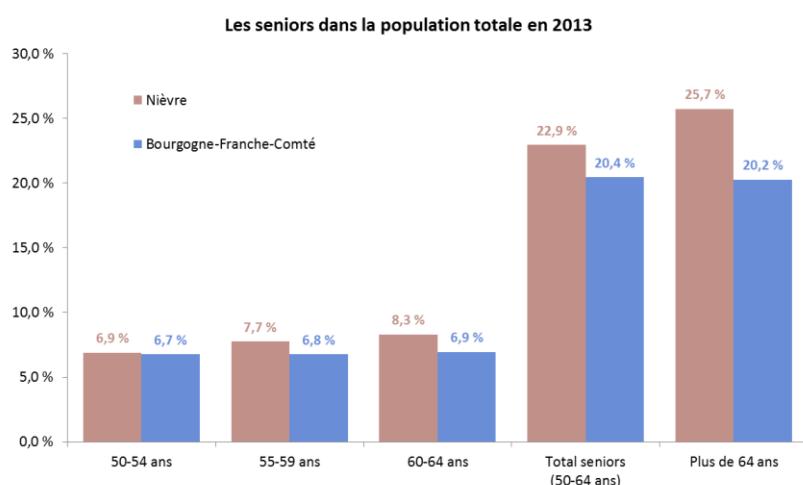


▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

PRÈS D'UN HABITANT SUR DEUX A 50 ANS OU PLUS



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

La Nièvre est le département qui concentre la plus forte part de seniors de la région. Ils représentent 23 % de sa population.

C'est également dans ce département que se trouve la plus forte part de plus de 64 ans, soit 26 % de ses habitants.

DES SENIORS FAIBLEMENT DIPLÔMÉS

L'écart constaté entre le niveau de formation des seniors en Bourgogne-Franche-Comté et en France est encore plus marqué dans la Nièvre : seulement 15 % d'entre eux sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures. En revanche, ils sont plus souvent titulaires d'un diplôme de niveau V (CAP, BEP).

Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

	Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		CAP, BEP		Baccalauréat (général, technologique,		Diplôme d'études supérieures		Total	
	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC
16-29 ans	31 %	28 %	24 %	21 %	27 %	28 %	18 %	24 %	100 %	100 %
30-49 ans	19 %	19 %	34 %	30 %	20 %	19 %	26 %	32 %	100 %	100 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	24 %	22 %	31 %	26 %	23 %	22 %	23 %	29 %	100 %	100 %
50-54 ans	29 %	30 %	40 %	36 %	15 %	14 %	16 %	20 %	100 %	100 %
55-59 ans	35 %	35 %	34 %	33 %	15 %	14 %	16 %	18 %	100 %	100 %
60-64 ans	39 %	39 %	34 %	31 %	14 %	13 %	14 %	17 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	35 %	35 %	36 %	33 %	14 %	14 %	15 %	18 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	64 %	62 %	19 %	19 %	9 %	9 %	9 %	10 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

27 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

En 2015, on compte dans la Nièvre plus de 3 700 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 3 %, moins qu'en région (6 %).

Cependant, le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus y est le plus élevé de la région : 27,1 % en 2015 (contre 23,6 % en Bourgogne-Franche-Comté).

23 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA de la Nièvre, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 15 %). Ils sont plus de 1 700 fin 2015 dans le département et représentent 22,8 % des bénéficiaires.

49 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

Comme dans l'ensemble de la région, parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 6 %). Ils sont plus de 2 800 fin 2015 dans la Nièvre, soit 49 % des bénéficiaires.

▶ LES SENIORS ET L'EMPLOI

MOINS DE SENIORS PARMIS LES AIDES-FAMILIAUX

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

Dans la Nièvre, le poids des seniors dans la population induit qu'ils sont mécaniquement plus présents dans chaque statut. Cependant, ils sont beaucoup moins présents parmi les aides familiaux (32 % contre 42 % en Bourgogne-Franche-Comté).

