

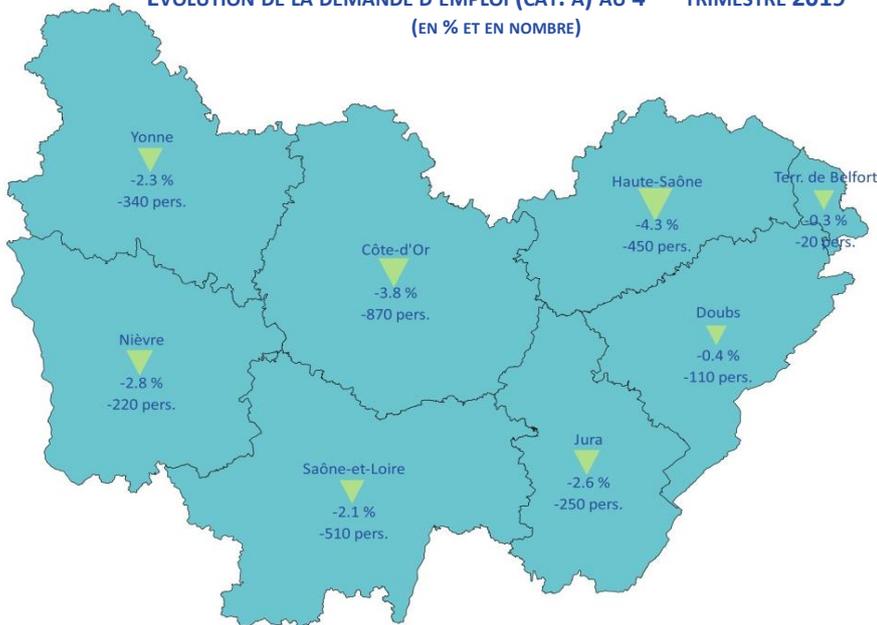
Études Statistiques Évaluation

INDICATEURS TRIMESTRIELS RÉGIONAUX :

ECONOMIE, EMPLOI, MARCHÉ DU TRAVAIL ET POLITIQUES D'EMPLOI

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2019
(EN % ET EN NOMBRE)



CHIFFRES CLÉS

● DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)

Cat. A : **121 220** (- 2,2 % sur un trim.)
Cat. B, C : **89 720** (- 1,5 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : **210 940** (- 1,9 % sur un trim.)

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,6 % au 3^{ème} trimestre 2019
+ 0,2 pt par rapport au 2^{ème} Trim. 2019
(France métropolitaine : 8,3 % ; + 0,1 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

966 800 au 3^{ème} trimestre 2019
- 0,2 % par rapport au 2^{ème} Trim. 2019

● RECOURS À L'INTÉRIM

39 450 intérimaires au 3^{ème} trimestre 2019
- 0,6 % par rapport au 2^{ème} Trim. 2019

France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
- 1,7 % par rapport au 3^{ème} trimestre 2019

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

Au troisième trimestre 2019

L'emploi salarié (privé et public) se replie en Bourgogne-Franche-Comté (-0,2 %) alors qu'il continue d'augmenter en France. L'emploi salarié privé diminue dans la région alors qu'il progresse au niveau national (respectivement -0,2 % et +0,2 %). À l'inverse, dans la fonction publique, l'emploi se stabilise dans la région, soit une évolution similaire au niveau national. Sur un an, l'emploi salarié recule (-0,3 %) dans la région tandis qu'il enregistre une hausse de 1 % au niveau national. Le recours à l'intérim diminue moins fortement qu'au trimestre précédent (-0,6 % après -1,4 %). La demande en intérim s'est repliée dans l'industrie et le commerce. Le volume d'heures consommées au cours des douze derniers mois au titre de l'activité partielle est légèrement plus élevé qu'il y a un an : près de 823 000 heures ont été chômées permettant de préserver environ 510 équivalents emplois temps plein.

Au quatrième trimestre 2019

La dégradation de l'environnement conjoncturel international pèse sur l'économie locale. Le volume d'heures autorisées au titre de l'allocation partielle, qui traduit les anticipations des employeurs, tend à augmenter notamment dans l'industrie. Le nombre de défaillances d'entreprises dépasse les 510 procédures mais le nombre d'emplois menacés diminue par rapport à l'an dernier. Les créations d'entreprises restent quant à elles bien orientées, comptabilisant près de 3 160 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A) diminue de 2,2 % par rapport au trimestre précédent, une baisse plus forte qu'au niveau national. Cette détente profite à toutes les catégories d'âges notamment les inscrits de moins de 25 ans.

La demande d'emploi

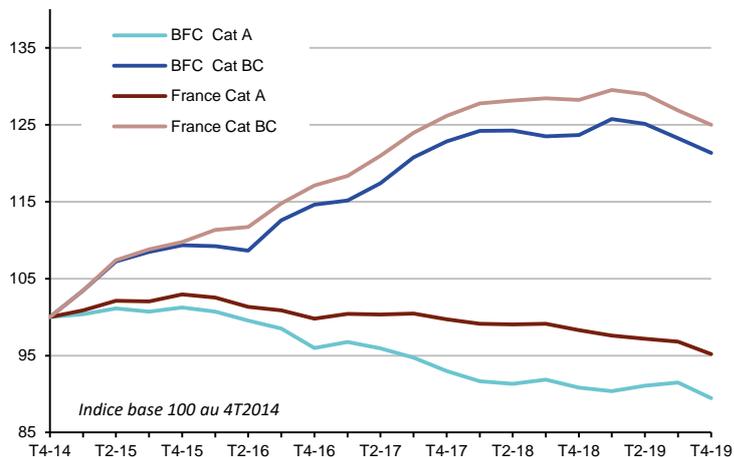
Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

	T4 2019	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	121 220	-2,2	-1,5
Catégories B, C	89 720	-1,5	-1,9
Catégories A, B, C	210 940	-1,9	-1,7
France métropolitaine :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	3 308 800	-1,7	-3,1
Catégories B, C	2 134 000	-1,5	-2,5
Catégories A, B, C	5 442 900	-1,6	-2,9

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Evolution des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi - Catégories A et BC (série CVS-CJO)



<i>Données CVS-CJO</i>	BFC			France	
	T4 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	62 720	-2,3	-0,7	-1,9	-3,2
< 25 ans	9 570	-4,5	+1,6	-2,8	-1,7
25 - 49 ans	35 570	-1,9	-1,0	-2,0	-4,1
50 ans et plus	17 570	-1,8	-1,4	-1,0	-2,1
Femmes	58 500	-2,2	-2,4	-1,4	-3,1
< 25 ans	8 410	-1,6	-0,4	-1,5	-1,1
25 - 49 ans	33 100	-2,7	-3,0	-1,7	-4,0
50 ans et plus	16 980	-1,4	-2,3	-0,8	-2,0
Total	121 220	-2,2	-1,5	-1,7	-3,1
< 25 ans	17 990	-3,1	+0,7	-2,2	-1,4
25 - 49 ans	68 680	-2,3	-2,0	-1,9	-4,0
50 ans et plus	34 560	-1,6	-1,8	-0,9	-2,1

