

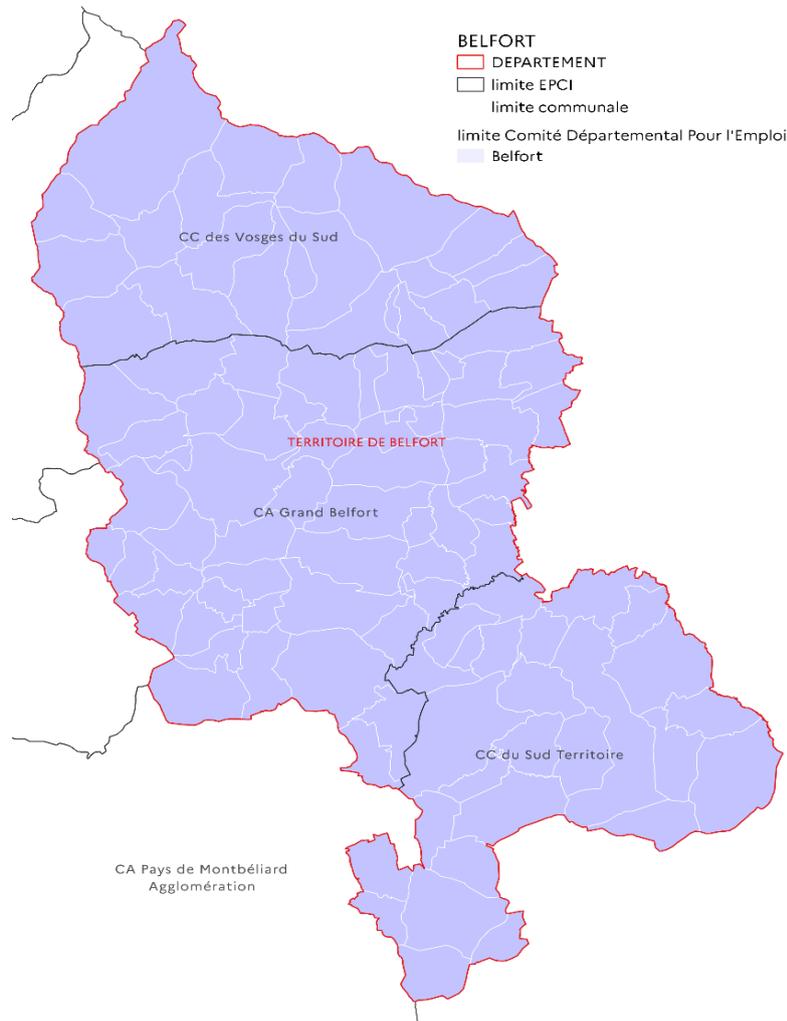
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE) du Territoire de Belfort

1er trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Le comité départemental pour l'emploi (CDPE) définit les **stratégies locales de l'emploi et les traduit de manière opérationnelle**. Il organise des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités.

Dans le Territoire de Belfort, la composition du CDPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Départemental Pour l'Emploi

Territoire de Belfort

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

| Territoire de Belfort | | | | |
|---|---------------|--------------|---------------------------------|--------------|
| | T1 2025 | Part | Evol. par rapport au T4 2024 | T1 2024 |
| Inscrits tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie A (données cvs-cjo) | 7 830 | 100 % | +6,2 | +14,0 |
| <25 ans | 1 430 | 18 % | +28,8 | +41,6 |
| 25-49 ans | 4 470 | 57 % | +2,8 | +11,2 |
| 50 ans et + | 1 930 | 25 % | +1,0 | +5,4 |
| Hommes | 4 150 | 53 % | +6,1 | +15,3 |
| Femmes | 3 690 | 47 % | +6,6 | +12,8 |
| Catégories ABC (données cvs-cjo) | 12 240 | 100 % | +3,0 | +6,7 |
| <25 ans | 1 920 | 16 % | +18,5 | +22,3 |
| 25-49 ans | 7 230 | 59 % | +0,8 | +5,4 |
| 50 ans et + | 3 080 | 25 % | -0,3 | +1,3 |
| Hommes | 6 290 | 51 % | +2,9 | +8,1 |
| Femmes | 5 940 | 49 % | +2,9 | +5,1 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 5 100 | 42 % | +2,2 | +4,9 |
| Inscrits non tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie D (données cvs-cjo) | 690 | | +3,0 | -6,8 |
| Catégorie E (données cvs-cjo) | 890 | | -1,1 | +2,3 |
| Catégorie F (données brutes) | 160 | | / | / |
| Catégorie G (données brutes) | 1 590 | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

7 830 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 3,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 18,5 % par rapport au trimestre précédent.

