

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de Côte d'Or

1er trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

En Côte d'Or, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Beaune			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 970	100 %	+4,2	+8,8
<25 ans	550	19 %	+37,5	+52,8
25-49 ans	1 550	52 %	+0,6	+2,6
50 ans et +	870	29 %	-4,4	+0,0
Hommes	1 460	49 %	+2,8	+6,6
Femmes	1 510	51 %	+5,6	+10,2
Catégories ABC (données cvs-cjo)	6 370	100 %	+0,8	+2,9
<25 ans	920	14 %	+21,1	+31,4
25-49 ans	3 530	55 %	-1,7	-0,6
50 ans et +	1 920	30 %	-2,5	-1,0
Hommes	2 850	45 %	+0,7	+2,5
Femmes	3 530	55 %	+1,1	+3,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 830	44 %	-2,7	-1,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	390		+0,0	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	510		-3,8	-3,8
Catégorie F (données brutes)	160		/	/
Catégorie G (données brutes)	450		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

2 970 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 21,1 % par rapport au trimestre précédent.

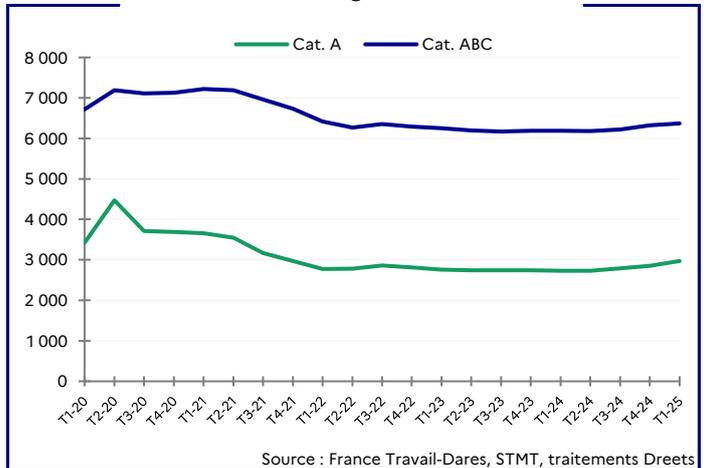
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre baisse de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

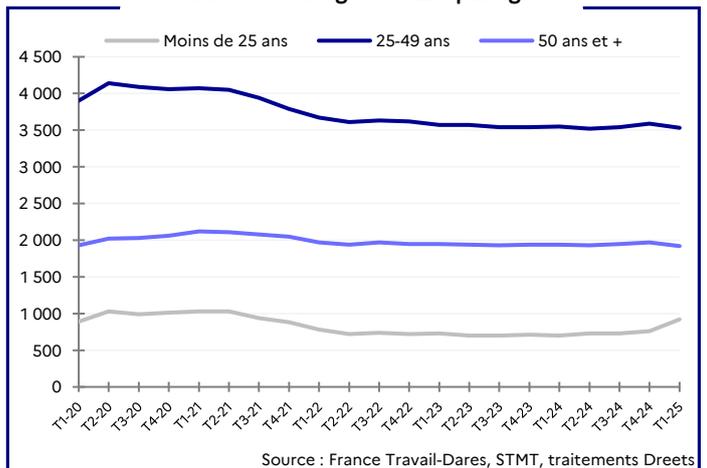
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 160 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 450 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Beaune		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	10	10	+66,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	62	62	+8,8
CEJ	100	100	-3,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	202	1 379	-0,3

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2024	T4 2023	T4 2022
Beaune	1 430	1 460	1 530
Equivalent emplois à temps plein			
dont			
Agriculture	20	20	20
Industrie	620	560	580
Construction	170	180	180
Commerce	160	170	200
Services	460	530	550

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	290
Ind. agro-alimentaires	170
Construction	170
Commerce, réparation automobile	160
Rép. et inst. de machines et équip.	110

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 430 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 620 emplois (ETP), représentant environ 43 % du total. Ce nombre augmente de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 460 emplois (ETP), soit environ 32 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 13 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 290 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 170 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	T4 2024	T4 2023
Beaune		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	4
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	44	46
Heures indemnisées	5 371	5 022
Taux de consommation	27,9	11,7

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

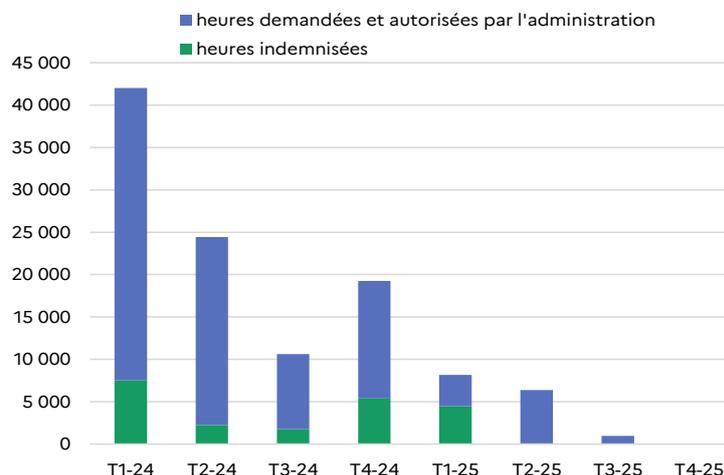
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

44 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 5 371 heures. Les établissements ont consommé 27,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Beaune

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T4 2024	T4 2023	
Beaune		7 493	6 917	Guide de lecture :
Embauches				Au 4e trimestre 2024
Contrats signés				• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	6 125	5 534	7 493 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 576 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
	CDI	1 368	1 383	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	+10,7 %	+1,7 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2023.
	Evol. CDI	-1,1 %	-1,1 %	
Départs		8 386	7 663	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD		6 503	5 925	6 503 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 81 % duraient moins d'un mois (80 % il y a un an à la même période).
dont CDD <1 mois		81 %	80 %	
Ruptures de contrat		1 883	1 738	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
démissions		719	725	1 883 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 145 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
lic. économiques		22	37	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
fins période d'essai		421	366	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.
retraite		180	96	
rupture conventionnelle		201	210	
lic. non économiques		273	259	
autres		67	45	
				• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
				Ils représentent 27 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 20 % ont signé un CDI.
				• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
				Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 79 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 029	2 029
Part des jeunes dans les embauches : 27 %	Part des jeunes dans les départs : 24 %
Part CDI : 20 %	Part CDD <1 mois : 79 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 232	2 597
Part des seniors dans les embauches : 30 %	Part des seniors dans les départs : 31 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 89 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

