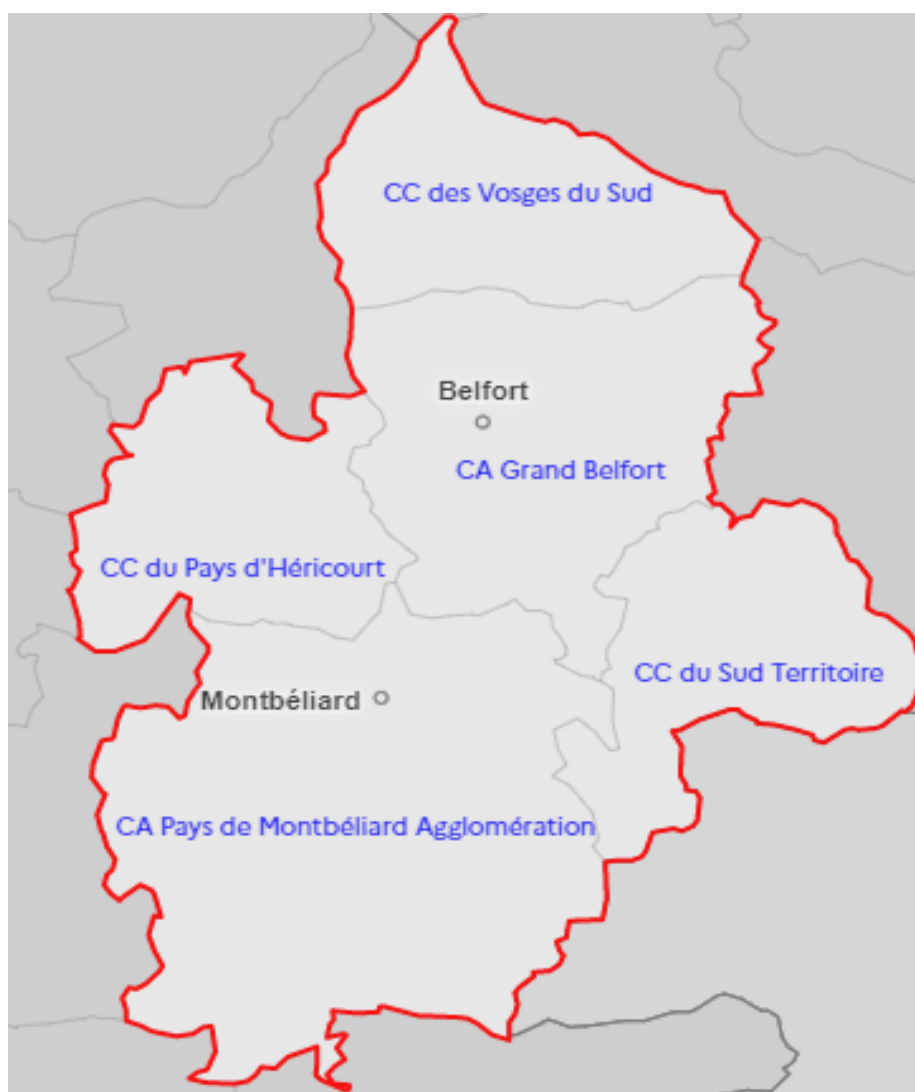


Indicateurs Statistiques Territoriaux

Aire Urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt

1er trimestre 2025



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Aire urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

	T1 2025	Part	Aire urbaine	
			Evol. par rapport au T4 2024	T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	17 760	100 %	+10,8	+18,9
<25 ans	3 270	18 %	+35,7	+50,0
25-49 ans	10 120	57 %	+7,1	+14,9
50 ans et +	4 370	25 %	+4,8	+10,6
Hommes	9 600	54 %	+11,2	+19,7
Femmes	8 160	46 %	+10,3	+17,9
Catégories ABC (données cvs-cjo)	28 230	100 %	+6,0	+10,0
<25 ans	4 520	16 %	+23,8	+29,9
25-49 ans	16 520	59 %	+3,6	+6,9
50 ans et +	7 180	25 %	+2,0	+6,4
Hommes	14 780	52 %	+6,8	+11,1
Femmes	13 450	48 %	+5,2	+8,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	12 100	43 %	+2,6	+6,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	1 470		+2,1	-5,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	1 850		-0,5	+1,1
Catégorie F (données brutes)	210		/	/
Catégorie G (données brutes)	4 100		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

17 760 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 10,8 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 6,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 23,8 % par rapport au trimestre précédent.

