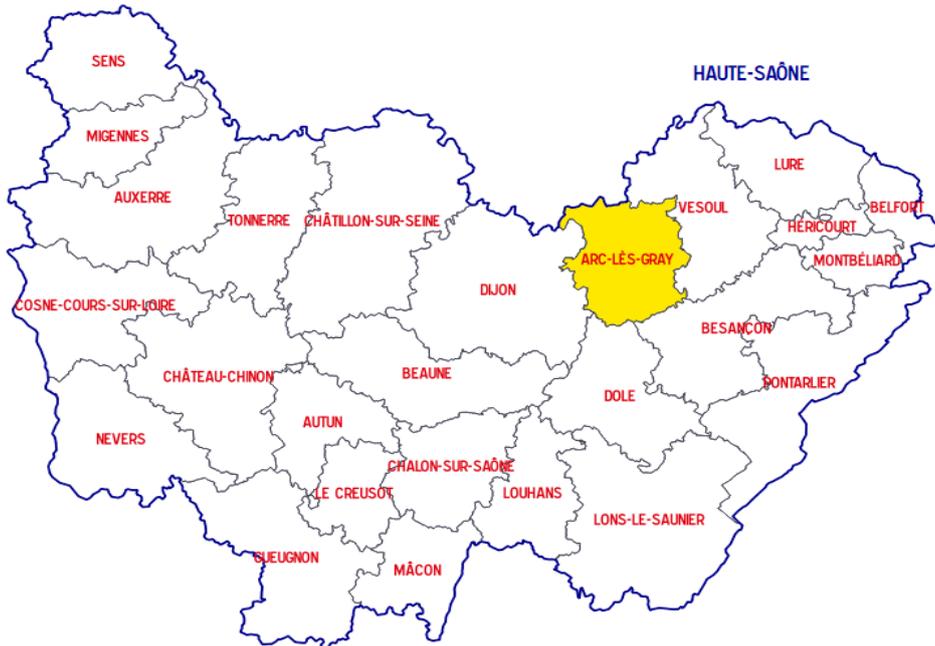


La Mission Locale par rapport aux autres Missions Locales de la région



► TERRITOIRE

Nombre de Missions Locales dans le département*	4
Superficie couverte (1)	1 573 km ²

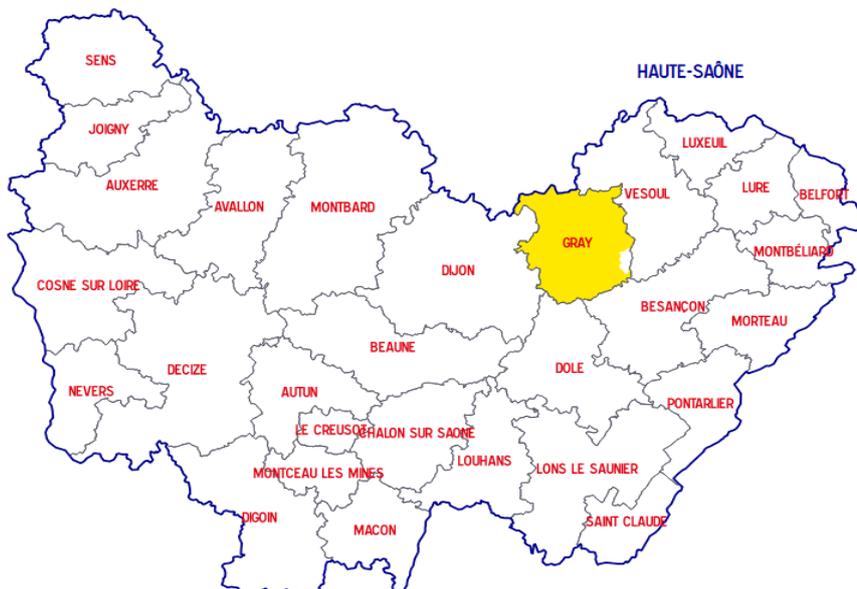
Somme des superficies des communes couvertes par la Mission Locale.

