4	0,1
Licenc. non économiques		3,5	5,2	6,9	6,4	3,4	2,0
Retraite		/	0,1	0,4	15,9	1,4	/
Ruptures Conventionnelles		0,5	2,2	1,6	1,5	1,1	0,3

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les entreprises

Activité partielle

Données CJO*	Yonne	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Heures autorisées		(en nbre)
Nombre de demandes	11	+1
Volume d'heures autorisées	36 740	-13 336
dont :		
Agriculture	0	0
Industrie	29 854	-8 391
Construction	3 926	+3 259
Commerce	892	-8 715
Services	2 068	+511
Etablissements autorisés	10	0
dont : étabs de 50 sal. et plus	<3	n.s.
Nombre de salariés concernés**	16	-112
Total heures autorisées 12 mois glissés	336 917	+80 185

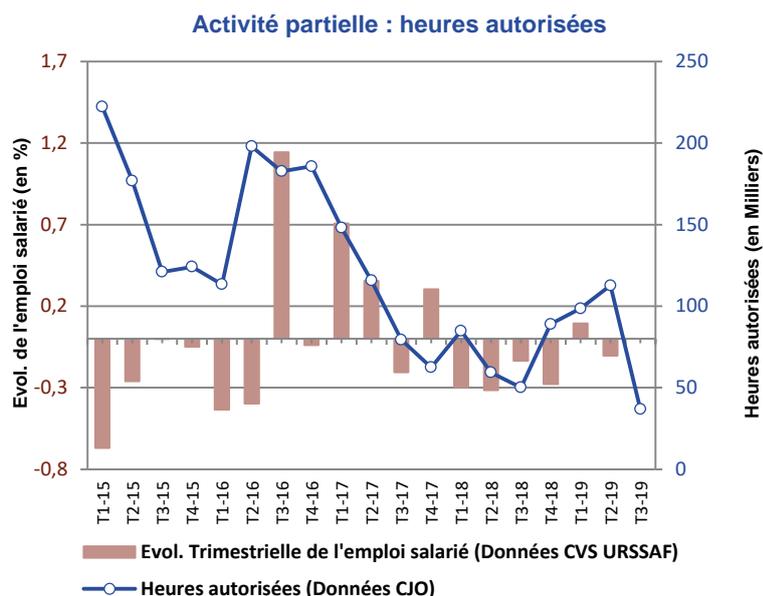
Source : DARES/DIRECCTE BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Données CJO*	Yonne	
	T2 2019	Evol./T2 2018
Heures consommées		(en nbre)
Nombre d'heures consommées*	4 245	-3 978
dont :		
Agriculture	231	-414
Industrie	1 075	-1 872
Construction	80	-1 877
Commerce	1 099	-85
Services	1 761	+269
Etabs ayant consommé des heures	23	+4
dont : étabs de 50 sal. et plus	<3	/
Nombre de salariés concernés**	45	-134
Total heures consommées 12 mois glissés	28 250	-22 568

Source : DARES/DIRECCTE BFC

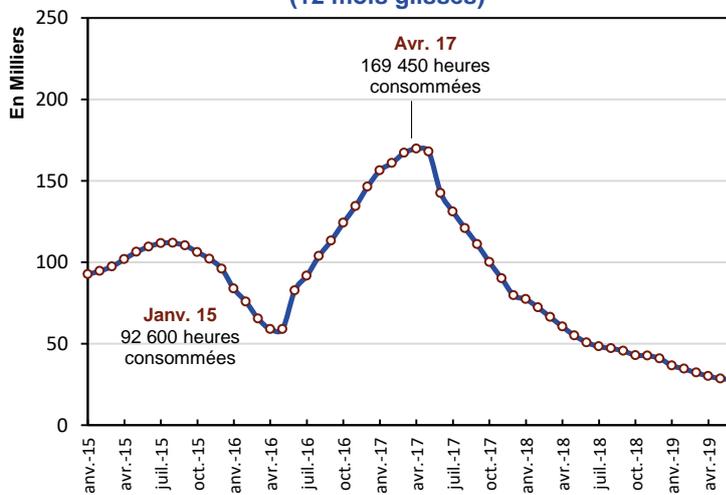
* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** nombre moyen mensuel

n.s. : non significatif

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



Créations d'entreprises

Données brutes	Yonne	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Créations d'entreprises		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	629	+20,0
dont :		
Entreprises individuelles	209	+14,8
Micro-entrepreneurs	264	+21,1
Sociétés	156	+25,8
Cumul sur 12 mois glissés	2 416	+13,7
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	365	+19,3
Cumul sur 12 mois glissés	1 438	+9,0

