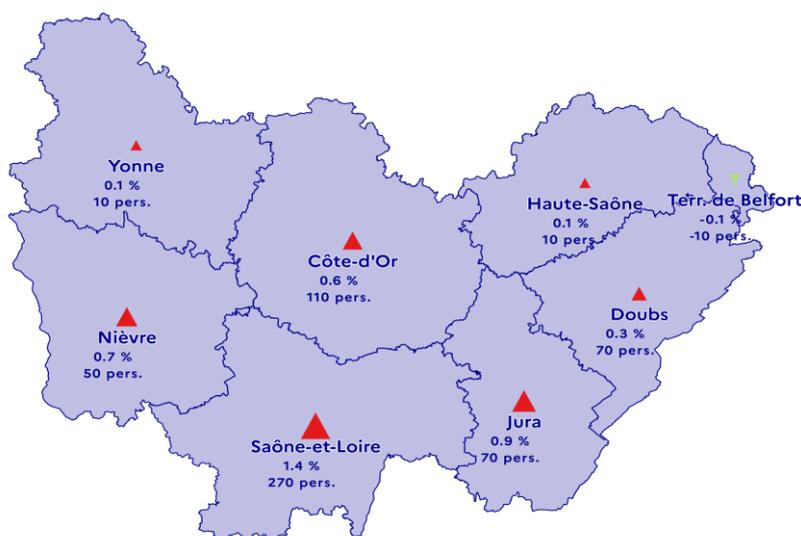


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2022 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
- 0,6 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2022

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **6 810** (-0,1 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **5 100** (-4,3 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **11 900** (-2,1 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**8,2 %** au 1<sup>er</sup> trimestre 2022  
- 0,3 pt par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2021  
(France métropolitaine : 7,1 % ; - 0,1 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**49 410** au 1<sup>er</sup> trimestre 2022  
- 0,2 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2021

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 560** intérimaires au 1<sup>er</sup> trimestre 2022  
- 3,1 % par rapport au 4<sup>ème</sup> Trim. 2021

### Au premier trimestre 2022

L'emploi salarié (privé et public) recule dans le Territoire de Belfort, soit 80 emplois en moins par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2021. Hors intérim, l'emploi progresse dans les services marchands, en particulier les services aux entreprises. En revanche, il se replie dans le commerce et dans une moindre mesure l'industrie. Sur un an, l'emploi salarié progresse seulement de 0,6 %, une hausse inférieure à celle enregistrée au niveau régional (+1,6 %). Après un rebond fin 2021, la demande en intérim se contracte, en particulier dans l'industrie et les services. Elle est très dynamique dans la construction et le commerce. Le nombre moyen de foyers bénéficiaires du RSA (environ 3 400) recule. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-1,6 %, soit -70), une baisse annuelle néanmoins plus faible que celle enregistrée dans la région.

### Au deuxième trimestre 2022

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle augmente dans l'industrie comparativement aux demandes faites en début d'année. Les défaillances d'entreprises, peu nombreuses, tendent à augmenter. Le nombre d'emplois menacés reste inférieur à son niveau 2019. Les créations d'entreprises sont moins dynamiques qu'il y a un an. Dans un contexte de ralentissement de l'activité économique, la demande d'emploi (cat.A) reste stable. Les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A de moins de 25 ans augmentent fortement. Les sorties de Pôle emploi demeurent plus importantes et supérieures au volume d'entrées.

# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

#### Territoire de Belfort :

Données CVS-CJO

	T2 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	6 810	-0,1	-16,8
Catégories B, C	5 100	-4,3	+1,0
Catégories A, B, C	11 900	-2,1	-10,1

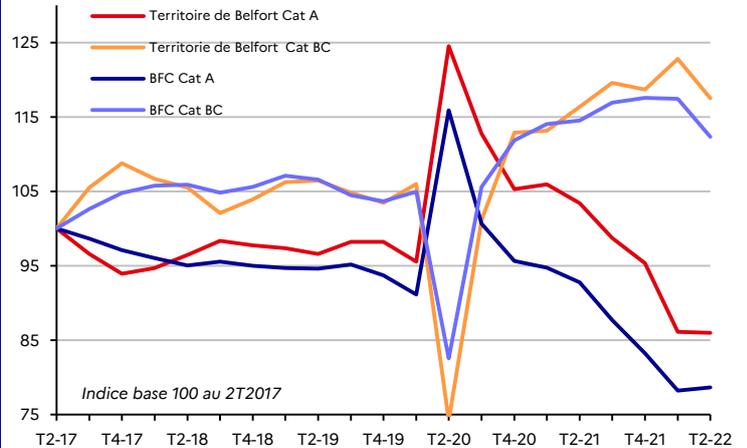
#### Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T2 2022	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	102 200	+0,6	-15,2
Catégories B, C	97 540	-4,3	-1,9
Catégories A, B, C	199 740	-1,9	-9,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T2 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	3 590	0,0	-18,2	+0,3	-15,6
< 25 ans	480	+2,1	-27,3	+1,1	-19,6
25 - 49 ans	2 100	+1,0	-18,3	+1,0	-16,0
50 ans et plus	1 020	-1,9	-11,3	-1,5	-12,8
<b>Femmes</b>	3 210	-0,6	-15,5	+0,9	-14,7
< 25 ans	440	0,0	-15,4	+1,6	-17,9
25 - 49 ans	1 850	0,0	-17,4	+1,3	-15,0
50 ans et plus	920	-2,1	-11,5	-0,1	-12,6
<b>Total</b>	6 810	-0,1	-16,8	+0,6	-15,2
< 25 ans	920	+1,1	-22,0	+1,3	-18,8
25 - 49 ans	3 940	+0,3	-18,1	+1,1	-15,5
50 ans et plus	1 940	-2,0	-11,8	-0,8	-12,8