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

<i>Données CVS-CJO</i>	BFC			France	
	T4 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	100 680	-1,8	-1,1	-1,7	-3,2
< 25 ans	14 830	-4,0	-1,5	-3,5	-4,2
25 - 49 ans	60 190	-1,5	-1,7	-1,8	-3,9
50 ans et plus	25 650	-1,2	+0,3	-0,5	-0,6
Femmes	110 260	-2,1	-2,2	-1,5	-2,7
< 25 ans	14 340	-3,8	-4,7	-3,1	-4,6
25 - 49 ans	64 530	-2,2	-2,6	-1,6	-3,4
50 ans et plus	31 390	-0,9	-0,1	-0,4	0,0
Total	210 940	-1,9	-1,7	-1,6	-2,9
< 25 ans	29 180	-3,9	-3,0	-3,3	-4,4
25 - 49 ans	124 720	-1,9	-2,1	-1,7	-3,7
50 ans et plus	57 040	-1,0	+0,1	-0,4	-0,3

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Depuis 2018, la publication commune Dares-Pôle Emploi est trimestrielle et présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits, ainsi que les flux d'entrées et de sorties. La moyenne trimestrielle correspond à la somme des effectifs ou des flux pour les trois mois du trimestre considéré, divisée par trois. En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Les catégories de demandeurs d'emploi :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins sur un mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h sur un mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi (en raison d'une formation, d'une maladie...) y compris les demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de rechercher un emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T4 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	111 710	-2,2	-1,5	-1,5	-3,2
DELD :					
1 à 2 ans	42 150	-2,1	-6,0	-3,3	-8,9
2 à 3 ans	22 080	-2,9	-2,1	-2,5	+0,8
3 ans et plus	35 000	-0,2	+4,0	+0,7	+3,8
Total DELD	99 230	-1,6	-1,8	-1,7	-2,5
Part des DELD	47,0%	+0,1 pt	-0,1 pt	-0,1 pt	+0,2 pt

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Données brutes provisoires	T3 2019	Moyenne annuelle 2019 2018	
Assurance chômage	100 430	98 770	97 549
Solidarité - Etat	12 830	13 180	14 793
Total DE indemnisés	113 260	111 950	112 342
Formation	6 220	7 720	6 896
Part des DE indemnisés* :			
BFC	50,7%		

Source : Pôle emploi

*Part des DE indemnisés : Total des Demandeurs d'Emploi indemnisés / DEFM de Cat. A, B, C, D, E en données brutes

Avertissement : conformément à la méthodologie utilisée par Pôle emploi pour le calcul des demandeurs d'emploi indemnisés, les dernières données sont des estimations. Elles sont rendues définitives en glissement annuel avec un recul de 6 mois.

Les flux d'entrées à Pôle emploi par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T4 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	3 550	+2,9	-2,2	-1,5	-3,0
Fin de mission d'intérim	1 480	-8,6	-11,9	-2,0	-4,3
Démission	840	-2,3	0,0	+3,1	+5,3
Rupture conventionnelle	1 190	+2,6	0,0	+0,6	+0,9
Licenc. économique	340	+3,0	+3,0	-5,7	-8,9
Autre licenciement	1 360	+0,7	+0,7	+2,9	+0,3
Première entrée ⁽¹⁾	1 260	+4,1	-5,3	+1,2	-6,6
Retour d'inactivité ⁽²⁾	3 320	+3,1	+2,8	-1,4	+3,2
Réinscription rapide ⁽³⁾	3 320	-3,8	0,0	-1,4	+2,2
Autre motif ⁽⁴⁾	1 140	+0,9	+10,7	+3,4	+7,0
Motif indéterminé	1 970	+2,1	-3,0	-2,2	+1,9
Total	19 780	+0,4	-1,0	-0,6	+0,2

(1) Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.

(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.

(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).

(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi.

Les flux de sorties à Pôle emploi par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T4 2019	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclaré ⁽¹⁾	4 090	+1,0	+7,1	-2,7	+4,6
Entrée en stage ou formation	2 030	-12,1	-7,7	-10,8	+2,1
Arrêt de recherche**	2 010	+2,0	+4,1	+4,2	+4,0
dont maladie	1 010	-6,5	-1,9	-2,5	-2,9
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation	9 040	+1,5	+3,6	-2,5	+2,4
Radiation administrative	1 760	-3,3	+6,0	-0,2	+6,0
Autre cas ⁽²⁾	1 570	-8,2	-7,6	-3,8	-6,6
Total	20 490	-1,3	+2,2	-2,8	+2,5

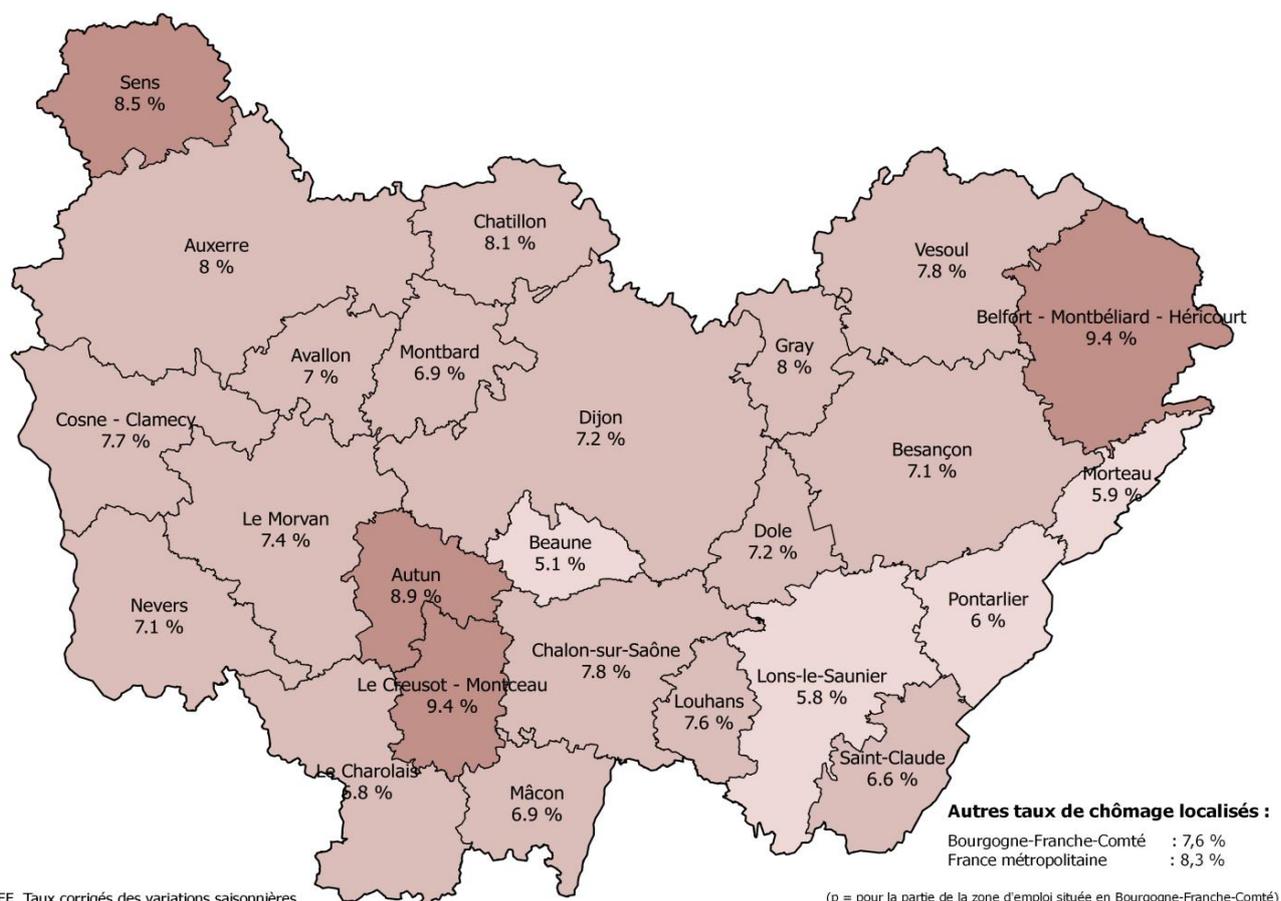
**Maternité, maladie, retraite...