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Défaillances d'entreprises

Données brutes	Yonne	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Ouvertures de procédures		(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures	74	+33,9
dont :		
Sauvegardes	<3	/
Redressements judiciaires	13	-35,0
Liquidations judiciaires directes	60	+71,4
Nombre d'emplois menacés	182	+42,2
dont :		
Agriculture	0	/
Industrie	75	+581,8
Construction	54	+74,2
Commerce	6	+76,9
Services	47	-19,0
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	272	+17,7

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Yonne 2 ^{ème} trimestre 2019 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
Agriculture	3 520	+80	+2,3	+260	+7,9	3 540	+80	+2,2	+260	+8,1
Industrie	18 510	-60	-0,3	-180	-0,9	21 250	-130	-0,6	-240	-1,1
Industrie agro-alimentaire	3 410	-10	-0,2	+20	+0,6	3 920	+20	+0,5	+50	+1,4
Industries extractives, énergie, eau, déchets	1 280	+20	+2,0	0	-0,4	1 390	+10	+1,0	-10	-0,4
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 700	-20	-0,8	-100	-3,6	3 090	-10	-0,2	-60	-2,0
Matériels de transport	1 420	-40	-2,6	+60	+4,2	1 960	-70	-3,6	+30	+1,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	9 710	-10	-0,1	-150	-1,5	10 890	-80	-0,7	-250	-2,2
Construction	5 220	-10	-0,2	+30	+0,6	5 650	-10	-0,2	+10	+0,2
Commerce ; réparation auto.	16 080	-20	-0,1	+30	+0,2	16 440	-30	-0,2	-10	-0,1
Services marchands	23 730	-20	-0,1	-160	-0,7	24 870	+40	+0,2	-90	-0,4
Transports et entreposage	5 880	-60	-1,0	-150	-2,6	6 340	-20	-0,4	-160	-2,5
Hébergement et restauration	3 760	+30	+0,9	+40	+1,1	3 800	+30	+0,8	+30	+0,7
Information et communication	440	0	-1,1	-10	-1,4	450	0	-0,9	-10	-1,5
Services financiers	1 990	-10	-0,5	-120	-5,5	2 000	-10	-0,4	-110	-5,3
Services immobiliers	840	+20	+2,9	+10	+0,8	870	+20	+2,1	0	+0,0
Services aux entreprises	6 340	0	-0,0	+70	+1,1	6 920	+30	+0,4	+150	+2,2
Services aux ménages	4 480	0	-0,1	0	+0,1	4 500	0	+0,1	+10	+0,1
Services non marchands	36 690	+110	+0,3	-160	-0,4	36 770	+100	+0,3	-170	-0,5
Ensemble	103 770	+80	+0,1	-180	-0,2	108 520	+50	+0,0	-240	-0,2

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

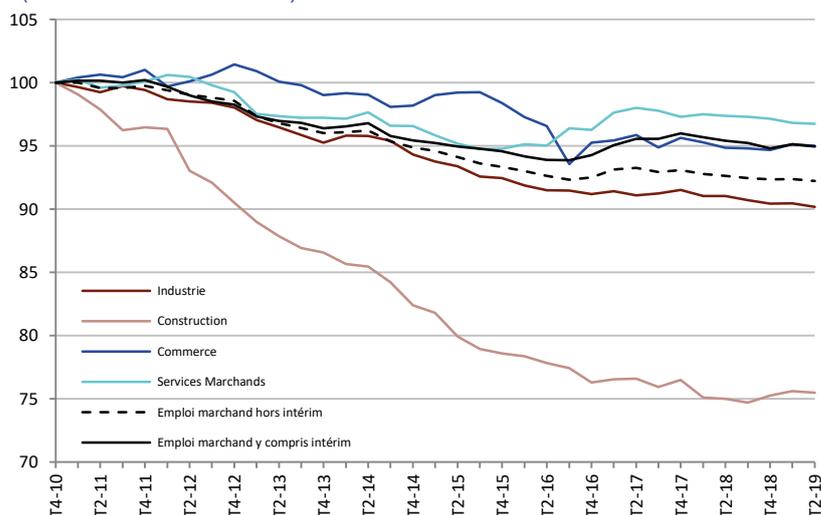
Traitement : Direccte BFC-SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

