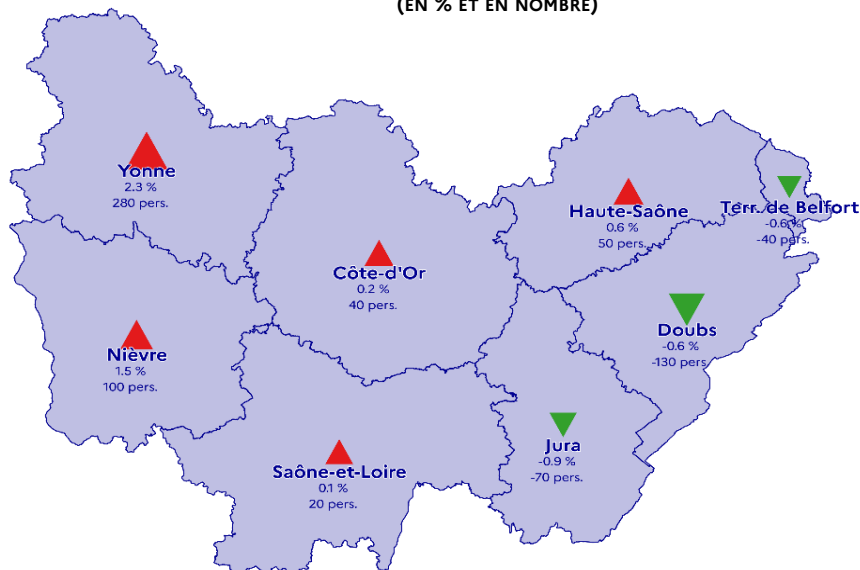


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 4<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2023 (EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
+ 0,2 % par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023

Source : France Travail-Dares, STMT

### ► CHIFFRES CLÉS

#### ● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **6 710** (- 0,6 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **4 750** (+ 1,5 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **11 460** (+ 0,3 % sur un trim.)

#### ● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**8,7 %** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023  
+ 0,2 pt par rapport au 2<sup>ème</sup> Trim. 2023  
(France métropolitaine : 7,2 % ; + 0,2 pt)

#### ● EMPLOI SALARIÉ

**49 540** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023  
- 0,4 % par rapport au 2<sup>ème</sup> Trim. 2023

#### ● RECOURS À L'INTÉRIM

**1 470** intérimaires au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023  
- 10,6 % par rapport au 2<sup>ème</sup> Trim. 2023

### Au troisième trimestre 2023

L'emploi salarié (privé et public) diminue dans le Territoire de Belfort, soit 220 emplois en moins par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2023. Hors intérim, le secteur des services non marchands renforce ses effectifs. L'industrie et le commerce parviennent à créer quelques postes permanents. La construction peine à stabiliser ses effectifs. A l'inverse, l'emploi recule rapidement dans les services marchands, pénalisés par les activités de services rendus aux entreprises et aux ménages. Sur un an, l'emploi salarié baisse fortement alors qu'il est plutôt stable au niveau régional. La demande en intérim recule fortement excepté dans le commerce. Le dispositif d'activité partielle est moins mobilisé qu'au cours du 2<sup>e</sup> trimestre. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA (4 200) diminue sensiblement. Ils sont moins nombreux qu'il y a un an (-0,9 %), une baisse annuelle cependant moins favorable que celle enregistrée à l'échelle régionale.

### Au quatrième trimestre 2023

Le volume d'heures autorisées pour recourir à l'activité partielle tend à diminuer. Les défaillances d'entreprises et le nombre d'emplois menacés par ces procédures sont plus nombreux qu'au 4<sup>e</sup> trimestre 2022. La demande d'emploi de catégorie A baisse, à contrario de ce qui est observé au niveau régional. A l'inverse, le nombre de demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite s'accroît rapidement (catégories BC). Au total, la demande d'emploi toutes catégories confondues progresse. La baisse de la demande d'emploi de catégorie A semble avoir profité aux jeunes de moins de 25 ans contrairement aux seniors plus nombreux à s'inscrire durant le trimestre. La hausse de la demande d'emploi de catégorie ABC touche davantage les femmes que les hommes, en lien avec une moins bonne tenue de l'emploi dans les secteurs embauchant le plus de main-d'oeuvre féminine. Le flux moyen d'entrées à France Travail progresse plus vite que le flux moyen de sorties.

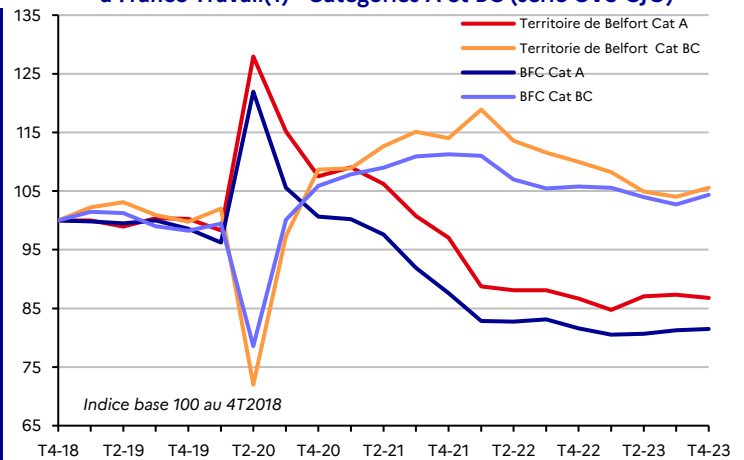
# La demande d'emploi

## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois				
	T4 2023	Var. (en %) sur		
		1 trim.	1 an	
<b>Territoire de Belfort :</b>				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	6 710	-0,6	+0,1	
Catégories B, C	4 750	+1,5	-4,0	
Catégories A, B, C	11 460	+0,3	-1,6	
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>				
<i>Données CVS-CJO</i>				
Catégorie A	100 560	+0,3	-0,1	
Catégories B, C	95 560	+1,6	-1,3	
Catégories A, B, C	196 120	+0,9	-0,7	

