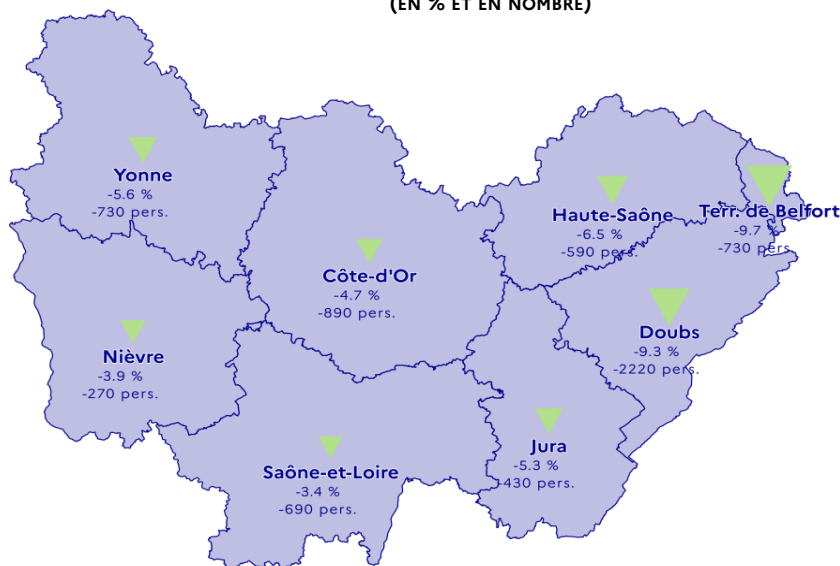


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2022 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
- 5,3 % par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **6 820** (- 9,7 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **5 330** (+ 3,5 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **12 150** (- 4,3 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**8,5 %** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
- 0,7 pt par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021  
(France métropolitaine : 7,2 % ; - 0,6 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**48 740** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
+ 0,7 % par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 590** intérimaires au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021  
+ 9,8 % par rapport au 3<sup>ème</sup> Trim. 2021

### Au quatrième trimestre 2021

Après une quasi-stabilité au 3<sup>e</sup> trimestre 2021, l'emploi salarié (privé et public) augmente dans le Territoire de Belfort (soit +320, +0,7 %). Hors intérim, l'emploi progresse fortement dans les services marchands, en particulier dans les activités de transports et entreposage ainsi que les activités de services aux entreprises. A l'inverse, l'emploi poursuit sa baisse dans l'industrie. Sur un an, l'emploi salarié se maintient alors qu'il progresse dans la région. La demande en intérim se redresse, notamment dans les entreprises relevant du secteur des services. Le recours à l'activité partielle continue de diminuer excepté dans l'industrie qui consomme davantage d'heures par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre. Près de 133 000 heures ont été chômées, ce qui correspond à environ 110 emplois équivalents-temps plein. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 4 400) augmente. Ils sont toutefois moins nombreux qu'il y a un an (-3,3 %, soit -150 foyers).

### Au premier trimestre 2022

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle faiblit peu comparativement aux demandes faites fin d'année dernière. Près de 170 établissements sont autorisés à recourir au dispositif et cela concerne environ 3 300 salariés. L'abandon progressif des dispositifs de soutien mis en place au plus fort de la crise sanitaire commence à se faire sentir, comme en témoigne l'augmentation des défaillances d'entreprises. Néanmoins, malgré une hausse du nombre d'ouvertures de procédures collectives, le volume d'emplois menacés reste contenu. Les créations d'entreprises sont moins dynamiques qu'à la même période l'an dernier. La demande d'emploi (cat.A) diminue fortement ; la baisse la plus favorable de la région. Les sorties restent plus nombreuses que le volume d'entrées à Pôle emploi. La demande d'emploi de longue durée diminue pour le troisième trimestre consécutif mais elle reste à un niveau élevé.

# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

#### Territoire de Belfort :

Données CVS-CJO

	T1 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	6 820	-9,7	-18,7
Catégories B, C	5 330	+3,5	+8,6
Catégories A, B, C	12 150	-4,3	-8,6

