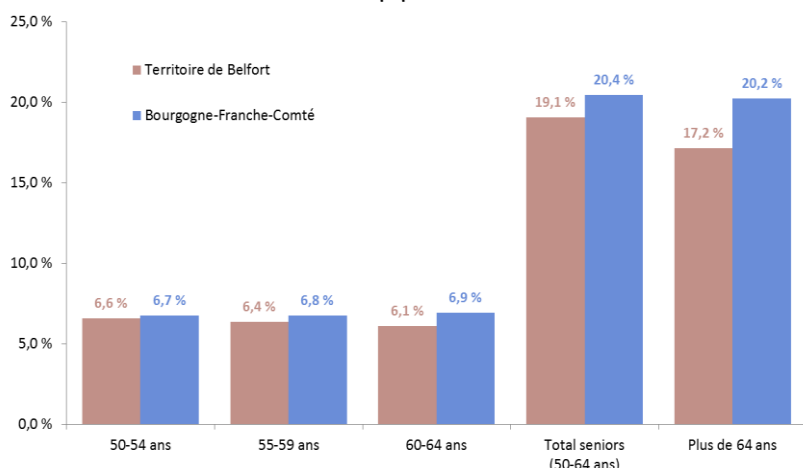


TERRITOIRE DE BELFORT

▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

SEULEMENT 17 % DE PLUS DE 64 ANS PARMIS LES HABITANTS

Le Territoire de Belfort est un département « jeune », dans lequel les 60-64 ans sont moins présents.

De façon plus marquée encore, c'est dans le Territoire de Belfort que l'on trouve le moins de plus de 64 ans (3 points sous la part régionale).

DES SENIORS PLUS SOUVENT DIPLÔMÉS DE NIVEAU III OU PLUS

Les seniors du Territoire de Belfort ont un niveau de formation légèrement plus élevé qu'au niveau régional : 20 % d'entre eux ont validé un diplôme d'études supérieures.

Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

	Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		CAP, BEP		Baccalauréat (général, technologique,		Diplôme d'études supérieures		Total	
	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC
16-29 ans	29 %	28 %	18 %	21 %	27 %	28 %	26 %	24 %	100 %	100 %
30-49 ans	20 %	19 %	26 %	30 %	18 %	19 %	37 %	32 %	100 %	100 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	23 %	22 %	23 %	26 %	22 %	22 %	33 %	29 %	100 %	100 %
50-54 ans	31 %	30 %	32 %	36 %	14 %	14 %	23 %	20 %	100 %	100 %
55-59 ans	35 %	35 %	32 %	33 %	14 %	14 %	19 %	18 %	100 %	100 %
60-64 ans	39 %	39 %	30 %	31 %	13 %	13 %	18 %	17 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	35 %	35 %	31 %	33 %	14 %	14 %	20 %	18 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	57 %	62 %	23 %	19 %	10 %	9 %	11 %	10 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

23 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

En 2015, on compte dans le Territoire de Belfort près de 2 300 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 10 %, contre 6 % en région.

Le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus est quasiment identique dans le Territoire de Belfort (23,5 % en 2015) et dans la région (23,6 %).

21 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA du Territoire de Belfort, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 14 %). Ils sont plus de 1 200 fin 2015 dans le département et représentent 20,8 % des bénéficiaires.

43 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

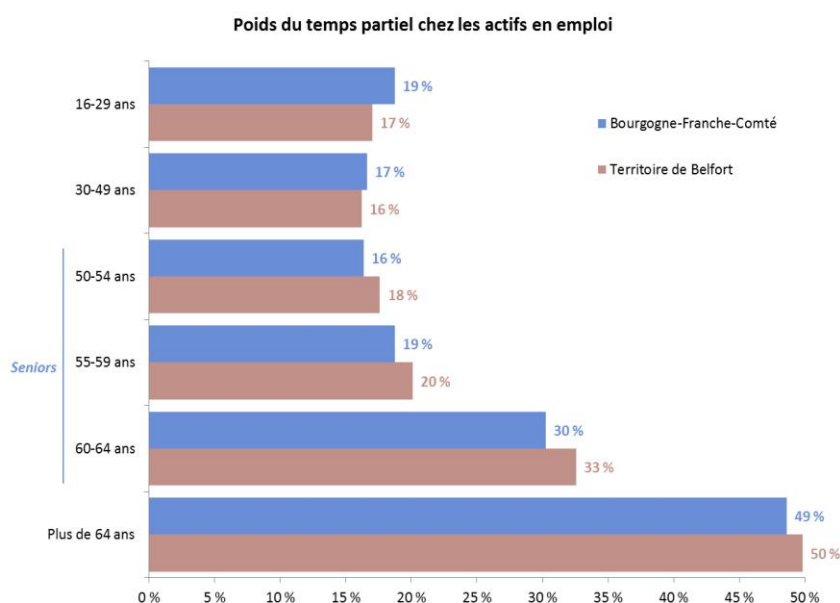
Comme dans l'ensemble de la région, parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 12 %). Ils sont près de 900 fin 2015 dans le Territoire de Belfort, soit 43 % des bénéficiaires.