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail(1) - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T4 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	3 520	-1,4	+0,9	+0,2	+0,7
< 25 ans	530	-1,9	+1,9	+0,9	+3,7
25 - 49 ans	2 010	-1,5	+1,0	-0,1	+1,3
50 ans et plus	980	-1,0	0,0	+0,3	-2,2
<b>Femmes</b>	3 190	+0,3	-0,6	+0,3	-1,0
< 25 ans	440	-4,3	-4,3	+2,3	+2,6
25 - 49 ans	1 860	+0,5	+1,1	+0,4	-0,3
50 ans et plus	880	+1,1	-3,3	-0,7	-4,1
<b>Total</b>	6 710	-0,6	+0,1	+0,3	-0,1
< 25 ans	970	-3,0	-1,0	+1,5	+3,2
25 - 49 ans	3 880	-0,3	+1,3	+0,1	+0,6
50 ans et plus	1 860	+0,5	-1,6	-0,2	-3,1

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T4 2023	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	5 810	-0,2	-1,5	+1,2	+0,2
< 25 ans	840	-2,3	-2,3	+2,1	+2,1
25 - 49 ans	3 500	+0,3	-1,4	+1,0	+0,1
50 ans et plus	1 470	0,0	-1,3	+1,1	-0,4
<b>Femmes</b>	5 650	+0,7	-1,7	+0,6	-1,6
< 25 ans	720	+1,4	-5,3	+2,3	+0,2
25 - 49 ans	3 320	+0,9	-0,6	+0,5	-1,8
50 ans et plus	1 610	0,0	-2,4	0,0	-2,0
<b>Total</b>	11 460	+0,3	-1,6	+0,9	-0,7
< 25 ans	1 560	-0,6	-4,3	+2,2	+1,2
25 - 49 ans	6 820	+0,6	-0,9	+0,8	-0,9
50 ans et plus	3 080	0,0	-1,9	+0,5	-1,3

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

(1) L'opérateur France Travail était jusqu'au 31 décembre 2023 l'opérateur Pôle emploi.

Depuis 2018, la publication commune Dares-France Travail est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

## Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Territoire de Belfort			BFC	
	T4 2023	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C		1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Moins de 1 an</b>	<b>6 460</b>	<b>+2,7</b>	<b>+3,4</b>	<b>+1,7</b>	<b>+2,4</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	2 140	-1,8	0,0	+1,7	+2,8
2 à 3 ans	960	-4,0	-19,3	-1,3	-11,5
3 ans et plus	1 910	-2,1	-7,3	-1,5	-8,1
<b>Total DELD</b>	<b>5 000</b>	<b>-2,7</b>	<b>-7,2</b>	<b>-0,1</b>	<b>-4,4</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>43,6%</b>	<b>-1,4 pt</b>	<b>-2,7 pt</b>	<b>-0,5 pt</b>	<b>-1,7 pt</b>

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T3 2023	Moyenne annuelle 2023	
		2023	2022
Assurance chômage	5 060	4 810	4 810
Solidarité - Etat	600	600	730
Autres	150	120	110
<b>Total DE indemnisés</b>	<b>5 810</b>	<b>5 530</b>	<b>5 650</b>
Formation	220	330	360
<b>Part des DE indemnisés* :</b>			
<b>Territoire de Belfort :</b>	46,7%		
BFC	48,5%		

Source : France Travail

\*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par France Travail pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

## Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T4 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Fin de contrat	166	+4	+2,7	+164	+4,8
Fin de mission d'intérim	91	0	-0,4	+168	+10,8
Démission	47	+10	+25,7	+95	+9,0
Rupture conventionnelle	66	+3	+4,2	-17	-1,4
Licenc. économique	28	+10	+52,7	+64	+24,9
Autre licenciement	73	-1	-1,8	-200	-13,9
Première entrée <sup>(1)</sup>	66	-11	-14,3	-47	-4,7
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	196	-32	-13,9	-129	-3,5
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	264	+49	+22,8	+131	+3,9
Autre motif <sup>(4)</sup>	97	+27	+39,0	+164	+14,6
Motif indéterminé	108	+21	+23,6	+125	+8,1
<b>Total</b>	<b>1 202</b>	<b>+79</b>	<b>+7,0</b>	<b>+519</b>	<b>+2,6</b>

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

## Les flux de sorties à France Travail par motif

Données brutes	Territoire de Belfort			BFC	
	T4 2023	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C		en nbre	en %	en nbre	en %
Reprise d'emploi déclaré <sup>(1)</sup>	188	+25	+15,6	-83	-2,9
Entrée en stage ou formation	144	-7	-4,6	+68	+2,7
Arrêt de recherche**	104	+6	+5,8	-84	-4,2
dont maladie	67	+11	+18,8	+21	+1,8
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	522	-72	-12,1	-773	-7,9
Radiation administrative	168	+34	+25,3	-15	-0,7
Autre cas <sup>(2)</sup>	138	+46	+50,7	+195	+12,5
<b>Total</b>	<b>1 264</b>	<b>+33</b>	<b>+2,7</b>	<b>-690</b>	<b>-3,3</b>

\*\*Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de France Travail.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

