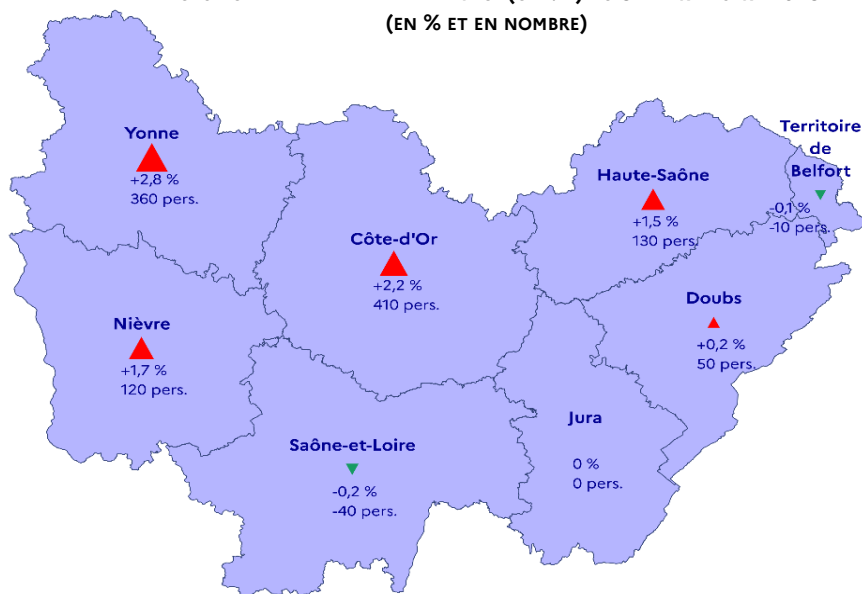


## MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS

### RÉGION BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2025  
(EN % ET EN NOMBRE)



**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**  
+ 1,6 % par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025

Source : France Travail-Dares, STMT

### CHIFFRES CLÉS

#### INSCRITS À FRANCE TRAVAIL

(DONNÉES CVS)

Cat. A : **109 260** (+ 0,9 % sur un trim.)  
Cat. B, C : **96 020** (+ 0,7 % sur un trim.)  
Cat. A, B, C : **205 270** (+ 0,8 % sur un trim.)  
Cat. A,B,C,D,E : **231 600** (+ 1,2 % sur un trim.)

(DONNÉES BRUTES)

Cat. F : **10 907**  
Cat. G : **24 465**

#### TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

**6,8 %** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025  
**+ 0,1 pt** par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2025  
(France métropolitaine : 7,3 % ; 0,0 pt)

#### EMPLOI SALARIÉ

**991 550** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025  
**+ 0,1 %** par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2025

#### RECOURS À L'INTÉRIM

**32 550** intérimaires au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025  
**+ 1,8 %** par rapport au 1<sup>er</sup> Trim. 2025

#### Au deuxième trimestre 2025

L'emploi salarié, privé comme public, se stabilise dans la région (+0,1 %), suivant la tendance nationale (+0,2 %). Le secteur privé gagne un peu plus de 900 emplois (+0,1 %) et le secteur public progresse de 0,2 %. Hors intérim, les services marchands (+0,4 %) repartent à la hausse, portés par l'hébergement-restauration (+1,1 %), les services aux entreprises (+0,4 %) et aux ménages (+0,8 %). La construction (-0,1 %), après deux années de forte baisse, parvient à se stabiliser, marquant un premier signe d'amélioration. En revanche, certains secteurs restent en difficulté. Les activités immobilières poursuivent leur repli, impactées par la crise apparue fin 2023. L'industrie (-0,2 %) perd des emplois pour le quatrième trimestre consécutif, particulièrement dans la fabrication de matériels de transport. Dans un contexte de confiance des ménages dégradée et de taux d'épargne élevé, le commerce (-0,3 %) voit ses effectifs reculer. La demande en intérim repart, après une baisse continue depuis début 2023. Le recours à l'activité partielle recule par rapport au début de l'année. Sur un an, le nombre de foyers bénéficiaires du RSA a bondi de 4,2 % dans la région (+2 400 foyers).

#### Au troisième trimestre 2025

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle, qui traduit les anticipations des employeurs, diminue par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025. Les défaillances d'entreprises sont supérieures à leur niveau du 3<sup>ème</sup> trimestre 2024. Cependant, les créations d'entreprises (hors micro-entrepreneurs) dépassent leur niveau d'il y a un an, avec environ 2 900 nouveaux entrepreneurs. Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A (sans activité) augmente de 0,9 % par rapport au trimestre précédent, une hausse moins marquée que la moyenne nationale (+1,6 %). Cette évolution ne traduit pas nécessairement une dégradation de la situation du marché du travail, mais résulte de changements dans les règles de gestion des inscriptions et de l'actualisation. L'inscription automatique des bénéficiaires du RSA et des jeunes en parcours d'insertion entraîne mécaniquement une hausse du nombre d'inscrits. De plus, la réduction des radiations administratives, liée au nouveau régime de sanctions, accentue ce mouvement.

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS)  
de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

**3<sup>ème</sup> Trimestre 2025**

# Les inscrits à France Travail

## Tenus de rechercher un emploi

	T3 2025	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	109 260	+0,9	+6,7
Catégories B, C	96 020	+0,7	+2,2
Catégories A, B, C	205 270	+0,8	+4,5
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours	169 150	+0,3	+2,7
<b>France métropolitaine :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	3 045 800	+1,6	+7,8
Catégories B, C	2 364 400	+1,5	+2,3
Catégories A, B, C	5 410 100	+1,5	+5,4
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours*	4 638 300	+0,8	+4,0

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

\* données France entière

### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Non tenus de rechercher un emploi

	T3 2025	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
<b>Bourgogne-Franche-Comté :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	13 690	+6,2	+3,1
Catégorie E	12 640	+2,0	-3,1
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	10 907	/	/
Catégorie G	24 465	/	/
<b>France métropolitaine :</b>			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	346 100	+3,6	+2,3
Catégorie E	370 600	-1,6	-5,3
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	175 300	/	/
Catégorie G	794 300	/	/

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

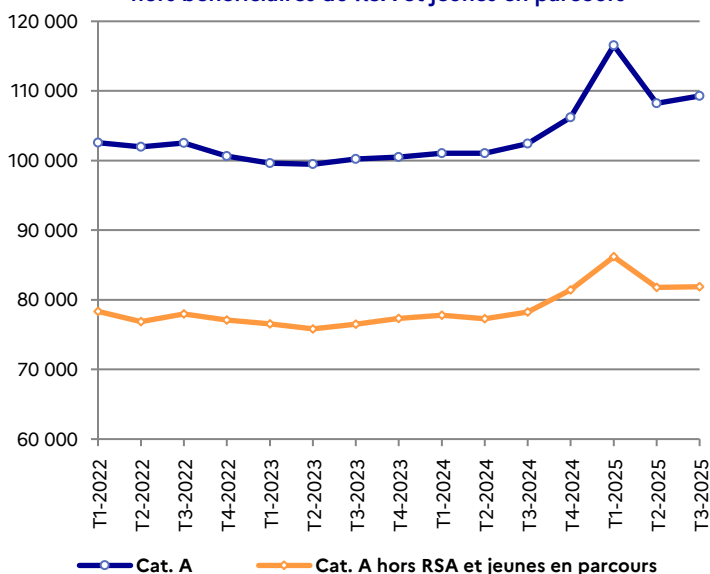
**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

