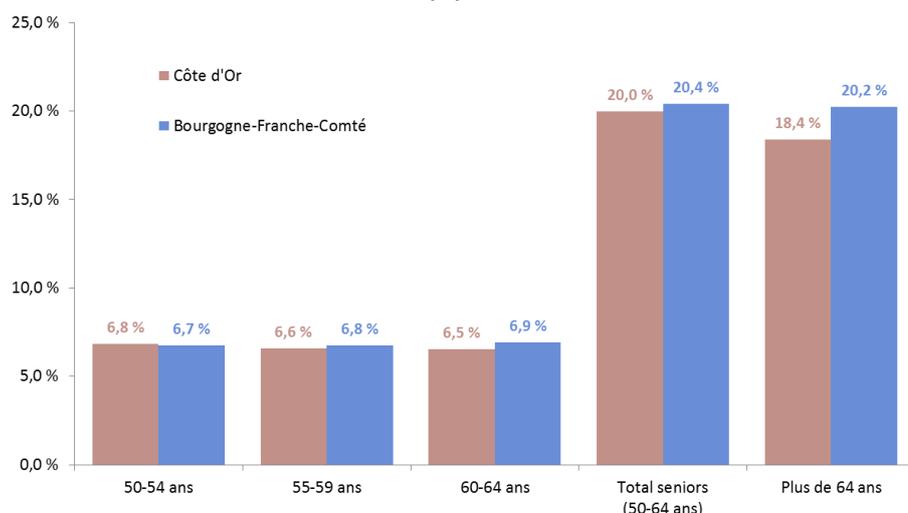


▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

UN DÉPARTEMENT « JEUNE »

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

La Côte d'Or compte une part de cinquantenaires similaire à la région, mais une part moindre de 60 ans ou plus.

Le département bénéficie en outre de la plus forte part de 16-29 ans de la région (18,4 %).

LES SENIORS LES PLUS DIPLOMÉS DE LA RÉGION

C'est en Côte d'Or que les seniors sont le plus fortement diplômés : 23 % ont un diplôme d'études supérieures et 15 % un Baccalauréat, contre 18 % et 14 % dans la région. La part de seniors non diplômés ou de niveau infra V y est la plus faible de la région.

Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

	Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		CAP, BEP		Baccalauréat (général, technologique,		Diplôme d'études supérieures		Total	
	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC
16-29 ans	23 %	28 %	16 %	21 %	32 %	28 %	30 %	24 %	100 %	100 %
30-49 ans	16 %	19 %	27 %	30 %	19 %	19 %	38 %	32 %	100 %	100 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	19 %	22 %	22 %	26 %	24 %	22 %	35 %	29 %	100 %	100 %
50-54 ans	25 %	30 %	35 %	36 %	15 %	14 %	25 %	20 %	100 %	100 %
55-59 ans	31 %	35 %	32 %	33 %	15 %	14 %	22 %	18 %	100 %	100 %
60-64 ans	36 %	39 %	29 %	31 %	14 %	13 %	22 %	17 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	31 %	35 %	32 %	33 %	15 %	14 %	23 %	18 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	59 %	62 %	18 %	19 %	10 %	9 %	13 %	10 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

22 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

En 2015, on compte en Côte d'Or plus de 5 700 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 6 %, autant qu'en région. Cependant, si à l'échelle régionale ce sont les effectifs seniors qui augmentent le plus, dans le département ce sont ceux des moins de 25 ans (+ 7 %).

Le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus est un peu moins élevé en Côte d'Or (21,8 % en 2015) que dans la région (23,6 %).

20 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA de Côte d'Or, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 13 %). Ils sont plus de 2 700 fin 2015 dans le département et représentent 20,5 % des bénéficiaires.

44 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

Comme dans l'ensemble de la région, parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 9 %). Ils sont plus de 3 200 fin 2015 en Côte d'Or, soit 44 % des bénéficiaires.