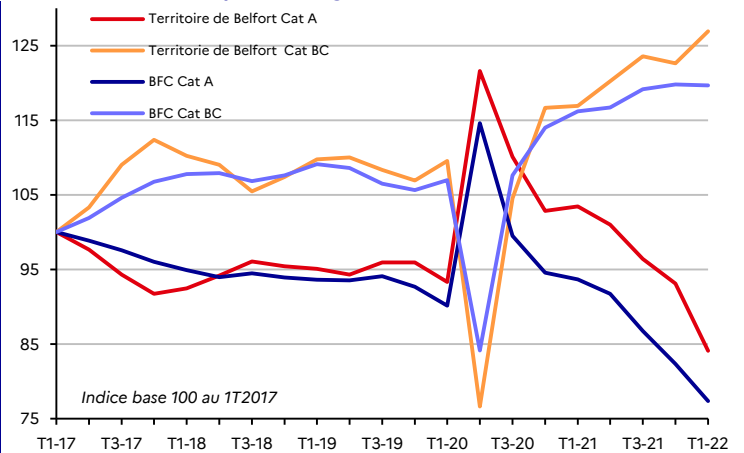
#### Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T1 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	101 620	-6,0	-17,4
Catégories B, C	101 950	-0,1	+3,0
Catégories A, B, C	203 570	-3,2	-8,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	3 590	-12,7	-20,2	-7,0	-18,2
< 25 ans	470	-23,0	-32,9	-10,6	-24,8
25 - 49 ans	2 080	-13,0	-20,3	-7,2	-19,0
50 ans et plus	1 040	-5,5	-12,6	-5,0	-13,1
<b>Femmes</b>	3 230	-6,1	-17,0	-5,0	-16,6
< 25 ans	440	-4,3	-20,0	-6,3	-21,1
25 - 49 ans	1 850	-8,0	-18,9	-5,3	-17,2
50 ans et plus	940	-3,1	-11,3	-3,8	-13,1
<b>Total</b>	6 820	-9,7	-18,7	-6,0	-17,4
< 25 ans	910	-15,7	-27,2	-8,6	-23,1
25 - 49 ans	3 930	-10,7	-19,6	-6,3	-18,2
50 ans et plus	1 980	-4,3	-12,0	-4,4	-13,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	6 180	-5,2	-9,1	-3,8	-9,0
< 25 ans	860	-14,0	-18,9	-7,5	-16,6
25 - 49 ans	3 770	-4,8	-8,7	-3,8	-9,2
50 ans et plus	1 560	-0,6	-3,1	-1,8	-3,9
<b>Femmes</b>	5 960	-3,4	-8,4	-2,5	-7,7
< 25 ans	780	-2,5	-12,4	-4,6	-13,8
25 - 49 ans	3 510	-4,1	-9,1	-2,7	-7,9
50 ans et plus	1 680	-1,8	-4,5	-1,4	-4,3
<b>Total</b>	12 150	-4,3	-8,6	-3,2	-8,3
< 25 ans	1 640	-8,9	-15,9	-6,1	-15,3
25 - 49 ans	7 280	-4,5	-8,9	-3,2	-8,6
50 ans et plus	3 230	-1,2	-4,2	-1,6	-4,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T1 2022	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Moins de 1 an</b>	<b>6 110</b>	<b>-2,7</b>	<b>-8,4</b>	<b>-1,8</b>	<b>-6,5</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 380	-12,8	-25,2	-8,5	-20,2
2 à 3 ans	1 510	+0,7	+14,4	-1,3	-1,6
3 ans et plus	2 140	-2,3	0,0	-2,2	-2,3
<b>Total DELD</b>	<b>6 030</b>	<b>-5,9</b>	<b>-9,0</b>	<b>-4,6</b>	<b>-10,2</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>49,6%</b>	<b>-0,9 pt</b>	<b>-0,2 pt</b>	<b>-0,7 pt</b>	<b>-1,0 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T4 2021	Moyenne annuelle 2021	
		2021	2020
Assurance chômage	5 260	5 880	6 240
Solidarité - Etat	790	760	820
Autres	100	120	130
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>6 150</b>	<b>6 760</b>	<b>7 190</b>
Formation	480	380	400
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
<b>Territoire de Belfort :</b>	46,2%		
BFC	47,3%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T1 2022	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	161	+18	+12,8	+51	+1,8
Fin de mission d'intérim	81	+4	+4,8	+159	+12,7
Démission	45	+13	+41,1	+223	+29,3
Rupture conventionnelle	65	+17	+35,2	+74	+6,1
Licenc. économique	24	-5	-18,4	-125	-29,6
Autre licenciement	80	+14	+20,6	+152	+12,2
Première entrée <sup>(1)</sup>	55	-33	-37,6	-271	-24,6
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	199	-33	-14,2	-136	-3,9
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	220	+19	+9,4	+72	+2,2
Autre motif <sup>(4)</sup>	81	+5	+7,0	-56	-4,4
Motif indéterminé	114	-6	-4,7	-198	-10,5
<b>Total</b>	<b>1 125</b>	<b>+13</b>	<b>+1,1</b>	<b>-55</b>	<b>-0,3</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T1 2022	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	170	-11	-6,1	+209	+6,9
Entrée en stage ou formation	152	+6	+4,3	-278	-9,6
Arrêt de recherche**	115	+17	+17,8	+120	+6,0
dont maladie	72	+7	+10,2	+55	+4,4
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	602	+114	+23,4	+1 565	+19,7
Radiation administrative	127	+54	+75,1	+590	+47,5
Autre cas <sup>(2)</sup>	102	-5	-4,4	-189	-11,2
<b>Total</b>	<b>1 267</b>	<b>+176</b>	<b>+16,2</b>	<b>+2 018</b>	<b>+10,7</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