## Caractéristiques des inscrits en Cat. A

<i>Données CVS-CJO</i>	<b>BFC</b>		<b>France</b>		
	T3 2025	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 an	
<b>Catégorie A</b>					
<b>Hommes</b>	57 590	+0,9	+6,7	+1,6	+8,2
< 25 ans	10 200	+6,9	+27,5	+6,8	+29,5
25 - 49 ans	31 720	-0,4	+3,7	+0,8	+6,0
50 ans ou plus	15 670	-0,1	+2,0	0,0	+1,8
<b>Femmes</b>	51 670	+1,0	+6,6	+1,6	+7,4
< 25 ans	8 510	+4,2	+26,3	+6,9	+31,9
25 - 49 ans	29 000	+0,6	+3,9	+1,0	+5,1
50 ans ou plus	14 150	-0,2	+2,4	-0,3	+0,7
<b>Total</b>	109 260	+0,9	+6,7	+1,6	+7,8
< 25 ans	18 710	+5,6	+26,9	+6,8	+30,6
25 - 49 ans	60 720	+0,1	+3,8	+0,9	+5,6
50 ans ou plus	29 820	-0,1	+2,2	-0,1	+1,3

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Inscrits en Cat. A : ensemble et hors bénéficiaires du RSA et jeunes en parcours



### Avertissement évolution des règles d'actualisation et des sanctions :

Au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1er et le 2e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur le nombre d'inscrits en catégorie A, un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C, ainsi que sur les sorties des catégories A, B, C. En juin 2025, le décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations est entré en vigueur. Sans la mise en application de ce décret, le nombre moyen d'inscrits en catégories A et A, B, C aurait été moins élevé.

## Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2025	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Hommes</b>	<b>102 050</b>	<b>+1,0</b>	<b>+5,5</b>	<b>+1,8</b>	<b>+6,2</b>
< 25 ans	16 190	+4,2	+19,2	+4,6	+20,4
25 - 49 ans	59 200	+0,5	+3,6	+1,5	+4,6
50 ans et plus	26 660	+0,5	+2,3	+0,9	+2,6
<b>Femmes</b>	<b>103 230</b>	<b>+0,6</b>	<b>+3,6</b>	<b>+1,2</b>	<b>+4,5</b>
< 25 ans	14 170	+2,1	+16,4	+4,3	+19,2
25 - 49 ans	59 230	+0,3	+2,1	+0,9	+3,3
50 ans et plus	29 830	+0,4	+1,1	+0,5	+0,8
<b>Total</b>	<b>205 270</b>	<b>+0,8</b>	<b>+4,5</b>	<b>+1,5</b>	<b>+5,4</b>
< 25 ans	30 360	+3,2	+17,9	+4,4	+19,8
25 - 49 ans	118 430	+0,4	+2,9	+1,2	+4,0
50 ans et plus	56 490	+0,5	+1,7	+0,7	+1,7

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Ancienneté d'inscription

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2025	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
<b>Moins de 1 an</b>	<b>113 600</b>	<b>+0,1</b>	<b>+3,5</b>	<b>+0,9</b>	<b>+4,9</b>
<b>DELD :</b>					
1 à 2 ans	42 010	+2,6	+9,5	+3,9	+8,1
2 à 3 ans	18 800	+1,0	+7,4	+1,4	+9,6
3 ans et plus	30 860	+0,9	+0,4	+1,1	+1,1
<b>Total DELD</b>	<b>91 670</b>	<b>+1,7</b>	<b>+5,8</b>	<b>+2,4</b>	<b>+5,9</b>
<b>Part des DELD</b>	<b>44,7%</b>	<b>+0,4 pt</b>	<b>+0,6 pt</b>	<b>+0,4 pt</b>	<b>+0,2 pt</b>

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2025	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
Fin de contrat	2 730	-5,5	-20,4	-7,2	-18,6
Fin de mission d'intérim	910	-25,4	-40,5	-26,6	-39,7
Démission	860	-13,1	-22,5	-11,9	-20,6
Rupture conventionnelle	1 090	-12,1	-12,1	-12,2	-11,6
Licenc. économique	410	0,0	-6,8	-5,3	-4,3
Autre licenciement	1 070	-11,6	-11,6	-10,0	-8,6
Première entrée sur le marché du travail <sup>(1)</sup>	940	+56,7	+9,3	+44,7	+4,2
Retour d'inactivité <sup>(2)</sup>	3 020	-2,9	-12,2	+0,9	-10,6
Réinscription rapide <sup>(3)</sup>	2 800	-7,6	-15,2	-10,9	-20,0
Autres motifs <sup>(4)</sup>	9 690	-2,9	+577,6	+1,5	+545,8
Motif indéterminé	3 340	+169,4	+104,9	+158,3	+100,5
<b>Total</b>	<b>26 860</b>	<b>+3,6</b>	<b>+37,0</b>	<b>+4,7</b>	<b>+37,5</b>

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi).

## Les flux de sorties à France Travail par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3 2025	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
<b>Catégories A, B, C</b>					
Reprise d'emploi déclarée <sup>(1)</sup>	2 390	+3,9	0,0	+1,4	-7,3
Entrée en stage ou formation	2 020	-4,7	+3,1	+0,9	-0,7
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	1 870	+0,5	+1,1	+0,2	-0,9
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation <sup>(2)</sup>	16 780	-4,2	+78,7	-1,1	+91,6
Radiation administrative	90	-93,5	-95,3	-94,6	-96,2
Autre cas <sup>(3)</sup>	2 600	-9,4	+62,5	-2,3	+43,2
<b>Total</b>	<b>25 750</b>	<b>-8,2</b>	<b>+34,9</b>	<b>-5,4</b>	<b>+35,0</b>

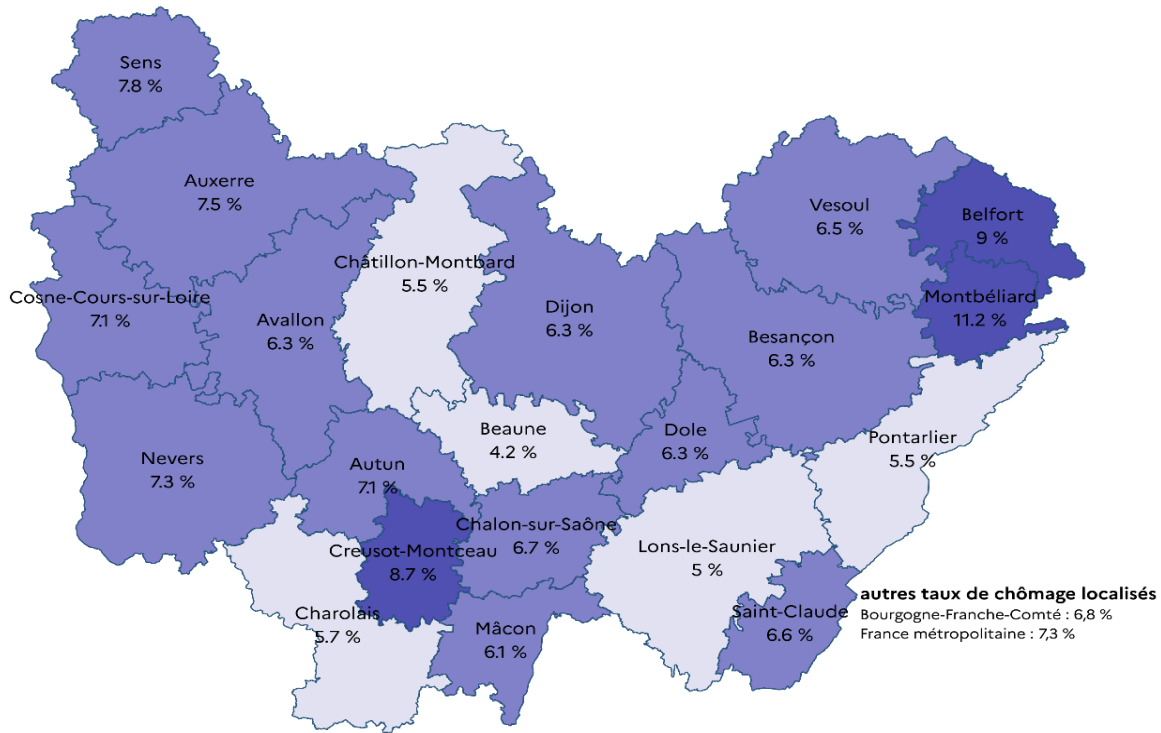
(1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.

