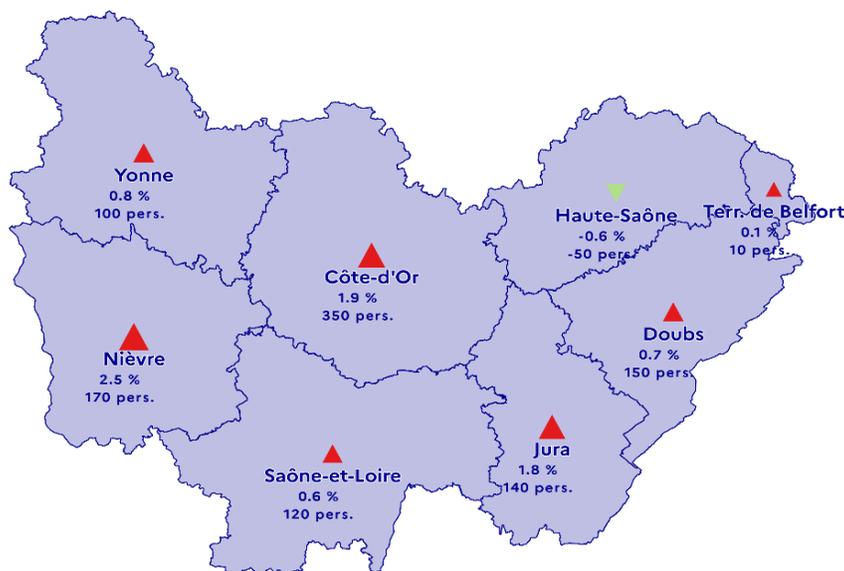


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DE L'YONNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2022 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
0,0 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2022

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

► CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **12 500** (+ 0,8 % sur un trim.)
Cat. B, C : **11 380** (- 1,0 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **23 890** (0,0 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

6,9 % au 2^{ème} trimestre 2022
+ 0,3 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2022
(France métropolitaine : 7,2 % ; + 0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

110 150 au 2^{ème} trimestre 2022
- 0,0 % par rapport au 1^{er} Trim. 2022

● RECOURS À L'INTÉRIM

4 590 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2022
- 3,7 % par rapport au 1^{er} Trim. 2022

Au deuxième trimestre 2022

L'emploi salarié (privé et public) est stable dans l'Yonne. Hors intérim, l'emploi progresse dans les services marchands portés par le dynamisme de l'hébergement-restauration. Il augmente également dans la construction et dans une moindre mesure l'industrie. En revanche, plus gros employeur, le secteur des services non marchands stabilise ses effectifs. Sur un an, l'emploi salarié progresse (+ 0,7%), une hausse légèrement inférieure à celle enregistrée au niveau régional. La demande en intérim se contracte dans tous les secteurs d'activité, excepté l'agriculture. Le dispositif d'activité partielle est largement moins mobilisé : près de 26 000 heures ont été chômées, soit presque trois fois moins qu'au cours du premier trimestre 2022. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 8 800) continue de reculer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-3,5 %, soit -320), une baisse annuelle pratiquement similaire à celle enregistrée dans la région.

Au troisième trimestre 2022

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle tend à diminuer, excepté dans l'industrie et les services qui présentent un volume d'heures comparable à celui du précédent trimestre. Les défaillances d'entreprises et le nombre d'emplois menacés par ces procédures, bien qu'à des niveaux faibles, continuent d'augmenter. Le nombre de créations d'entreprises est plus élevé par rapport au même trimestre l'an dernier. La hausse de la demande d'emploi amorcée le trimestre précédent se confirme : la demande d'emploi (cat.A) s'accroît de 0,8 %, une hausse néanmoins inférieure à celle observée dans la région. Les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite (cat. BC) sont moins nombreux en raison d'un emploi intérimaire moins dynamique. A l'instar des autres tranches d'âge, la demande d'emploi des jeunes diminue fortement.

La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Yonne :

Données CVS-CJO

	T3 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	12 500	+0,8	-10,1
Catégories B, C	11 380	-1,0	-5,0
Catégories A, B, C	23 890	0,0	-7,8

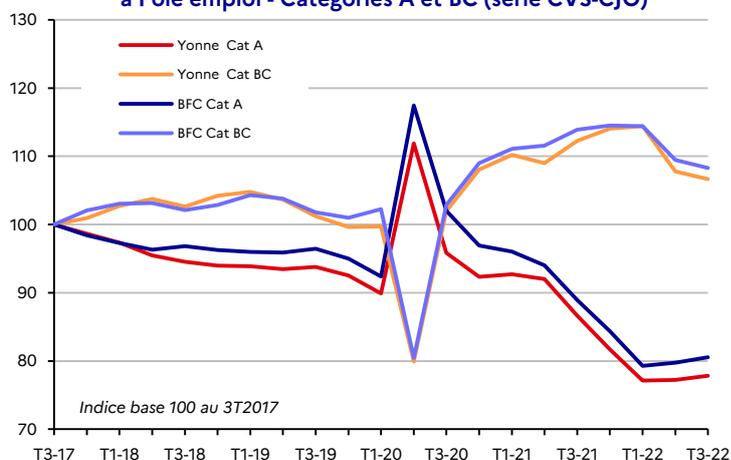
Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T3 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	103 200	+1,0	-9,4
Catégories B, C	96 520	-1,0	-4,9
Catégories A, B, C	199 720	0,0	-7,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T3 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	6 470	+0,9	-11,2	+1,9	-10,1
< 25 ans	990	0,0	-12,4	+3,4	-12,7
25 - 49 ans	3 520	0,0	-12,4	+1,5	-10,3
50 ans et plus	1 960	+3,2	-8,4	+1,9	-8,2
Femmes	6 030	+0,7	-9,0	0,0	-8,7
< 25 ans	820	-3,5	-11,8	+0,5	-10,8
25 - 49 ans	3 410	+2,7	-8,1	+0,9	-7,7
50 ans et plus	1 810	-0,5	-8,6	-1,9	-9,7
Total	12 500	+0,8	-10,1	+1,0	-9,4
< 25 ans	1 810	-1,6	-12,1	+2,0	-11,9
25 - 49 ans	6 930	+1,3	-10,5	+1,2	-9,1
50 ans et plus	3 760	+1,1	-8,7	+0,1	-8,9