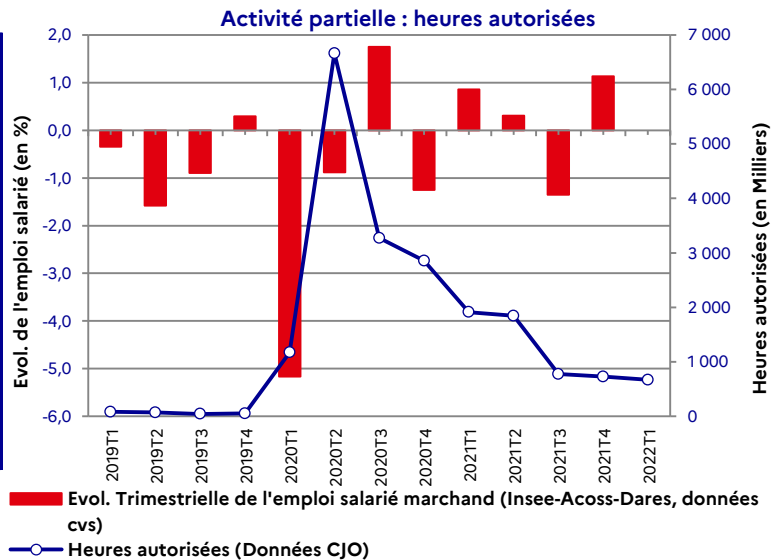
## Activité partielle

Données CJO*		Territoire de Belfort	
Heures autorisées		T4 2021	T1 2022
Nombre de demandes en cours		224	183
Volume d'heures autorisées		729 577	671 471
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	527 366	410 409
	Construction	5 342	1 203
	Commerce	17 558	15 012
	Services	179 311	244 847
Etablissements autorisés		190	167
dont :	étabs de 50 sal. et plus	37	35
Nombre de salariés concernés**		3 837	3 280
Total heures autorisées 12 mois glissés		5 263 091	4 020 852

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



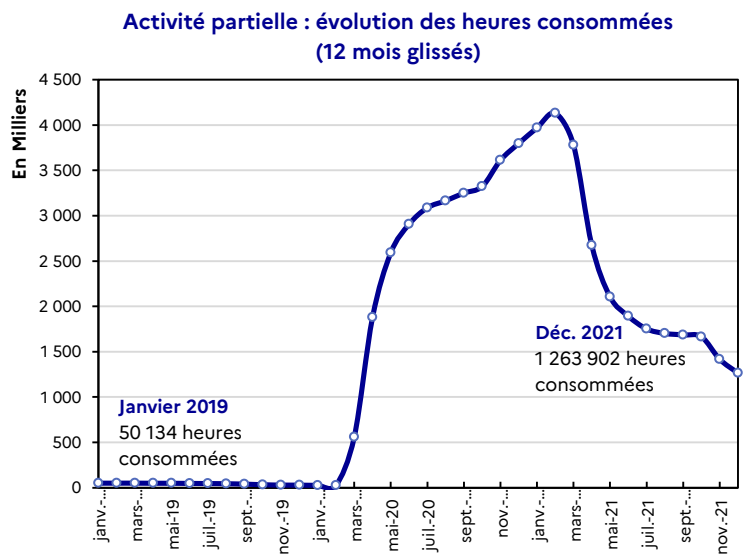
Données CJO*		Territoire de Belfort	
Heures consommées		T3 2021	T4 2021
Nombre d'heures consommées*		140 899	132 888
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	64 658	80 068
	Construction	2 161	1 835
	Commerce	5 968	1 909
	Services	68 112	49 077
Etabs ayant consommé des heures		192	147
dont :	étabs de 50 sal. et plus	32	33
Nombre de salariés concernés**		1 411	1 460
Total heures consommées 12 mois glissés		1 684 966	1 263 902

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes		Territoire de Belfort	
Créations d'entreprises		T1 2022	Evol./T1 2021
		(en %)	
Nombre de créations d'entreprises		410	-11,3
dont :	Entreprises individuelles	52	-27,8
	Micro-entrepreneurs	286	-5,9
	Sociétés	72	-16,3
Cumul sur 12 mois glissés		1 594	-2,1
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs		124	-21,5
Cumul sur 12 mois glissés		563	+3,7

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

## Défaillances d'entreprises

Données brutes		Territoire de Belfort	
Ouvertures de procédures		T1 2022	Evol./T1 2021
		(en %)	
Nombre d'ouvertures de procédures		19	+90,0
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	s	s
	Liquidations judiciaires directes	15	+114,3
Nombre d'emplois menacés		41	+64,0
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	s	s
	Construction	27	n.s.
	Commerce	s	s
	Services	11	/
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		55	-3,5

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Territoire de Belfort 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
<b>Agriculture</b>	140	0	-1,5	0	+3,6	140	0	-0,8	+10	+4,3
<b>Industrie</b>	7 840	-90	-1,1	-240	-3,0	8 630	-10	-0,1	-330	-3,7
Industrie agro-alimentaire	520	-20	-3,9	+30	+7,1	540	-20	-4,1	+50	+9,6
Industries extractives, énergie, eau, déchets	560	0	-0,8	-30	-5,6	580	-10	-1,2	-30	-5,7
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 570	-30	-1,2	-180	-6,5	2 760	-20	-0,6	-120	-4,3
Matériels de transport	970	0	+0,2	+20	+2,0	1 010	-10	-1,1	-60	-5,4
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	3 220	-30	-1,0	-90	-2,6	3 750	+50	+1,3	-160	-4,1
<b>Construction</b>	2 130	0	-0,0	0	-0,2	2 260	+20	+0,8	-40	-1,8
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	5 320	0	-0,1	+100	+1,9	5 420	-10	-0,1	+110	+2,1
<b>Services marchands</b>	12 470	+220	+1,8	+430	+3,6	13 040	+330	+2,6	+530	+4,3
Transports et entreposage	1 780	+100	+6,0	+120	+7,4	2 030	+190	+10,6	+180	+9,8
Hébergement et restauration	1 440	+10	+0,7	+140	+10,4	1 450	+20	+1,1	+150	+11,3
Information et communication	960	+20	+1,8	+80	+8,5	960	+20	+1,8	+70	+7,8
Services financiers	930	+10	+1,6	-10	-0,7	940	+10	+1,1	-10	-1,2
Services immobiliers	440	0	-1,1	-30	-5,9	450	-10	-1,8	-40	-7,9
Services aux entreprises	5 460	+70	+1,3	+90	+1,8	5 740	+100	+1,7	+140	+2,5
Services aux ménages	1 460	+10	+0,6	+40	+2,7	1 460	0	+0,1	+40	+3,1
<b>Services non marchands</b>	19 210	-10	-0,0	-230	-1,2	19 240	-10	-0,1	-240	-1,2
<b>Ensemble</b>	47 120	+120	+0,2	+50	+0,1	48 740	+320	+0,7	+40	+0,1