Résidence en commune rurale (2)	79 % de la population	74 % de la population de moins de 25 ans
---------------------------------	-----------------------	------------------------------------------

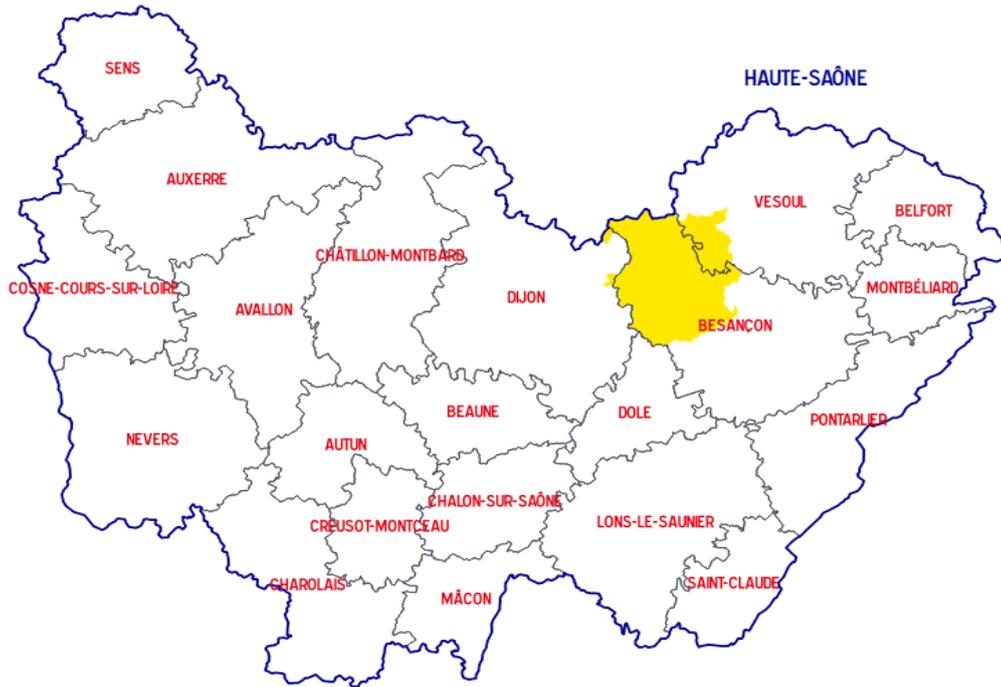
Une commune rurale est une commune peu dense ou très peu dense au sens de la grille communale de densité. Les communes denses ou de densité intermédiaire sont dites urbaines. Cette définition remplace depuis nov.2020 celle basée sur les unités urbaines.

Résidence en ZRR (2)	86 % de la population	87 % de la population de moins de 25 ans
Résidence en QPV (3)	Les Capucins : 919 personnes	dont 36 % de moins de 25 ans

La Mission Locale par rapport aux bassins d'emploi de la région



La Mission Locale par rapport aux zones d'emploi de la région



► POPULATION

Population totale (2)	45 165 habitants	
Densité de population (1) (2)	29 habitants/km ²	
Population 16-25 ans (2)	4 333 habitants de 16-25 ans	soit 10 % de la population
Densité de 16-25 ans (1) (2)	3 habitants de 16-25 ans/km ²	

NEET 16-25 ans (2) 808 NEET soit 19 % des 16-25 ans

Ce sont les jeunes qui se déclarent chômeur, au foyer ou "autre inactif" lors du recensement. Cette catégorie ne donne aucune indication concernant l'inscription à Pôle Emploi, le suivi par une Mission Locale, la recherche d'emploi, la précarité ou encore le niveau de diplôme de ces jeunes.

16-25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement (2) 2 135 soit 49 % des 16-25 ans

Décrocheurs* (4) 747 dont 38 % suivis par une Mission Locale

Diplôme le plus élevé obtenu par les 16-25 ans (2)

► Diplôme d'études supérieures	517	soit 12 % des 16-25 ans
► Baccalauréat (général, technologique, prof.)	1 223	soit 28 % des 16-25 ans
► CAP, BEP	917	soit 21 % des 16-25 ans
► Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB	1 677	soit 39 % des 16-25 ans

Formation continue des personnes en recherche d'emploi** (5) 26 % de moins de 26 ans dans les entrées

Un même stagiaire peut être concerné par plusieurs entrées en formation.

► EMPLOI / CHÔMAGE

Population active 15-64 ans (2) 19 817 soit 75 % de la population 15-64 ans
dont femmes 9 393 soit 47 % de la population active 15-64 ans

Population active 16-25 ans (2) 2 410 soit 56 % de la population 16-25 ans
dont femmes 992 soit 41 % de la population active 16-25 ans

La population active est composée des personnes se déclarant en emploi et de celles se déclarant au chômage.

Chômeurs 16-25 ans au sens du recensement (2) 557 soit 13 % de la population 16-25 ans
dont femmes 243 soit 44 % des chômeurs 16-25 ans

Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle Emploi.

DEFM ABC totale (6) 3 189

Il s'agit des inscrits à Pôle Emploi en catégorie ABC (en recherche d'emploi mais pouvant avoir exercé une activité pendant le mois).