(2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation

(3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

# Le taux de chômage par zone d'emploi

Taux de chômage localisés en moyenne sur le 2<sup>ème</sup> trimestre 2025



Source : Insee, Taux corrigés des variations saisonnières

# Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

## Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	BFC			France
	T3	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2025	2025	cumul 24	cumul 2024
<b>Mesures d'accompagnement :</b>				
<b>PACEA</b>	3 167	8 177	+17,4	+12,2
dt résidents QPV	446	889	-19,8	nd
<b>CEJ*</b>	2 721	8 390	-1,0	-4,9

nd : non disponible

Données provisoires	BFC			France
	T1	Cumul	Var.(%)/	Var.(%)/
	2025	2025	cumul 24	cumul 2024
<b>Contrats aidés (prescriptions) :</b>				
<b>PEC dont :</b>	<b>294</b>	294	-29,8	-45,9
jeunes	105	105	-17,3	-44,6
seniors	112	112	-5,1	-45,6
bénéficiaires RSA	63	63	-42,2	-43,9
DELD	152	152	-30,3	-43,7
TH	66	66	-16,5	-39,1
résidents QPV	38	38	-33,3	-35,6
résidents ZRR	108	108	-21,7	-28,0
éducation nationale	8	8	+14,3	-38,8
<b>Alternance :</b>				
<b>Contrat apprentissage (au 2T 2025)</b>				
- secteur public	s	14	-63,2	-30,3
- secteur privé	856	2 280	+0,8	-1,0

Les données France sont des données France entière

nd : non disponible

\* Données arrêtées à la semaine 39

s : secret statistique

## Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	BFC		France
	T3	Var.(%)/	Var.(%)/
	2025	T3 2024	T3 2024
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
<b>PEC</b>	608	-58,1	-36,5
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
<b>PACEA</b>	9 769	+3,2	-12,2
<b>CEJ*</b>	4 448	-10,6	nd
<b>IAE (au 1T 2025)</b>	7 631	-3,2	-3,2
dont ACI	3 096	-3,5	-1,1
dont AI	2 511	-4,7	-8,9
dont EI	1 073	+0,2	-0,0
dont ETTI	952	-2,1	-2,1

nd : non disponible

### Sources des tableaux :

#### Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML

(Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA)

IAE : ASP, traitement Dares

#### Stock :

PEC : DARES

PACEA et CEJ : ARML de Bourgogne-Franche-Comté

IAE : ASP, traitement Dares

# Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	BFC			France
	T1 2025	Cumul 2025	Var.(%)/ cumul 24	Var.(%)/ cumul 2024
<b>IAE</b>	<b>2 091</b>	<b>2 091</b>	<b>-8,7</b>	<b>-5,8</b>
dont ACI	<b>783</b>	<b>783</b>	<b>-5,9</b>	<b>-5,8</b>
dont AI	<b>658</b>	<b>658</b>	<b>-2,2</b>	<b>-8,8</b>
dont EI	<b>270</b>	<b>270</b>	<b>-8,8</b>	<b>-5,1</b>
dont ETTI	<b>380</b>	<b>380</b>	<b>-22,4</b>	<b>-2,8</b>

Source : ASP, traitement Dares

IAE : Insertion par l'Activité Economique

ACI : Ateliers et Chantiers d'insertion

AI : Associations Intermédiaires

EI : Entreprises d'insertion

ETTI : Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

► De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie. Il est d'usage de distinguer :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (France Travail, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2023, la dépense pour l'emploi en France a été de 190 milliards d'euros. Les mesures d'incitation à l'embauche représentent la moitié de la dépense avec 95 Md. Le versement d'allocations chômage et d'activité partielle a représenté 47 Md d'euros. Les dépenses de formation et d'incitation à l'activité ont été respectivement de 29 et 16 Md d'euros.

[Dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2023](#)

## Les entreprises

### Créations d'entreprises

Données brutes	BFC	
	T3 2025	Evol./T3 2024 (en %)
<b>Créations d'entreprises</b>		
<b>Nombre de créations d'entreprises</b>	<b>8 963</b>	<b>+9,2</b>
dont :		
Entreprises individuelles	1 137	-1,0
Micro-entrepreneurs	6 073	+13,2
Sociétés	1 753	+3,7
<b>Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneur</b>	<b>2 890</b>	<b>+1,8</b>
dont :		
Industrie	231	-8,0
Construction	464	-5,5
Commerce	406	+3,6
Services	1 789	+4,9
<b>Total des créations sur 12 mois glissés</b>	<b>11 577</b>	<b>-1,1</b>

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

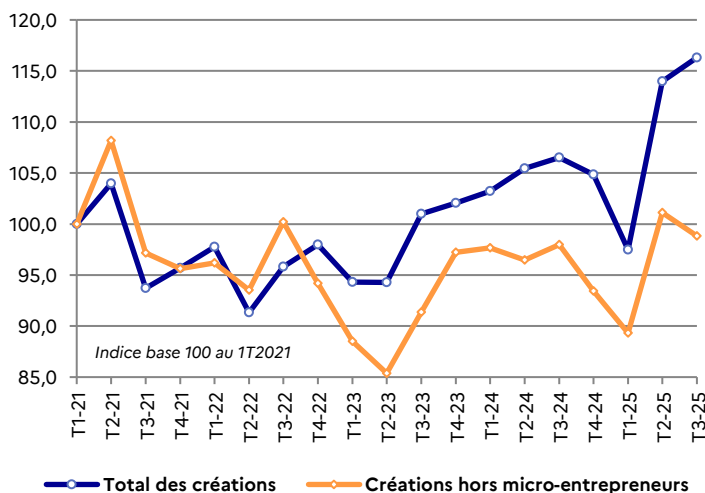
Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

#### Avertissement :

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

Evolution des créations d'entreprises (données CVS)



—●— Total des créations    —○— Créations hors micro-entrepreneurs

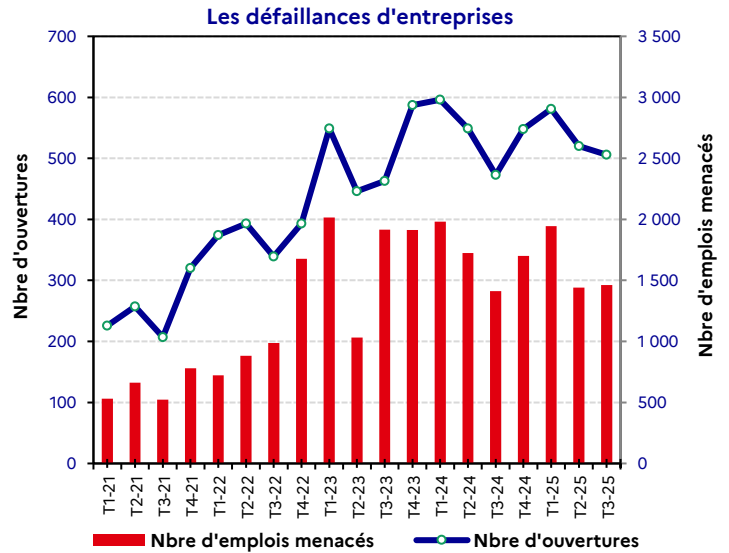
# Défaillances d'entreprises

Ouvertures de procédures	BFC	
	T3 2025	Evol./T3 2024
	(en %)	
<b>Nombre d'ouvertures de procédures</b>	<b>506</b>	<b>+7,0</b>
dont :		
Sauvegardes	8	0,0
Redressements judiciaires	159	+5,3
Liquidations judiciaires directes	339	+8,0
dont :		
PME de 50 sal. et plus	6	n.s.
<b>Nombre d'emplois menacés</b>	<b>1 461</b>	<b>+3,4</b>
dont :		
Agriculture	25	+92,3
Industrie	529	n.s.
Construction	285	-6,3
Commerce	211	-61,7
Services	411	-1,0
<b>Total des ouvertures sur 12 mois glissés</b>	<b>2 155</b>	<b>-2,3</b>