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T2 2022	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	6 050	-2,1	-10,9	-2,0	-9,9
< 25 ans	840	-2,3	-18,4	-3,2	-16,3
25 - 49 ans	3 690	-2,1	-10,9	-2,1	-10,2
50 ans et plus	1 510	-3,2	-6,2	-1,2	-5,2
<b>Femmes</b>	5 860	-1,7	-9,1	-1,8	-8,5
< 25 ans	750	-3,8	-11,8	-3,2	-14,7
25 - 49 ans	3 430	-2,3	-10,9	-1,8	-8,9
50 ans et plus	1 680	0,0	-4,5	-1,1	-5,1
<b>Total</b>	11 900	-2,1	-10,1	-1,9	-9,2
< 25 ans	1 590	-3,0	-15,4	-3,2	-15,5
25 - 49 ans	7 120	-2,2	-10,9	-1,9	-9,5
50 ans et plus	3 190	-1,2	-5,3	-1,2	-5,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T2	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2022	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Moins de 1 an</b>	<b>6 130</b>	<b>+0,3</b>	<b>-4,4</b>	<b>-0,2</b>	<b>-4,6</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 170	-8,8	-33,0	-4,4	-22,9
2 à 3 ans	1 450	-4,0	+2,8	-5,9	-9,4
3 ans et plus	2 150	+0,5	-1,4	-1,3	-4,6
<b>Total DELD</b>	<b>5 770</b>	<b>-4,3</b>	<b>-15,5</b>	<b>-3,6</b>	<b>-13,7</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>48,5%</b>	<b>-1,1 pt</b>	<b>-3,1 pt</b>	<b>-0,9 pt</b>	<b>-2,5 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T1	Moyenne annuelle	
	2022	2022	2021
Assurance chômage	4 860	4 860	6 350
Solidarité - Etat	790	790	770
Autres	110	110	110
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>5 750</b>	<b>5 760</b>	<b>7 230</b>
Formation	450	450	410
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
<b>Territoire de Belfort :</b>	44,3%		
BFC	46,3%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T2	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C	2022	en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	139	+11	+8,9	+206	+8,7
Fin de mission d'intérim	80	+11	+15,5	+218	+20,7
Démision	36	+7	+24,4	+184	+25,3
Rupture conventionnelle	67	+8	+13,6	+49	+4,2
Licenc. économique	25	+1	+4,1	-26	-8,5
Autre licenciement	72	+5	+7,4	+143	+12,1
Première entrée <sup>(1)</sup>	60	-2	-3,8	-116	-13,3
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	248	+40	+19,2	+19	+0,5
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	225	+9	+4,2	-54	-1,7
Autre motif <sup>(4)</sup>	60	-19	-23,8	+49	+4,5
Motif indéterminé	111	+9	+8,8	-20	-1,1
<b>Total</b>	<b>1 123</b>	<b>+80</b>	<b>+7,7</b>	<b>+652</b>	<b>+3,8</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T2	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C	2022	en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	144	-17	-10,5	-414	-14,2
Entrée en stage ou formation	126	+5	+3,9	-226	-10,2
Arrêt de recherche**	104	+15	+16,8	+24	+1,3
dont maladie	62	+5	+9,4	+24	+2,0
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	643	+90	+16,3	+916	+9,9
Radiation administrative	126	+46	+57,9	+607	+45,7
Autre cas <sup>(2)</sup>	90	-17	-15,9	-197	-12,7
<b>Total</b>	<b>1 234</b>	<b>+122</b>	<b>+11,0</b>	<b>+708</b>	<b>+3,7</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

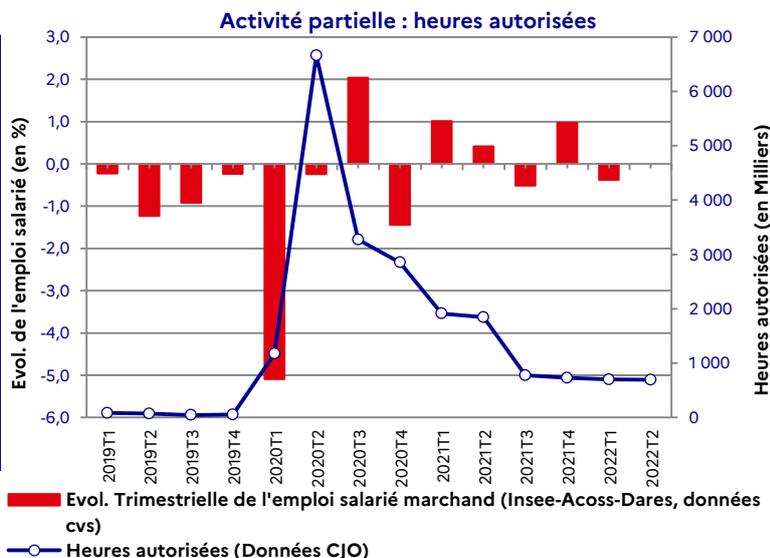
## Activité partielle

Données CJO*		Territoire de Belfort	
Heures autorisées		T1 2022	T2 2022
Nombre de demandes en cours		196	90
Volume d'heures autorisées		699 119	694 675
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	427 001	564 910
	Construction	1 241	1 072
	Commerce	15 533	4 464
	Services	255 344	124 229
Etablissements autorisés		175	85
dont :	étabs de 50 sal. et plus	37	24
Nombre de salariés concernés**		3 530	2 912
Total heures autorisées 12 mois glissés		4 046 749	2 897 261

