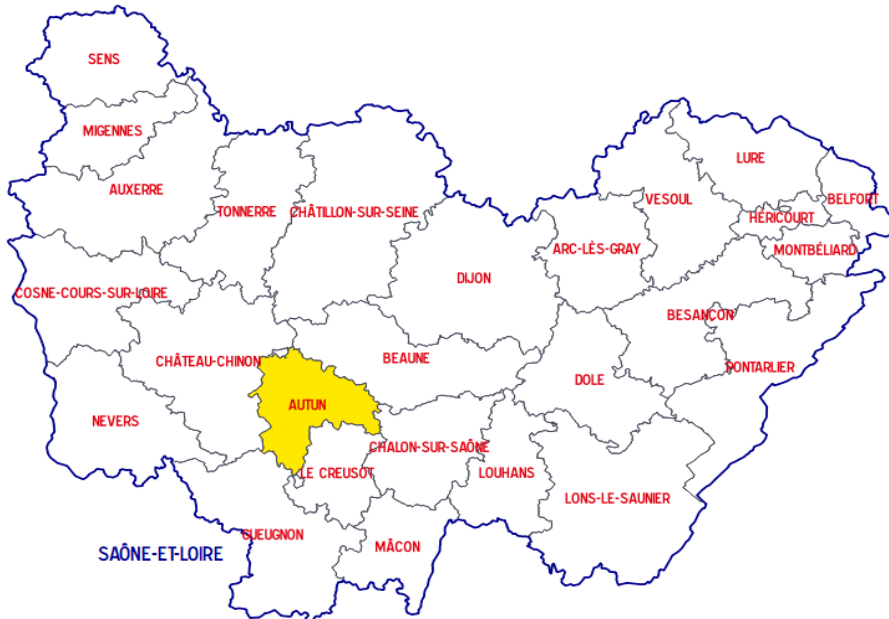


La Mission Locale par rapport aux autres Missions Locales de la région



► TERRITOIRE

Nombre de Missions Locales dans le département*

6

Superficie couverte (1)

1 252 km²

Somme des superficies des communes couvertes par la Mission Locale.

Résidence en commune rurale (2)

63 % de la population

55 % de la population de moins de 25 ans

Une commune rurale est une commune peu dense ou très peu dense au sens de la grille communale de densité. Les communes denses ou de densité intermédiaire sont dites urbaines. Cette définition remplace depuis nov.2020 celle basée sur les unités urbaines.

Résidence en ZRR (2)

100 % de la population

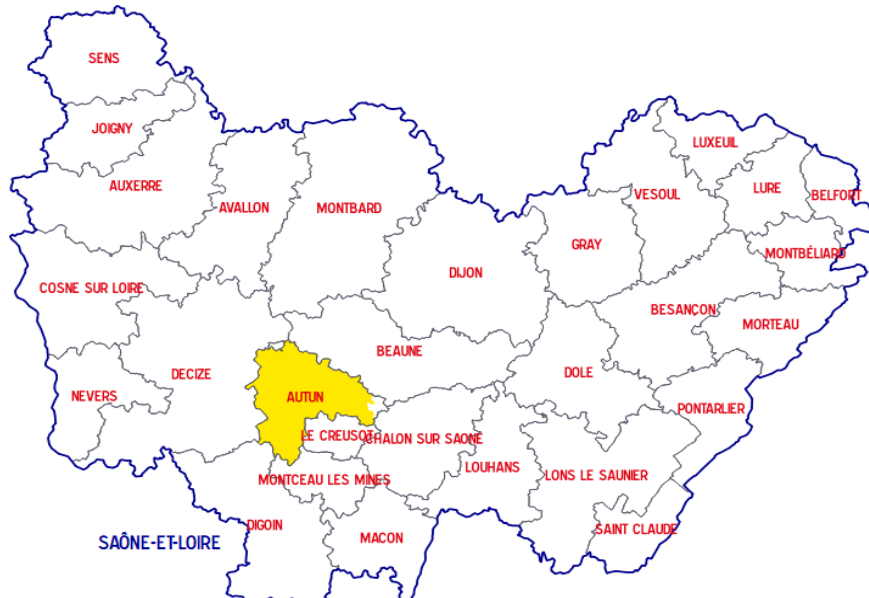
100 % de la population de moins de 25 ans

Résidence en QPV (3)

