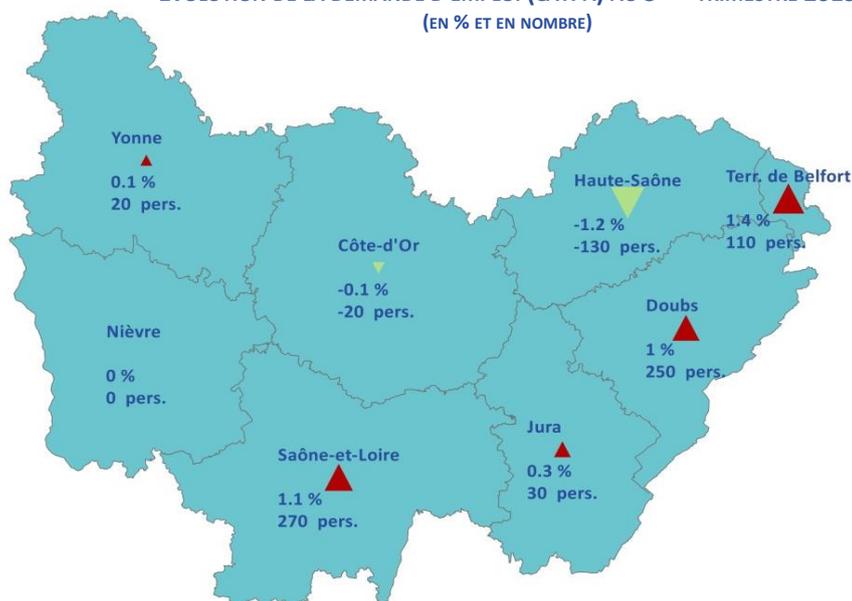


INDICATEURS TRIMESTRIELS DÉPARTEMENTAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

TERRITOIRE DE BELFORT

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2019
(EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
 - 0,4 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **7 780** (+ 1,4 % sur un trim.)
 Cat. B, C : **4 560** (- 1,5 % sur un trim.)
 Cat. A, B, C : **12 330** (+ 0,2 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

8,8 % au 2^{ème} trimestre 2019
 - 0,2 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2019
 (France métropolitaine : 8,2 % ; - 0,2 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

50 810 au 2^{ème} trimestre 2019
 + 0,2 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

● RECOURS À L'INTÉRIM

1 670 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2019
 + 4,1 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

Au deuxième trimestre 2019 :

Le Territoire de Belfort gagne 120 emplois salariés (privés et publics) malgré d'importantes pertes d'emploi enregistrées dans les services marchands. Hors intérim, l'emploi salarié augmente dans le département grâce aux créations de postes observées dans les services non marchands. En un an, l'emploi salarié dans le département diminue plus rapidement qu'au niveau régional. Après plusieurs trimestres de baisses consécutives, le recours à l'intérim repart à la hausse. Sur douze mois glissés, le recours à l'activité partielle s'est développé : près de 40 000 heures ont ainsi été chômées, préservant l'emploi d'environ 25 emplois équivalents temps plein.

Au troisième trimestre 2019 :

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle est moins important qu'au 3^e trimestre 2018. Les défaillances d'entreprises atteignent une vingtaine de procédures menaçant une trentaine d'emplois, un nombre en baisse par rapport à l'année dernière. Les créations d'entreprises augmentent à nouveau, comptabilisant près de 145 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre d'inscrits à Pôle emploi (catégorie A) croît par rapport au 2^e trimestre 2019, l'évolution la plus défavorable de la région. Le fait le plus marquant demeure la forte progression de la demande d'emploi des moins de 25 ans et particulièrement chez les jeunes hommes, qu'ils exercent ou non une activité réduite. Sur les douze derniers mois la demande d'emploi globale, incluant les personnes exerçant une activité réduite (catégorie ABC), augmente légèrement alors qu'elle diminue en région (+0,2 %). Néanmoins la demande d'emploi de longue durée se réduit et ce, de manière plus marquée qu'au niveau régional.