(1) Uniquement celles connues de Pôle emploi.

(2) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

Le taux de chômage par zone d'emploi

Taux de chômage localisés en moyenne sur le 3^{ème} trimestre 2019



Les contrats aidés, l'alternance et l'insertion

Les entrées dans les dispositifs

Données provisoires	BFC			France
	T4 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :				
CAE - PEC	893	3 848	-28,0	-28,8
dont Education Nat.	45	518	-64,5	-63,5
dont Collectivités	178	842	-13,0	-6,9
dont résidents QPV	103	339	-22,8	-31,9
Mesures d'accompagnement :				
PACEA	3 873	12 072	+35,5	+16,7
dont Garantie Jeunes	870	3 327	+5,5	+13,4
dont résidents QPV	528	1 678	+36,1	/
Alternance :				
Contrat apprentissage				
- secteur privé	7 021	15 530	+15,3	+16,9
- secteur public	262	541	+1,5	-2,7

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	BFC		France
	T4 2019	Var.(%)/ trim. année précédente	Var.(%)/ trim. année précédente
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
CAE - PEC	3 348	-30,5	-23,6
Emploi d'avenir	227	-79,5	-74,6
Mesures d'accompagnement :			
Garantie Jeunes	3 422	+10,7	+5,3
IAE (au 2T 2019)	8 485	+1,3	-0,7
dont ACI	2 724	+2,2	+1,5
dont AI	3 623	-1,5	-4,3
dont EI	992	+8,2	+4,2
dont ETTI	1 147	+2,9	+0,3

Les données France sont des données France entière

Les entrées dans l'Insertion par l'Activité Economique

Données provisoires	BFC			France
	T2 2019	Cumul 2019	Var.(%)/ cumul 2018	Var.(%)/ cumul 2018
IAE	2 851	5 209	-3,8	-4,1
dont ACI	788	1 456	-4,8	-1,0
dont AI	1 214	2 181	-4,0	-6,9
dont EI	348	636	+5,8	+1,3
dont ETTI	501	936	-7,4	-6,2

IAE : Insertion par l'Activité Economique

ACI : Ateliers et Chantiers d'insertion

AI : Associations Intermédiaires

EI : Entreprises d'insertion

ETTI : Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

Sources des tableaux :

Entrées :

CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétence) : DGEFP

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : Chambres consulaires / Direccte-Unités départementales de Bourgogne-Franche-Comté

IAE : ASP, traitement Dares

Stock :

CAE-PEC : DARES

Emploi d'avenir : DARES

Garantie jeunes : ARML (Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté et DGEFP

IAE : ASP, traitement Dares

Les contrats aidés, l'apprentissage, les structures d'insertion, etc... participent à la politique de l'Etat destinée à soutenir et développer l'emploi.

S'ils en constituent les outils les plus visibles, les politiques d'emploi s'appuient sur une palette de mesures beaucoup plus vastes qui se répartissent en deux familles :

✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (Pôle emploi, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...

✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses pour l'emploi en France représentent 133 milliards d'euros en 2016, dont 67 milliards d'euros pour les dépenses ciblées.

Pour plus d'information consultez le bilan annuel de la DARES

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-depenses-en-faveur-de-l-emploi-et-du-marche-du-travail-en-2016>

Les entreprises

Créations d'entreprises

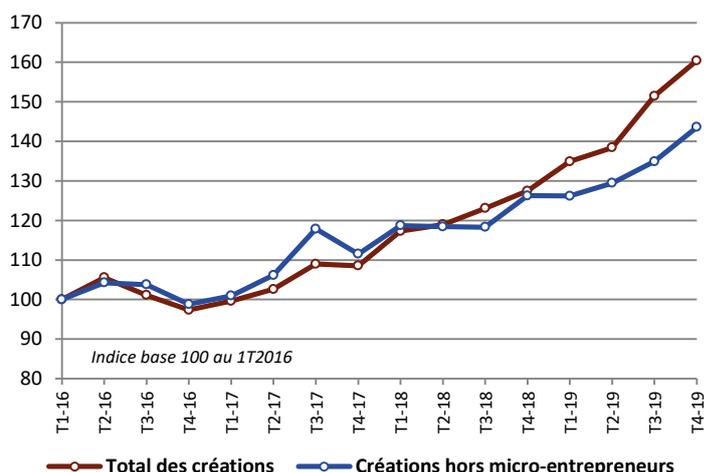
Données brutes	BFC	
	T4 2019	Evol./T4 2018 (en %)
Créations d'entreprises		
Nombre de créations d'entreprises	6 015	+25,9
dont :		
Entreprises individuelles	1 794	+21,8
Micro-entrepreneurs	2 859	+41,9
Sociétés	1 362	+5,5
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneur	3 156	+14,2
dont :		
Industrie	303	+48,5
Construction	501	+33,6
Commerce	631	-4,7
Services	1 721	+13,0
Total des créations sur 12 mois glissés	11 962	+10,2

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Evolution des créations d'entreprises

(données CVS)