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T3 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	11 540	+0,3	-8,2	+0,5	-7,6
< 25 ans	1 730	+1,2	-10,8	+1,7	-12,5
25 - 49 ans	6 690	-0,6	-9,5	+0,2	-8,1
50 ans et plus	3 120	+2,0	-3,7	+0,4	-3,6
Femmes	12 340	-0,5	-7,4	-0,5	-7,0
< 25 ans	1 490	-4,5	-15,3	-2,2	-13,4
25 - 49 ans	7 210	+0,1	-7,0	-0,1	-6,8
50 ans et plus	3 650	+0,3	-4,2	-0,5	-4,7
Total	23 890	0,0	-7,8	0,0	-7,3
< 25 ans	3 220	-1,8	-13,0	-0,2	-12,9
25 - 49 ans	13 900	-0,2	-8,2	+0,1	-7,4
50 ans et plus	6 770	+1,0	-4,0	-0,1	-4,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Yonne			BFC	
	T3 2022	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	12 840	+1,7	-3,5	+2,2	-1,3
DELD :					
1 à 2 ans	4 710	+0,6	-12,8	-0,7	-18,5
2 à 3 ans	2 310	-6,5	-18,4	-6,3	-13,9
3 ans et plus	4 020	-2,9	-8,0	-2,0	-6,6
Total DELD	11 040	-2,1	-12,4	-2,4	-13,3
Part des DELD	46,2%	-1,0 pt	-2,4 pt	-1,1 pt	-3,2 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2022	Moyenne annuelle	
		2022	2021
Assurance chômage	9 430	9 790	12 390
Solidarité - Etat	1 350	1 400	1 460
Autres	240	260	320
Total DE indemnisés	11 010	11 450	14 170
Formation	890	920	830
Part des DE indemnisés* :			
Yonne :	44,7%		
BFC	44,8%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Yonne			BFC	
	T3 2022	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	514	+32	+6,7	+467	+11,3
Fin de mission d'intérim	216	+41	+23,4	+253	+18,5
Démission	143	+3	+2,1	+153	+14,4
Rupture conventionnelle	141	-23	-13,9	+30	+2,2
Licenc. économique	25	-10	-29,2	-58	-17,1
Autre licenciement	170	+7	+4,3	+103	+7,7
Première entrée ⁽¹⁾	149	-32	-17,5	-209	-12,7
Retour d'inactivité ⁽²⁾	459	-2	-0,4	+51	+1,3
Réinscription rapide ⁽³⁾	440	-19	-4,1	-190	-5,1
Autre motif ⁽⁴⁾	144	+22	+17,8	+88	+7,4
Motif indéterminé	243	+8	+3,5	-143	-6,9
Total	2 644	+28	+1,1	+545	+2,5

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Yonne			BFC	
	T3 2022	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	311	-49	-13,7	-406	-12,2
Entrée en stage ou formation	265	-38	-12,6	-220	-7,7
Arrêt de recherche**	246	-14	-5,3	-147	-7,1
dont maladie	151	-15	-9,0	-147	-11,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	1 139	-64	-5,3	-209	-2,1
Radiation administrative	265	+29	+12,1	+110	+6,4
Autre cas ⁽²⁾	210	-21	-9,1	-236	-12,1
Total	2 436	-157	-6,1	-1 109	-5,1

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

La demande d'emploi par territoire*

* Définition Arrondissements

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Données CVS-CJO	T3 2022	Var. (en %) sur		Part (en %) des			Indicateur de chômage*
				Femmes	-25 ans	Seniors	
		1 Trim.	1 an				
Catégorie A							
Auxerre	5 770	+1,1	-8,0	48,5	14,7	30,5	8,1
Avallon	1 400	0,0	-10,8	45,0	12,9	33,6	8,1
Sens	5 330	+0,8	-12,3	49,0	14,5	28,7	9,3
Yonne	12 500	+0,8	-10,1	48,2	14,5	30,1	8,6

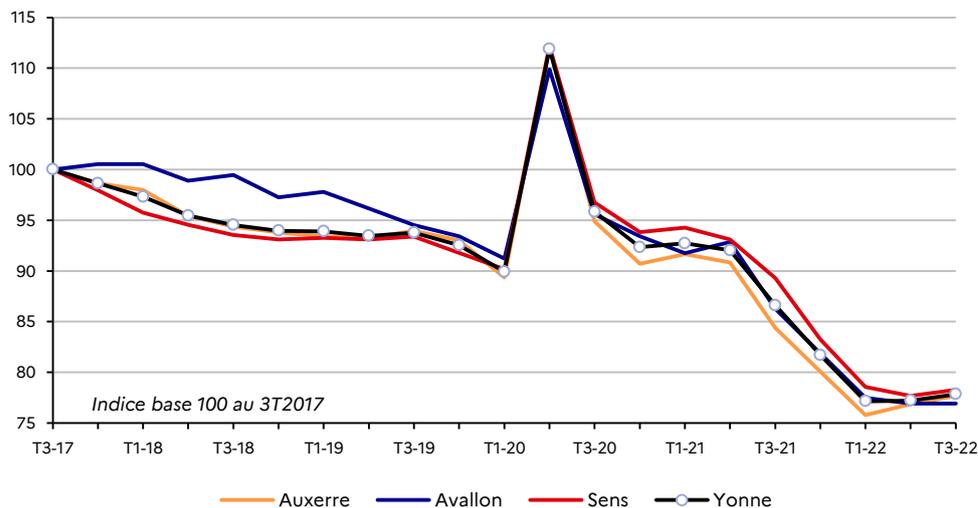
Attention : cet indicateur est calculé pour apprécier l'importance du chômage dans les arrondissements. Sa valeur n'est pas comparable avec le taux de chômage publié par l'INSEE, qui est la référence pour les analyses départementales.