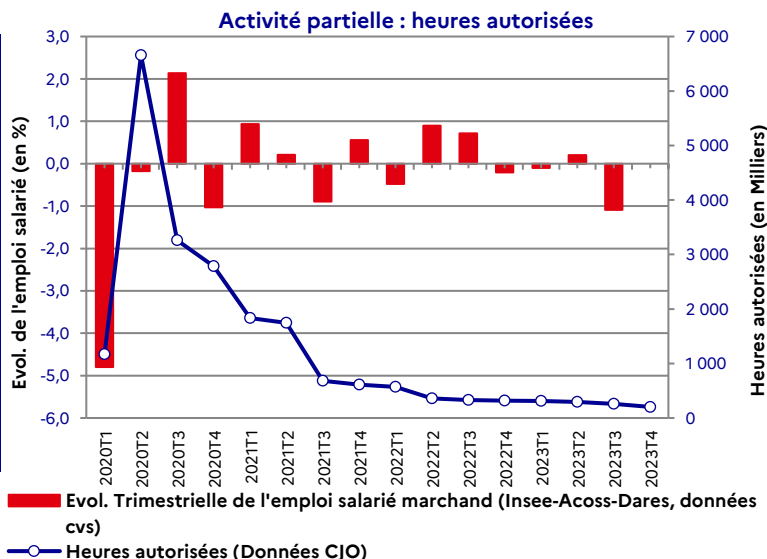
## Activité partielle

Données CJO*		Territoire de Belfort	
Heures autorisées		T3 2023	T4 2023
<b>Nombre de demandes en cours</b>		47	38
<b>Volume d'heures autorisées</b>		262 151	203 309
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	207 481	160 350
	Construction	1 425	1 475
	Commerce	500	101
	Services	52 745	41 383
<b>Etablissements autorisés</b>		45	38
dont :	étabs de 50 sal. et plus	20	17
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		2 617	1 764
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>		1 187 585	1 072 096

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



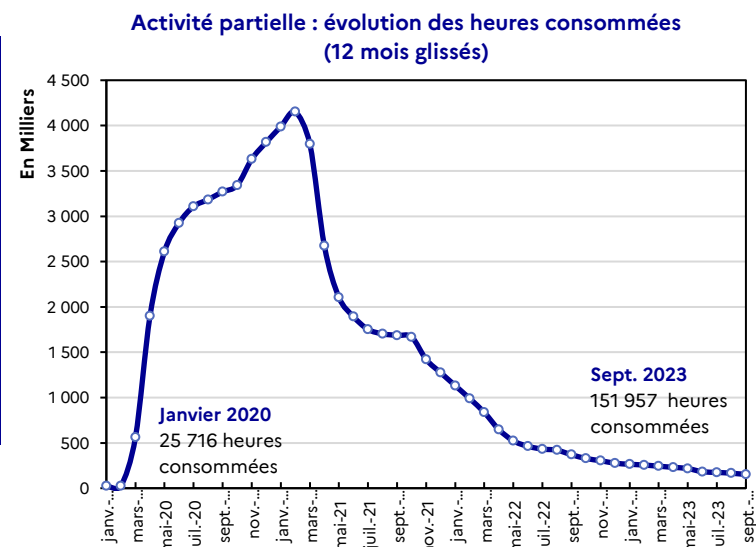
		Territoire de Belfort	
Heures consommées		T2 2023	T3 2023
<b>Nombre d'heures consommées*</b>		32 195	18 314
dont :	Agriculture	0	0
	Industrie	22 873	9 238
	Construction	29	0
	Commerce	321	413
	Services	8 972	8 663
<b>Etabls ayant consommé des heures</b>		22	12
dont :	étabs de 50 sal. et plus	8	4
<b>Nombre de salariés concernés**</b>		322	175
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>		182 041	151 957

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement :** Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



## Créations d'entreprises

Données brutes		Territoire de Belfort	
Créations d'entreprises		T4 2023	Evol./T4 2022 (en %)
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>		370	+8,5
dont :	Entreprises individuelles	43	+16,2
	Micro-entrepreneurs	260	+15,0
	Sociétés	67	-14,1
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		1 509	+4,5
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs</b>		110	-4,3
<b>Cumul sur 12 mois glissés</b>		443	-6,7

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

## Défaillances d'entreprises

		Territoire de Belfort	
Ouvertures de procédures		T4 2023	Evol./T4 2022 (en %)
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>		41	+70,8
dont :	Sauvegardes	s	s
	Redressements judiciaires	14	n.s.
	Liquidations judiciaires directes	27	+35,0
<b>Nombre d'emplois menacés</b>		178	+111,9
dont :	Agriculture	s	s
	Industrie	28	+33,3
	Construction	40	+42,9
	Commerce	19	n.s.
	Services	91	n.s.
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>		122	+87,7

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

### Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

[https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi\\_note\\_methodo\\_mai\\_2022.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf)

Territoire de Belfort 3 <sup>ème</sup> trimestre 2023 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
<b>Agriculture</b>	90	0	-1,7	0	+4,7	90	0	+1,6	+10	+6,9
<b>Industrie</b>	7 440	+20	+0,3	+20	+0,2	8 220	-50	-0,6	0	+0,0
Industrie agro-alimentaire	540	+10	+2,0	0	+0,3	580	+20	+4,5	+10	+2,6
Industries extractives, énergie, eau, déchets	270	0	-0,8	0	+0,2	290	0	-0,6	0	-0,9
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 510	-10	-0,6	+10	+0,2	2 630	-40	-1,6	-40	-1,6
Matériels de transport	1 150	+10	+1,1	+50	+4,7	1 340	+60	+4,7	+180	+15,5
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	2 980	+20	+0,6	-40	-1,4	3 380	-90	-2,6	-140	-4,1
<b>Construction</b>	2 150	-10	-0,5	-100	-4,5	2 280	-10	-0,6	-110	-4,8
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	5 560	+10	+0,2	-60	-1,0	5 680	0	+0,1	-70	-1,2
<b>Services marchands</b>	12 340	-250	-2,0	-70	-0,6	12 780	-250	-2,0	-170	-1,3
Transports et entreposage	1 830	+40	+2,0	+110	+6,5	1 970	+20	+1,1	+30	+1,6
Hébergement et restauration	1 540	-30	-1,9	-20	-1,6	1 550	-40	-2,3	-20	-1,6
Information et communication	820	-20	-2,3	-20	-2,0	820	-20	-2,3	-20	-2,1
Services financiers	770	-30	-3,5	-50	-5,9	780	-30	-3,7	-50	-6,0
Services immobiliers	470	+10	+1,4	+10	+1,8	480	+10	+1,5	+10	+2,3
Services aux entreprises	5 330	-120	-2,1	-130	-2,4	5 560	-120	-2,1	-180	-3,1
Services aux ménages	1 590	-100	-6,1	+30	+2,1	1 620	-80	-4,6	+60	+3,7
<b>Services non marchands</b>	20 480	+110	+0,5	-150	-0,7	20 500	+100	+0,5	-150	-0,7
<b>Ensemble</b>	48 060	-130	-0,3	-360	-0,7	49 540	-220	-0,4	-500	-1,0

