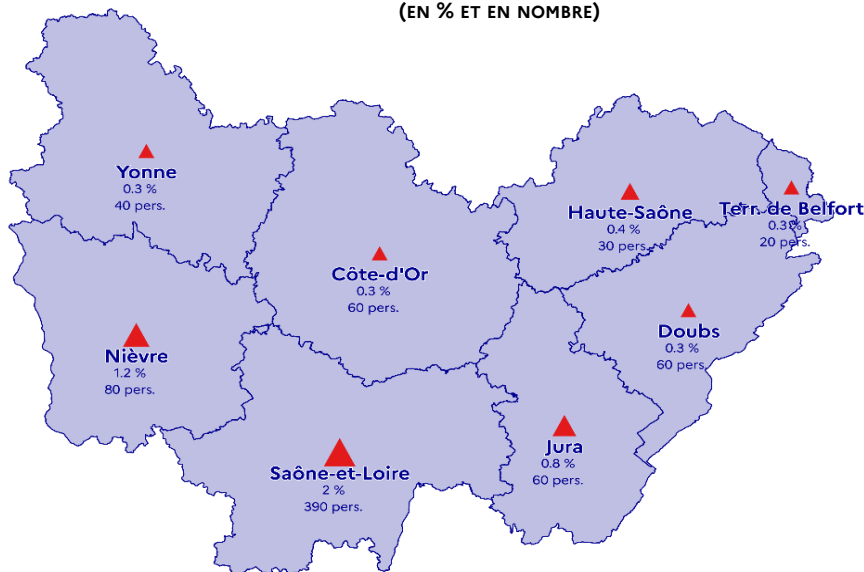


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2023 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
+ 0,7 % par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **6 750** (+ 0,3 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **4 680** (- 0,8 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **11 430** (- 0,2 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**8,5 %** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023  
+ 0,5 pt par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2023  
(France métropolitaine : 6,9 % ; 0,0 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**49 900** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023  
- 0,0 % par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2023

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 680** intérimaires au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023  
- 0,1 % par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2023

### Au deuxième trimestre 2023

L'emploi salarié (privé et public) est stable dans le Territoire de Belfort par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2023. Hors intérim, le secteur des services marchands est le seul à créer des emplois. Une hausse principalement portée par les services rendus aux entreprises et aux ménages. Le secteur des transports et de l'entreposage affiche également des gains d'emplois. L'industrie consolide ses effectifs. La construction continue en revanche à perdre des postes. La hausse de l'emploi dans le commerce observée le trimestre précédent ne se confirme pas. Sur un an, l'emploi salarié se stabilise alors qu'il progresse au niveau régional. La demande en intérim est à l'arrêt et recule fortement dans la construction. Le dispositif d'activité partielle est moins mobilisé qu'au cours du 1<sup>er</sup> trimestre. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA (4 200) continue de reculer. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-1,9 %), une baisse annuelle plus favorable que celle enregistrée à l'échelle régionale.

### Au troisième trimestre 2023

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle tend à diminuer sauf dans l'industrie et les services. Les défaillances d'entreprises et le nombre d'emplois menacés par ces procédures présentent des niveaux relativement faibles. La demande d'emploi de catégorie A continue d'augmenter mais à un rythme moins soutenu qu'au trimestre précédent : +0,3 % contre +2,7 %. Cette évolution est similaire à celle observée au niveau régional (+0,5 %). La demande d'emploi de catégorie A demeure cependant à des niveaux faibles, soit -0,9 % sur un an. Le nombre de demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite recule (catégories BC). Au total, la demande d'emploi toutes catégories confondues se replie. La hausse de la demande d'emploi de catégorie A touche davantage les hommes de 50 ans et plus (+5,3 %) et les femmes de 25 à 49 ans (+1,1 %). Le flux moyen d'entrées à Pôle emploi tend à augmenter depuis un an. Les sorties de Pôle emploi quant à elles diminuent.

# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

#### Territoire de Belfort :

Données CVS-CJO

	T3 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	6 750	+0,3	-0,9
Catégories B, C	4 680	-0,8	-6,8
Catégories A, B, C	11 430	-0,2	-3,5

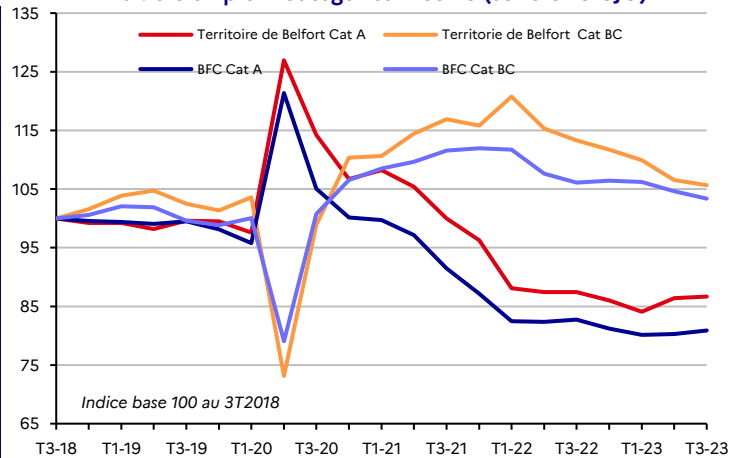
#### Bourgogne-Franche-Comté :

Données CVS-CJO

	T3 2023	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Catégorie A	100 300	+0,7	-2,3
Catégories B, C	94 070	-1,2	-2,6
Catégories A, B, C	194 370	-0,2	-2,4

