

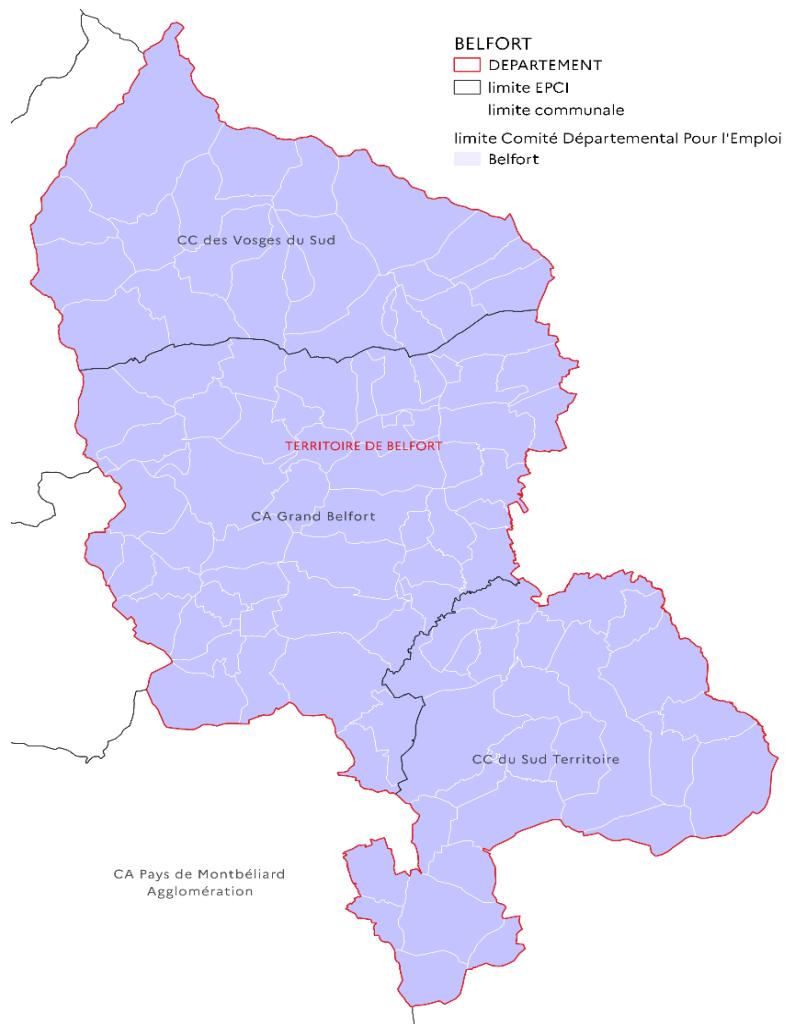
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE) du Territoire de Belfort

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental et local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Le comité départemental pour l'emploi (CDPE) définit les **stratégies locales de l'emploi et les traduit de manière opérationnelle**. Il organise des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités.

Dans le Territoire de Belfort, la composition du CDPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'emploi

Territoire de Belfort

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Territoire de Belfort				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	7 650	100 %	+3,1	+3,8
<25 ans	1 300	17 %	+4,8	+17,1
25-49 ans	4 380	57 %	+3,1	+0,7
50 ans et +	1 960	26 %	+1,6	-0,9
Hommes	4 030	53 %	+2,0	+3,1
Femmes	3 620	47 %	+4,3	+4,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 280	100 %	+1,5	+3,4
<25 ans	1 920	16 %	+6,7	+18,5
25-49 ans	7 240	59 %	+1,0	+1,0
50 ans et +	3 130	25 %	+0,0	+1,3
Hommes	6 380	52 %	+1,6	+4,4
Femmes	5 900	48 %	+1,4	+2,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 620	46 %	+3,3	+12,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	590	-18,1	-11,9	
Catégorie E (données cvs-cjo)	860	+0,0	-4,4	
Catégorie F (données brutes)	500	/	/	
Catégorie G (données brutes)	1 810	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

