

Jak uzyskać pomoc ?

Inspekcja pracy może Ci pomóc: Twoja skarga pozostaje poufna, a agenci kontrolni dbają o przestrzeganie Twoich praw.

Zeskanuj ten kod QR, aby znaleźć odpowiednią służbę Ministerstwa Pracy w Twoim departamencie :



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie,
de l'emploi, du travail
et des solidarités
Bourgogne-Franche-Comté

DROITS DES TRAVAILLEURS

**En France,
quelle que soit votre situation,
vous avez des droits !**

**We Francji, niezależnie od
Twojej sytuacji, masz prawa!**



Août 2025



W Burgundii-Franche-Comté stowarzyszenia i związki zawodowe mogą pomóc Ci w dochodzeniu twoich praw, zapewnieniu opieki zdrowotnej, wsparciu w złożeniu skargi, udzieleniu informacji.

Zobacz stowarzyszenia pomocy w Burgundii-Franche-Comté :

France Victimes BESANCON (départements 25) : 03 81 83 03 19

JURAVEM-France Victimes39 (département 39) : 03 84 47 40 54

France Victimes Belfort (département 90) : 09 70 19 52 52

France Victimes Pays de Montbéliard (département 25
et VESOUL 70) : 09 70 19 52 52

ADAVIP France Victimes 21 (département 21) : 03 80 70 45 81

AMAVIP France Victimes 71(département 71) :

MACON : 03 85 21 90 84 - CHALON : 03 85 90 04 42

ANDAVI France Victimes 58 (département 58) : 03 86 36 67 83

ANDAVIRS France Victimes 89 (département 89) : 03 86 51 66 14

Na poziomie krajowym możesz skontaktować się z:

Dispositif AcSé : 0 825 009 907

Comité Contre l'Esclavage Moderne (CCEM) : 01 44 52 88 90



POTRZEBUJESZ NAGŁEGO ZAKWATEROWANIA?

Zadzwoń pod numer 115

DREETS Bourgogne-Franche-Comté

Pôle politique du travail

5 Place Jean Cornet - 25041 Besançon cedex



Pracuję we Francji, mam prawa

Jeśli Twój pracodawca zapewnia Ci zakwaterowanie, musi ono być czyste i komfortowo wyposażone (ciepła woda, ogrzewanie, łóżko, materac, pościel, indywidualna szafa...

Jeśli Twój pracodawca zerwie umowę o pracę bez dobrych powodów, należy Ci się odszkodowanie za rozwiązanie umowy.



Twoje wynagrodzenie jest wypłacane zgodnie z przepracowanymi godzinami, a nie w stosunku do wykonanego zadania ;



Twój pracodawca musi co miesiąc przekazać Ci pasek płacowy ;

Kiedy pracujesz, masz prawo do przerw i płatnych urlopów.

NASZE RADY



Przechowuj swoje dokumenty tożsamości ;

Upewnij się, że masz miejsce zamieszkania, aby otrzymywać korespondencję i otworzyć konto na swoje nazwisko ;



Masz prawo do godnych warunków pracy i życia (pościel, prysznic, ciepła woda, kompletne łóżko, ogrzewanie, przerwy, prywatność) ;



Jeśli Twoje prawa nie są przestrzegane, jeśli jesteś ofiarą gróźb lub przemocy w pracy, jeśli jesteś zmuszony zaakceptować tę sytuację: nie działaj sam i poproś o pomoc!

Jeśli jesteś ofiarą handlu ludźmi lub przebywasz w nieludzkich warunkach zakwaterowania w związku z pracą i złożysz skargę, możesz ubiegać się o tymczasową kartę pobytu uprawniającą do pracy na czas trwania postępowania.

NAWET W SYTUACJI NIELEGALNEJ (Brak pozwolenia na pobyt lub pracę)



Możesz :



- Uzyskać opiekę medyczną we Francji ;
- Złożyć skargę na policji, w żandarmerii lub u prokuratora ;
- Otrzymać pomoc od stowarzyszenia lub związku zawodowego ;
- Otrzymać odszkodowanie w przypadku naruszeń ze strony pracodawcy.



Posiadanie pisemnej umowy Cię chroni.



- Kiedy pracujesz, masz prawo do przerw i płatnych urlopów ;
- Wynagrodzenie musi być wypłacane co miesiąc ;
- Twój pracodawca musi co miesiąc wręczać Ci pasek płacowy. Nie może zatrzymać części wynagrodzenia za wykonaną usługę lub za błąd ;
- Nie powinieneś płacić żadnej kwoty za uzyskanie umowy o pracę lub za możliwość pracy.



- Nie możesz pracować więcej niż 10 godzin dziennie ani więcej niż 6 dni w tygodniu* ;
- Twoja stawka godzinowa nie może być niższa od płacy minimalnej (11,88 EUR na dzień 01.12.2024 r.) ;
- Nie powinieneś być narażony na niebezpieczne warunki pracy (np. upał, prace na wysokości bez zabezpieczeń...).

*Poza szczególną sytuacją wyjątkową