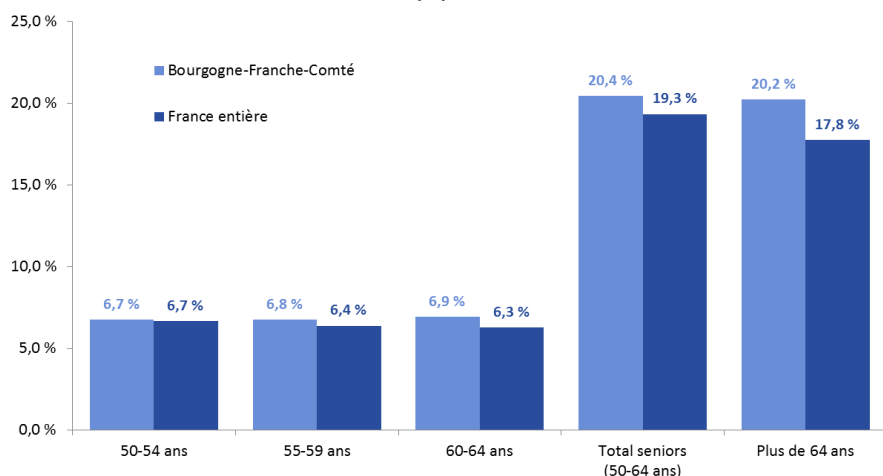


BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

UNE RÉGION VIEILLISSANTE

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 6,3 % de la population en France est âgée de 60 à 64 ans

Le poids des seniors est important en Bourgogne-Franche-Comté : en 2013 ils représentent 20,4 % de la population (contre 19,3 % en France). Cet écart est de plus en plus marqué à mesure que l'âge augmente.

En outre, la population de la région vieillit à un rythme légèrement plus rapide qu'à l'échelle nationale.

La part de la population non senior (16-49 ans) y diminue légèrement plus entre 2008 et 2013 (- 2,1 % contre - 1,9 % en France), alors que dans le même temps les parts des 60-64 ans et des plus de 64 ans y évoluent un peu plus rapidement : respectivement + 1,2 % et + 1,4 % (contre + 1,0 % et + 1,2 % en France).

35 % DES SENIORS NE SONT PAS DIPLÔMÉS

Le niveau de diplôme est, en Bourgogne-Franche-Comté comme en France, inversement proportionnel à l'âge à partir de 50 ans : il diminue nettement, à mesure que l'âge augmente. Cet écart perdure quels que soient leurs sexe, catégorie socioprofessionnelle, statut, temps de travail, ou secteur d'activité : les 60-64 ans ont 3 fois plus de probabilités de n'avoir aucun diplôme que les 50-54 ans.

Ainsi, seuls 18 % des seniors (50-64 ans) sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures, contre 29 % des non seniors (16-49 ans). À l'inverse, 35 % des seniors de la région ne sont titulaires d'aucun diplôme (ou infra V) contre seulement 22 % des non seniors. La répartition est similaire en France.

En revanche, la part de seniors titulaires d'un diplôme d'études supérieures en Bourgogne-Franche-Comté est de 5 points inférieure au niveau national, tandis qu'elle est de 4 points supérieure concernant le niveau CAP BEP.

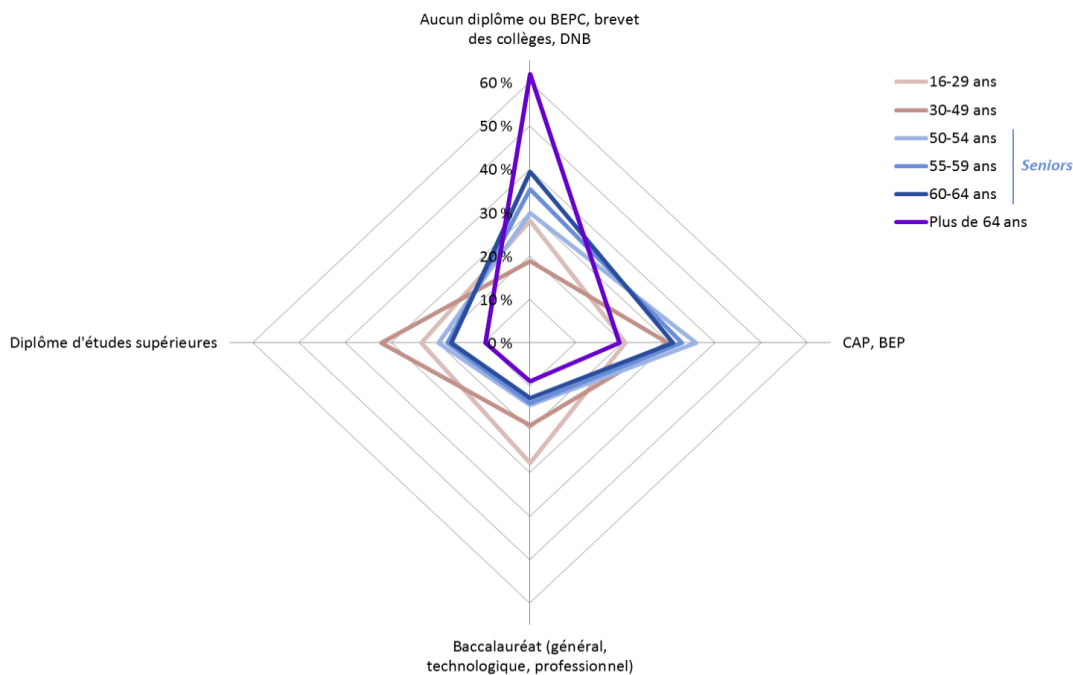
Pour les seniors actifs, la formation continue est un outil essentiel de leur maintien à l'emploi. Elle permet, sinon d'acquérir de nouvelles compétences, a minima d'adapter des compétences parfois obsolètes face aux besoins requis sur le marché du travail actuel.

Cependant, le taux d'accès à la formation (en particulier qualifiante) décroît invariablement à partir de 50 ans, quel que soit le niveau de qualification, même s'il est plus élevé dans les grandes entreprises¹, et plus faible pour les ouvriers².

¹ Dares Analyses n° 031 (juin 2016) - « **Formation professionnelle : quels facteurs limitent l'accès des salariés seniors ?** »

² Dares Premières Synthèses n° 04.1 (janvier 2005) - « **Accroître l'emploi des seniors : entre volontés et difficultés** »

Le niveau de formation de la population en Bourgogne-Franche-Comté



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : en BFC 13 % des 60-64 ans ont pour niveau de formation le plus élevé un diplôme de niveau Baccalauréat

24 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

Nombre d'allocataires CAF à bas revenus en Bourgogne-Franche-Comté

	2013	2014	2015	Évolution
Moins de 25 ans	17 708	17 597	17 935	+ 1,3 %
De 25 à 39 ans	56 499	57 429	58 785	+ 4,0 %
De 40 à 49 ans	41 191	41 074	41 800	+ 1,5 %
50 ans ou plus	34 651	35 131	36 648	+ 5,8 %
Ensemble	150 049	151 231	155 168	+ 3,4 %

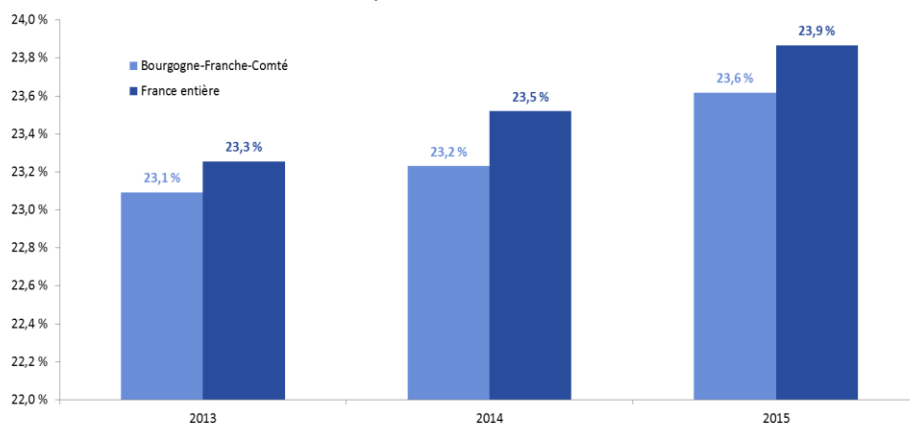
Source : Base communale de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (via Thessalie, traitement Direccte - SESE)

Notes : Les données représentent l'état du stock au 31 décembre de l'année. Le seuil de bas revenus est calculé chaque année à partir de l'enquête revenus fiscaux et sociaux (ERFS) ; il correspond à 60 % de la médiane des revenus par UC avant impôt observés au niveau national. Le calcul sur le nombre d'allocataires CAF est effectué sur la "population de référence" (i.e. hors étudiant ne touchant qu'une prestation logement, hors population de plus de 65 ans et hors régimes spéciaux)

En 2015, on compte en Bourgogne-Franche-Comté plus de 36 000 allocataires CAF seniors ayant des bas revenus. Entre 2013 et 2015, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus progressé (+ 6 %).