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

### Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	3 570	+0,3	-1,4	+1,2	-2,0
< 25 ans	540	-1,8	+8,0	+1,6	+1,6
25 - 49 ans	2 040	-1,4	-3,3	+1,1	-1,4
50 ans et plus	990	+5,3	-2,0	+1,1	-5,0
<b>Femmes</b>	3 180	+0,3	-0,6	+0,3	-2,5
< 25 ans	460	0,0	+4,5	+3,6	+1,8
25 - 49 ans	1 850	+1,1	0,0	+0,1	-2,1
50 ans et plus	870	0,0	-4,4	-1,1	-5,5
<b>Total</b>	6 750	+0,3	-0,9	+0,7	-2,3
< 25 ans	1 000	-2,0	+6,4	+2,4	+1,7
25 - 49 ans	3 890	-0,3	-1,8	+0,7	-1,7
50 ans et plus	1 850	+2,2	-3,1	0,0	-5,2

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	5 820	0,0	-3,6	0,0	-1,8
< 25 ans	860	-1,1	-1,1	+0,5	-1,3
25 - 49 ans	3 490	-0,9	-4,4	-0,1	-1,8
50 ans et plus	1 470	+2,1	-2,6	0,0	-2,1
<b>Femmes</b>	5 610	-0,4	-3,3	-0,4	-3,0
< 25 ans	710	-5,3	-5,3	+1,0	-2,8
25 - 49 ans	3 290	+0,3	-3,2	-0,6	-3,1
50 ans et plus	1 610	+0,6	-3,0	-0,6	-2,9
<b>Total</b>	11 430	-0,2	-3,5	-0,2	-2,4
< 25 ans	1 570	-2,5	-3,1	+0,7	-2,1
25 - 49 ans	6 780	-0,3	-3,8	-0,4	-2,5
50 ans et plus	3 080	+1,3	-2,8	-0,3	-2,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2023	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Moins de 1 an</b>	<b>6 290</b>	<b>+0,2</b>	<b>+1,0</b>	<b>+0,3</b>	<b>+1,5</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 180	+0,9	-0,5	+1,5	-0,6
2 à 3 ans	1 000	+1,0	-23,1	-0,9	-15,5
3 ans et plus	1 950	-3,5	-7,6	-3,4	-8,5
<b>Total DELD</b>	<b>5 140</b>	<b>-0,6</b>	<b>-8,4</b>	<b>-0,9</b>	<b>-6,9</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>45,0%</b>	<b>-0,2 pt</b>	<b>-2,4 pt</b>	<b>-0,3 pt</b>	<b>-2,1 pt</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2023	Moyenne annuelle	
		2023	2022
Assurance chômage	4 660	4 690	4 720
Solidarité - Etat	600	600	740
Autres	90	100	100
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>5 360</b>	<b>5 390</b>	<b>5 560</b>
Formation	380	380	420
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
<b>Territoire de Belfort :</b>	44,5%		
BFC	46,4%		

Source : Pôle emploi

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	240	+8	+3,3	-1	0,0
Fin de mission d'intérim	109	+22	+25,3	+148	+9,1
Démission	58	+10	+20,1	+83	+6,8
Rupture conventionnelle	74	0	+0,5	-52	-3,8
Licenc. économique	19	+3	+18,8	+19	+6,9
Autre licenciement	71	-8	-10,2	-206	-14,3
Première entrée <sup>(1)</sup>	93	-14	-13,1	-92	-6,4
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	282	+47	+19,8	+485	+12,4
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	269	+24	+9,8	+174	+4,9
Autre motif <sup>(4)</sup>	88	+11	+13,7	+73	+5,7
Motif indéterminé	124	-9	-6,5	-189	-9,8
<b>Total</b>	<b>1 427</b>	<b>+93</b>	<b>+7,0</b>	<b>+442</b>	<b>+2,0</b>

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T3 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	155	-25	-13,7	-47	-1,6
Entrée en stage ou formation	138	-13	-8,6	-278	-10,5
Arrêt de recherche**	98	-4	-3,6	-19	-1,0
dont maladie	59	+4	+8,0	+21	+1,9
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	572	-30	-5,0	-167	-1,7
Radiation administrative	150	+32	+27,0	+83	+4,5
Autre cas <sup>(2)</sup>	132	+26	+24,1	+132	+7,7
<b>Total</b>	<b>1 246</b>	<b>-14</b>	<b>-1,1</b>	<b>-295</b>	<b>-1,4</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

