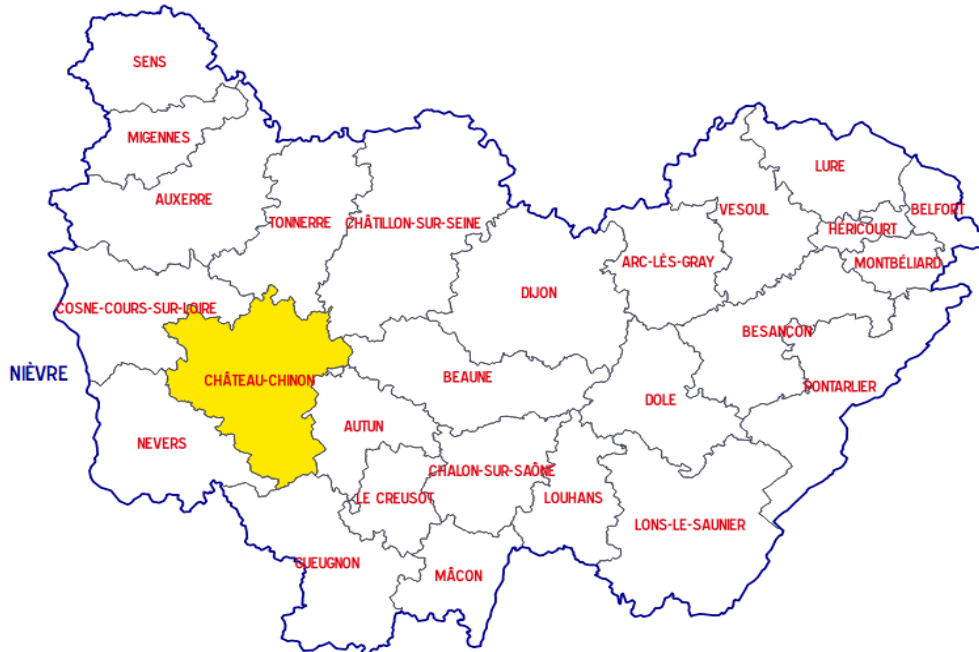


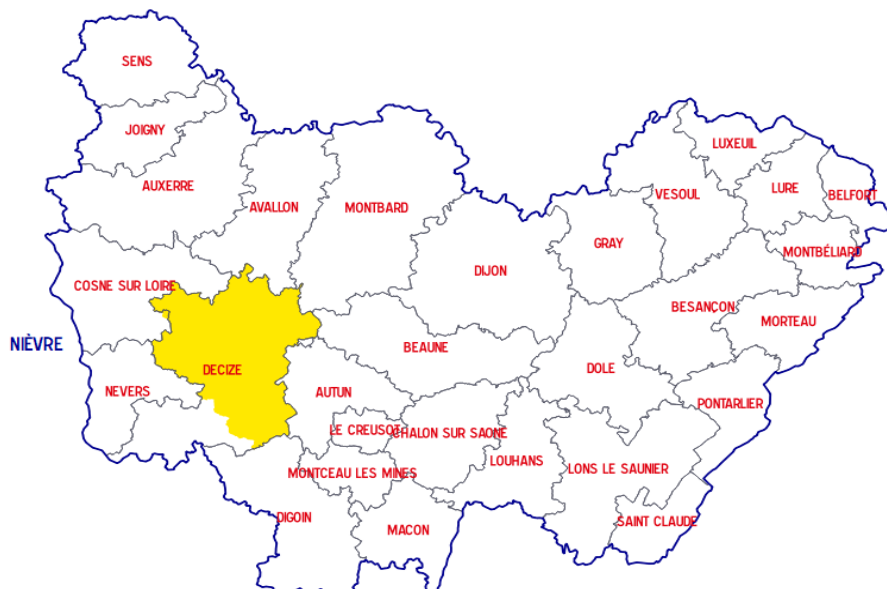
La Mission Locale par rapport aux autres Missions Locales de la région