Même s'il est en légère augmentation durant cette même période, le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus reste un peu moins élevé dans la région qu'au niveau national.

Poids des 50 ans et plus dans les allocataires CAF à bas revenus



Source : Base communale de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (via Thessalie, traitement Direccte - SESE)

Lecture : en France en 2015, 23,9 % des allocataires CAF ayant des bas revenus ont 50 ans ou plus
Notes : Les données représentent l'état du stock au 31 décembre de l'année. Le seuil de bas revenus est calculé chaque année à partir de l'enquête revenus fiscaux et sociaux (ERFS) ; il correspond à 60 % de la médiane des revenus par UC avant impôt observés au niveau national. Le calcul sur le nombre d'allocataires CAF est effectué sur la "population de référence" (i.e. hors étudiant ne touchant qu'une prestation logement, hors population de plus de 65 ans et hors régimes spéciaux)

Nombre d'allocataires CAF bénéficiaires du RSA en Bourgogne-Franche-Comté

	2013	2014	2015	Évolution
Moins de 25 ans	5 303	5 095	4 929	- 7,1 %
De 25 à 39 ans	37 318	39 274	40 977	+ 9,8 %
De 40 à 49 ans	18 375	19 310	20 169	+ 9,8 %
50 ans ou plus	15 031	16 109	17 422	+ 15,9 %
Ensemble	76 027	79 788	83 497	+ 9,8 %

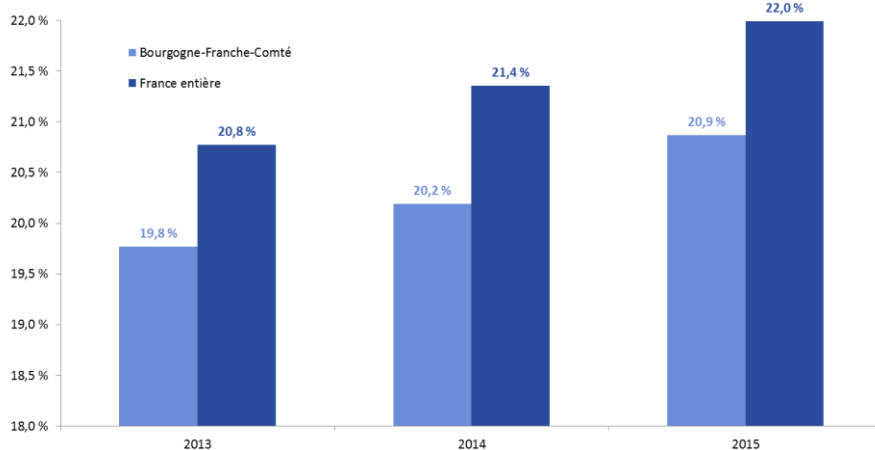
Source : Base communale de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (via Thessalie, traitement Direccte - SESE)
 Note : Les données représentent l'état du stock au 31 décembre de l'année

21 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA, ce sont les effectifs des seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 16 %). Ils sont plus de 17 000 fin 2015 en Bourgogne-Franche-Comté.

Durant cette même période, la part des seniors dans les bénéficiaires du RSA a progressé d'1 point. Elle est de 21 % en 2015 dans la région, soit 1 point de moins qu'en France.

Poids des 50 ans et plus dans les allocataires CAF bénéficiaires du RSA



Source : Base communale de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (via Thessalie, traitement Direccte - SESE)
 Lecture : en France en 2015, 22 % des allocataires CAF bénéficiant du RSA ont 50 ans ou plus
 Note : Les données représentent l'état du stock au 31 décembre de l'année

Nombre d'allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH en Bourgogne-Franche-Comté

	2013	2014	2015	Évolution
Moins de 25 ans	2 667	2 726	2 707	+ 1,5 %
De 25 à 39 ans	11 402	11 533	11 451	+ 0,4 %
De 40 à 49 ans	13 301	13 333	13 013	- 2,2 %
50 ans ou plus	20 749	21 792	22 322	+ 7,6 %
Ensemble	48 119	49 384	49 493	+ 2,9 %

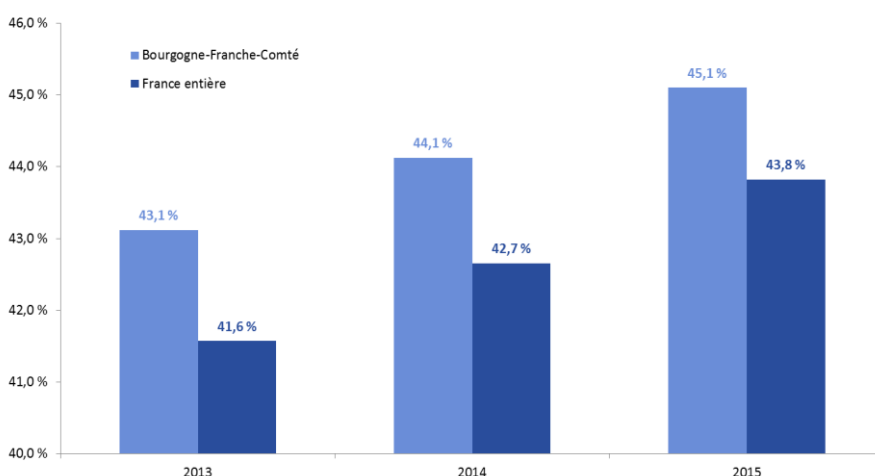
Source : Base communale de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (via Thessalie, traitement Direccte - SESE)
 Note : Les données représentent l'état du stock au 31 décembre de l'année

45 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

Parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH, ce sont les effectifs des seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 7,6 %). Ils sont plus de 22 000 fin 2015 en Bourgogne-Franche-Comté.

La part des seniors dans les bénéficiaires de l'AAH a progressé de 2 points par rapport à 2013. Elle est de 45 % en 2015 dans la région, soit 1 point de plus qu'en France.