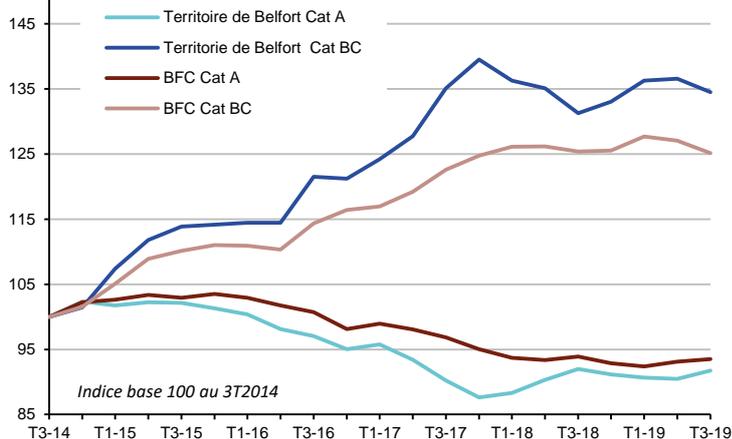
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois				
	T3 2019	Var. (en %) sur		
		1 trim.	1 an	
Territoire de Belfort :				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	7 780	+1,4	-0,3	
Catégories B, C	4 560	-1,5	+2,5	
Catégories A, B, C	12 330	+0,2	+0,7	
Bourgogne-Franche-Comté :				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	123 980	+0,4	-0,4	
Catégories B, C	91 110	-1,5	-0,2	
Catégories A, B, C	215 080	-0,4	-0,3	

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Territoire de Belfort		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégorie A					
Hommes	4 040	+2,3	+1,3	+0,8	+0,1
< 25 ans	630	+5,0	-1,6	+3,2	+2,5
25 - 49 ans	2 310	+2,2	+1,3	+0,6	-0,6
50 ans et plus	1 100	+0,9	+3,8	0,0	+0,4
Femmes	3 740	+0,5	-1,8	0,0	-1,0
< 25 ans	510	+2,0	0,0	+1,4	-0,2
25 - 49 ans	2 190	0,0	-2,7	-0,2	-1,4
50 ans et plus	1 040	0,0	-1,0	-0,4	-0,6
Total	7 780	+1,4	-0,3	+0,4	-0,4
< 25 ans	1 140	+3,6	-1,7	+2,4	+1,2
25 - 49 ans	4 500	+1,4	-0,7	+0,2	-1,0
50 ans et plus	2 140	+0,5	+1,4	-0,2	-0,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort		BFC		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégories A, B, C					
Hommes	6 100	+0,5	+1,0	-0,1	-0,3
< 25 ans	930	+3,3	-1,1	+0,5	-0,3
25 - 49 ans	3 710	-0,3	+1,1	-0,3	-1,2
50 ans et plus	1 460	+0,7	+2,1	+0,1	+1,7
Femmes	6 240	+0,2	+0,5	-0,7	-0,4
< 25 ans	780	0,0	-3,7	-1,0	-2,7
25 - 49 ans	3 750	+0,5	+0,3	-0,8	-0,7
50 ans et plus	1 710	-0,6	+3,0	-0,3	+1,6
Total	12 330	+0,2	+0,7	-0,4	-0,3
< 25 ans	1 710	+1,8	-2,3	-0,2	-1,5
25 - 49 ans	7 450	0,0	+0,5	-0,6	-0,9
50 ans et plus	3 170	0,0	+2,6	-0,1	+1,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	6 720	+0,7	0,0	-0,6	-0,5
DELD :					
1 à 2 ans	2 430	-0,4	-3,2	-1,2	-5,4
2 à 3 ans	1 240	-6,1	+0,8	-1,4	+3,6
3 ans et plus	1 940	+3,7	+8,4	+1,9	+4,6
Total DELD	5 610	-0,4	+1,4	-0,2	-0,1
Part des DELD	45,5%	-0,3 pt	+0,4 pt	+0,1 pt	+0,1 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2019	Moyenne annuelle 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	5 190	5 350	5 112
Solidarité - Etat	840	850	972
Total DE indemnisés	6 030	6 200	6 083
Formation	430	450	388
Part des DE indemnisés* :			
Territoire de Belfort :	48,1%		
BFC :	49,3%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	239	-7	-3,0	-178	-3,6
Fin de mission d'intérim	132	+7	-5,3	-137	-7,3
Démision	44	0	-0,7	+43	+4,4
Rupture conventionnelle	59	-8	-11,6	-9	-0,7
Licenc. économique	20	-3	-11,8	-32	-8,8
Autre licenciement	79	-6	-6,7	+24	+1,6
Première entrée ⁽¹⁾	109	-18	-14,4	-124	-6,3
Retour d'inactivité ⁽²⁾	237	+39	+19,5	+214	+6,1
Réinscription rapide ⁽³⁾	278	+6	+2,1	+118	+3,2
Autre motif ⁽⁴⁾	78	+13	+20,5	+107	+9,9
Motif indéterminé	176	+12	+7,3	-191	-8,1
Total	1 452	+20	+1,4	-165	-0,7

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2019	Var. annuelle en nbre	en %	Var. annuelle en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	233	-9	-3,9	+117	+2,9
Entrée en stage ou formation	170	+6	+3,7	+256	+9,9
Arrêt de recherche**	92	-14	-13,4	+37	+1,9
dont maladie	52	-4	-6,6	+46	+4,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	565	+48	+9,2	+596	+7,0
Radiation administrative	120	-11	-8,2	+66	+4,0
Autre cas ⁽²⁾	124	0	-0,3	-89	-4,5
Total	1 304	+19	+1,5	+982	+4,7