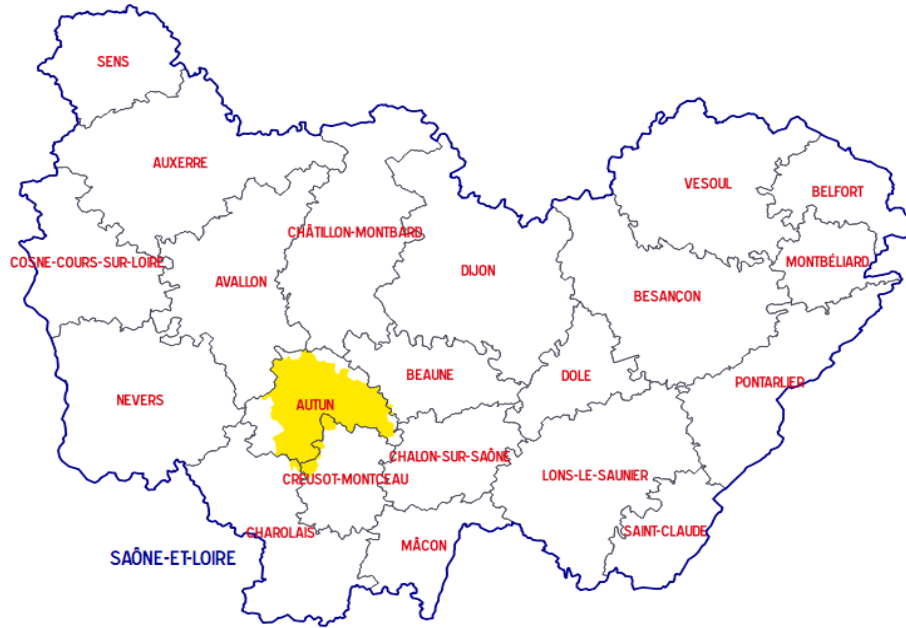
Saint Pantaléon : 1 233 personnes

dont 34 % de moins de 25 ans

La Mission Locale par rapport aux bassins d'emploi de la région



La Mission Locale par rapport aux zones d'emploi de la région



► POPULATION

Population totale (2)	35 592 habitants	
Densité de population (1) (2)	28 habitants/km ²	
Population 16-25 ans (2)	3 138 habitants de 16-25 ans	soit 9 % de la population
Densité de 16-25 ans (1) (2)	3 habitants de 16-25 ans/km ²	
NEET 16-25 ans (2)	614 NEET	soit 20 % des 16-25 ans
<i>Ce sont les jeunes qui se déclarent chômeur, au foyer ou "autre inactif" lors du recensement. Cette catégorie ne donne aucune indication concernant l'inscription à Pôle Emploi, le suivi par une Mission Locale, la recherche d'emploi, la précarité ou encore le niveau de diplôme de ces jeunes.</i>		
16-25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement (2)	1 506	soit 48 % des 16-25 ans
Décrocheurs* (4)	1 659	dont 40 % suivis par une Mission Locale
Diplôme le plus élevé obtenu par les 16-25 ans (2)		
► Diplôme d'études supérieures	404	soit 13 % des 16-25 ans
► Baccalauréat (général, technologique, prof.)	893	soit 28 % des 16-25 ans
► CAP, BEP	627	soit 20 % des 16-25 ans
► Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB	1 214	soit 39 % des 16-25 ans
Formation continue des personnes en recherche d'emploi** (5)	26 % de moins de 26 ans dans les entrées	
<i>Un même stagiaire peut être concerné par plusieurs entrées en formation.</i>		

► EMPLOI / CHÔMAGE

Population active 15-64 ans (2)	14 976	soit 74 % de la population 15-64 ans
dont femmes	7 159	soit 48 % de la population active 15-64 ans
Population active 16-25 ans (2)	1 773	soit 57 % de la population 16-25 ans
dont femmes	745	soit 42 % de la population active 16-25 ans
<i>La population active est composée des personnes se déclarant en emploi et de celles se déclarant au chômage.</i>		
Chômeurs 16-25 ans au sens du recensement (2)	454	soit 14 % de la population 16-25 ans
dont femmes	187	soit 41 % des chômeurs 16-25 ans
<i>Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle Emploi.</i>		

DEFM ABC totale (6) 2 856
Il s'agit des inscrits à Pôle Emploi en catégorie ABC (en recherche d'emploi mais pouvant avoir exercé une activité pendant le mois).

DEFM ABC moins de 26 ans (6) 396 soit 14 % de la DEFM ABC
Certains NEET ou JANO sont inscrits à Pôle Emploi (et donc comptabilisés dans la DEFM), d'autres pas. Tous les jeunes DEFM ne sont pas forcément NEET ou JANO au moment où est mesurée la DEFM, et selon leur catégorie d'inscription (A, ABC...). Ses intersections sont donc floues avec les NEET et les JANO.

DEFM ABC de niveau IV et infra (6) 2 205 soit 77 % de la DEFM ABC

DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (6) 321 soit 81 % de la DEFM ABC moins de 26 ans
 dont niveau infra V et V sans diplôme 109 soit 34 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
 dont femmes 165 soit 51 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra
 dont résidents en ZRR 321 soit 100 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et inf.
 dont résidents en QPV 24 soit 7 % de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra

Conditions d'emploi des actifs en emploi (2)