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



Données CJO*		Territoire de Belfort	
Heures consommées		T4 2021	T1 2022
Nombre d'heures consommées*		141 411	70 054
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	86 682	29 276
	Construction	1 835	1 116
	Commerce	2 199	1 911
	Services	50 695	37 751
Etabs ayant consommé des heures		150	135
dont :	étabs de 50 sal. et plus	35	28
Nombre de salariés concernés**		1 602	978
Total heures consommées 12 mois glissés		1 272 593	819 595

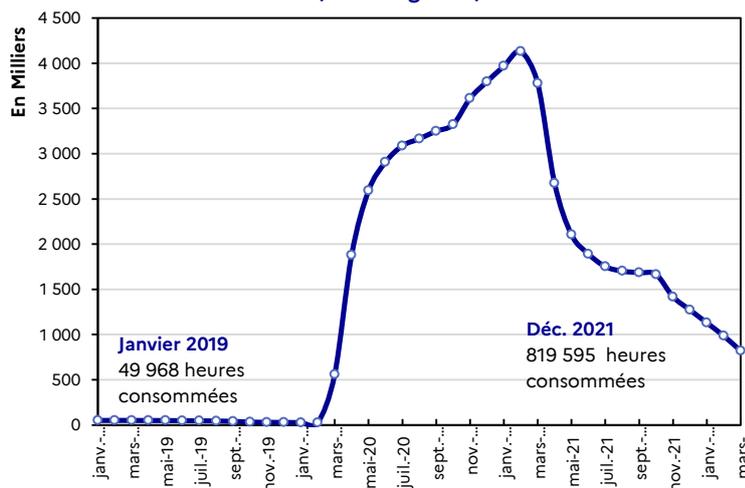
Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

## Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



## Créations d'entreprises

Données brutes		Territoire de Belfort	
Créations d'entreprises		T2 2022	Evol./T2 2021
		(en %)	
Nombre de créations d'entreprises		322	-23,0
dont :	Entreprises individuelles	37	-43,9
	Micro-entrepreneurs	226	-8,5
	Sociétés	59	-43,8
Cumul sur 12 mois glissés		1 499	-14,0
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs		96	-43,9
Cumul sur 12 mois glissés		488	-20,3

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

## Défaillances d'entreprises

Données brutes		Territoire de Belfort	
Ouvertures de procédures		T2 2022	Evol./T2 2021
		(en %)	
Nombre d'ouvertures de procédures		10	+66,7
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	3	+200,0
	Liquidations judiciaires directes	7	+40,0
Nombre d'emplois menacés		10	-37,5
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	s	s
	Construction	s	s
	Commerce	s	s
	Services	s	s
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		60	+17,6

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

### Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

[https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi\\_note\\_methodo\\_mai\\_2022.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf)

Territoire de Belfort 1 <sup>er</sup> trimestre 2022 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %
<b>Agriculture</b>	100	0	+2,2	+20	+17,2	100	0	+2,2	+20	+17,0
<b>Industrie</b>	7 260	-30	-0,4	-260	-3,5	7 920	-140	-1,8	-430	-5,2
Industrie agro-alimentaire	540	+20	+4,4	+50	+9,4	550	+10	+2,5	+40	+8,5
Industries extractives, énergie, eau, déchets	250	-10	-3,7	-20	-8,4	280	0	-1,7	-20	-6,5
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 520	-10	-0,2	-100	-3,7	2 720	+10	+0,6	-40	-1,6
Matériels de transport	1 000	-10	-1,2	-110	-9,9	1 050	0	-0,1	-160	-13,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	2 950	-30	-0,9	-80	-2,7	3 320	-160	-4,7	-250	-7,0
<b>Construction</b>	2 270	+10	+0,2	0	+0,2	2 410	+10	+0,2	-30	-1,1
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	5 520	-70	-1,3	-10	-0,1	5 640	-50	-0,9	+20	+0,4
<b>Services marchands</b>	12 430	+150	+1,2	+640	+5,4	12 940	+80	+0,7	+580	+4,7
Transports et entreposage	1 710	-10	-0,7	+120	+7,4	1 900	-70	-3,4	+110	+5,9
Hébergement et restauration	1 530	0	-0,3	+150	+10,7	1 540	0	-0,3	+160	+11,2
Information et communication	850	-10	-1,5	+10	+1,7	850	-10	-1,5	+10	+0,9
Services financiers	790	-10	-1,4	0	-0,3	810	0	-0,5	0	+0,2
Services immobiliers	440	-10	-1,8	-40	-9,2	450	0	-0,3	-50	-9,6
Services aux entreprises	5 500	+180	+3,4	+310	+6,0	5 770	+160	+2,8	+260	+4,7
Services aux ménages	1 610	+20	+1,0	+90	+6,2	1 610	+10	+0,9	+100	+6,4
<b>Services non marchands</b>	20 370	+20	+0,1	+140	+0,7	20 400	+20	+0,1	+140	+0,7
<b>Ensemble</b>	47 950	+70	+0,1	+530	+1,1	49 410	-80	-0,2	+290	+0,6