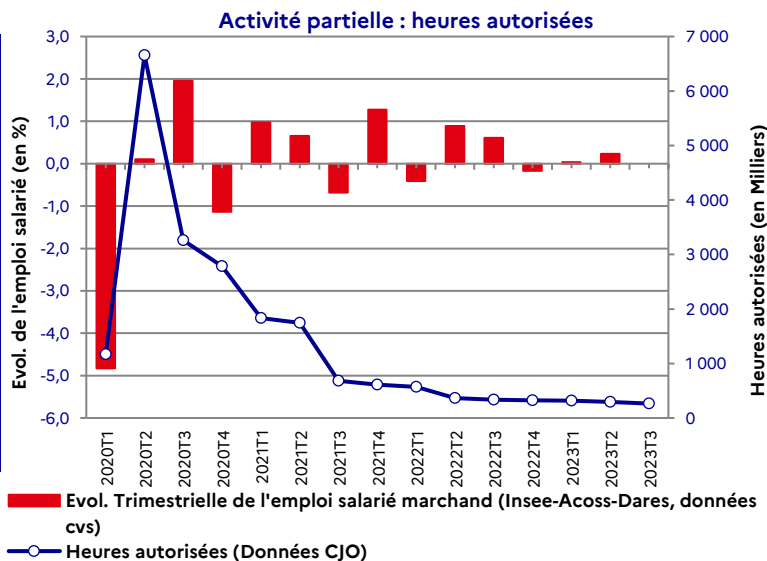
## Activité partielle

Données CJO*		Territoire de Belfort	
Heures autorisées		T2 2023	T3 2023
<b>Nombre de demandes en cours</b>		56	46
<b>Volume d'heures autorisées</b>		294 533	264 596
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	237 792	219 693
	Construction	7 538	1 225
	Commerce	1 980	500
	Services	47 223	43 178
<b>Etablissements autorisés</b>		56	44
dont :	étabs de 50 sal. et plus	23	20
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		2 674	2 406
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>		1 271 807	1 201 079

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



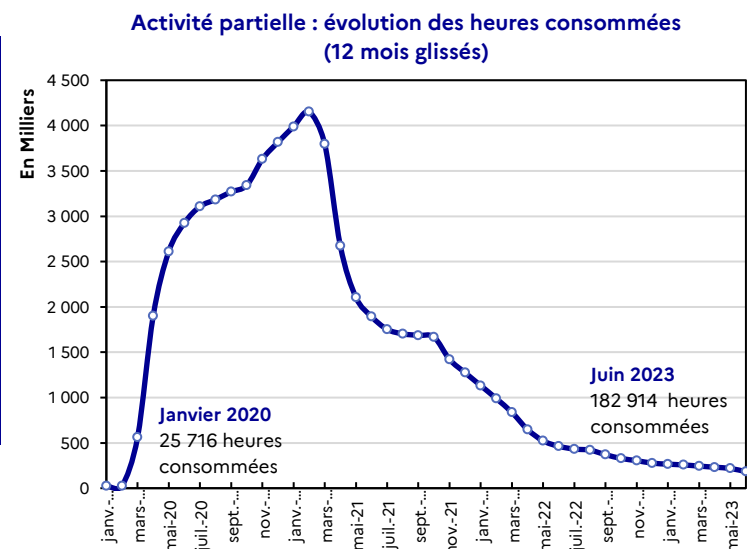
		Territoire de Belfort	
Heures consommées		T1 2023	T2 2023
<b>Nombre d'heures consommées*</b>		53 522	32 197
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	42 335	22 940
	Construction	632	29
	Commerce	416	321
	Services	10 139	8 908
<b>Etabls ayant consommé des heures</b>		35	20
dont :	étabs de 50 sal. et plus	14	8
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		680	322
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>		243 902	182 914

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes		Territoire de Belfort	
Créations d'entreprises		T2 2023	Evol./T2 2022 (en %)
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>		350	+9,4
dont :	Entreprises individuelles	42	+13,5
	Micro-entrepreneurs	232	+3,6
	Sociétés	76	+28,8
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		1 481	-1,1
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>		118	+22,9
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		501	+2,7

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

## Défaillances d'entreprises

		Territoire de Belfort	
Ouvertures de procédures		T3 2023	Evol./T3 2022 (en %)
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>		29	n.s.
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	10	n.s.
	Liquidations judiciaires directes	19	n.s.
<b>Nombre d'emplois menacés</b>		57	+62,9
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	s	s
	Construction	7	n.s.
	Commerce	12	+100,0
	Services	38	+40,7
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>		105	+78,0

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

### Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

[https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi\\_note\\_methodo\\_mai\\_2022.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf)

Territoire de Belfort 2 <sup>ème</sup> trimestre 2023 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %		Trimestrielle en nbre	Trimestrielle en %	Annuelle en nbre	Annuelle en %
<b>Agriculture</b>	100	0	-3,7	+20	+18,1	100	0	-4,6	+20	+18,1
<b>Industrie</b>	7 450	+10	+0,1	+10	+0,1	8 310	+30	+0,4	+220	+2,7
Industrie agro-alimentaire	530	-10	-1,9	-20	-2,8	550	-10	-1,8	-10	-1,8
Industries extractives, énergie, eau, déchets	270	0	-0,9	+10	+5,4	290	-10	-2,4	+10	+4,1
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 530	0	+0,0	+50	+2,1	2 680	-30	-1,0	0	+0,1
Matériels de transport	1 130	+10	+0,9	+50	+4,4	1 270	+10	+0,5	+130	+11,2
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	2 990	+10	+0,4	-90	-2,9	3 510	+70	+2,0	+90	+2,6
<b>Construction</b>	2 170	-20	-1,1	-100	-4,2	2 290	-50	-2,1	-100	-4,2
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	5 520	-50	-1,0	+30	+0,5	5 650	-40	-0,7	+30	+0,5
<b>Services marchands</b>	13 010	+160	+1,3	+110	+0,8	13 460	+130	+1,0	+40	+0,3
Transports et entreposage	1 800	+50	+2,7	+70	+4,2	1 970	+40	+2,3	+60	+3,4
Hébergement et restauration	1 570	0	-0,2	-20	-1,3	1 590	-10	-0,3	-20	-1,1
Information et communication	910	+10	+0,9	0	-0,1	910	+10	+0,9	0	-0,2
Services financiers	810	-10	-1,1	-10	-1,7	820	0	-0,2	-20	-2,2
Services immobiliers	480	-10	-2,1	+10	+1,8	490	-10	-2,3	+10	+2,0
Services aux entreprises	5 660	+80	+1,4	+50	+0,9	5 890	+50	+0,8	-10	-0,2
Services aux ménages	1 770	+50	+3,0	+20	+1,0	1 780	+50	+2,9	+10	+0,8
<b>Services non marchands</b>	20 070	-90	-0,5	-180	-0,9	20 090	-90	-0,4	-180	-0,9
<b>Ensemble</b>	48 320	0	-0,0	-110	-0,2	49 900	-20	-0,0	+30	+0,1