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

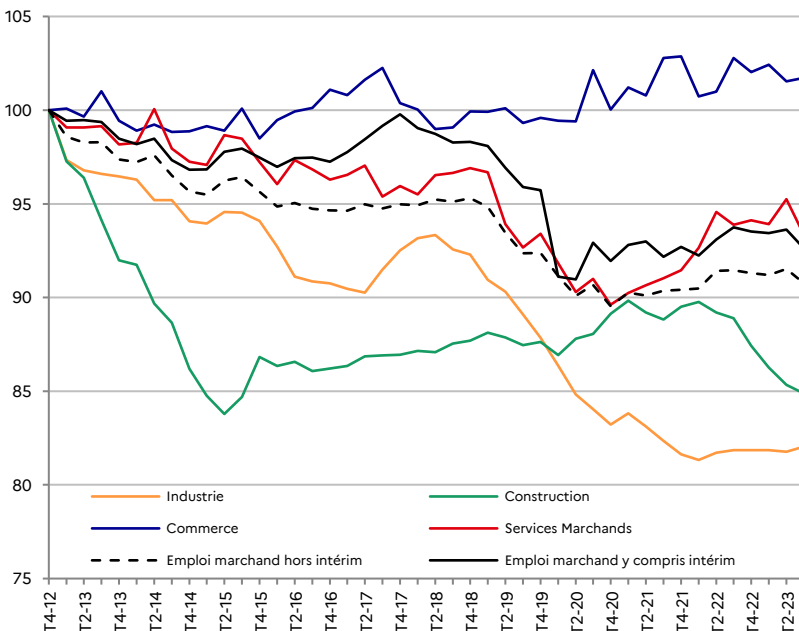
Traitement : Drets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### • dans les secteurs d'activité du département

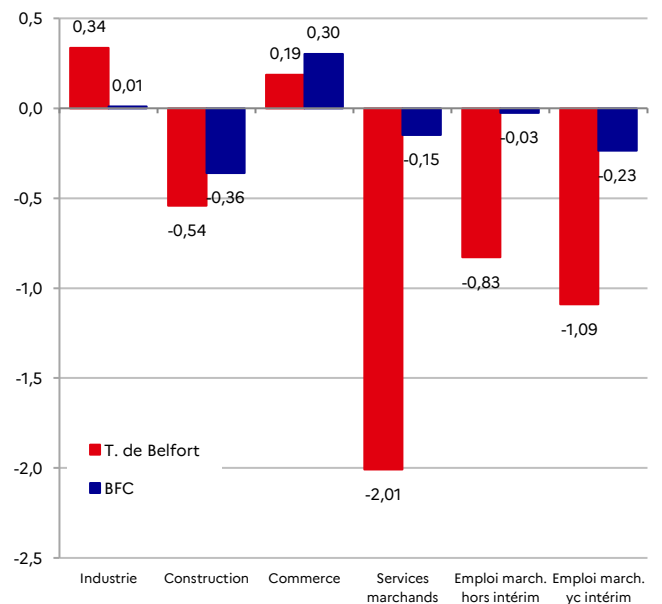
(base 100 au 31/12/2012)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### • dans le département et au niveau régional

(entre le 2<sup>ème</sup> et le 3<sup>ème</sup> trim. 2023, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Territoire de Belfort 3 <sup>ème</sup> trimestre 2023 (Données CVS)	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	s	s	s	3,3	+2,1	s	s	s	22,8	+10,4
Industrie	830	-11,0	-6,2	10,1	-0,6	860	-4,4	+2,4	3,2	+0,6
Construction	140	-3,2	-13,0	6,2	-0,6	140	-12,5	-6,7	3,1	-0,1
Commerce	90	+11,0	-13,3	1,5	-0,2	90	+12,5	-25,0	1,5	+0,1
Services	400	-16,4	-23,5	3,1	-0,9	450	-6,3	-19,6	1,7	-0,1
<b>Ensemble</b>	<b>1 470</b>	<b>-10,6</b>	<b>-12,6</b>	<b>5,1</b>	<b>-0,6</b>	<b>1 550</b>	<b>-4,3</b>	<b>-7,2</b>	<b>2,5</b>	<b>+0,3</b>

