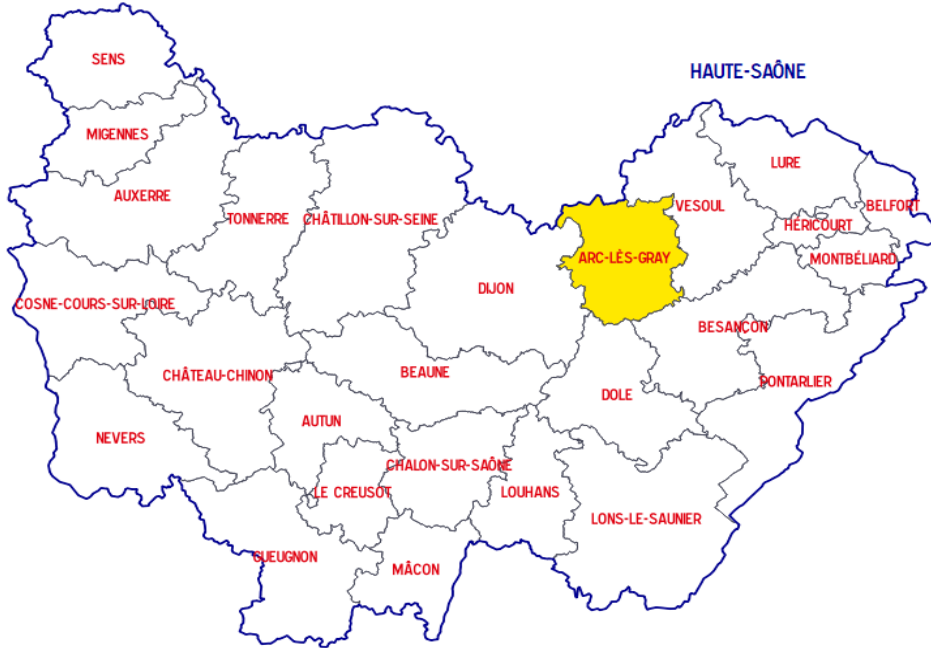


La Mission Locale par rapport aux autres Missions Locales de la région



► TERRITOIRE

Nombre de Missions Locales dans le département* 4

Superficie couverte (1) 1 573 km²

Somme des superficies des communes couvertes par la Mission Locale.

Résidence en commune rurale (2) 79 % de la population

75 % de la population de moins de 25 ans

Une commune rurale est une commune peu dense ou très peu dense au sens de la grille communale de densité. Les communes denses ou de densité intermédiaire sont dites urbaines. Cette définition remplace depuis nov.2020 celle basée sur les unités urbaines, qui considérait que les communes rurales étaient celles n'appartenant pas à une unité urbaine.

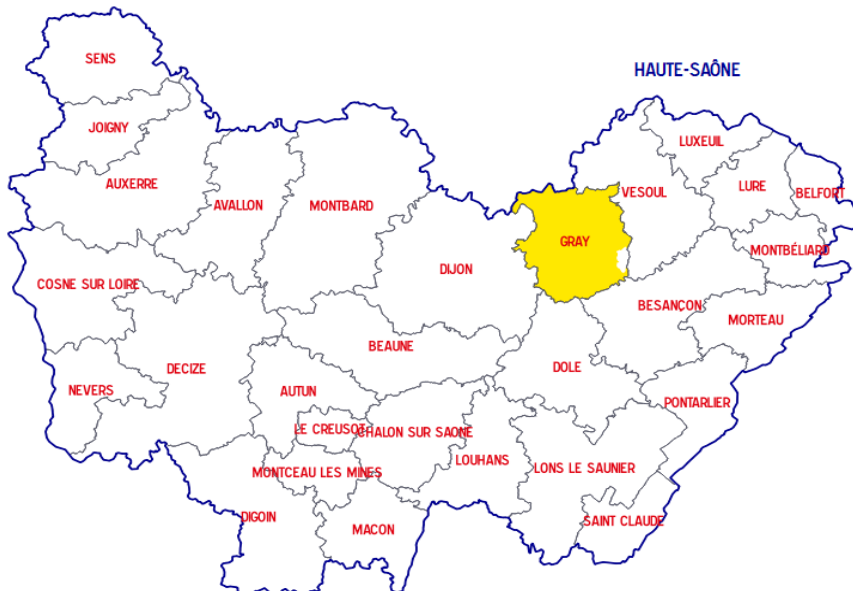
Résidence en ZRR (2) 86 % de la population