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

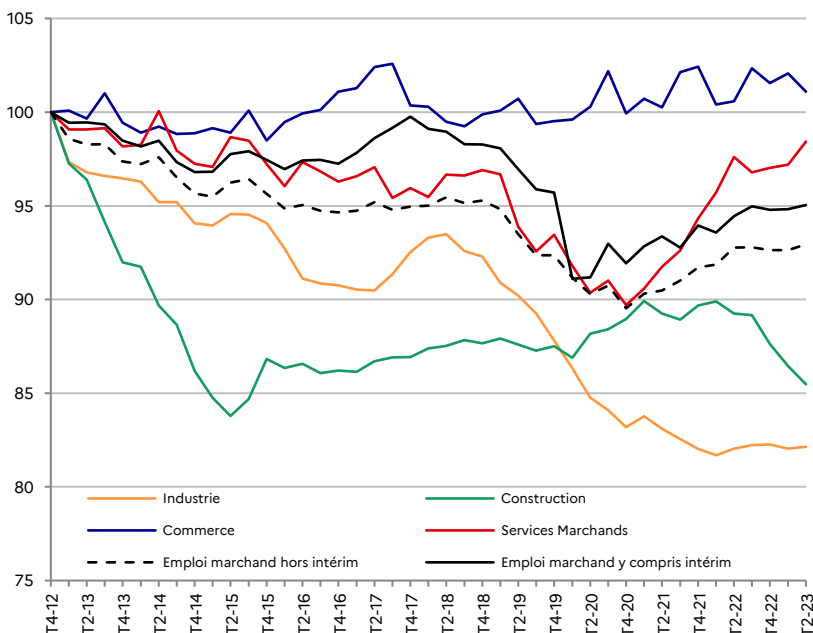
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

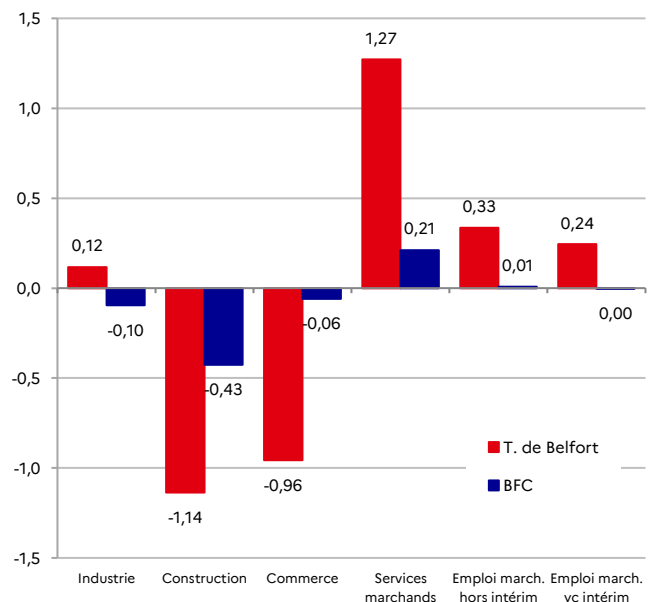
(base 100 au 31/12/2012)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>ème</sup> trim. 2023, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Territoire de Belfort 2 <sup>ème</sup> trimestre 2023 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>		Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	s	s	s	0,0	0,0	s	s	s	1,1	0,0
Industrie	960	+2,3	+38,6	11,4	+2,9	920	+2,2	+8,2	3,7	+1,0
Construction	150	-13,6	-7,3	6,6	-0,2	160	0,0	0,0	3,4	+0,3
Commerce	80	-2,2	-28,7	1,4	-0,6	80	0,0	-33,3	1,4	0,0
Services	490	+0,6	-2,6	3,7	-0,1	480	-5,9	-11,1	2,0	+0,3
<b>Ensemble</b>	<b>1 680</b>	<b>-0,1</b>	<b>+14,4</b>	<b>5,6</b>	<b>+0,7</b>	<b>1 640</b>	<b>-1,2</b>	<b>-1,8</b>	<b>2,9</b>	<b>+0,7</b>