Poids des 50 ans et plus dans les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH



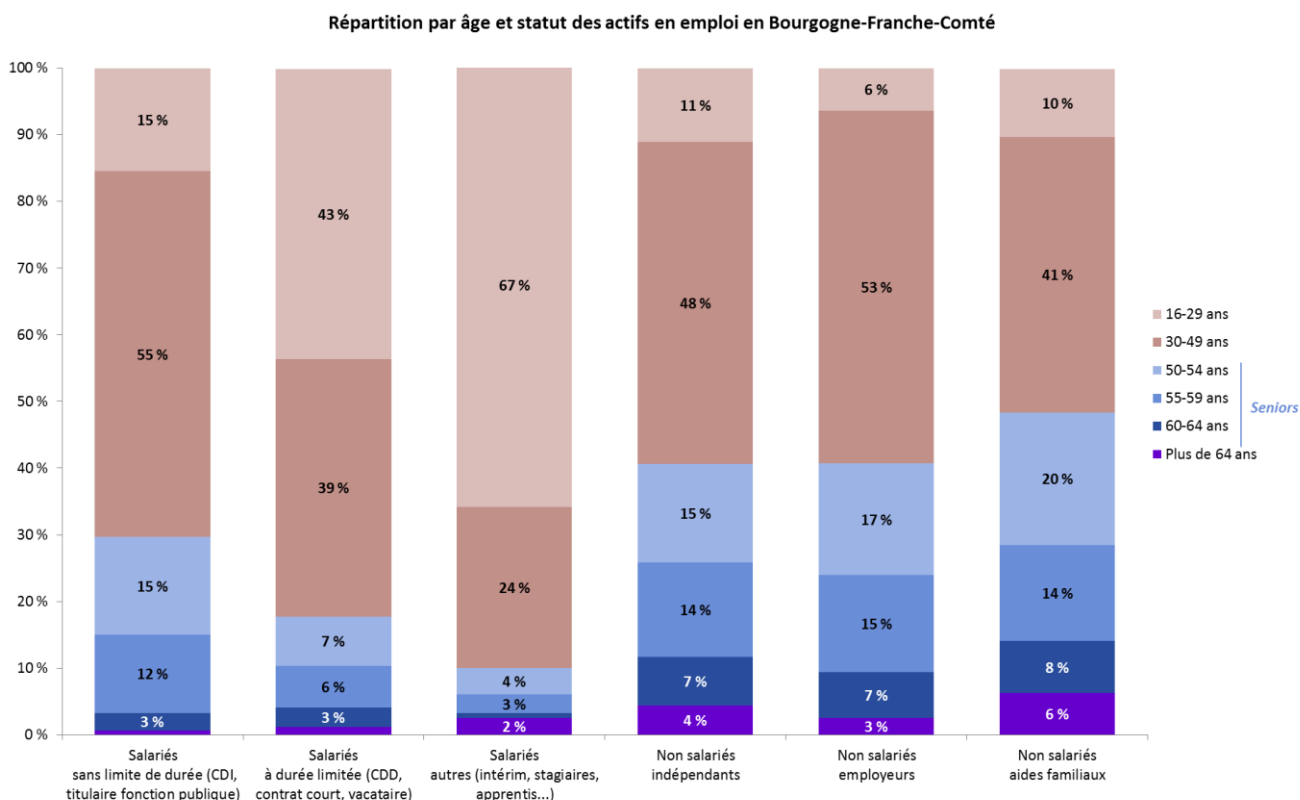
Source : Base communale de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (via Thessalie, traitement Direccte - SESE)
 Lecture : en France en 2015, 43,8 % des allocataires CAF bénéficiant de l'AAH ont 50 ans ou plus
 Note : Les données représentent l'état du stock au 31 décembre de l'année

▶ LES SENIORS ET L'EMPLOI

DES SENIORS MAJORITAIREMENT NON SALARIÉS

Parmi les actifs en emploi en Bourgogne-Franche-Comté, les cinquantenaires sont aussi souvent en emploi à durée indéterminée que les 30-49 ans (79 à 81 %). En revanche, les 60-64 ans (27 % d'entre eux) et les plus de 64 ans (41 %) sont beaucoup plus souvent non salariés que leurs cadets (13 à 14 % des 50-59 ans, 11 % des 30-49 ans).

Ces constats sont du même ordre au niveau national.

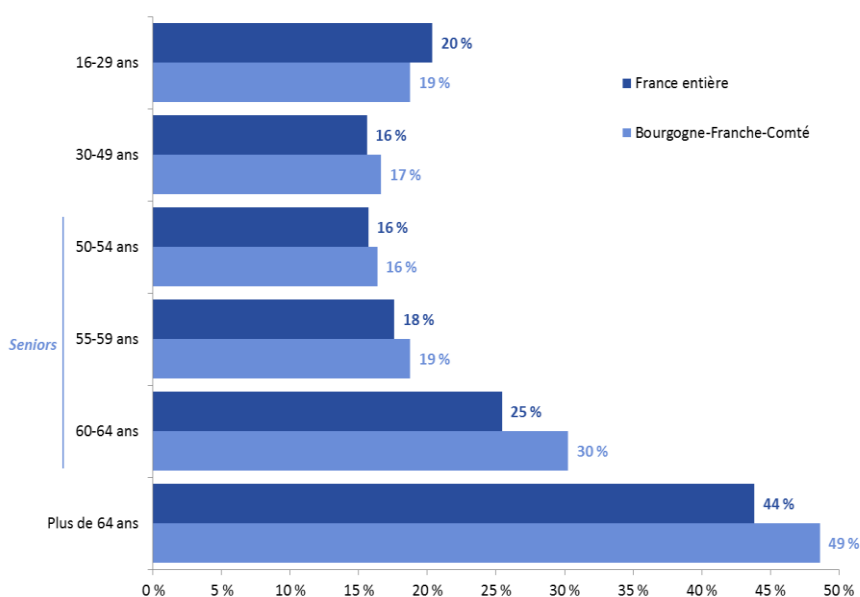


Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 17 % des non salariés employeurs ont de 50 à 54 ans en BFC

La répartition par âge à l'intérieur de chaque statut confirme que le salariat recule à mesure que l'âge augmente, au profit du non salariat. Cette particularité, très forte chez les 60-64 ans, perdure indépendamment du profil des seniors (sexe, niveau de formation) : leurs probabilités d'être non salariés sont accrues par rapport aux 50-54 ans.

Par ailleurs, si les seniors sont moins représentés parmi les salariés à durée déterminée, ils sont sur-représentés parmi les non salariés aides familiaux, dont ils constituent près de la moitié des effectifs.

Poids du temps partiel chez les actifs en emploi



Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

UN ACCROISSEMENT DU TEMPS PARTIEL À PARTIR DE 60 ANS

Parmi les actifs en emploi, le poids du temps partiel est relativement similaire entre les 30-49 ans et les cinquantenaires : entre 16 et 19 % en Bourgogne-Franche-Comté (soit 1 point de plus qu'en France).

En revanche, il augmente nettement chez les 60-64 ans (30 %) et les plus de 64 ans (49 %), et de façon plus marquée qu'en France (5 points de plus). Ce constat se vérifie toutes choses égales par ailleurs : les 60-64 ans quel que soit leur profil (sexe, niveau de formation, secteur d'activité, statut d'emploi, CSP...) ont plus de probabilités d'être à temps partiel que les 50-54 ans, et plus encore de l'être dans la région qu'en France.

Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage*

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	BFC	France entière	BFC	France entière	BFC	France entière
16-29 ans	65,4 %	62,4 %	51,2 %	47,8 %	21,8 %	23,5 %
30-49 ans	92,2 %	91,4 %	82,9 %	81,1 %	10,1 %	11,3 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	82,0 %	80,2 %	70,8 %	68,1 %	13,7 %	15,0 %
50-54 ans	88,3 %	87,2 %	81,6 %	79,5 %	7,7 %	8,9 %
55-59 ans	73,7 %	73,4 %	66,6 %	65,9 %	9,7 %	10,3 %
60-64 ans	19,7 %	23,3 %	17,9 %	20,9 %	9,3 %	10,2 %
S/T Seniors (50-64 ans)	60,2 %	62,0 %	55,0 %	56,0 %	8,7 %	9,6 %
Plus de 64 ans	2,2 %	2,7 %	2,1 %	2,6 %	4,9 %	5,2 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)

* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

UNE SITUATION FACE À L'EMPLOI PLUS FAVORABLE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Moins actifs que les non seniors, les seniors sont moins en emploi mais aussi moins au chômage.

Leur taux de chômage (comme celui du reste de la population active) est plus faible dans la région qu'en France.

Les taux d'activité et d'emploi des 60-64 ans sont beaucoup plus faibles que ceux des cinquantenaires. En revanche, leur taux de chômage est du même ordre.