**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

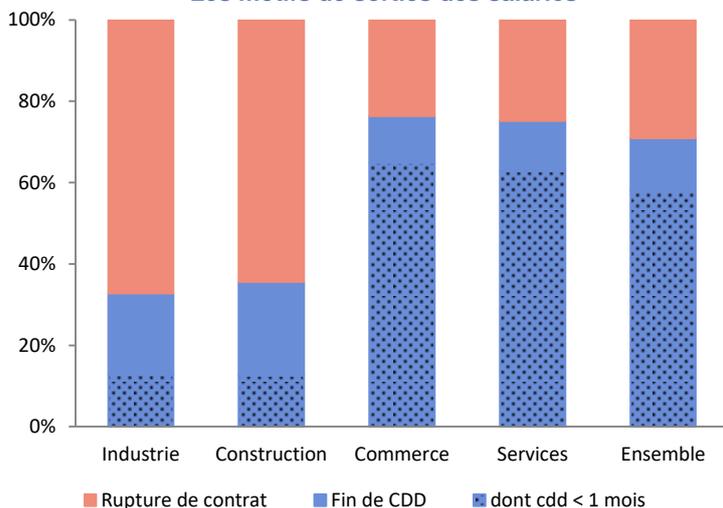
Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

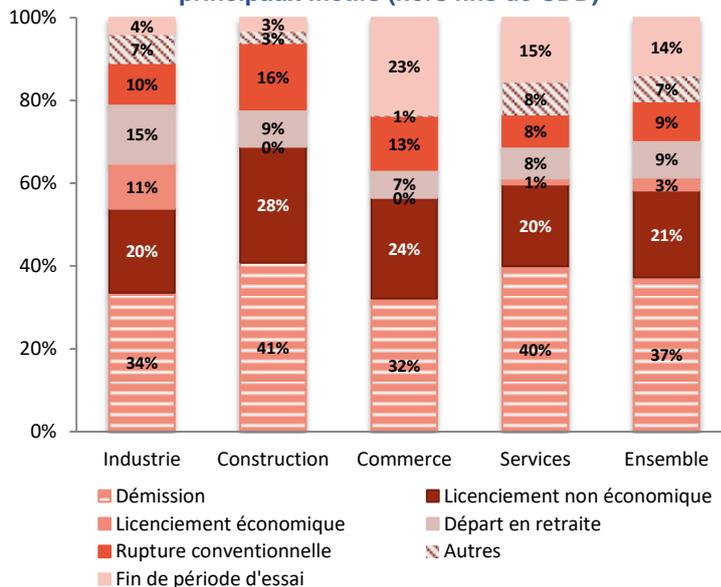
Territoire de Belfort		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4^{ème} trimestre 2017						
Actifs en emploi		12 054	2 776	5 766	35 002	55 598
Répartition en %		21,7	5,0	10,4	63,0	100,0
Embauches		330	61	865	2 670	3 926
dont en % :	CDD	39,7	60,8	85,6	82,3	79,1
	< 25 ans	24,1	31,9	61,1	34,0	39,1
	25 - 49 ans	63,1	57,5	33,9	51,0	48,4
	50 - 54 ans	6,3	3,4	3,0	6,1	5,4
	55 ans ou plus	6,4	7,2	2,0	8,8	7,1
	Femmes	24,9	12,4	52,7	65,5	58,4
Sorties		358	53	792	2 658	3 862
dont en % :	Fins de CDD	32,7	35,6	76,4	75,2	70,9
	<i>dont CDD < 1 mois</i>	38,9	35,3	85,0	83,6	81,7
	Demissions	22,6	26,3	7,6	9,9	10,8
	Licenciements économiques	7,3	0,0	0,0	0,4	0,9
	Licenc. non économiques	13,7	18,0	5,7	4,9	6,1
	Retraite	9,8	5,8	1,6	1,9	2,6
	Ruptures Conventionnelles	6,4	10,2	3,0	1,9	2,6
	< 25 ans	12,7	24,8	54,3	32,1	34,7
	25 - 49 ans	56,0	53,1	37,7	50,0	48,1
	50 - 54 ans	8,4	4,1	3,8	6,9	6,3
	55 ans ou plus	22,9	18,0	4,2	11,0	10,8
	Femmes	20,9	4,0	53,8	66,1	58,5