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

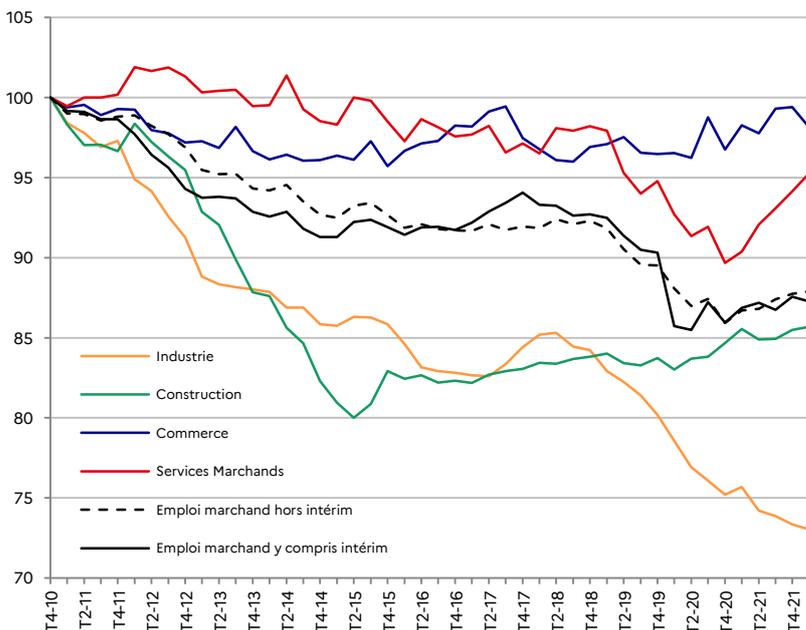
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

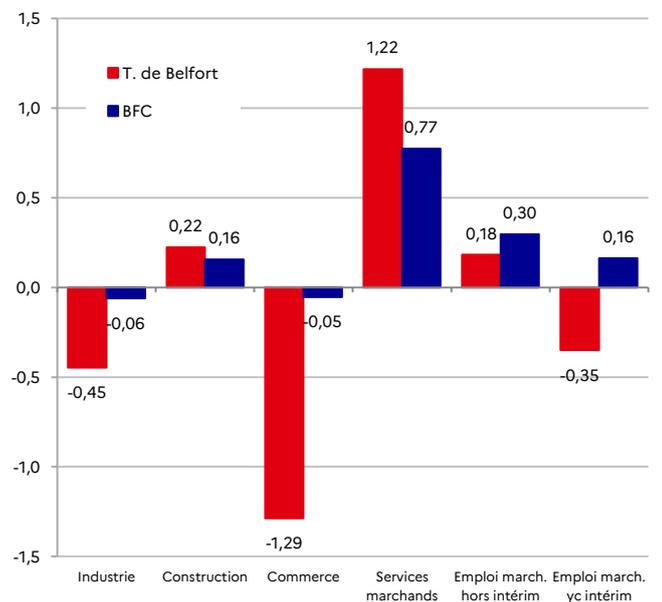
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2021 et le 1<sup>er</sup> trim. 2022, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Territoire de Belfort  1 <sup>er</sup> trimestre 2022 <i>(Données CVS)</i>	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
Industrie	730	-6,6	-12,4	9,2	-0,8	840	+16,7	+3,7	2,3	-0,2
Construction	160	+18,7	+2,1	6,7	+0,1	150	+7,1	-11,8	2,7	-0,4
Commerce	120	+32,8	+25,4	2,1	+0,4	100	+11,1	+11,1	1,5	-0,2
Services	550	-8,6	+4,7	4,2	-0,0	590	+1,7	+13,5	2,3	+0,1
<b>Ensemble</b>	<b>1 560</b>	<b>-3,1</b>	<b>-3,3</b>	<b>5,4</b>	<b>-0,2</b>	<b>1 690</b>	<b>+10,5</b>	<b>+6,3</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,2</b>

