

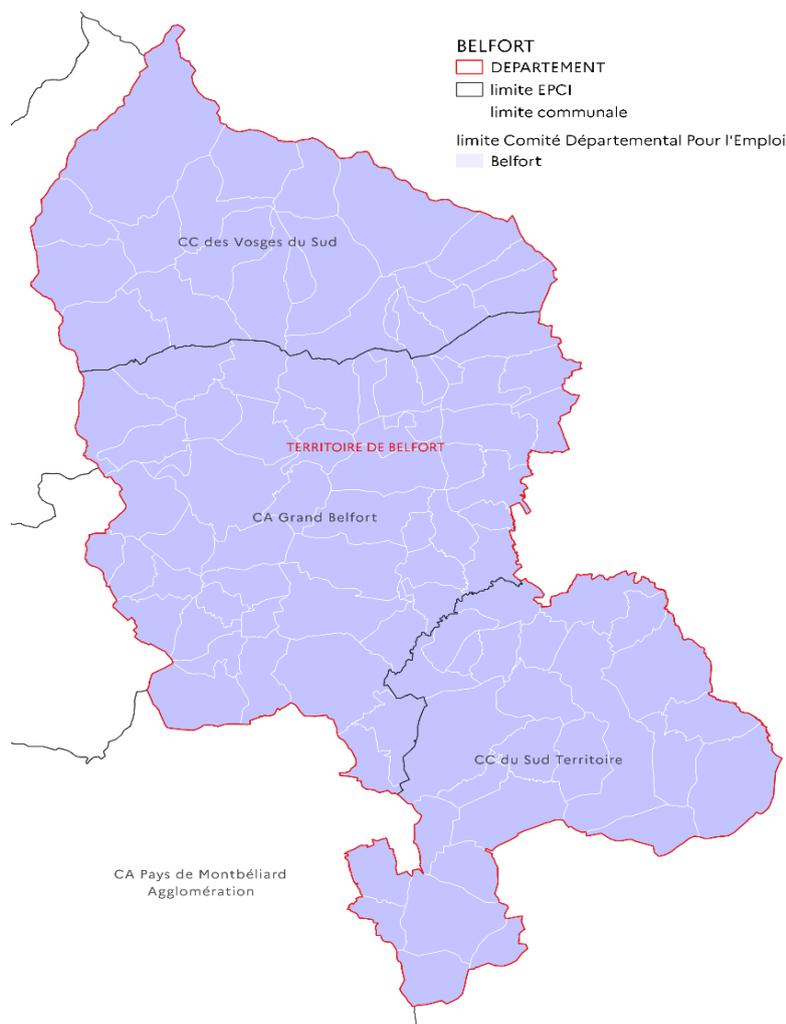
## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE) du Territoire de Belfort

2ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Le comité départemental pour l'emploi (CDPE) définit les **stratégies locales de l'emploi et les traduit de manière opérationnelle**. Il organise des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités.

Dans le Territoire de Belfort, la composition du CDPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Départemental Pour l'Emploi

#### Territoire de Belfort

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
<b>Territoire de Belfort</b>				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>7 430</b>	<b>100 %</b>	<b>-5,1</b>	<b>+6,4</b>
<25 ans	1 180	16 %	-17,5	+14,6
25-49 ans	4 310	58 %	-3,6	+4,9
50 ans et +	1 940	26 %	+0,5	+2,1
Hommes	3 950	53 %	-4,8	+8,5
Femmes	3 480	47 %	-5,7	+4,2
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>12 040</b>	<b>100 %</b>	<b>-1,6</b>	<b>+3,6</b>
<25 ans	1 730	14 %	-9,9	+9,5
25-49 ans	7 210	60 %	-0,3	+3,3
50 ans et +	3 100	26 %	+0,6	+1,3
Hommes	6 220	52 %	-1,1	+5,4
Femmes	5 820	48 %	-2,0	+1,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 250	44 %	+2,9	+8,9
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>660</b>		<b>-4,3</b>	<b>-5,7</b>
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>870</b>		<b>-2,2</b>	<b>-2,2</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>300</b>		/	/
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>1 770</b>		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 2e trimestre 2025

7 430 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 5,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 9,9 % par rapport au trimestre précédent.