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Territoire de Belfort		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4^{ème} trimestre 2017							
Actifs en emploi		5 352	34 701	7 621	8 567	25 943	2 160
Répartition en %		9,5	61,7	13,6	15,2	46,1	3,8
Embauches		1 537	1 899	212	279	2 295	950
dont en % :	CDD	86,1	73,5	76,0	81,5	85,9	90,4
Sorties		1 342	1 857	245	418	2 261	843
dont en % :	Fins de CDD	86,9	65,9	59,8	48,8	77,0	90,0
	<i>dont CDD < 1 mois</i>	88,3	76,5	76,8	78,3	83,1	89,0
	Demissions	4,9	15,9	11,2	7,3	7,9	3,9
	Licenciements économiques	0,0	1,0	2,2	3,0	0,6	0,0
	Licenc. non économiques	2,9	7,1	12,3	8,1	4,7	2,2
	Retraite	/	0,2	1,7	22,2	2,2	/
	Ruptures Conventionnelles	0,8	3,9	4,5	2,1	2,4	0,6

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

Les entreprises

Activité partielle

	Territoire de Belfort	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Heures autorisées		(en nbre)
Nombre de demandes	9	0
Volume d'heures autorisées	37 334	-21 000
dont :		
Agriculture	0	0
Industrie	10 083	-34 758
Construction	0	-408
Commerce	585	-177
Services	26 666	+14 343
Etablissements autorisés	8	-1
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	< 3	/
Nombre de salariés concernés**	121	+20
Total heures autorisées 12 mois glissés	265 523	+39 545

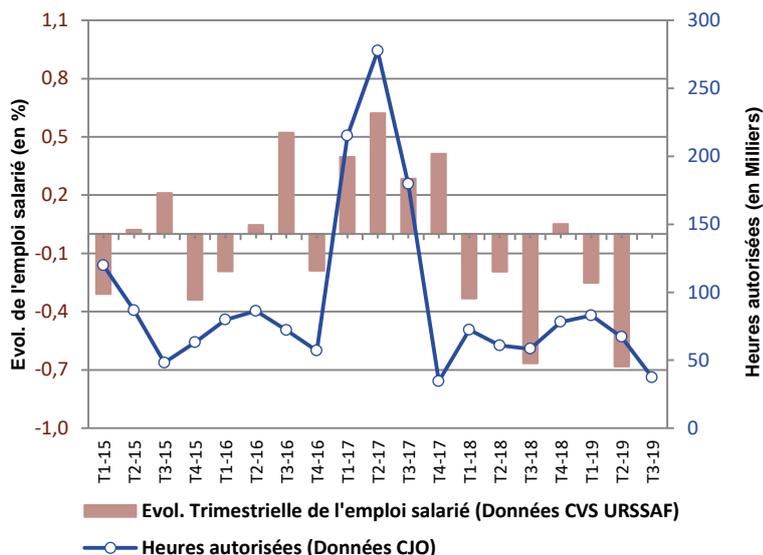
Source : DARES/DIRECCTE BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Activité partielle : heures autorisées



	Territoire de Belfort	
	T2 2019	Evol./T2 2018
Heures consommées		(en nbre)
Nombre d'heures consommées*	3 891	-6 909
dont :		
Agriculture	0	0
Industrie	660	-6 742
Construction	0	-739
Commerce	697	+697
Services	2 535	-124
Etabs ayant consommé des heures	12	0
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	< 3	/
Nombre de salariés concernés**	57	-80
Total heures consommées 12 mois glissés	39 600	+2 524

Source : DARES/DIRECCTE BFC

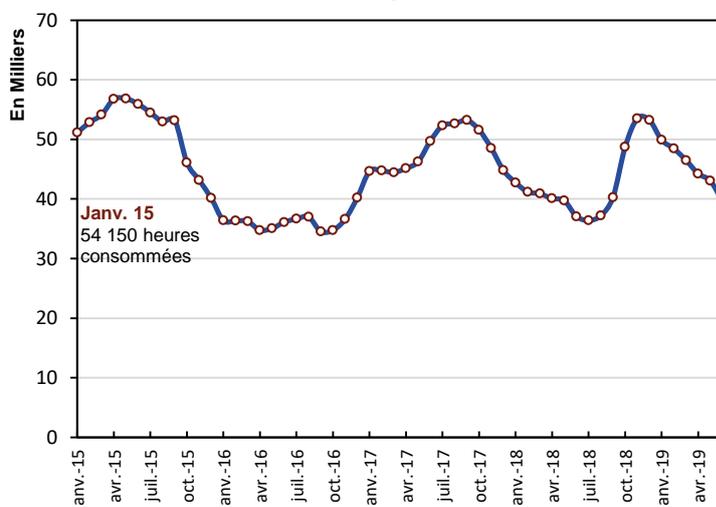
* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** nombre moyen mensuel