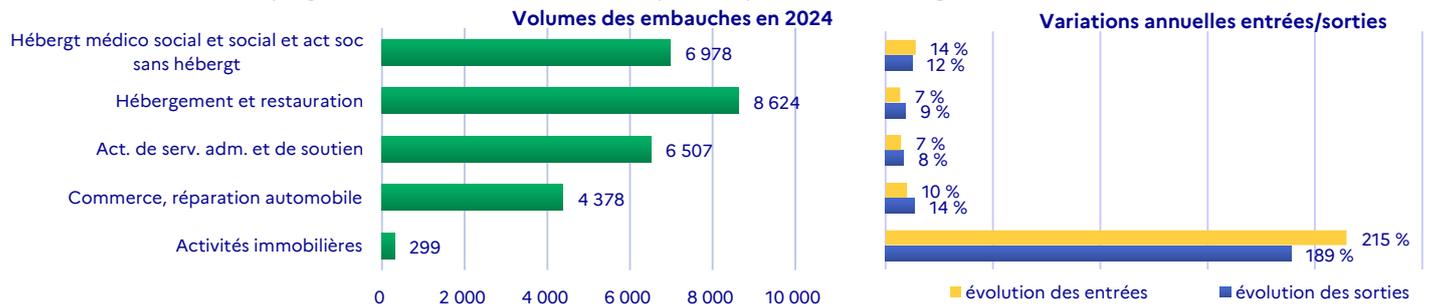
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 14 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 12,4 %.

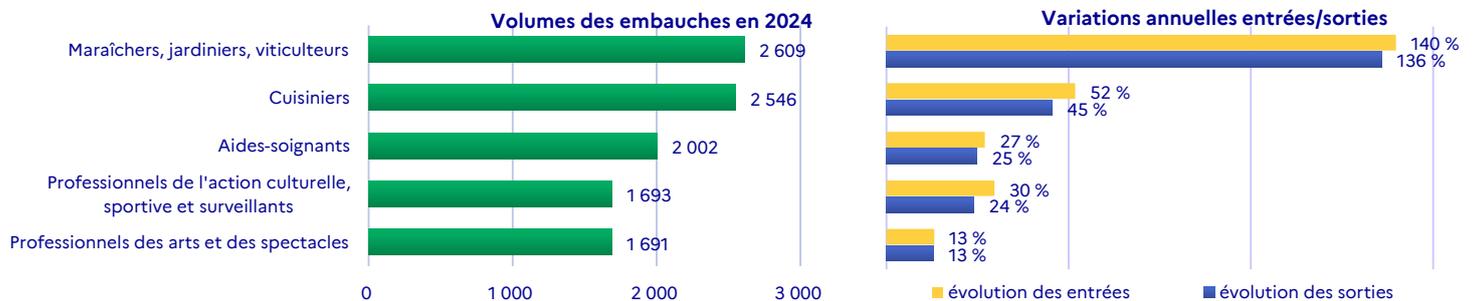


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 139,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 136 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Beaune	111 409	109 089	-2 320	-2,1
Côte d'Or	533 147	535 503	+2 356	+0,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

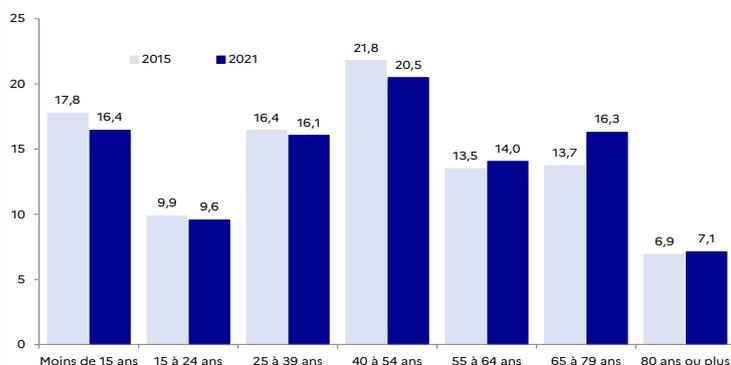
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

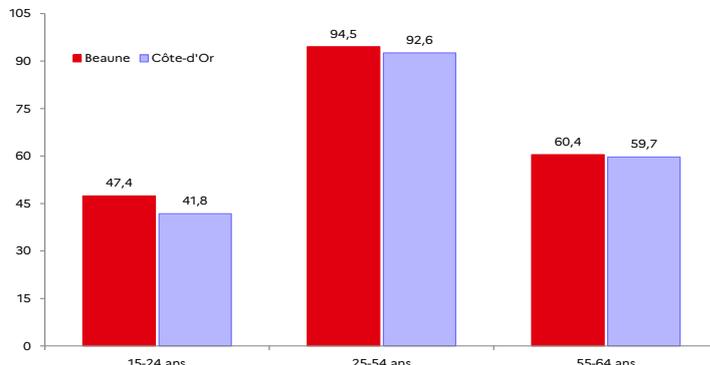
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Beaune	52 896	51 883	-1,9	25 268	25 085	-0,7	47 545	47 814	+0,6
Côte d'Or	251 817	250 359	-0,6	123 279	122 954	-0,3	221 902	225 216	+1,5
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Beaune	2 701	7 749	546	11 085	90	8 423	5	1 424	3 342	28 681
Côte d'Or	11 368	34 298	2 629	53 098	502	52 379	45	16 852	14 544	156 627
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	6 924	6 805	+1,7	24,1	23,7
Transports et entreposage	3 033	3 049	-0,5	10,6	10,6
Hébergement et restauration	2 626	2 612	+0,5	9,2	9,1
Construction	2 252	2 251	+0,0	7,9	7,8
Ind. agro-alimentaires	2 218	2 256	-1,7	7,7	7,8
Hébergmt médico social et social et act soc sans héberg	1 659	1 702	-2,5	5,8	5,9
Activités juridiques, comptables	1 231	1 177	+4,6	4,3	4,1
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	1 115	1 008	+10,6	3,9	3,5
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	1 013	1 026	-1,3	3,5	3,6
Fab. de machines et équipements	709	710	-0,1	2,5	2,5
Activités financières et d'assurance	662	650	+1,8	2,3	2,3
Rép. et inst. de machines et équip.	607	537	+13,0	2,1	1,9
Toutes activités	28 681	28 751	-0,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Dijon Hors Métropole				
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024 T1 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 770	100 %	+5,7	+12,6
<25 ans	540	19 %	+28,6	+42,1
25-49 ans	1 430	52 %	+2,1	+5,1
50 ans et +	800	29 %	+0,0	+11,1
Hommes	1 400	51 %	+7,7	+14,8
Femmes	1 370	49 %	+3,8	+10,5
Catégories ABC (données cvs-cjo)	5 990	100 %	+2,0	+3,5
<25 ans	860	14 %	+14,7	+21,1
25-49 ans	3 340	56 %	+0,0	-0,3
50 ans et +	1 780	30 %	+0,0	+2,9
Hommes	2 680	45 %	+3,5	+4,7
Femmes	3 310	55 %	+0,9	+2,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 760	46 %	-0,7	-0,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	360		+5,9	-10,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	460		-6,1	-8,0
Catégorie F (données brutes)	60		/	/
Catégorie G (données brutes)	370		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