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique



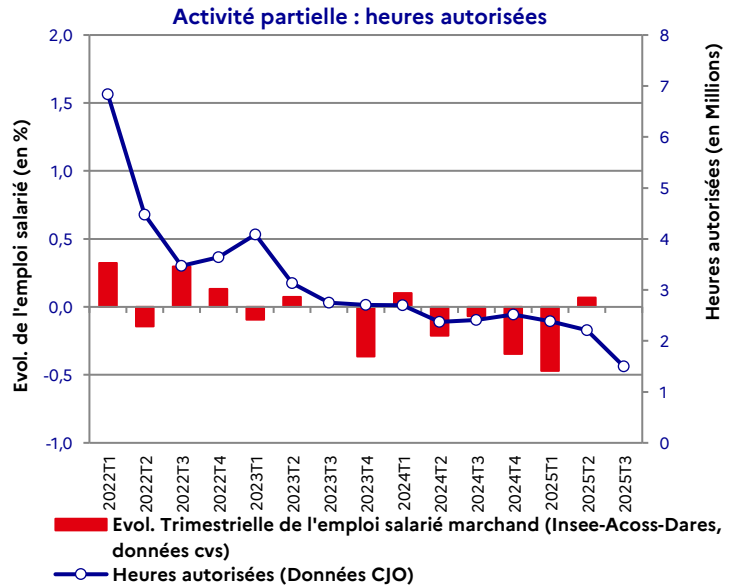
# Activité partielle

Données CJO*	BFC	
	T2 2025	T3 2025
<b>Heures autorisées</b>		
<b>Nombre de demandes en cours</b>	<b>471</b>	<b>289</b>
<b>Volume d'heures autorisées</b>	<b>2 210 585</b>	<b>1 497 429</b>
dont :		
Agriculture	147	2 432
Industrie	1 982 460	1 343 330
Construction	53 465	40 278
Commerce	22 079	5 765
Services	152 434	105 624
<b>Etablissements autorisés</b>	<b>392</b>	<b>250</b>
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	93	60
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	<b>20 491</b>	<b>14 020</b>
<b>Total heures autorisées 12 mois glissés</b>	<b>9 521 502</b>	<b>8 609 907</b>

Source : DARES/Dreets BFC

\* corrigées des effets des jours ouvrables

\*\* en moyenne sur le trimestre



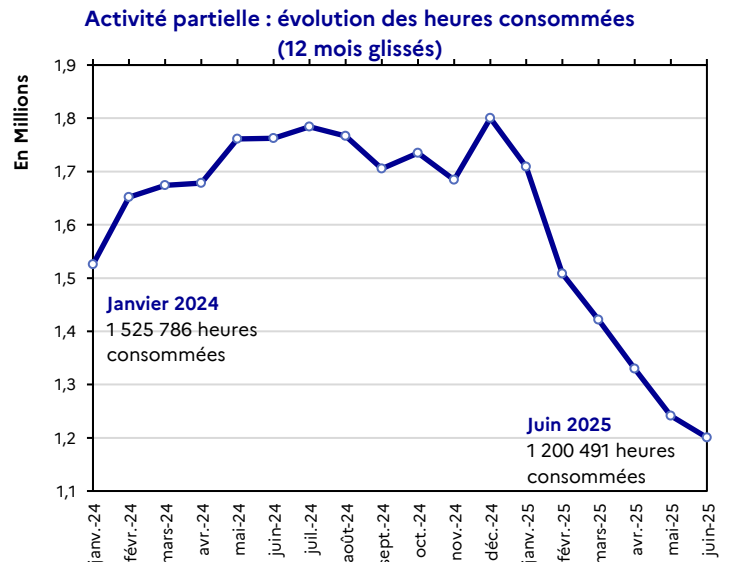
Heures consommées	BFC	
	T1 2025	T2 2025
<b>Nombre d'heures consommées*</b>	<b>300 954</b>	<b>228 119</b>
dont :		
Agriculture	0	147
Industrie	243 474	176 815
Construction	7 319	10 177
Commerce	7 040	4 088
Services	43 121	36 892
<b>Etabs ayant consommé des heures</b>	<b>280</b>	<b>250</b>
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	58	43
<b>Nombre de salariés concernés**</b>	<b>3 224</b>	<b>2 559</b>
<b>Total heures consommées 12 mois glissés</b>	<b>1 421 390</b>	<b>1 200 491</b>

Source : DARES/Dreets BFC

\* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

\*\* en moyenne sur le trimestre

**Avertissement** : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

### Avertissement :

Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus :

[https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi\\_note\\_methodo\\_mai\\_2022.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf)

Bourgogne - Franche-Comté 2 <sup>ème</sup> trimestre 2025 (Données CVS)	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
<b>Agriculture</b>	20 560	+30	+0,1	-360	-1,7	20 710	+30	+0,2	-350	-1,7
<b>Industrie</b>	166 520	-270	-0,2	-1 400	-0,8	182 690	-120	-0,1	-1 710	-0,9
Industrie agro-alimentaire	28 330	+110	+0,4	+450	+1,6	31 060	+150	+0,5	+360	+1,2
Industries extractives, énergie, eau, déchets	12 120	+110	+0,9	+160	+1,3	12 700	+100	+0,8	+150	+1,2
Equipements élec. électron. info., autres machines	22 720	-10	-0,0	-120	-0,5	25 020	+90	+0,3	-40	-0,1
Matériels de transport	19 750	-210	-1,1	-960	-4,6	22 690	-120	-0,5	-900	-3,8
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	83 600	-260	-0,3	-930	-1,1	91 220	-330	-0,4	-1 290	-1,4
<b>Construction</b>	52 810	-80	-0,1	-830	-1,6	56 640	-70	-0,1	-820	-1,4
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	125 200	-410	-0,3	-280	-0,2	127 560	-630	-0,5	-440	-0,3
<b>Services marchands</b>	241 040	+1 000	+0,4	-990	-0,4	249 220	+1 230	+0,5	-1 730	-0,7
Transports et entreposage	49 720	+30	+0,1	-590	-1,2	52 950	+330	+0,6	-910	-1,7
Hébergement et restauration	37 210	+400	+1,1	+610	+1,7	37 530	+420	+1,1	+560	+1,5
Information et communication	9 040	-20	-0,2	-210	-2,3	9 120	-30	-0,3	-200	-2,2
Services financiers	21 450	+10	+0,1	+50	+0,2	21 570	+10	+0,1	+70	+0,3
Services immobiliers	6 840	-50	-0,7	-330	-4,7	6 920	-40	-0,5	-330	-4,5
Services aux entreprises	75 990	+300	+0,4	-370	-0,5	80 170	+260	+0,3	-780	-1,0
Services aux ménages	40 790	+320	+0,8	-130	-0,3	40 970	+270	+0,7	-140	-0,4
<b>Services non marchands</b>	353 860	+920	+0,3	+130	+0,0	354 730	+920	+0,3	-40	-0,0
<b>Ensemble</b>	959 980	+1 190	+0,1	-3 730	-0,4	991 550	+1 360	+0,1	-5 090	-0,5
dont privé						745 090	+940	+0,1	-5 520	-0,7
dont public						246 460	+420	+0,2	+430	+0,2