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

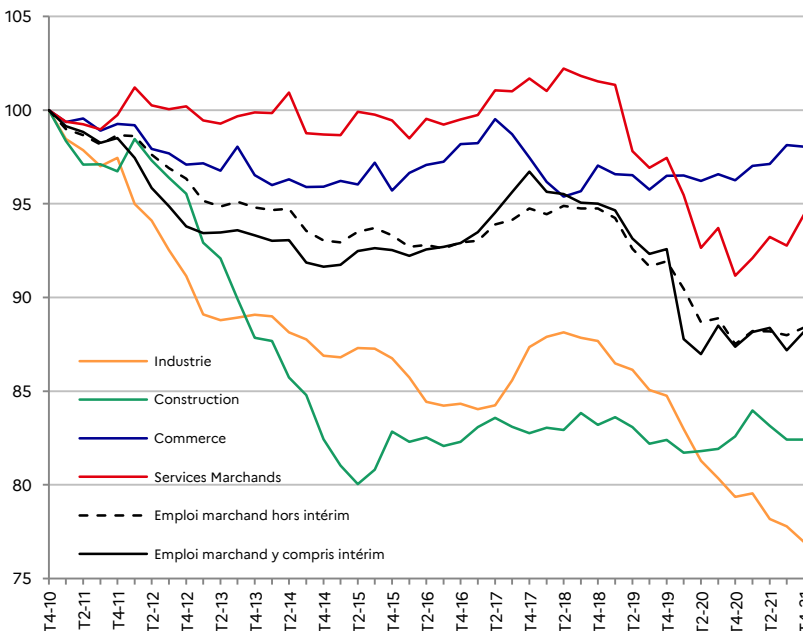
Traitement : Dreetts BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

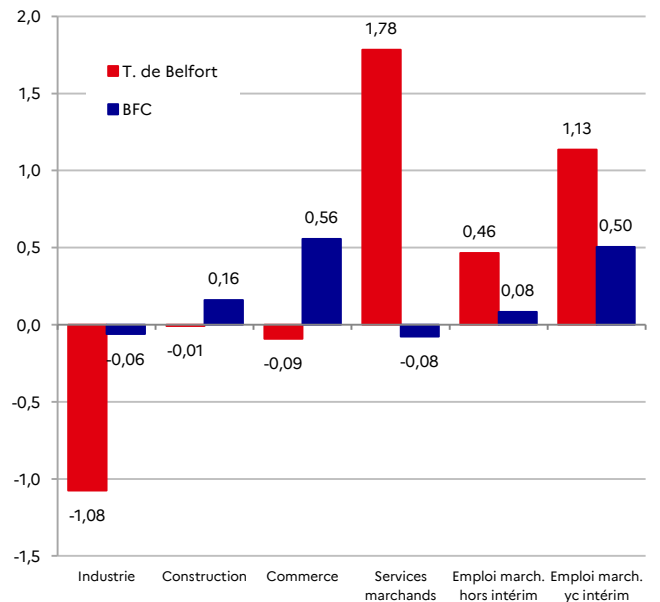
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 3<sup>ème</sup> et le 4<sup>ème</sup> trim. 2021, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Territoire de Belfort 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
Industrie	790	+6,1	-5,3	9,1	-0,2	740	-1,3	-12,9	2,4	-0,2
Construction	140	-0,7	-24,4	6,2	-1,8	140	+16,7	-17,6	3,5	+0,7
Commerce	80	+3,4	-0,8	1,6	-0,0	90	0,0	0,0	1,9	+0,3
Services	580	+19,4	+40,2	4,4	+1,1	570	+14,0	+26,7	1,6	-0,5
<b>Ensemble</b>	<b>1 590</b>	<b>+9,8</b>	<b>+5,1</b>	<b>5,4</b>	<b>+0,2</b>	<b>1 540</b>	<b>+4,8</b>	<b>-1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>-0,2</b>

s : secret statistique

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

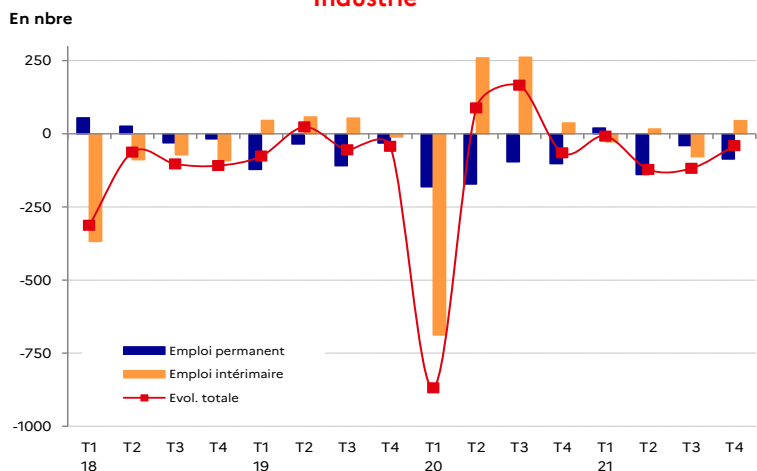
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