Au 4e trimestre 2025

7 650 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

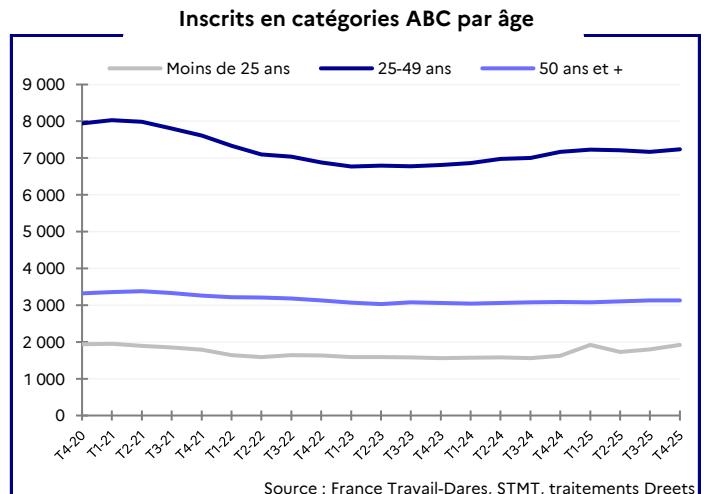
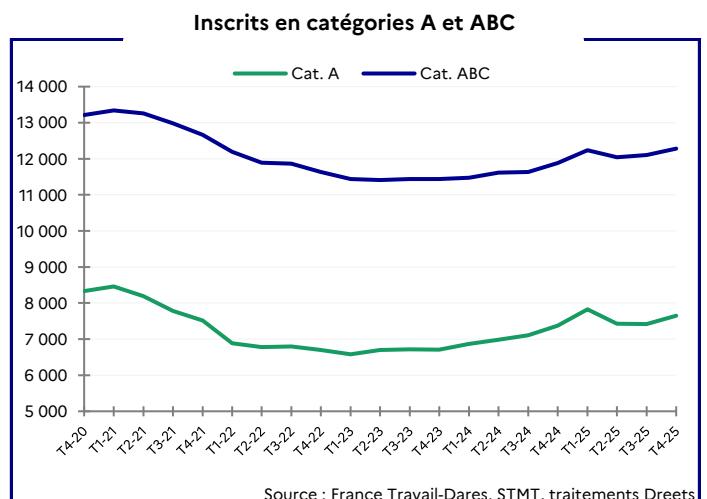
Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 6,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,3 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 500 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 810 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

Territoire de Belfort	T4	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	15	62	-60,3
-----	----	----	-------

Mesures d'accompagnement :

PACEA	244	788	-4,4
-------	-----	-----	------

CEJ	117	469	0,0
-----	-----	-----	-----

Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	975	1 071	-2,0
--------------------------------------	-----	-------	------

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Territoire de Belfort	T3	T3	T3
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 150	1 220	1 420
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	590	620	800
Construction	140	120	140
Commerce	80	80	100
Services	340	400	380

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	140
Métallurgie et fab. de produits métalliques	130
Fab. de machines et équipements	120
Transports et entreposage	120
Act. de serv. adm. et de soutien	120

Guide de lecture :