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

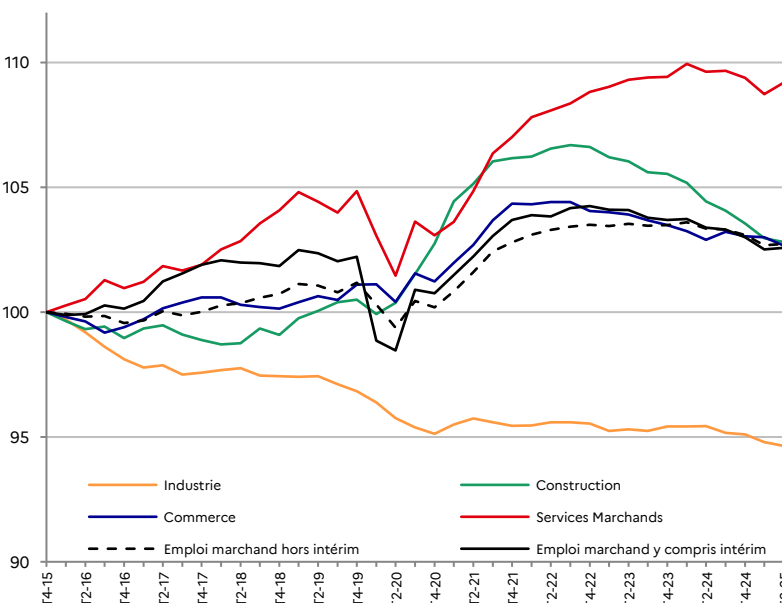
Traitement : Dreets BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire de la région qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre régional. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

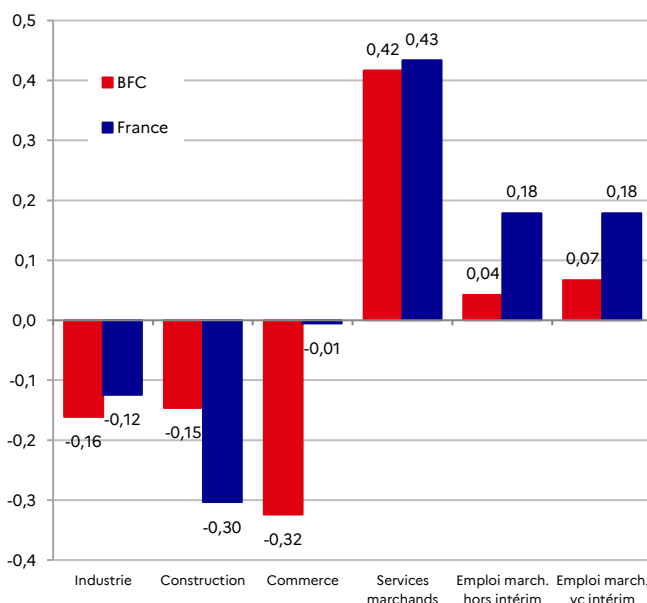
### ● dans les secteurs d'activité de la région

(base 100 au 31/12/2015)



### ● dans la région et au niveau national

(entre le 1<sup>er</sup> trim. et le 2<sup>ème</sup> trim. 2025, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Bourgogne -Franche-Comté		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
<b>2<sup>ème</sup> trimestre 2025</b>						
<b>Embauches</b>		<b>8 803</b>	<b>3 663</b>	<b>19 185</b>	<b>157 168</b>	<b>188 819</b>
Répartition en %		4,7	1,9	10,2	83,2	100,0
dont en % :						
	CDD	56,2	50,1	70,1	90,2	85,8
	< 25 ans	34,2	30,4	55,6	25,5	29,1
	25 - 49 ans	48,2	52,7	31,9	46,7	45,4
	50 - 54 ans	7,1	5,6	4,1	8,9	8,3
	55 ans ou plus	9,3	7,8	7,7	17,8	16,2
	Femmes	41,2	9,8	56,0	63,8	60,9
<b>Sorties</b>		<b>9 036</b>	<b>3 884</b>	<b>17 981</b>	<b>155 533</b>	<b>186 434</b>
Répartition en %		4,8	2,1	9,5	82,4	100,0
dont en % :						
	Fins de CDD	33,7	28,3	51,4	85,9	78,9
	dont CDD < 1 mois	54,2	28,7	68,3	89,6	87,1
	Demissions	21,7	27,9	20,4	5,9	8,5
	Licenciements économiques	2,8	2,7	0,9	0,3	0,5
	Licenc. non économiques	12,7	13,8	8,5	2,5	3,8
	Retraite	8,7	3,7	2,3	0,8	1,4
	Ruptures Conventionnelles	7,4	10,3	4,5	1,1	1,9
	< 25 ans	25,3	26,3	46,3	23,9	26,2
	25 - 49 ans	44,5	50,6	36,5	47,1	46,0
	50 - 54 ans	8,0	6,3	4,8	9,0	8,5
	55 ans ou plus	21,5	13,6	11,8	19,0	18,3
	Femmes	40,2	10,8	55,5	64,0	60,9

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

### Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acosse et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

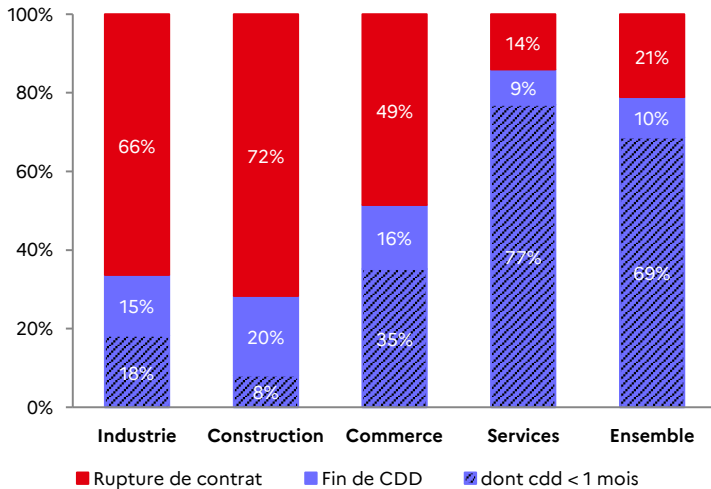
Pour en savoir plus :

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Source : Dares, MMO-données brutes

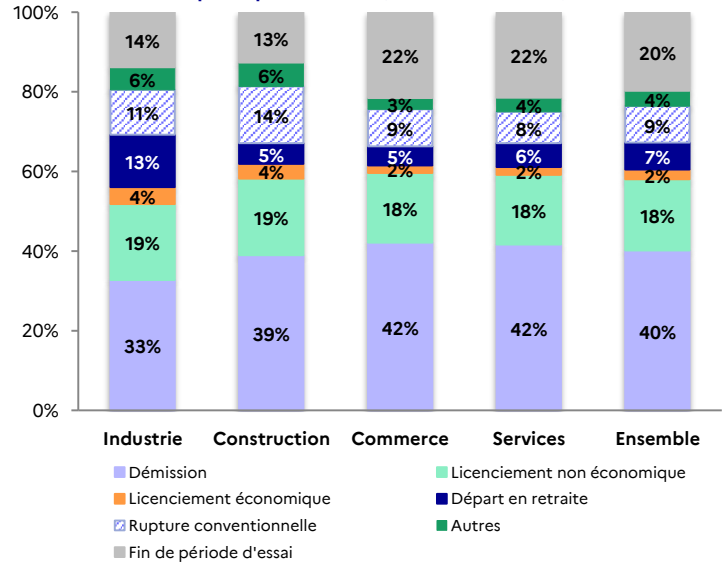
Lecture : Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 parmi les embauches dans l'industrie 56,2 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 2,8 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,5 % tous secteurs confondus.

### Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 35 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

### Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 33 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Bourgogne -Franche-Comté		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
<b>2<sup>ème</sup> trimestre 2025</b>							
<b>Actifs en emploi (en %)</b>		<b>11,4</b>	<b>56,9</b>	<b>13,6</b>	<b>18,0</b>	<b>52,0</b>	<b>29,5</b>
<b>Embauches</b>		<b>54 901</b>	<b>85 713</b>	<b>15 603</b>	<b>30 515</b>	<b>114 950</b>	<b>34 059</b>
dont en % :							
	CDD	86,6	82,6	87,6	93,0	89,3	89,6
<b>Sorties</b>		<b>48 773</b>	<b>85 815</b>	<b>15 845</b>	<b>34 168</b>	<b>113 580</b>	<b>30 364</b>
dont en % :							
	Fins de CDD	78,5	77,5	82,3	81,5	83,7	83,3
	dont CDD < 1 mois	83,6	87,0	90,3	91,1	88,4	86,1
	Demissions	9,6	10,2	6,3	3,3	6,8	7,9
	Licenciements économiques	0,1	0,6	1,0	0,8	0,4	0,0
	Licenc. non économiques	5,1	3,6	3,6	2,6	2,7	3,4
	Retraite	0,0	0,0	0,1	7,7	1,1	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,8	2,8	2,3	1,3	1,6	0,6

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2022, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 93 % ont signé un CDD.