* Indicateur de chômage = DEFM A/Pop. Active 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Evolution des demandeurs d'emploi de Cat. A par territoire (données CVS-CJO)



Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	T3 2022	Var. (en %) sur		Plus de un an		
				T3 2022	Var. (en %) sur	
		1 Trim.	1 an		1 Trim.	1 an
Catégories A, B, C						
Auxerre	11 140	+0,1	-6,7	5 100	-2,1	-12,7
Avallon	2 500	-1,6	-11,0	1 180	-3,3	-15,7
Sens	10 250	+0,1	-8,1	4 760	-1,9	-11,2
Yonne	23 890	0,0	-7,8	11 040	-2,1	-12,4

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) Trim.	Nombre	Evol. (%) Trim.
1 100	-0,9	1 080	-9,2
250	-3,8	250	-7,4
1 000	-1,0	1 010	-1,9
2 340	-1,7	2 340	-6,0

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

Calculs des CVS-CJO infra-départementales : Dcrets Bourgogne-Franche-Comté / SESE

Note méthodologique :

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2022.

En 2019, le périmètre géographique des « Territoires » a été révisé faisant suite à l'évolution récente de la géographie administrative des arrondissements, les données ici présentes portent donc sur ce nouveau découpage et ont été recalculées sur tout leur historique.

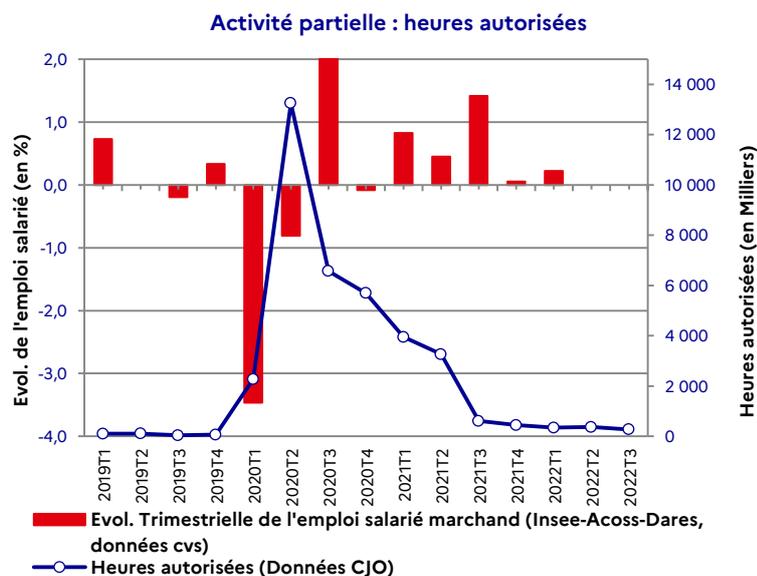
Activité partielle

Données CJO*	Yonne	
	T2 2022	T3 2022
Heures autorisées		
Nombre de demandes en cours	111	61
Volume d'heures autorisées	370 979	277 073
dont :		
Agriculture	0	0
Industrie	284 147	244 182
Construction	43 791	2 015
Commerce	13 948	6 409
Services	29 093	24 467
Etablissements autorisés	96	59
dont : étaabs de 50 sal. et plus	25	20
Nombre de salariés concernés**	2 585	2 178
Total heures autorisées 12 mois glissés	1 764 601	1 434 304

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre

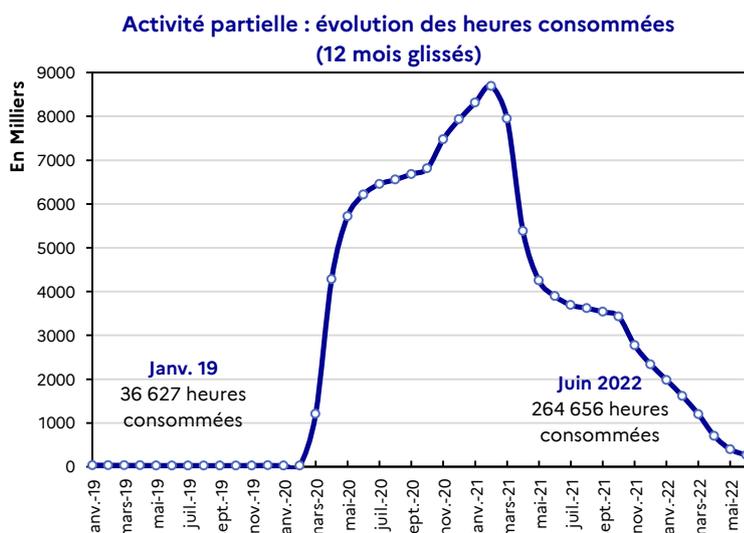


Heures consommées	Yonne	
	T1 2022	T2 2022
Nombre d'heures consommées*	63 260	26 256
dont :		
Agriculture	0	0
Industrie	22 348	15 900
Construction	3 986	3 753
Commerce	2 599	4 372
Services	34 328	2 231
Etabs ayant consommé des heures	163	49
dont : étaabs de 50 sal. et plus	26	14
Nombre de salariés concernés**	564	334
Total heures consommées 12 mois glissés	1 200 878	264 656

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date. en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