s : secret statistique

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

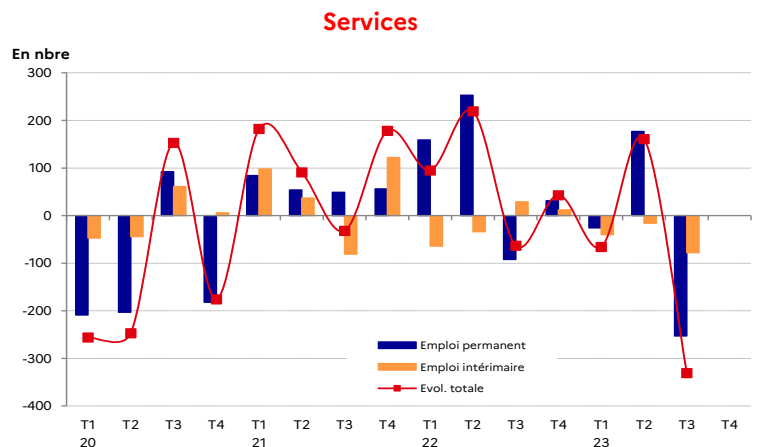
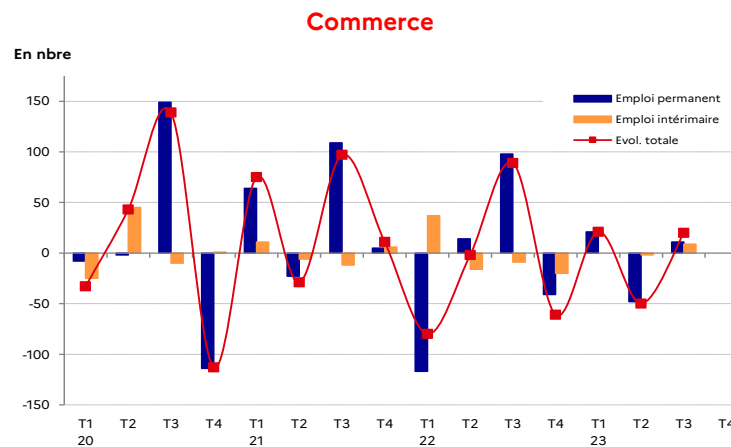
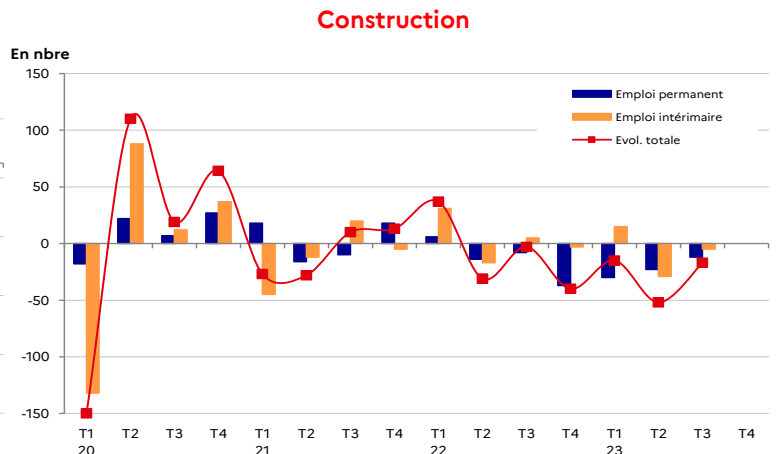
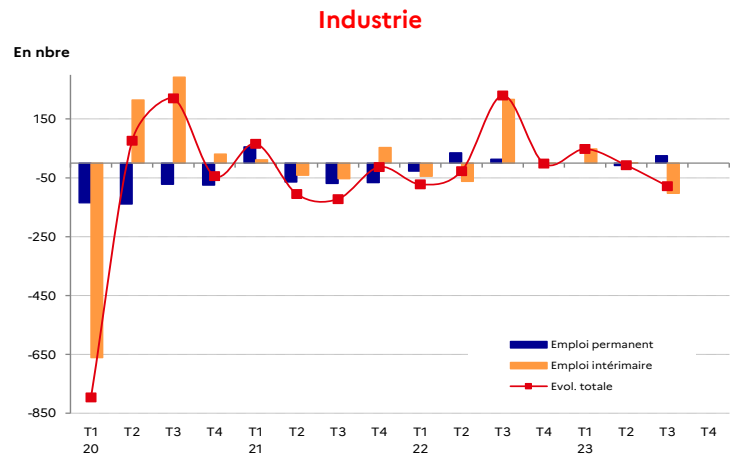
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Territoire de Belfort		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>3<sup>ème</sup> trimestre 2023</b>						
<b>Embauches</b>		<b>614</b>	<b>256</b>	<b>1 331</b>	<b>6 730</b>	<b>8 931</b>
Répartition en %		6,9	2,9	14,9	75,4	100,0
dont en % :						
	CDD	67,4	67,6	78,9	84,5	82,0
	< 25 ans	55,2	54,3	63,7	37,0	42,8
	25 - 49 ans	34,0	38,7	24,3	42,2	38,8
	50 - 54 ans	5,2	2,3	5,4	7,5	6,9
	55 ans ou plus	5,5	4,7	6,6	13,3	11,5
	Femmes	37,5	10,5	54,0	63,1	58,5
<b>Sorties</b>		<b>581</b>	<b>296</b>	<b>1 448</b>	<b>7 235</b>	<b>9 560</b>
Répartition en %		6,5	3,3	16,2	81,0	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	58,9	52,4	69,5	80,9	76,9
	dont CDD < 1 mois	27,5	20,0	57,4	77,1	70,9
	Demissions	17,0	24,7	14,5	9,0	10,8
	Licenciements économiques	1,9	1,4	0,5	0,5	0,6
	Licenc. non économiques	7,7	9,8	5,9	3,3	4,2
	Retraite	2,9	0,3	1,0	0,6	0,8
	Ruptures Conventionnelles	3,6	4,7	2,5	1,5	1,9
	< 25 ans	49,1	48,3	61,3	36,2	41,1
	25 - 49 ans	32,7	39,5	25,8	42,7	39,5
	50 - 54 ans	5,3	5,4	5,2	7,4	6,9
	55 ans ou plus	12,9	6,8	7,7	13,7	12,5
	Femmes	34,9	8,4	55,7	63,1	58,6