# Le recours à l'intérim

## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Bourgogne - Franche-Comté 2 <sup>ème</sup> trimestre 2025 <small>(Données CVS)</small>	Intérimaires en fin de trimestre <sup>(1)</sup>			Recours à l'intérim <sup>(2)</sup>		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre <sup>(3)</sup>			Durée moyenne des missions <sup>(4)</sup>	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	160	-2,0	+1,8	0,8	+0,0	170	+13,3	+6,3	1,9	0,0
Industrie	16 620	+1,4	-0,8	9,1	+0,0	16 270	+1,1	-1,6	2,7	+0,1
Construction	4 010	-2,1	-1,0	7,1	+0,0	3 810	-4,7	-2,1	3,2	0,0
Commerce	2 590	0,0	+3,7	2,0	+0,1	2 710	+2,3	+1,1	1,5	-0,1
Services	9 180	+4,8	-2,9	3,7	-0,1	9 270	+2,8	-5,6	1,2	-0,1
<b>Ensemble</b>	<b>32 550</b>	<b>+1,8</b>	<b>-1,1</b>	<b>5,1</b>	<b>-0,0</b>	<b>32 220</b>	<b>+1,0</b>	<b>-2,6</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

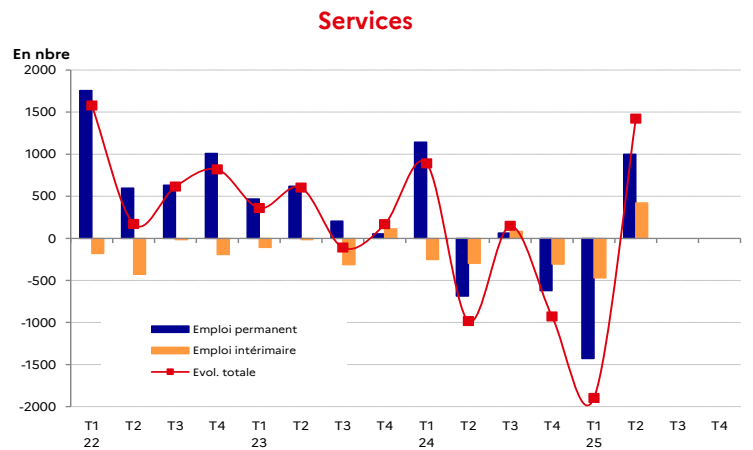
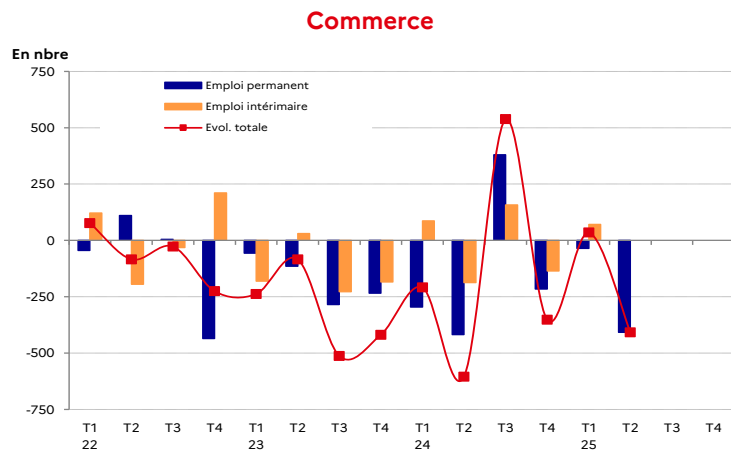
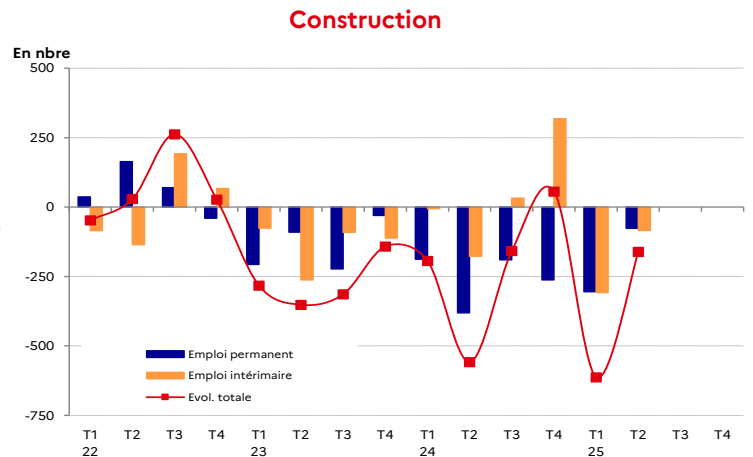
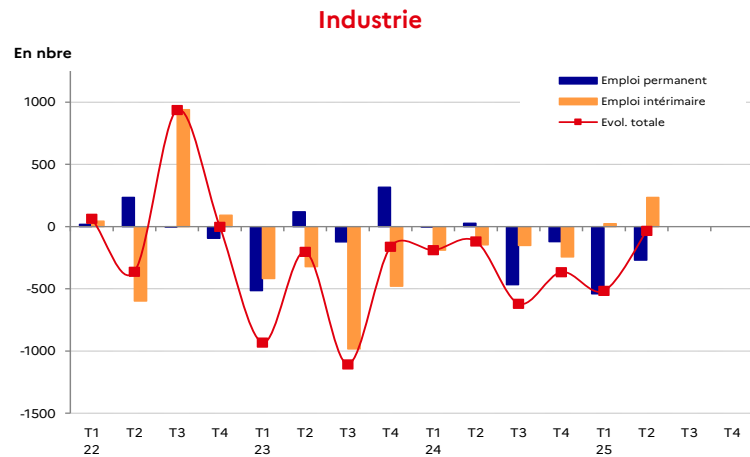
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
  - et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)
- Sources : Acooss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# L'emploi frontalier