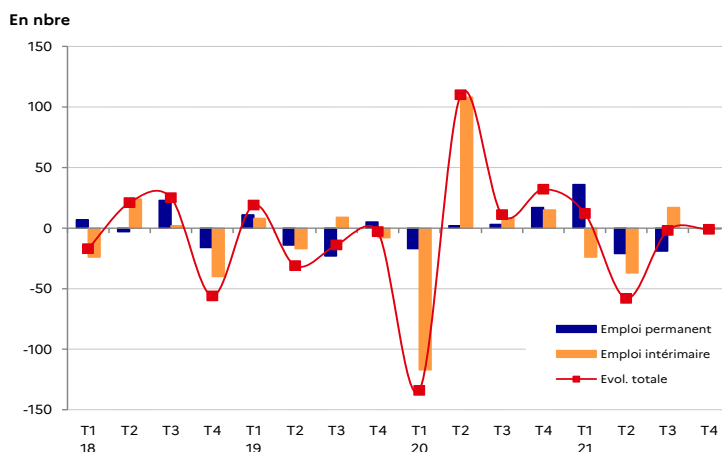
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

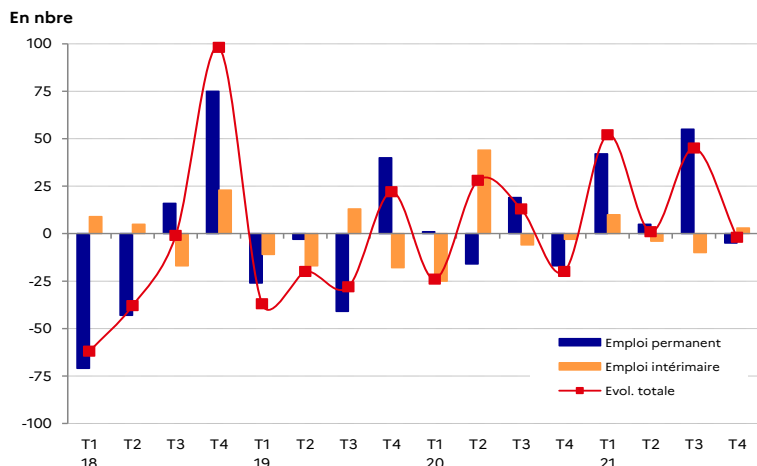
### Industrie



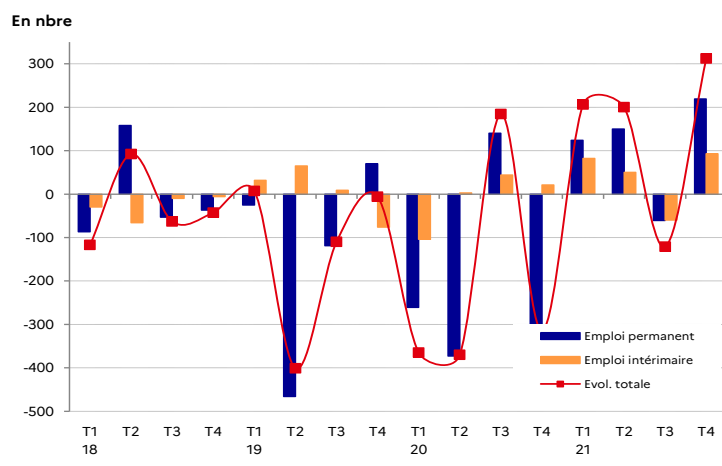
### Construction



### Commerce



### Services



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge

- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Territoire de Belfort		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>4e trimestre 2021</b>						
<b>Embauches</b>		<b>357</b>	<b>199</b>	<b>1 116</b>	<b>6 572</b>	<b>8 244</b>
Répartition en %		4,3	2,4	13,5	79,7	100,0
dont en % :						
	CDD	48,7	51,8	76,1	86,3	82,4
	< 25 ans	32,2	38,2	52,2	24,6	29,0
	25 - 49 ans	53,5	51,3	34,1	47,6	46,1
	50 - 54 ans	7,8	6,0	6,1	9,9	9,2
	55 ans ou plus	6,4	4,5	7,6	17,9	15,7
	Femmes	30,8	7,0	65,6	64,6	61,9
<b>Sorties</b>		<b>415</b>	<b>254</b>	<b>1 152</b>	<b>6 836</b>	<b>8 657</b>
Répartition en %		5,0	3,1	14,0	82,9	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	32,5	49,6	64,1	82,7	76,8
	dont CDD < 1 mois	41,5	22,2	72,4	86,2	82,6
	Demissions	21,4	14,6	13,5	7,6	9,3
	Licenciements économiques	3,6	2,4	0,5	0,5	0,7
	Licenc. non économiques	12,8	13,4	7,7	2,4	3,9
	Retraite	6,0	3,5	1,3	1,3	1,6
	Ruptures Conventionnelles	6,7	7,9	4,4	1,1	2,0
	< 25 ans	22,2	27,2	46,6	23,2	26,4
	25 - 49 ans	47,7	57,1	37,2	47,5	46,4
	50 - 54 ans	6,7	6,3	6,3	9,9	9,2
	55 ans ou plus	23,4	9,4	9,9	19,3	18,0
	Femmes	30,8	5,9	63,7	64,4	61,0