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

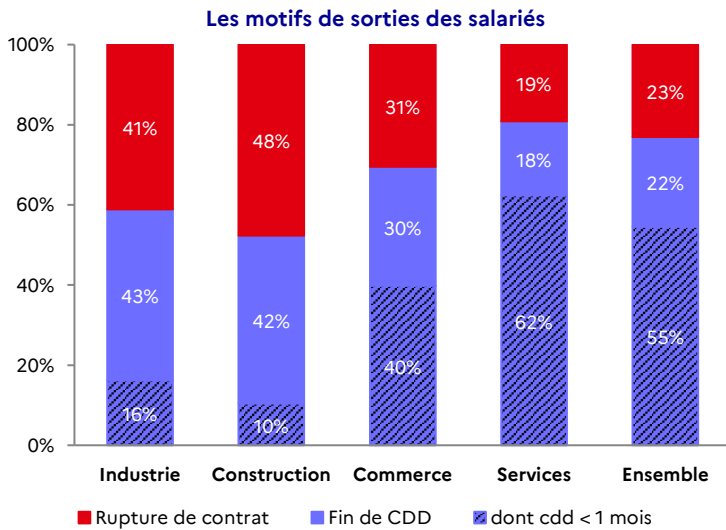
L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

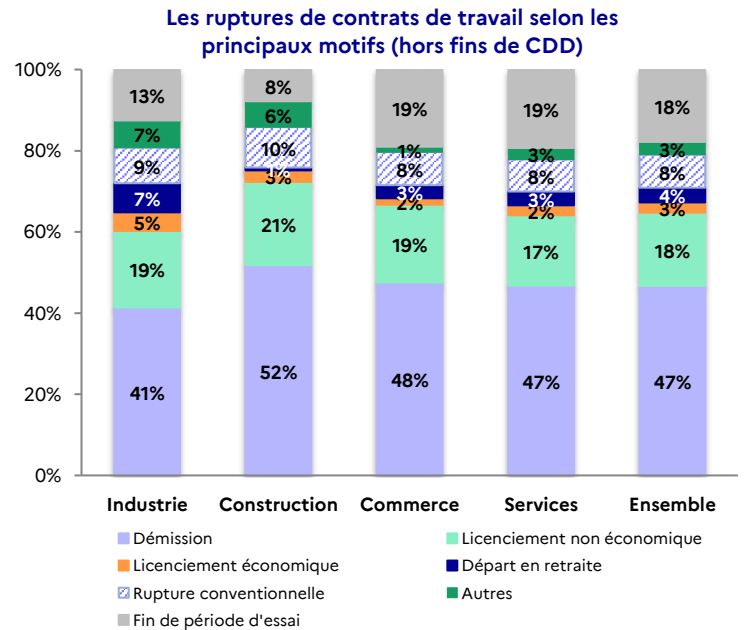
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 parmi les embauches dans l'industrie 67,4 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,9 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,6 % tous secteurs confondus.



Lecture : dans le commerce, 40 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.



Lecture : dans l'industrie, 41 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Territoire de Belfort		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>3<sup>ème</sup> trimestre 2023</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>10,3</b>	<b>59,9</b>	<b>14,1</b>	<b>15,6</b>	<b>50,1</b>	<b>30,3</b>
<b>Embauches</b>		<b>3 819</b>	<b>3 468</b>	<b>613</b>	<b>1 031</b>	<b>5 225</b>	<b>2 179</b>
dont en % :							
	CDD	84,3	76,2	84,3	91,3	85,2	86,8
<b>Sorties</b>		<b>3 933</b>	<b>3 773</b>	<b>660</b>	<b>1 194</b>	<b>5 598</b>	<b>2 283</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	81,1	72,0	78,2	77,9	80,1	83,0
	dont CDD < 1 mois	59,0	77,1	83,1	87,2	75,1	65,4
	Demissions	8,4	15,0	10,0	5,8	9,1	7,4
	Licenciements économiques	0,0	0,8	1,4	1,4	0,5	0,0
	Licenc. non économiques	5,4	3,4	4,5	2,3	3,4	4,6
	Retraite	0,0	0,0	0,2	6,4	0,6	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,6	3,2	2,6	1,8	1,7	0,5

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2019, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 91,3 % ont signé un CDD.



# L'emploi frontalier

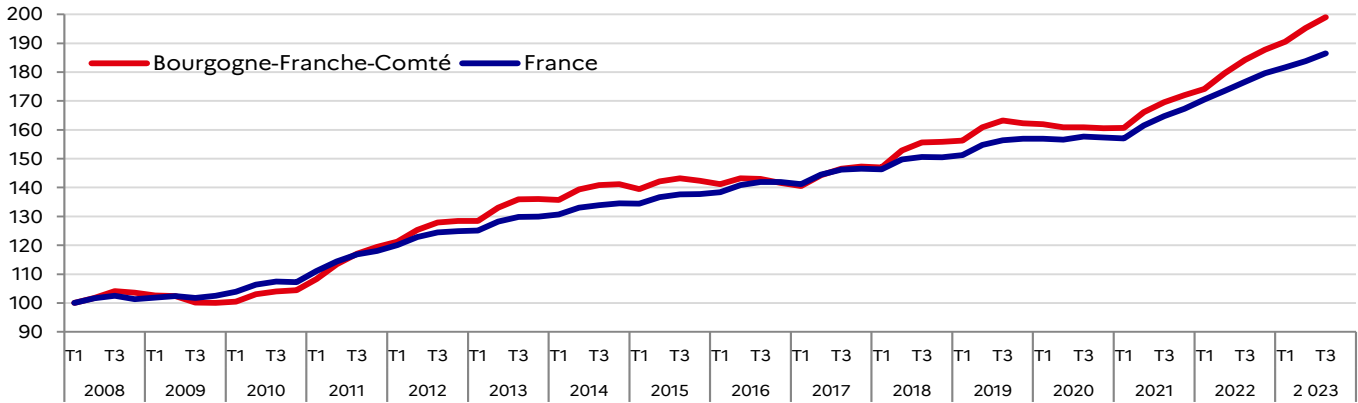
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

