

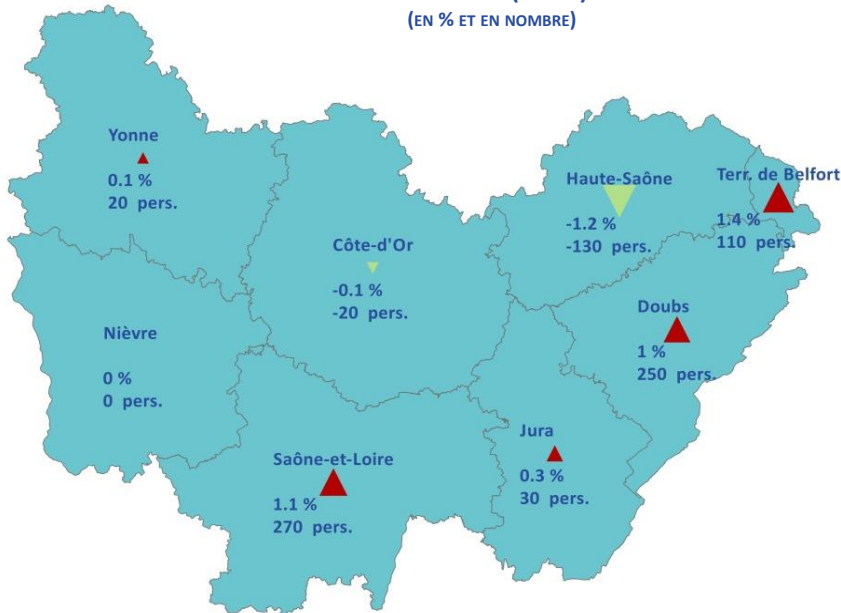
Études Statistiques Évaluation

INDICATEURS TRIMESTRIELS RÉGIONAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2019
(EN % ET EN NOMBRE)



CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **123 980** (+ 0,4 % sur un trim.)
Cat. B, C : **91 110** (- 1,5 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **215 080** (- 0,4 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,3 % au 2^{ème} trimestre 2019
- 0,2 pt par rapport au 1^{er} Trim. 2019
(France métropolitaine : 8,2 % ; - 0,2 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

969 500 au 2^{ème} trimestre 2019
- 0,1 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

● RECOURS À L'INTÉRIM

39 760 intérimaires au 2^{ème} trimestre 2019
- 1,0 % par rapport au 1^{er} Trim. 2019

France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
- 0,4 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

Au deuxième trimestre 2019, l'emploi salarié total (privé et public) est quasi-stable en Bourgogne-Franche-Comté (-0,1 %). En France, malgré un ralentissement il reste bien orienté (+0,2 %). L'emploi salarié privé diminue dans la région alors qu'il progresse au niveau national (respectivement -0,2 % et +0,2 %). À l'inverse, dans la fonction publique, l'emploi salarié augmente de 0,3 % dans la région, soit une évolution similaire au niveau national. Sur un an, l'emploi salarié recule (-0,2 %) dans la région tandis qu'il enregistre une hausse de 1,1 % au niveau national. Après un rebond au trimestre précédent, le recours à l'intérim recule ce trimestre (-1 % après +4,6 %). Ce repli est plus prononcé qu'au niveau national. Le volume d'heures consommées au cours des douze derniers mois au titre de l'activité partielle s'accroît : près de 825 M heures ont été chômées permettant de préserver environ 500 équivalents emplois temps plein.

Au troisième trimestre 2019, l'activité économique régionale demeure en tendance bien orientée à l'exception du secteur industriel qui a enregistré un ralentissement du niveau de production. Les perspectives à court terme sont positives. Le volume d'heures autorisées au titre de l'allocation partielle, qui traduit les anticipations des employeurs, tend à diminuer. Les défaillances d'entreprises se stabilisent sous les 500 procédures. Les créations d'entreprises sont très bien orientées, comptabilisant près de 2 800 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A) augmente de 0,4 % par rapport au trimestre précédent tandis qu'il diminue au niveau national (-0,4 %). Cette dégradation touche davantage les hommes (+0,8 %) et en particulier les moins de 25 ans. À l'inverse, l'évolution de la demande d'emploi des femmes et des personnes de 50 ans et plus moins nombreuses à s'inscrire à Pôle Emploi qu'au trimestre précédent constituent les seuls points positifs ce trimestre.

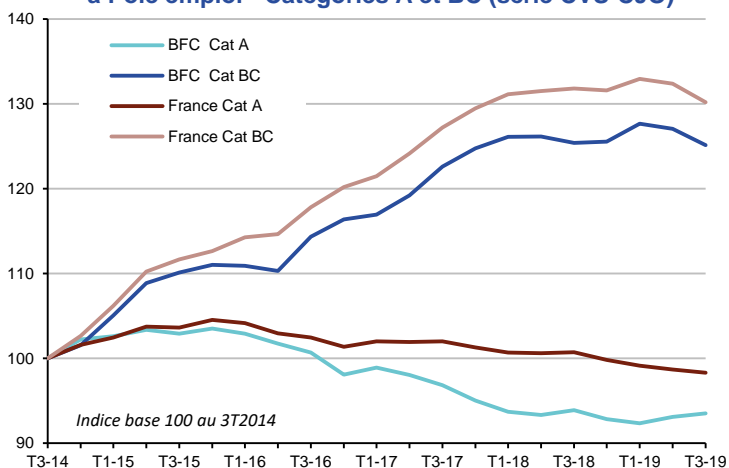
La demande d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
	T3 2019	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	123 980	+0,4	-0,4
Catégories B, C	91 110	-1,5	-0,2
Catégories A, B, C	215 080	-0,4	-0,3
France métropolitaine :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	3 364 500	-0,4	-2,4
Catégories B, C	2 166 100	-1,6	-1,2
Catégories A, B, C	5 530 600	-0,9	-1,9

