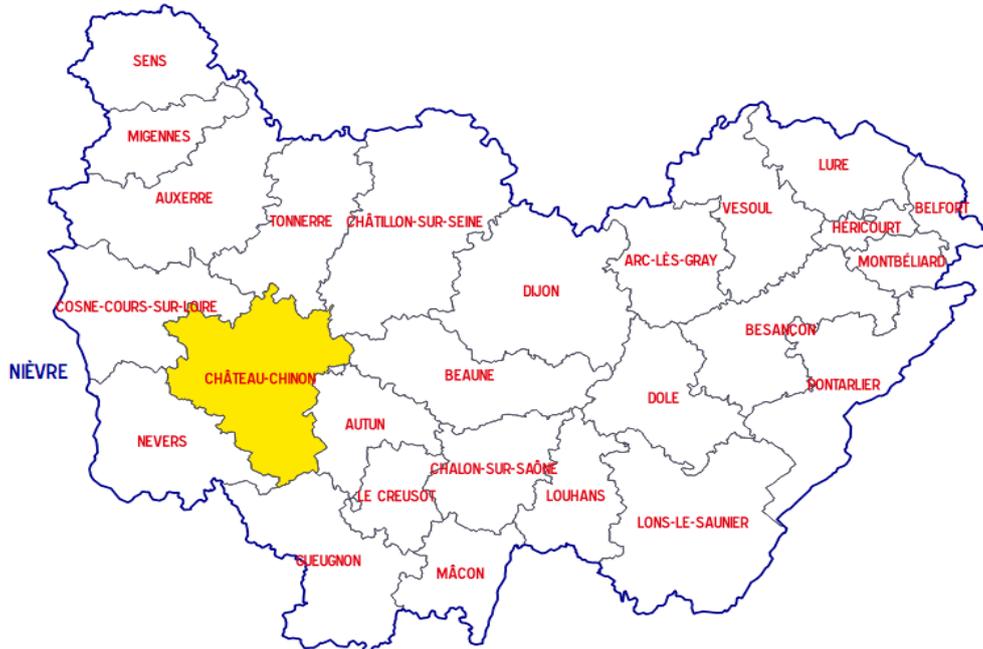


La Mission Locale par rapport aux autres Missions Locales de la région



► TERRITOIRE

Nombre de Missions Locales dans le département* 3

Superficie couverte (1) 2 733 km²

Somme des superficies des communes couvertes par la Mission Locale.

Résidence en commune rurale (2) 100 % de la population

100 % de la population de moins de 25 ans

Une commune rurale est une commune peu dense ou très peu dense au sens de la grille communale de densité. Les communes denses ou de densité intermédiaire sont dites urbaines. Cette définition remplace depuis nov.2020 celle basée sur les unités urbaines.

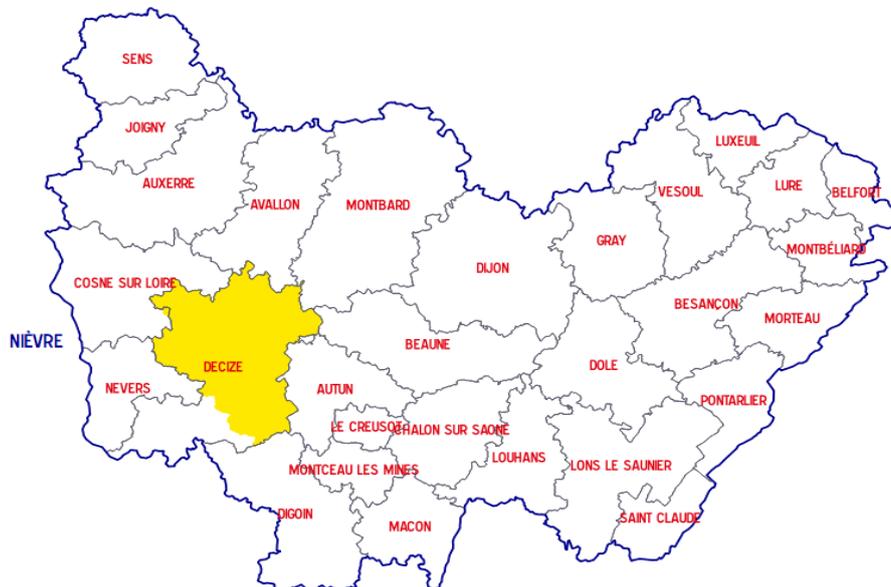
Résidence en ZRR (2) 100 % de la population