s : secret statistique

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

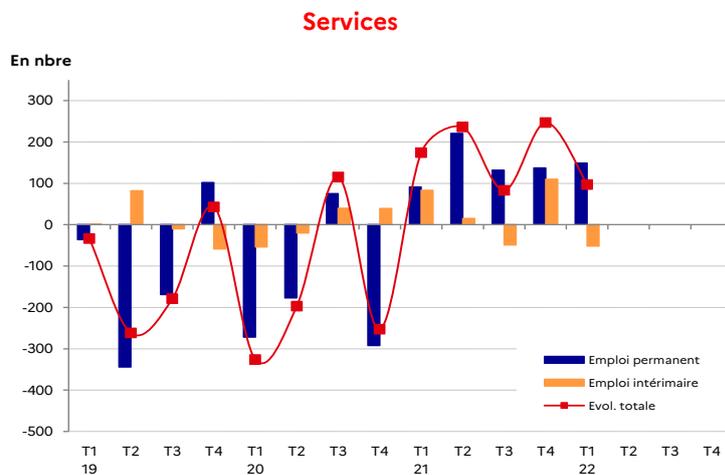
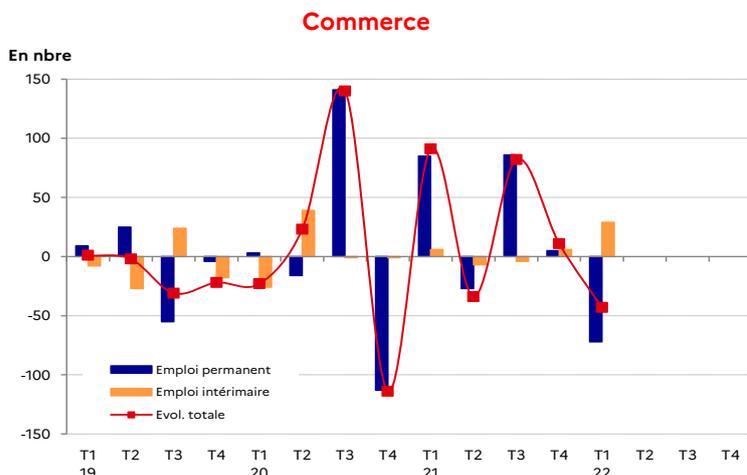
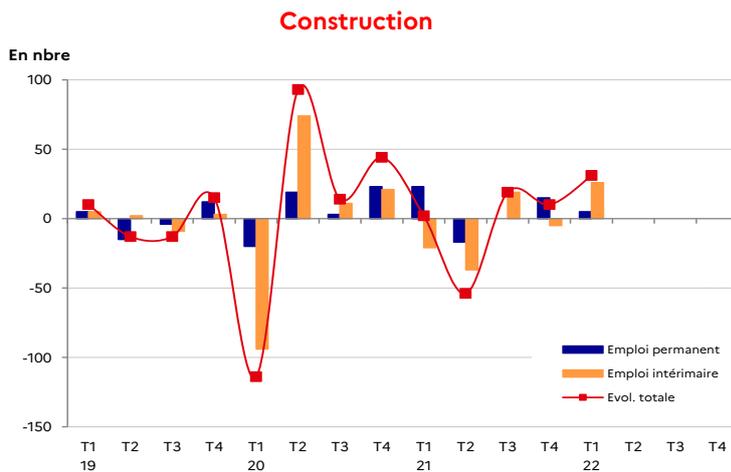
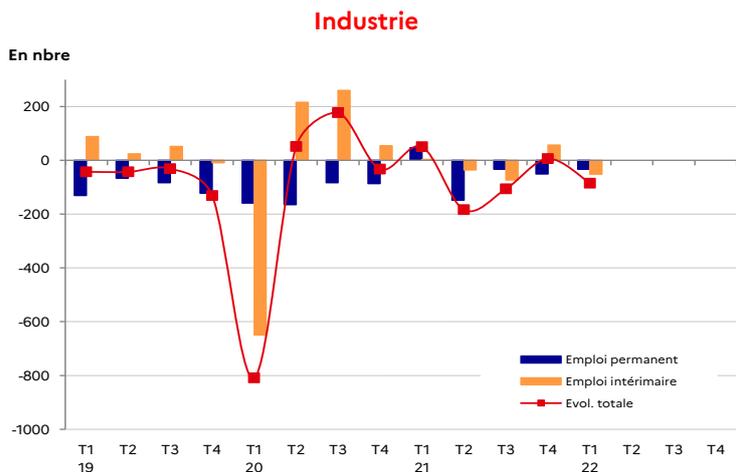
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Territoire de Belfort		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2022</b>						
<b>Embauches</b>		<b>331</b>	<b>223</b>	<b>1 033</b>	<b>6 665</b>	<b>8 252</b>
Répartition en %		4,0	2,7	12,5	80,8	100,0
dont en % :						
	CDD	44,4	58,3	76,5	86,0	82,4
	< 25 ans	22,1	27,8	41,4	20,4	23,3
	25 - 49 ans	58,9	63,2	42,5	49,5	49,3
	50 - 54 ans	10,9	4,9	7,3	11,3	10,6
	55 ans ou plus	8,2	4,0	8,8	18,8	16,7
	Femmes	36,6	8,5	65,2	66,9	63,9
<b>Sorties</b>		<b>332</b>	<b>200</b>	<b>1 081</b>	<b>6 318</b>	<b>7 931</b>
Répartition en %		4,0	2,4	13,1	76,6	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	23,2	29,0	68,7	84,0	77,9
	dont CDD < 1 mois	50,6	29,3	71,9	89,8	86,6
	Demissions	28,0	31,0	11,5	6,8	8,9
	Licenciements économiques	3,9	2,5	0,9	0,5	0,7
	Licenc. non économiques	18,4	17,5	7,3	2,7	4,4
	Retraite	6,3	3,0	1,9	0,9	1,3
	Ruptures Conventionnelles	7,5	4,5	3,5	1,3	1,9
	< 25 ans	22,0	26,0	39,9	18,9	22,0
	25 - 49 ans	49,4	57,0	43,0	49,4	48,7
	50 - 54 ans	8,4	7,0	6,8	11,3	10,5
	55 ans ou plus	20,2	10,0	10,3	20,4	18,7
	Femmes	33,1	7,5	64,6	67,6	64,3