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

## Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

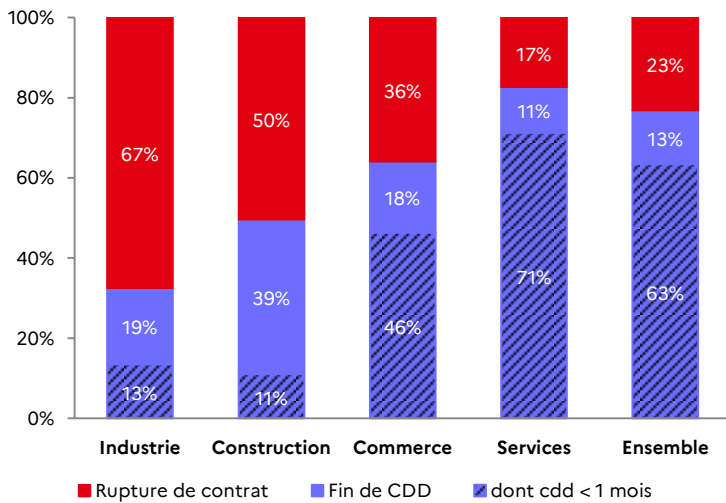
[https://dares.travail-](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre)

[emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre)

Source : Dares, MMO

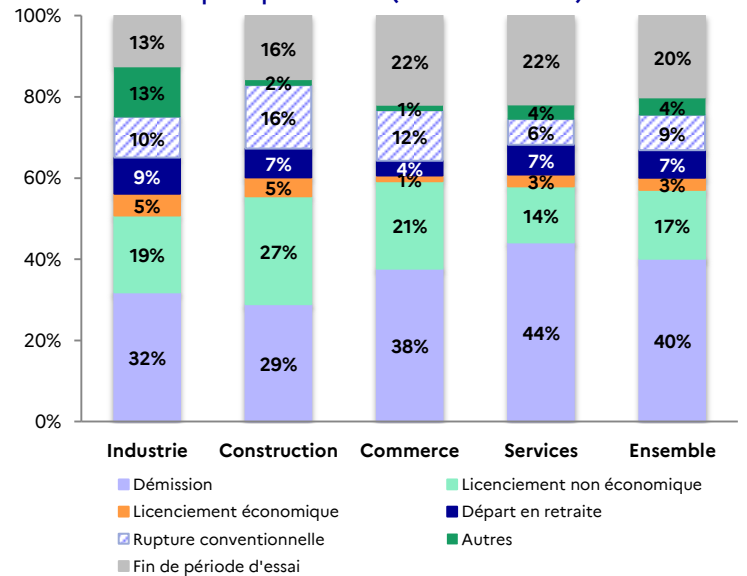
Lecture : Au 4e trimestre 2021 parmi les embauches dans l'industrie 48,7 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 3,6 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,7 % tous secteurs confondus.

## Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 46 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

## Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 32 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Territoire de Belfort		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>4e trimestre 2021</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>10,1</b>	<b>61,2</b>	<b>13,6</b>	<b>15,1</b>	<b>47,5</b>	<b>28,8</b>
<b>Embauches</b>		<b>2 390</b>	<b>3 800</b>	<b>758</b>	<b>1 296</b>	<b>5 100</b>	<b>1 442</b>
dont en % :							
	CDD	78,2	79,9	88,4	94,4	86,2	82,5
<b>Sorties</b>		<b>2 286</b>	<b>4 021</b>	<b>795</b>	<b>1 555</b>	<b>5 277</b>	<b>1 403</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	73,1	76,0	84,8	80,4	81,8	79,0
	dont CDD < 1 mois	77,3	81,1	86,4	91,0	85,9	82,0
	Demissions	11,0	11,7	4,9	2,9	7,3	8,7
	Licenciements économiques	0,0	1,1	0,8	0,8	0,5	0,0
	Licenc. non économiques	5,8	3,8	3,0	2,1	3,1	4,4
	Retraite	0,0	0,0	0,0	8,7	1,5	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,4	2,6	2,0	1,4	1,5	0,9

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 94,4 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2018, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