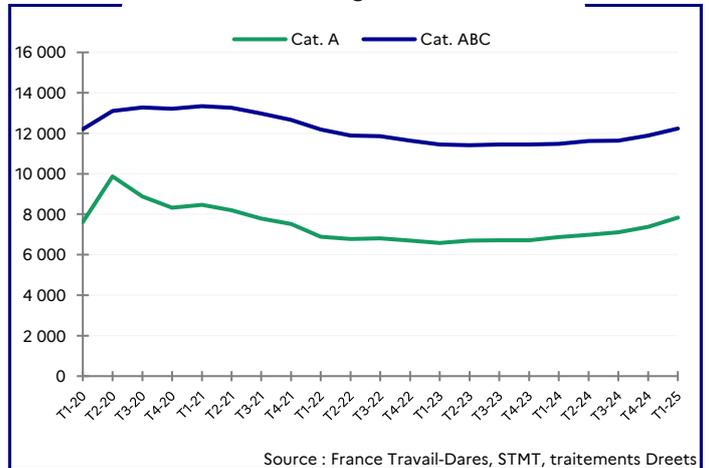
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

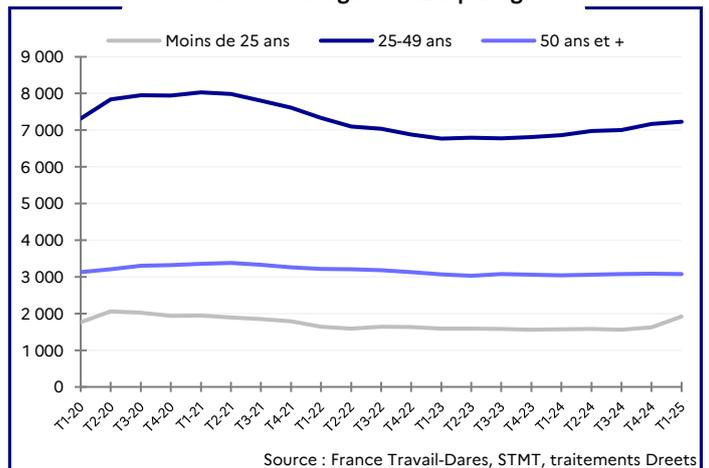
Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 160 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 590 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

| | Territoire de Belfort | | |
|--|-----------------------|---------------|-----------------------------------|
| | T1 2025 | Cumul 2025 | Evol. (en %) cumul 25/cumul 24 |
| Contrats aidés (conventions initiales + avenants) : | | | |
| PEC | 19 | 19 | -44,1 |
| Mesures d'accompagnement : | | | |
| PACEA | 185 | 185 | -6,6 |
| CEJ | 152 | 152 | -18,3 |
| Alternance (secteur privé) : | | | |
| Entrées en apprentissage (au 4T2024) | 234 | 1 300 | -2,8 |

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

| | T4 2024 | T4 2023 | T4 2022 |
|----------------------------------|------------------------------|--------------|--------------|
| | Territoire de Belfort | 1 180 | 1 400 |
| Equivalent emplois à temps plein | | | |
| dont Agriculture | 0 | 0 | 0 |
| Industrie | 570 | 760 | 860 |
| Construction | 140 | 140 | 140 |
| Commerce | 70 | 80 | 80 |
| Services | 400 | 420 | 490 |

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

| | |
|---|-----|
| Fab. de produits en caoutchouc, plastique | 170 |
| Transports et entreposage | 160 |
| Construction | 140 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 140 |
| Fab. de machines et équipements | 120 |

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 180 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 570 emplois (ETP), représentant environ 48 % du total. Ce nombre diminue de 25 % en un an. Le secteur des services suit avec 400 emplois (ETP), soit environ 34 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 5 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 170 ETP), transports et entreposage (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

| | T4 2024 | T4 2023 |
|--|------------------------------|---------------|
| | Territoire de Belfort | 24 125 |
| Demandes indemnisées | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | 5 | 5 |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | 237 | 203 |
| Heures indemnisées | 24 125 | 20 742 |
| Taux de consommation | 11,8 | 12,7 |