s : secret statistique

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

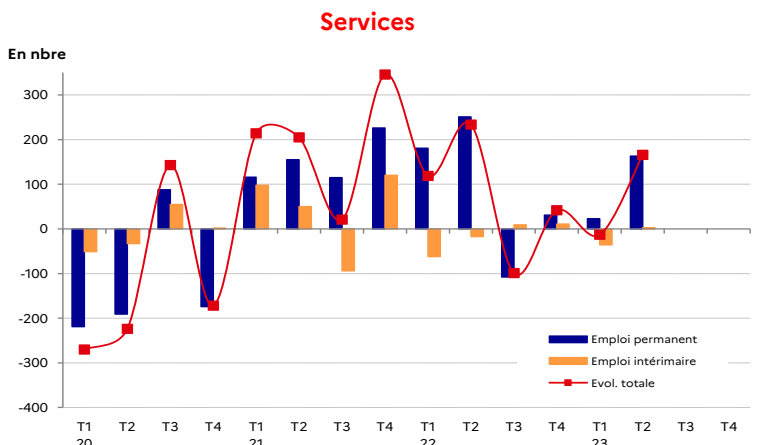
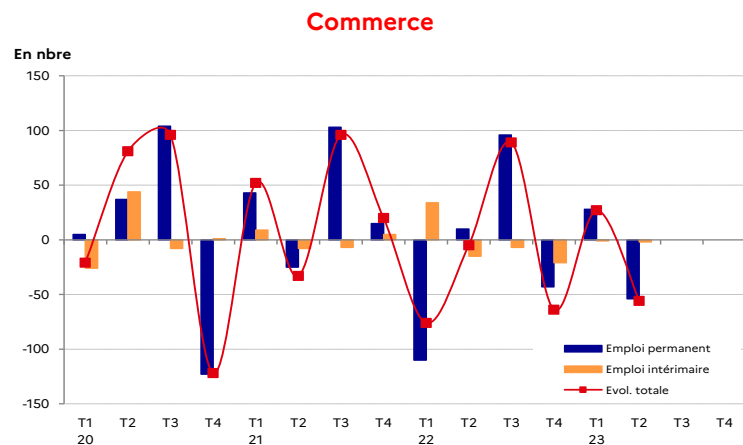
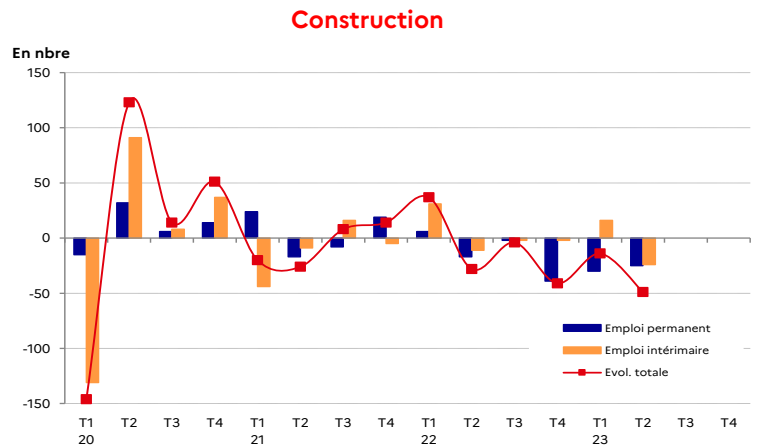
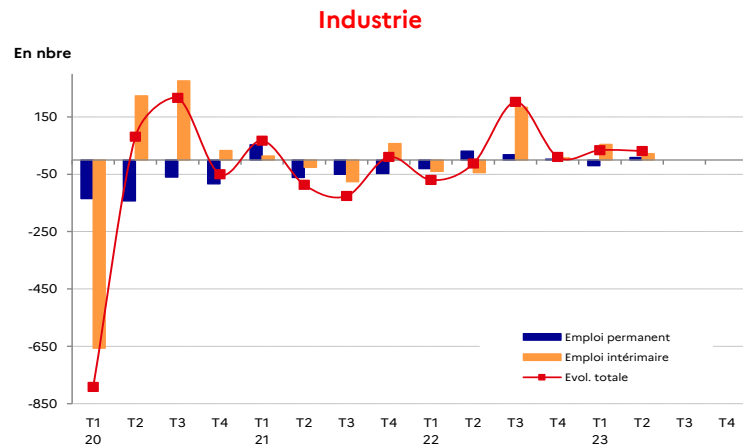
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Territoire de Belfort		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>2<sup>ème</sup> trimestre 2023</b>						
<b>Embauches</b>		<b>301</b>	<b>191</b>	<b>890</b>	<b>6 182</b>	<b>7 564</b>
Répartition en %		4,0	2,5	11,8	81,7	100,0
dont en % :						
	CDD	43,9	55,0	76,9	87,2	83,4
	< 25 ans	24,6	26,2	49,0	30,6	32,4
	25 - 49 ans	56,5	62,8	37,3	45,1	45,1
	50 - 54 ans	8,6	5,2	4,9	9,9	9,2
	55 ans ou plus	10,3	5,8	8,8	14,3	13,3
	Femmes	35,2	11,0	61,0	63,2	60,5
<b>Sorties</b>		<b>373</b>	<b>220</b>	<b>911</b>	<b>5 920</b>	<b>7 424</b>
Répartition en %		4,9	2,9	12,0	78,3	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	30,3	35,5	62,2	81,9	75,5
	dont CDD < 1 mois	44,2	33,3	69,7	84,7	81,7
	Demissions	26,0	23,6	17,1	7,6	10,2
	Licenciements économiques	8,6	2,3	1,0	0,2	0,8
	Licenc. non économiques	11,8	14,1	6,7	3,0	4,2
	Retraite	6,2	5,5	1,4	1,1	1,5
	Ruptures Conventionnelles	7,8	7,3	3,4	1,3	2,0
	< 25 ans	18,8	25,5	40,9	28,1	29,1
	25 - 49 ans	47,7	47,7	42,2	45,2	45,1
	50 - 54 ans	8,6	9,1	5,9	10,4	9,7
	55 ans ou plus	24,9	17,7	11,0	16,3	16,1
	Femmes	33,8	9,1	61,5	64,2	60,7