MOINS DE TEMPS PARTIEL DANS LA NIÈVRE

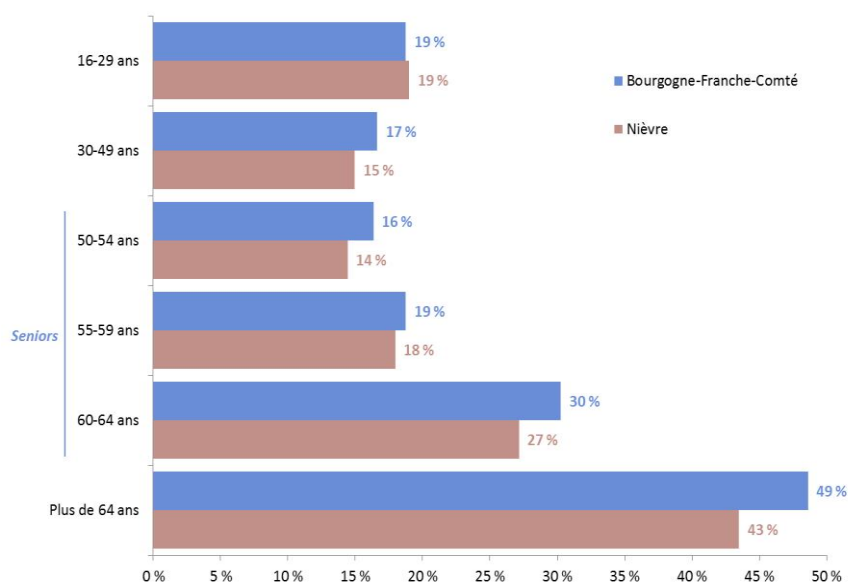
Dans le département, le temps partiel est moins présent chez les actifs en emploi, notamment chez les plus de 64 ans, qui ne le sont qu'à hauteur de 43 % (contre 49 % en région).

LES RETRAITES LES PLUS PRÉCOCES DE LA RÉGION

La Nièvre se caractérise par les taux d'activité (54,2 %) et d'emploi (48,9 %) des seniors les plus faibles de la région.

Le taux de chômage y est en outre plus élevé, pour toutes les classes d'âge.

Poids du temps partiel chez les actifs en emploi



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage*

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC
16-29 ans	65,6%	65,4%	49,6%	51,2%	24,4%	21,8%
30-49 ans	89,9%	92,2%	79,7%	82,9%	11,3%	10,1%
S/T Non seniors (16-49 ans)	81,0%	82,0%	68,7%	70,8%	15,2%	13,7%
50-54 ans	84,6%	88,3%	77,0%	81,6%	9,0%	7,7%
55-59 ans	67,4%	73,7%	60,3%	66,6%	10,5%	9,7%
60-64 ans	16,6%	19,7%	15,0%	17,9%	9,6%	9,3%
S/T Seniors (50-64 ans)	54,2%	60,2%	48,9%	55,0%	9,7%	8,7%
Plus de 64 ans	2,4%	2,2%	2,2%	2,1%	5,6%	4,9%

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

C'est dans la Nièvre que l'on trouve le moins de cadres et de professions intermédiaires, et le plus de personnes sans activité professionnelle. En outre, le poids plus important des retraités constaté en région par rapport à la France est particulièrement marqué dans la Nièvre, où 33,4 % des seniors sont retraités (76,8 % des seuls 60-64 ans). Cela contribue à expliquer le faible taux d'activité évoqué précédemment.

CSP selon la tranche d'âge

	Agriculteurs exploitants		Artisans, commerçants et chefs d'entreprise		Cadres et professions intellectuelles supérieures		Professions Intermédiaires		Employés		Ouvriers		Retraités		Autres personnes sans activité professionnelle		Total	
	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC	Nièvre	BFC
S/T Non seniors (16-49 ans)	2,4 %	1,5 %	4,9 %	4,2 %	5,9 %	8,2 %	17,6 %	19,6 %	25,6 %	23,1 %	23,1 %	24,2 %	0,2 %	0,1 %	20,3 %	19,1 %	100 %	100 %
50-54 ans	3,9 %	2,8 %	6,9 %	6,4 %	8,0 %	10,2 %	17,5 %	20,1 %	25,8 %	24,6 %	22,4 %	24,0 %	2,2 %	1,7 %	13,3 %	10,2 %	100 %	100 %
55-59 ans	3,5 %	2,7 %	5,6 %	5,5 %	7,4 %	9,6 %	14,3 %	16,7 %	19,5 %	20,2 %	17,1 %	19,0 %	14,7 %	11,7 %	17,9 %	14,7 %	100 %	100 %
60-64 ans	1,2 %	1,0 %	2,7 %	2,4 %	2,6 %	4,0 %	3,0 %	3,8 %	5,0 %	5,3 %	2,2 %	3,2 %	76,8 %	72,8 %	6,6 %	7,4 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	2,8 %	2,2 %	4,9 %	4,7 %	5,9 %	7,9 %	11,2 %	13,4 %	16,1 %	16,6 %	13,3 %	15,3 %	33,4 %	29,1 %	12,4 %	10,7 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	0,2 %	0,2 %	0,5 %	0,4 %	0,3 %	0,4 %	0,3 %	0,3 %	0,7 %	0,5 %	0,3 %	0,4 %	94,6 %	94,4 %	3,1 %	3,4 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