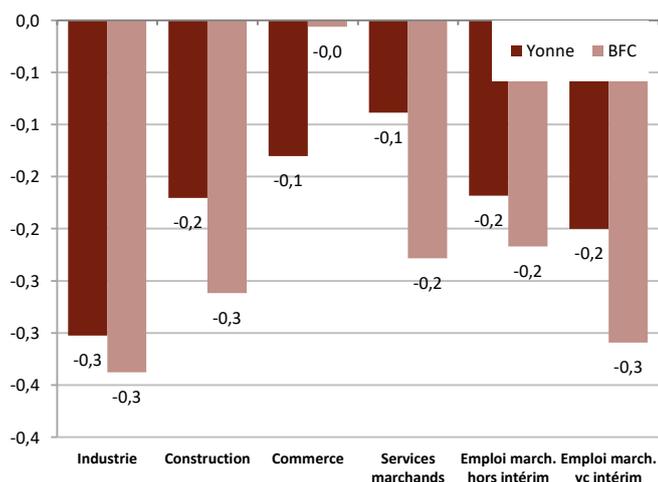
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 1^{er} trim. 2019 et le 2^{ème} trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Yonne 2 ^{ème} trimestre 2019 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+22,8	+66,4	0,3	+0,1	10	0,0	0,0	1,3	+0,2
Industrie	2 680	-2,9	-0,5	13,3	+0,1	2 630	-4,7	-4,7	2,1	+0,2
Construction	400	-2,2	-7,7	7,0	-0,6	380	-5,0	-2,6	2,5	+0,2
Commerce	360	-3,3	-8,3	2,3	-0,2	360	-2,7	-5,3	2,4	+0,2
Services	1 190	+2,2	-1,2	3,6	-0,0	1 190	-7,0	-5,6	1,5	0,0
Ensemble	4 630	-1,5	-1,9	6,0	-0,1	4 570	-5,0	-5,0	2,0	+0,1

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (source : Acoess-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

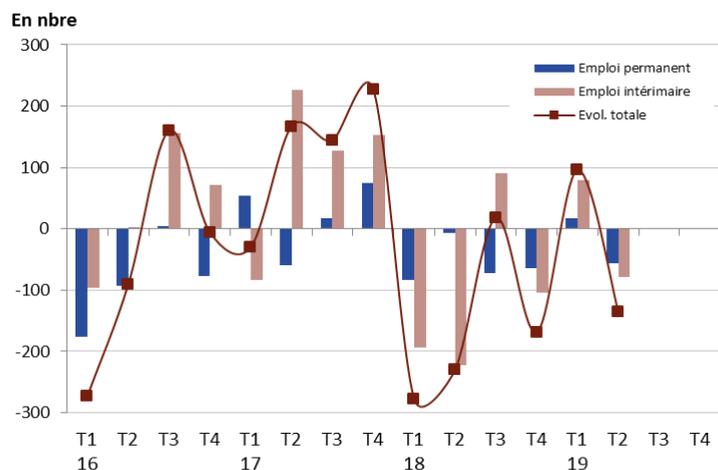
(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

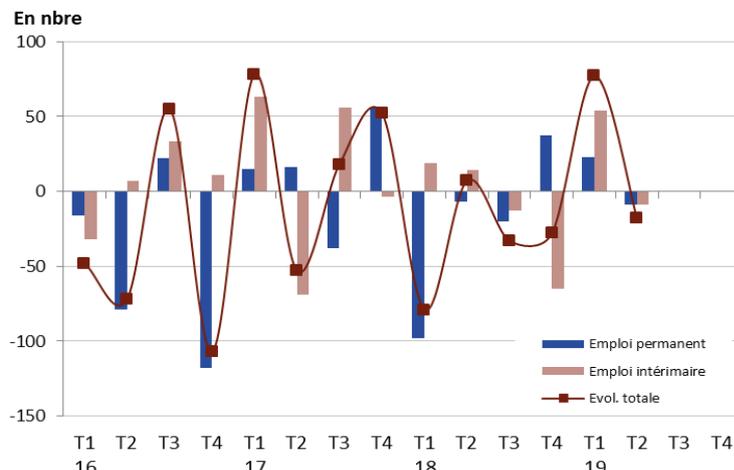
Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisiionsemplointerimaire.pdf).