DEFM ABC moins de 26 ans (6) 581 soit 18 % de la DEFM ABC

Certains NEET ou JANO sont inscrits à Pôle Emploi (et donc comptabilisés dans la DEFM), d'autres pas. Tous les jeunes DEFM ne sont pas forcément NEET ou JANO au moment où est mesurée la DEFM, et selon leur catégorie d'inscription (A, ABC...). Ses intersections sont donc floues avec les NEET et les JANO.

DEFM ABC de niveau IV et infra (6) 2 554 soit 80 % de la DEFM ABC

DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (6) 468 soit 81 % de la DEFM ABC moins de 26 ans
dont niveau infra V et V sans diplôme 118 soit 25 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont femmes 225 soit 48 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en ZRR 433 soit 93 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en QPV 21 soit 4 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra

Conditions d'emploi des actifs en emploi (2)

▶ CDI, titulaire de la fonction publique	12 734	soit 71 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	771	soit 42 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ CDD, contrat court, saisonnier, vacataire	1 378	soit 8 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	374	soit 20 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Intérim	563	soit 3 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	178	soit 10 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Apprentissage	382	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	347	soit 19 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Emplois aidés	219	soit 1 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	71	soit 4 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Stagiaires rémunérés en entreprise	30	soit 0,2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	20	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Indépendants (non salariés)	1 538	soit 9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	55	soit 3 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Aides familiaux (non salariés)	40	soit 0,2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	8	soit 0,4 % des actifs en emploi de 15-64 ans
▶ Employeurs (non salariés)	1 035	soit 6 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	29	soit 2 % des actifs en emploi de 16-25 ans

Temps de travail des actifs en emploi (2)

▶ Temps partiel	3 309	soit 18 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	383	soit 21 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Temps complet	14 611	soit 82 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	1 470	soit 79 % des actifs en emploi de 16-25 ans

Les 10 métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles par les employeurs* (7)**

Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Charpentiers (bois)

Couvreurs

Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment

Plombiers, chauffagistes

Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment

Techniciens et chargés d'études du BTP

Dessinateurs en BTP

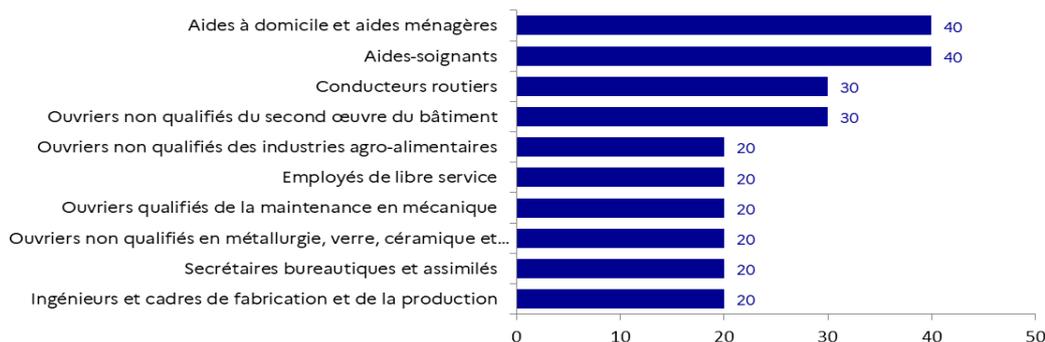
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2022 par métier



Top 10 en nombre de projets de recrutement non saisonniers en 2022 par métier



► SOURCES / NOTES

- (1) Insee, Comparateur de territoires
- (2) Insee, recensement de la population **2018** (fichiers détail + grille communale de densité), traitement Dreets BFC, SESE
Attention, les données du RP ne doivent pas être comparées à celles de l'année précédente (écart de 5 années requis)
- (3) Insee, données croisées du recensement de la population **2017 et 2018**, et des estimations démographiques **2017**
- (4) RIO Stats **février 2022**, traitement Dreets BFC, SESE
- (5) Dares, Base Brest à fin **juin 2021** (données provisoires), traitement Dreets BFC, SESE
- (6) Dares, STMT Pôle Emploi au **31 décembre 2021**, traitement Dreets BFC, SESE
- (7) Pôle Emploi, enquête Besoins de Main d'Œuvre **2022**, traitement Dreets BFC, SESE ; résultats arrondis à la dizaine

* Données à l'échelle du département de Haute-Saône (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

** Donnée à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté (non disponibles en infra)

*** Données à l'échelle du bassin d'emploi de Gray (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

Fiche actualisée annuellement, mise à jour avec les données disponibles fin avril 2022