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

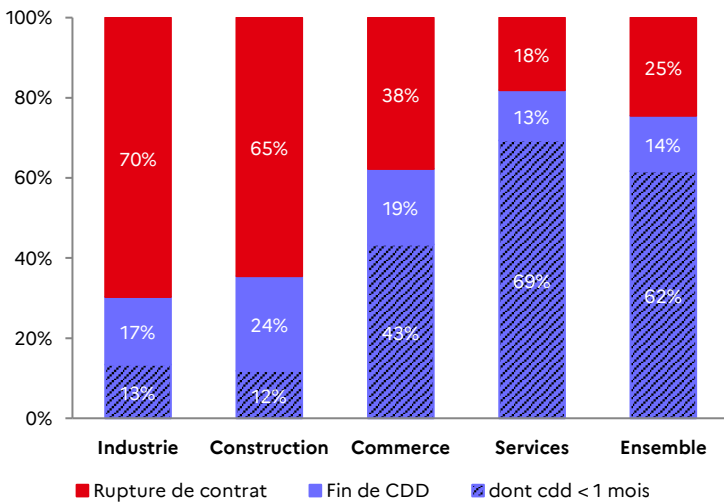
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

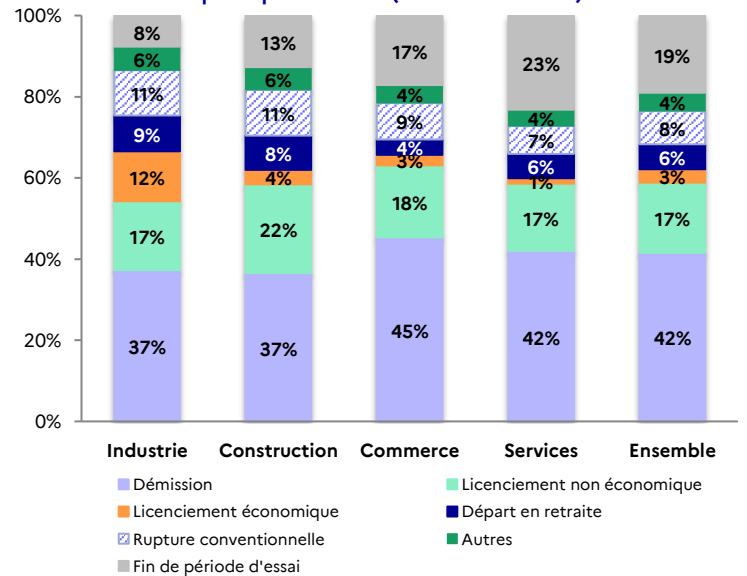
Lecture : Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 parmi les embauches dans l'industrie 43,9 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 8,6 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,8 % tous secteurs confondus.

### Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 43 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

### Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 37 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Territoire de Belfort		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>2<sup>ème</sup> trimestre 2023</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>10,3</b>	<b>59,9</b>	<b>14,1</b>	<b>15,6</b>	<b>50,1</b>	<b>30,3</b>
<b>Embauches</b>		<b>2 454</b>	<b>3 411</b>	<b>693</b>	<b>1 006</b>	<b>4 575</b>	<b>1 550</b>
dont en % :							
	CDD	87,2	78,0	86,6	90,4	87,4	90,1
<b>Sorties</b>		<b>2 161</b>	<b>3 345</b>	<b>722</b>	<b>1 196</b>	<b>4 505</b>	<b>1 353</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	77,1	72,5	81,9	77,0	81,0	82,0
	dont CDD < 1 mois	79,3	81,7	85,6	83,4	84,5	83,3
	Demissions	9,3	14,0	5,1	4,3	8,2	7,8
	Licenciements économiques	0,1	0,9	1,7	1,3	0,4	0,0
	Licenc. non économiques	5,8	4,0	3,9	2,1	3,5	4,2
	Retraite	0,0	0,0	0,0	9,4	1,3	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,8	2,7	2,6	1,8	1,4	0,4

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 90,4 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)



# L'emploi frontalier

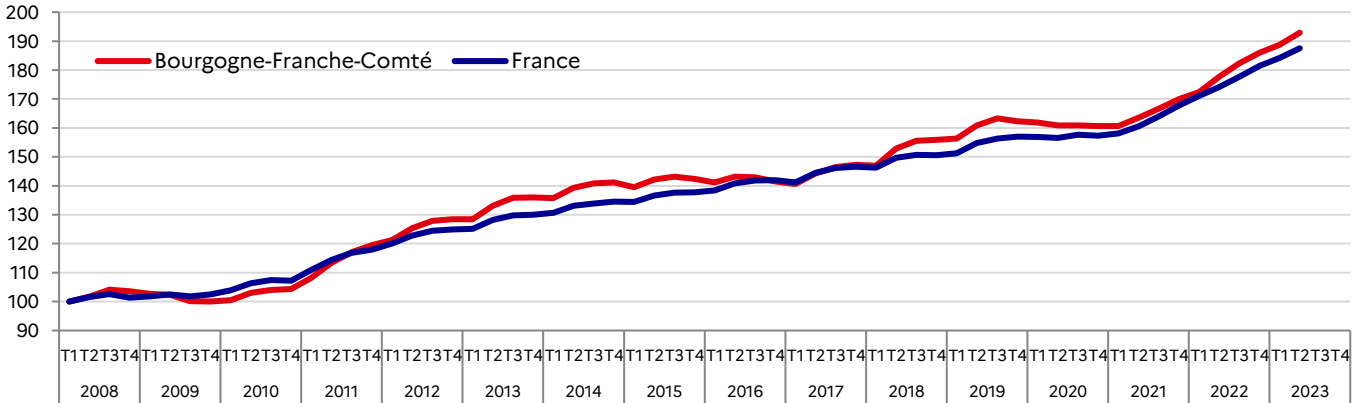
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2023	Actifs occupés RP 2020	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)					
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		
					en nbre	en %				en nbre	en %	
Côte d'Or	249 510	220 370	22,1	-0,1	+2 730	+1,3	212	0,5	+8,7	+39	+22,5	
Doubs	253 357	199 560	20,1	+0,1	+850	+0,4	32 280	71,0	+1,8	+2 252	+7,5	
Jura	116 657	87 870	8,8	+0,1	+240	+0,3	7 628	16,8	+2,8	+673	+9,7	
Nièvre	80 740	64 510	6,5	+0,2	+40	+0,1	18	0,0	+12,5	+2	+12,5	
Haute-Saône	104 863	69 610	7,0	-0,4	+130	+0,2	681	1,5	+6,4	+98	+16,8	
Saône-et-Loire	238 970	192 880	19,4	+0,1	+1 440	+0,7	227	0,5	+4,6	+19	+9,1	
Yonne	145 687	110 280	11,1	-0,1	-180	-0,2	25	0,1	-3,8	-1	-3,8	
Territoire de Belfort	64 451	49 900	5,0	-0,0	+30	+0,1	4 404	9,7	+3,2	+502	+12,9	
<b>BFC</b>	<b>1 254 237</b>	<b>994 980</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,0</b>	<b>+5 270</b>	<b>+0,5</b>	<b>45 475</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,2</b>	<b>+3 584</b>	<b>+8,6</b>	