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



<i>Données CVS-CJO</i>	BFC		France		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégorie A					
Hommes	64 180	+0,8	+0,1	-0,2	-2,5
< 25 ans	10 020	+3,2	+2,5	+0,8	-0,9
25 - 49 ans	36 270	+0,6	-0,6	-0,5	-3,4
50 ans et plus	17 890	0,0	+0,4	-0,2	-1,6
Femmes	59 800	0,0	-1,0	-0,5	-2,2
< 25 ans	8 550	+1,4	-0,2	+0,5	-0,9
25 - 49 ans	34 020	-0,2	-1,4	-0,8	-3,0
50 ans et plus	17 220	-0,4	-0,6	-0,5	-1,0
Total	123 980	+0,4	-0,4	-0,4	-2,4
< 25 ans	18 570	+2,4	+1,2	+0,7	-0,9
25 - 49 ans	70 300	+0,2	-1,0	-0,6	-3,2
50 ans et plus	35 110	-0,2	-0,1	-0,3	-1,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

<i>Données CVS-CJO</i>	BFC		France		
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
Catégories A, B, C					
Hommes	102 490	-0,1	-0,3	-0,8	-2,3
< 25 ans	15 440	+0,5	-0,3	-1,1	-2,7
25 - 49 ans	61 100	-0,3	-1,2	-1,0	-3,1
50 ans et plus	25 950	+0,1	+1,7	-0,3	0,0
Femmes	112 590	-0,7	-0,4	-0,9	-1,6
< 25 ans	14 910	-1,0	-2,7	-1,4	-3,4
25 - 49 ans	66 000	-0,8	-0,7	-1,1	-2,3
50 ans et plus	31 680	-0,3	+1,6	-0,3	+1,0
Total	215 080	-0,4	-0,3	-0,9	-1,9
< 25 ans	30 360	-0,2	-1,5	-1,2	-3,0
25 - 49 ans	127 090	-0,6	-0,9	-1,0	-2,7
50 ans et plus	57 630	-0,1	+1,6	-0,3	+0,5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	114 220	-0,6	-0,5	-1,0	-3,3
DELD :					
1 à 2 ans	43 060	-1,2	-5,4	-2,3	-6,7
2 à 3 ans	22 740	-1,4	+3,6	-1,0	+6,4
3 ans et plus	35 060	+1,9	+4,6	+1,3	+3,8
Total DELD	100 860	-0,2	-0,1	-0,8	-0,4
Part des DELD	46,9%	+0,1 pt	+0,1 pt	+0,0 pt	+0,7 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T2 2019	Moyenne annuelle 2019	
		2019	2018
Assurance chômage	94 470	146 910	96 007
Solidarité - Etat	13 260	20 030	15 092
Total DE indemnisés	107 730	166 940	111 098
Formation	8 020	12 720	7 720
Part des DE indemnisés* :			
BFC	49,3%		
France (métropolitaine)	48,8%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	3 450	-9,2	-5,0	-4,6	-3,2
Fin de mission d'intérim	1 620	-6,4	-7,4	-4,8	-3,0
Démission	860	-1,1	+3,6	-2,1	+5,5
Rupture conventionnelle	1 160	-1,7	-1,7	-1,1	+0,6
Licenc. économique	330	+3,1	-8,3	+6,1	-7,4
Autre licenciement	1 350	-4,3	0,0	-3,1	-0,6
Première entrée ⁽¹⁾	1 210	-12,3	-8,3	-7,4	-9,9
Retour d'inactivité ⁽²⁾	3 220	-5,6	+2,2	-3,3	+1,8
Réinscription rapide ⁽³⁾	3 450	+1,2	+2,4	+0,4	+0,8
Autre motif ⁽⁴⁾	1 130	+1,8	+9,7	-2,7	+3,8
Motif indéterminé	1 930	+2,7	-9,0	+2,9	-1,6
Total	19 710	-3,9	-1,9	-2,3	-1,0

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	4 050	+1,3	+1,5	+5,3	+7,4
Entrée en stage ou formation	2 310	-10,1	+6,0	-5,0	+15,8
Arrêt de recherche**	1 970	+5,9	+1,0	+0,4	-0,7
dont maladie	1 080	+4,9	+4,9	-0,4	-0,8
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	8 910	+8,3	+7,1	+7,0	+7,1
Radiation administrative	1 820	+8,3	+2,2	+2,0	+5,5
Autre cas ⁽²⁾	1 710	+0,6	-5,5	-0,5	-3,2
Total	20 770	+3,6	+3,7	+3,7	+6,4

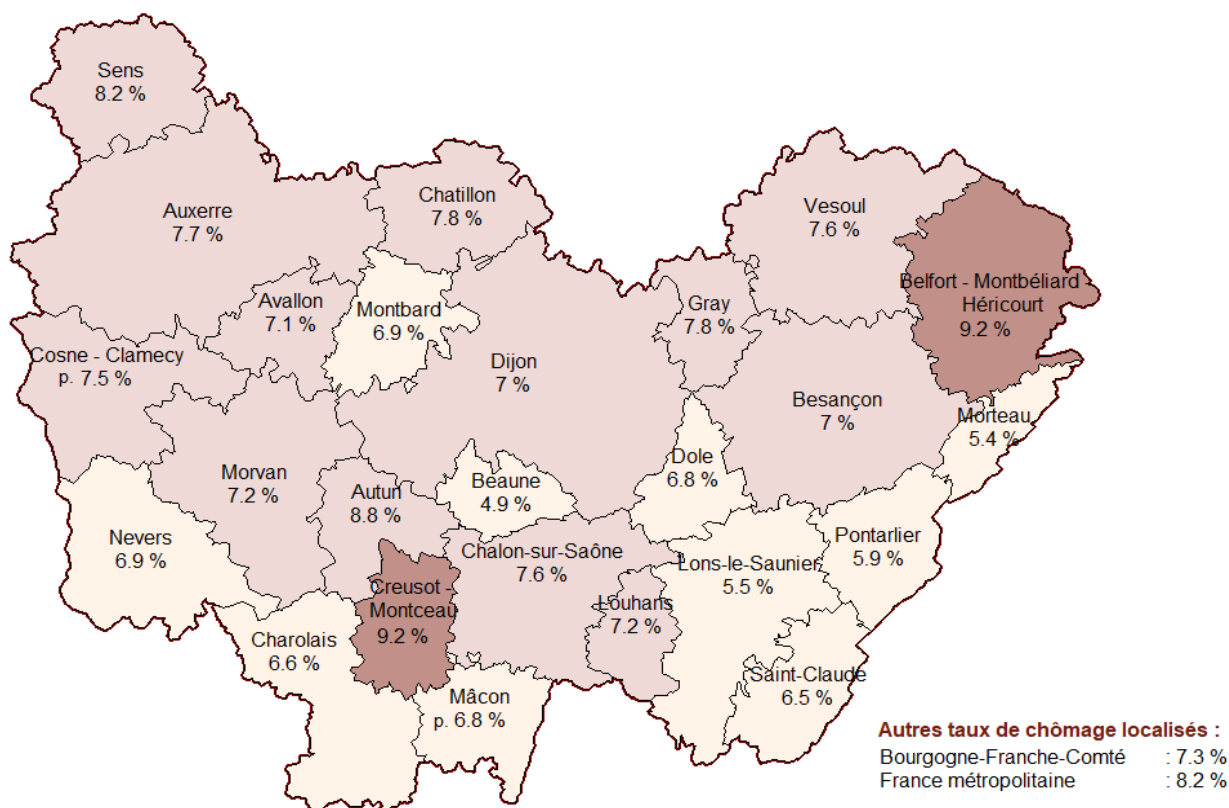
**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