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



Créations d'entreprises

	Territoire de Belfort	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Créations d'entreprises		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	337	+70,2
dont :		
Entreprises individuelles	77	+54,0
Micro-entrepreneurs	192	+93,9
Sociétés	68	+38,8
Cumul sur 12 mois glissés	1 068	+26,1
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	145	+46,5
Cumul sur 12 mois glissés	535	+13,3

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Défaillances d'entreprises

	Territoire de Belfort	
	T3 2019	Evol./T3 2018
Ouvertures de procédures		(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures	20	+42,9
dont :		
Sauvegardes	0	n.s.
Redressements judiciaires	11	+57,1
Liquidations judiciaires directes	9	+28,6
Nombre d'emplois menacés	33	-35,3
dont :		
Agriculture	0	n.s.
Industrie	3	-83,3
Construction	6	-68,4
Commerce	6	n.s.
Services	18	+28,6
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	110	+34,1

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Territoire de Belfort 2 ^{ème} trimestre 2019 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
Agriculture	90	0	+0,8	0	+0,8	90	0	+0,8	0	-2,4
Industrie	8 620	-50	-0,6	-270	-3,0	9 550	-30	-0,3	-250	-2,5
Industrie agro-alimentaire	520	0	+0,6	-20	-4,6	520	0	+0,7	-30	-4,7
Industries extractives, énergie, eau, déchets	420	+10	+2,4	+10	+1,4	440	+10	+2,6	+10	+2,2
Equipements élec. électron. info., autres machines	3 040	-40	-1,4	-130	-4,0	3 140	-40	-1,3	-150	-4,6
Matériels de transport	940	0	-0,1	-10	-0,8	1 060	0	+0,2	0	+0,2
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	3 710	-20	-0,5	-110	-2,9	4 390	-10	-0,2	-80	-1,8
Construction	2 160	-10	-0,4	+10	+0,4	2 320	-30	-1,4	-40	-1,7
Commerce ; réparation auto.	5 300	-10	-0,2	+80	+1,6	5 420	-40	-0,8	+60	+1,2
Services marchands	12 710	-500	-3,8	-630	-4,7	13 420	-440	-3,2	-630	-4,5
Transports et entreposage	1 780	+20	+1,1	+30	+1,9	2 110	+20	+0,9	-20	-0,9
Hébergement et restauration	1 450	+10	+1,0	+20	+1,4	1 460	+10	+0,6	+10	+1,0
Information et communication	1 050	-40	-3,6	+40	+3,8	1 050	-40	-3,4	+40	+3,8
Services financiers	940	-20	-2,6	-50	-4,7	960	-30	-2,6	-40	-4,2
Services immobiliers	480	+10	+2,2	+20	+3,6	500	+10	+2,4	+30	+6,6
Services aux entreprises	5 500	-60	-1,1	-270	-4,7	5 820	-10	-0,2	-230	-3,9
Services aux ménages	1 510	-410	-21,4	-420	-21,7	1 520	-410	-21,2	-420	-21,5
Services non marchands	19 980	+650	+3,4	+80	+0,4	20 010	+660	+3,4	+100	+0,5
Ensemble	48 860	+90	+0,2	-720	-1,4	50 810	+120	+0,2	-760	-1,5

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

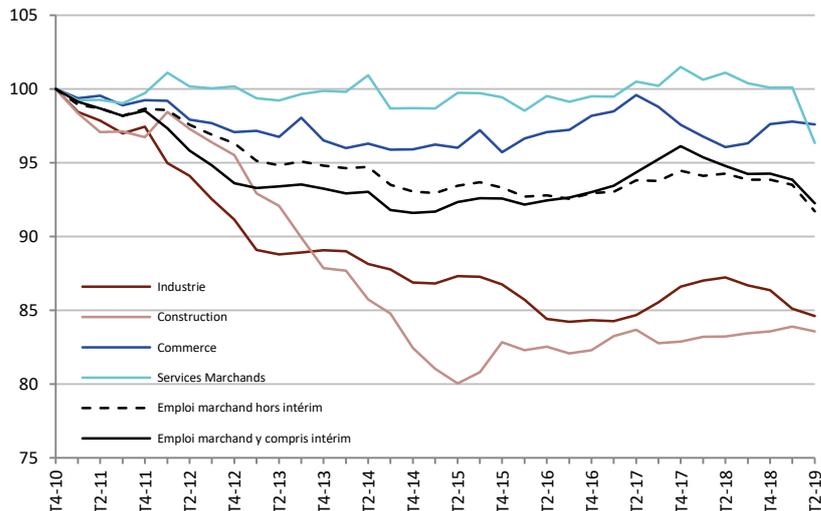
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