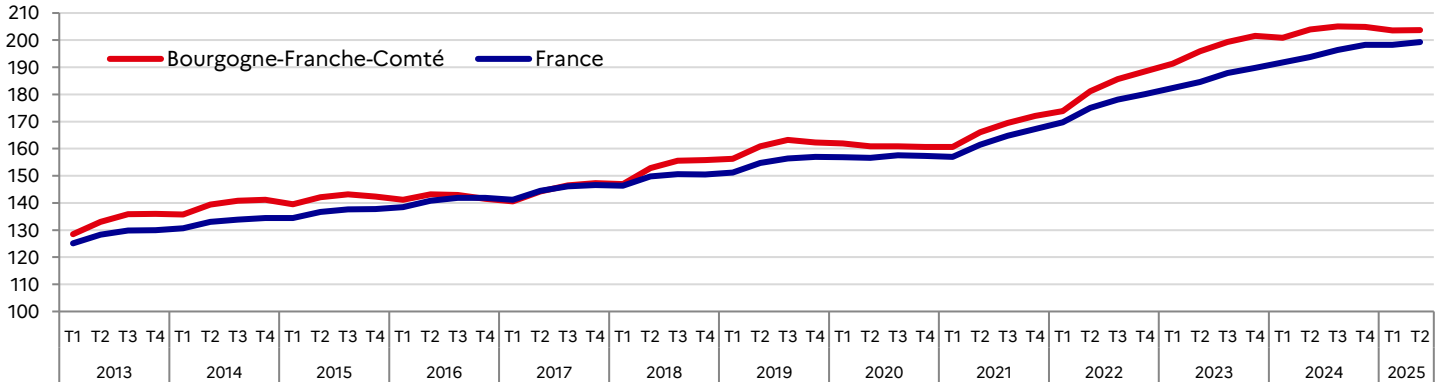
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2025	Actifs en emploi RP 2022	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	228 670	224 600	22,7	+0,2	+190	+0,1	248	0,5	-1,2	-5	-2,0
Doubs	230 293	197 160	19,9	-0,1	-1 750	-0,9	33 987	70,8	+0,0	-119	-0,3
Jura	107 034	87 480	8,8	+0,1	-200	-0,2	7 964	16,6	+0,6	+113	+1,4
Nièvre	71 592	63 910	6,4	-0,3	-570	-0,9	25	0,1	+4,2	-1	-3,8
Haute-Saône	93 962	68 340	6,9	+0,2	-810	-1,2	799	1,7	-0,9	-7	-0,9
Saône-et-Loire	214 640	191 910	19,4	+0,3	-1 390	-0,7	255	0,5	+2,4	+12	+4,9
Yonne	128 463	109 750	11,1	+0,5	+190	+0,2	41	0,1	0,0	+7	+20,6
Territoire de Belfort	55 890	48 400	4,9	-0,1	-740	-1,5	4 696	9,8	-0,5	-62	-1,3
<b>BFC</b>	<b>1 130 545</b>	<b>991 550</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,1</b>	<b>-5 090</b>	<b>-0,5</b>	<b>48 015</b>	<b>100,0</b>	<b>+0,0</b>	<b>-62</b>	<b>-0,1</b>

Sources : Insee - RP ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

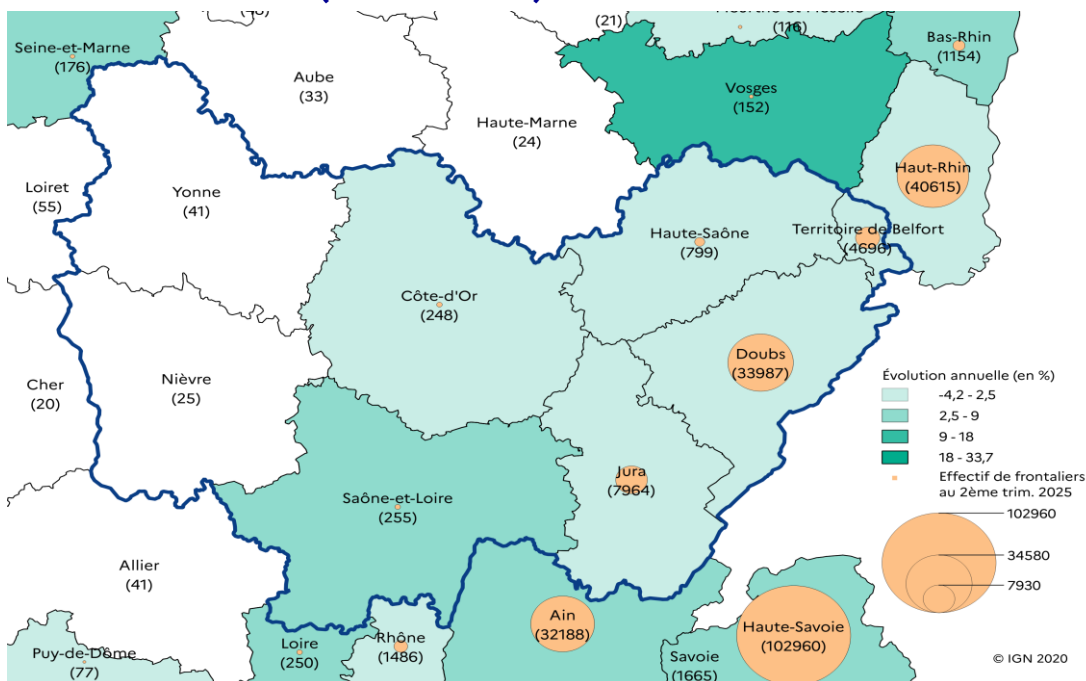
## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse a diminué de -0,3% dans le Doubs. Ce département comptabilise 33 987 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

**Source :** Office Fédéral de la Statistique

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2 <sup>ème</sup> trimestre 2025	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T 2025)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
<i>données brutes provisoires</i>								
Côte d'Or	10 487	+8,6	39 290	+4,8	9 283	+1,7	1 510	+8,9
Doubs	12 923	+4,5	33 777	+3,6	10 313	-1,4	1 683	+15,0
Jura	3 623	+5,6	15 883	+4,7	5 493	-1,3	610	+7,6
Nièvre	5 777	+1,6	13 750	+2,9	6 533	+0,3	783	+13,0
Haute-Saône	4 050	+2,6	15 060	+1,5	6 047	+0,9	887	+5,1
Saône-et-Loire	9 663	+1,9	37 103	+3,6	12 883	+1,1	1 690	+0,2
Yonne	8 917	+3,0	23 280	+3,4	7 700	-1,7	1 227	+13,2
Territoire de Belfort	4 240	+4,3	9 693	+3,0	2 857	+4,9	663	+13,7
<b>BFC</b>	<b>59 680</b>	<b>+4,2</b>	<b>187 836</b>	<b>+3,7</b>	<b>61 109</b>	<b>+0,3</b>	<b>9 053</b>	<b>+9,0</b>

\* Moyenne trimestrielle.

### - RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :

Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

### - AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :

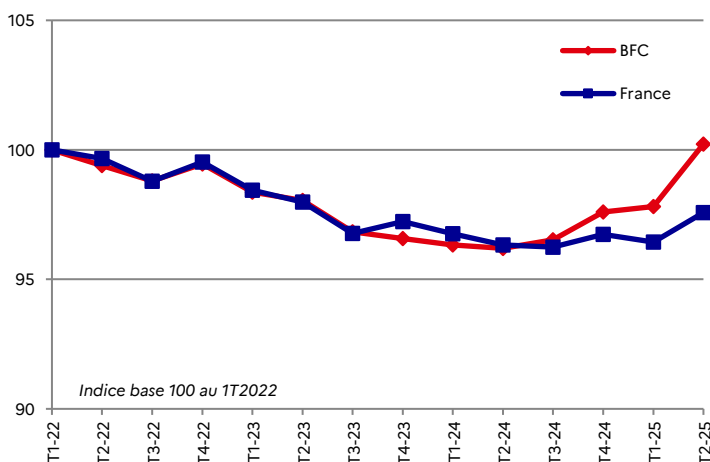
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

### - ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :

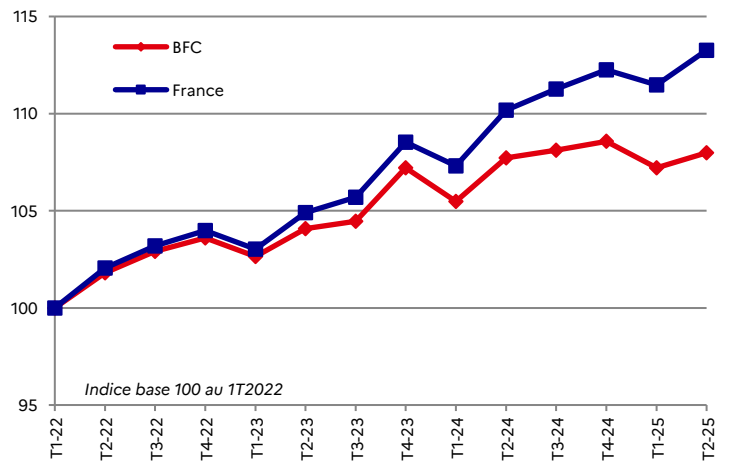
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