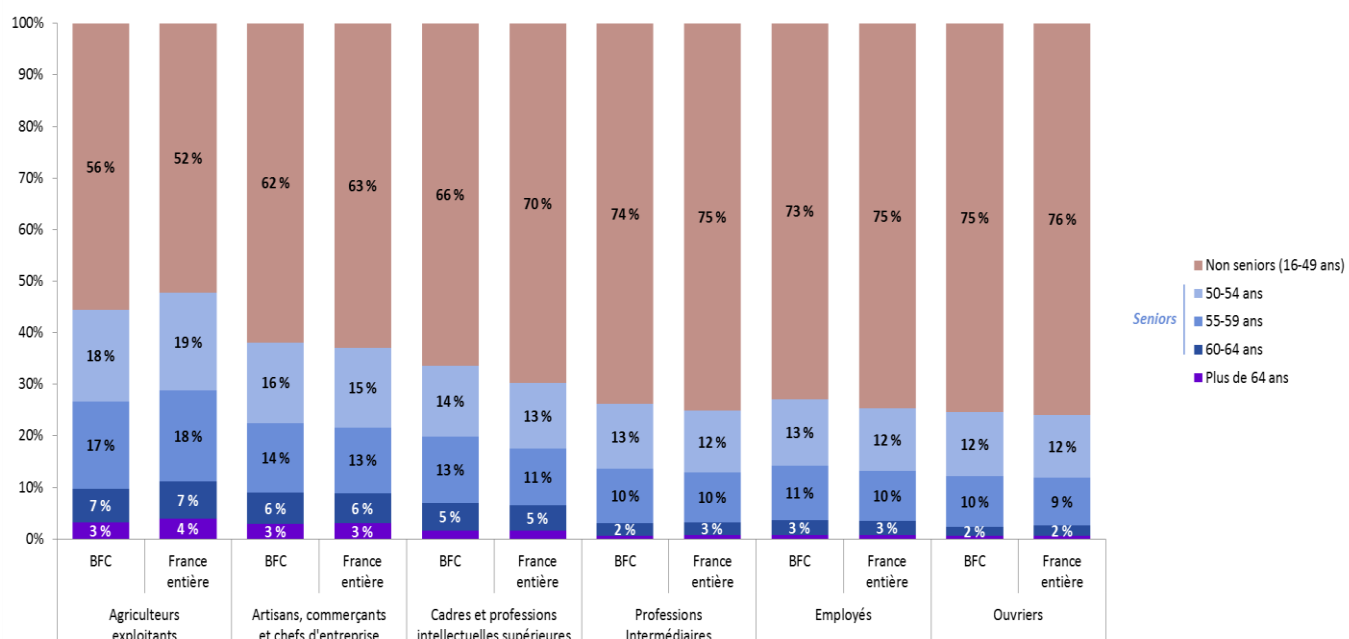
DES FINS D'ACTIVITÉ PRÉCOCES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Les seniors en Bourgogne-Franche-Comté sont moins souvent cadres (8 %) et plus souvent ouvriers (15 %) qu'en France (respectivement 11 % et 13 %).

Ils sont par ailleurs plus souvent retraités : 29 % dans la région contre 26 % en France. Cet écart est particulièrement marqué pour les 60-64 ans (73 % contre 68 %). Il est intimement lié au poids de l'industrie dans la structure de l'emploi en Bourgogne-Franche-Comté, qui induit des conditions de travail plus usantes et des départs plus précoces.

En région comme en France, c'est dans l'agriculture et chez les artisans et cadres que l'on trouve la plus forte proportion de seniors. Cependant, si la Bourgogne-Franche-Comté compte un peu plus de seniors parmi ses cadres, elle en compte un peu moins parmi ses agriculteurs.

Poids des seniors dans les différents statuts professionnels



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
 Champ : actifs en emploi
 Lecture : 18 % des agriculteurs exploitants en BFC ont 50-54 ans

Les statuts de non-salarié (agriculteur, artisan, chef d'entreprise, profession libérale), dans lesquels les seniors sont fortement représentés, sont généralement plus propices à une prolongation de l'activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite.

36 % DES SENIORS DANS L'ADMINISTRATION

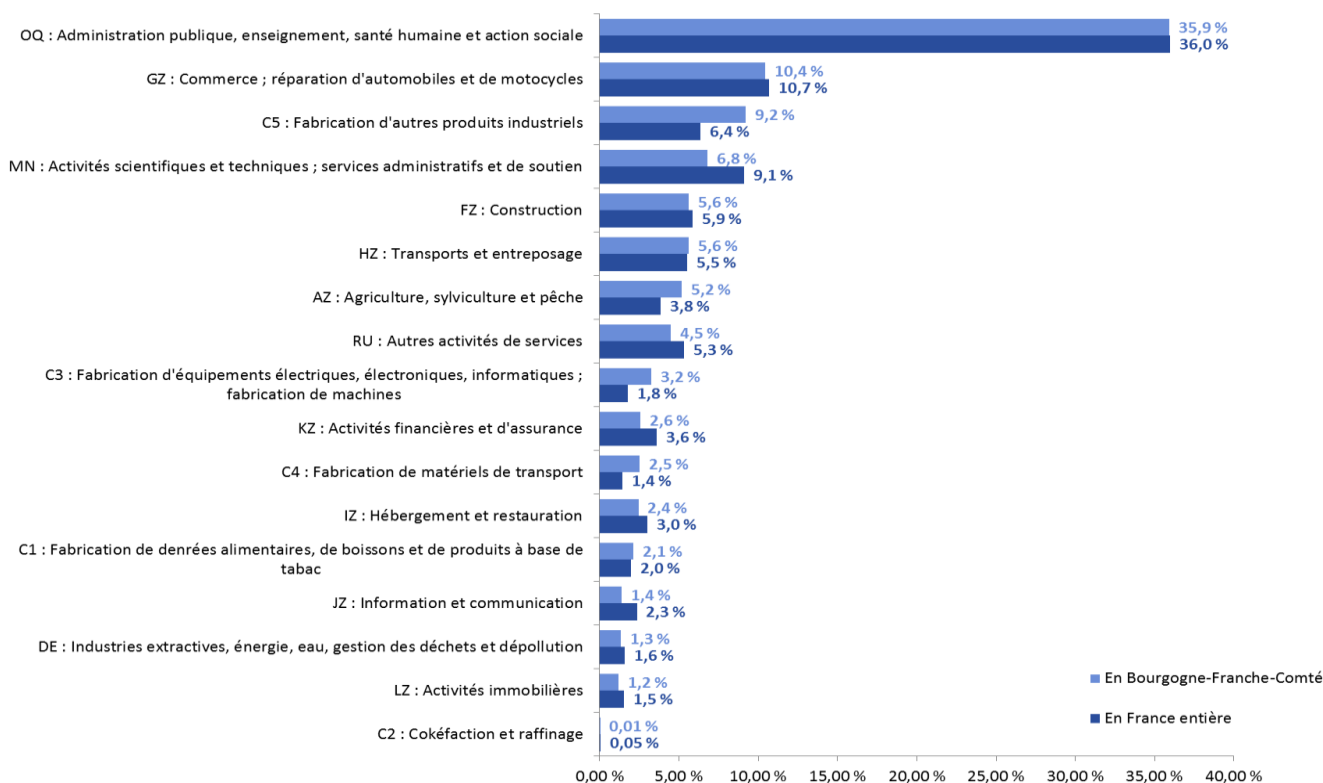
La répartition des seniors par secteurs d'activité est globalement du même ordre entre la région et la France.

La très grande majorité des seniors actifs en emploi (36 %) est concentrée dans le secteur « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale ». Il s'agit principalement de cinquantenaires (100 000 actifs de 50-59 ans en Bourgogne-Franche-Comté), mais aussi d'un effectif non négligeable de 60-64 ans (14 000) et de plus de 64 ans (plus de 3 000).

On trouve ensuite 10 % des effectifs seniors dans le secteur « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles », soit 30 000 actifs de 50-59 ans, 3 500 de 60-64 ans et 1 500 de plus de 64 ans. Les effectifs sont majoritairement concentrés dans le sous-secteur « Commerce de détail ».

Par rapport au niveau national, les seniors sont plus présents dans le secteur industriel en Bourgogne-Franche-Comté (9 % contre 6 %), et moins dans les « activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien » (7 % contre 9 %).