► LES SENIORS ET L'EMPLOI

BEAUCOUP MOINS DE SENIORS PARMI LES AIDES FAMILIAUX

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

Dans le Territoire de Belfort, les seniors sont moins présents dans la population, et par conséquent dans chaque statut d'emploi. Cependant, leur poids est nettement moindre parmi les aides familiaux (27 % contre 42 % en Bourgogne-Franche-Comté).



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

PLUS DE TEMPS PARTIEL CHEZ LES SENIORS

Dans le département, si le temps partiel concerne un peu moins d'actifs en emploi non seniors qu'à l'échelle régionale, il concerne plus d'actifs en emploi seniors.

LE DÉPARTEMENT LE PLUS FORTEMENT TOUCHÉ PAR LE CHÔMAGE

Le Territoire de Belfort se caractérise par le taux de chômage le plus élevé de la région, pour les seniors comme pour les autres classes d'âge.

Le taux d'emploi est par conséquent moins élevé qu'au niveau régional, surtout pour les 55-59 ans.

Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage*

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC
16-29 ans	63,2 %	65,4 %	47,1 %	51,2 %	25,6 %	21,8 %
30-49 ans	90,3 %	92,2 %	78,0 %	82,9 %	13,6 %	10,1 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	79,2 %	82,0 %	65,3 %	70,8 %	17,5 %	13,7 %
50-54 ans	88,8 %	88,3 %	80,6 %	81,6 %	9,2 %	7,7 %
55-59 ans	71,2 %	73,7 %	63,2 %	66,6 %	11,3 %	9,7 %
60-64 ans	19,1 %	19,7 %	17,2 %	17,9 %	10,2 %	9,3 %
S/T Seniors (50-64 ans)	60,6 %	60,2 %	54,4 %	55,0 %	10,1 %	8,7 %
Plus de 64 ans	1,9 %	2,2 %	1,8 %	2,1 %	7,6 %	4,9 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

* Note : taux de chômage au sens du recensement
Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

C'est dans ce département que les seniors (tout comme les non seniors) sont le moins souvent agriculteurs ou artisans. En revanche, la proportion de personnes sans activité professionnelle y est parmi les plus fortes de la région.

CSP selon la tranche d'âge

	Agriculteurs exploitants		Artisans, commerçants et chefs d'entreprise		Cadres et professions intellectuelles supérieures		Professions Intermédiaires		Employés		Ouvriers		Retraités		Autres personnes sans activité professionnelle		Total	
	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC	Territoire de Belfort	BFC
S/T Non seniors (16-49 ans)	0,2 %	1,5 %	2,8 %	4,2 %	11,3 %	8,2 %	19,2 %	19,6 %	22,2 %	23,1 %	21,8 %	24,2 %	0,1 %	0,1 %	22,5 %	19,1 %	100 %	100 %
50-54 ans	0,3 %	2,8 %	4,4 %	6,4 %	12,2 %	10,2 %	22,1 %	20,1 %	23,8 %	24,6 %	25,7 %	24,0 %	1,6 %	1,7 %	9,9 %	10,2 %	100 %	100 %
55-59 ans	0,6 %	2,7 %	4,7 %	5,5 %	10,7 %	9,6 %	17,1 %	16,7 %	19,7 %	20,2 %	18,4 %	19,0 %	12,3 %	11,7 %	16,5 %	14,7 %	100 %	100 %
60-64 ans	0,4 %	1,0 %	1,7 %	2,4 %	3,6 %	4,0 %	4,4 %	3,8 %	5,3 %	5,3 %	3,6 %	3,2 %	71,5 %	72,8 %	9,4 %	7,4 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	0,4 %	2,2 %	3,6 %	4,7 %	9,0 %	7,9 %	14,7 %	13,4 %	16,5 %	16,6 %	16,2 %	15,3 %	27,6 %	29,1 %	11,9 %	10,7 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	0,0 %	0,2 %	0,4 %	0,4 %	0,3 %	0,4 %	0,3 %	0,3 %	0,5 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %	92,5 %	94,4 %	5,6 %	3,4 %	100 %	100 %