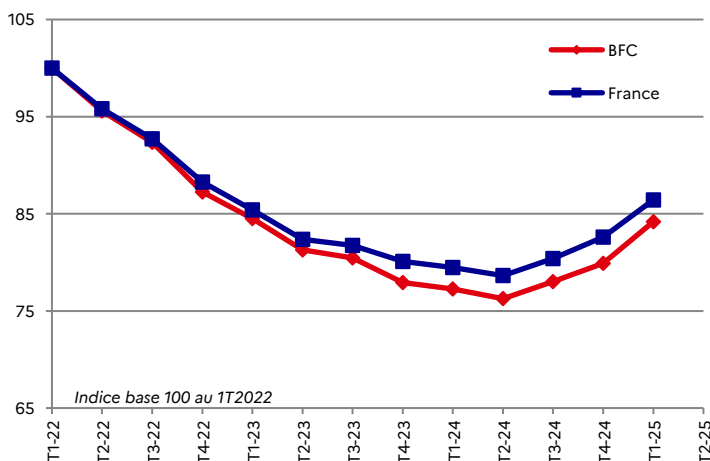
### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



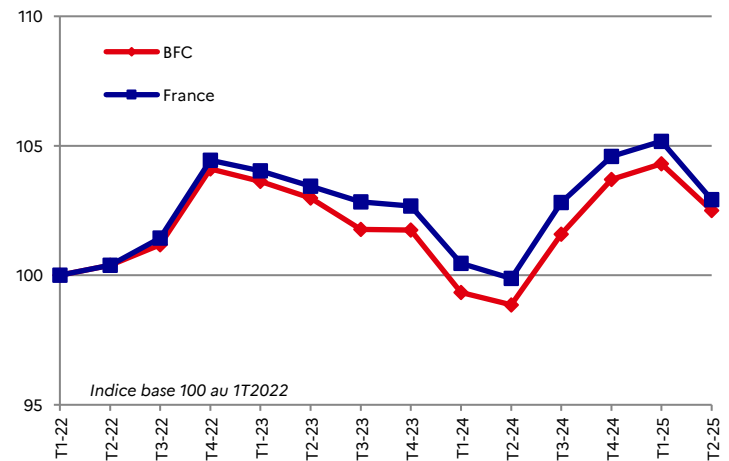
### Nombre d'allocataires de l'AAH



### Nombre d'allocataires de l'ASS



### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité



# Les données départementales

## Les demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
<b>DEFM Cat. A - 3<sup>ème</sup> Trim. 25</b>	<b>19 450</b>	<b>24 190</b>	<b>8 490</b>	<b>7 140</b>	<b>8 710</b>	<b>20 510</b>	<b>13 350</b>	<b>7 420</b>	<b>109 260</b>
Variation (en %) sur 1 Trim.	+2,2	+0,2	0,0	+1,7	+1,5	-0,2	+2,8	-0,1	+0,9
Variation (en %) sur 1 an	+7,0	+9,7	+7,1	+7,5	+6,6	+4,9	+4,2	+4,4	+6,7
Hommes	10 040	13 160	4 480	3 890	4 580	10 400	7 090	3 950	57 590
Femmes	9 400	11 030	4 010	3 250	4 140	10 110	6 260	3 470	51 670
<25 ans	3 330	3 970	1 460	1 340	1 560	3 520	2 300	1 240	18 710
25-49 ans	11 110	14 070	4 620	3 770	4 680	10 970	7 270	4 250	60 720
>50 ans	5 010	6 150	2 420	2 030	2 480	6 020	3 780	1 930	29 820
DELD (Cat. A, B, C)	17 140	18 910	7 240	5 730	7 400	18 680	11 120	5 440	91 670
Taux de chômage 2 <sup>ème</sup> Trim. 25	5,9	7,5	5,6	7,0	6,8	6,7	7,4	9,2	6,8

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares ; Insee

## Les difficultés d'entreprises

	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
<b>Défaillances 3<sup>ème</sup> Trim. 25</b>									
Nbre ouvertures procédures	130	74	45	37	32	108	51	29	506
Evolution annuelle (en %)	+56,6	-7,5	-16,7	+23,3	0,0	+5,9	-26,1	+26,1	+7,0
<b>Trav. Temporaire 2<sup>ème</sup> Trim. 25</b>									
Effectifs	6 100	6 900	3 070	1 590	3 050	6 510	4 170	1 160	32 550
Evol./trim. précédent (en %)	+1,5	+0,2	-4,9	-1,2	+7,0	+4,4	+4,5	-0,5	1,8
<b>Activité Partielle 2<sup>ème</sup> Trim. 25</b>									
Nbre d'heures consommées	5 976	80 964	29 577	22 647	31 779	27 443	13 501	16 232	228 119
Evol./trim. précédent (en nbre)	-5 021	-75 642	-3 454	+9 762	+17 294	-2 446	-9 392	-3 936	-72 835

Sources : Défaillances : Société ALTARES-BODACC ; Travail temporaire : DARES (DSN) et France Travail ; Activité partielle : DARES/Dreets BFC

## Les politiques d'emploi

Données provisoires	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
<b>PEC 1<sup>er</sup> Trim. 25</b>	<b>41</b>	<b>58</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>67</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>294</b>
Cumul 2025	41	58	36	24	24	67	23	21	294
<b>PACEA 3<sup>ème</sup> Trim. 25</b>	<b>542</b>	<b>565</b>	<b>181</b>	<b>247</b>	<b>347</b>	<b>736</b>	<b>338</b>	<b>211</b>	<b>3 167</b>
Cumul 2025	1 545	1 518	478	627	814	1 880	773	542	8 177
<b>IAE 1<sup>er</sup> Trim. 25</b>	<b>271</b>	<b>427</b>	<b>259</b>	<b>185</b>	<b>121</b>	<b>416</b>	<b>287</b>	<b>125</b>	<b>2 091</b>
Cumul 2025	271	427	259	185	121	416	287	125	2 091
<b>Apprentissage 2<sup>ème</sup> Trim. 25</b>	<b>207</b>	<b>176</b>	<b>66</b>	<b>89</b>	<b>45</b>	<b>164</b>	<b>76</b>	<b>37</b>	<b>860</b>
Cumul 2025	587	463	173	184	143	416	231	97	2 294

Sources : CAE-PEC : DGEFP ; PACEA : I-Milo et DGEFP ; IAE : ASP, traitement DARES ; Apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA) - Tous secteurs

## Les effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité

### Emploi salarié total (marchand et non marchand)

2 <sup>ème</sup> Trim. 2025	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
<b>Agriculture :</b>									
Effectif	6 640	1 870	1 870	1 280	1 290	4 160	3 340	110	20 560
Evol./trim. Précédent	+0,4	+0,4	+0,8	-2,3	+2,1	-1,1	+1,0	+1,3	+0,1
<b>Industrie :</b>									
Effectif	27 080	38 330	18 930	8 480	15 200	34 370	17 240	6 890	166 520
Evol./trim. Précédent	+0,2	-0,4	-0,1	-0,5	-0,6	+0,2	-0,2	-1,0	-0,2
<b>Construction :</b>									
Effectif	12 670	9 600	5 390	3 120	3 310	11 010	5 670	2 030	52 810
Evol./trim. Précédent	-0,0	-0,5	-0,3	+0,1	-0,1	+0,1	+0,0	-1,2	-0,1
<b>Tertiaire (y compris intérim) :</b>									
Effectif	178 220	147 360	61 280	51 030	48 550	142 360	83 500	39 360	751 660
Evol./trim. Précédent	+0,3	+0,1	+0,1	-0,3	+0,4	+0,3	+0,6	+0,1	+0,2
<b>Total :</b>									
Effectif	224 600	197 160	87 480	63 910	68 340	191 910	109 750	48 400	991 550
Evol./trim. Précédent	+0,2	-0,1	+0,1	-0,3	+0,2	+0,3	+0,5	-0,1	+0,1

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - données CVS