2 770 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 5,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 14,7 % par rapport au trimestre précédent.

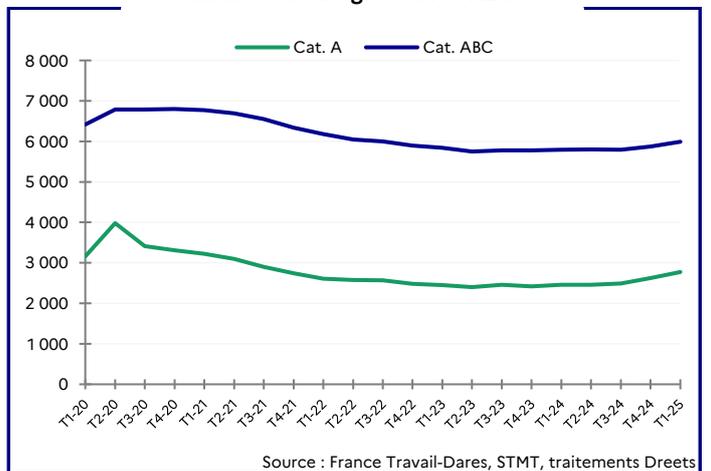
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

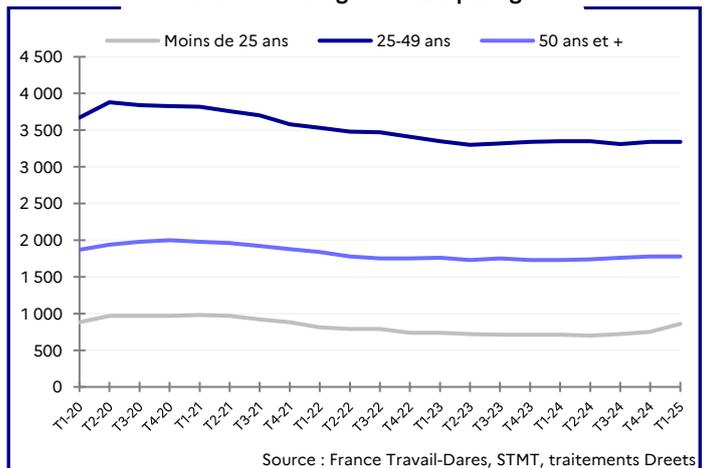
Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 60 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Dijon Hors Métropole		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	6	6	0,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	98	98	+108,5
CEJ	88	88	0,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	102	707	+2,6

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2024	T4 2023	T4 2022
	Dijon Hors Métropole	660	600
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	320	300	280
Construction	90	80	80
Commerce	40	50	40
Services	210	170	230

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	90
Construction	90
Fab. d'équipements électriques	60
Transports et entreposage	60
Métallurgie et fab. de produits métalliques	50

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 660 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 320 emplois (ETP), représentant environ 48 % du total. Ce nombre augmente de 7 % en un an. Le secteur des services suit avec 210 emplois (ETP), soit environ 32 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 24 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 90 ETP), construction (environ 90 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	T4 2024	T4 2023
Dijon Hors Métropole		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	27
Heures indemnisées	s	3 234
Taux de consommation	s	23,2

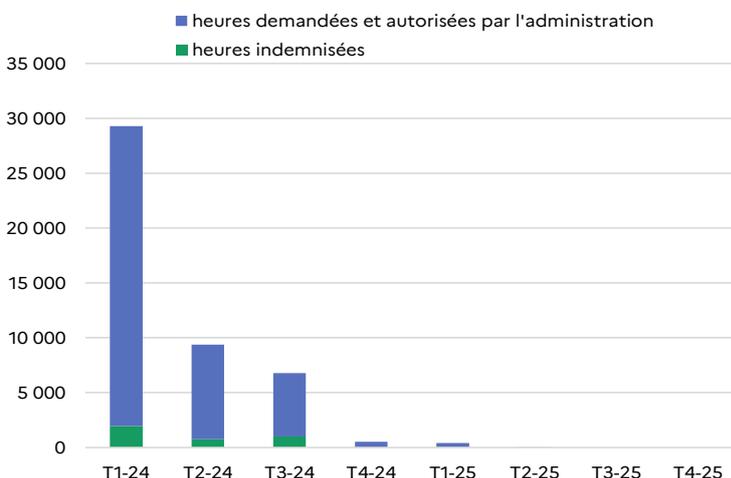
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Dijon Hors Métropole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023
Dijon Hors Métropole	4 370	4 419
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	3 705	3 574
CDI	665	845
Evol. CDD	+3,7 %	+7,1 %
Evol. CDI	-21,3 %	+11,0 %
Départs	4 508	4 515
Fins de CDD	3 634	3 532
dont CDD <1 mois	89 %	89 %
Ruptures de contrat	874	983
démissions	336	396
lic. économiques	11	36
fins période d'essai	188	203
retraite	64	57
rupture conventionnelle	98	98
lic. non économiques	137	151
autres	40	42

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

4 370 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 49 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 15 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

3 634 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 89 % dureraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