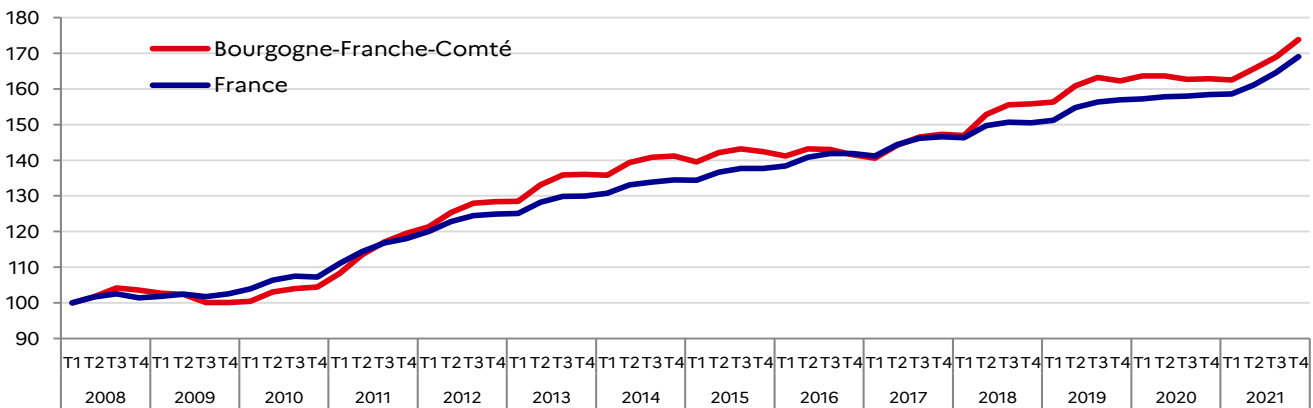
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2021	Actifs occupés RP 2018	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 025	217 040	22,3	-0,5	+3 200	+1,5	164	0,4	+7,2	+15	+10,1
Doubs	221 304	193 790	19,9	+0,4	+1 220	+0,6	29 448	71,9	+2,8	+1 884	+6,8
Jura	105 358	86 690	8,9	+0,2	+1 210	+1,4	6 875	16,8	+2,6	+367	+5,6
Nièvre	71 403	65 420	6,7	+0,4	+550	+0,9	16	0,0	+6,7	+5	+45,5
Haute-Saône	92 636	66 380	6,8	+0,6	+720	+1,1	556	1,4	+7,1	+78	+16,3
Saône-et-Loire	211 354	185 530	19,1	+0,0	+3 540	+1,9	203	0,5	+3,0	+29	+16,7
Yonne	127 326	108 090	11,1	+0,2	+1 500	+1,4	26	0,1	+30,0	+9	+52,9
Territoire de Belfort	55 900	48 740	5,0	+0,7	+40	+0,1	3 688	9,0	+2,6	+195	+5,6
<b>BFC</b>	<b>1 105 305</b>	<b>971 670</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>+11 970</b>	<b>+1,2</b>	<b>40 976</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,9</b>	<b>+2 582</b>	<b>+6,7</b>

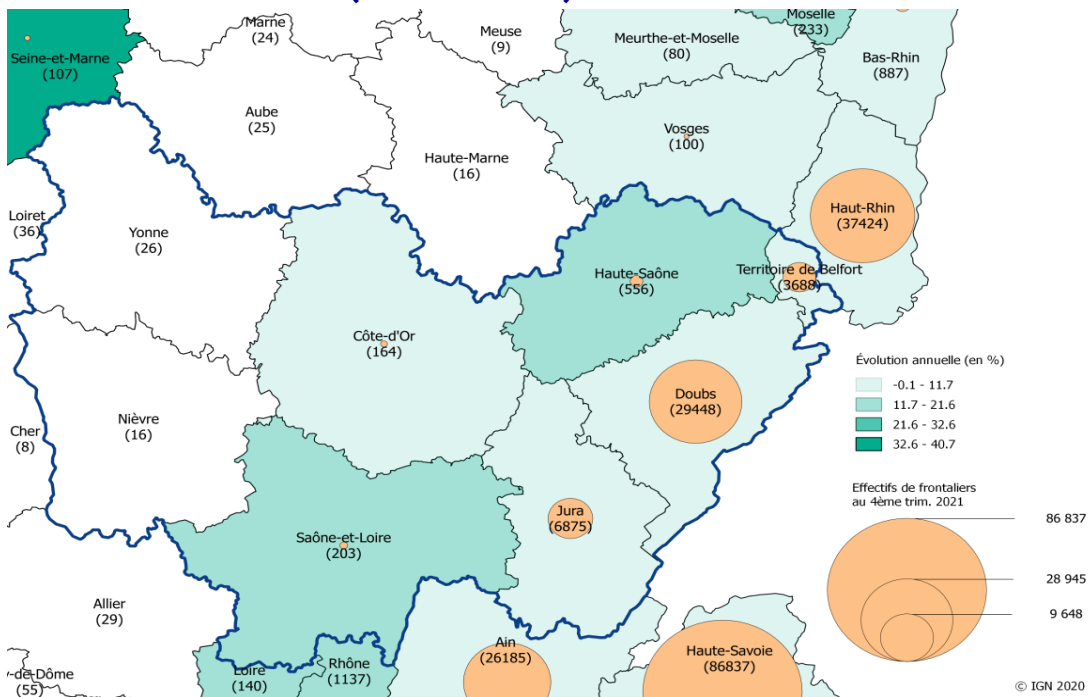
Sources : INSEE - RP 2018 (enquêtes annuelles 2016 à 2020) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 6,8 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 29 448 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique



# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Territoire de Belfort			BFC
	T1 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2021
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>PEC</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>-24,7</b>	<b>-2,2</b>
dt jeunes	17	17	-45,2	+4,0
dt Education Nat.	s	s	s	-2,9
dt Collectivités	18	18	n.d.	n.d.
dt résidents QPV	13	13	n.d.	n.d.
dt résidents ZRR	-	-	-	-
<b>CIE Jeunes</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>193</b>	<b>193</b>	<b>-15,7</b>	<b>-25,6</b>
dt Garantie Jeunes*	82	82	+90,7	-24,4
dt résidents QPV	47	47	-37,3	-22,9
<b>CEJ**</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs***</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>-46,2</b>	<b>-27,3</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 4T2021)</b>				
- secteur public	14	74	+76,2	+62,6
- secteur privé	219	1 136	+27,9	+29,4

\* Jusqu'au 28/02/22, date de fin du dispositif.