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

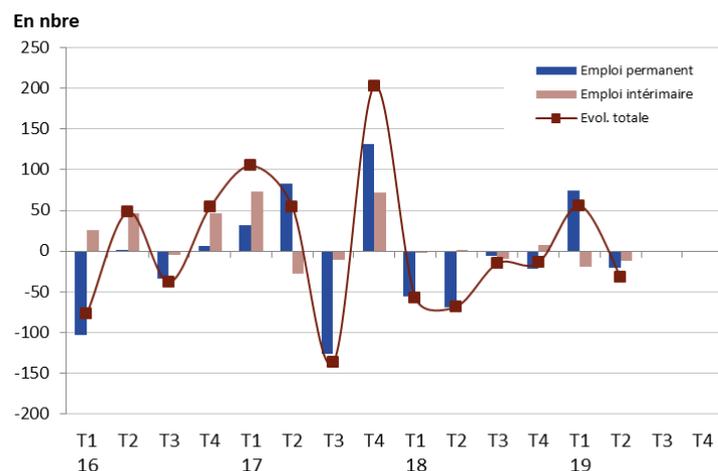
Industrie



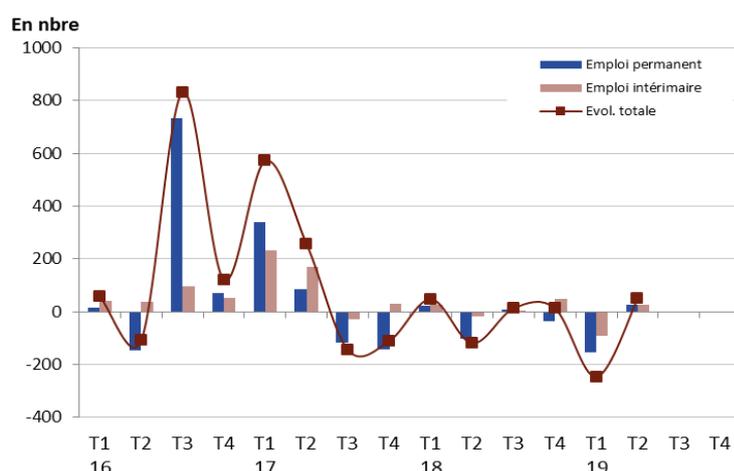
Construction



Commerce



Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acoess-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

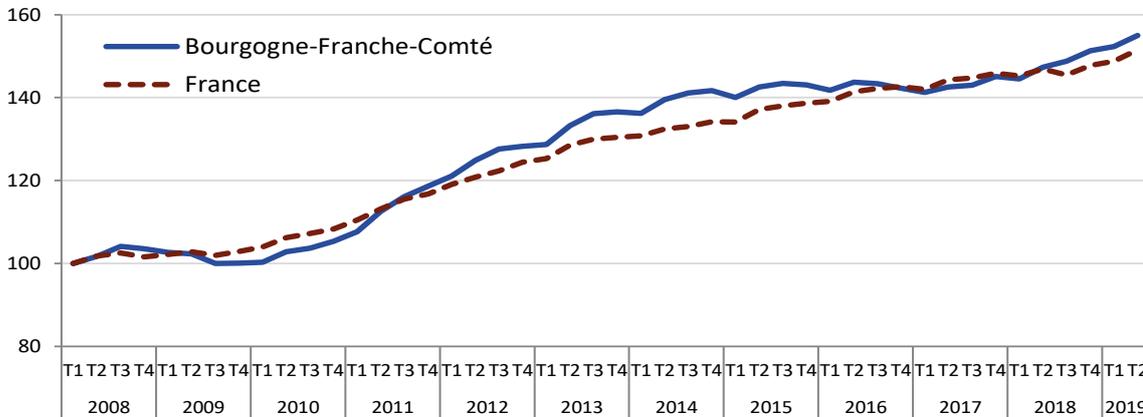
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 700	22,0	-0,0	+960	+0,4	123	0,3	+2,5	0	0,0
Doubs	220 427	195 370	20,2	-0,2	-1 360	-0,7	26 106	72,2	+1,9	+1 275	+5,1
Jura	105 268	85 640	8,8	-0,2	+170	+0,2	6 097	16,9	+1,5	+251	+4,3
Nièvre	72 914	66 510	6,9	-0,2	-270	-0,4	16	0,0	+6,7	-1	-5,9
Haute-Saône	92 912	66 020	6,8	-0,2	-220	-0,3	445	1,2	+2,1	+44	+11,0
Saône-et-Loire	212 973	182 930	18,9	+0,0	-20	-0,0	142	0,4	+0,7	+12	+9,2
Yonne	127 995	108 520	11,2	+0,0	-240	-0,2	13	0,0	+18,2	+4	+44,4
Territoire de Belfort	55 671	50 810	5,2	+0,2	-760	-1,5	3 227	8,9	+1,4	+208	+6,9
BFC	1 109 159	969 500	100,0	-0,1	-1 730	-0,2	36 169	100,0	+1,8	+1 793	+5,2