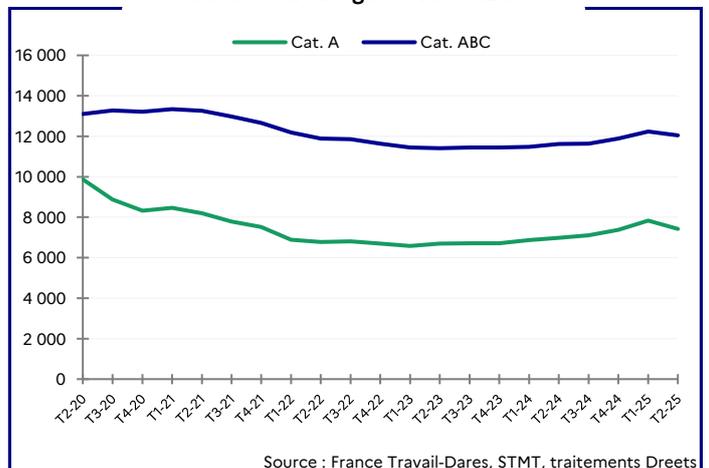
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 60 % du total. Leur nombre baisse de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

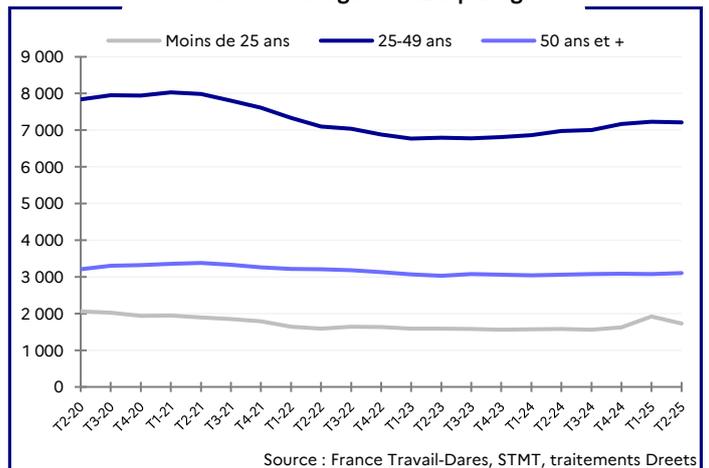
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 300 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 770 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

### Territoire de Belfort

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Territoire de Belfort		
	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
<b>PEC</b>	12	34	-50,7
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
<b>PACEA</b>	146	331	-14,7
<b>CEJ</b>	76	228	-23,5
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
<b>Entrées en apprentissage (au 1T2025)</b>	57	57	-13,6

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
	<b>Territoire de Belfort</b>	<b>990</b>	<b>1 220</b>
Équivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	540	720	920
Construction	110	100	130
Commerce	70	80	80
Services	270	320	410

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de produits en caoutchouc, plastique	130
Act. de serv. adm. et de soutien	120
Fab. de machines et équipements	110
Fab. de matériels de transport	110
Construction	110

#### Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 990 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 540 emplois (ETP), représentant environ 55 % du total. Ce nombre diminue de 25 % en un an. Le secteur des services suit avec 270 emplois (ETP), soit environ 27 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 16 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 130 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 120 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
	<b>Territoire de Belfort</b>	<b>293</b>
<b>Demandes indemnisées</b>		
Établissements indemnisés, moyenne trimestrielle	7	7
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	293	429
Heures indemnisées	20 137	32 139
Taux de consommation	10,9	18,8

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

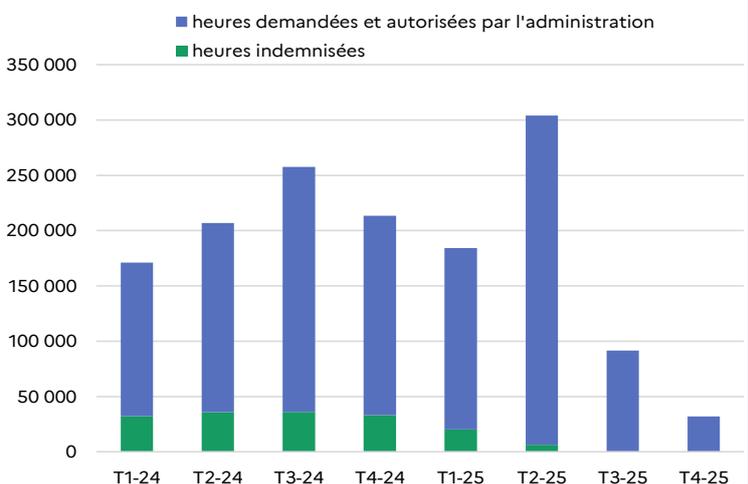
#### Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

7 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 293 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 20 137 heures. Les établissements ont consommé 10,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Belfort

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
<b>Belfort</b>		
<b>Embauches</b>	<b>6 816</b>	<b>7 084</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	5 597	5 690
CDI	1 219	1 394
Evol. CDD	-1,6 %	+4,0 %
Evol. CDI	-12,6 %	-11,7 %
<b>Départs</b>	<b>6 838</b>	<b>6 953</b>
<b>Fins de CDD</b>	5 251	5 327
dont CDD <1 mois	86 %	87 %
<b>Ruptures de contrat</b>	1 587	1 626
démissions	593	636
lic. économiques	31	22
fins période d'essai	297	304
retraite	116	108
rupture conventionnelle	174	156
lic. non économiques	296	274
autres	80	126