3 <sup>ème</sup> trimestre 2023	Actifs occupés RP 2020	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	249 510	221 350	22,3	+0,1	+2 020	+0,9	230	0,5	+5,5	+43	+23,0
Doubs	253 357	200 330	20,1	+0,1	+120	+0,1	33 276	70,9	+1,9	+2 254	+7,3
Jura	116 657	87 760	8,8	-0,1	+90	+0,1	7 777	16,6	+2,2	+628	+8,8
Nièvre	80 740	64 610	6,5	-0,2	+40	+0,1	19	0,0	0,0	+3	+18,8
Haute-Saône	104 863	69 360	7,0	-0,6	-730	-1,0	744	1,6	+3,3	+100	+15,5
Saône-et-Loire	238 970	191 840	19,3	-0,2	-200	-0,1	238	0,5	+5,3	+31	+15,0
Yonne	145 687	109 900	11,0	-0,3	-370	-0,3	26	0,1	+4,0	0	0,0
Territoire de Belfort	64 451	49 540	5,0	-0,4	-500	-1,0	4 615	9,8	+1,2	+432	+10,3
<b>BFC</b>	<b>1 254 237</b>	<b>994 680</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>+460</b>	<b>+0,0</b>	<b>46 925</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,0</b>	<b>+3 491</b>	<b>+8,0</b>

Sources : INSEE - RP 2020; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

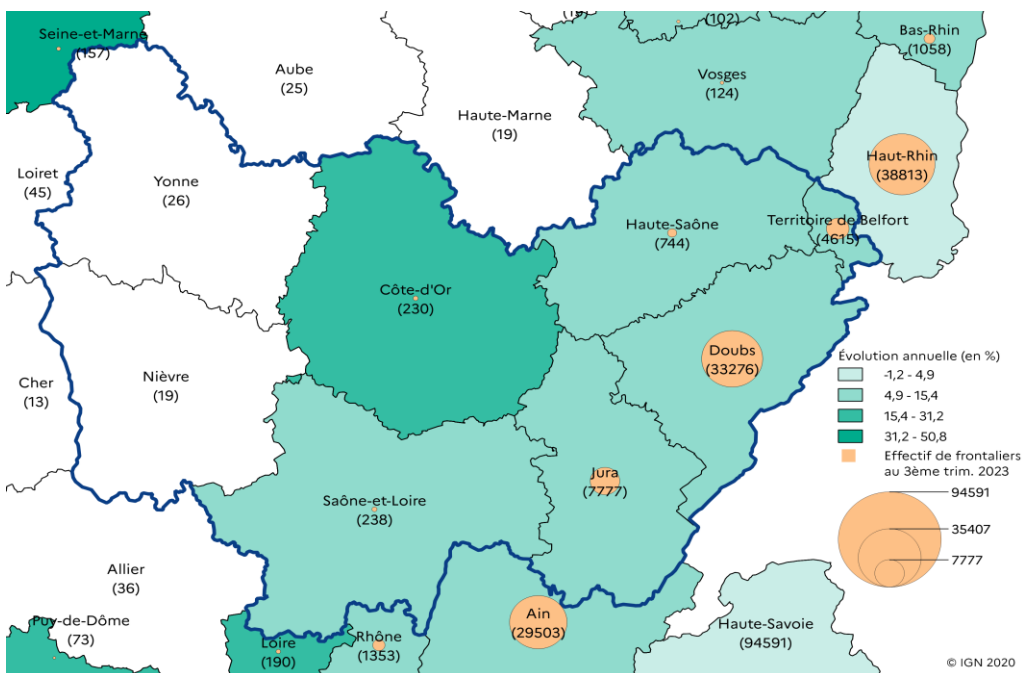
## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de +7,3 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 33 276 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique



# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	Territoire de Belfort			BFC
	T4	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2023	2023	cumul 22	cumul 2022
<b>Contrats aidés (prescriptions) :</b>				
PEC dont :	40	192	-12,7	-17,2
jeunes	16	65	-0,2	-0,3
seniors	11	58	-	-
bénéficiaires RSA	14	56	-	-
DELD	21	86	-	-
TH	8	35	-	-
résidents QPV	11	36	-16,3	-25,9
résidents ZRR	s	s	-100,0	-20,1
éducation nationale	s	5	0,0	-23,2
<b>CIE Jeunes</b>	<b>16</b>	<b>80</b>	<b>-24,5</b>	<b>-32,8</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	<b>230</b>	<b>886</b>	<b>+36,5</b>	<b>+18,6</b>
dt résidents QPV	55	216	+41,2	+32,9
<b>CEJ*</b>	<b>168</b>	<b>558</b>	<b>+33,2</b>	<b>+11,2</b>
<b>Aides à l'embauche :</b>				
<b>Emplois Francs**</b>	<b>16</b>	<b>59</b>	<b>-28,0</b>	<b>-8,3</b>
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 3T2023)</b>				
- secteur public	71	72	+44,0	+32,4
- secteur privé	1 031	1 117	-0,7	+3,6

\* Depuis le 01/03/2022, date de début du dispositif.