Sources : INSEE - RP 2020; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

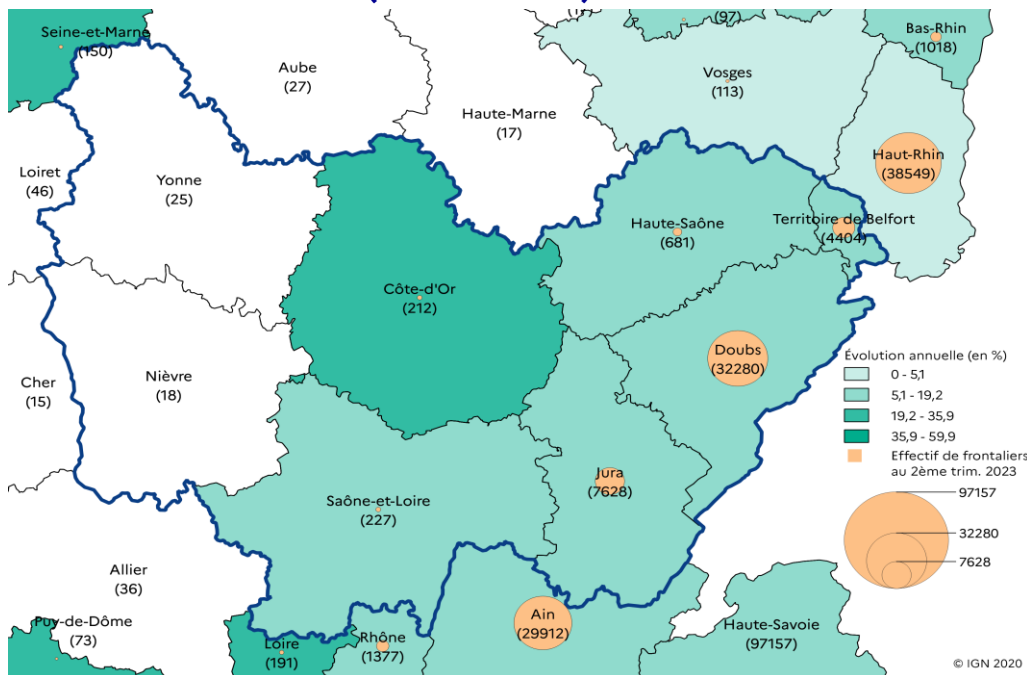
## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de + 7,5 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 32 280 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique



# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Territoire de Belfort			BFC
	T3	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2023	2023	cumul 22	cumul 2022
<b>Contrats aidés (prescriptions) :</b>				
PEC dont :	53	152	-8,4	-12,9
jeunes	19	49	-0,1	-0,2
seniors	12	47	-	-
bénéficiaires RSA	17	42	-	-
DELD	20	65	-	-
TH	10	27	-	-
résidents QPV	7	25	-26,5	-26,3
résidents ZRR	s	s	-100,0	-17,3
éducation nationale	s	s	-25,0	-26,3
<b>CIE Jeunes</b>	<b>11</b>	<b>64</b>	<b>-12,3</b>	<b>-19,3</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>231</b>	<b>656</b>	<b>+37,2</b>	<b>+13,0</b>
dt résidents QPV	56	162	+42,1	+25,2
<b>CEJ*</b>	<b>162</b>	<b>390</b>	<b>+27,5</b>	<b>+15,4</b>
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs**</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>-32,3</b>	<b>-3,2</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 2T2023)</b>				
- secteur public	s	s	s	-9,1
- secteur privé	33	87	-14,7	+11,3

\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\* Données arrêtées à la semaine 39

s : secret statistique      ns : non significatif

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T1	Cumul	Var.(%)/ cumul 2022
	2023	2023	
Côte d'Or	386	386	-5,4
Doubs	404	404	-12,0
Jura	286	286	-5,6
Nièvre	188	188	-6,9
Haute-Saône	157	157	-26,6
Saône-et-Loire	447	447	-11,3
Yonne	373	373	-6,5
Territoire de Belfort	135	135	-16,1
<b>BFC</b>	<b>2 376</b>	<b>2 376</b>	<b>-10,3</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Territoire de Belfort		BFC
	T3	Var.(%)/	Var.(%)/
	2023	trim. année précédente	trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
<b>PEC</b>	<b>114</b>	<b>-22,1</b>	<b>-22,0</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
<b>PACEA</b>	<b>950</b>	<b>-20,1</b>	<b>-31,4</b>
<b>CEJ*</b>	<b>185</b>	<b>+41,2</b>	<b>+47,0</b>
<b>IAE (au 1T 2023)</b>	<b>463</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,3</b>

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.

Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2021, la dépense pour l'emploi en France a été de 183 milliards (soit 7,3 points de PIB), dont 80 milliards consacrés aux mesures d'allègement/exonération ou d'aide à l'emploi des personnes vulnérables, 61 milliards aux allocations chômage ou d'activité partielle, 24 milliards à la formation professionnelle, 10 milliards à l'incitation à l'activité et 6 milliards pour l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi.

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/les-dépenses-en-faveur-de-l'emploi-et-du-marché-du-travail)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2023 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T 2023)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	9 727	-1,5	38 953	+4,8	8 757	+2,9	1 503	-12,3
Doubs	12 443	-1,0	34 140	+2,5	10 357	+0,3	1 647	-15,3
Jura	3 547	-3,0	16 170	+4,8	5 413	+3,6	613	-22,4
Nièvre	5 620	-1,5	13 853	+2,2	6 377	+1,5	747	-15,8
Haute-Saône	3 960	-3,6	15 560	+2,7	5 687	+4,7	927	-12,3
Saône-et-Loire	10 163	+0,8	37 793	+3,6	12 180	+3,6	1 907	-13,3
Yonne	8 690	-1,8	23 310	+0,7	7 723	+0,5	1 167	-17,1
Territoire de Belfort	4 247	-1,9	9 853	+1,3	2 467	+3,4	630	-16,7
<b>BFC</b>	<b>58 397</b>	<b>-1,3</b>	<b>189 632</b>	<b>+3,1</b>	<b>58 961</b>	<b>+2,3</b>	<b>9 141</b>	<b>-15,0</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

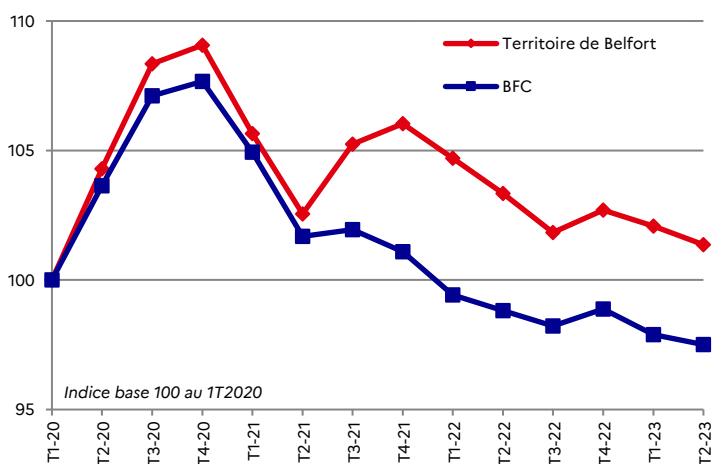
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

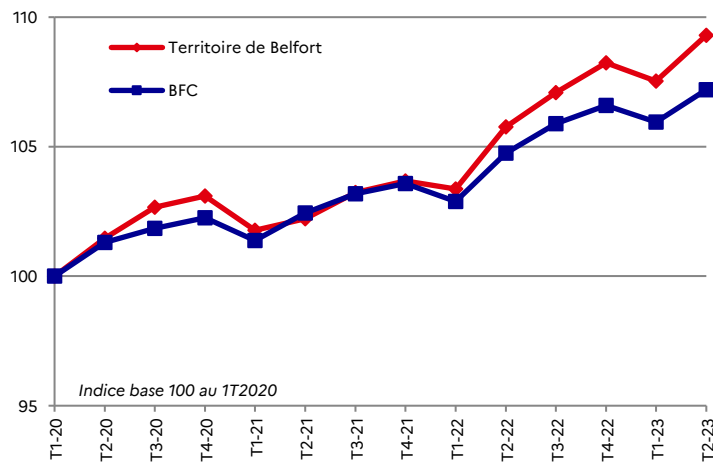
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; Pôle emploi, FNA.

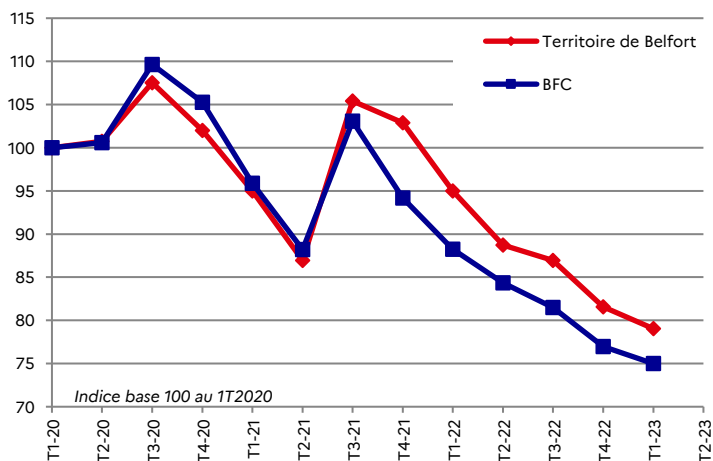
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