Ventilation des seniors entre les différents secteurs économiques (NA17)

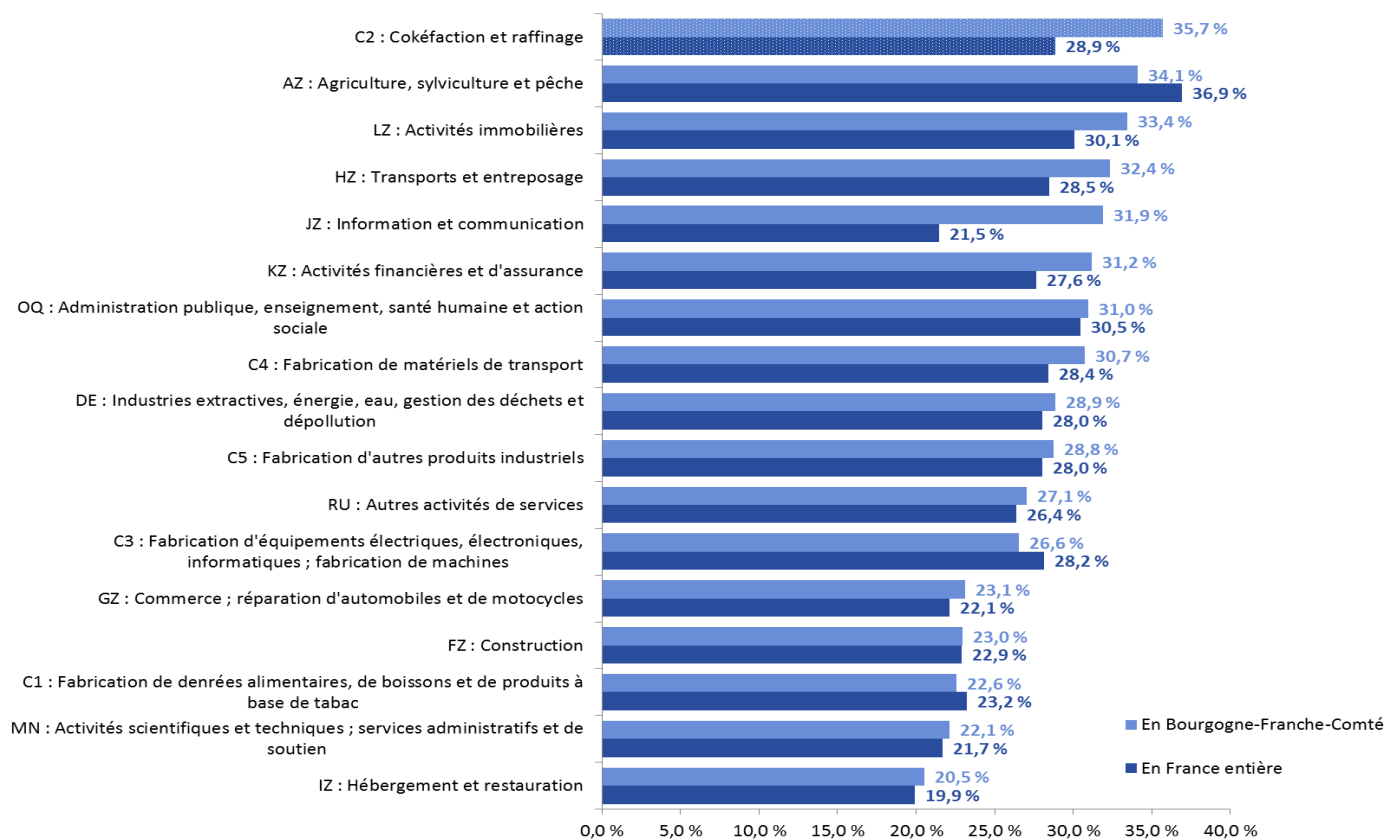


Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

Champ : seniors (50-64 ans) actifs en emploi

Lecture : en France 36 % des seniors se situent dans le secteur "OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale"

Poids des seniors dans les différents secteurs économiques (NA17)



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

Champ : seniors (50-64 ans) actifs en emploi

Lecture : en BFC 31 % des actifs en emploi du secteur "OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale" sont des seniors
 Note : le secteur "C2 : Cokéfaction et raffinage" compte une forte part de seniors mais n'est pas pris en compte dans l'analyse car représente des effectifs insignifiants en BFC

UN SECTEUR AGRICOLE COMPOSÉ DE SENIORS À PLUS DES DEUX TIERS

L'observation de la composition des secteurs par âge de ses effectifs apporte un autre éclairage sur la situation des seniors dans l'économie régionale. En effet les secteurs évoqués précédemment, qui concentrent les effectifs seniors les plus importants, ne sont pas pour autant ceux dans lesquels les seniors sont le plus fortement représentés.

Le secteur agricole est celui qui est le plus fortement constitué de seniors (34 %), suivi de près par l'immobilier (33 %) et le transport (32 %). On note dans la région une présence beaucoup plus marquée des seniors dans le secteur « Information et communication » par rapport au niveau national (32 % contre 21 %).

Les professions dans lesquelles les seniors sont majoritaires en Bourgogne-Franche-Comté

60 % DES MÉDECINS LIBÉRAUX SONT DES SENIORS

Les seniors sont parfois majoritaires par rapport aux non seniors au sein d'une profession. C'est le cas notamment des médecins libéraux (en Bourgogne-Franche-Comté comme en France) et des employés de maison chez les particuliers (55 % en région, contre 48 % en France).

Profession	Non seniors (16-49 ans)	Sous-total Seniors (50-64 ans)	Part de seniors dans la profession
311A : Médecins libéraux spécialistes	447	866	60 %
341B : Chefs établissement du secondaire	618	819	57 %
311B : Médecins libéraux généralistes	1 210	1 791	56 %
224C : Exploitants hôtel-restaurant, 0 à 2 sal.	413	607	55 %
563C : Employés de maison chez des particuliers	1 914	2 566	55 %
451C : Contrôleurs des Impôts	694	828	54 %
451A : Professions intermédiaires de la Poste	601	708	54 %
478D : Techniciens télécom informatique réseaux	548	576	51 %

MÉTIERS DE L'ADMINISTRATION ET SERVICES AUX PARTICULIERS / SOIN, PREMIERS MÉTIERS DES SENIORS

Les professions dans lesquelles les seniors sont les plus présents relèvent souvent de la fonction publique (adjoints administratifs, professeurs), des services aux particuliers (aide à domicile, assistantes maternelles), du domaine du soin (agents hospitaliers, aides-soignants, infirmiers) ou de l'administratif (secrétaires, employés administratifs, comptables). Les seniors sont également fortement présents parmi les conducteurs routiers.

Néanmoins, ces constats concernent surtout les cinquantenaires.

En effet, les effectifs sont beaucoup moins importants à partir de 60 ans, voire 55 ans dans certaines professions (aides-soignants, conducteurs routiers, professeurs des écoles).

D'autres professions en revanche, voient leurs effectifs progresser à mesure que l'âge augmente.