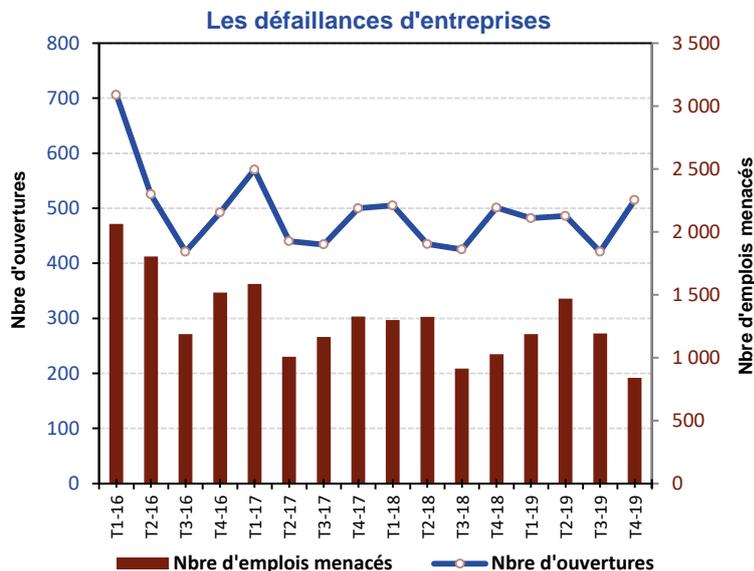


Défaillances d'entreprises

	BFC	
	T4 2019	Evol./T4 2018 (en %)
Ouvertures de procédures	515	+2,8
dont :		
Sauvegardes	15	+66,7
Redressements judiciaires	187	+7,5
Liquidations judiciaires directes	313	-1,6
dont :		
PME de 50 sal. et plus	5	n.s.
Nombre d'emplois menacés	839	-18,2
dont :		
Agriculture	5	-91,1
Industrie	247	+96,0
Construction	131	-60,3
Commerce	79	-48,0
Services	377	+4,1
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	1 904	+2,0

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement DIRECCTE BFC-SESE

n.s. : non significatif



Activité partielle

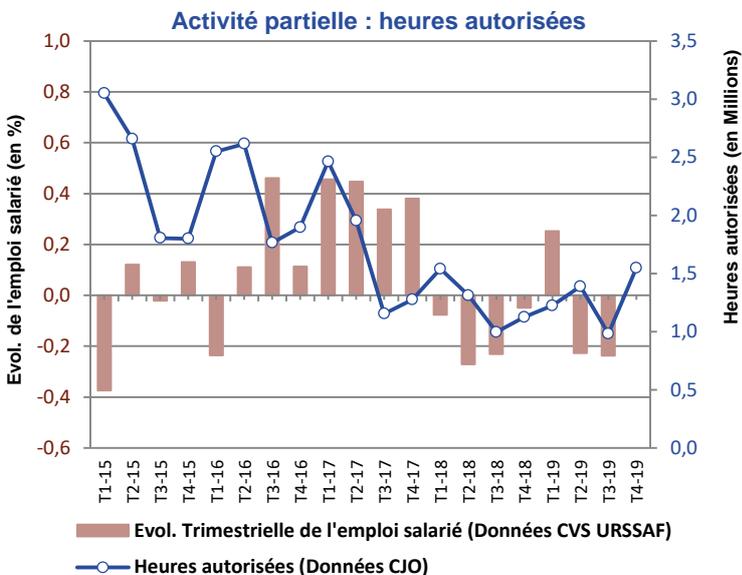
	BFC	
	T4 2019	Evol./T4 2018 (en nbre)
Heures autorisées		
Nombre de demandes	211	-103
Volume d'heures autorisées	1 548 932	+423 381
dont :		
Agriculture	282	-728
Industrie	1 286 041	+495 400
Construction	102 864	+28 446
Commerce	16 349	-68 725
Services	143 396	-31 012
Etablissements autorisés	207	-84
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	35	-15
Nombre de salariés concernés**	1 817	-1 345
Total heures autorisées 12 mois glissés	5 145 174	+170 378

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



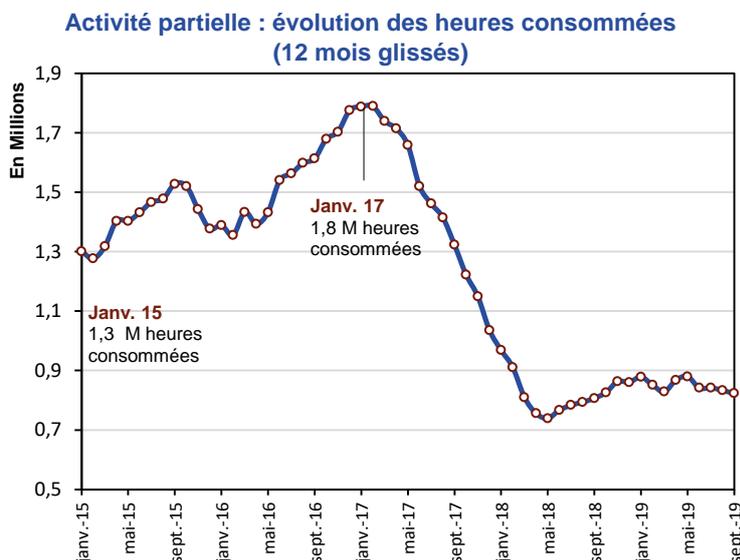
	BFC	
	T3 2019	Evol./T3 2018 (en nbre)
Heures consommées		
Nombre d'heures consommées*	134 117	-18 273
dont :		
Agriculture	255	-157
Industrie	85 907	-17 159
Construction	4 389	-191
Commerce	9 049	+2 567
Services	34 518	-3 334
Etabs ayant consommé des heures	188	-26
dont :		
étabs de 50 sal. et plus	25	-5
Nombre de salariés concernés**	1 536	-756
Total heures consommées 12 mois glissés	823 064	+16 255

Source : DARES/DIRECCTE BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** nombre moyen mensuel

Avertissement : Les données de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



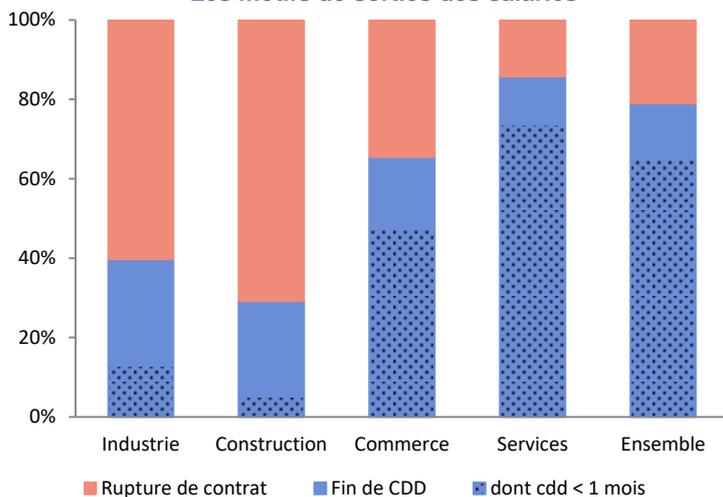
Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Dans les établissements de 10 salariés et plus - hors intérim et hors agriculture