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

## Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

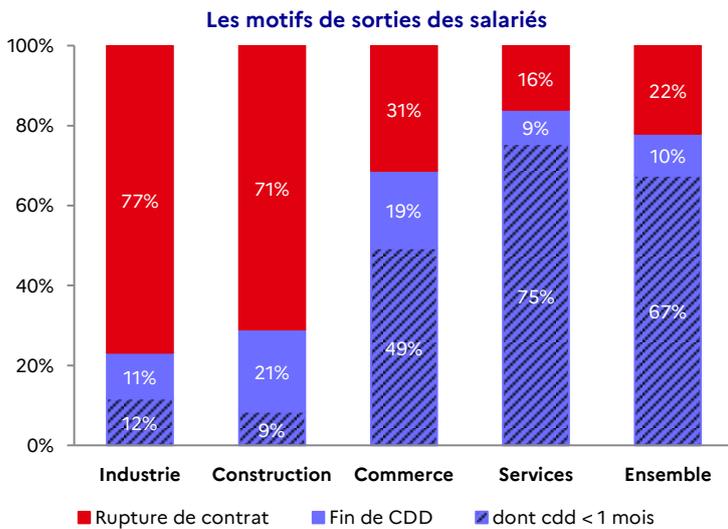
Pour en savoir plus :

[https://dares.travail-](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre)

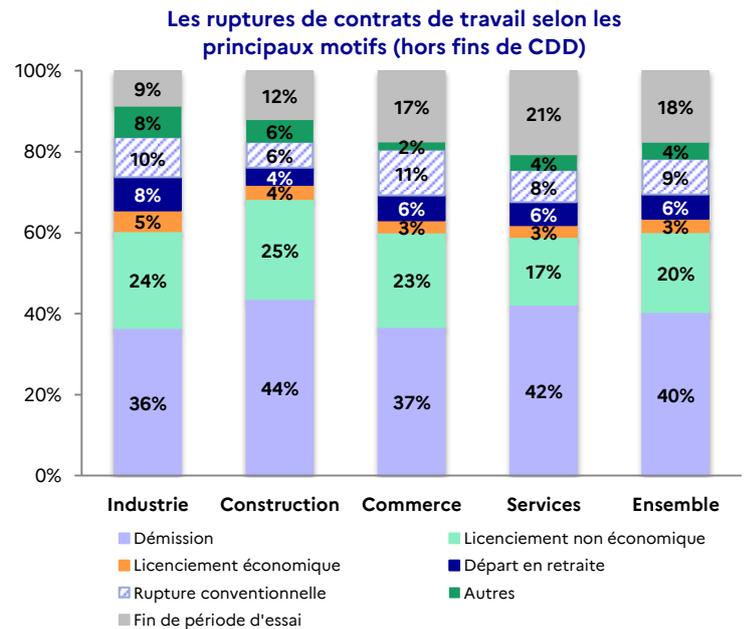
[emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre)

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 1er trimestre 2022 parmi les embauches dans l'industrie 44,4 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 3,9 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,7 % tous secteurs confondus.



Lecture : dans le commerce, 49 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 36 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Territoire de Belfort		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2022</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>10,0</b>	<b>60,7</b>	<b>13,9</b>	<b>15,4</b>	<b>50,0</b>	<b>30,4</b>
<b>Embauches</b>		<b>1 925</b>	<b>4 072</b>	<b>874</b>	<b>1 381</b>	<b>5 275</b>	<b>1 202</b>
dont en % :							
	CDD	80,8	79,3	86,5	90,7	86,1	85,7
<b>Sorties</b>		<b>1 748</b>	<b>3 866</b>	<b>831</b>	<b>1 486</b>	<b>5 096</b>	<b>1 132</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	74,8	76,2	86,5	81,5	83,6	81,3
	dont CDD < 1 mois	80,7	85,3	90,8	93,6	88,3	83,2
	Demissions	9,9	11,3	4,0	4,4	6,7	7,5
	Licenciements économiques	0,0	0,7	1,3	1,2	0,5	0,0
	Licenc. non économiques	6,8	4,2	3,0	2,6	3,2	4,5
	Retraite	0,0	0,0	0,0	7,1	1,0	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	2,9	1,3	0,7	1,5	0,8

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 90,7 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