▶ LES SENIORS ET L'EMPLOI

MOINS DE SENIORS PARMIS LES AIDES-FAMILIAUX

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

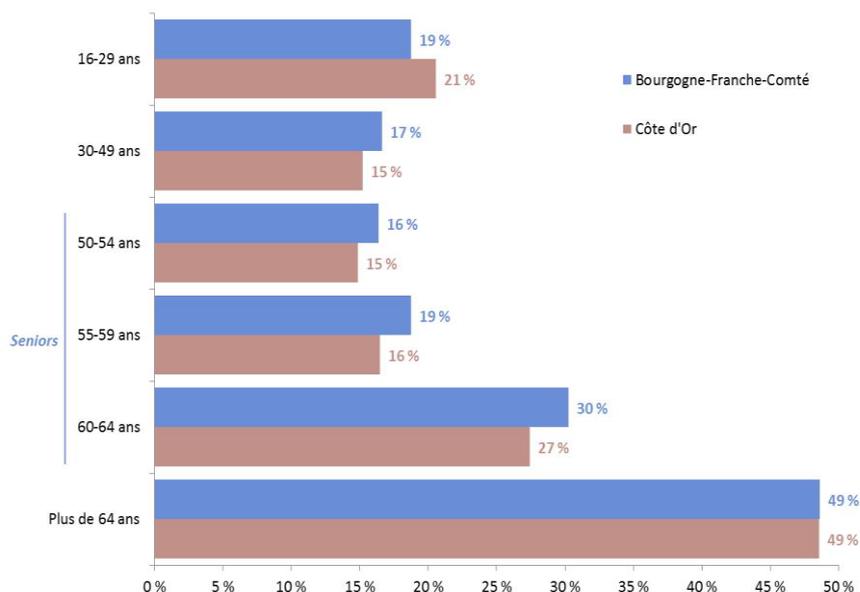
En Côte d'Or, les seniors sont un peu plus présents parmi les employeurs (40 % contre 38 % en Bourgogne-Franche-Comté), et un peu moins parmi les aides familiaux (39 % contre 42 %).

MOINS DE TEMPS PARTIEL EN CÔTE D'OR

Dans le département, les seniors en emploi sont moins souvent à temps partiel, quel que soit leur âge.

En revanche, les plus de 64 ans le sont tout autant.

Poids du temps partiel chez les actifs en emploi



Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage*

LES SENIORS LES PLUS ACTIFS DE LA RÉGION

C'est en Côte d'Or que les taux d'emploi (59 %) et d'activité (63,7 %) des seniors sont les plus élevés de la région.

Leur taux de chômage (7,3 %) est quant à lui parmi les plus faibles.

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC
16-29 ans	61,3 %	65,4 %	49,1 %	51,2 %	19,9 %	21,8 %
30-49 ans	93,8 %	92,2 %	85,4 %	82,9 %	9,0 %	10,1 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	80,1 %	82,0 %	70,0 %	70,8 %	12,5 %	13,7 %
50-54 ans	90,5 %	88,3 %	84,6 %	81,6 %	6,5 %	7,7 %
55-59 ans	76,3 %	73,7 %	69,9 %	66,6 %	8,4 %	9,7 %
60-64 ans	23,0 %	19,7 %	21,4 %	17,9 %	7,1 %	9,3 %
S/T Seniors (50-64 ans)	63,7 %	60,2 %	59,0 %	55,0 %	7,3 %	8,7 %
Plus de 64 ans	2,8 %	2,2 %	2,7 %	2,1 %	3,4 %	4,9 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)

* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

PLUS DE CADRES PARMIS LES SENIORS

Les seniors sont plus fréquemment cadres en Côte d'Or : 10,5 % d'entre eux contre 7,9 % au niveau régional. Ils sont par ailleurs moins souvent retraités et moins souvent sans activité professionnelle. Cela explique le taux d'activité élevé évoqué précédemment.

CSP selon la tranche d'âge

	Agriculteurs exploitants		Artisans, commerçants et chefs d'entreprise		Cadres et professions intellectuelles supérieures		Professions Intermédiaires		Employés		Ouvriers		Retraités		Autres personnes sans activité professionnelle		Total	
	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC	Côte d'Or	BFC
S/T Non seniors (16-49 ans)	1,2 %	1,5 %	3,9 %	4,2 %	10,5 %	8,2 %	20,9 %	19,6 %	22,8 %	23,1 %	19,7 %	24,2 %	0,1 %	0,1 %	20,9 %	19,1 %	100 %	100 %
50-54 ans	2,6 %	2,8 %	6,5 %	6,4 %	13,6 %	10,2 %	22,4 %	20,1 %	24,1 %	24,6 %	21,2 %	24,0 %	1,8 %	1,7 %	7,8 %	10,2 %	100 %	100 %
55-59 ans	2,6 %	2,7 %	5,3 %	5,5 %	12,4 %	9,6 %	18,5 %	16,7 %	20,5 %	20,2 %	16,9 %	19,0 %	12,6 %	11,7 %	11,2 %	14,7 %	100 %	100 %
60-64 ans	1,2 %	1,0 %	2,6 %	2,4 %	5,5 %	4,0 %	4,6 %	3,8 %	5,8 %	5,3 %	3,2 %	3,2 %	70,8 %	72,8 %	6,2 %	7,4 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	2,1 %	2,2 %	4,8 %	4,7 %	10,5 %	7,9 %	15,3 %	13,4 %	16,9 %	16,6 %	13,9 %	15,3 %	28,0 %	29,1 %	8,4 %	10,7 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	0,2 %	0,2 %	0,5 %	0,4 %	0,6 %	0,4 %	0,4 %	0,3 %	0,6 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %	94,1 %	94,4 %	3,2 %	3,4 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional. On trouve cependant dans ce département moins de seniors dans le secteur industriel (7 % contre 9 %).