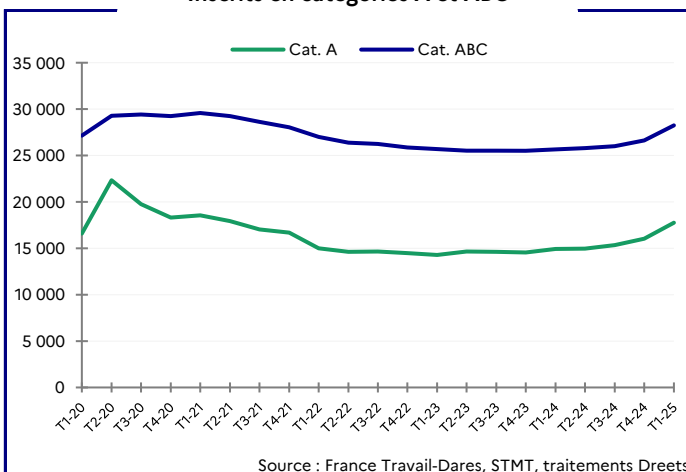
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 3,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,0 % par rapport au trimestre précédent.

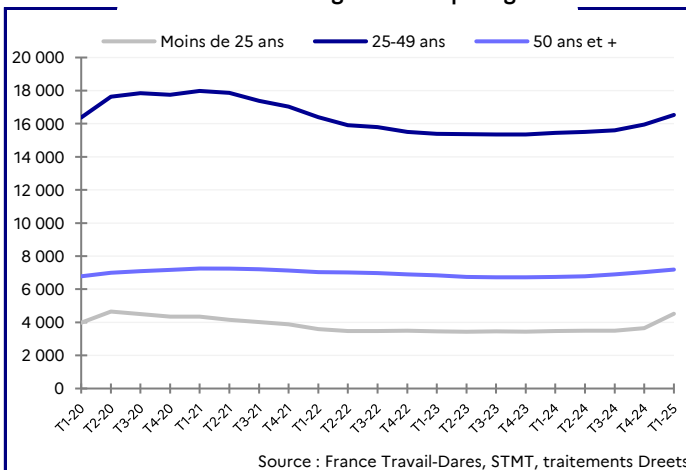
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 210 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 4 100 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Aire Urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Aire Urbaine		
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	45	45	-25,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	405	405	-11,4
CEJ	407	407	-6,4
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	444	2 745	-4,7

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4	T4	T4
Aire Urbaine	2024	2023	2022
Equivalent emplois à temps plein	3 950	4 310	5 180
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	2 470	2 680	3 370
Construction	330	310	350
Commerce	150	160	180
Services	1 000	1 160	1 280

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	1 620
Act. de serv. adm. et de soutien	440
Métallurgie et fab. de produits métalliques	370
Construction	330
Transports et entreposage	300