Le taux de chômage par zone d'emploi

Taux de chômage localisés en moyenne sur le 2^{ème} trimestre 2019



Source : INSEE, Taux corrigés des variations saisonnières

(p.=pour la partie de la zone d'emploi située en Bourgogne-Franche-Comté)

Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	BFC			France
	T3 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
CAE - PEC	875	2 955	-23,5	-22,1
<i>dont Education Nat.</i>	53	473	-45,9	-55,0
<i>dont Collectivités</i>	228	664	-31,4	-26,7
<i>dont résidents QPV</i>	56	236	-24,1	-27,7
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	3 450	8 199	+36,6	+22,7
<i>dont Garantie Jeunes</i>	644	2 457	+18,2	+11,7
<i>dont résidents QPV</i>	469	1 133	+33,8	/
Alternance :				
Contrat apprentissage				
- secteur privé	6 511	8 257	+29,8	n.d.
- secteur public	228	268	+24,1	n.d.

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	BFC		France
	T2 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	4 186	-32,2	-18,4
Emploi d'avenir	657	-66,8	-61,8
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	3 316	+10,6	+8,7
IAE (au 1T 2019)	7 823	+0,2	-2,2
<i>dont ACI</i>	2 581	-2,8	-3,0
<i>dont AI</i>	3 287	+0,9	-3,5
<i>dont EI</i>	939	+9,4	+1,2
<i>dont ETTI</i>	1 016	-1,7	+2,0

Les données France sont des données France entière

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	BFC			France
	T1 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
IAE	2 357	2 357	-1,8	-4,6
dont ACI	668	668	+1,1	-3,3
dont AI	968	968	-3,5	-7,5
dont EI	288	288	+11,6	+4,8
dont ETTI	433	433	-9,4	-6,0

IAE : Insertion par l'Activité Economique

ACI : Ateliers et Chantiers d'insertion

AI : Associations Intermédiaires

EI : Entreprises d'insertion

ETTI : Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

Sources des tableaux :

Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi

Compétence) : DGEFP

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-

Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) :

i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Directe-Unités départementales

de Bourgogne-Franche-Comté

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

CAE-PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-

Franche-Comté et DGEFP

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etu-des-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-dépenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-n-2016>

Les entreprises

Créations d'entreprises

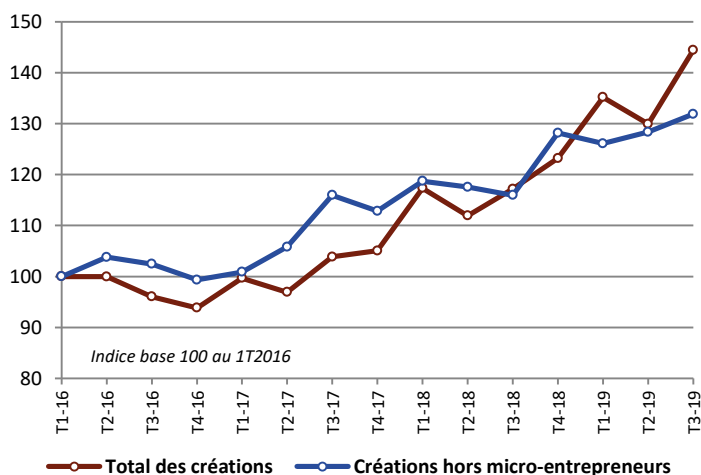
Données brutes	BFC	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en %)
Créations d'entreprises		
Nombre de créations d'entreprises	5 464	+23,2
dont :		
Entreprises individuelles	1 598	+17,0
Micro-entrepreneurs	2 679	+34,0
Sociétés	1 187	+10,9
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneur	2 785	+14,3
dont :		
Industrie	268	+22,9
Construction	440	+19,9
Commerce	549	-2,1
Services	1 528	+18,4
Total des créations sur 12 mois glissés	11 572	+10,1

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Evolution des créations d'entreprises

(données CVS)

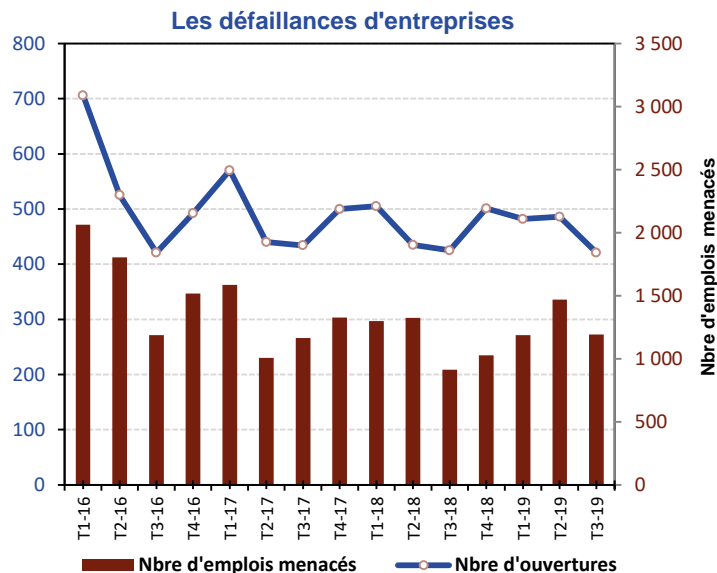


Défaillances d'entreprises

	BFC	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en %)
Ouvertures de procédures	421	-0,9
dont :		
Sauvegardes	10	n.s.
Redressements judiciaires	133	-5,7
Liquidations judiciaires directes	278	-1,8
dont : PME de 50 sal. et plus	< 3	/
Nombre d'emplois menacés	1 193	+30,7
dont :		
Agriculture	13	-55,2
Industrie	353	n.s.
Construction	159	-5,4
Commerce	115	-45,8
Services	553	+50,7
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	1 890	+1,3