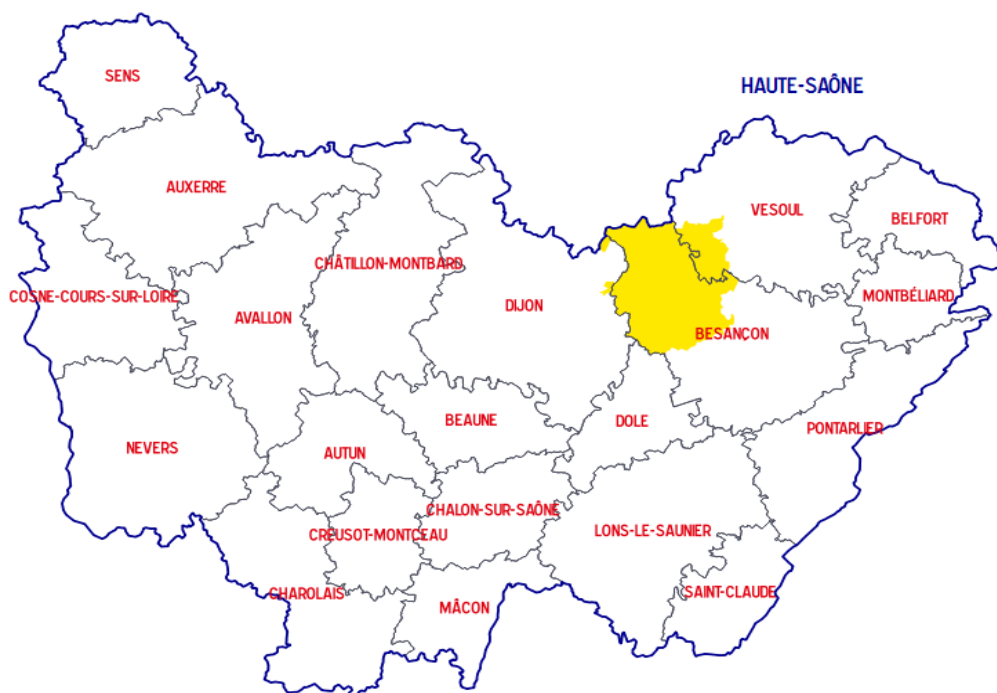
87 % de la population de moins de 25 ans

Résidence en QPV (3) Les Capucins : 890 personnes

dont 36 % de moins de 25 ans

La Mission Locale par rapport aux bassins d'emploi de la région





► POPULATION

Population totale (2)	45 212 habitants	
Densité de population (1) (2)	29 habitants/km ²	
Population 16-25 ans (2)	4 357 habitants de 16-25 ans	soit 10 % de la population
Densité de 16-25 ans (1) (2)	3 habitants de 16-25 ans/km ²	

NEET 16-25 ans (2) 858 NEET soit 20 % des 16-25 ans

Ce sont les jeunes qui se déclarent chômeur, au foyer ou "autre inactif" lors du recensement. Cette catégorie ne donne aucune indication concernant l'inscription à Pôle Emploi, le suivi par une Mission Locale, la recherche d'emploi, la précarité ou encore le niveau de diplôme de ces jeunes.

16-25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement (2) 2 101 soit 48 % des 16-25 ans

Décrocheurs* (4) 504 dont 33 % suivis par une Mission Locale

Diplôme le plus élevé obtenu par les 16-25 ans (2)

► Diplôme d'études supérieures	514	soit 12 % des 16-25 ans
► Baccalauréat (général, technologique, prof.)	1 195	soit 27 % des 16-25 ans
► CAP, BEP	981	soit 23 % des 16-25 ans
► Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB	1 667	soit 38 % des 16-25 ans

Formation continue des personnes en recherche d'emploi** (5) 29 % de moins de 26 ans dans les entrées

Un même stagiaire peut être concerné par plusieurs entrées en formation.

► EMPLOI / CHÔMAGE

Population active 15-64 ans (2) 19 835 soit 75 % de la population 15-64 ans
dont femmes 9 370 soit 47 % de la population active 15-64 ans

Population active 16-25 ans (2) 2 476 soit 57 % de la population 16-25 ans
dont femmes 1 026 soit 41 % de la population active 16-25 ans

La population active est composée des personnes se déclarant en emploi et de celles se déclarant au chômage.

Chômeurs 16-25 ans au sens du recensement (2) 606 soit 14 % de la population 16-25 ans
dont femmes 263 soit 43 % des chômeurs 16-25 ans

Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle Emploi.

DEFM ABC totale (6) 3 378

Il s'agit des inscrits à Pôle Emploi en catégorie ABC (en recherche d'emploi mais pouvant avoir exercé une activité pendant le mois).

DEFM ABC moins de 26 ans (6) 641 soit 19 % de la DEFM ABC

Certains NEET ou JANO sont inscrits à Pôle Emploi (et donc comptabilisés dans la DEFM), d'autres pas. Tous les jeunes DEFM ne sont pas forcément NEET ou JANO au moment où est mesurée la DEFM, et selon leur catégorie d'inscription (A, ABC...). Ses intersections sont donc floues avec les NEET et les JANO.