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

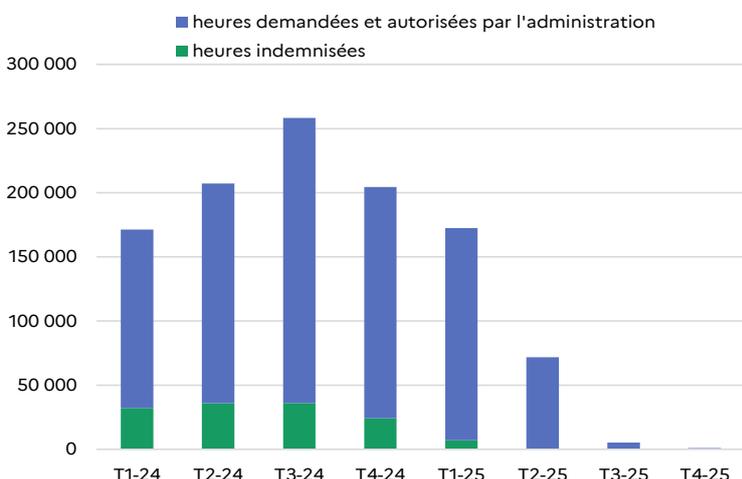
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

5 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 237 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 24 125 heures. Les établissements ont consommé 11,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Belfort

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| | T4 2024 | T4 2023 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Belfort | | |
| Embauches | 7 019 | 6 995 |
| Contrats signés | | |
| dont | | |
| CDD | 5 784 | 5 614 |
| CDI | 1 235 | 1 381 |
| Evol. CDD | +3,0 % | -6,9 % |
| Evol. CDI | -10,6 % | +0,2 % |
| Départs | 7 192 | 7 385 |
| Fins de CDD | 5 419 | 5 529 |
| dont CDD <1 mois | 83 % | 81 % |
| Ruptures de contrat | 1 773 | 1 856 |
| démissions | 625 | 688 |
| lic. économiques | 32 | 30 |
| fins période d'essai | 393 | 425 |
| retraite | 113 | 116 |
| rupture conventionnelle | 180 | 200 |
| lic. non économiques | 314 | 316 |
| autres | 116 | 81 |

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

7 019 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 24 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

5 419 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 83 % duraient moins d'un mois (81 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 773 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 83 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.



Focus sur les jeunes

| Embauches | Départs |
|--|--|
| 2 165 | 1 967 |
| Part des jeunes dans les embauches : 31 % | Part des jeunes dans les départs : 27 % |
| Part CDI : 19 % | Part CDD <1 mois : 82 % |



Focus sur les seniors

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 1 526 | 1 793 |
| Part des seniors dans les embauches : 22 % | Part des seniors dans les départs : 25 % |
| Part CDI : 5 % | Part CDD <1 mois : 88 % |

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 31 % des embauches et 27 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

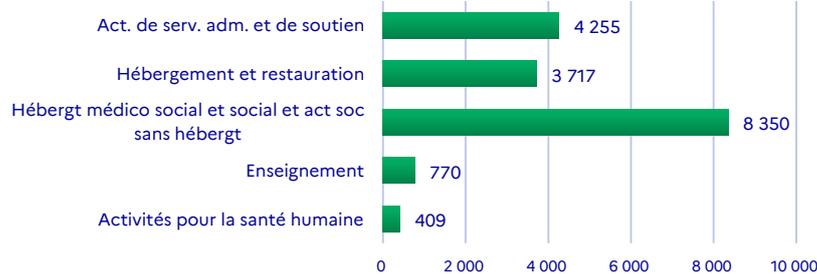
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

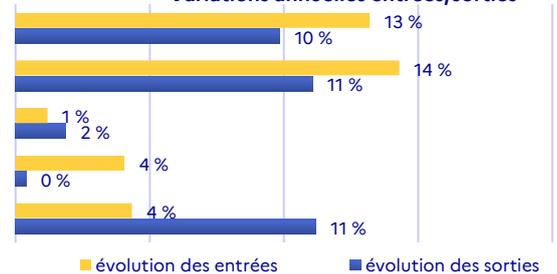
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 9,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