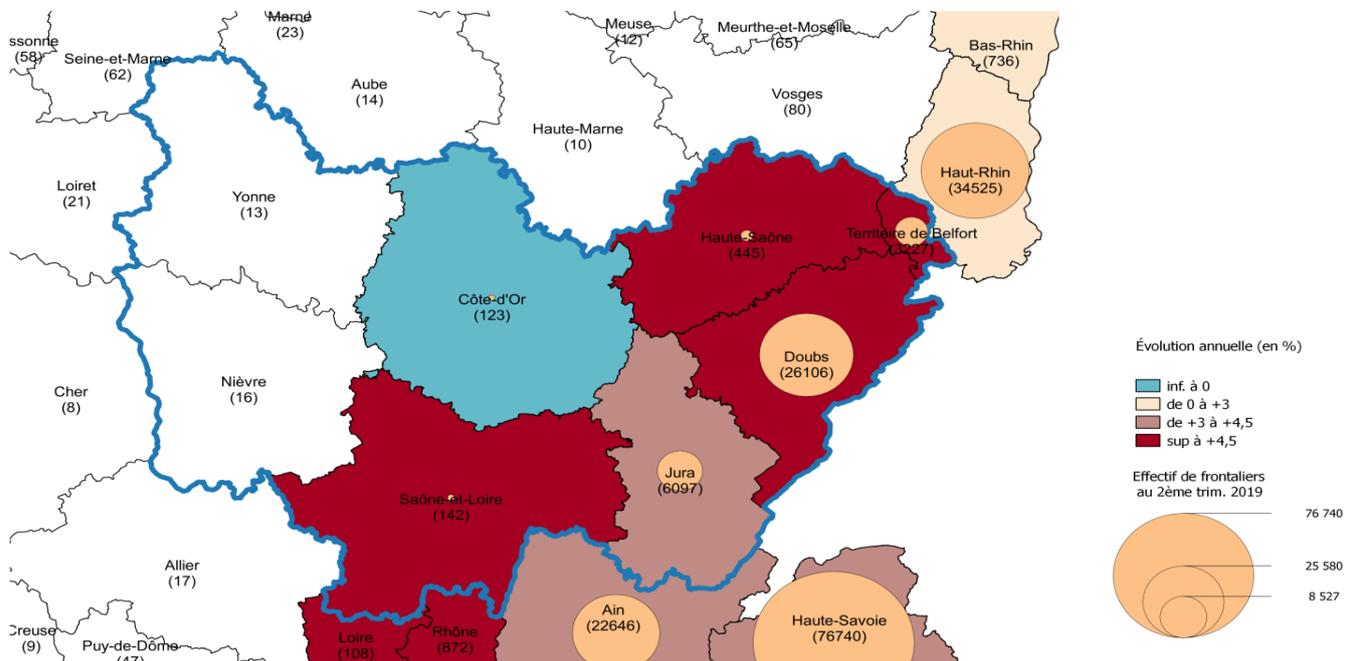
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résident en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 26 106 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Yonne			BFC
	T3 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
CAE - PEC	114	403	-27,9	-23,5
dont Education Nat.	<5	88	-33,3	-45,9
dont Collectivités	34	100	-31,0	-31,4
dont résidents QPV	<5	27	-30,8	-24,1
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	439	1 082	+26,0	+36,6
dont Garantie Jeunes	107	363	+7,4	+18,2
dont résidents QPV	45	109	+16,0	+33,8
Alternance :				
Contrat apprentissage				
- secteur privé	939	1 096	+94,3	+29,8
- secteur public	15	25	ns	+24,1

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018
	Côte d'Or	361	361
Doubs	541	541	+4,6
Jura	362	362	+42,0
Nièvre	173	173	-1,7
Haute-Saône	142	142	-11,3
Saône-et-Loire	321	321	-18,9
Yonne	379	379	-1,0
Territoire de Belfort	78	78	-40,0
BFC	2 357	2 357	-1,8

Sources des tableaux :

Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté
 IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

CAE-PEC : DARES
 Emploi d'avenir : DARES
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Yonne		BFC
	T2 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	643	-26,7	-32,2
Emploi d'avenir	103	-67,8	-66,8
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	432	-9,5	+10,6
IAE (au 1T2019)	1 101	+3,7	+0,2

ns : non significatif

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>