● dans les secteurs d'activité du département

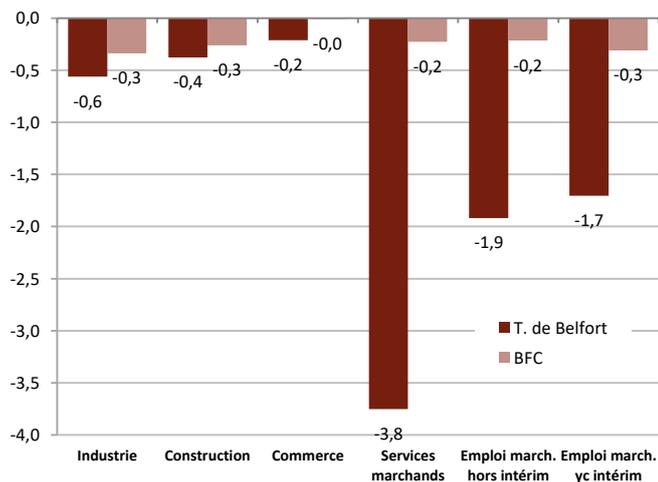
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

● dans le département et au niveau régional

(entre le 1^{er} trim. et le 2^{ème} trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Territoire de Belfort 2 ^{ème} trimestre 2019 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	< 5	/	/	0,0	-3,3	< 5	/	/	0,9	-1,1
Industrie	890	+4,3	+1,0	9,9	+0,4	860	+8,9	-9,5	2,6	+0,1
Construction	170	-15,8	-30,1	7,1	-2,8	170	-10,5	-19,0	2,6	+0,2
Commerce	80	-15,6	-22,3	1,6	-0,5	90	-10,0	-18,2	1,6	+0,1
Services	530	+16,7	-3,9	3,1	-0,1	490	+4,3	-14,0	1,8	0,0
Ensemble	1 670	+4,1	-6,3	4,9	-0,2	1 610	+3,9	-12,5	2,3	+0,1

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source Acoiss-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

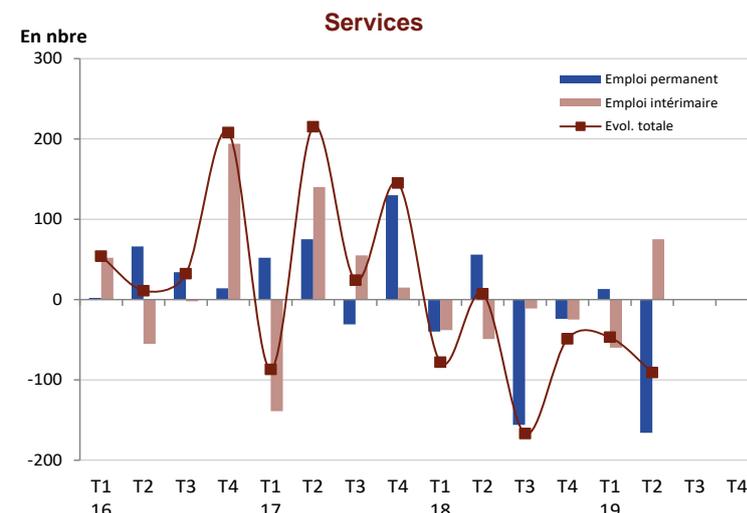
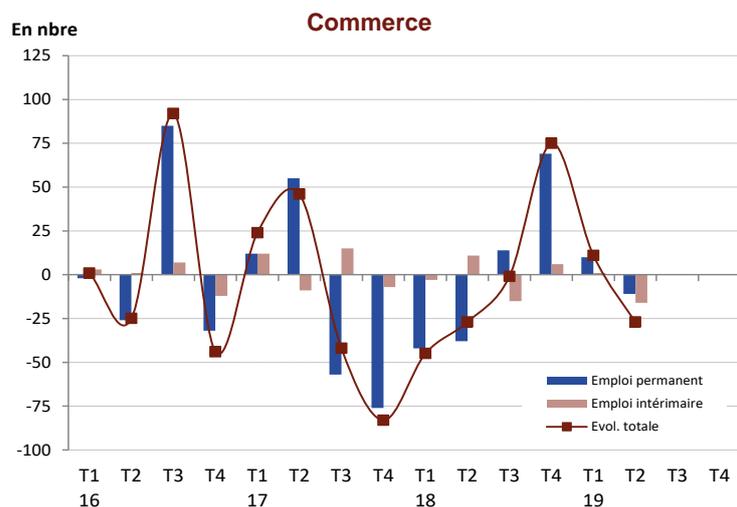
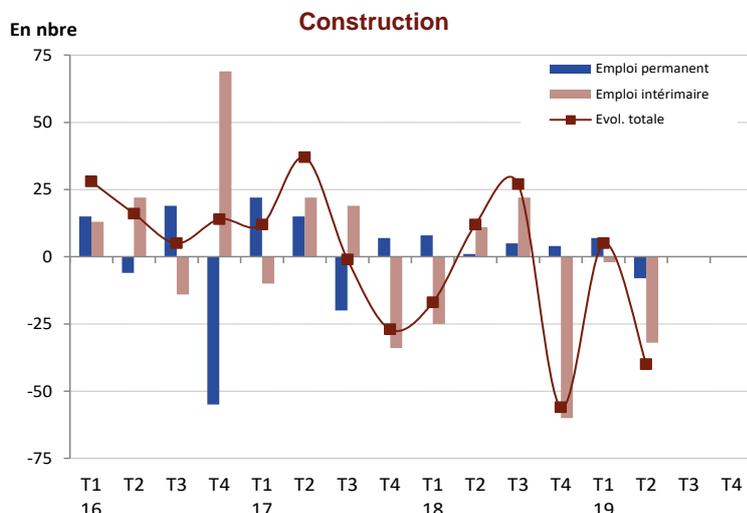
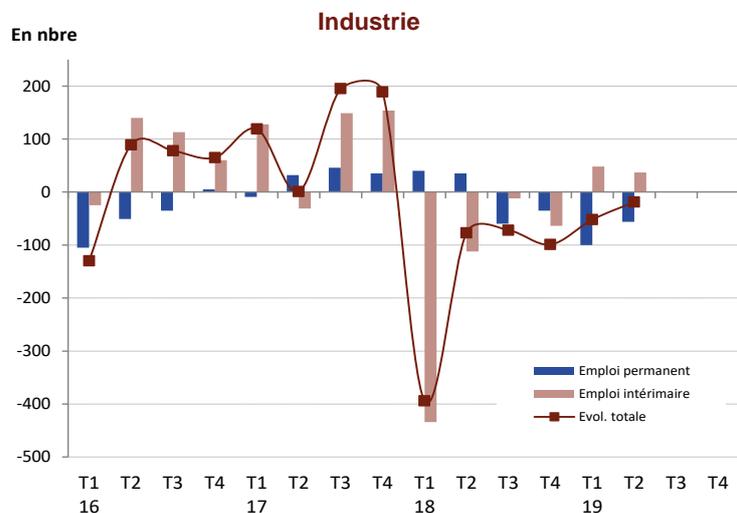
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisionsemploiinterim.pdf).