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif



Activité partielle

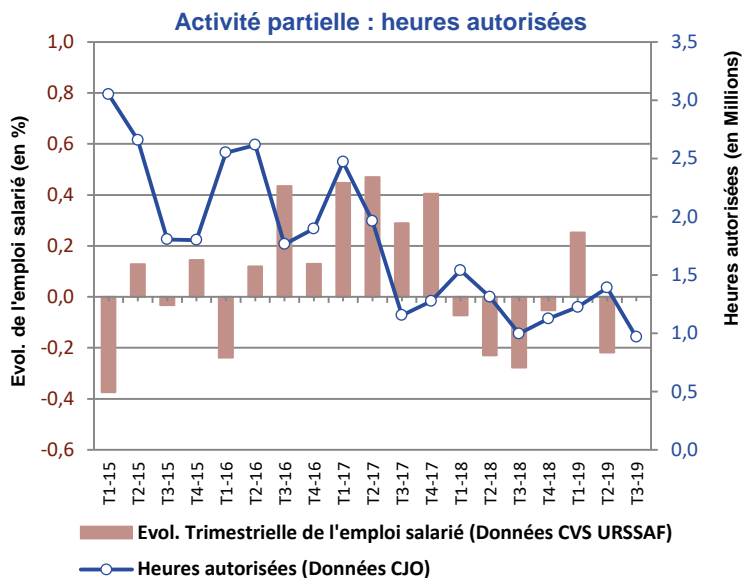
	BFC	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en nbre)
Heures autorisées		
Nombre de demandes	167	-34
Volume d'heures autorisées	967 709	-28 949
dont :		
Agriculture	420	+17
Industrie	701 554	-68 581
Construction	50 427	-14 434
Commerce	23 017	-397
Services	192 291	+54 446
Etablissements autorisés	154	-23
dont : étabs de 50 sal. et plus	27	-6
Nombre de salariés concernés**	2 074	-3 502
Total heures autorisées 12 mois glissés	4 707 206	-418 078

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



	BFC	
	T2 2019	Evol./T2 2018 (en nbre)
Heures consommées		
Nombre d'heures consommées*	192 812	+10 422
dont :		
Agriculture	674	-301
Industrie	134 243	+9 006
Construction	6 603	-5 686
Commerce	8 154	-1 776
Services	43 138	+9 179
Etabs ayant consommé des heures	266	+13
dont : étabs de 50 sal. et plus	27	-4
Nombre de salariés concernés**	1 475	-1 001
Total heures consommées 12 mois glissés	825 326	+60 554

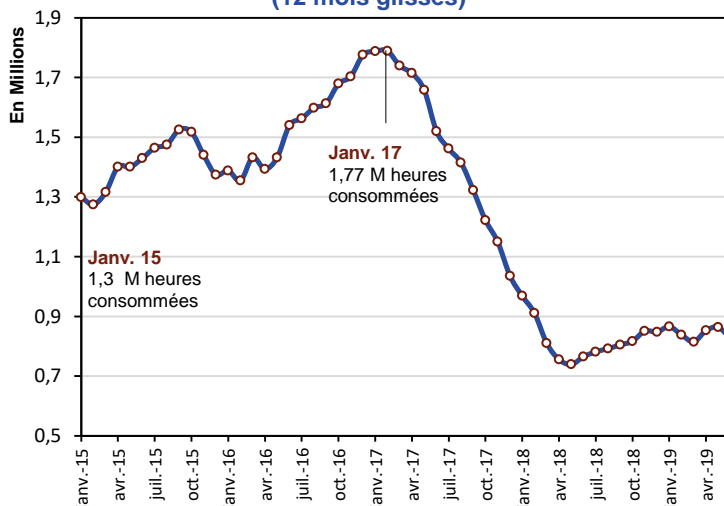
Source : DARES/DIRECCTE BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



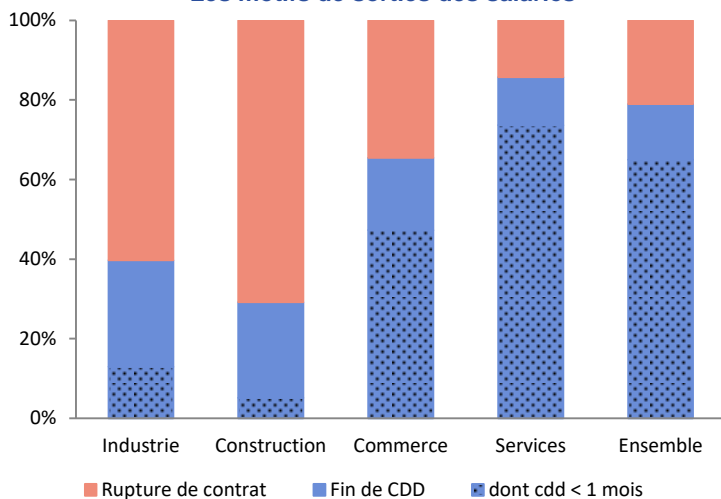
Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