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

6 816 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 268 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

5 251 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 587 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 39 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
<b>1 859</b>	<b>1 792</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>27 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>26 %</b>
Part CDI : <b>18 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>87 %</b>



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
<b>1 726</b>	<b>1 875</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>25 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>27 %</b>
Part CDI : <b>5 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>89 %</b>

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 27 % des embauches et 26 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 18 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 87 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

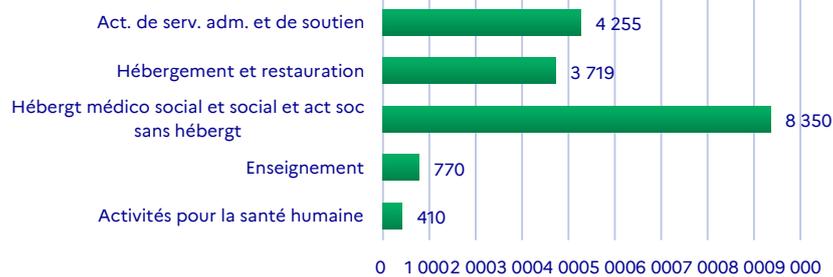
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

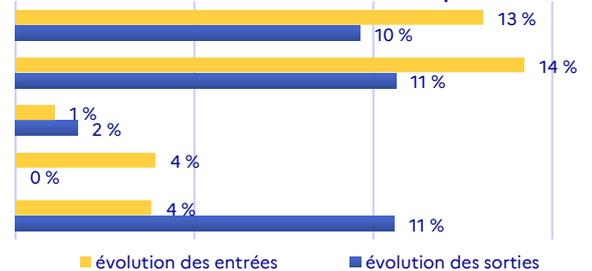
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 9,6 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



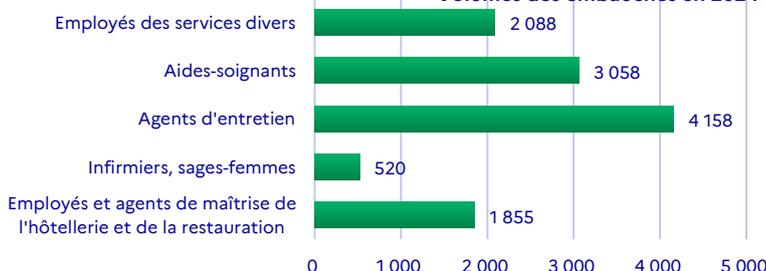
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

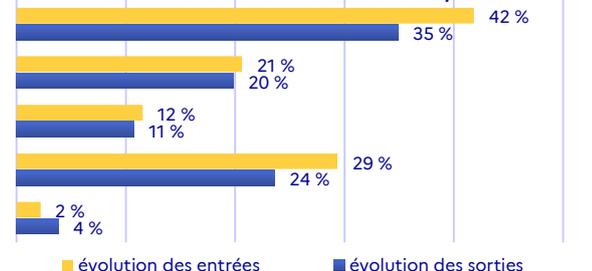
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés des services divers" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 41,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 34,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

#### Territoire de Belfort

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Territoire de Belfort</b>	<b>144 089</b>	<b>140 082</b>	<b>-4 007</b>	<b>-2,8</b>
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

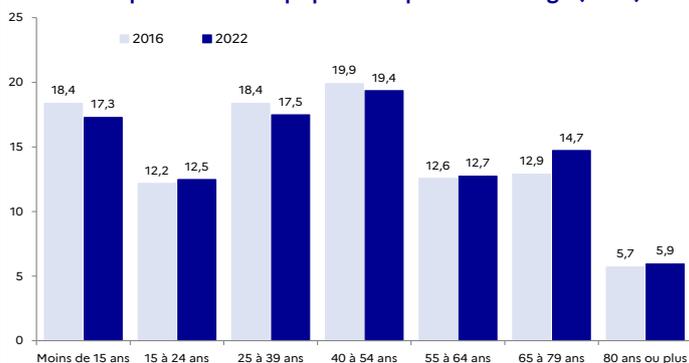
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