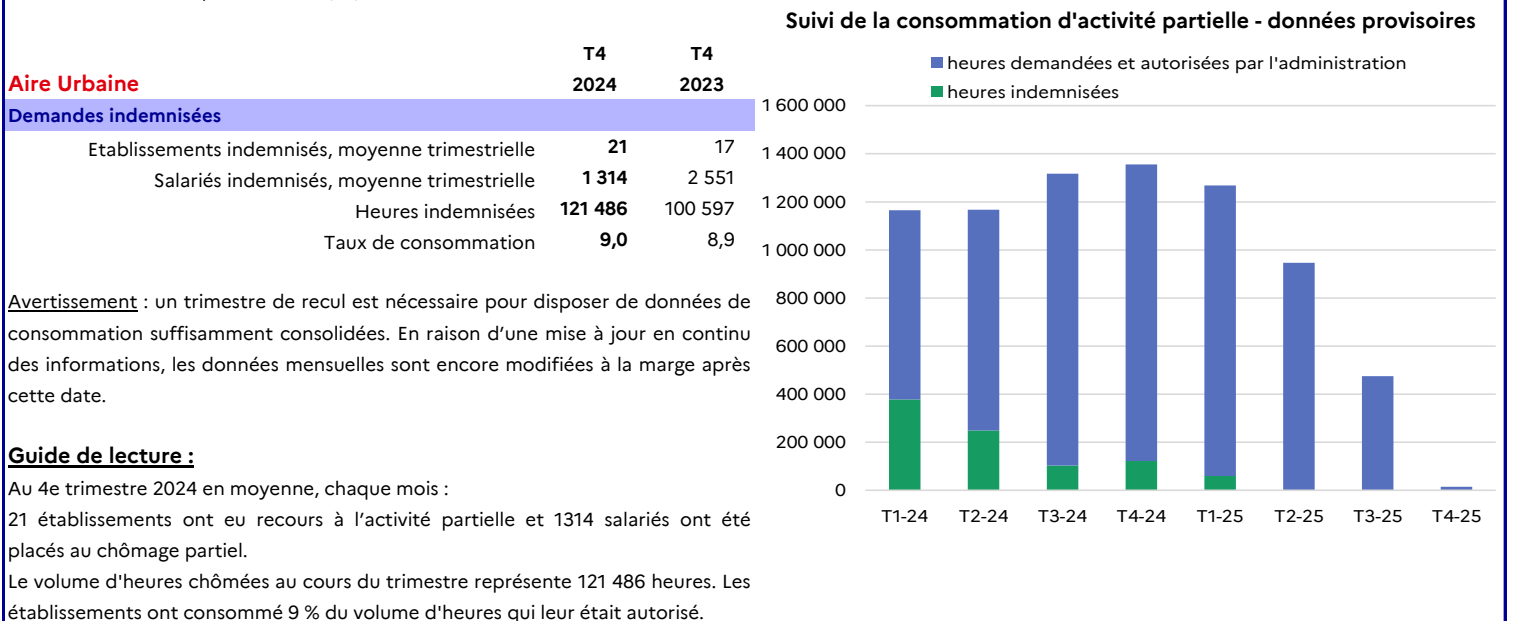
Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 3 950 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 2 470 emplois (ETP), représentant environ 63 % du total. Ce nombre diminue de 8 % en un an. Le secteur des services suit avec 1 000 emplois (ETP), soit environ 25 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 14 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 1 620 ETP) et les activités de services administratifs et de soutien (environ 440 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025



Aire urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T4 2024	T4 2023	Guide de lecture :
Aire urbaine				
Embauches		15 525	15 513	Au 4e trimestre 2024 - Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 15 525 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 12 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. - Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 15 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2023.
Contrats signés				
dont	CDD	13 134	12 677	Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 12 328 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 84 % duraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).
	CDI	2 391	2 836	
	Evol. CDD	+3,6 %	-5,3 %	- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 3 808 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 120 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. - Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
	Evol. CDI	-15,7 %	-4,2 %	
Départs		16 136	16 538	- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI. - La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Fins de CDD		12 328	12 610	
dont CDD <1 mois		84 %	82 %	
Ruptures de contrat		3 808	3 928	
démissions		1 329	1 476	
lic. économiques		81	76	
fins période d'essai		797	832	
retraite		267	222	
rupture conventionnelle		408	403	
lic. non économiques		659	697	
autres		267	222	



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
4 329	3 949
Part des jeunes dans les embauches : 28 %	Part des jeunes dans les départs : 24 %
Part CDI : 17 %	Part CDD <1 mois : 81 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
3 738	4 401
Part des seniors dans les embauches : 24 %	Part des seniors dans les départs : 27 %
Part CDI : 9 %	Part CDD <1 mois : 88 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