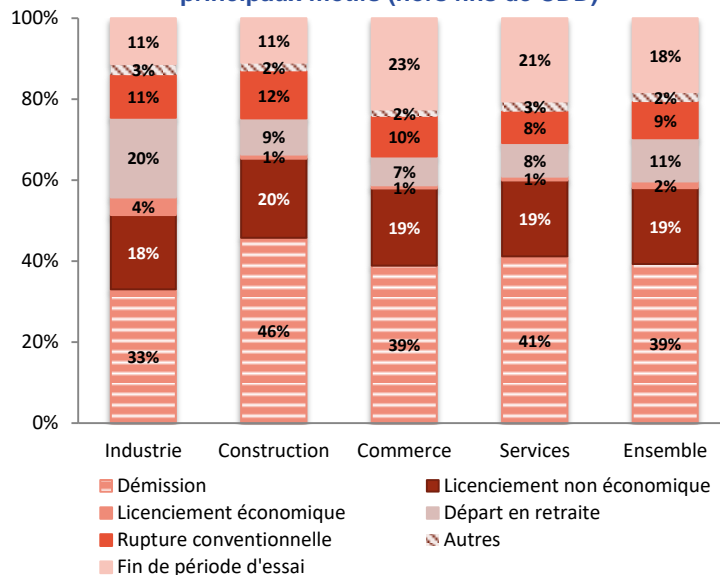
Bourgogne - Franche-Comté		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4^{ème} trimestre 2017						
Actifs en emploi		200 442	71 338	140 961	663 284	1 076 024
Répartition en %		18,6	6,6	13,1	61,6	100,0
Embauches		7 319	1 423	11 509	77 915	98 166
dont en % :						
CDD		53,0	44,3	76,5	89,0	84,2
< 25 ans		29,5	31,4	55,1	24,0	28,2
25 - 49 ans		56,4	57,2	37,0	51,6	50,3
50 - 54 ans		6,6	5,7	3,3	9,3	8,3
55 ans ou plus		7,5	5,7	4,6	15,1	13,2
Femmes		35,0	11,3	60,0	69,9	65,2
Sorties		7 524	1 801	10 718	78 886	98 929
dont en % :						
Fins de CDD		39,7	29,2	65,5	85,7	79,0
<i>dont CDD < 1 mois</i>		32,6	17,5	72,2	85,9	82,2
Démissions		19,9	32,4	13,4	5,9	8,3
Licenciements économiques		2,7	0,7	0,3	0,1	0,4
Licenc. non économiques		11,0	13,8	6,6	2,7	3,9
Retraite		11,8	6,3	2,5	1,2	2,2
Ruptures Conventionnelles		6,4	8,2	3,4	1,1	1,9
< 25 ans		18,9	21,2	47,7	22,5	24,9
25 - 49 ans		49,9	57,3	40,0	51,4	50,2
50 - 54 ans		8,0	7,3	4,2	9,4	8,7
55 ans ou plus		23,2	14,2	8,1	16,7	16,2
Femmes		36,7	9,3	59,2	69,9	65,1

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Bourgogne - Franche-Comté		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4^{ème} trimestre 2017							
Actifs en emploi		101 765	676 779	155 750	189 304	537 489	43 749
Répartition en %		9,1	60,2	13,9	16,8	47,8	3,9
Embauches		27 674	49 388	8 183	12 921	64 053	18 111
dont en % :							
CDD		83,8	81,5	87,8	93,0	89,1	88,3
Sorties		24 634	49 634	8 620	16 041	64 442	16 653
dont en % :							
Fins de CDD		83,3	77,6	81,9	75,0	85,0	87,7
<i>dont CDD < 1 mois</i>		80,0	80,5	85,7	89,3	84,8	83,9
Démissions		7,3	10,5	6,5	3,6	6,0	5,6
Licenciements économiques		0,0	0,3	0,6	0,8	0,2	0,0
Licenc. non économiques		2,9	4,4	4,6	3,8	2,8	1,9
Retraite		/	0,1	0,5	13,2	1,5	/
Ruptures Conventionnelles		0,6	2,6	2,1	1,4	1,4	0,4

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Bourgogne - Franche-Comté	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
2 ^{ème} trimestre 2019 (Données CVS)	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
Agriculture	18 860	+280	+1,5	+900	+5,0	19 000	+270	+1,5	+900	+5,0
Industrie	169 730	-580	-0,3	-1 470	-0,9	190 250	-1 510	-0,8	-3 470	-1,8
Industrie agro-alimentaire	25 610	-30	-0,1	+170	+0,7	28 220	+50	+0,2	+190	+0,7
Industries extractives, énergie, eau, déchets	11 970	+30	+0,3	-20	-0,2	12 730	-10	-0,1	-70	-0,5
Equipements élec. électron. info., autres machines	22 860	-130	-0,6	-290	-1,2	25 500	-180	-0,7	-730	-2,8
Matériels de transport	22 940	-260	-1,1	-720	-3,1	27 830	-550	-1,9	-1 430	-4,9
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	86 350	-190	-0,2	-610	-0,7	95 950	-820	-0,8	-1 440	-1,5
Construction	50 490	-130	-0,3	+220	+0,4	55 230	-320	-0,6	+40	+0,1
Commerce ; réparation auto.	120 580	-10	-0,0	+260	+0,2	123 500	+20	+0,0	+260	+0,2
Services marchands	232 660	-530	-0,2	+370	+0,2	242 830	-150	-0,1	+590	+0,2
Transports et entreposage	52 190	-70	-0,1	+520	+1,0	56 240	+80	+0,1	+120	+0,2
Hébergement et restauration	32 630	+160	+0,5	+550	+1,7	33 160	+340	+1,0	+750	+2,3
Information et communication	8 720	-110	-1,3	+170	+2,0	8 810	-120	-1,3	+160	+1,8
Services financiers	21 880	-150	-0,7	-460	-2,1	22 160	-130	-0,6	-450	-2,0
Services immobiliers	6 940	+10	+0,1	-70	-1,0	7 100	+40	+0,5	-10	-0,2
Services aux entreprises	68 360	0	+0,0	+360	+0,5	73 210	+20	+0,0	+750	+1,0
Services aux ménages	41 940	-370	-0,9	-690	-1,6	42 150	-380	-0,9	-720	-1,7
Services non marchands	337 830	+970	+0,3	-140	-0,0	338 680	+1 040	+0,3	-50	-0,0
Ensemble	930 160	0	-0,0	+140	+0,0	969 500	-660	-0,1	-1 730	-0,2
dont privé						729 940	-1 330	-0,2	-1 530	-0,2
dont public						239 560	+670	+0,3	-200	-0,1

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

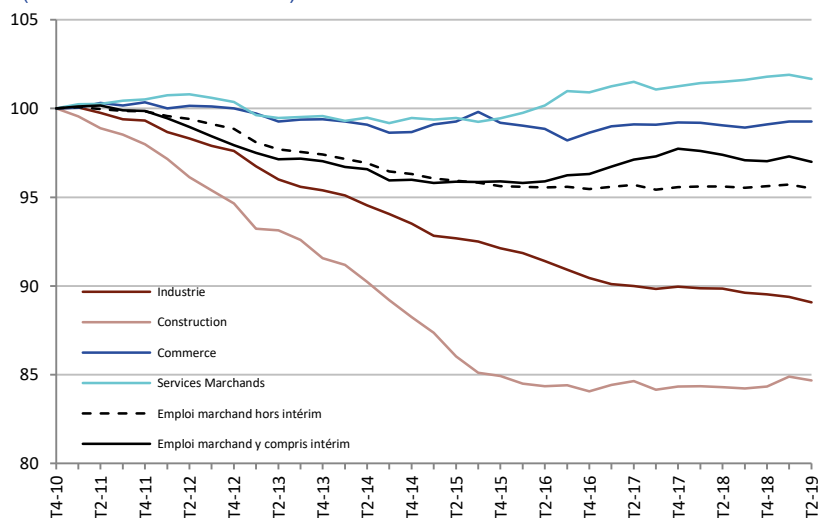
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire de la région qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre régional. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité de la région