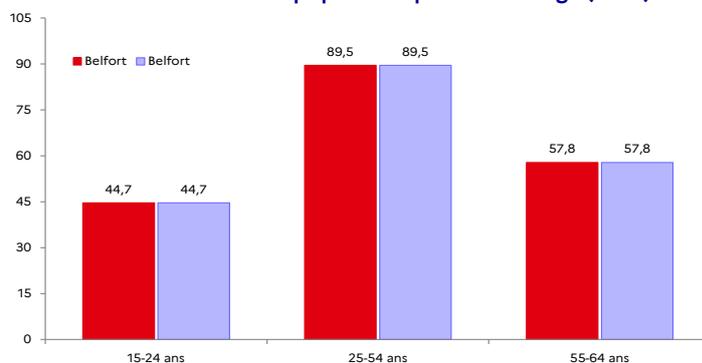
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Territoire de Belfort</b>	<b>66 263</b>	<b>64 334</b>	<b>-2,9</b>	<b>31 037</b>	<b>30 198</b>	<b>-2,7</b>	<b>55 671</b>	<b>55 890</b>	<b>+0,4</b>
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Territoire de Belfort</b>	<b>Belfort</b>		<b>2 391</b>	<b>7 303</b>	<b>504</b>	<b>9 753</b>	<b>106</b>	<b>10 973</b>	<b>11</b>	<b>4 806</b>
Région BFC	Région BFC		54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
<b>Territoire de Belfort</b>					
Commerce, réparation automobile	5 583	5 689	-1,9	17,0	17,1
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 095	3 075	+0,7	9,4	9,3
Activités juridiques, comptables	2 779	2 798	-0,7	8,5	8,4
Act. de serv. adm. et de soutien	2 144	2 201	-2,6	6,5	6,6
Construction	2 135	2 158	-1,1	6,5	6,5
Fab. de machines et équipements	2 127	2 117	+0,5	6,5	6,4
Transports et entreposage	1 777	1 793	-0,9	5,4	5,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 776	1 885	-5,8	5,4	5,7
Hébergement et restauration	1 611	1 591	+1,3	4,9	4,8
Fab. de matériels de transport	1 058	1 106	-4,3	3,2	3,3
Activités pour la santé humaine	950	918	+3,5	2,9	2,8
Autres activités de services	886	877	+1,0	2,7	2,6
<b>Toutes activités</b>	<b>32 835</b>	<b>33 235</b>	<b>-1,2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### Territoire de Belfort

	Territoire de Belfort	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2025</b>		
<b>Catégorie A (données CVS-CJO)</b>	<b>7 430</b>	<b>108 240</b>
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-5,1	-7,1
Evol. (en %) sur 1 an	+6,4	+7,1
<b>Catégories ABC (données CVS-CJO)</b>	<b>12 040</b>	<b>203 620</b>
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,6	-2,7
Evol. (en %) sur 1 an	+3,6	+4,0
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 250	9 014
<b>Catégorie D (données CVS-CJO)</b>	<b>660</b>	<b>12 890</b>
<b>Catégorie E (données CVS-CJO)</b>	<b>870</b>	<b>12 390</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>300</b>	<b>7 604</b>
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>1 770</b>	<b>25 965</b>
<b>Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2025</b>		
<b>PEC</b>	<b>12</b>	<b>150</b>
Cumul 2025	34	470
<b>PACEA</b>	<b>146</b>	<b>2 467</b>
Cumul 2025	331	5 005
<b>CEJ</b>	<b>76</b>	<b>2 157</b>
Cumul 2025	228	5 600
<b>Apprentissage (secteur privé) au 1T2025</b>	<b>57</b>	<b>1 383</b>
Cumul 2025	57	1 383
<b>Recours à l'intérim au 1er Trim. 2025</b>		
<b>Équivalent emploi à temps plein</b>	<b>990</b>	<b>29 610</b>
Evol. (en %) sur 1 an	-18,9	-4,7
<b>Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2025</b>		
<b>Heures indemnisées</b>	<b>20 137</b>	<b>297 451</b>
Evol. (en nbre) sur 1 an	-12 002	-395 927
<b>Embauches et départs au 1er Trim. 2025</b>		
<b>Embauches</b>	<b>6 816</b>	<b>165 698</b>
Evol. (en %) sur 1 an	-3,8	-0,1
<b>Départs</b>	<b>6 838</b>	<b>165 104</b>
Evol. (en %) sur 1 an	-1,7	+2,4
<b>Démographie - Population active (RP 2022)</b>		
<b>Population totale</b>	<b>140 082</b>	<b>2 803 977</b>
Evol. 2022/2016	-2,8	-0,5
<b>Actifs de 15 à 64 ans</b>	<b>64 334</b>	<b>1 262 620</b>
Evol. 2022/2016	-2,9	-0,7
<b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>	<b>55 890</b>	<b>1 130 545</b>
Evol. 2022/2016	+0,4	+1,9
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2023</b>		
Source : Insee-Flores		
<b>Nombre de salariés</b>	<b>46 946</b>	<b>970 781</b>
Part (en %) dans :		
<b>Agriculture</b>	<b>0,3</b>	<b>1,9</b>
<b>Secteur public</b>	<b>28,9</b>	<b>25,9</b>
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>	<b>70,9</b>	<b>72,3</b>
Industrie	9,6	17,4
Construction	4,6	5,6
Commerce	11,6	13,3
Services marchands	34,0	24,7
Services non marchands	11,0	11,2