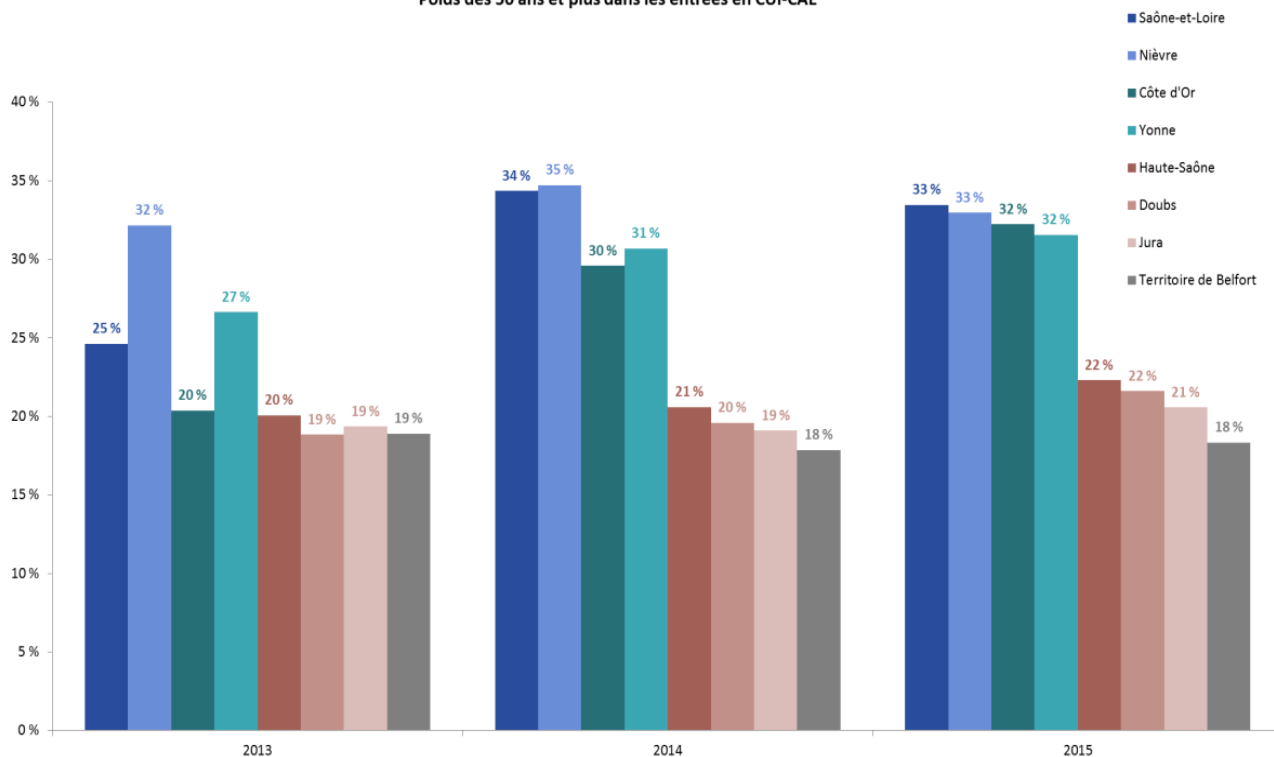
Source : Insee, RP 2013 (traitement Directcte - SESE)
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional. On trouve cependant dans ce département encore plus de seniors dans le secteur de l'administration (38 % contre 36 %).

PEU DE SENIORS BÉNÉFICIAIRES DE CONTRATS AIDÉS

C'est dans le Territoire de Belfort que les seniors sont les moins présents dans les entrées initiales annuelles en CUI-CAE : seulement 18 % en 2015 (contre 27 % au niveau régional).