Créations d'entreprises

Données brutes	Yonne	
	T3 2022	Evol./T3 2021
Créations d'entreprises		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	910	+5,0
dont :		
Entreprises individuelles	149	+20,2
Micro-entrepreneurs	575	+0,9
Sociétés	186	+7,5
Cumul sur 12 mois glissés	3 622	-1,6
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	335	+12,8
Cumul sur 12 mois glissés	1 288	-5,6

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement :

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations

Défaillances d'entreprises

Données brutes	Yonne	
	T3 2022	Evol./T3 2021
Ouvertures de procédures		(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures	44	+51,7
dont :		
Sauvegardes	s	s
Redressements judiciaires	10	+42,9
Liquidations judiciaires directes	32	+52,4
Nombre d'emplois menacés	152	+61,7
dont :		
Agriculture	s	s
Industrie	68	+518,2
Construction	49	-3,9
Commerce	16	+14,3
Services	19	+11,8
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	168	+21,7

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

s : secret statistique

ns : non significatif

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

Yonne 2 ^{ème} trimestre 2022 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %
Agriculture	3 070	+30	+0,9	+130	+4,3	3 090	+40	+1,1	+130	+4,4
Industrie	17 840	+30	+0,2	+80	+0,5	20 550	-40	-0,2	+370	+1,8
Industrie agro-alimentaire	3 620	-30	-0,7	+40	+1,1	4 270	-40	-0,9	+130	+3,1
Industries extractives, énergie, eau, déchets	1 220	+10	+1,2	-10	-0,8	1 340	+10	+0,6	0	+0,3
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 300	+10	+0,3	+20	+0,7	2 700	0	+0,1	+30	+1,0
Matériels de transport	1 350	+20	+1,6	-10	-0,5	1 720	+10	+0,7	+70	+4,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	9 350	+10	+0,1	+40	+0,5	10 520	-20	-0,2	+140	+1,3
Construction	5 800	+40	+0,7	+190	+3,5	6 080	-20	-0,4	+110	+1,9
Commerce ; réparation auto.	16 650	+20	+0,1	+80	+0,5	16 990	-20	-0,1	+80	+0,5
Services marchands	24 440	+100	+0,4	+600	+2,5	25 650	+70	+0,3	+510	+2,0
Transports et entreposage	5 420	-10	-0,1	-40	-0,7	5 870	-50	-0,8	-50	-0,9
Hébergement et restauration	4 030	+110	+2,7	+320	+8,5	4 080	+120	+3,0	+340	+9,0
Information et communication	570	+10	+2,2	-10	-1,8	570	+10	+1,4	-10	-1,2
Services financiers	1 920	0	-0,1	-50	-2,6	1 930	0	+0,0	-60	-2,9
Services immobiliers	730	0	+0,3	-30	-4,5	740	+10	+0,9	-50	-6,5
Services aux entreprises	7 140	-10	-0,1	+330	+4,8	7 810	-10	-0,2	+260	+3,5
Services aux ménages	4 630	0	-0,1	+90	+1,9	4 640	0	-0,0	+80	+1,7
Services non marchands	37 650	-70	-0,2	-500	-1,3	37 790	-60	-0,2	-460	-1,2
Ensemble	105 440	+150	+0,1	+590	+0,6	110 150	-40	-0,0	+740	+0,7

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

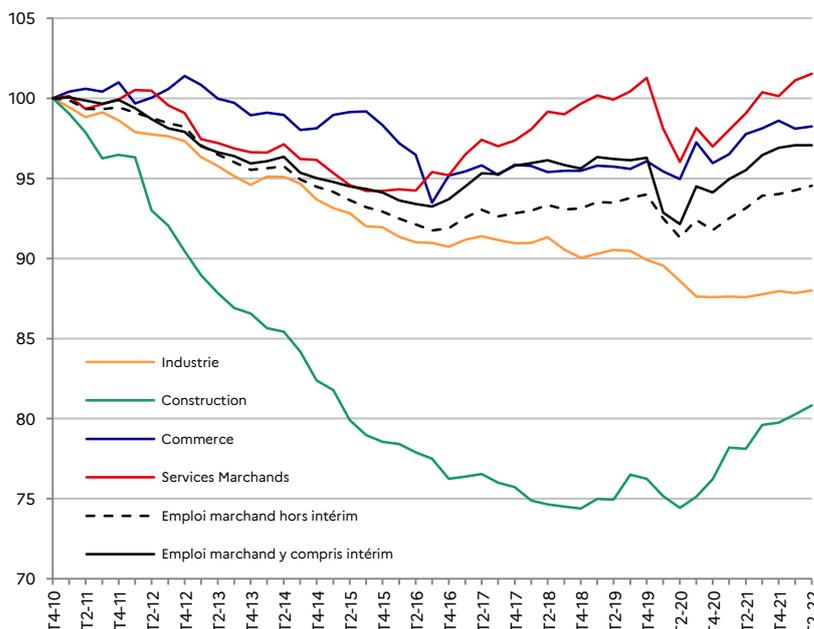
Traitement : Dreetts BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité du département

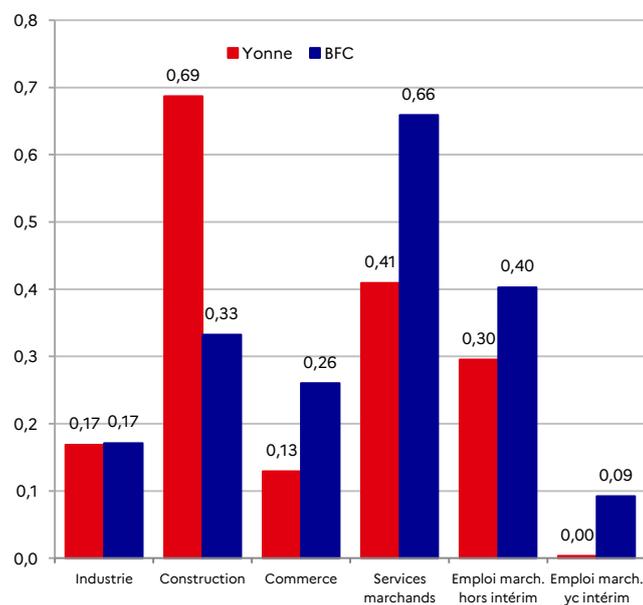
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans le département et au niveau régional