874 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 109 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 204	1 177
Part des jeunes dans les embauches : 28 %	Part des jeunes dans les départs : 26 %
Part CDI : 13 %	Part CDD <1 mois : 88 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 039	1 172
Part des seniors dans les embauches : 24 %	Part des seniors dans les départs : 26 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 91 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 28 % des embauches et 26 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 88 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

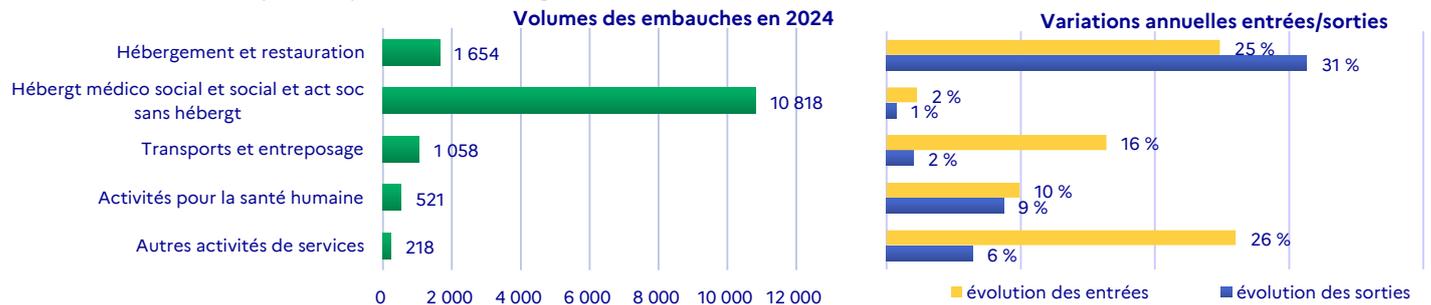
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 24,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 31,3 %.

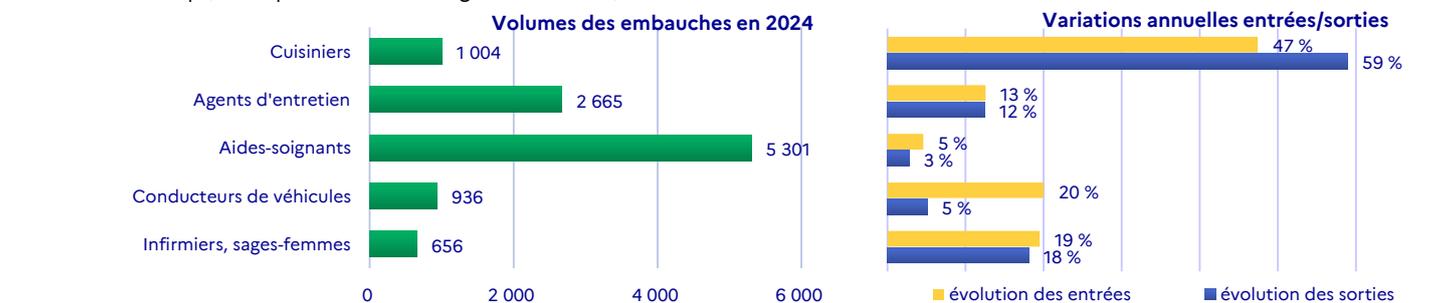


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "cuisiniers" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 47,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 58,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Dijon Hors Métropole	109 658	111 247	+1 589	+1,4
Côte d'Or	533 147	535 503	+2 356	+0,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

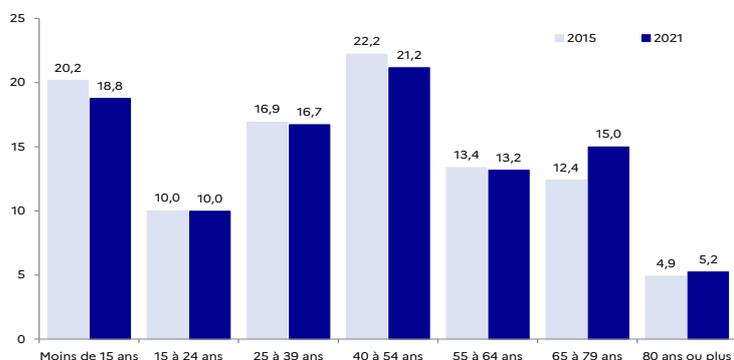
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

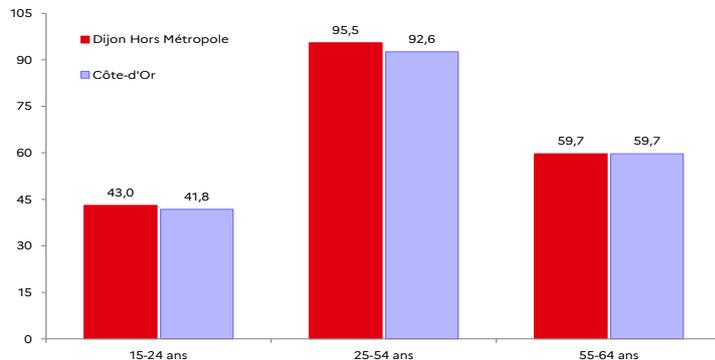
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Dijon Hors Métropole	52 902	53 753	+1,6	25 479	26 240	+3,0	48 227	50 263	+4,2
Côte d'Or	251 817	250 359	-0,6	123 279	122 954	-0,3	221 902	225 216	+1,5
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Dijon Hors Métropole	1 544	4 214	265	5 348	43	3 641	4	2 250	1 856	15 453
Côte d'Or	11 368	34 298	2 629	53 098	502	52 379	45	16 852	14 544	156 627
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Dijon Hors Métropole					
Commerce, réparation automobile	2 584	2 574	+0,4	16,7	16,6
Transports et entreposage	1 903	1 927	-1,2	12,3	12,5
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	1 724	1 676	+2,9	11,2	10,8
Construction	1 702	1 694	+0,5	11,0	10,9
Recherche-développement scientifique	1 270	1 210	+5,0	8,2	7,8
Métallurgie et fab. de produits métalliques	753	735	+2,4	4,9	4,8
Ind. agro-alimentaires	612	583	+5,0	4,0	3,8
Hébergement et restauration	604	611	-1,1	3,9	3,9
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	453	515	-12,0	2,9	3,3
Activités juridiques, comptables	438	400	+9,5	2,8	2,6
Fabrication de matériels de transport	336	382	-12,0	2,2	2,5
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	327	369	-11,4	2,1	2,4
Toutes activités	15 453	15 472	-0,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024 T1 2024	
Dijon Métropole				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	12 650	100 %	+9,2	+15,3
<25 ans	2 180	17 %	+28,2	+39,7
25-49 ans	7 610	60 %	+6,4	+11,6
50 ans et +	2 860	23 %	+4,8	+10,4
Hommes	6 600	52 %	+8,0	+14,6
Femmes	6 050	48 %	+10,6	+16,1
Catégories ABC (données cvs-cjo)	22 420	100 %	+5,2	+7,7
<25 ans	3 360	15 %	+18,3	+26,8
25-49 ans	13 920	62 %	+3,6	+5,4
50 ans et +	5 140	23 %	+2,2	+3,8
Hommes	11 440	51 %	+4,7	+8,0
Femmes	10 980	49 %	+5,7	+7,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	9 200	41 %	+2,1	+3,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	1 440		+1,4	-7,7
Catégorie E (données cvs-cjo)	1 090		+0,0	+0,0
Catégorie F (données brutes)	120		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 620		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