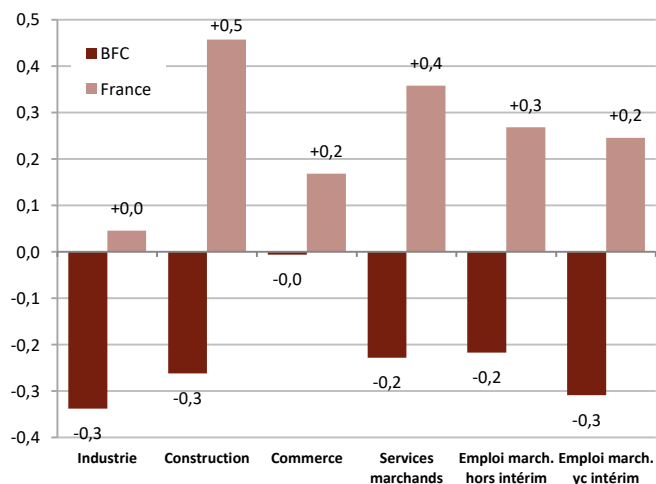
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans la région et au niveau national

(entre le 1^{er} trim. et le 2^{ème} trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Bourgogne - Franche-Comté	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾		Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾		
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
2 ^{ème} trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>										
Agriculture	160	+4,0	-10,3	0,8	-0,1	150	-6,3	-11,8	1,9	0,0
Industrie	20 650	-4,2	-8,0	11,2	-0,8	20 530	-2,3	-7,3	2,7	+0,1
Construction	5 050	-1,4	-0,3	9,2	-0,1	4 780	-1,8	+1,3	2,9	+0,2
Commerce	2 930	+0,3	+0,7	2,4	+0,0	2 920	-0,7	-1,4	1,5	+0,1
Services	10 970	+5,4	+8,7	3,4	+0,3	10 680	+5,4	+5,6	1,6	0,0
Ensemble	39 760	-1,0	-2,3	5,7	-0,1	39 050	-0,1	-2,6	2,3	+0,1

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs de la région, qu'ils résident ou non dans la région. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements de la région et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source Acof-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

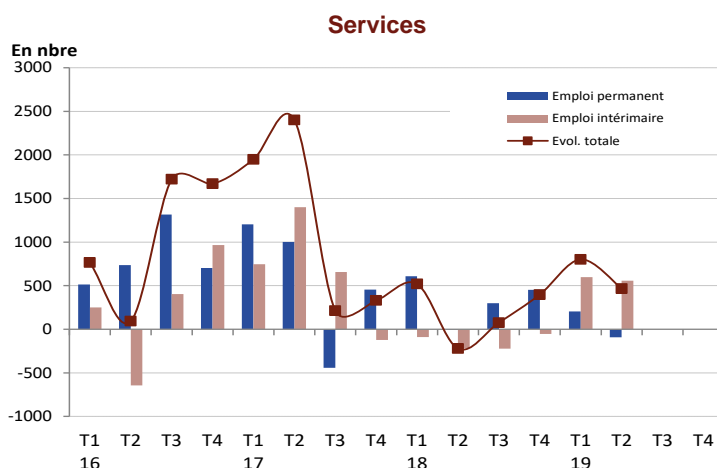
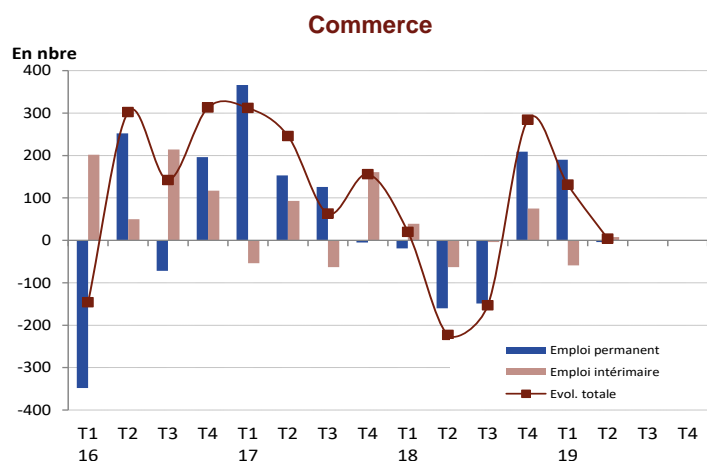
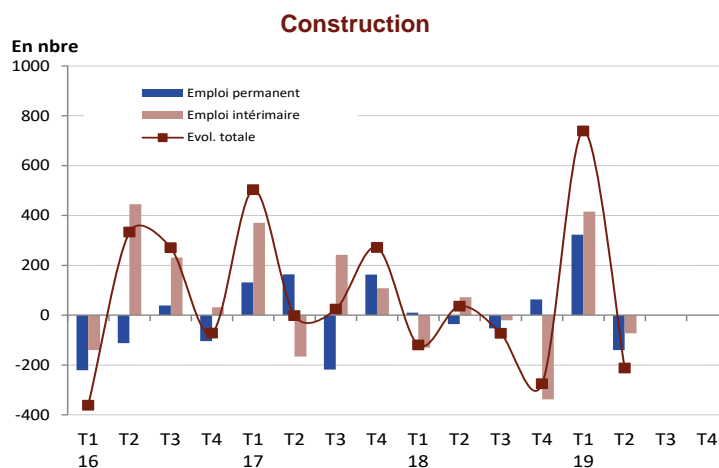
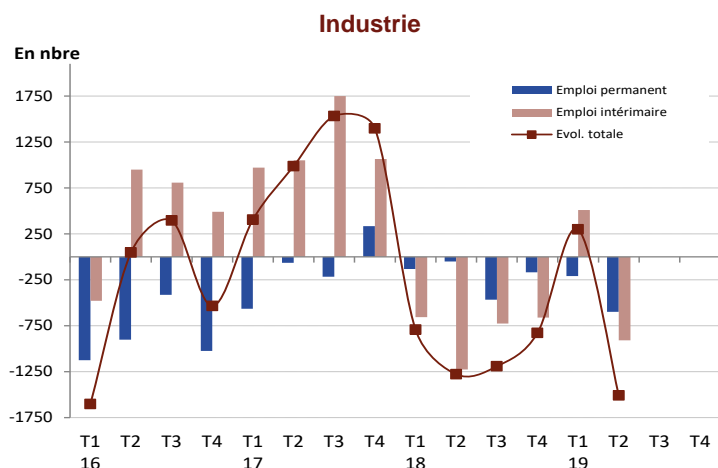
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisiemploiiinterimaire.pdf).