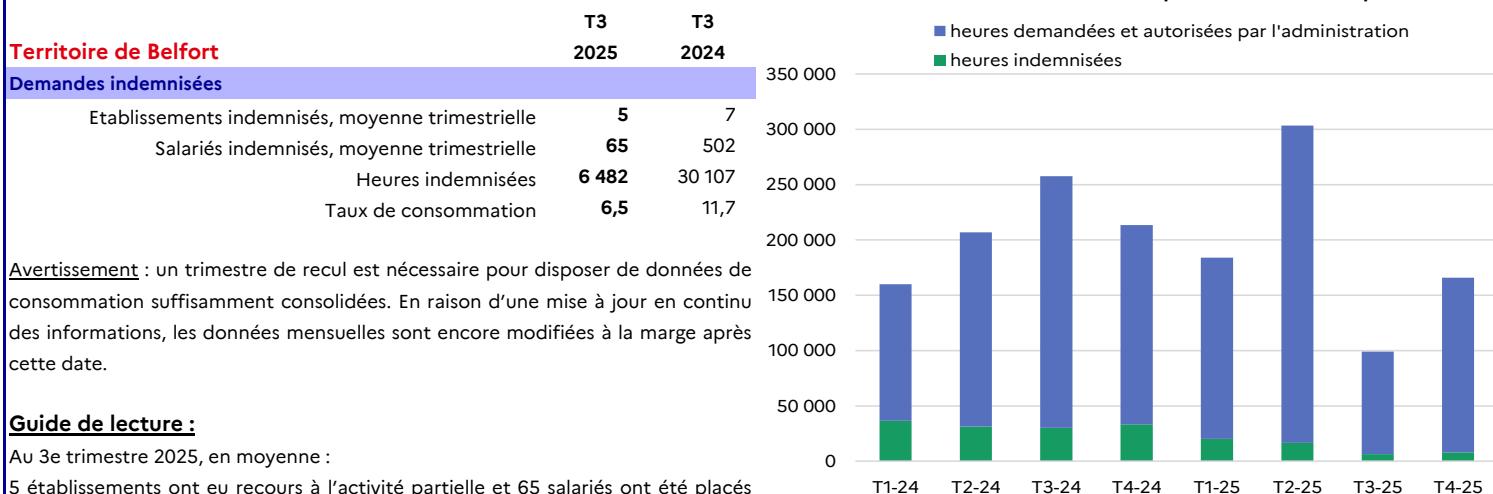
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 150 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 590 emplois (ETP), représentant environ 51 % du total. Ce nombre diminue de 5 % en un an. Le secteur des services suit avec 340 emplois (ETP), soit environ 30 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 15 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 140 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 130 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Belfort

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Belfort	T3		Guide de lecture :
	2025	2024	
Embauches	9 295	9 140	Au 3e trimestre 2025
Contrats signés			<ul style="list-style-type: none"> Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	7 831	9 295 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 155 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
	CDI	1 464	<ul style="list-style-type: none"> Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	+3,1 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 17 % à la même période en 2024.
	Evol. CDI	-5,0 %	<ul style="list-style-type: none"> Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Départs	9 803	9 301	<ul style="list-style-type: none"> Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
Fins de CDD	7 862	7 365	7 862 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 71 % duraient moins d'un mois (71 % il y a un an à la même période).
dont CDD <1 mois	71 %	71 %	<ul style="list-style-type: none"> Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Ruptures de contrat	1 941	1 936	<ul style="list-style-type: none"> Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 43 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 4 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.
démissions	828	878	<ul style="list-style-type: none"> Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
lic. économiques	16	15	Ils représentent 44 % des embauches et 44 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.
fins période d'essai	346	341	<ul style="list-style-type: none"> La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
retraite	69	108	Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 64 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
rupture conventionnelle	212	172	
lic. non économiques	379	331	
autres	91	91	
Focus sur les jeunes		Focus sur les seniors	
Embauches	Départs	Embauches	Départs
4 131	4 268	1 680	1 870
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :	Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
44 %	44 %	18 %	19 %
Part CDI	Part CDD <1 mois	Part CDI	Part CDD <1 mois
13 %	64 %	5 %	82 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 9,6 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés des services divers" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 41,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 34,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
Territoire de Belfort	144 089	140 082	-4 007	-2,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

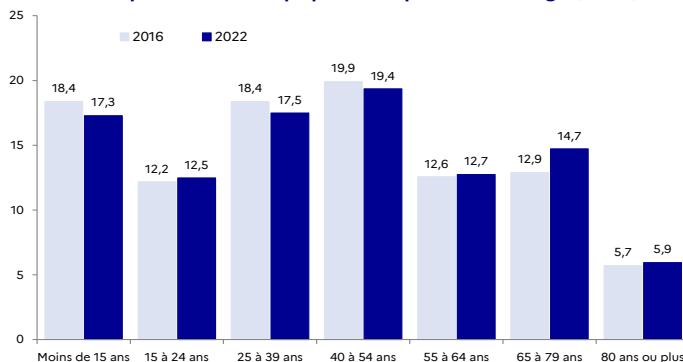
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