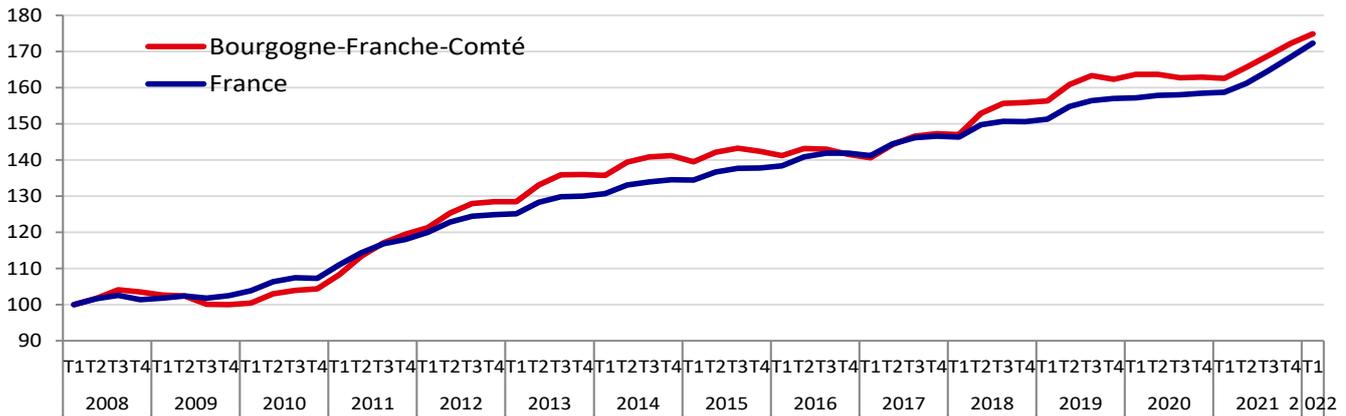
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2022	Actifs occupés RP 2019	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 570	216 710	22,0	+0,3	+4 210	+2,0	171	0,4	+5,6	+33	+23,9
Doubs	222 456	197 970	20,1	+0,3	+3 010	+1,5	29 555	71,7	+1,3	+1 980	+7,2
Jura	105 149	87 690	8,9	-0,1	+1 050	+1,2	6 854	16,6	+1,2	+411	+6,4
Nièvre	70 977	64 310	6,5	-0,1	+910	+1,4	15	0,0	+7,1	+3	+25,0
Haute-Saône	92 428	69 120	7,0	+0,2	+650	+0,9	568	1,4	+3,3	+96	+20,3
Saône-et-Loire	211 125	191 640	19,4	+0,2	+4 240	+2,3	206	0,5	+4,0	+28	+15,7
Yonne	126 632	110 130	11,2	-0,1	+1 280	+1,2	25	0,1	0,0	+6	+31,6
Territoire de Belfort	55 791	49 410	5,0	-0,2	+290	+0,6	3 823	9,3	+3,7	+336	+9,6
<b>BFC</b>	<b>1 105 129</b>	<b>986 990</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>+15 640</b>	<b>+1,6</b>	<b>41 217</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,5</b>	<b>+2 893</b>	<b>+7,5</b>

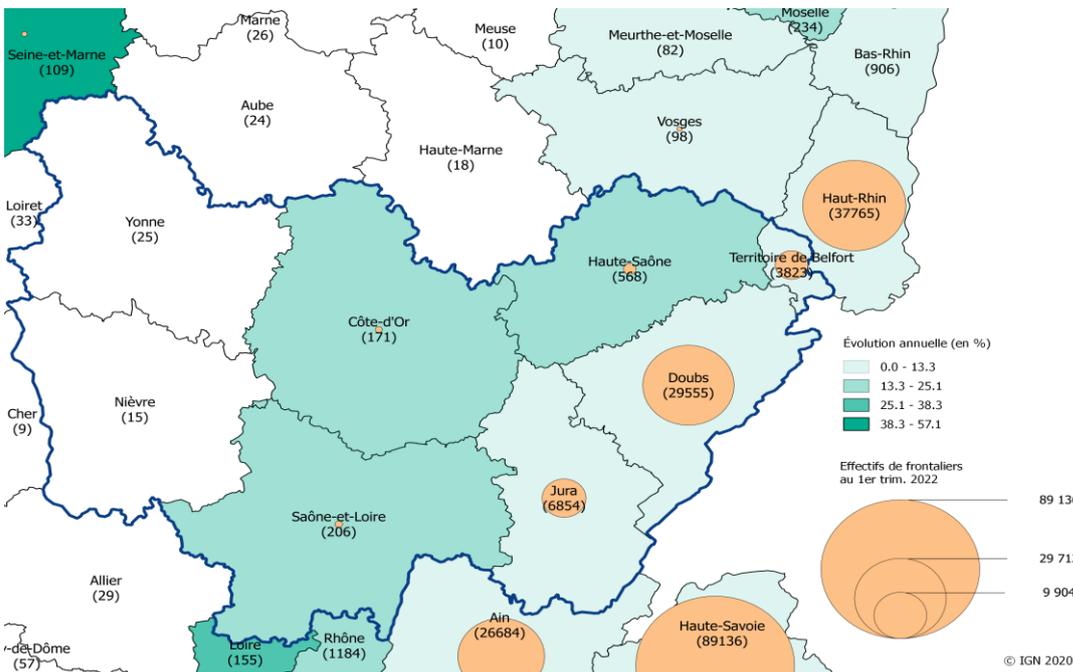
Sources : INSEE - RP 2019 ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 7,2 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 29 555 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Territoire de Belfort			BFC
	T2 2022	Cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2022	Var.(%)/ cumul 2021
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>				
<b>PEC</b>	41	96	-41,8	-22,8
dt jeunes	12	29	-56,7	-16,7
dt Education Nat.	s	s	s	-40,3
dt Collectivités	18	38	-40,6	-32,8
dt résidents QPV	8	21	-19,2	+5,1
dt résidents ZRR	s	s	-	-
<b>CIE Jeunes</b>	11	52	-	-
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	139	332	-18,0	-36,4
dt résidents QPV	nd	nd	nd	nd
<b>CEJ*</b>	110	191	-	-
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs**</b>	22	39	-22,0	-26,5
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 1T2022)</b>				
- secteur public	s	s	-50,0	-7,1
- secteur privé	59	59	+5,4	-11,4

\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\* Données arrêtées à la semaine 26

s : secret statistique      nd : non disponible

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Territoire de Belfort		BFC
	T2 2022	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	175	-16,7	+7,0
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
Garantie Jeunes	336	+55,0	+15,7
IAE (au 4T2021)	520	+2,5	+6,0