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acof-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

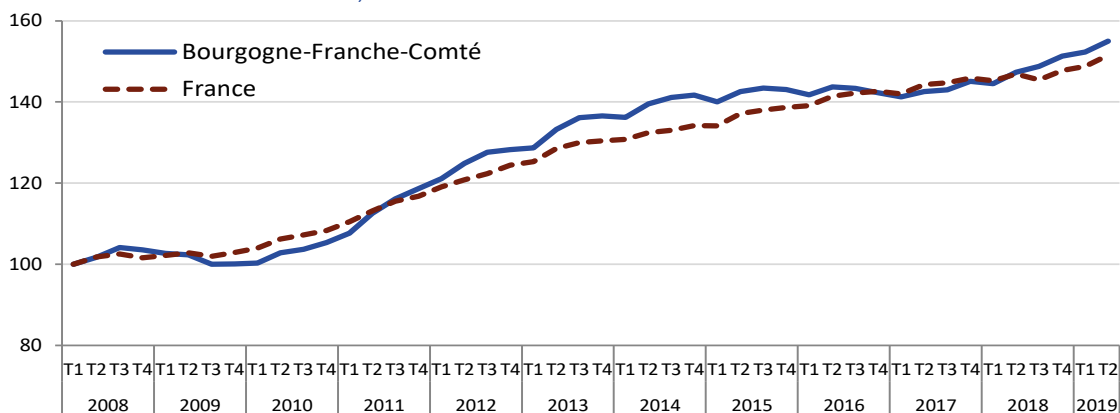
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 ^{ème} trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 700	22,0	-0,0	+960	+0,4	123	0,3	+2,5	0	0,0
Doubs	220 427	195 370	20,2	-0,2	-1 360	-0,7	26 106	72,2	+1,9	+1 275	+5,1
Jura	105 268	85 640	8,8	-0,2	+170	+0,2	6 097	16,9	+1,5	+251	+4,3
Nièvre	72 914	66 510	6,9	-0,2	-270	-0,4	16	0,0	+6,7	-1	-5,9
Haute-Saône	92 912	66 020	6,8	-0,2	-220	-0,3	445	1,2	+2,1	+44	+11,0
Saône-et-Loire	212 973	182 930	18,9	+0,0	-20	-0,0	142	0,4	+0,7	+12	+9,2
Yonne	127 995	108 520	11,2	+0,0	-240	-0,2	13	0,0	+18,2	+4	+44,4
Territoire de Belfort	55 671	50 810	5,2	+0,2	-760	-1,5	3 227	8,9	+1,4	+208	+6,9
BFC	1 109 159	969 500	100,0	-0,1	-1 730	-0,2	36 169	100,0	+1,8	+1 793	+5,2

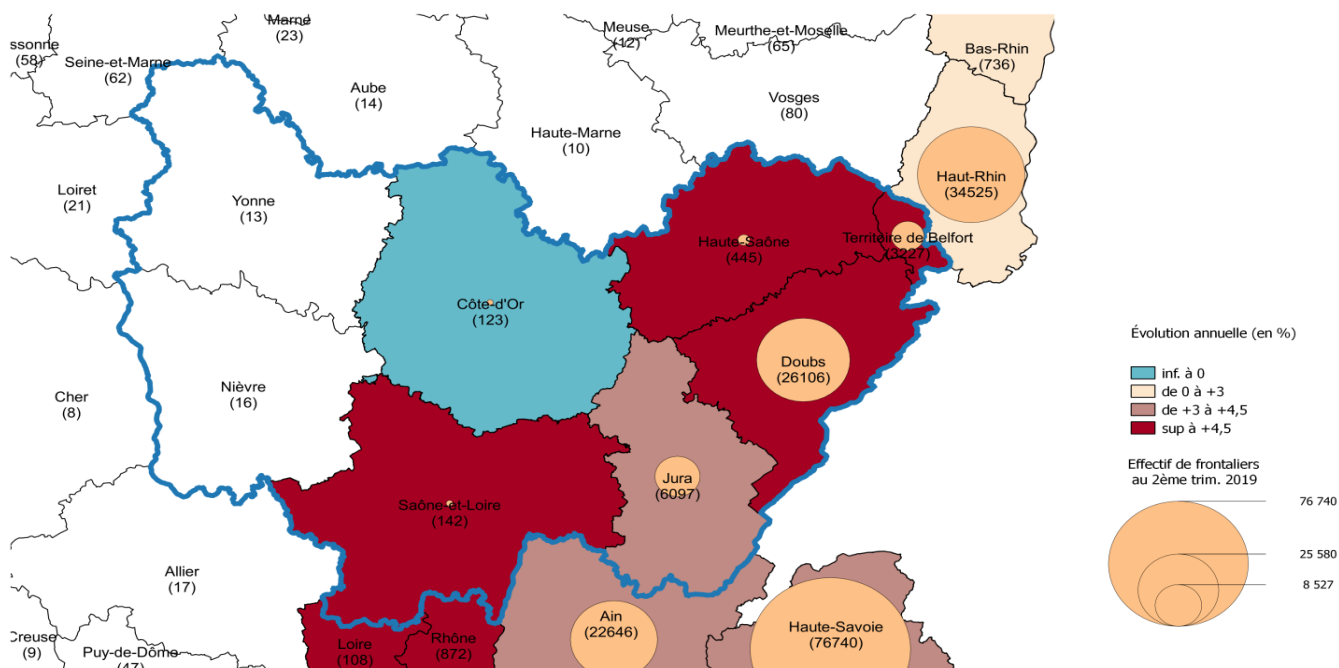
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 26 106 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
DEFM Cat. A - 3^{ème} Trim. 19	22 940	25 970	9 670	7 900	10 460	24 160	15 110	7 780	123 980
<i>Variation (en %) sur 1 Trim.</i>	-0,1	+1,0	+0,3	0,0	-1,2	+1,1	+0,1	+1,4	+0,4
<i>Variation (en %) sur 1 an</i>	-2,2	+1,9	-0,5	-2,0	-1,3	0,0	-0,9	-0,3	-0,4
Hommes	11 720	13 680	4 970	4 190	5 450	12 290	7 840	4 040	64 180
Femmes	11 210	12 290	4 700	3 700	5 000	11 870	7 270	3 740	59 800
<25 ans	3 400	3 730	1 520	1 270	1 650	3 520	2 350	1 140	18 570
25-49 ans	13 380	15 360	5 380	4 180	5 660	13 320	8 520	4 500	70 300
>50 ans	6 160	6 880	2 770	2 450	3 150	7 320	4 240	2 140	35 110
DELD (Cat. A, B, C)	19 420	19 650	7 710	6 440	8 390	21 650	11 980	5 610	100 860
Taux de chômage Juin 19	6,8	7,5	6,1	7,1	7,8	7,5	7,8	8,8	7,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares ; Insee