12 650 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 9,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 5,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 18,3 % par rapport au trimestre précédent.

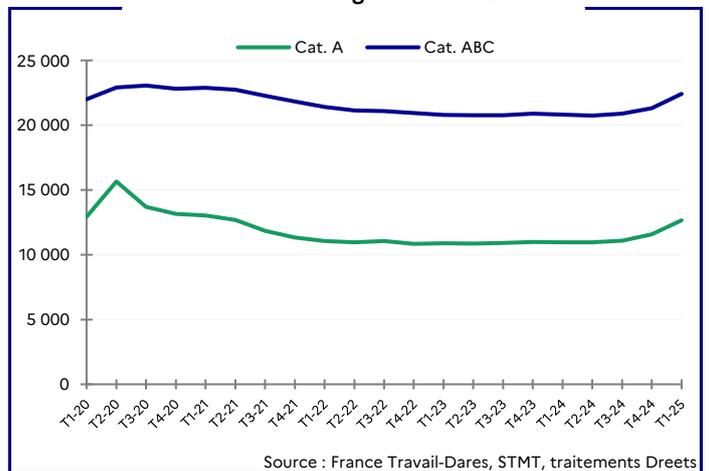
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 62 % du total. Leur nombre croît de 3,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 23 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

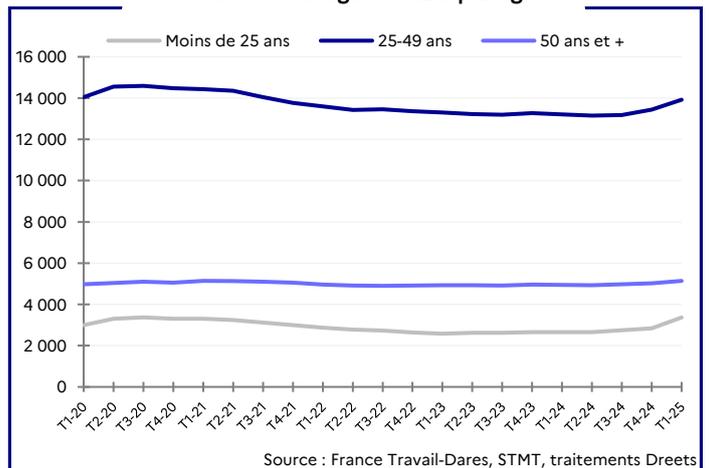
Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 120 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 620 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Dijon Métropole		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	14	14	-33,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	293	293	+43,6
CEJ	345	345	-15,4
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	614	4 453	+6,0

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Dijon Métropole		3 410	3 680	4 100
Equivalent emplois à temps plein				
dont	Agriculture	0	10	10
	Industrie	1 000	1 050	1 250
	Construction	770	860	900
	Commerce	280	310	320
	Services	1 360	1 450	1 620

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	770
Transports et entreposage	560
Act. de serv. adm. et de soutien	390
Commerce, réparation automobile	280
Industrie pharmaceutique	180

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 3 410 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 1 360 emplois (ETP), représentant environ 40 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 1 000 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 5 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 770 ETP), transports et entreposage (environ 560 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	T4 2024	T4 2023
Dijon Métropole		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	4
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	76	148
Heures indemnisées	5 920	12 726
Taux de consommation	8,3	9,4

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

s : secret statistique

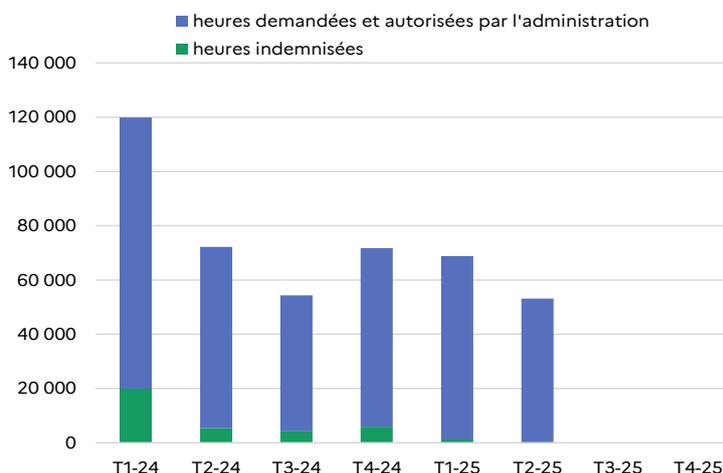
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

76 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 5 920 heures. Les établissements ont consommé 8,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Dijon Métropole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023
Dijon Métropole	32 694	34 124
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	27 750	27 994
CDI	4 944	6 130
Evol. CDD	-0,9 %	+0,3 %
Evol. CDI	-19,3 %	+6,3 %
Départs	33 385	34 273
Fins de CDD	27 140	27 337
dont CDD <1 mois	88 %	88 %
Ruptures de contrat	6 245	6 936
démissions	2 423	2 736
lic. économiques	60	269
fins période d'essai	1 588	1 703
retraite	395	301
rupture conventionnelle	600	630
lic. non économiques	983	1 142
autres	196	155