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acoiss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

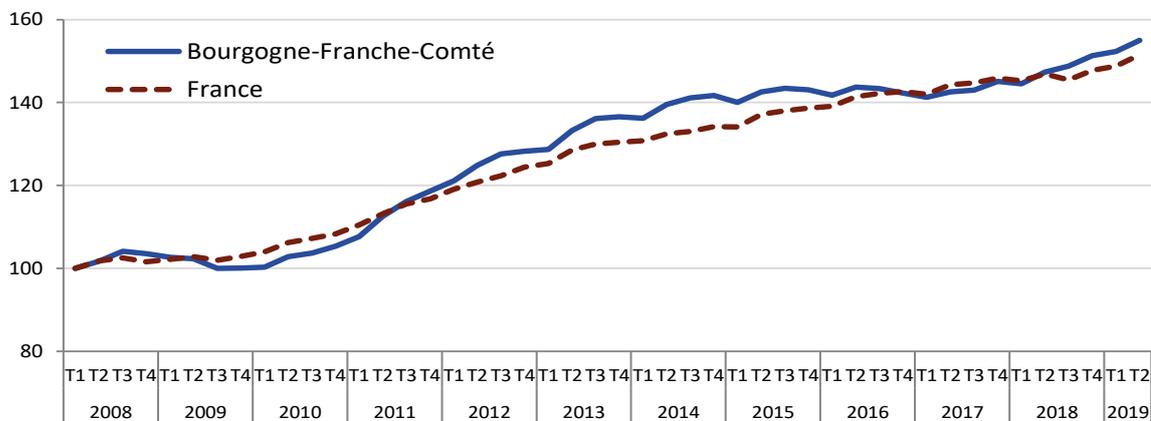
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 700	22,0	-0,0	+960	+0,4	123	0,3	+2,5	0	0,0
Doubs	220 427	195 370	20,2	-0,2	-1 360	-0,7	26 106	72,2	+1,9	+1 275	+5,1
Jura	105 268	85 640	8,8	-0,2	+170	+0,2	6 097	16,9	+1,5	+251	+4,3
Nièvre	72 914	66 510	6,9	-0,2	-270	-0,4	16	0,0	+6,7	-1	-5,9
Haute-Saône	92 912	66 020	6,8	-0,2	-220	-0,3	445	1,2	+2,1	+44	+11,0
Saône-et-Loire	212 973	182 930	18,9	+0,0	-20	-0,0	142	0,4	+0,7	+12	+9,2
Yonne	127 995	108 520	11,2	+0,0	-240	-0,2	13	0,0	+18,2	+4	+44,4
Territoire de Belfort	55 671	50 810	5,2	+0,2	-760	-1,5	3 227	8,9	+1,4	+208	+6,9
BFC	1 109 159	969 500	100,0	-0,1	-1 730	-0,2	36 169	100,0	+1,8	+1 793	+5,2

