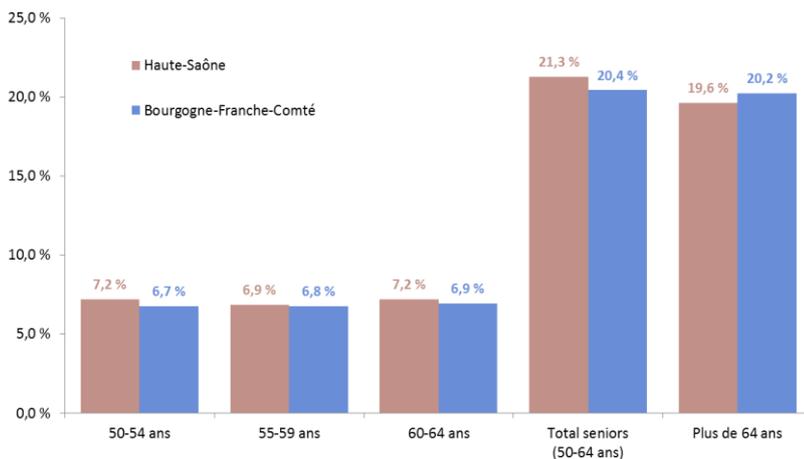


## ▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

### 21 % DES HABITANTS SONT DES SENIORS

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

On trouve en Haute-Saône un peu plus de seniors, notamment dans la tranche 50-54 ans, qu'au niveau régional. Mais ces écarts restent minimes.

### LES SENIORS LES MOINS DIPLÔMÉS DE LA RÉGION

C'est en Haute-Saône que l'écart constaté entre le niveau de formation des seniors en Bourgogne-Franche-Comté et en France est le plus fortement marqué.

C'est dans ce département qu'ils sont le moins souvent titulaires d'un diplôme d'études supérieures (14 %) ou d'un niveau IV (12 %), et le plus souvent non diplômés ou de niveau infra V (42 %).

### Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

	Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		CAP, BEP		Baccalauréat (général, technologique,		Diplôme d'études supérieures		Total	
	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC
16-29 ans	32 %	28 %	25 %	21 %	25 %	28 %	19 %	24 %	100 %	100 %
30-49 ans	20 %	19 %	32 %	30 %	19 %	19 %	29 %	32 %	100 %	100 %
<b>S/T Non seniors (16-49 ans)</b>	<b>24 %</b>	<b>22 %</b>	<b>29 %</b>	<b>26 %</b>	<b>21 %</b>	<b>22 %</b>	<b>25 %</b>	<b>29 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
50-54 ans	36 %	30 %	35 %	36 %	13 %	14 %	16 %	20 %	100 %	100 %
55-59 ans	42 %	35 %	31 %	33 %	13 %	14 %	14 %	18 %	100 %	100 %
60-64 ans	47 %	39 %	29 %	31 %	11 %	13 %	13 %	17 %	100 %	100 %
<b>S/T Seniors (50-64 ans)</b>	<b>42 %</b>	<b>35 %</b>	<b>32 %</b>	<b>33 %</b>	<b>12 %</b>	<b>14 %</b>	<b>14 %</b>	<b>18 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Plus de 64 ans	66 %	62 %	19 %	19 %	8 %	9 %	7 %	10 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

### 24 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

En 2015, on compte en Haute-Saône plus de 3 100 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 3 %, moins qu'en région (6 %).

Le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus est identique à celui de la région (23,6 %).

## 19 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA de Haute-Saône, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 13 %). Ils sont plus de 1 300 fin 2015 dans le département et représentent 19,4 % des bénéficiaires.

## 46 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

Comme dans l'ensemble de la région, parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 5 %). Ils sont plus de 2 000 fin 2015 en Haute-Saône, soit 46 % des bénéficiaires.

## ▶ LES SENIORS ET L'EMPLOI

### PLUS DE SENIORS PARMIS LES AIDES-FAMILIAUX

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

En Haute-Saône, les seniors ont un poids beaucoup plus important parmi les aides familiaux : ils représentent 53 % des effectifs (contre 42 % en Bourgogne-Franche-Comté).