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
32 694 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 1430 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 15 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2023.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
27 140 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
6 245 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 691 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
8 192	7 667
Part des jeunes dans les embauches : 25 %	Part des jeunes dans les départs : 23 %
Part CDI : 22 %	Part CDD <1 mois : 82 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
9 425	10 153
Part des seniors dans les embauches : 29 %	Part des seniors dans les départs : 30 %
Part CDI : 3 %	Part CDD <1 mois : 94 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 25 % des embauches et 23 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 22 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

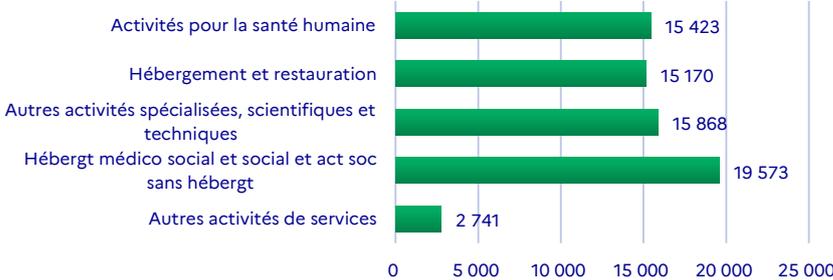
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

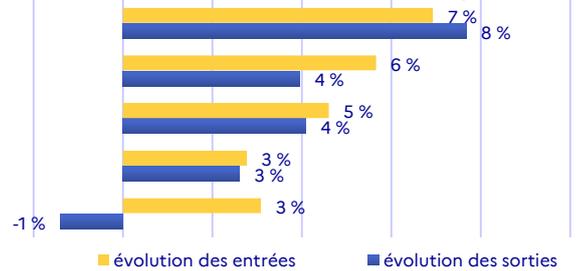
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 7,7 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

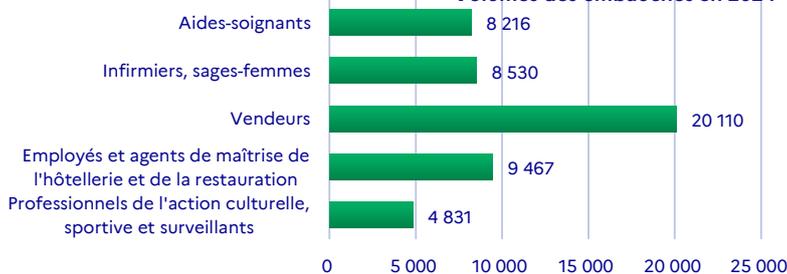


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

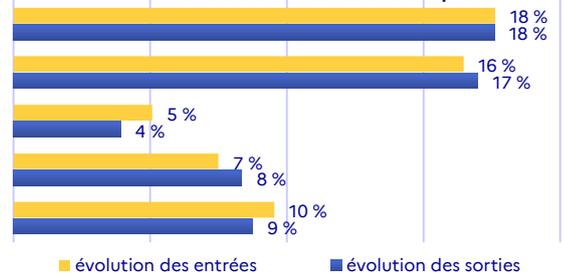
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 17,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 17,6 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Dijon Métropole	251 650	257 193	+5 543	+2,2
Côte d'Or	533 147	535 503	+2 356	+0,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

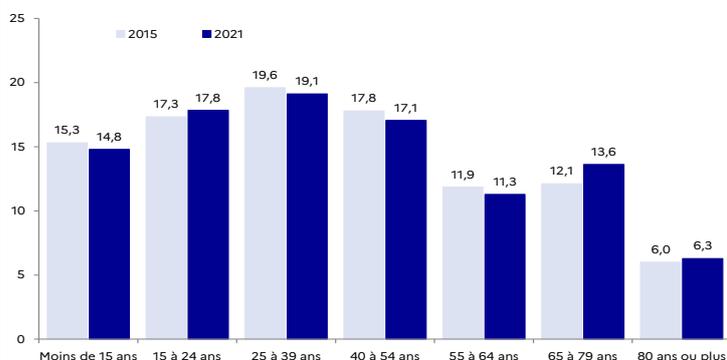
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

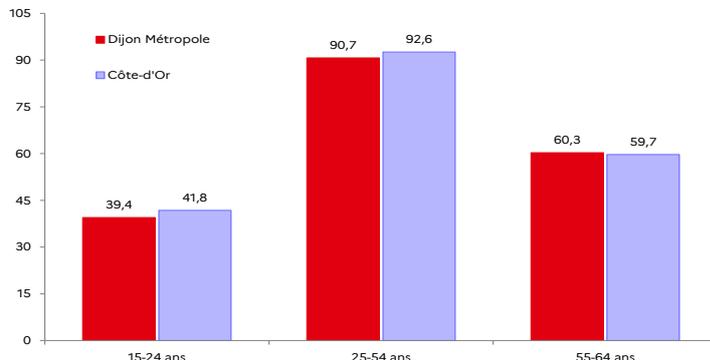
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Dijon Métropole	119 324	119 958	+0,5	59 789	59 730	-0,1	102 667	104 887	+2,2
Côte d'Or	251 817	250 359	-0,6	123 279	122 954	-0,3	221 902	225 216	+1,5
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Dijon Métropole	6 014	19 026	1 632	33 174	339	37 416	33	12 148	8 018	101 764
Côte d'Or	11 368	34 298	2 629	53 098	502	52 379	45	16 852	14 544	156 627
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Dijon Métropole					
Commerce, réparation automobile	15 915	15 951	-0,2	15,6	15,8
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	10 014	10 212	-1,9	9,8	10,1
Transports et entreposage	8 429	7 672	+9,9	8,3	7,6
Construction	8 069	7 952	+1,5	7,9	7,9
Hébergement médico social et social et act soc sans héberg	6 899	7 035	-1,9	6,8	7,0
Activités juridiques, comptables	5 975	5 875	+1,7	5,9	5,8
Hébergement et restauration	5 800	5 833	-0,6	5,7	5,8
Activités pour la santé humaine	4 465	4 360	+2,4	4,4	4,3
Activités financières et d'assurance	4 300	4 226	+1,8	4,2	4,2
Intérim	2 985	3 247	-8,1	2,9	3,2
Enseignement	2 937	2 900	+1,3	2,9	2,9
Autres activités de services	2 910	3 027	-3,9	2,9	3,0
Toutes activités	101 764	101 001	+0,8	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Montbard				
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024 T1 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 000	100 %	+7,5	+9,9
<25 ans	340	17 %	+41,7	+41,7
25-49 ans	1 000	50 %	+4,2	+6,4
50 ans et +	660	33 %	+0,0	+3,1
Hommes	1 040	52 %	+5,1	+8,3
Femmes	960	48 %	+9,1	+11,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	3 900	100 %	+3,7	+5,1
<25 ans	560	14 %	+21,7	+21,7
25-49 ans	2 070	53 %	+1,5	+4,0
50 ans et +	1 270	33 %	+0,8	+0,0
Hommes	1 840	47 %	+3,4	+5,1
Femmes	2 070	53 %	+4,0	+5,6
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 880	48 %	+0,5	-1,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	250		+13,6	+19,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	160		-5,9	-23,8
Catégorie F (données brutes)	30		/	/
Catégorie G (données brutes)	620		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

2 000 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 7,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 3,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 21,7 % par rapport au trimestre précédent.