DES CONTRATS AIDÉS EN HAUSSE POUR LES SENIORS

Nombre d'entrées initiales en CUI-CAE en Côte d'Or

	2013	2014	2015	Évolution
Moins de 26 ans	330	218	206	- 37,6 %
26 à 49 ans	975	665	587	- 39,8 %
50 ans et plus	334	371	377	+ 12,9 %
Ensemble	1 639	1 254	1 170	- 28,6 %

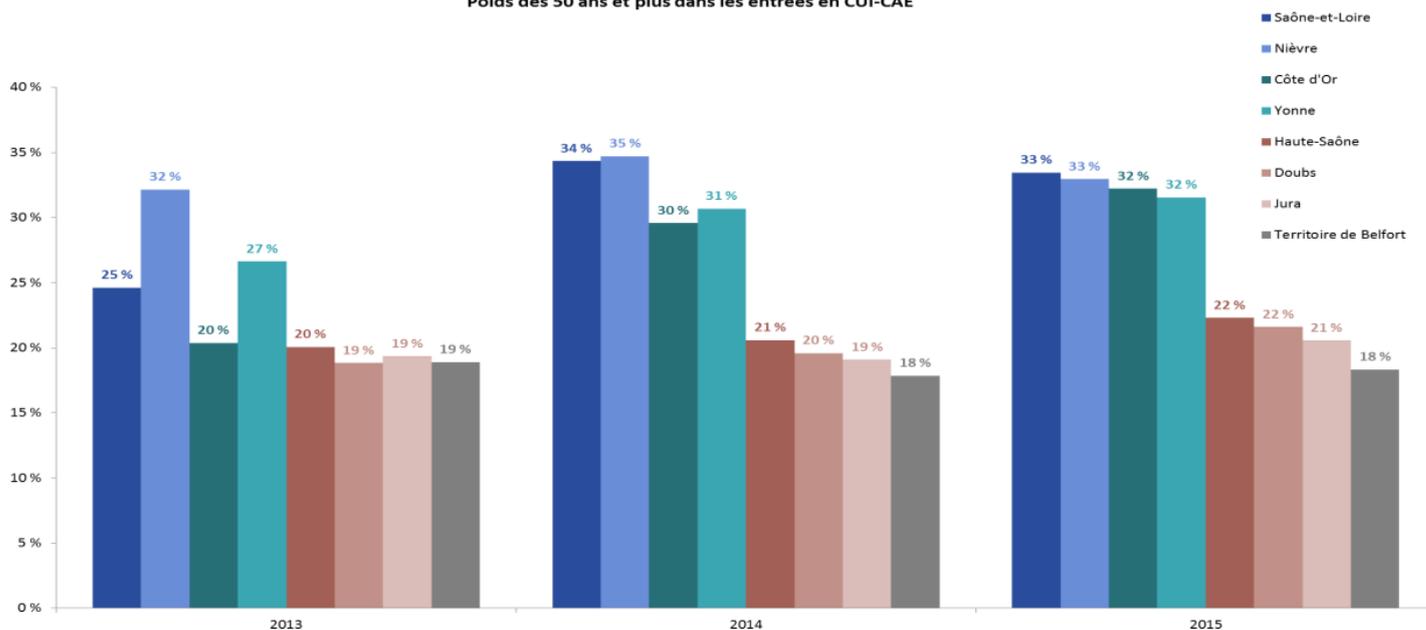
Source : Dares (traitement Directe - SESE)

Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

La Côte d'Or est le seul département de Bourgogne-Franche-Comté qui enregistre une hausse de 13 % des entrées initiales en CUI-CAE pour les seniors, alors qu'elles sont en baisse pour l'ensemble des tranches d'âges partout ailleurs.