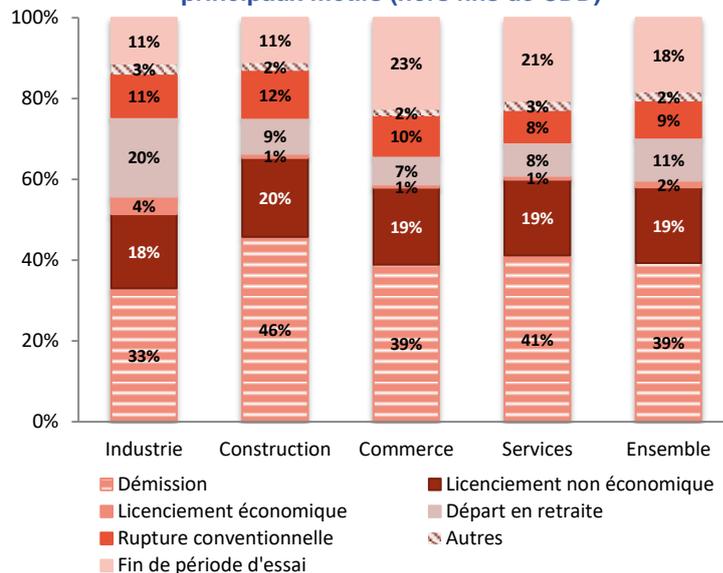
Bourgogne - Franche-Comté		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
4^{ème} trimestre 2017						
Actifs en emploi		200 442	71 338	140 961	663 284	1 076 024
Répartition en %		18,6	6,6	13,1	61,6	100,0
Embauches		7 319	1 423	11 509	77 915	98 166
dont en % :						
	CDD	53,0	44,3	76,5	89,0	84,2
	< 25 ans	29,5	31,4	55,1	24,0	28,2
	25 - 49 ans	56,4	57,2	37,0	51,6	50,3
	50 - 54 ans	6,6	5,7	3,3	9,3	8,3
	55 ans ou plus	7,5	5,7	4,6	15,1	13,2
	Femmes	35,0	11,3	60,0	69,9	65,2
Sorties		7 524	1 801	10 718	78 886	98 929
dont en % :						
	Fins de CDD	39,7	29,2	65,5	85,7	79,0
	<i>dont CDD < 1 mois</i>	32,6	17,5	72,2	85,9	82,2
	Demissions	19,9	32,4	13,4	5,9	8,3
	Licenciements économiques	2,7	0,7	0,3	0,1	0,4
	Licenc. non économiques	11,0	13,8	6,6	2,7	3,9
	Retraite	11,8	6,3	2,5	1,2	2,2
	Ruptures Conventionnelles	6,4	8,2	3,4	1,1	1,9
	< 25 ans	18,9	21,2	47,7	22,5	24,9
	25 - 49 ans	49,9	57,3	40,0	51,4	50,2
	50 - 54 ans	8,0	7,3	4,2	9,4	8,7
	55 ans ou plus	23,2	14,2	8,1	16,7	16,2
	Femmes	36,7	9,3	59,2	69,9	65,1

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus

Les motifs de sorties des salariés



Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Bourgogne - Franche-Comté		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
4^{ème} trimestre 2017							
Actifs en emploi		101 765	676 779	155 750	189 304	537 489	43 749
Répartition en %		9,1	60,2	13,9	16,8	47,8	3,9
Embauches		27 674	49 388	8 183	12 921	64 053	18 111
dont en % :							
	CDD	83,8	81,5	87,8	93,0	89,1	88,3
Sorties		24 634	49 634	8 620	16 041	64 442	16 653
dont en % :							
	Fins de CDD	83,3	77,6	81,9	75,0	85,0	87,7
	<i>dont CDD < 1 mois</i>	80,0	80,5	85,7	89,3	84,8	83,9
	Demissions	7,3	10,5	6,5	3,6	6,0	5,6
	Licenciements économiques	0,0	0,3	0,6	0,8	0,2	0,0
	Licenc. non économiques	2,9	4,4	4,6	3,8	2,8	1,9
	Retraite	/	0,1	0,5	13,2	1,5	/
	Ruptures Conventionnelles	0,6	2,6	2,1	1,4	1,4	0,4

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2016, actifs en emploi de 15 ans ou plus (tous secteurs)

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Bourgogne - Franche-Comté		Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
		Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
			Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
3 ^{ème} trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>		en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %	en nbre	en %		
Agriculture		18 070	+190	+1,0	-360	-2,0	18 210	+180	+1,0	-340	-1,8
Industrie		169 410	-530	-0,3	-1 570	-0,9	189 910	-530	-0,3	-2 720	-1,4
	Industrie agro-alimentaire	25 610	0	+0,0	+110	+0,4	28 240	+20	+0,1	+150	+0,5
	Industries extractives, énergie, eau, déchets	11 870	-110	-0,9	-110	-0,9	12 580	-160	-1,3	-200	-1,6
	Equipements élec. électron. info., autres machines	22 710	-140	-0,6	-360	-1,5	25 410	-80	-0,3	-380	-1,5
	Matériels de transport	22 730	-210	-0,9	-760	-3,2	27 780	-50	-0,2	-990	-3,5
	Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	86 480	-70	-0,1	-450	-0,5	95 890	-260	-0,3	-1 280	-1,3
Construction		50 540	+20	+0,0	+240	+0,5	55 060	-160	-0,3	-120	-0,2
Commerce ; réparation auto.		120 130	-310	-0,3	+20	+0,0	122 970	-370	-0,3	+10	+0,0
Services marchands		232 130	-210	-0,1	-320	-0,1	242 160	-370	-0,2	+250	+0,1
	Transports et entreposage	52 130	-110	-0,2	+290	+0,6	55 990	-300	-0,5	+190	+0,3
	Hébergement et restauration	32 620	-30	-0,1	+520	+1,6	32 960	-220	-0,7	+540	+1,7
	Information et communication	8 760	+80	+1,0	+90	+1,0	8 850	+80	+0,9	+60	+0,7
	Services financiers	21 850	-20	-0,1	-420	-1,9	22 120	-30	-0,1	-420	-1,9
	Services immobiliers	6 900	-30	-0,5	-40	-0,6	7 020	-70	-1,0	-20	-0,3
	Services aux entreprises	68 160	+90	+0,1	+140	+0,2	73 280	+360	+0,5	+830	+1,1
	Services aux ménages	41 710	-190	-0,5	-890	-2,1	41 930	-180	-0,4	-920	-2,2
Services non marchands		337 650	-220	-0,1	+210	+0,1	338 490	-230	-0,1	+260	+0,1
Ensemble		927 930	-1 060	-0,1	-1 790	-0,2	966 800	-1 480	-0,2	-2 660	-0,3
	dont privé						727 300	-1 600	-0,2	-3 190	-0,4
	dont public						239 500	+120	+0,0	+530	+0,2

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)

Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)