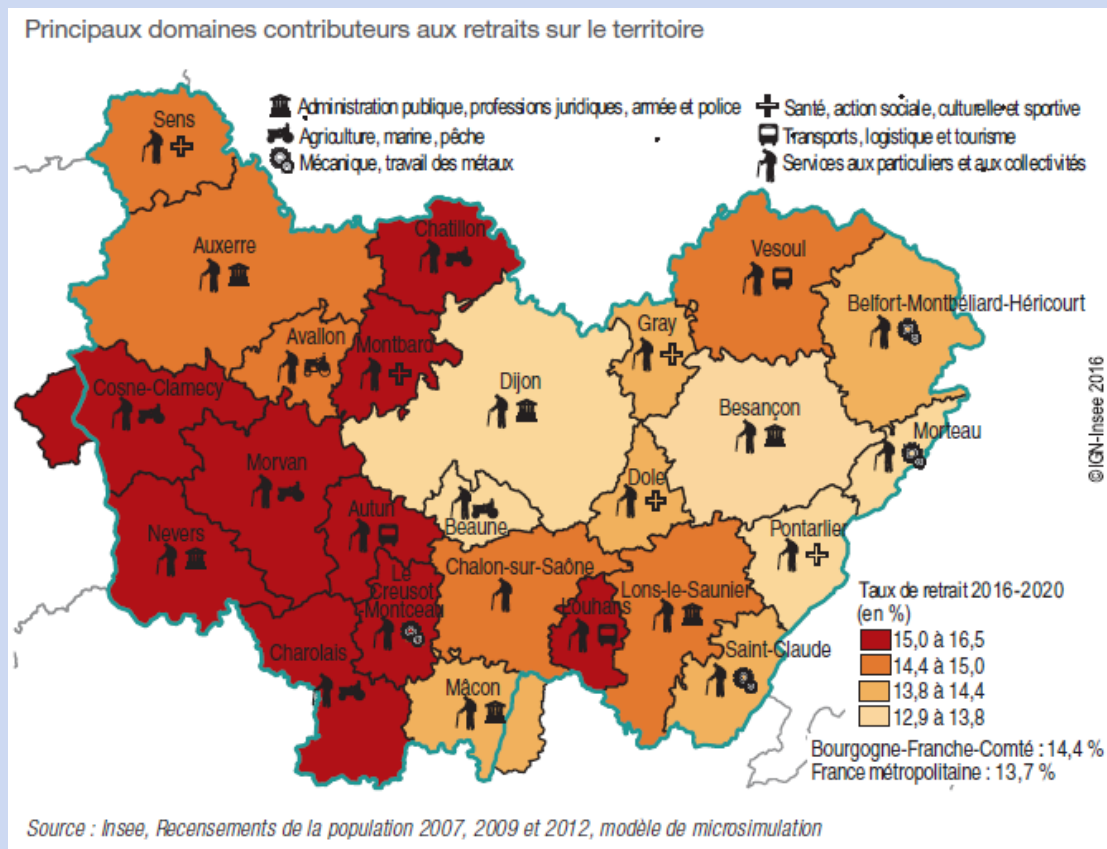
C'est le cas notamment des médecins libéraux, ou encore des conducteurs de transport en commun, pour lesquels les seniors semblent se maintenir un peu plus longtemps dans l'emploi.

Les 20 professions qui regroupent les plus forts effectifs seniors en Bourgogne-Franche-Comté

Profession	Non seniors (16-49 ans)	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	Sous-total Seniors (50-64 ans)	Plus de 64 ans
563B : Aides à domicile, aides ménagères	12 688	4 411	4 003	1 407	9 821	550
523A : Adjoints administratifs FP	16 792	4 299	3 932	940	9 171	64
563A : Assistantes maternelles, gardes enfants	11 638	3 233	3 094	1 450	7 776	348
525D : Agents de service hospitaliers	12 451	3 020	2 403	430	5 853	68
542A : Secrétaires	11 934	2 510	2 196	572	5 279	166
641A : Conducteurs routiers (salariés)	11 558	2 906	2 008	339	5 253	109
526A : Aides-soignants	16 368	3 272	1 636	291	5 200	101
341A : Professeurs agrégés certifiés secondaire	11 555	1 940	2 198	710	4 849	8
525C : Agents admin FP sauf écoles, hôpitaux	6 887	2 243	1 766	463	4 472	103
673C : Ouvriers non qualifiés mécanique métaux	12 440	2 107	1 835	223	4 165	60
684A : Nettoyeurs	5 703	1 869	1 694	550	4 113	106
421B : Professeurs des écoles	12 656	2 471	1 355	182	4 008	51
431F : Infirmiers en soins généraux, salariés	15 284	2 137	1 507	351	3 994	34
111D : Eleveurs herbivores petite exploitation	6 011	1 685	1 584	494	3 763	118
543D : Employés administratifs d'entreprises	9 905	1 945	1 497	314	3 756	146
451F : Cadres B des collectivités locales	5 703	1 723	1 605	406	3 735	23
543A : Employés comptables ou financiers	9 689	1 838	1 452	347	3 637	93
451E : Cadres B Etat hors Enseignement, Impôts	4 792	1 536	1 494	466	3 497	12
333F : Cadre A des collectivités locales	4 062	1 124	1 192	354	2 670	16
521A : Employés de la Poste	3 692	1 564	907	138	2 609	52

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Champ : actifs en emploi, par profession détaillée (en 486 postes)

La part importante de seniors dans la région induit un taux de retrait* supérieur au national pour les années à venir. Il sera de 14,4 % (contre 13,7 %) pour la période 2016-2020. Les professions qui seront les plus concernées par les besoins de renouvellements sont celles des services aux particuliers (aide à domicile, assistantes maternelles), pour lesquelles on attend 8 000 fins d'activité d'ici 2020, mais aussi les cadres des banques et assurances (- 50 % des effectifs), les métiers de l'administration publique, et les médecins. Pour ces derniers, les entrées à venir sur le marché du travail de futurs médecins ne suffiront pas à compenser les départs. Les départs seront également nombreux dans l'industrie et l'agriculture, mais ces secteurs sont moins créateurs d'emplois.*



* Insee Analyses n° 10 (septembre 2016) - « Un actif sur trois aura cessé son activité entre 2010 et 2020 »
Taux de retrait : nombre de départs de fin de carrière entre 2010 et 2020 rapporté à la population en emploi en 2009

27 % DES ENTRÉES EN CONTRAT AIDÉ NON-MARCHAND CONCERNENT DES SENIORS

Nombre d'entrées initiales en CUI-CAE en Bourgogne-Franche-Comté

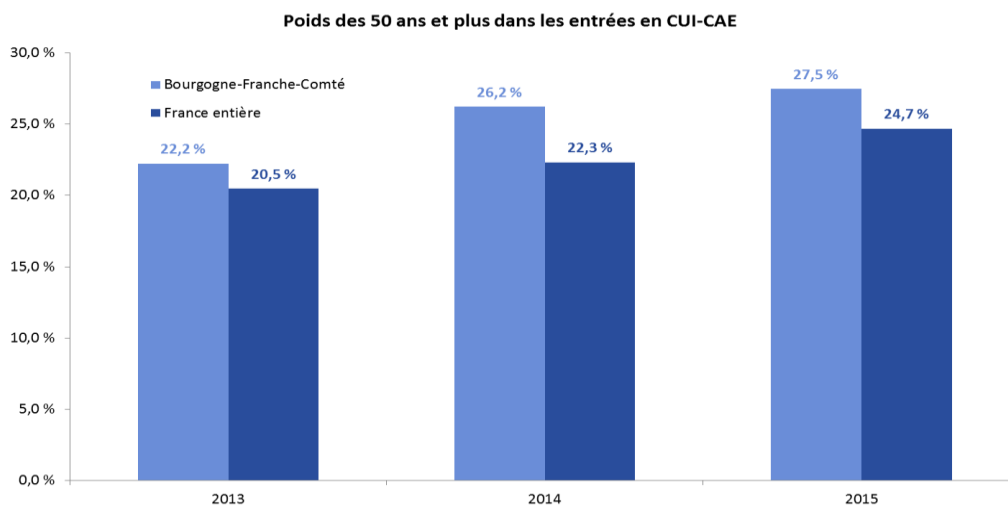
	2013	2014	2015	Évolution
Moins de 26 ans	2 094	1 555	1 287	- 38,5 %
26 à 49 ans	5 743	4 335	3 869	- 32,6 %
50 ans et plus	2 240	2 093	1 953	- 12,8 %
Ensemble	10 077	7 983	7 109	- 29,5 %

Source : Dares (traitement Direccte - SESE)

Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

Si le nombre d'entrées en CUI-CAE a fortement diminué entre 2013 et 2015, ce sont les seniors qui sont le moins impactés par cette baisse. En effet, elle n'est que de - 13 % contre - 33 % pour les 26-49 ans et -38 % pour les moins de 26 ans.

En outre, la part des seniors dans l'ensemble des entrées ne cesse de croître, passant de 22 % à 27 % entre 2013 et 2015. Les seniors, public prioritaire de ce dispositif de la politique de l'emploi, bénéficient en Bourgogne-Franche-Comté d'une part plus importante dans ces entrées qu'au niveau national.