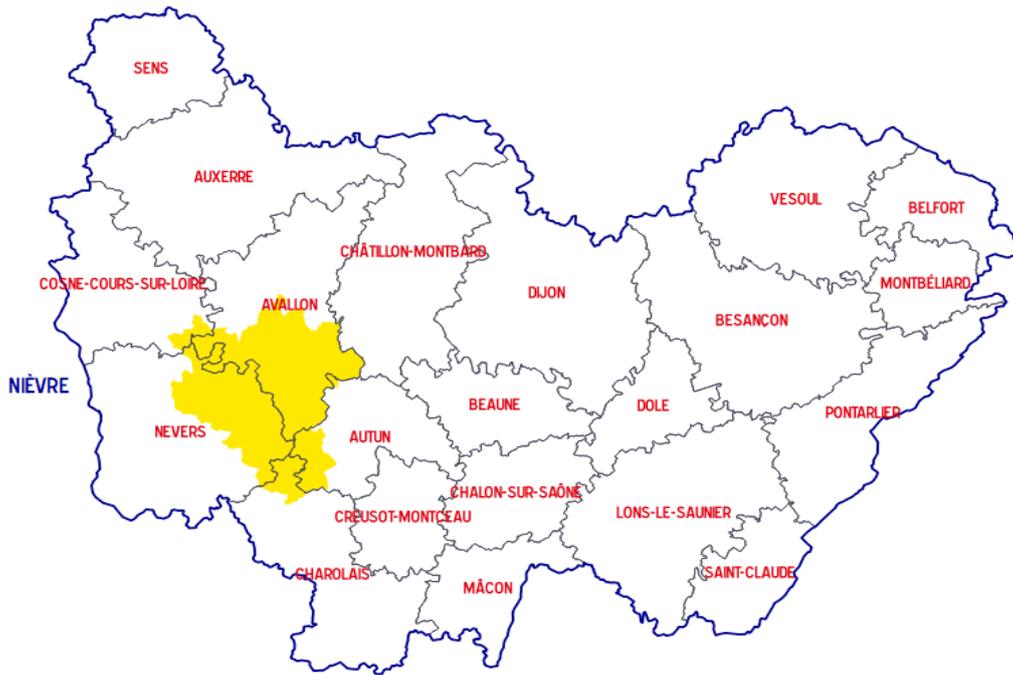
100 % de la population de moins de 25 ans

Résidence en QPV (3) 0 personnes

Aucune commune englobant un QPV sur la zone de la Mission Locale

La Mission Locale par rapport aux bassins d'emploi de la région





► POPULATION

Population totale (2)	33 748 habitants	
Densité de population (1) (2)	12 habitants/km ²	
Population 16-25 ans (2)	2 457 habitants de 16-25 ans	soit 7 % de la population
Densité de 16-25 ans (1) (2)	1 habitants de 16-25 ans/km ²	

NEET 16-25 ans (2) 501 NEET soit 20 % des 16-25 ans

Ce sont les jeunes qui se déclarent chômeur, au foyer ou "autre inactif" lors du recensement. Cette catégorie ne donne aucune indication concernant l'inscription à Pôle Emploi, le suivi par une Mission Locale, la recherche d'emploi, la précarité ou encore le niveau de diplôme de ces jeunes.

16-25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement (2) 1 213 soit 49 % des 16-25 ans

Décrocheurs* (4) 637 dont 49 % suivis par une Mission Locale

Diplôme le plus élevé obtenu par les 16-25 ans (2)

► Diplôme d'études supérieures	274	soit 11 % des 16-25 ans
► Baccalauréat (général, technologique, prof.)	697	soit 28 % des 16-25 ans
► CAP, BEP	522	soit 21 % des 16-25 ans
► Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB	964	soit 39 % des 16-25 ans

Formation continue des personnes en recherche d'emploi** (5) 26 % de moins de 26 ans dans les entrées

Un même stagiaire peut être concerné par plusieurs entrées en formation.

► EMPLOI / CHÔMAGE

Population active 15-64 ans (2) 12 508 soit 70 % de la population 15-64 ans
dont femmes 5 911 soit 47 % de la population active 15-64 ans

Population active 16-25 ans (2) 1 360 soit 55 % de la population 16-25 ans
dont femmes 569 soit 42 % de la population active 16-25 ans

La population active est composée des personnes se déclarant en emploi et de celles se déclarant au chômage.

Chômeurs 16-25 ans au sens du recensement (2) 317 soit 13 % de la population 16-25 ans
dont femmes 147 soit 46 % des chômeurs 16-25 ans

Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle Emploi.

DEFM ABC totale (6) 1 848

Il s'agit des inscrits à Pôle Emploi en catégorie ABC (en recherche d'emploi mais pouvant avoir exercé une activité pendant le mois).

DEFM ABC moins de 26 ans (6) 200 soit 11 % de la DEFM ABC

Certains NEET ou JANO sont inscrits à Pôle Emploi (et donc comptabilisés dans la DEFM), d'autres pas. Tous les jeunes DEFM ne sont pas forcément NEET ou JANO au moment où est mesurée la DEFM, et selon leur catégorie d'inscription (A, ABC...). Ses intersections sont donc floues avec les NEET et les JANO.