\*\* Données arrêtées à la semaine 52

s : secret statistique

ns : non significatif

## Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	T2	Cumul	Var.(%)/ cumul 2022
	2023	2023	
Côte d'Or	434	836	-4,5
Doubs	492	896	-8,4
Jura	283	569	-17,4
Nièvre	229	417	+0,5
Haute-Saône	181	339	-15,5
Saône-et-Loire	453	903	-8,9
Yonne	399	774	-10,0
Territoire de Belfort	102	237	-28,4
<b>BFC</b>	<b>2 573</b>	<b>4 971</b>	<b>-10,3</b>

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence), CIE Jeunes, Emplois Francs : DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de

Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Territoire de Belfort		BFC
	T4	Var.(%)/	Var.(%)/
	2023	trim. année précédente	trim. année précédente
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
<b>PEC</b>	<b>105</b>	<b>-25,5</b>	<b>-20,0</b>
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
<b>PACEA</b>	<b>862</b>	<b>-20,7</b>	<b>-23,5</b>
<b>CEJ*</b>	<b>235</b>	<b>+36,0</b>	<b>+15,8</b>
<b>IAE (au 2T 2023)</b>	<b>441</b>	<b>-11,5</b>	<b>-4,0</b>

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.

Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (France Travail, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2021, la dépense pour l'emploi en France a été de 183 milliards (soit 7,3 points de PIB), dont 80 milliards consacrés aux mesures d'allègement/exonération ou d'aide à l'emploi des personnes vulnérables, 61 milliards aux allocations chômage ou d'activité partielle, 24 milliards à la formation professionnelle, 10 milliards à l'incitation à l'activité et 6 milliards pour l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi.

[Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

3 <sup>ème</sup> trimestre 2023 <i>données brutes provisoires</i>	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 2T 2023)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	9 533	-2,9	38 083	+1,6	8 837	+2,6	1 450	-11,9
Doubs	12 293	-2,0	33 400	+0,6	10 357	-0,4	1 567	-15,9
Jura	3 430	-3,4	15 730	0,0	5 440	+2,5	597	-20,4
Nièvre	5 597	-1,6	13 783	+0,5	6 417	+1,4	717	-14,3
Haute-Saône	3 890	-4,0	15 227	-0,3	5 677	+2,8	897	-11,8
Saône-et-Loire	9 940	-1,4	37 047	+0,6	12 197	+2,5	1 827	-14,2
Yonne	8 640	-2,1	23 473	-0,1	7 777	+0,4	1 127	-15,3
Territoire de Belfort	4 227	-0,9	9 583	-1,7	2 507	+3,7	610	-13,7
<b>BFC</b>	<b>57 550</b>	<b>-2,2</b>	<b>186 326</b>	<b>+0,5</b>	<b>59 209</b>	<b>+1,7</b>	<b>8 792</b>	<b>-14,5</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

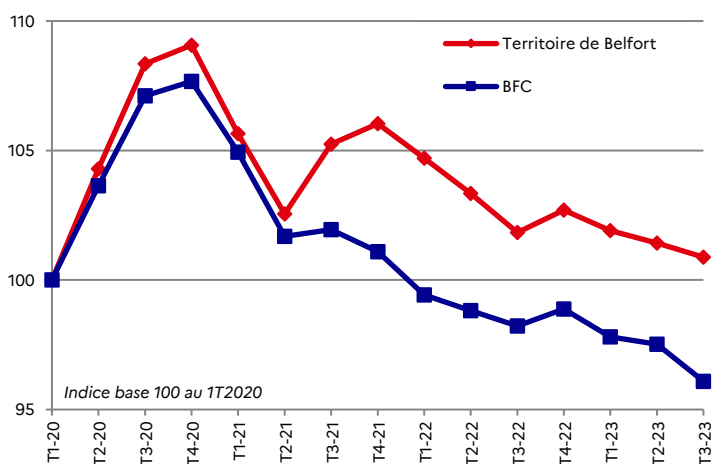
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

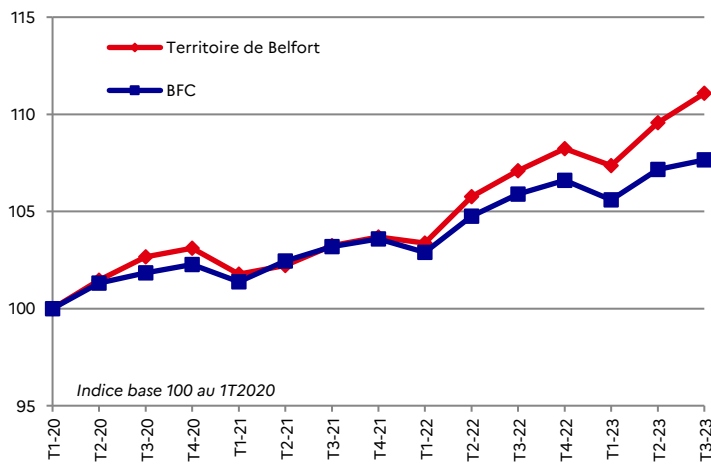
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

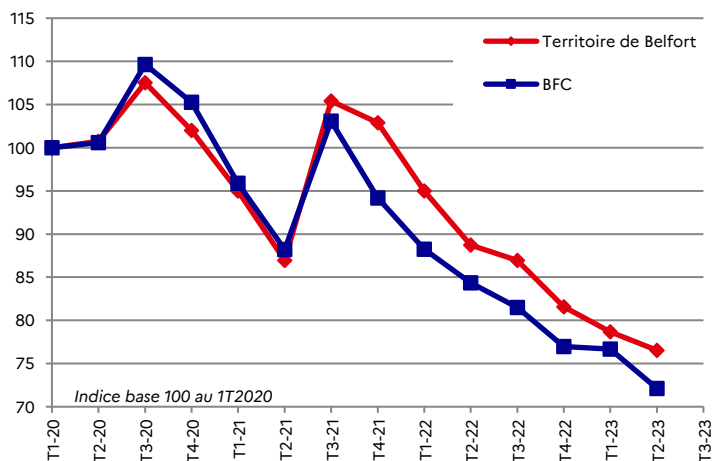
#### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



#### Nombre d'allocataires de l'AAH



#### Nombre d'allocataires de l'ASS



#### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