*Source : Dares (traitement Direccte - SESE)
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"*

Note : le champ des contrats aidés englobe les emplois d'avenir (destinés aux jeunes) et les contrats uniques d'insertion (CUI), qui visent les personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Les CUI relèvent en très grande majorité du secteur non-marchand (Contrat d'accompagnement dans l'emploi - CAE) et dans une moindre mesure du secteur marchand (Contrat initiative emploi - CIE). Sont abordés ici les seuls CAE, dont les effectifs plus importants permettent une analyse par âge et par département.

21 % DE SENIORS PARMI LES SALARIÉS DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (IAE)

Les salariés seniors sont très légèrement plus présents dans l'IAE en région qu'au niveau national. Il s'agit majoritairement de cinquantenaires.

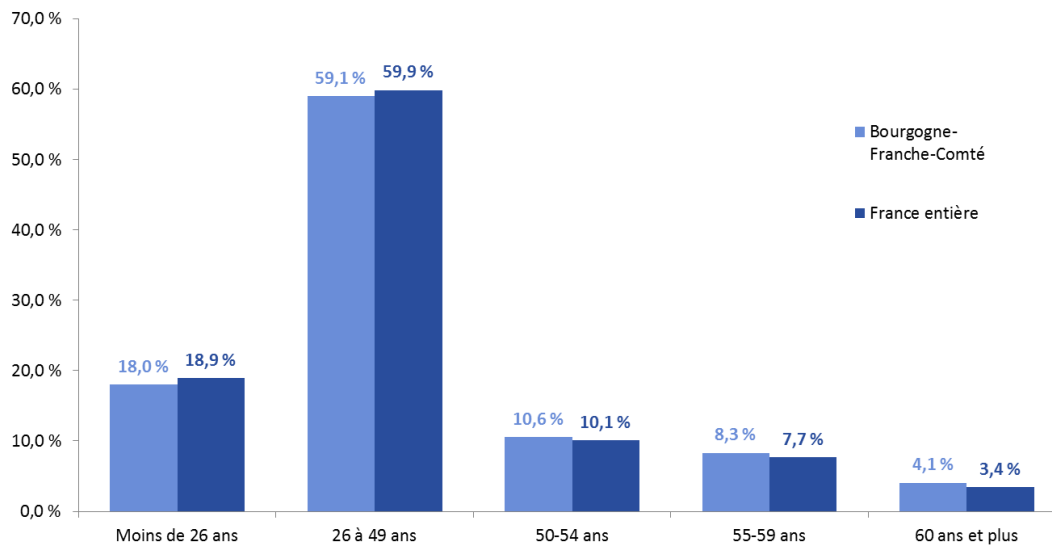
Entre 2015 et 2016, la part des seniors dans l'IAE augmente légèrement. Ils sont 4 880 en 2016 dans la région.

Nombre de salariés de l'IAE en Bourgogne-Franche-Comté

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	3 561	18,0%	3 618	17,7 %
26 à 49 ans	11 679	59,1%	11 937	58,4 %
50-54 ans	2 087	10,6%	2 211	10,8 %
55-59 ans	1 645	8,3 %	1 780	8,7 %
60 ans et plus	804	4,1 %	889	4,4 %
Total	19 776	100 %	20 435	100 %

*Source : ASP (traitement Direccte - SESE)
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.
(*) Pour 2016, il s'agit de données provisoires*

Répartition des salariés de l'IAE par tranche d'âges en 2015

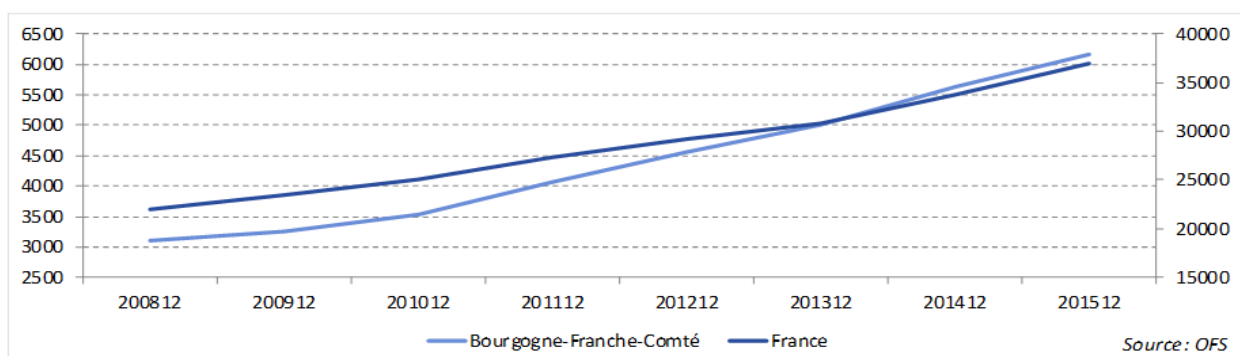


Source : ASP (traitement Direccte - SESE)
 Lecture : en BFC en 2015, 10,6 % des salariés de l'IAE ont 50-54 ans
 Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

FORTE AUGMENTATION DE LA PART DE SENIORS DANS L'EMPLOI FRONTALIER ³

Entre 2008 et 2015, les effectifs de travailleurs frontaliers ont évolué pareillement en Bourgogne-Franche-Comté et au niveau national (+ 41,5 %). Par âge, les évolutions sont assez diversifiées [...] Les seniors, de 50 ans et plus, augmentent leur effectif régulièrement, et selon des taux annuels élevés ; cela aboutit à un doublement de leur effectif entre 2008 et 2015. Parmi les seniors, c'est la classe d'âge des 60 ans et plus, encore anecdotique jusqu'à la fin des années 2000, qui évolue le plus fortement (effectif multiplié par 3 en 7 ans).

Évolution du nombre des frontaliers de 50 ans ou plus travaillant en Suisse entre 2008 et 2015



³ Direccte - SESE (2016) - « Tableau de bord annuel des frontaliers »

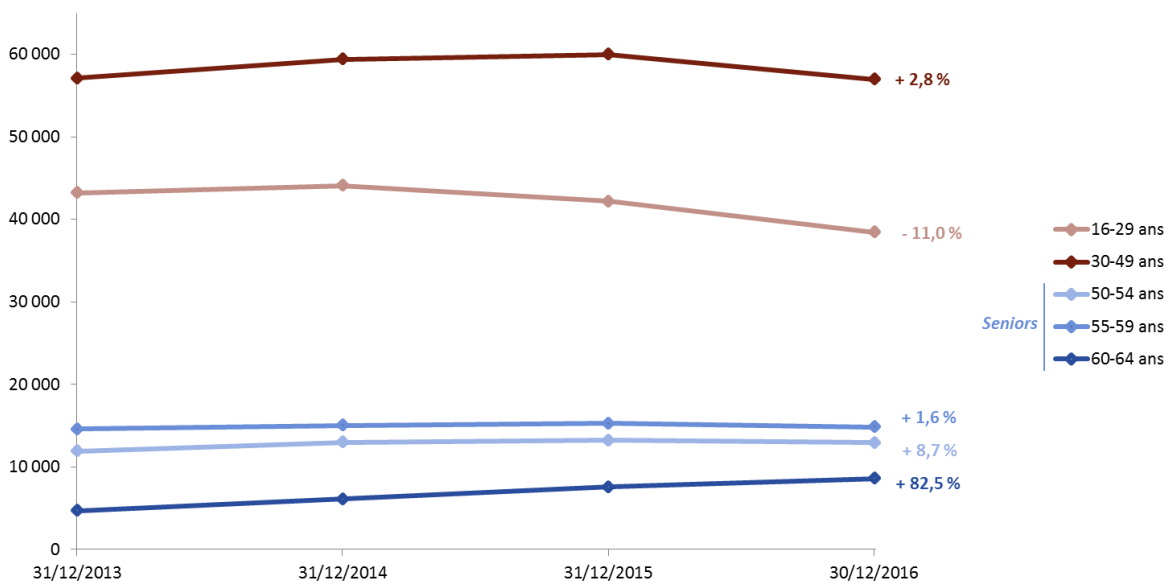
▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

FORTE HAUSSE DU CHÔMAGE DES 60-64 ANS

Entre 2013 et 2016, alors que les effectifs de demandeurs d'emploi non seniors sont plutôt en recul en Bourgogne-Franche-Comté, ceux des seniors sont eux en hausse. C'est en particulier le cas des 60-64 ans, qui passent de 4 700 à 8 600 durant cette période.