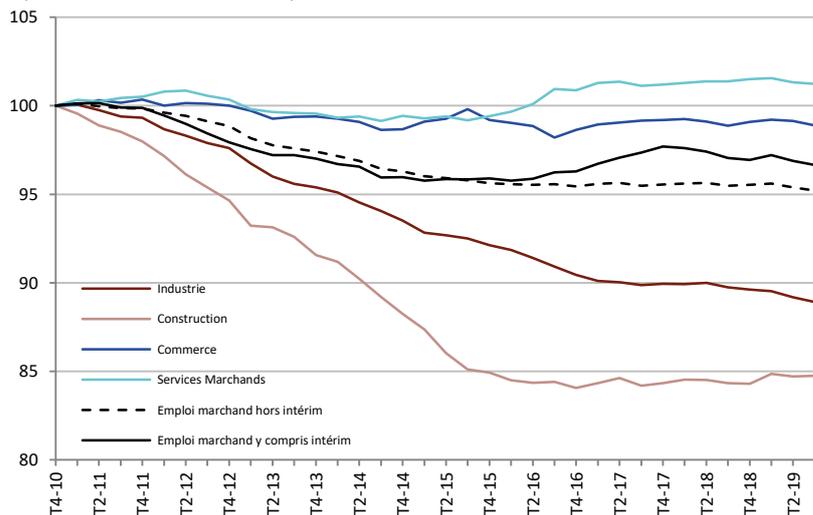
Traitement : Direccte BFC- SESE

(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire de la région qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre régional. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

• dans les secteurs d'activité de la région

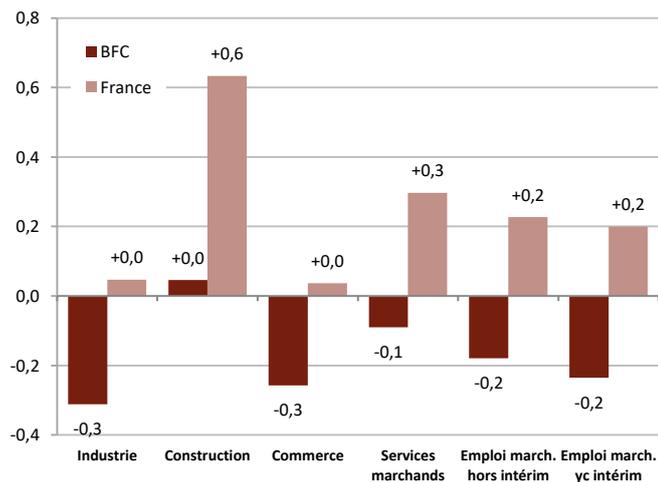
(base 100 au 31/12/2010)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

• dans la région et au niveau national

(entre le 2^{ème} et le 3^{ème} trim. 2019, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Bourgogne - Franche-Comté	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾			Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
3 ^{ème} trimestre 2019 <i>(Données CVS)</i>										
Agriculture	160	0,0	+24,6	0,9	+0,2	130	-13,3	-27,8	1,8	-0,1
Industrie	20 650	+0,3	-4,9	11,2	-0,4	19 860	-3,6	-6,8	2,6	-0,1
Construction	4 760	-5,0	-5,7	8,7	-0,5	4 400	-7,6	-4,6	2,9	+0,2
Commerce	2 870	-2,0	-1,1	2,4	-0,0	2 910	-0,3	0,0	1,5	0,0
Services	11 010	+0,3	+12,0	3,5	+0,4	10 690	-0,1	+7,9	1,7	0,0
Ensemble	39 450	-0,6	-0,4	0,0	-5,7	37 990	-2,9	-2,4	2,2	0,0

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs de la région, qu'ils résident ou non dans la région. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements de la région et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi-activité.

(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source Acoiss-Urssaf), y compris intérim, en fin de trimestre.

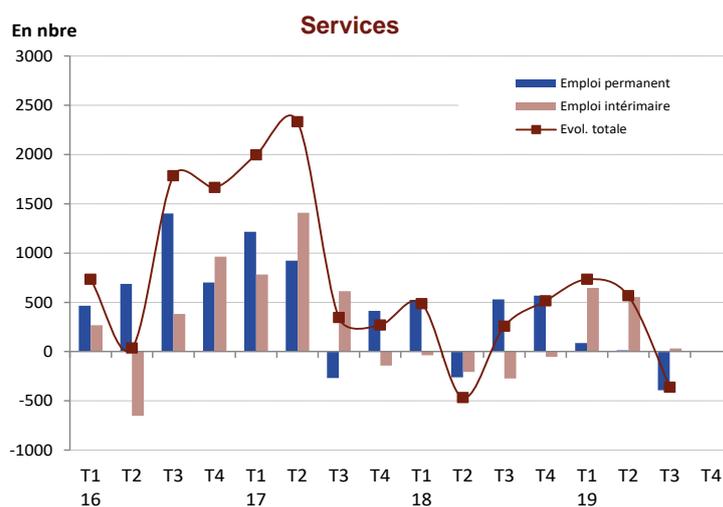
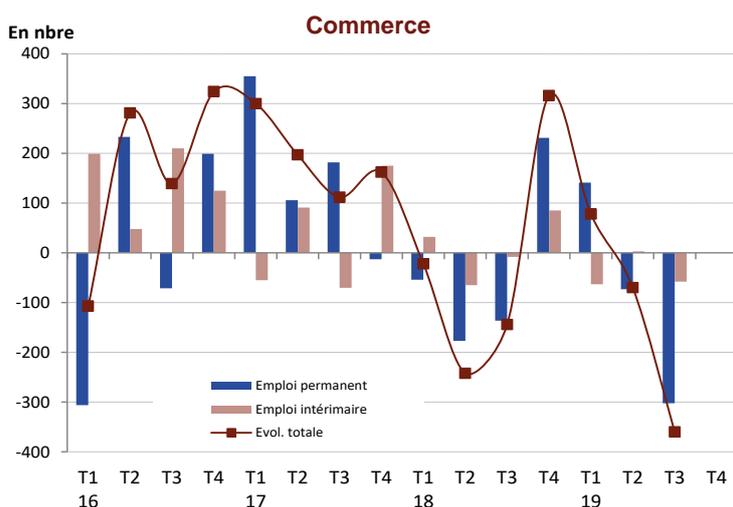
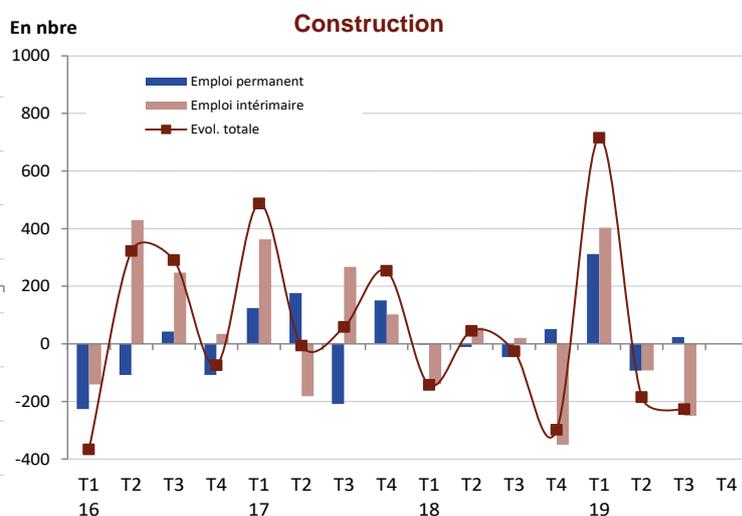
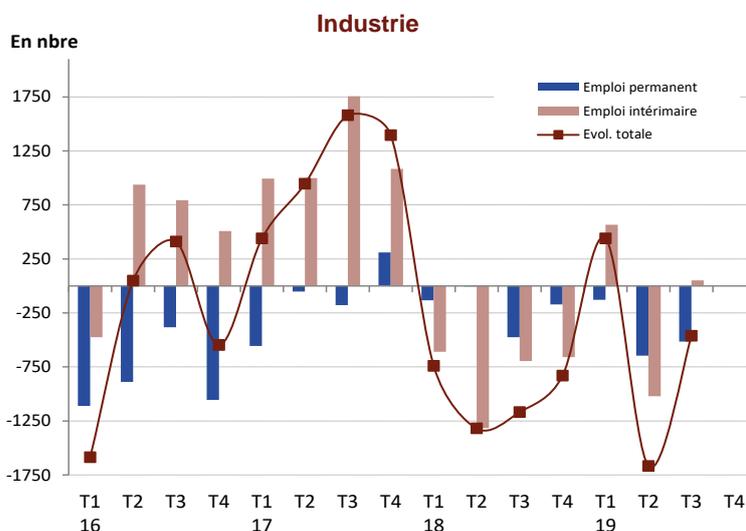
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les séries de l'intérim ont été fortement révisées sur l'ensemble des deux dernières années (voir la note méthodologique disponible sous : http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2018_t1_revisiensempleintinterimaire.pdf).