DEFM ABC de niveau IV et infra (6) 2 736 soit 81 % de la DEFM ABC

DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (6) 531

dont niveau infra V et V sans diplôme	142	soit 27 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont femmes	257	soit 48 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en ZRR	478	soit 90 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
dont résidents en QPV	20	soit 4 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra

Conditions d'emploi des actifs en emploi (2)

▶ CDI, titulaire de la fonction publique	12 598	soit 71 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	784	soit 42 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ CDD, contrat court, saisonnier, vacataire	1 380	soit 8 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	373	soit 20 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Intérim	536	soit 3 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	178	soit 10 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Apprentissage	374	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	335	soit 18 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Emplois aidés	248	soit 1 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	85	soit 5 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Stagiaires rémunérés en entreprise	30	soit 0,2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	20	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Indépendants (non salariés)	1 551	soit 9 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	56	soit 3 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Aides familiaux (non salariés)	48	soit 0,3 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	10	soit 0,5 % des actifs en emploi de 15-64 ans
▶ Employeurs (non salariés)	1 038	soit 6 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	29	soit 2 % des actifs en emploi de 16-25 ans

Temps de travail des actifs en emploi (2)

▶ Temps partiel	3 313	soit 19 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	385	soit 21 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Temps complet	14 490	soit 81 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	1 485	soit 79 % des actifs en emploi de 16-25 ans

Les 10 métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles par les employeurs* (7)**

Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

Maçons

Couvreurs

Electriciens du bâtiment

Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment

Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

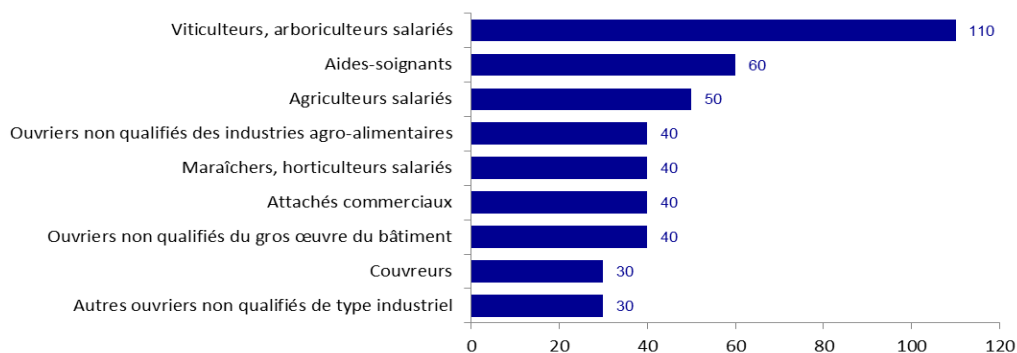
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation

Conducteurs d'engins du BTP

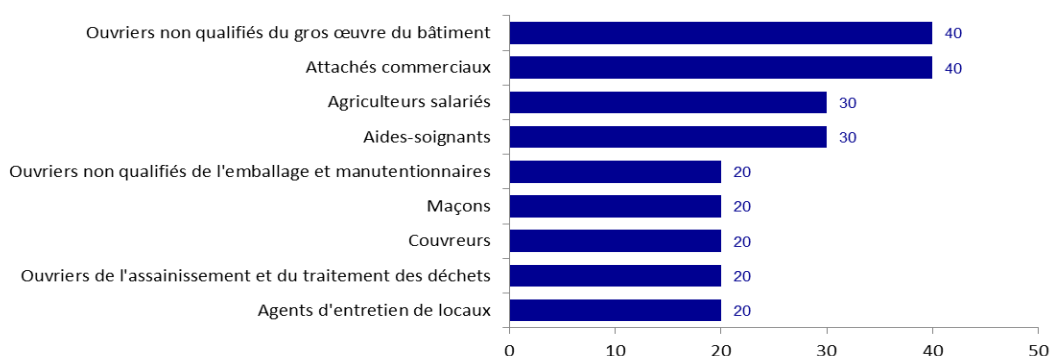
Dessinateurs en BTP

Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2021 par métier



Top 10 en nombre de projets de recrutement non saisonniers en 2021 par métier



► SOURCES / NOTES

- (1) Insee, Comparateur de territoires
- (2) Insee, recensement de la population **2017** (fichiers détail + grille communale de densité), traitement Dreets BFC, SESE
Attention, les données du RP ne doivent pas être comparées à celles de l'année précédente (écart de 5 années requis)
- (3) Insee, données croisées du recensement de la population **2013 et 2016**, et des estimations démographiques **2016**
- (4) RIO Stats **février 2021**, traitement Dreets BFC, SESE
- (5) Dares, Base Brest à fin **juin 2020**, traitement Dreets BFC, SESE
- (6) Dares, STMT Pôle Emploi au **31 mars 2021**, traitement Dreets BFC, SESE
- (7) Pôle Emploi, enquête Besoins de Main d'Œuvre **2021**, traitement Dreets BFC, SESE ; résultats arrondis à la dizaine

* Données à l'échelle du département de Haute-Saône (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

** Donnée à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté (non disponibles en infra)

*** Données à l'échelle du bassin d'emploi de Gray (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

Fiche actualisée annuellement, mise à jour avec les données disponibles en avril 2021