DEFM ABC de niveau IV et infra (6) 1 374 soit 74 % de la DEFM ABC

DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (6) 171 soit 86 % de la DEFM ABC moins de 26 ans
dont niveau infra V et V sans diplôme 44 soit 26 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont femmes 72 soit 42 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en ZRR 171 soit 100 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en QPV 0 soit 0 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra

Conditions d'emploi des actifs en emploi (2)

▶ CDI, titulaire de la fonction publique	6 615	soit 59 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	426	soit 41 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ CDD, contrat court, saisonnier, vacataire	972	soit 9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	210	soit 20 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Intérim	106	soit 0,9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	19	soit 2 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Apprentissage	191	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	162	soit 15 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Emplois aidés	184	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	67	soit 6 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Stagiaires rémunérés en entreprise	21	soit 0,2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	13	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Indépendants (non salariés)	2 062	soit 18 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	77	soit 7 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Aides familiaux (non salariés)	95	soit 0,8 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	14	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Employeurs (non salariés)	1 045	soit 9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	55	soit 5 % des actifs en emploi de 16-25 ans

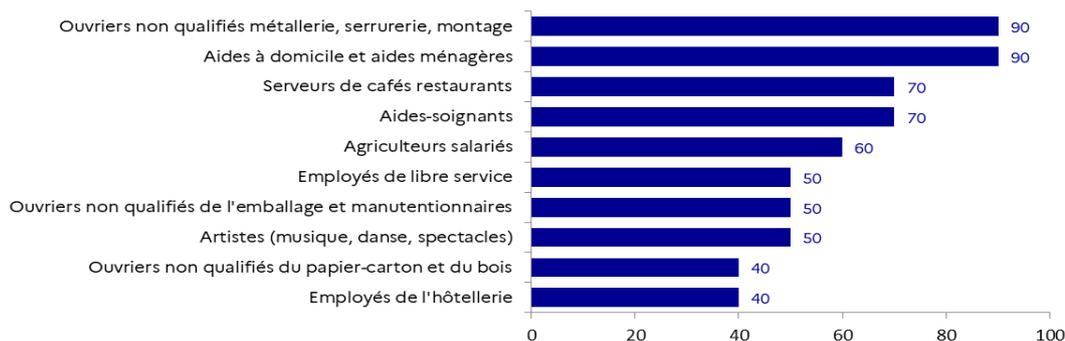
Temps de travail des actifs en emploi (2)

▶ Temps partiel	2 244	soit 20 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	220	soit 21 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Temps complet	9 048	soit 80 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	823	soit 79 % des actifs en emploi de 16-25 ans

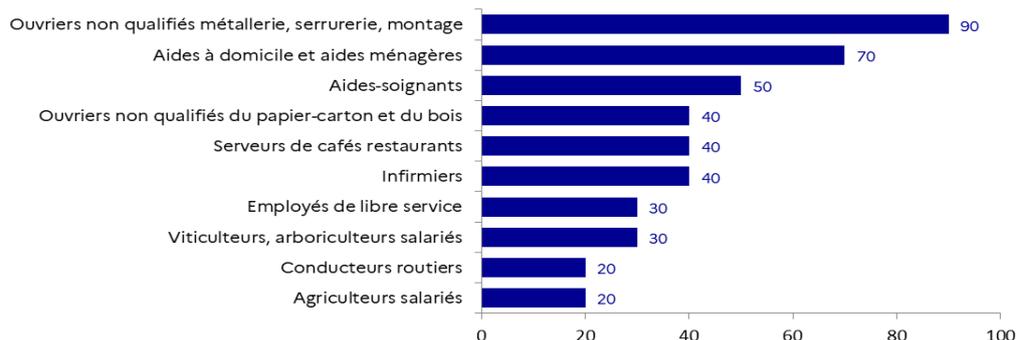
Les 10 métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles par les employeurs* (7)**

Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers
Maraîchers, horticulteurs salariés
Maçons
Charpentiers (bois)
Plombiers, chauffagistes
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons
Soudeurs
Techniciens et chargés d'études du BTP
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2022 par métier



Top 10 en nombre de projets de recrutement non saisonniers en 2022 par métier



► SOURCES / NOTES

- (1) Insee, Comparateur de territoires
- (2) Insee, recensement de la population **2018** (fichiers détail + grille communale de densité), traitement Dreets BFC, SESE
Attention, les données du RP ne doivent pas être comparées à celles de l'année précédente (écart de 5 années requis)
- (3) Insee, données croisées du recensement de la population **2017 et 2018**, et des estimations démographiques **2017**
- (4) RIO Stats **février 2022**, traitement Dreets BFC, SESE
- (5) Dares, Base Brest à fin **juin 2021** (données provisoires), traitement Dreets BFC, SESE
- (6) Dares, STMT Pôle Emploi au **31 décembre 2021**, traitement Dreets BFC, SESE
- (7) Pôle Emploi, enquête Besoins de Main d'Œuvre **2022**, traitement Dreets BFC, SESE ; résultats arrondis à la dizaine

- * Données à l'échelle du département de la Nièvre (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)
- ** Donnée à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté (non disponibles en infra)
- *** Données à l'échelle du bassin d'emploi de Decize (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

Fiche actualisée annuellement, mise à jour avec les données disponibles fin avril 2022