(entre le 1^{er} trim. et le 2^{ème} trim. 2022, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Yonne 2 ^{ème} trimestre 2022 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	20	+63,6	+33,6	0,5	+0,1	10	0,0	.	2,5	+1,0
Industrie	2 590	-3,1	+12,1	12,7	+1,2	2 590	-5,5	+9,7	1,8	+0,1
Construction	330	-3,9	-16,0	5,3	-1,2	330	-10,8	-13,2	2,7	+0,2
Commerce	340	-7,8	+9,4	2,0	+0,2	380	0,0	+15,2	2,3	-0,3
Services	1 310	-4,1	+0,1	5,1	-0,1	1 370	-3,5	+2,2	1,4	-0,1
Ensemble	4 590	-3,7	+5,8	6,3	+0,2	4 680	-4,9	+5,9	1,8	0,0

s : secret statistique

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

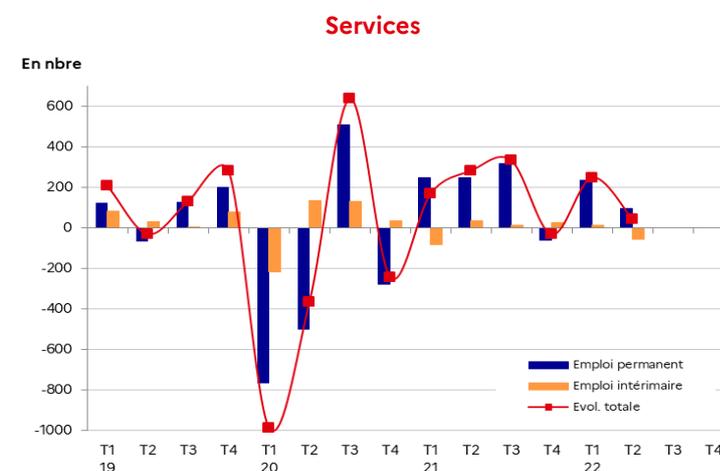
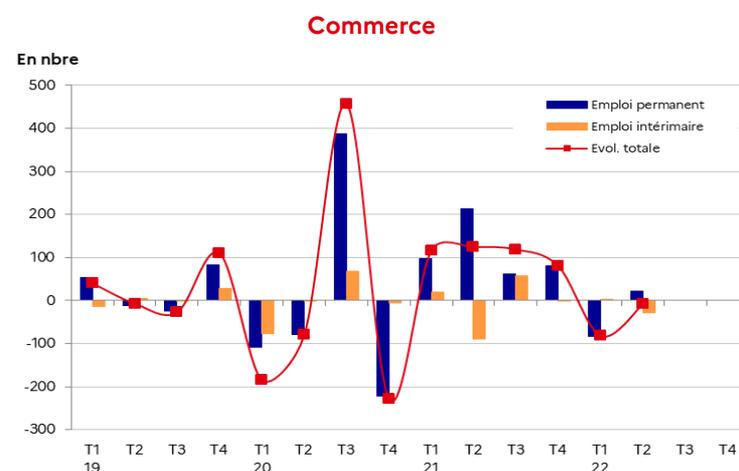
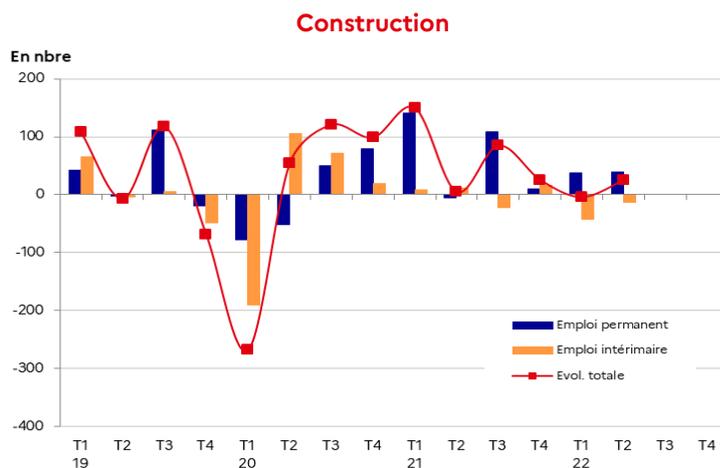
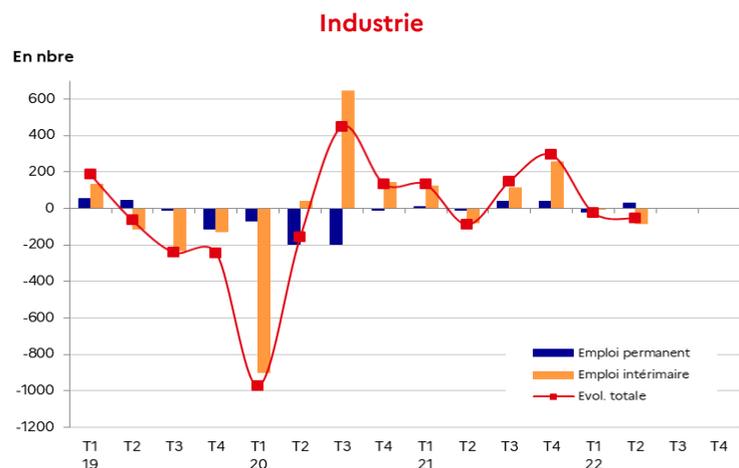
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Yonne		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
2^{ème} trimestre 2022						
Embauches		1 059	562	2 764	17 169	21 554
Répartition en %		4,9	2,6	12,8	79,7	100,0
dont en % :						
	CDD	53,4	48,8	70,9	89,5	84,3
	< 25 ans	32,0	31,9	50,3	21,7	26,1
	25 - 49 ans	53,4	56,2	37,8	54,1	52,0
	50 - 54 ans	7,6	5,2	4,9	9,4	8,6
	55 ans ou plus	6,9	6,8	7,1	14,8	13,2
	Femmes	41,5	10,0	59,8	65,7	62,3
Sorties		1 073	610	2 658	16 842	21 183
Répartition en %		5,0	2,8	12,3	78,1	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	23,7	24,1	55,8	85,5	76,9
	dont CDD < 1 mois	35,0	22,4	66,4	90,0	86,4
	Demissions	25,0	30,0	17,6	6,2	9,2
	Licenciements économiques	6,6	7,4	1,7	0,6	1,2
	Licenc. non économiques	16,1	15,7	9,1	2,8	4,6
	Retraite	8,8	4,1	1,7	0,7	1,4
	Ruptures Conventionnelles	6,2	5,4	4,0	0,9	1,7
	< 25 ans	21,3	25,2	43,0	20,0	23,1
	25 - 49 ans	49,0	54,1	42,1	54,5	52,6
	50 - 54 ans	8,4	8,2	5,5	9,5	8,9
	55 ans ou plus	21,2	12,5	9,4	16,1	15,4
	Femmes	35,7	9,7	60,1	65,7	61,9