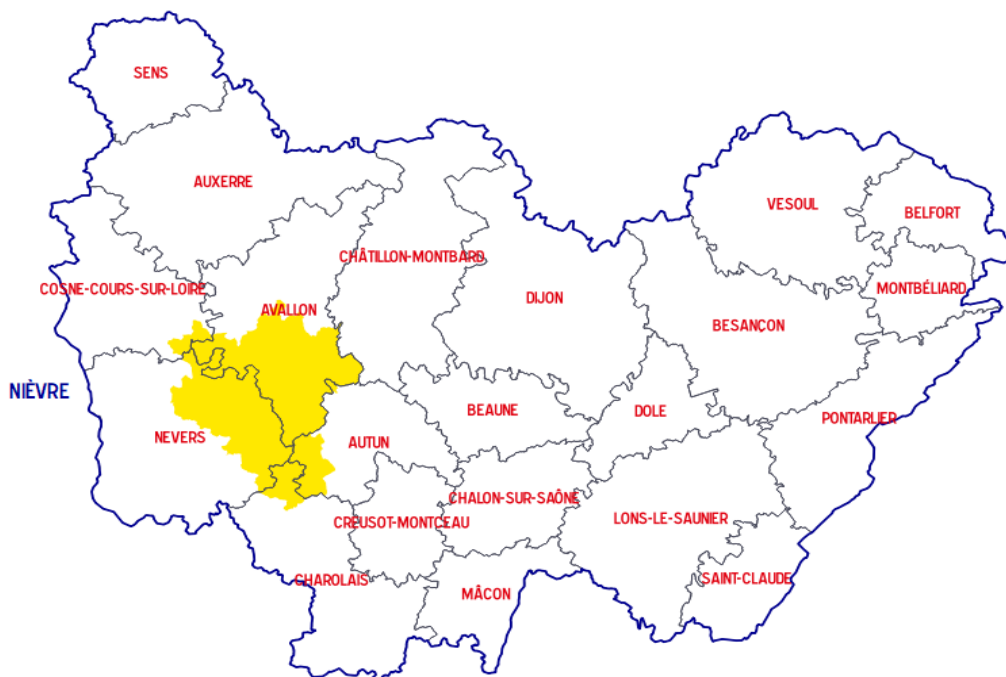


► TERRITOIRE

Nombre de Missions Locales dans le département*	3	
Superficie couverte (1)	2 733 km ²	
<i>Somme des superficies des communes couvertes par la Mission Locale.</i>		
Résidence en commune rurale (2)	100 % de la population	100 % de la population de moins de 25 ans
<i>Une commune rurale est une commune peu dense ou très peu dense au sens de la grille communale de densité. Les communes denses ou de densité intermédiaire sont dites urbaines. Cette définition remplace depuis nov.2020 celle basée sur les unités urbaines, qui considérait que les communes rurales étaient celles n'appartenant pas à une unité urbaine.</i>		
Résidence en ZRR (2)	100 % de la population	100 % de la population de moins de 25 ans
Résidence en QPV (3)	0 personnes	Aucune commune englobant un QPV sur la zone de la Mission Locale

La Mission Locale par rapport aux bassins d'emploi de la région





► POPULATION

Population totale (2)	34 075 habitants	
Densité de population (1) (2)	12 habitants/km ²	
Population 16-25 ans (2)	2 498 habitants de 16-25 ans	soit 7 % de la population
Densité de 16-25 ans (1) (2)	1 habitants de 16-25 ans/km ²	

NEET 16-25 ans (2) 512 NEET soit 20 % des 16-25 ans

Ce sont les jeunes qui se déclarent chômeur, au foyer ou "autre inactif" lors du recensement. Cette catégorie ne donne aucune indication concernant l'inscription à Pôle Emploi, le suivi par une Mission Locale, la recherche d'emploi, la précarité ou encore le niveau de diplôme de ces jeunes.

16-25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement (2) 1 259 soit 50 % des 16-25 ans

Décrocheurs* (4) 496 dont 35 % suivis par une Mission Locale

Diplôme le plus élevé obtenu par les 16-25 ans (2)

► Diplôme d'études supérieures	270	soit 11 % des 16-25 ans
► Baccalauréat (général, technologique, prof.)	706	soit 28 % des 16-25 ans
► CAP, BEP	557	soit 22 % des 16-25 ans
► Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB	965	soit 39 % des 16-25 ans

Formation continue des personnes en recherche d'emploi** (5) 29 % de moins de 26 ans dans les entrées

Un même stagiaire peut être concerné par plusieurs entrées en formation.

► EMPLOI / CHÔMAGE

Population active 15-64 ans (2) 12 619 soit 70 % de la population 15-64 ans
dont femmes 5 998 soit 48 % de la population active 15-64 ans

Population active 16-25 ans (2) 1 375 soit 55 % de la population 16-25 ans
dont femmes 577 soit 42 % de la population active 16-25 ans

La population active est composée des personnes se déclarant en emploi et de celles se déclarant au chômage.

Chômeurs 16-25 ans au sens du recensement (2) 337 soit 13 % de la population 16-25 ans
dont femmes 158 soit 47 % des chômeurs 16-25 ans

Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle Emploi.

DEFM ABC totale (6) 1 989

Il s'agit des inscrits à Pôle Emploi en catégorie ABC (en recherche d'emploi mais pouvant avoir exercé une activité pendant le mois).

DEFM ABC moins de 26 ans (6) 269 soit 14 % de la DEFM ABC

Certains NEET ou JANO sont inscrits à Pôle Emploi (et donc comptabilisés dans la DEFM), d'autres pas. Tous les jeunes DEFM ne sont pas forcément NEET ou JANO au moment où est mesurée la DEFM, et selon leur catégorie d'inscription (A, ABC...). Ses intersections sont donc floues avec les NEET et les JANO.