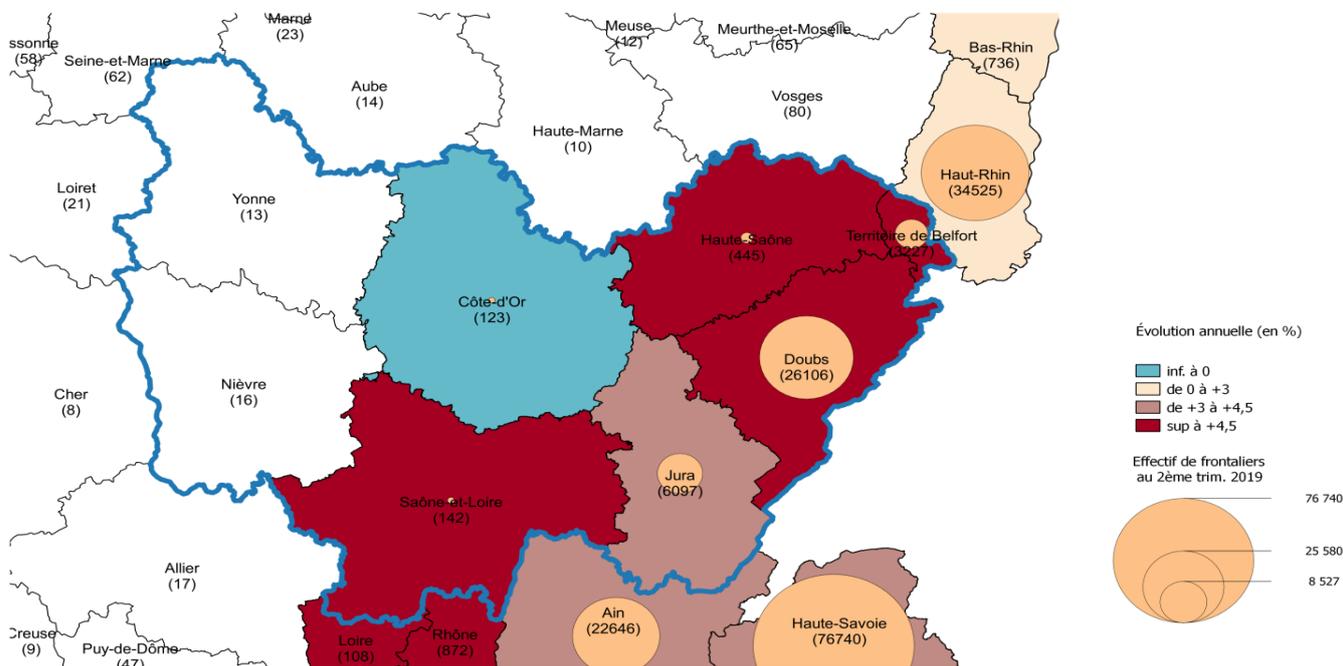
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 26 106 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Territoire de Belfort			BFC
	T3 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
CAE - PEC	102	218	-8,8	-23,5
dont Education Nat.	3	8	-71,4	-45,9
dont Collectivités	26	59	-3,3	-31,4
dont résidents QPV	11	27	-37,2	-24,1
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	158	366	+88,7	+36,6
dont Garantie Jeunes	35	116	+20,8	+18,2
dont résidents QPV	49	110	+86,4	+33,8
Alternance :				
Contrat apprentissage				
- secteur privé	295	394	+58,9	+29,8
- secteur public	15	25	n.s.	+24,1

n.s. : non significatif

Les entrées dans l'insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018
Côte d'Or	361	361	-5,7
Doubs	541	541	+4,6
Jura	362	362	+42,0
Nièvre	173	173	-1,7
Haute-Saône	142	142	-11,3
Saône-et-Loire	321	321	-18,9
Yonne	379	379	-1,0
Territoire de Belfort	78	78	-40,0
BFC	2 357	2 357	-1,8

Sources des tableaux :

Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP
 PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP
 Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté
 IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

CAE-PEC : DARES
 Emploi d'avenir : DARES
 Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Territoire de Belfort T2 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	BFC Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	240	-25,9	-32,2
Emploi d'avenir	41	-58,2	-66,8
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	159	+8,4	+10,6
IAE (au 1T 2019)	439	-4,4	+0,2

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscales.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>