Cependant, ces hausses sont moins marquées dans la région qu'au niveau national, où elles sont de + 10,4 % pour les 50-54 ans, + 7,4 % pour les 55-59 ans et + 99 % pour les 60-64 ans.

Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge, en Bourgogne-Franche-Comté



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)

Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emplois en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 82,5 %
 Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Note : l'augmentation des effectifs seniors est à considérer à la lumière du contexte économique, mais aussi du contexte légal (hausse de l'âge de départ à la retraite, révision des conditions de départ anticipé) qui maintient sur le marché du travail plus de seniors et plus longtemps, et du contexte démographique (vieillesse de la population) qui augmente de fait le nombre de seniors.

25 % DES DEMANDEURS D'EMPLOI SONT DES SENIORS

Les cinquantenaires, malgré la hausse de leurs effectifs, représentent une part plutôt stable de la demande d'emploi.

Les 60-64 ans en revanche y sont de plus en plus représentés. Ils comptent en 2016 pour 5 % des demandeurs d'emploi (part similaire à la part nationale).

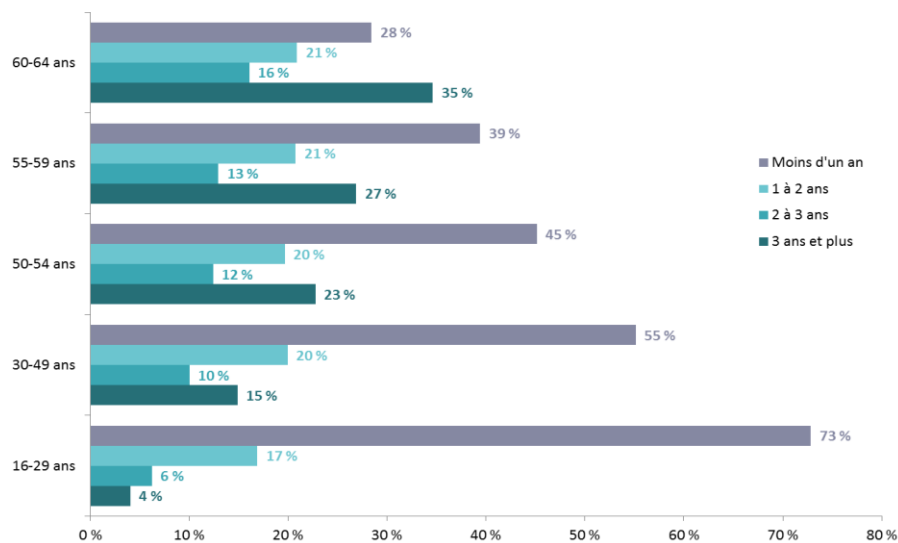
Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC) en Bourgogne-Franche-Comté

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	32,5 %	32,0 %	30,6 %	29,2 %
30-49 ans	45,1 %	44,8 %	45,3 %	45,4 %
50-54 ans	9,2 %	9,5 %	9,7 %	10,0 %
55-59 ans	10,3 %	10,0 %	10,0 %	10,2 %
60-64 ans	2,9 %	3,6 %	4,3 %	5,0 %
S/Total seniors (50-64 ans)	22,4 %	23,1 %	24,1 %	25,3 %
Total (16-64 ans)	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)

Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;
 catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois
 Lecture : en 2016 en BFC, 5 % des demandeurs d'emplois ABC ont 60-64 ans

Ancienneté d'inscription en tant que demandeur d'emploi (ABC) par âge, en 2016 en Bourgogne-Franche-Comté



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)
Lecture : en 2016, 35 % des 60-64 ans demandeurs d'emploi en BFC le sont depuis 3 ans et plus

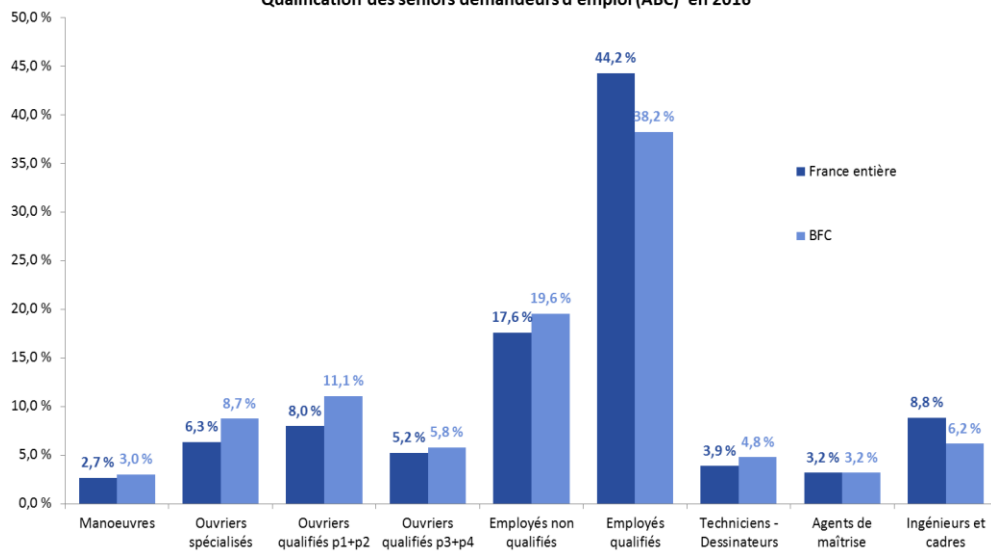
DES SENIORS PLUS LONGTEMPS AU CHÔMAGE

La durée d'inscription à Pôle Emploi est inversement proportionnelle à l'âge. Ce sont les 60-64 ans qui sont le plus souvent inscrits depuis 3 ans et plus. Dans la région cela concerne 35 % d'entre eux en 2016, soit 8 points de plus qu'en 2013. Il s'agit de la seule classe d'âge à enregistrer une telle hausse entre 2013 et 2016 sur cette durée d'inscription.

A contrario, ils sont moins souvent inscrits depuis moins d'un an (28 %) qu'en 2013 (32 %).

Ces constats sont similaires au niveau national.

Qualification des seniors demandeurs d'emploi (ABC) en 2016



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 38,2 % des seniors (50-64 ans) demandeurs d'emploi en BFC sont des employés qualifiés

DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS PLUS SOUVENT OUVRIERS

En Bourgogne-Franche-Comté, les demandeurs d'emploi seniors sont en majorité des employés qualifiés (38 %) ou non qualifiés (20 %).

Cette sur-représentation des employés qualifiés n'est pas spécifique aux seniors puisqu'elle existe également chez les moins de 50 ans.

Les seniors ingénieurs et cadres sont moins représentés dans la région, tandis que les ouvriers le sont plus.

DES SENIORS PLUS IMPACTÉS PAR LES LICENCIEMENTS

Par rapport aux non seniors, les seniors sont beaucoup plus touchés par les licenciements : 5 % d'entre eux dans la région, contre 1 % des 16-49 ans pour les licenciements économiques, 13 % contre 6 % pour les autres licenciements.

Cette vulnérabilité des seniors aux licenciements existe également chez les cadres : « *Les cadres de plus de 55 ans sont ceux chez qui les sorties à l'initiative de l'employeur sont les plus nombreuses (42 % contre 24 % chez l'ensemble des cadres) [...] Les départs pour licenciement sont proportionnellement plus importants chez les seniors, les cadres plus âgés servant dans certains cas de variables d'ajustement* »⁴.

⁴ Apec Etude n° 2013-11 (mars 2013) - « **La mobilité professionnelle des cadres seniors** »