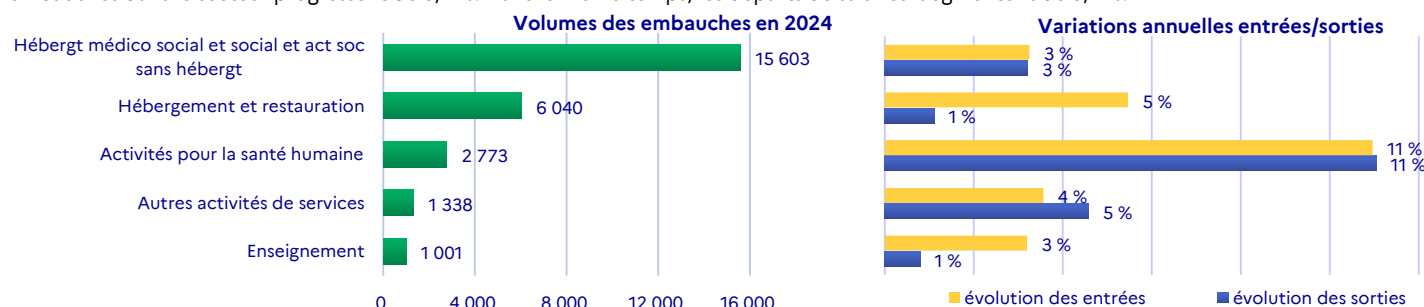
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 3,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 3,2 %.

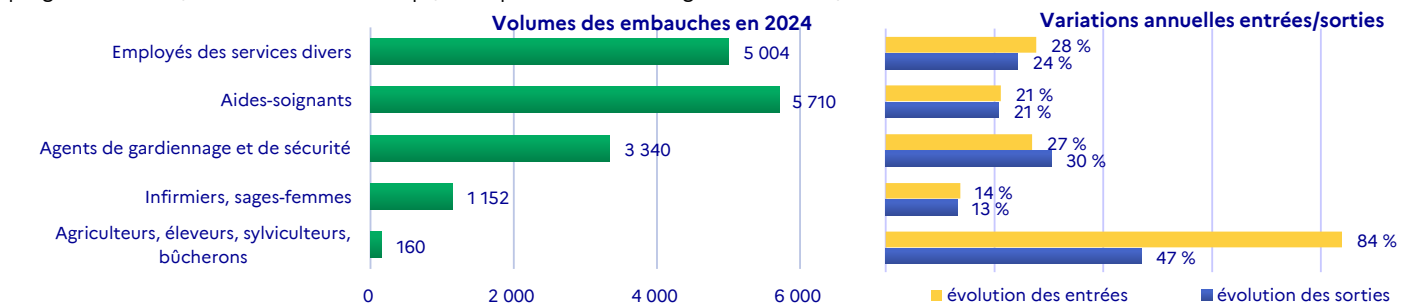


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés des services divers" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 27,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 24,3 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Aire urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Aire urbaine	306 170	300 238	-5 932	-1,9
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

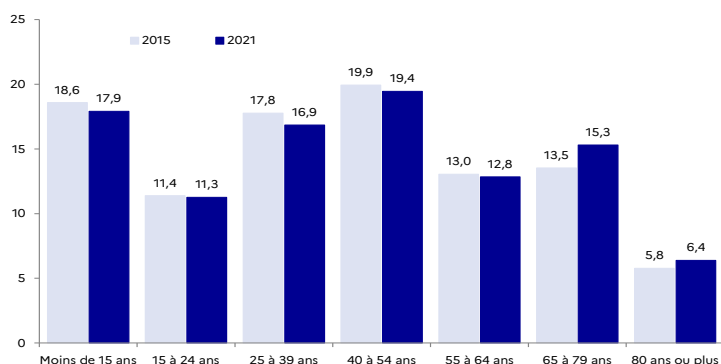
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