### PLUS DE TEMPS PARTIEL CHEZ LES 60-64 ANS

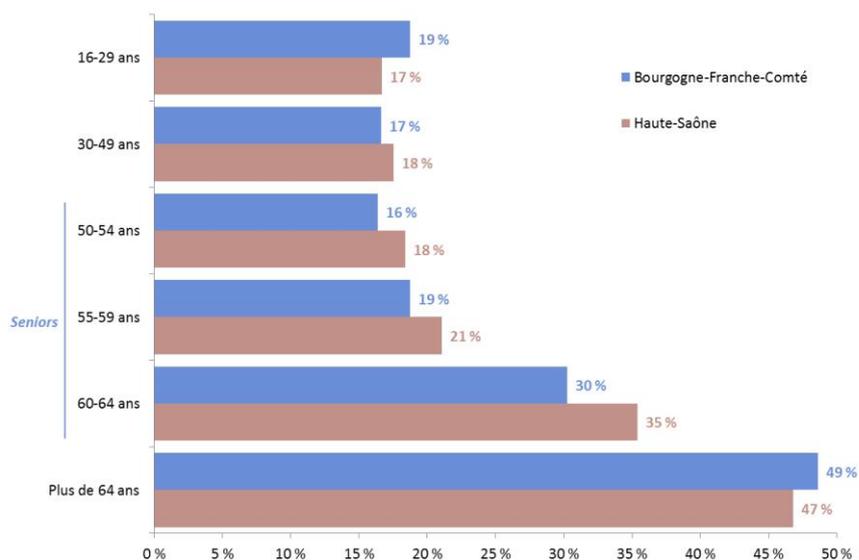
En Haute-Saône, le temps partiel est un peu plus fréquent chez les seniors en emploi, notamment les 60-64 ans.

Il l'est en revanche un peu moins pour les plus de 64 ans.

### MOINS DE SENIORS ACTIFS DANS LE DÉPARTEMENT

En Haute-Saône, les taux d'activité (58 %) et d'emploi (52,5 %) des seniors sont moins élevés que la moyenne régionale, tandis que le taux de chômage (9,4 %) y est un peu plus important.

Poids du temps partiel chez les actifs en emploi



Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)  
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

### Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage\*

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC
16-29 ans	69,1 %	65,4 %	52,7 %	51,2 %	23,8 %	21,8 %
30-49 ans	92,3 %	92,2 %	83,0 %	82,9 %	10,0 %	10,1 %
<b>S/T Non seniors (16-49 ans)</b>	<b>84,2 %</b>	<b>82,0 %</b>	<b>72,5 %</b>	<b>70,8 %</b>	<b>13,9 %</b>	<b>13,7 %</b>
50-54 ans	87,1 %	88,3 %	80,2 %	81,6 %	7,9 %	7,7 %
55-59 ans	71,2 %	73,7 %	63,3 %	66,6 %	11,0 %	9,7 %
60-64 ans	16,4 %	19,7 %	14,6 %	17,9 %	10,9 %	9,3 %
<b>S/T Seniors (50-64 ans)</b>	<b>58,0 %</b>	<b>60,2 %</b>	<b>52,5 %</b>	<b>55,0 %</b>	<b>9,4 %</b>	<b>8,7 %</b>
Plus de 64 ans	2,2 %	2,2 %	2,1 %	2,1 %	3,7 %	4,9 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)

\* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

Les seniors sont plus souvent retraités ou sans activité professionnelle en Haute-Saône qu'à l'échelle régionale, et un peu plus souvent ouvriers.

CSP selon la tranche d'âge

	Agriculteurs exploitants		Artisans, commerçants et chefs d'entreprise		Cadres et professions intellectuelles supérieures		Professions Intermédiaires		Employés		Ouvriers		Retraités		Autres personnes sans activité professionnelle		Total	
	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC	Haute-Saône	BFC
	<b>S/T Non seniors (16-49 ans)</b>	1,6%	1,5%	4,2%	4,2%	6,8%	8,2%	19,1%	19,6%	23,8%	23,1%	27,7%	24,2%	0,2%	0,1%	16,7%	19,1%	100%
50-54 ans	2,3%	2,8%	6,0%	6,4%	8,1%	10,2%	18,6%	20,1%	24,9%	24,6%	27,0%	24,0%	2,2%	1,7%	10,8%	10,2%	100%	100%
55-59 ans	2,7%	2,7%	5,4%	5,5%	7,4%	9,6%	15,8%	16,7%	19,6%	20,2%	20,1%	19,0%	12,7%	11,7%	16,3%	14,7%	100%	100%
60-64 ans	0,8%	1,0%	2,0%	2,4%	2,8%	4,0%	2,8%	3,8%	4,9%	5,3%	2,9%	3,2%	75,7%	72,8%	7,9%	7,4%	100%	100%
<b>S/T Seniors (50-64 ans)</b>	2,0%	2,2%	4,5%	4,7%	6,1%	7,9%	12,4%	13,4%	16,4%	16,6%	16,6%	15,3%	30,5%	29,1%	11,6%	10,7%	100%	100%
Plus de 64 ans	0,1%	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	94,4%	94,4%	3,4%	3,4%	100%	100%