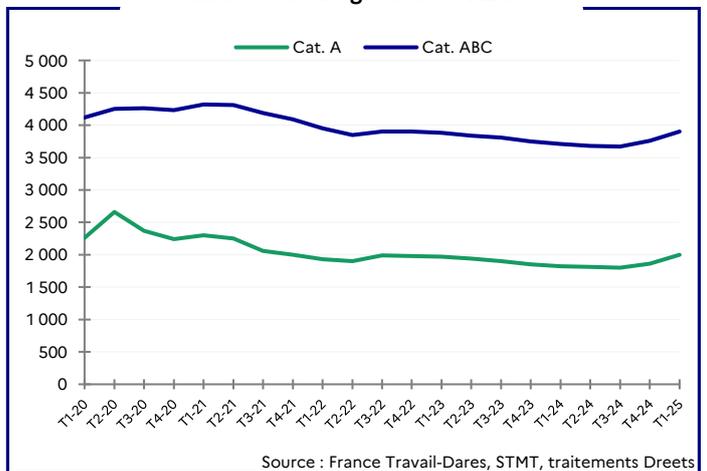
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 33 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

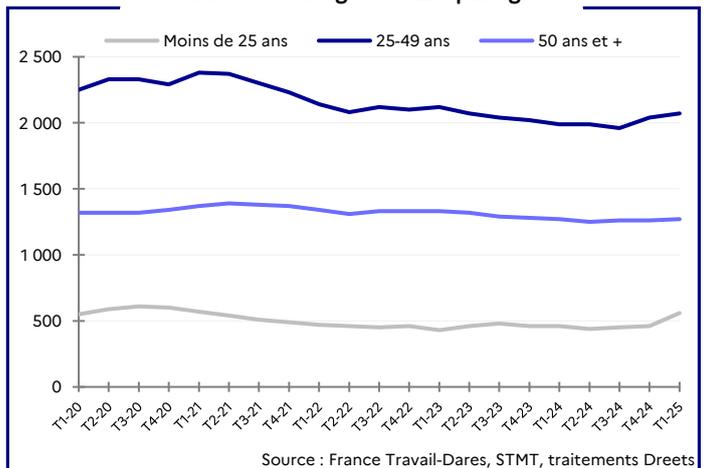
Les DELD forment 48 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 30 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 620 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Montbard		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	9	9	-40,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	60	60	-22,1
CEJ	106	106	-13,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	63	439	+5,7

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2024	T4 2023	T4 2022
	Montbard		
Equivalent emplois à temps plein	390	360	380
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	260	210	220
Construction	30	30	40
Commerce	10	10	10
Services	90	110	110

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	120
Act. de serv. adm. et de soutien	50
Ind. agro-alimentaires	40
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	40
Construction	30

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 390 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 260 emplois (ETP), représentant environ 67 % du total. Ce nombre augmente de 24 % en un an. Le secteur des services suit avec 90 emplois (ETP), soit environ 23 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 18 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 120 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 50 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	T4 2024	T4 2023
	Montbard	
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	s
Taux de consommation	s	s

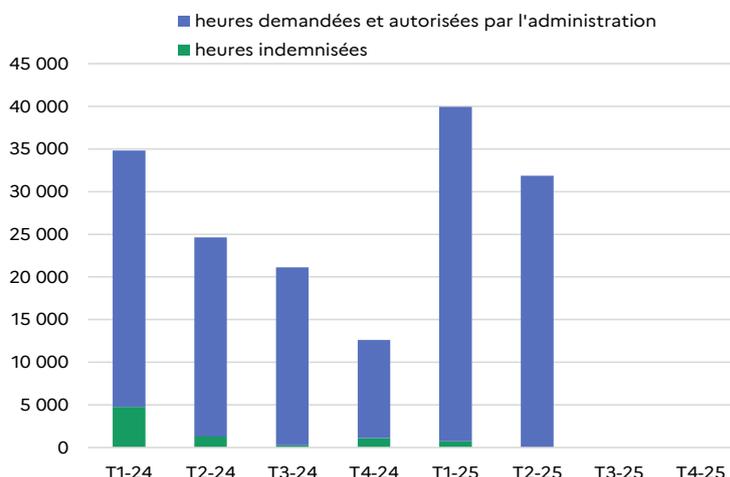
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Montbard

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023	
Montbard			Guide de lecture :
Embauches	2 765	2 738	Au 4e trimestre 2024
Contrats signés			• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont			2 765 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 27 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
CDD	2 483	2 380	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
CDI	282	358	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 10 % des recrutements contre 13 % à la même période en 2023.
Evol. CDD	+4,3 %	-6,6 %	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Evol. CDI	-21,2 %	-10,5 %	2 476 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 83 % dureraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).
Départs	3 033	2 976	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
Fins de CDD	2 476	2 424	557 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 5 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
dont CDD <1 mois	83 %	82 %	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Ruptures de contrat	557	552	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 13 %.
démissions	193	222	
lic. économiques	22	13	
fins période d'essai	102	77	
retraite	52	56	
rupture conventionnelle	73	72	
lic. non économiques	92	98	
autres	23	14	

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
557	538
Part des jeunes dans les embauches : 20 %	Part des jeunes dans les départs : 18 %
Part CDI : 12 %	Part CDD <1 mois : 76 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
962	1 107
Part des seniors dans les embauches : 35 %	Part des seniors dans les départs : 36 %
Part CDI : 2 %	Part CDD <1 mois : 90 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 20 % des embauches et 18 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 76 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