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Directcte - SESE)
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

Nombre de salariés de l'IAE dans le Territoire de Belfort

21 % DE SENIORS DANS L'IAE

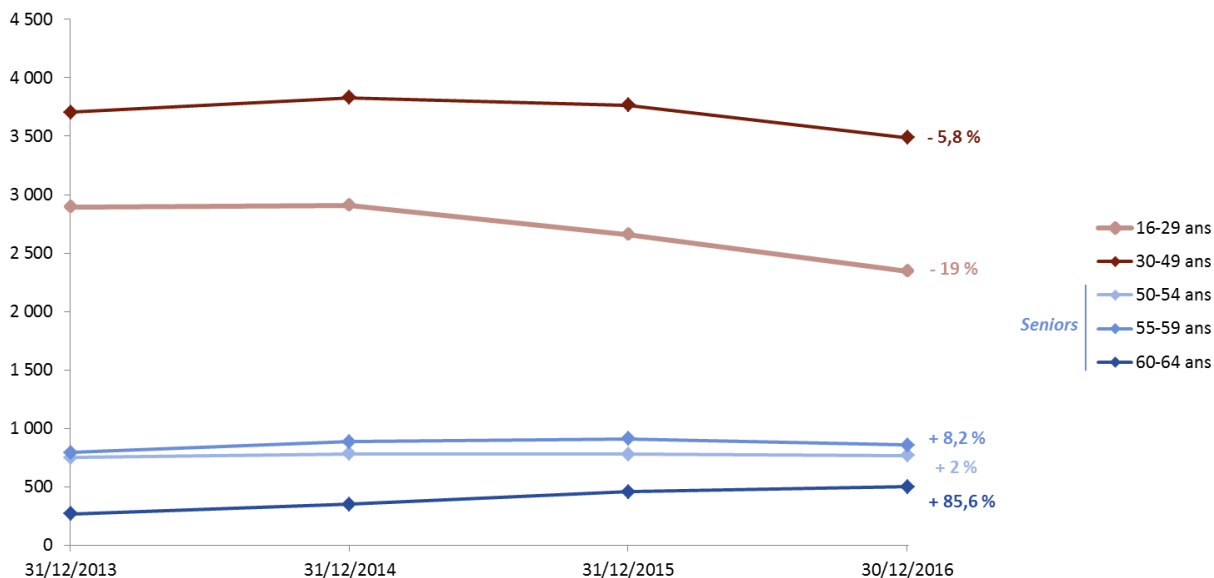
Dans le Territoire de Belfort on compte 301 seniors dans l'IAE en 2015, soit 21 % des salariés de l'IAE.

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	180	16,1 %	155	13,7 %
26 à 49 ans	707	63,4 %	676	59,7 %
50-54 ans	110	9,9 %	142	12,5 %
55-59 ans	79	7,1 %	116	10,2 %
60 ans et plus	40	3,6 %	43	3,8 %
Total	1 116	100 %	1 132	100 %

Source : ASP (traitement Direccte - SESE)
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge dans le Territoire de Belfort



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)
Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emplois en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 85,6 %
Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

UNE ÉVOLUTION DU CHÔMAGE SUIVANT LA TENDANCE RÉGIONALE

Entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi seniors dans le Territoire de Belfort évoluent d'une façon plutôt similaire à la région dans son ensemble.

L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi dans le Territoire de Belfort est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale.

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, la tendance est similaire à la région dans son ensemble : la durée d'inscription augmente avec l'âge.

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont répartis de façon similaire à la région entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés.

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 14 % contre 9 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	33,6 %	32,8 %	30,6 %	29,4 %
30-49 ans	45,2 %	45,0 %	45,9 %	46,2 %
50-54 ans	8,9 %	9,1 %	9,2 %	9,6 %
55-59 ans	9,2 %	9,6 %	9,8 %	9,6 %
60-64 ans	3,0 %	3,5 %	4,4 %	5,1 %
5/Total seniors (50-64 ans)	21,1 %	22,2 %	23,4 %	24,3 %
Total (16-64 ans)	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)
Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;
catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois
Lecture : en 2016 dans le Territoire de Belfort, 5,1 % des demandeurs d'emplois ABC ont 60-64 ans