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

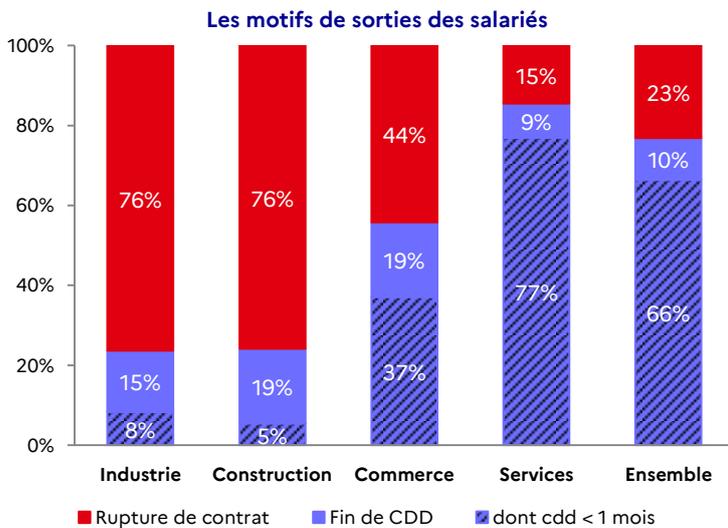
L'écart entre les entrées et les sorties mesurées chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

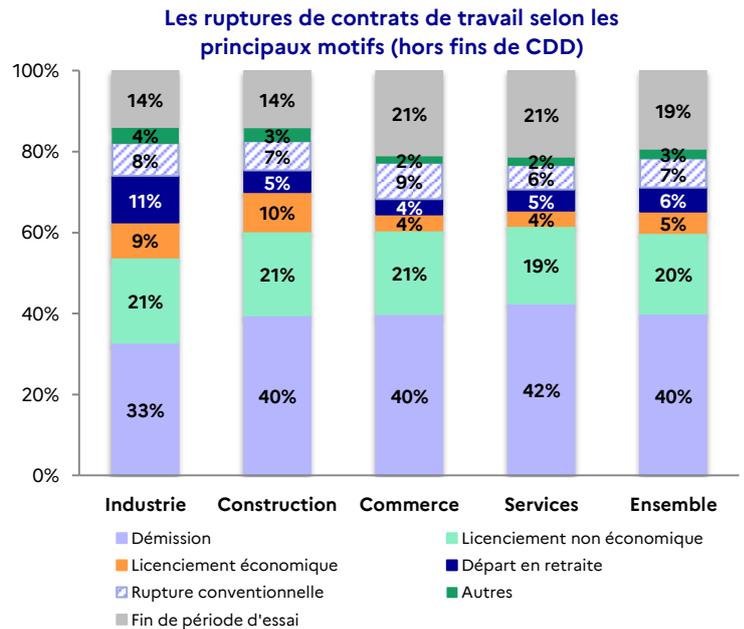
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 2^{ème} trimestre 2022 parmi les embauches dans l'industrie 53,4 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 6,6 % des sorties des salariés de l'industrie contre 1,2 % tous secteurs confondus.



Lecture : dans le commerce, 37 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 33 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Yonne		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
2^{ème} trimestre 2022							
Actifs en emploi (en %)		9,8	59,3	14,1	16,8	53,8	31,8
Embauches		5 636	11 211	1 856	2 851	13 431	3 456
dont en % :							
	CDD	85,3	81,9	85,2	91,3	88,4	89,4
Sorties		4 889	11 146	1 879	3 269	13 105	2 984
dont en % :							
	Fins de CDD	75,9	76,7	79,9	77,1	82,6	81,2
	dont CDD < 1 mois	78,1	87,9	90,8	91,2	88,7	83,0
	Demissions	9,8	10,9	7,3	3,9	7,4	8,0
	Licenciements économiques	0,1	1,3	2,6	1,7	0,8	0,0
	Licenc. non économiques	6,2	4,1	4,6	4,2	3,1	4,1
	Retraite	0,0	0,0	0,1	8,8	1,0	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,9	2,1	1,4	1,4	1,2	0,8

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 91,3 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