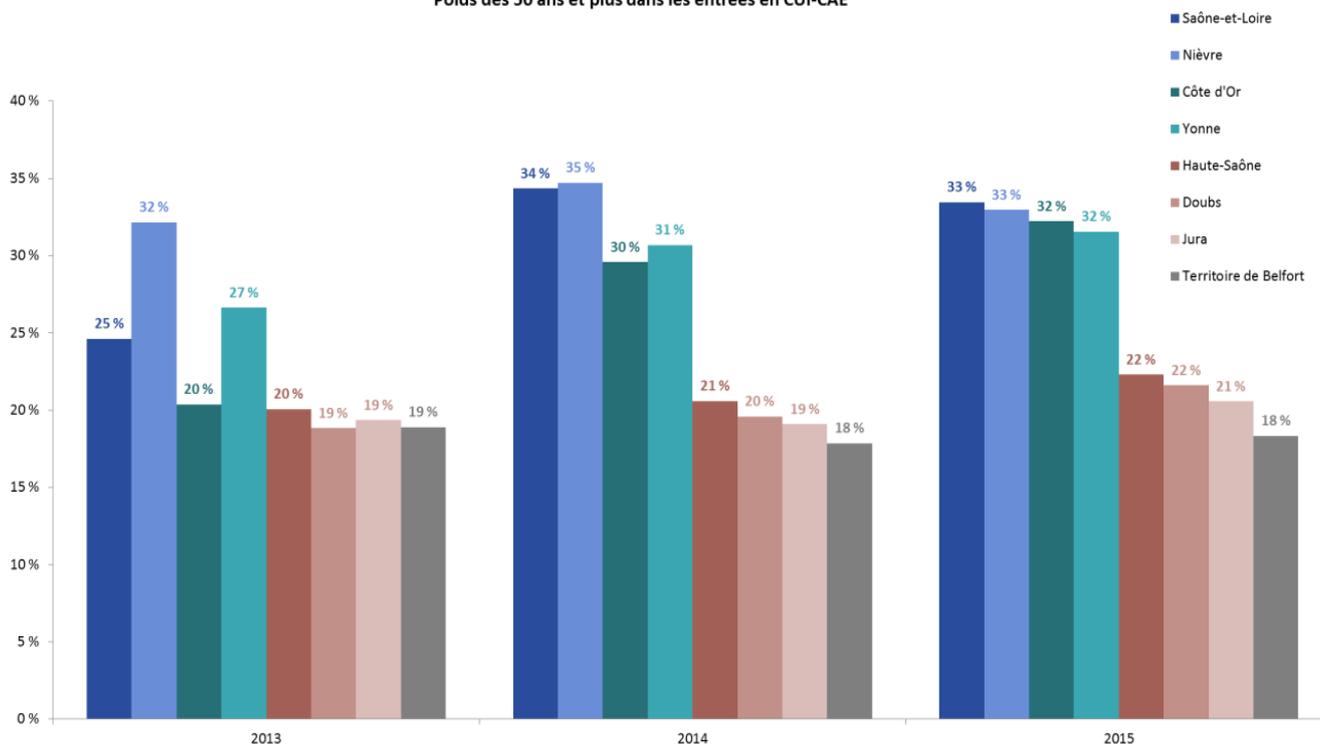
Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional.

### MOINS DE SENIORS PARMIS LES BÉNÉFICIAIRES DE CONTRATS AIDÉS

En Haute-Saône, le poids des seniors dans les entrées initiales en CUI-CAE est en très légère hausse entre 2013 et 2015 (passant de 20 % à 22 %), mais il reste inférieur à la moyenne régionale.