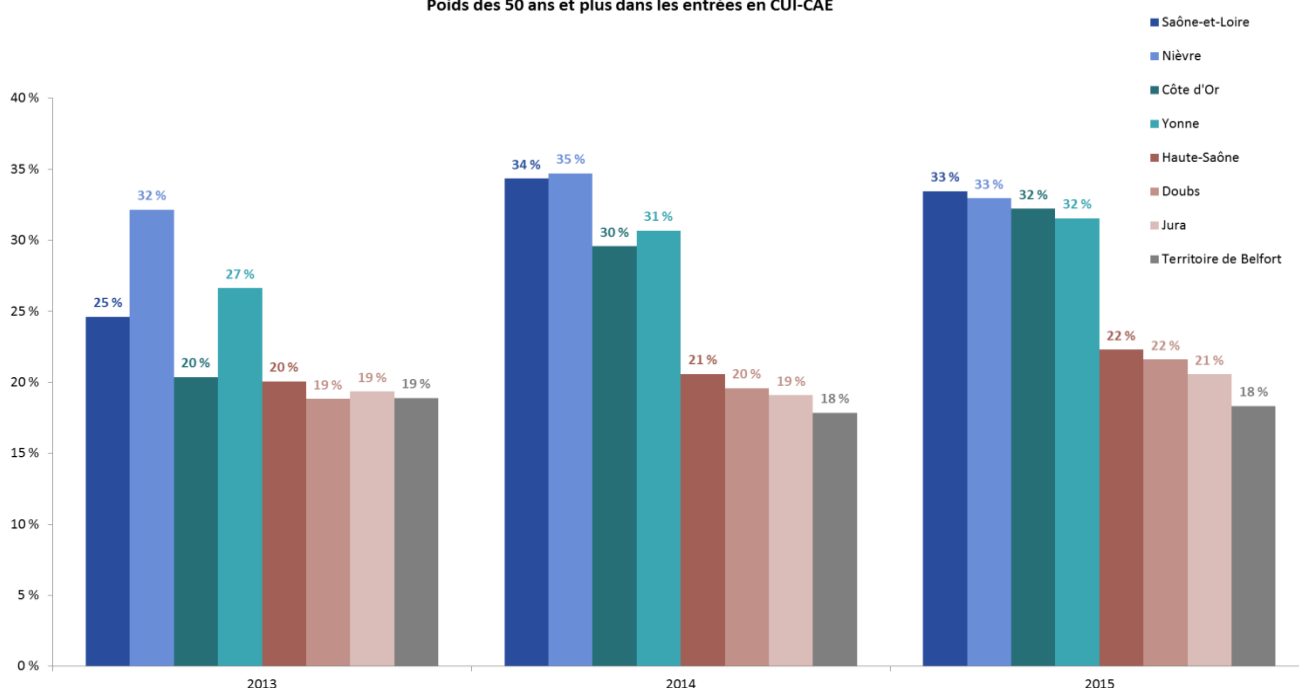
La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional.

35 % DE SENIORS DANS LES BÉNÉFICIAIRES DE CONTRATS AIDÉS

La Nièvre se distingue par une baisse plus forte qu'au niveau régional du nombre d'entrées initiales en CUI-CAE pour les seniors (- 28 % contre - 13 %).

Cependant, le département reste celui dans lequel les seniors pèsent le plus dans le total des entrées annuelles : jusqu'à 35 % en 2014.