L'emploi frontalier

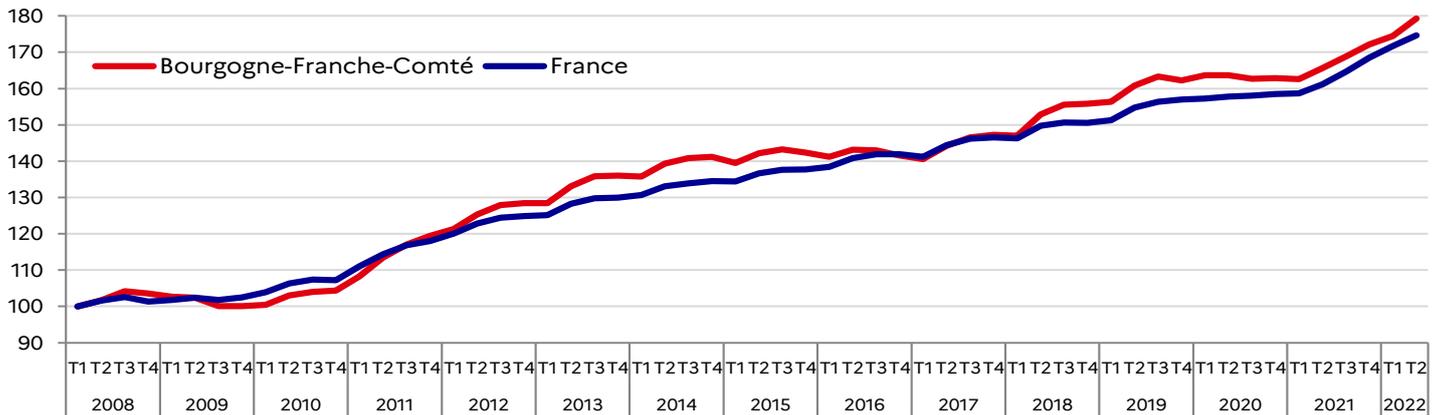
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2022	Actifs occupés RP 2019	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 570	216 620	21,9	-0,1	+2 650	+1,2	175	0,4	+3,6	+28	+19,0
Doubs	222 456	197 950	20,0	+0,1	+2 090	+1,1	30 308	71,7	+2,7	+2 270	+8,1
Jura	105 149	88 170	8,9	+0,4	+980	+1,1	6 995	16,5	+2,6	+422	+6,4
Nièvre	70 977	64 490	6,5	+0,1	+650	+1,0	16	0,0	+6,7	+2	+14,3
Haute-Saône	92 428	69 040	7,0	-0,1	+430	+0,6	596	1,4	+4,9	+94	+18,7
Saône-et-Loire	211 125	191 580	19,4	+0,0	+2 460	+1,3	205	0,5	+1,0	+17	+9,0
Yonne	126 632	110 150	11,2	-0,0	+740	+0,7	27	0,1	+12,5	+6	+28,6
Territoire de Belfort	55 791	49 440	5,0	+0,1	+270	+0,5	3 948	9,3	+3,4	+383	+10,7
BFC	1 105 129	987 430	100,0	+0,0	+10 280	+1,1	42 270	100,0	+2,8	+3 222	+8,3

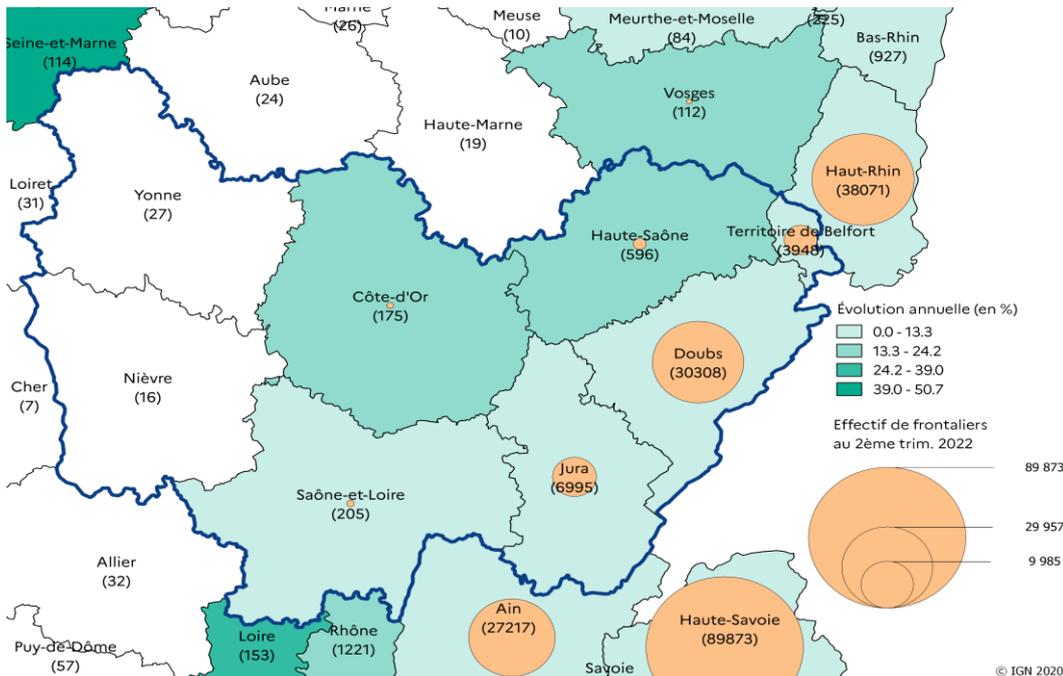
Sources : INSEE - RP 2019; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 8,1% dans le Doubs. Ce département comptabilise 30 308 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Yonne			BFC Var.(%)/ cumul 2021
	T3 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ 2021	
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
PEC	122	337	-26,3	-25,7
dt jeunes	50	125	-17,2	-20,5
dt Education Nat.	s	6	-73,9	-26,7
dt Collectivités	41	99	-42,8	-44,1
dt résidents QPV	13	25	-39,0	-5,2
dt résidents ZRR	65	196	-	-
CIE Jeunes	57	192	-	-
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	167	605	-56,7	-42,4
dt résidents QPV	nd	nd	nd	nd
CEJ*	310	917	-	-
Aides à l'embauche :				
Emplois Francs**	10	30	-58,9	-22,7
Alternance :				
Contrat apprentissage (au 2T2022)				
- secteur public	s	s	ns	-25,0
- secteur privé	70	165	0,0	+7,0

* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

** Données arrêtées à la semaine 26

nd : non disponible s : secret statistique ns : non significatif

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Yonne		BFC Var.(%)/ trim. année précédente
	T3 2022	Var.(%)/ trim. année précédente	
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	286	-13,1	-20,4
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	291	-40,9	-29,4
IAE (au 1T2022)	1 033	+4,3	+3,2

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux. Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH). Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail)

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1	Cumul	Var.(%)/
	2022	2022	cumul 2021
Côte d'Or	406	406	+8,6
Doubs	458	458	0,0
Jura	303	303	-11,7
Nièvre	201	201	-26,4
Haute-Saône	213	213	+33,1
Saône-et-Loire	501	501	-11,3
Yonne	396	396	-4,3
Territoire de Belfort	161	161	+59,4
BFC	2 639	2 639	-1,8

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

Garantie jeunes et CEJ (Contrat d'engagement jeune) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2022	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T2022)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
<i>données brutes provisoires</i>								
Côte d'Or	9 877	-3,6	37 553	+3,1	8 507	+4,0	1 733	-10,0
Doubs	12 517	-1,3	33 250	+2,3	10 367	+1,0	1 953	-5,9
Jura	3 623	-6,7	15 457	+1,5	5 220	+2,2	780	-4,5
Nièvre	5 700	-2,3	13 600	+0,8	6 273	+0,6	897	-9,4
Haute-Saône	4 083	-4,1	15 123	+0,7	5 363	+1,5	1 073	-6,7
Saône-et-Loire	10 033	-5,3	36 703	+2,3	11 797	+2,8	2 193	-9,6
Yonne	8 770	-3,5	23 267	+1,6	7 737	+3,3	1 407	-8,7
Territoire de Belfort	4 290	-0,2	9 697	+3,0	2 367	+2,6	750	-0,9
BFC	58 893	-3,3	184 650	+2,1	57 630	+2,3	10 787	-7,7

* Moyenne trimestrielle.

- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

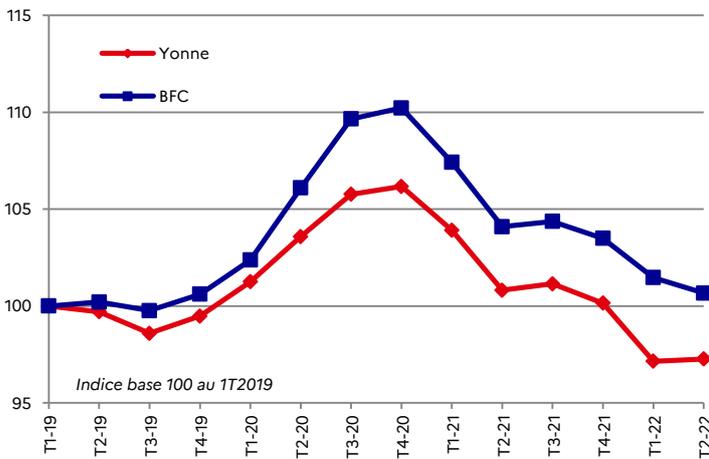
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

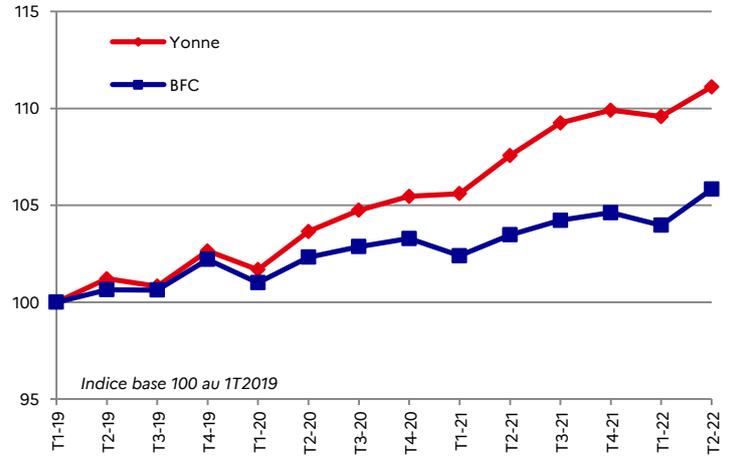
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

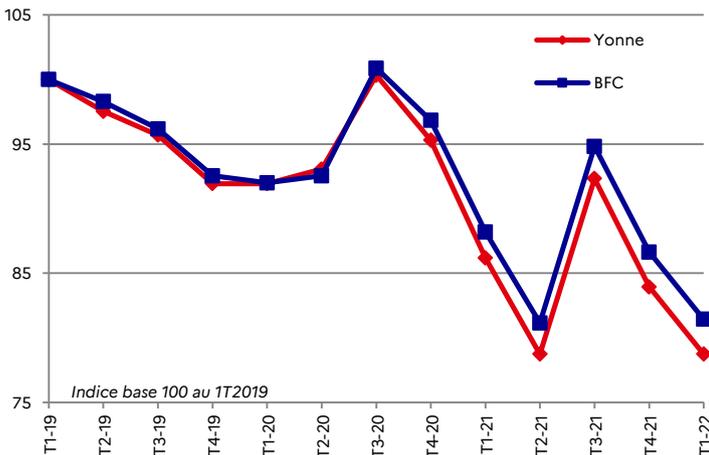
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