▶ CDI, titulaire de la fonction publique	8 984	soit 67 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	551	soit 42 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ CDD, contrat court, saisonnier, vacataire	1 310	soit 10 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	359	soit 27 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Intérim	260	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	68	soit 5 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Apprentissage	245	soit 2 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	204	soit 15 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Emplois aidés	187	soit 1 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	51	soit 4 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Stagiaires rémunérés en entreprise	25	soit 0,2 % des actifs en emploi de 16-25 ans
dont moins de 26 ans	18	soit 1 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Indépendants (non salariés)	1 432	soit 11 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	34	soit 3 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Aides familiaux (non salariés)	44	soit 0,3 % des actifs en emploi de 16-25 ans
dont moins de 26 ans	5	soit 0,4 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Employeurs (non salariés)	866	soit 6 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	30	soit 2 % des actifs en emploi de 16-25 ans

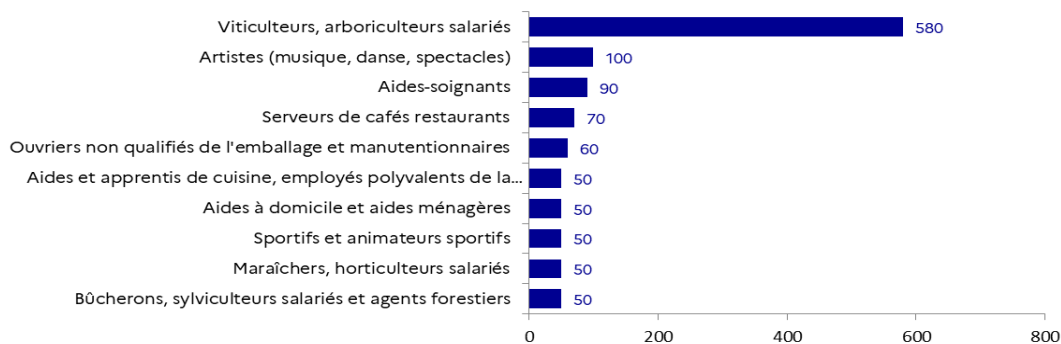
Temps de travail des actifs en emploi (2)

▶ Temps partiel	2 345	soit 18 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	267	soit 20 % des actifs en emploi de 16-25 ans
▶ Temps complet	11 008	soit 82 % des actifs en emploi de 15-64 ans
dont moins de 26 ans	1 052	soit 80 % des actifs en emploi de 16-25 ans

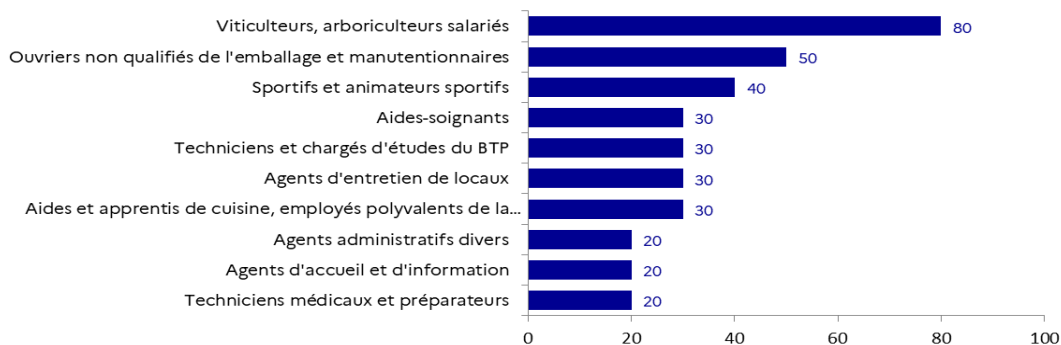
Les 10 métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles par les employeurs* (7)**

- Eleveurs salariés
- Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés
- Couvreur
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
- Plombiers, chauffagistes
- Techniciens et chargés d'études du BTP
- Dessinateurs en BTP
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment
- Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)
- Techniciens en électricité et en électronique

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2022 par métier



Top 10 en nombre de projets de recrutement non saisonniers en 2022 par métier



► SOURCES / NOTES

- (1) Insee, Comparateur de territoires
- (2) Insee, recensement de la population **2018** (fichiers détail + grille communale de densité), traitement Dreetts BFC, SESE
Attention, les données du RP ne doivent pas être comparées à celles de l'année précédente (écart de 5 années requis)
- (3) Insee, données croisées du recensement de la population **2017 et 2018**, et des estimations démographiques **2017**
- (4) RIO Stats **février 2022**, traitement Dreetts BFC, SESE
- (5) Dares, Base Brest à fin **juin 2021** (données provisoires), traitement Dreetts BFC, SESE
- (6) Dares, STMT Pôle Emploi au **31 décembre 2021**, traitement Dreetts BFC, SESE
- (7) Pôle Emploi, enquête Besoins de Main d'Œuvre **2022**, traitement Dreetts BFC, SESE ; résultats arrondis à la dizaine

* Données à l'échelle du département de Saône-et-Loire (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

** Donnée à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté (non disponibles en infra)

*** Données à l'échelle du bassin d'emploi d'Autun (non disponibles à l'échelle de la Mission Locale)

Fiche actualisée annuellement, mise à jour avec les données disponibles fin avril 2022