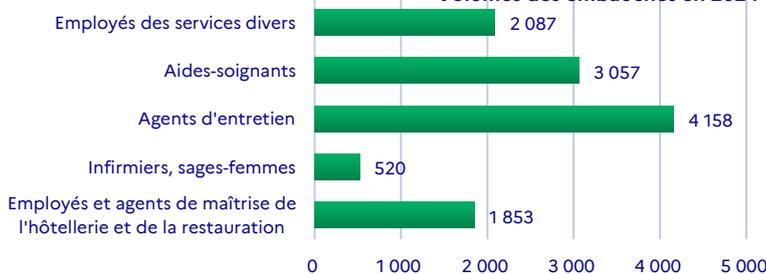
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

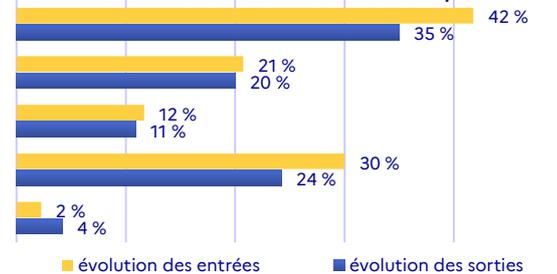
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés des services divers" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 41,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 35 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

| | 2015 | 2021 | Evol. 2021/2015 | |
|------------------------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
| | | | En valeur | En % |
| Territoire de Belfort | 144 483 | 139 654 | -4 829 | -3,3 |
| Région BFC | 2 820 940 | 2 800 194 | -20 746 | -0,7 |

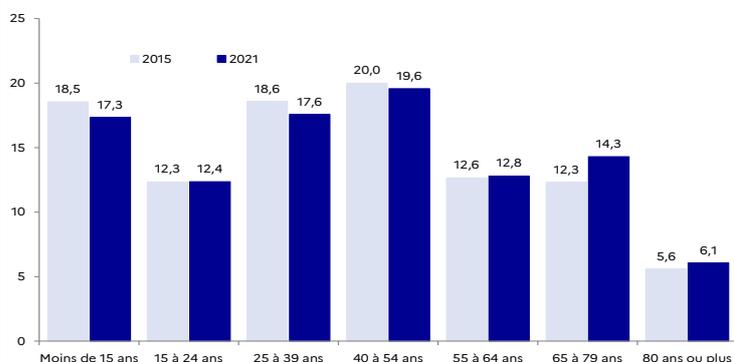
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

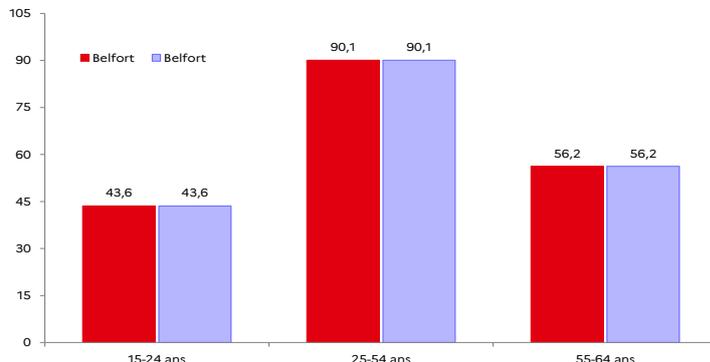
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans | | | Femmes actives de 15 à 64 ans | | | Actifs de 15 à 64 ans en emploi | | |
|------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
| | 2015 | 2021 | Evol. 2021/2015 | 2015 | 2021 | Evol. 2021/2015 | 2015 | 2021 | Evol. 2021/2015 |
| Territoire de Belfort | 66 967 | 64 290 | -4,0 | 31 356 | 30 180 | -3,8 | 56 130 | 55 648 | -0,9 |
| Région BFC | 1 278 962 | 1 254 914 | -1,9 | 614 679 | 605 786 | -1,4 | 1 113 311 | 1 119 353 | +0,5 |

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

| | Moins de 10 sal. | | 10 à 49 sal. | | 50 à 249 sal. | | 250 sal. et plus | | Total | |
|------------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
| | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. |
| Territoire de Belfort | 2 417 | 7 356 | 499 | 9 691 | 108 | 11 151 | 12 | 5 002 | 3 036 | 33 200 |
| Région BFC | 54 804 | 164 889 | 11 626 | 232 967 | 2 111 | 212 446 | 178 | 79 128 | 68 719 | 689 430 |