\*\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\*\* Données arrêtées à la semaine 13

s : secret statistique

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T3	Cumul	Var.(%)/
	2021	2021	cumul 2020
Côte d'Or	397	1 310	+22,0
Doubs	524	1 518	+20,1
Jura	310	1 018	+32,4
Nièvre	270	839	+95,6
Haute-Saône	152	507	+17,4
Saône-et-Loire	536	1 608	+43,3
Yonne	506	1 475	+56,9
Territoire de Belfort	139	412	+44,6
<b>BFC</b>	<b>2 834</b>	<b>8 687</b>	<b>+37,6</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

Garantie jeunes et CEJ (Contrat d'engagement jeune) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Territoire de Belfort		BFC
	T1 2022	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	201	+7,5	+33,2
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	360	+107,7	+77,8
IAE (au 3T2021)	536	+11,7	+9,3

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/la-dares/les-dépenses-en-faveur-de-l'emploi-et-du-marché-du-travail)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

4 <sup>ème</sup> trimestre 2021	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
<i>données brutes provisoires</i>								
Côte d'Or	10 033	-8,1	36 727	-1,0	8 310	+1,6	1 860	-12,8
Doubs	12 823	-4,8	32 893	+2,6	10 260	-0,5	2 100	-8,0
Jura	3 760	-8,4	15 487	+1,2	5 103	-1,3	833	-8,4
Nièvre	5 763	-5,3	13 840	-0,2	6 200	-0,7	943	-11,3
Haute-Saône	4 167	-8,2	15 183	+0,8	5 347	+3,2	1 130	-9,6
Saône-et-Loire	10 337	-7,9	36 590	+1,6	11 620	+1,2	2 327	-12,9
Yonne	8 910	-6,9	23 443	+0,4	7 653	+4,2	1 503	-11,7
Territoire de Belfort	4 420	-3,3	9 653	+6,0	2 330	+0,1	807	-0,8
<b>BFC</b>	<b>60 213</b>	<b>-6,6</b>	<b>183 817</b>	<b>+1,1</b>	<b>56 823</b>	<b>+1,0</b>	<b>11 503</b>	<b>-10,3</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

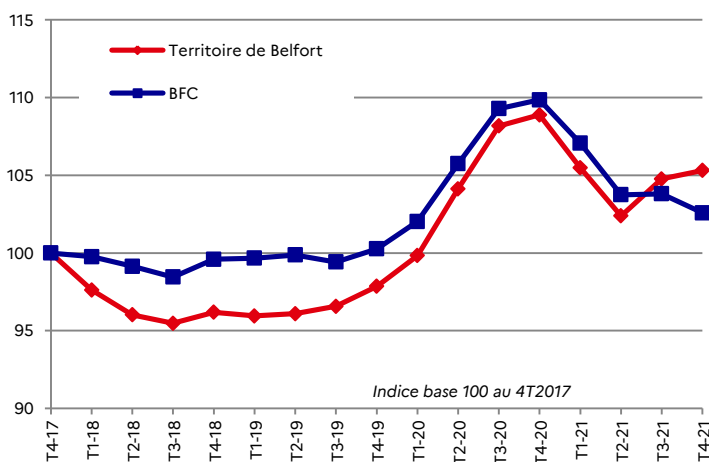
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

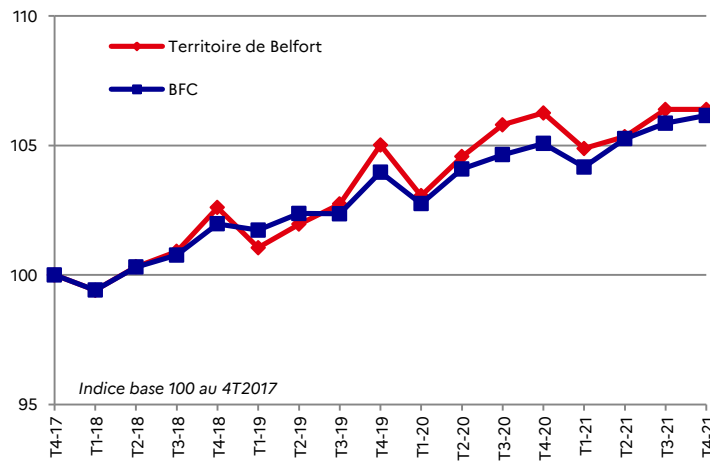
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

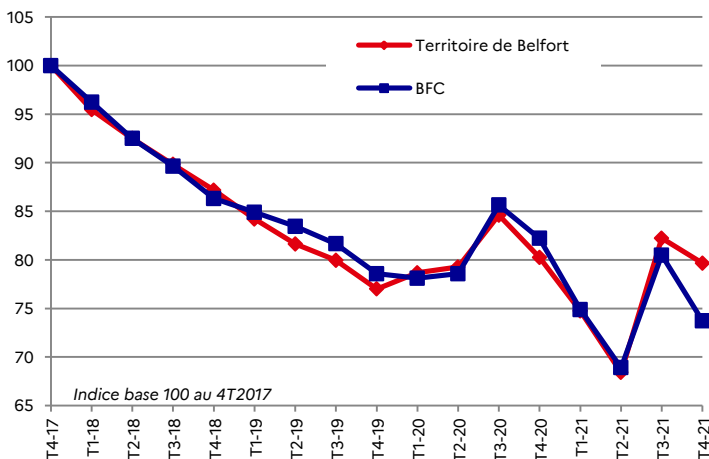
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