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe bordeaux
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en rose)

Sources : Acoiss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

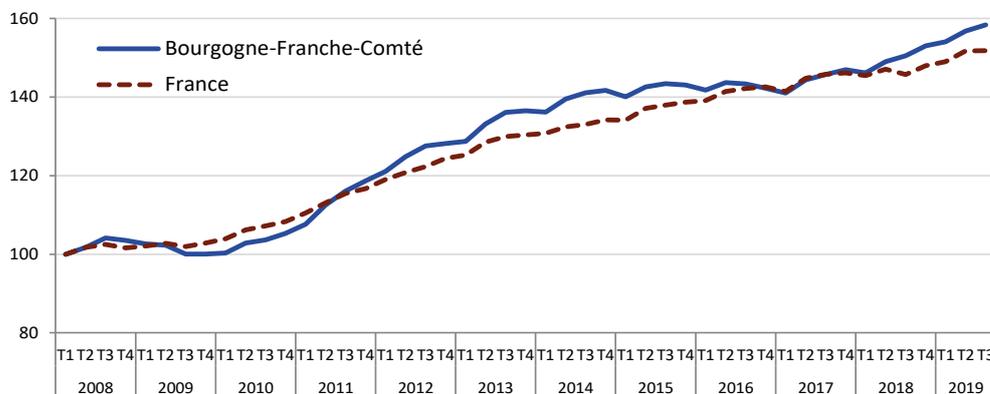
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

3 ^{ème} trimestre 2019	Actifs occupés RP 2016	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	220 999	213 960	22,1	0,0	+310	+0,1	123	0,3	+1,7	+3	+2,5
Doubs	220 427	194 930	20,2	-0,2	-680	-0,3	26 670	72,2	+1,0	+1 281	+5,0
Jura	105 268	85 500	8,8	+0,2	+30	0,0	6 189	16,7	+0,9	+307	+5,2
Nièvre	72 914	66 100	6,8	-0,3	-420	-0,6	13	0,0	-18,8	-2	-13,3
Haute-Saône	92 912	66 390	6,9	+0,4	+350	+0,5	466	1,3	+3,1	+44	+10,4
Saône-et-Loire	212 973	182 040	18,8	-0,2	-970	-0,5	142	0,4	+2,2	+8	+6,0
Yonne	127 995	107 870	11,2	-0,3	-720	-0,7	12	0,0	0,0	+3	+33,3
Territoire de Belfort	55 671	50 010	5,2	-1,4	-550	-1,1	3 340	9,0	+0,9	+193	+6,1
BFC	1 109 159	966 800	100,0	-0,2	-2 660	-0,3	36 955	100,0	+1,0	+1 837	+5,2

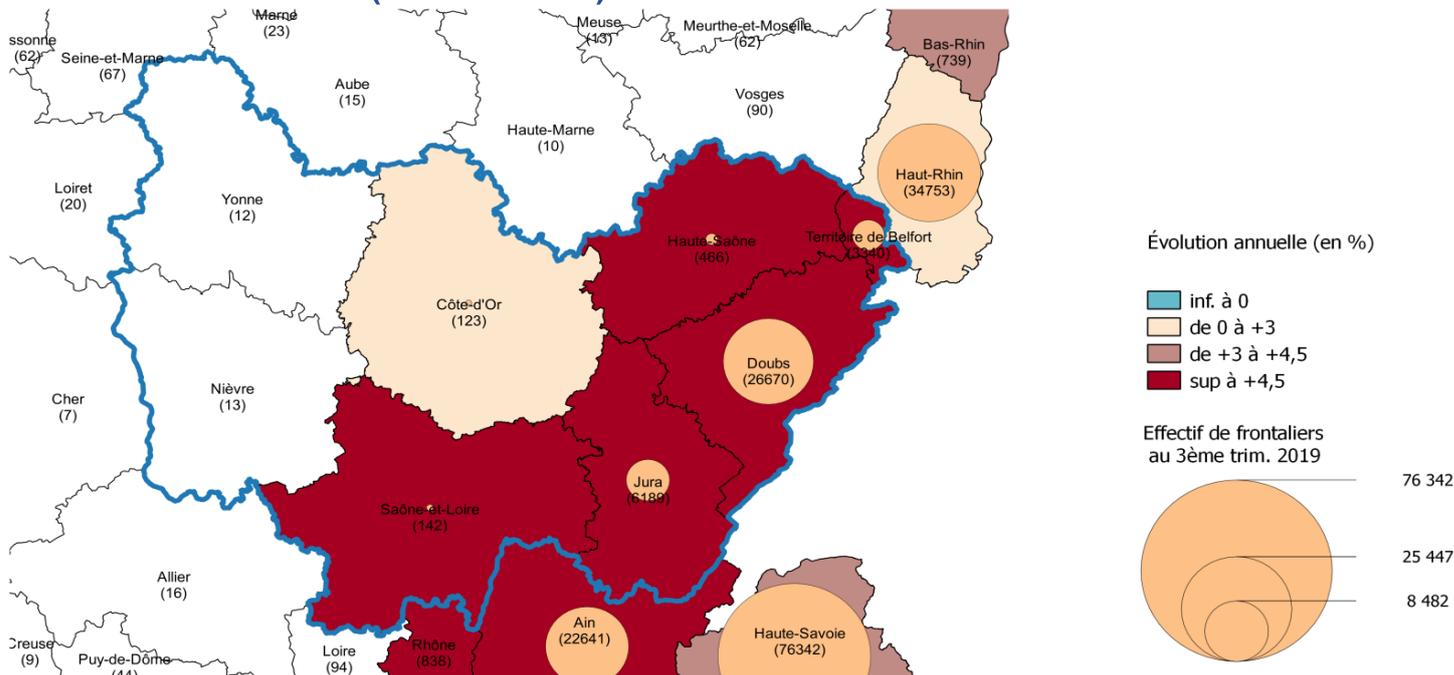
Sources : INSEE - RP 2016 (enquêtes annuelles 2014 à 2018) ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse a augmenté de 5,0 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 26 670 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les données départementales