Principales activités du territoire

| | Effectifs salariés | | | Poids du secteur | |
|---|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
| | 2023 | 2022 | Evol. (en %) | 2023 (en %) | 2022 (en %) |
| Territoire de Belfort | | | | | |
| Commerce, réparation automobile | 5 691 | 5 708 | -0,3 | 17,1 | 17,1 |
| Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement | 3 063 | 2 923 | +4,8 | 9,2 | 8,8 |
| Activités juridiques, comptables | 2 771 | 2 814 | -1,5 | 8,3 | 8,4 |
| Construction | 2 192 | 2 260 | -3,0 | 6,6 | 6,8 |
| Activités de serv. admin. hors travail temporaire | 2 133 | 2 219 | -3,9 | 6,4 | 6,6 |
| Fabrication de machines et équipements n.c.a. | 2 117 | 2 179 | -2,8 | 6,4 | 6,5 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 1 885 | 1 793 | +5,1 | 5,7 | 5,4 |
| Transports et entreposage | 1 819 | 1 721 | +5,7 | 5,5 | 5,2 |
| Hébergement et restauration | 1 587 | 1 639 | -3,2 | 4,8 | 4,9 |
| Fabrication de matériels de transport | 1 106 | 1 077 | +2,7 | 3,3 | 3,2 |
| Activités pour la santé humaine | 931 | 904 | +3,0 | 2,8 | 2,7 |
| Autres activités de services | 889 | 876 | +1,5 | 2,7 | 2,6 |
| Toutes activités | 33 200 | 33 404 | -0,6 | 100,0 | 100,0 |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

Territoire de Belfort

| | Territoire de Belfort | BFC |
|--|-----------------------|------------------|
| Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025 | | |
| Catégorie A (données CVS-CJO) | 7 830 | 116 530 |
| Evol. (en %) sur 1 Trim. | +6,2 | +9,7 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +14,0 | +15,3 |
| Catégories ABC (données CVS-CJO) | 12 240 | 209 170 |
| Evol. (en %) sur 1 Trim. | +3,0 | +4,7 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +6,7 | +6,9 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus | 5 100 | 88 850 |
| Catégorie D (données CVS-CJO) | 690 | 13 180 |
| Catégorie E (données CVS-CJO) | 890 | 12 790 |
| Catégorie F (données brutes) | 160 | 1 830 |
| Catégorie G (données brutes) | 1 590 | 26 090 |
| Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025 | | |
| PEC | 19 | 306 |
| Cumul 2025 | 19 | 306 |
| PACEA | 185 | 2 538 |
| Cumul 2025 | 185 | 2 538 |
| CEJ | 152 | 3 443 |
| Cumul 2025 | 152 | 3 443 |
| Apprentissage (secteur privé) au 4T2024 | 234 | 4 392 |
| Cumul 2024 | 1 300 | 29 203 |
| Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024 | | |
| Equivalent emploi à temps plein | 1 180 | 31 790 |
| Evol. (en %) sur 1 an | -15,7 | -6,2 |
| Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024 | | |
| Heures indemnisées | 24 125 | 290 313 |
| Evol. (en nbre) sur 1 an | +3 383 | -46 406 |
| Embauches et départs au 4ème Trim. 2024 | | |
| Embauches | 7 019 | 174 705 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +0,3 | +0,7 |
| Départs | 7 192 | 181 050 |
| Evol. (en %) sur 1 an | -2,6 | +1,2 |
| Démographie - Population active (RP 2021) | | |
| Population totale | 139 654 | 2 800 194 |
| Evol. 2021/2015 | -3,3 | -0,7 |
| Actifs de 15 à 64 ans | 64 290 | 1 254 914 |
| Evol. 2021/2015 | -4,0 | -1,9 |
| Actifs en emploi de 15 à 64 ans | 55 648 | 1 119 353 |
| Evol. 2021/2015 | -0,9 | +0,5 |
| Structure de l'emploi salarié total fin 2022 | | |
| Source : Insee-Flores | | |
| Nombre de salariés | 46 332 | 957 204 |
| Part (en %) dans : | | |
| Agriculture | 0,2 | 1,9 |
| Secteur public | 28,5 | 25,2 |
| Secteur privé (hors agriculture) : | 71,2 | 72,9 |
| Industrie | 16,1 | 17,7 |
| Construction | 4,8 | 5,8 |
| Commerce | 12,5 | 13,6 |
| Services marchands | 27,2 | 24,9 |
| Services non marchands | 10,7 | 11,0 |