Les difficultés d'entreprises

	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
Défaillances 3^{ème} Trim. 19									
Nbre ouvertures procédures	58	89	37	28	32	82	75	20	421
<i>Evolution annuelle (en %)</i>	-14,7	+25,4	-9,8	-39,1	+6,7	-17,2	+33,9	+42,9	-0,9
Trav. Temporaire 2^{ème} Trim. 19									
Effectifs	7 100	10 620	3 420	1 880	3 010	7 420	4 630	1 670	39 760
<i>Evol./trim. précédent (en %)</i>	+1,6	-1,6	-2,7	-4,0	-6,3	+0,4	-1,5	+4,1	-1,0
Activité Partielle 2^{ème} Trim. 19									
Nbre d'heures consommées	26 916	17 897	7 973	25 733	15 749	90 408	4 245	3 891	192 812
<i>Evol./trim. précédent (en nbre)</i>	+14 374	-6 896	-6 566	-9 356	+10 665	+19 089	-3 978	-6 909	+10 422

Sources : Défaillances : Société ALTARES-BODACC ; Travail temporaire : DARES (DSN) et Pôle emploi ; Activité partielle : DARES/DIRECCTE BFC

Les politiques d'emploi

	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
CAE-PEC 3^{ème} Trim. 19	108	142	83	69	98	159	114	102	875
<i>Cumul 2019</i>	430	441	267	271	321	604	403	218	2 955
PACEA 3^{ème} Trim. 19	554	599	214	348	396	742	439	158	3 450
<i>Cumul 2019</i>	1 240	1 476	504	862	907	1 762	1 082	366	8 199
IAE 1^{er} Trim. 19	361	541	362	173	142	321	379	78	2 357
<i>Cumul 2019</i>	361	541	362	173	142	321	379	78	2 357
Apprentissage 3^{ème} Trim. 19	1 463	1 216	697	368	585	1 148	308	954	6 739
<i>Cumul 2019</i>	1 882	1 557	789	547	711	1 509	409	1 121	8 525

Sources : CAE-PEC : DGEFP ; PACEA : I-Milo et DGEFP ; IAE : ASP, traitement DARES ; Apprentissage : Chambres consulaires / DIRECCTE-UD

Les effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité

(Etablissements du secteur privé marchand et non marchand)

2 ^{ème} Trim. 2019	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
Agriculture :									
Effectif	5 210	1 150	1 740	1 870	980	4 300	3 520	90	18 860
<i>Evol./trim. Précédent</i>	+1,1	+1,5	+4,5	+1,4	-1,3	+0,9	+2,3	+0,8	+1,5
Industrie :									
Effectif	25 910	40 140	19 600	8 830	14 920	33 190	18 510	8 620	169 730
<i>Evol./trim. Précédent</i>	-0,6	-0,5	-0,2	-0,8	+0,5	-0,3	-0,3	-0,6	-0,3
Construction :									
Effectif	11 730	9 410	5 090	3 070	3 280	10 540	5 220	2 160	50 490
<i>Evol./trim. Précédent</i>	+0,3	-0,5	-0,6	-0,9	+0,3	-0,5	-0,2	-0,4	-0,3
Tertiaire (y compris intérim) :									
Effectif	170 850	144 670	59 210	52 740	46 840	134 900	81 270	39 940	730 410
<i>Evol./trim. Précédent</i>	+0,0	-0,1	-0,4	-0,1	-0,4	+0,1	+0,0	+0,4	-0,0
Total :									
Effectif	213 700	195 370	85 640	66 510	66 020	182 930	108 520	50 810	969 500
<i>Evol./trim. Précédent</i>	-0,0	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	+0,0	+0,0	+0,2	-0,1

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Données CVS

D'autres publications du SESE :

Vous trouverez sur le site internet de la Direccte BFC

<http://bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/>

► Etudes et analyses

- [L'industrie agroalimentaire](#) en Bourgogne-Franche-Comté (en collaboration avec la DRAAF)

► Conjoncture

- [Les statistiques trimestrielles des demandeurs d'emploi](#) au 3ème trimestre 2019 **Nouveauté !**

- [Les bulletins départementaux trimestriels](#) et [les fiches territoires](#) du 3ème trimestre 2019 **Nouveauté !**

- [La note de conjoncture régionale](#) de septembre 2019 **Nouveauté !**

- [L'intérim](#) au 2ème trimestre 2019 en Bourgogne-Franche-Comté **Nouveauté !**

- [Les estimations d'emploi salarié](#) au 2ème trimestre 2019 en Bourgogne-Franche-Comté **Nouveauté !**

► Tableau de bord

- [Les frontaliers](#) en Bourgogne-Franche-Comté au 2ème trimestre 2019 **Nouveauté !**

- [Les données annuelles des frontaliers](#) pour 2018 **Nouveauté !**

► Statistiques

- L'actualisation des cartes et tableaux sur [les taux de chômage](#) au 2ème trimestre 2019 **Nouveauté !**