DEFM ABC de niveau IV et infra (6) 1 498 soit 75 % de la DEFM ABC

DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (6) 225

dont niveau infra V et V sans diplôme	61	soit 27 % de la DEFM ABC moins de 26 ans
dont femmes	95	soit 42 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en ZRR	225	soit 100 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et inf.
dont résidents en QPV	0	soit 0 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra

Conditions d'emploi des actifs en emploi (2)

▶ CDI, titulaire de la fonction publique	6 643	soit 58 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	412	soit 40 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ CDD, contrat court, saisonnier, vacataire	994	soit 9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	215	soit 21 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Intérim	95	soit 0,8 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	21	soit 2 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Apprentissage	187	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	164	soit 16 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Emplois aidés	209	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	73	soit 7 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Stagiaires rémunérés en entreprise	20	soit 0,2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	11	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Indépendants (non salariés)	2 073	soit 18 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	68	soit 7 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Aides familiaux (non salariés)	102	soit 0,9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	13	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Employeurs (non salariés)	1 051	soit 9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	60	soit 6 % des actifs en emploi de 16-25 ans

Temps de travail des actifs en emploi (2)

▶ Temps partiel	2 323	soit 20 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	222	soit 21 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Temps complet	9 052	soit 80 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	815	soit 79 % des actifs en emploi de 16-25 ans

Les 10 métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles par les employeurs* (7)**

Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers

Maraîchers, horticulteurs salariés

Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Couvreurs

Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)

Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons

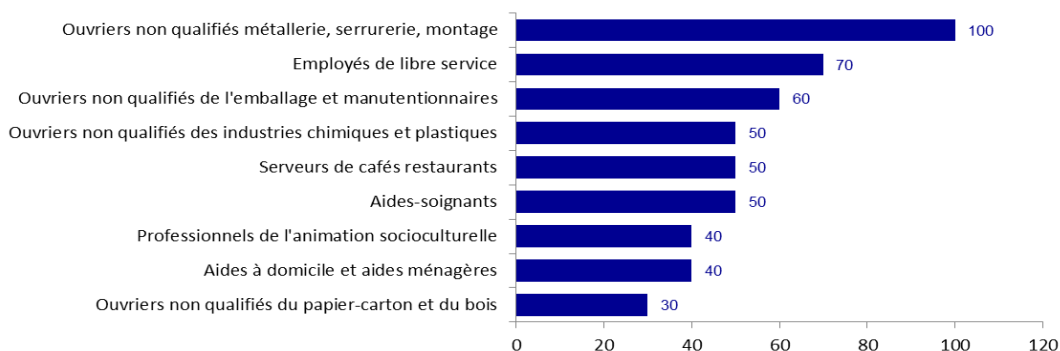
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

Conducteurs d'engins du BTP

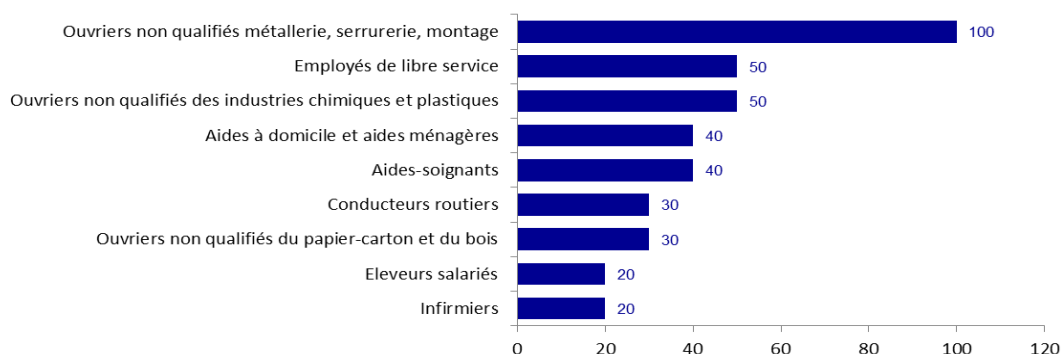
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Agents de maîtrise et assimilés en fabrication de matériel élec., électron.

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2021 par métier



Top 10 en nombre de projets de recrutement non saisonniers en 2021 par métier



► SOURCES / NOTES

- (1) Insee, Comparateur de territoires
- (2) Insee, recensement de la population **2017** (fichiers détail + grille communale de densité), traitement Dreets BFC, SESE
Attention, les données du RP ne doivent pas être comparées à celles de l'année précédente (écart de 5 années requis)
- (3) Insee, données croisées du recensement de la population **2013 et 2016**, et des estimations démographiques **2016**
- (4) RIO Stats **février 2021**, traitement Dreets BFC, SESE
- (5) Dares, Base Brest à fin **juin 2020**, traitement Dreets BFC, SESE
- (6) Dares, STMT Pôle Emploi au **31 mars 2021**, traitement Dreets BFC, SESE
- (7) Pôle Emploi, enquête Besoins de Main d'Œuvre **2021**, traitement Dreets BFC, SESE ; résultats arrondis à la dizaine

- * Données à l'échelle du département de la Nièvre (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)
- ** Donnée à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté (non disponibles en infra)
- *** Données à l'échelle du bassin d'emploi de Decize (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

Fiche actualisée annuellement, mise à jour avec les données disponibles en avril 2021