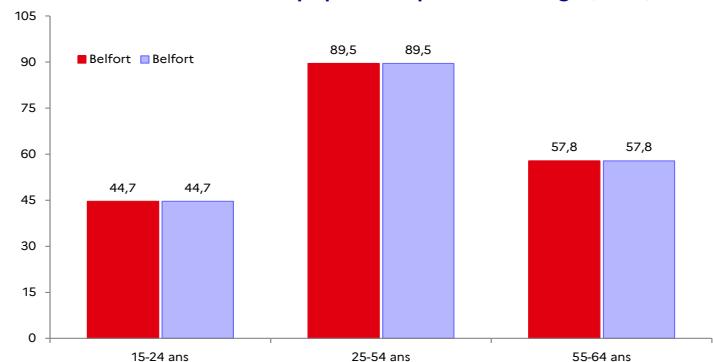
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Territoire de Belfort	66 263	64 334	-2,9	31 037	30 198	-2,7	55 671	55 890	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.
Territoire de Belfort	2 391	7 303	504	9 753	106	10 973	11	4 806	3 012	32 835
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Territoire de Belfort					
Commerce, réparation automobile	5 583	5 689	-1,9	17,0	17,1
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	3 095	3 075	+0,7	9,4	9,3
Activités juridiques, comptables	2 779	2 798	-0,7	8,5	8,4
Act. de serv. adm. et de soutien	2 144	2 201	-2,6	6,5	6,6
Construction	2 135	2 158	-1,1	6,5	6,5
Fab. de machines et équipements	2 127	2 117	+0,5	6,5	6,4
Transports et entreposage	1 777	1 793	-0,9	5,4	5,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 776	1 885	-5,8	5,4	5,7
Hébergement et restauration	1 611	1 591	+1,3	4,9	4,8
Fab. de matériels de transport	1 058	1 106	-4,3	3,2	3,3
Activités pour la santé humaine	950	918	+3,5	2,9	2,8
Autres activités de services	886	877	+1,0	2,7	2,6
Toutes activités	32 835	33 235	-1,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

Territoire de Belfort

	Territoire de Belfort	BFC
Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025		
Catégorie A (données CVS-CJO)	7 650	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+3,1	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+3,8	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	12 280	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+1,5	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+3,4	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 620	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	590	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	860	13 000
Catégorie F (données brutes)	500	14 505
Catégorie G (données brutes)	1 810	21 882
Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025		
PEC	15	198
Cumul 2025	62	865
PACEA	244	3 655
Cumul 2025	788	11 887
CEJ	117	2 042
Cumul 2025	469	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	975	22 234
Cumul 2025	1 071	24 520
Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025		
Equivalent emploi à temps plein	1 150	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	-5,7	-0,4
Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025		
Heures indemnisées	6 482	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	-23 625	-126 562
Embauches et départs au 3ème Trim. 2025		
Embauches	9 295	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	+1,7	-0,5
Départs	9 803	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	+5,4	+4,4
Démographie - Population active (RP 2022)		
Population totale	140 082	2 803 977
Evol. 2022/2016	-2,8	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	64 334	1 262 620
Evol. 2022/2016	-2,9	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	55 890	1 130 545
Evol. 2022/2016	+0,4	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023		
Source : Insee-Flores		
Nombre de salariés	46 946	970 781
Part (en %) dans :		
Agriculture	0,3	1,9
Secteur public	28,9	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	70,9	72,3
Industrie	9,6	17,4
Construction	4,6	5,6
Commerce	11,6	13,3
Services marchands	34,0	24,7
Services non marchands	11,0	11,2