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 144 milliards d'euros en 2019 (soit 5,6 points de PIB), dont 63 milliards d'euros pour les dépenses ciblées et 81 pour les dépenses générales.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES :

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/la-dares/les-dépenses-en-faveur-de-l'emploi-et-du-marché-du-travail)

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T4 2021	Cumul 2021	Var.(%)/ cumul 2020
	Côte d'Or	296	1 606
Doubs	408	1 927	+12,1
Jura	302	1 320	+28,4
Nièvre	243	1 082	+67,8
Haute-Saône	130	637	+9,1
Saône-et-Loire	405	2 014	+29,6
Yonne	400	1 875	+44,5
Territoire de Belfort	76	489	+21,0
<b>BFC</b>	<b>2 260</b>	<b>10 950</b>	<b>+27,0</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

Garantie jeunes et CEJ (Contrat d'engagement jeune) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 <sup>er</sup> trimestre 2022	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
<i>données brutes provisoires</i>								
Côte d'Or	9 930	-6,2	37 273	+1,3	8 290	+2,4	1 733	-10,0
Doubs	12 647	-3,0	33 080	+2,1	10 223	+0,4	1 953	-5,9
Jura	3 677	-9,1	15 377	+0,9	5 113	+0,5	780	-4,5
Nièvre	5 733	-4,3	13 693	0,0	6 170	-0,8	897	-9,4
Haute-Saône	4 147	-5,7	15 040	0,0	5 277	+1,9	1 073	-6,7
Saône-et-Loire	10 107	-8,0	36 477	+1,6	11 583	+2,1	2 193	-9,6
Yonne	8 760	-6,5	23 407	+0,8	7 630	+3,8	1 407	-8,7
Territoire de Belfort	4 357	-1,6	9 540	+2,2	2 327	+1,3	750	-0,9
<b>BFC</b>	<b>59 357</b>	<b>-5,6</b>	<b>183 887</b>	<b>+1,2</b>	<b>56 613</b>	<b>+1,5</b>	<b>10 787</b>	<b>-7,7</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

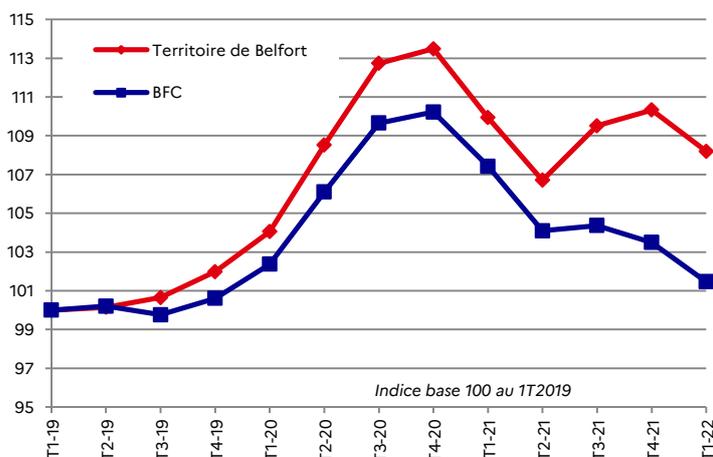
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

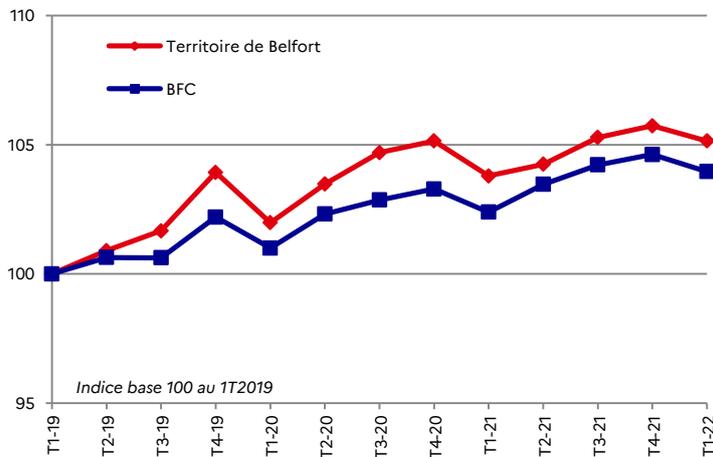
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

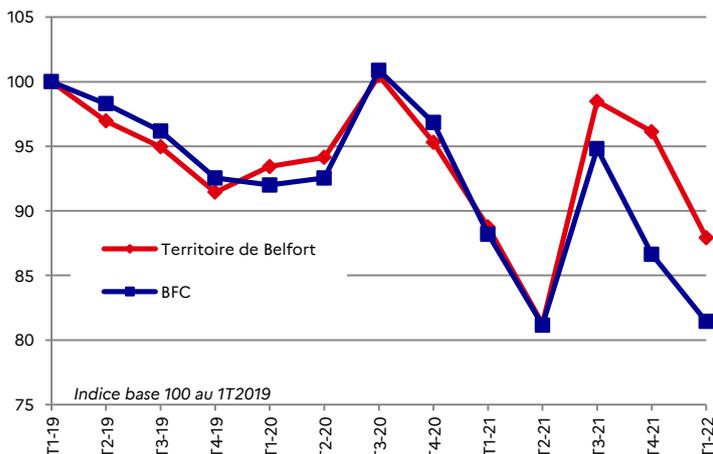
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