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Direccte - SESE)
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

Nombre de salariés de l'IAE dans la Nièvre

24 % DE SENIORS DANS L'IAE

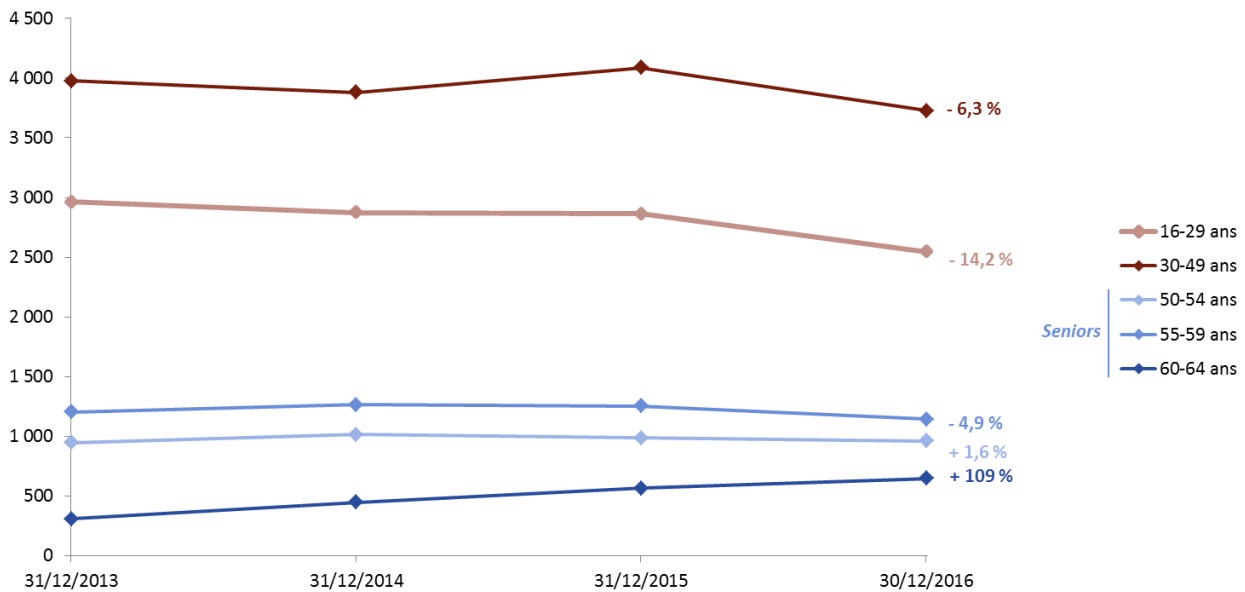
Dans la Nièvre on compte 392 seniors dans l'IAE en 2015, soit 24 % des salariés de l'IAE. C'est dans le département que les 50-59 ans sont les plus présents parmi les salariés de l'IAE, et que les 60 ans et plus sont les moins présents.

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	167	11,7 %	188	12,9 %
26 à 49 ans	910	63,9 %	876	60,2 %
50-54 ans	165	11,6 %	187	12,8 %
55-59 ans	150	10,5 %	149	10,2 %
60 ans et plus	33	2,3 %	56	3,8 %
Total	1 425	100 %	1 456	100 %

Source : ASP (traitement Direccte - SESE)
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge dans la Nièvre



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)
Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 109 %
Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

LES 60-64 ANS FORTEMENT IMPACTÉS PAR LA HAUSSE DU CHÔMAGE DES SENIORS

Entre 2013 et 2016, c'est dans la Nièvre que l'on note la plus forte hausse des effectifs concernant les 60-64 ans, qui ont plus que doublé (+ 109 %). En revanche, l'évolution concernant les autres tranches d'âge y est un peu plus favorable qu'à l'échelle régionale. L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi dans la Nièvre est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale. Néanmoins, c'est dans ce département que les seniors sont les plus fortement présents dans la demande d'emploi en 2016 : 28,1 % (contre 25,3 % au niveau régional).

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, la tendance est similaire à la région dans son ensemble.

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont répartis de façon similaire à la région entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés.

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 20 % contre 7 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	31,0 %	30,3 %	29,4 %	28,1 %
30-49 ans	44,1 %	43,2 %	43,7 %	43,6 %
50-54 ans	10,4 %	10,6 %	10,4 %	10,6 %
55-59 ans	11,9 %	12,1 %	11,9 %	11,8 %
60-64 ans	2,7 %	3,8 %	4,7 %	5,7 %
S/Total seniors (50-64 ans)	24,9 %	26,5 %	26,9 %	28,1 %
Total (16-64 ans)	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)
Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;
catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois
Lecture : en 2016 dans la Nièvre, 5,7 % des demandeurs d'emplois ABC ont 60-64 ans