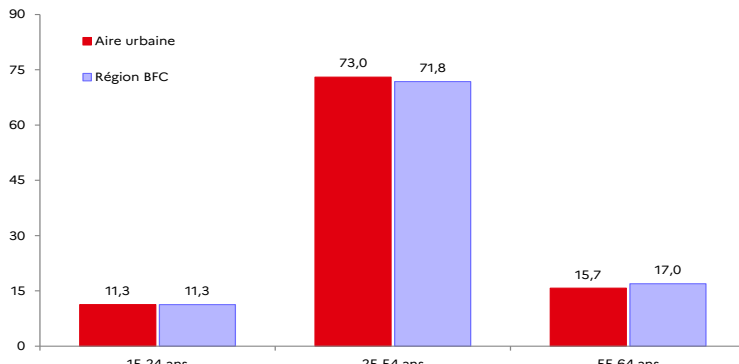
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Aire urbaine	138 161	133 172	-3,6	64 704	62 524	-3,4	115 343	114 672	-0,6
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Aire urbaine	4 808	14 874	1 058	20 483	248	25 195	28	15 117	6 142	75 669
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Aire urbaine					
Commerce, réparation automobile	11 319	11 372	-0,5	15,0	14,8
Fab. de matériels de transport	10 579	11 138	-5,0	14,0	14,5
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	6 090	5 957	+2,2	8,0	7,8
Construction	4 988	5 137	-2,9	6,6	6,7
Activités juridiques, comptables	4 504	4 469	+0,8	6,0	5,8
Act. de serv. adm. et de soutien	4 387	4 567	-3,9	5,8	6,0
Métallurgie et fab. de produits métalliques	4 308	4 222	+2,0	5,7	5,5
Transports et entreposage	3 951	3 831	+3,1	5,2	5,0
Hébergement et restauration	2 998	3 082	-2,7	4,0	4,0
Activités pour la santé humaine	2 417	2 329	+3,8	3,2	3,0
Intérim	2 395	2 837	-15,6	3,2	3,7
Fab. de machines et équipements	2 302	2 366	-2,7	3,0	3,1
Toutes activités	75 669	76 752	-1,4	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

Aire urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt

	Aire urbaine	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025		
Catégorie A (données CVS-CJO)	17 760	116 530
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+10,8	+9,7
Evol. (en %) sur 1 an	+18,9	+15,3
Catégories ABC (données CVS-CJO)	28 230	209 170
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+6,0	+4,7
Evol. (en %) sur 1 an	+10,0	+6,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	12 100	88 850
Catégorie D (données CVS-CJO)	1 470	13 180
Catégorie E (données CVS-CJO)	1 850	12 790
Catégorie F (données brutes)	270	1 830
Catégorie G (données brutes)	4 100	26 090
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025		
PEC	45	306
Cumul 2025	45	306
PACEA	405	2 538
Cumul 2025	405	2 538
CEJ	407	3 443
Cumul 2025	407	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2024	444	4 392
Cumul 2024	2 745	29 203
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024		
Equivalent emploi à temps plein	3 950	31 790
Evol. (en %) sur 1 an	-8,4	-6,2
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024		
Heures indemnisées	121 486	290 313
Evol. (en nbre) sur 1 an	+20 890	-46 406
Embauches et départs au 4ème Trim. 2024		
Embauches	15 525	174 705
Evol. (en %) sur 1 an	+0,1	+0,7
Départs	16 136	181 050
Evol. (en %) sur 1 an	-2,4	+1,2
Démographie - Population active (RP 2021)		
Population totale	300 238	2 800 194
Evol. 2021/2015	-1,9	-0,7
Actifs de 15 à 64 ans	133 172	1 254 914
Evol. 2021/2015	-3,6	-1,9
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	114 672	1 119 353
Evol. 2021/2015	-0,6	+0,5
Structure de l'emploi salarié total fin 2022		
Source : Insee-Flores		
Nombre de salariés	97 657	957 204
Part (en %) dans :		
Agriculture	0,2	1,9
Secteur public	22,4	25,2
Secteur privé (hors agriculture) :	77,4	72,9
Industrie	24,5	17,7
Construction	5,2	5,8
Commerce	11,7	13,6
Services marchands	25,3	24,9
Services non marchands	10,8	11,0