En outre, si en 2013 les seniors du département étaient parmi les moins bénéficiaires de CUI-CAE (20 %), leur poids a fortement augmenté et ils représentent 32 % des entrées en 2015.

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Directe - SESE)
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

Nombre de salariés de l'IAE en Côte d'Or

UNE FORTE PART DE SENIORS DANS L'IAE

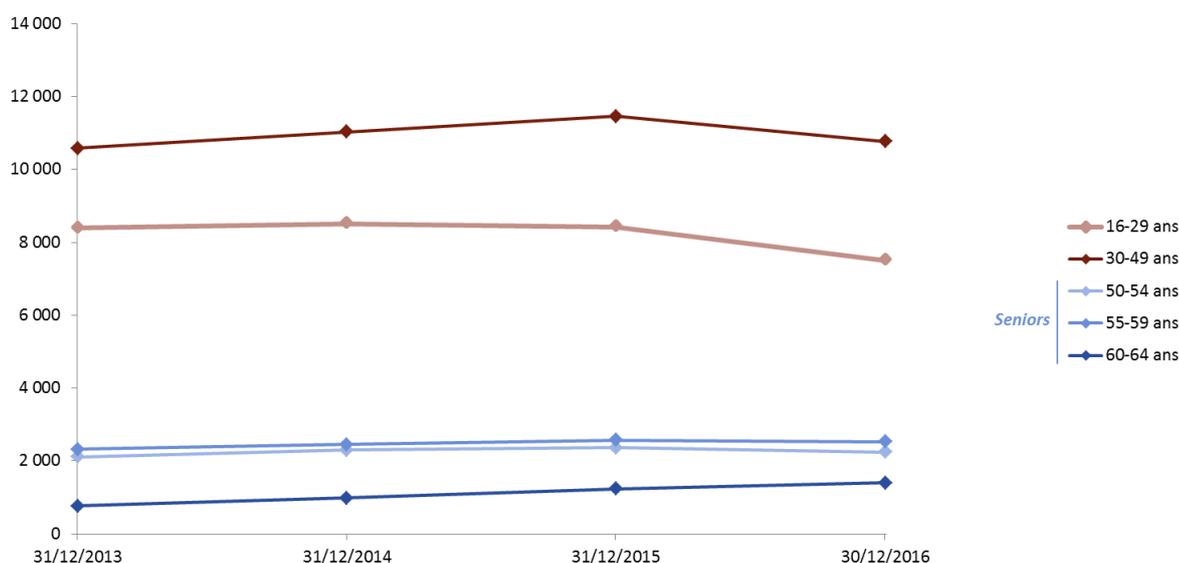
En Côte d'Or on compte 818 seniors dans l'IAE en 2015, soit 25 % des salariés de l'IAE. C'est l'une des plus fortes parts de la région, notamment pour les 50-54 ans.

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	523	16,9 %	530	16,3 %
26 à 49 ans	1 788	57,9 %	1 904	58,5 %
50-54 ans	361	11,7 %	349	10,7 %
55-59 ans	264	8,5 %	296	9,1 %
60 ans et plus	154	5,0 %	173	5,3 %
Total	3 090	100 %	3 252	100 %

Source : ASP (traitement Directe - SESE)
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge en Côte d'Or



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Directe - SESE)
Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emplois en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 82,9 %
Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

LES 55-59 ANS PLUS IMPACTÉS PAR LA HAUSSE DU CHÔMAGE

Entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi seniors en Côte d'Or évoluent d'une façon plutôt similaire à la région dans son ensemble. On note cependant une augmentation plus marquée des effectifs de 55-59 ans : + 9,1 % (contre + 1,6 % en région).

L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi en Côte d'Or est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale.

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, les données sont similaires entre le département et la région dans son ensemble.

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont également répartis de façon similaire entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés.

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 14 % contre 7 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	34,2 %	33,5 %	32,1 %	30,2 %
30-49 ans	45,3 %	45,3 %	45,9 %	46,2 %
50-54 ans	8,8 %	9,0 %	9,2 %	9,5 %
55-59 ans	9,0 %	9,0 %	9,0 %	9,5 %
60-64 ans	2,6 %	3,1 %	3,7 %	4,4 %
S/Total seniors (50-64 ans)	20,4 %	21,1 %	21,9 %	23,5 %
Total (16-64 ans)	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Directe - SESE)
Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;
catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois
Lecture : en 2016 en Côte d'Or, 4,4 % des demandeurs d'emplois ABC ont 60-64 ans