Les demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
DEFM Cat. A - 4^{ème} Trim. 19	22 070	25 860	9 420	7 680	10 010	23 650	14 770	7 760	121 220
Variation (en %) sur 1 Trim.	-3,8	-0,4	-2,6	-2,8	-4,3	-2,1	-2,3	-0,3	-2,2
Variation (en %) sur 1 an	-5,0	+2,6	-3,1	-3,3	-4,0	-0,7	-1,8	+0,4	-1,5
Hommes	11 350	13 580	4 790	4 090	5 190	12 090	7 560	4 070	62 720
Femmes	10 720	12 280	4 630	3 580	4 820	11 570	7 210	3 690	58 500
<25 ans	3 220	3 770	1 430	1 220	1 470	3 460	2 250	1 170	17 990
25-49 ans	12 950	15 250	5 260	4 070	5 480	12 880	8 340	4 460	68 690
>50 ans	5 910	6 840	2 730	2 390	3 060	7 320	4 180	2 130	34 560
DELD (Cat. A, B, C)	18 930	19 500	7 590	6 250	8 160	21 470	11 820	5 520	99 240
Taux de chômage Sept. 19	7,0	7,7	6,3	7,3	7,9	7,8	8,1	9,1	7,6

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares ; Insee

Les difficultés d'entreprises

	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
Défaillances 4^{ème} Trim. 19									
Nbre ouvertures procédures	111	92	41	35	24	108	74	30	515
Evolution annuelle (en %)	+3,7	-8,0	+13,9	-10,3	-17,2	+5,9	+29,8	-3,2	+2,8
Trav. Temporaire 3^{ème} Trim. 19									
Effectifs	7 010	10 360	3 400	2 030	3 190	7 150	4 590	1 730	39 460
Evol./trim. précédent (en %)	-1,1	-2,2	-0,6	+6,9	+5,5	-3,1	-0,5	+3,4	-0,6
Activité Partielle 3^{ème} Trim. 19									
Nbre d'heures consommées	8 520	13 097	5 832	20 723	8 113	71 266	3 478	3 088	134 117
Evol./trim. précédent (en nbre)	-4 717	-20 885	-1 495	+1 644	-1 621	+18 166	-1 440	-7 926	-18 274

Sources : Défaillances : Société ALTARES-BODACC ; Travail temporaire : DARES (DSN) et Pôle emploi ; Activité partielle : DARES/DIRECCTE BFC

Les politiques d'emploi

	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
CAE-PEC 4^{ème} Trim. 19	130	177	92	67	108	142	106	71	893
Cumul 2019	560	618	359	338	429	746	509	289	3 848
PACEA 4^{ème} Trim. 19	637	626	218	392	393	829	513	265	3 873
Cumul 2019	1 877	2 102	722	1 254	1 300	2 591	1 595	631	12 072
IAE 2^{ème} Trim. 19	449	595	341	220	210	408	471	157	2 851
Cumul 2019	810	1 135	703	393	352	729	852	235	5 209
Apprentissage 4^{ème} Trim. 19	1 142	2 213	826	419	499	1 243	579	362	7 283
Cumul 2019	3 024	3 764	1 625	1 130	1 288	2 752	1 700	788	16 071

Sources : CAE-PEC : DGEFP ; PACEA : I-Milo et DGEFP ; IAE : ASP, traitement DARES ; Apprentissage : Chambres consulaires / DIRECCTE-UD

Les effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité

(Etablissements du secteur privé marchand et non marchand)

3 ^{ème} Trim. 2019	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Saône-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
Agriculture :									
Effectif	5 330	1 060	1 620	1 830	1 020	3 880	3 240	80	18 070
Evol./trim. Précédent	+1,4	-0,2	+1,3	+0,6	-0,8	+2,9	-0,4	-0,6	+1,0
Industrie :									
Effectif	25 790	40 100	19 560	8 800	14 950	33 300	18 430	8 480	169 410
Evol./trim. Précédent	-0,6	-0,3	-0,1	-0,4	+0,1	-0,1	-0,4	-1,1	-0,3
Construction :									
Effectif	11 700	9 390	5 050	3 100	3 300	10 550	5 330	2 110	50 540
Evol./trim. Précédent	-0,3	-0,1	-0,8	+0,9	-0,1	+0,2	+1,8	-1,8	+0,0
Tertiaire (y compris intérim) :									
Effectif	171 130	144 380	59 270	52 370	47 120	134 310	80 870	39 340	728 790
Evol./trim. Précédent	+0,0	-0,2	+0,3	-0,4	+0,6	-0,3	-0,4	-1,4	-0,2
Total :									
Effectif	213 960	194 930	85 500	66 100	66 390	182 040	107 870	50 010	966 800
Evol./trim. Précédent	-0,0	-0,2	+0,2	-0,3	+0,4	-0,2	-0,3	-1,4	-0,2

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - données CVS

D'autres publications du SESE :

Vous trouverez sur le site internet de la Direccte BFC

<http://bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/>

► Etudes et analyses

- [Apprentissage - Etat des lieux avant la réforme](#) **Nouveauté !**
- [Maintien et retour à l'emploi après 50 ans](#) **Nouveauté !**
- [La négociation collective d'entreprise](#) en Bourgogne-Franche-Comté **Nouveauté !**

► Conjoncture

- [Les statistiques trimestrielles des demandeurs d'emploi](#) au 4ème trimestre 2019 **Nouveauté !**
- [Les bulletins départementaux trimestriels](#) et [les fiches territoires](#) du 4ème trimestre 2019 **Nouveauté !**
- [La note de conjoncture régionale](#) de novembre 2019 **Nouveauté !**
- [L'intérim](#) au 3ème trimestre 2019 en Bourgogne-Franche-Comté **Nouveauté !**

► Tableau de bord

- [Les frontaliers](#) en Bourgogne-Franche-Comté au 3ème trimestre 2019 **Nouveauté !**

► Statistiques

- L'actualisation des cartes et tableaux sur [les taux de chômage](#) au 3ème trimestre 2019 **Nouveauté !**