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus  
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

## Nombre de salariés de l'IAE en Haute-Saône

### SEULEMENT 18 % DE SENIORS DANS L'IAE

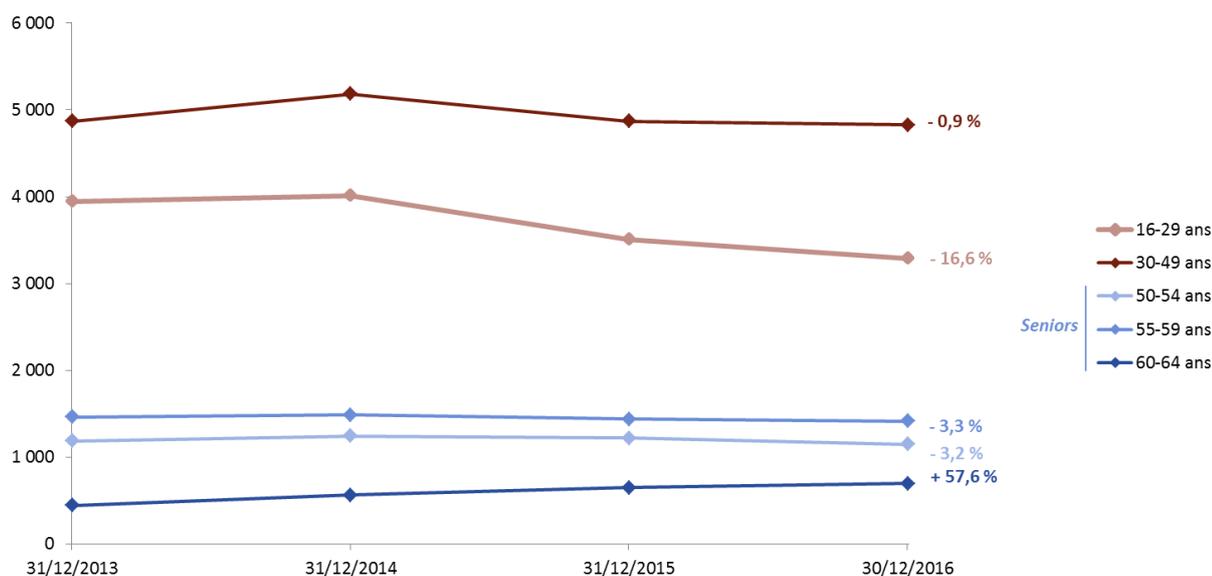
En Haute-Saône on compte 258 seniors dans l'IAE en 2015, soit 18 % des salariés de l'IAE. C'est dans le département que les seniors sont les moins présents dans l'IAE.

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	250	20,3 %	216	17,4 %
26 à 49 ans	757	61,3 %	767	61,8 %
50-54 ans	118	9,6 %	152	12,2 %
55-59 ans	72	5,8 %	81	6,5 %
60 ans et plus	37	3,0 %	25	2,0 %
<b>Total</b>	<b>1 234</b>	<b>100 %</b>	<b>1 241</b>	<b>100 %</b>

Source : ASP (traitement Direccte - SESE)  
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

## ▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

### Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge en Haute-Saône



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 57,6 %  
Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

### UN DÉPARTEMENT MOINS IMPACTÉ PAR LA HAUSSE DU CHÔMAGE

C'est en Haute-Saône que l'évolution des effectifs entre 2013 et 2016 est la plus favorable, quelle que soit la tranche d'âge. C'est plus particulièrement le cas des 50-54 ans (- 3,2 % contre + 8,7 % en région) et des 60-64 ans (+ 57,6 % contre + 82,5 %).

Le département est le seul de la région dans lequel les effectifs de toutes les classes d'âge jusqu'à 60 ans sont en baisse.

L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi en Haute-Saône est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale.

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, la tendance est similaire à la région dans son ensemble : la durée d'inscription augmente avec l'âge. Néanmoins, cette tendance est un peu plus marquée en Haute-Saône. En 2016, 40 % des demandeurs d'emploi de 60-64 ans y sont inscrits depuis 3 ans et plus (contre 35 % au niveau régional).

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont répartis de façon similaire à la région entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés.

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 16 % contre 6 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

### Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	32,3 %	31,8 %	30,2 %	29,4 %
30-49 ans	43,5 %	43,5 %	44,1 %	44,4 %
50-54 ans	9,8 %	9,9 %	10,3 %	10,3 %
55-59 ans	11,3 %	11,0 %	11,0 %	11,0 %
60-64 ans	3,0 %	3,7 %	4,4 %	4,9 %
<b>S/Total seniors (50-64 ans)</b>	<b>24,1 %</b>	<b>24,6 %</b>	<b>25,7 %</b>	<b>26,2 %</b>
<b>Total (16-64 ans)</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)  
Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;  
catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois  
Lecture : en 2016 en Haute-Saône, 4,9 % des demandeurs d'emploi ABC ont 60-64 ans