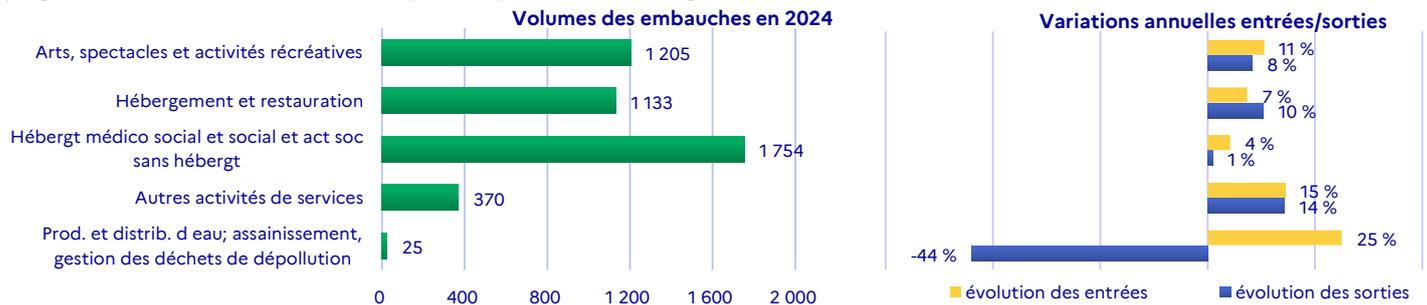
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 8,4 %.

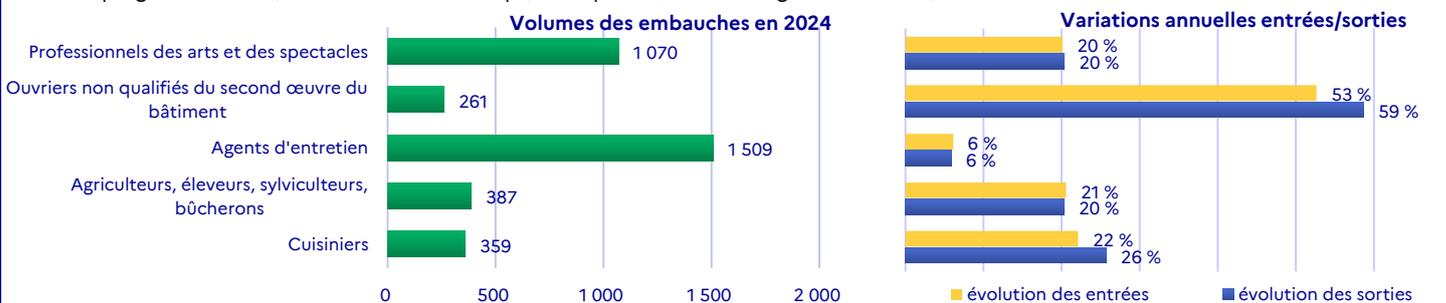


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 20,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,3 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Montbard	60 430	57 974	-2 456	-4,1
Côte d'Or	533 147	535 503	+2 356	+0,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

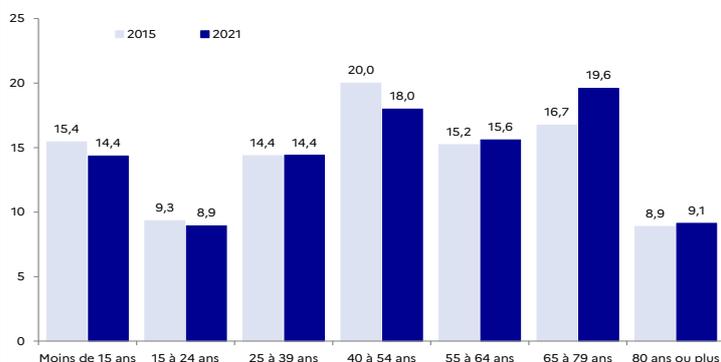
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

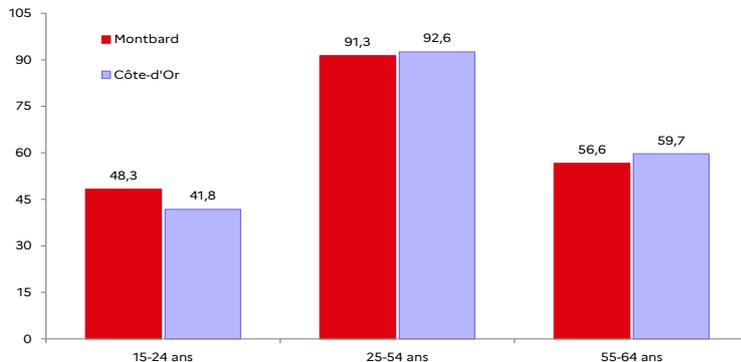
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Montbard	26 694	24 765	-7,2	12 743	11 898	-6,6	23 463	22 252	-5,2
Côte d'Or	251 817	250 359	-0,6	123 279	122 954	-0,3	221 902	225 216	+1,5
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Montbard	1 109	3 309	186	3 491	30	2 899	3	1 030	1 328	10 729
Côte d'Or	11 368	34 298	2 629	53 098	502	52 379	45	16 852	14 544	156 627
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 862	1 876	-0,7	17,4	17,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 246	1 323	-5,8	11,6	12,3
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	1 113	1 144	-2,7	10,4	10,6
Construction	1 025	1 039	-1,3	9,6	9,6
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	712	710	+0,3	6,6	6,6
Transports et entreposage	710	717	-1,0	6,6	6,6
Hébergement et restauration	519	514	+1,0	4,8	4,8
Ind. agro-alimentaires	444	442	+0,5	4,1	4,1
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	408	322	+26,7	3,8	3,0
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	389	385	+1,0	3,6	3,6
Activités juridiques, comptables	372	346	+7,5	3,5	3,2
Activités pour la santé humaine	248	247	+0,4	2,3	2,3
Toutes activités	10 729	10 790	-0,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Côte d'Or

	Beaune	Dijon hors métropole	Dijon métropole	Montbard	Côte d'Or	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	2 970	2 770	12 650	2 000	20 400	116 530
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+4,2	+5,7	+9,2	+7,5	+7,8	+9,7
Evol. (en %) sur 1 an	+8,8	+12,6	+15,3	+9,9	+13,4	+15,3
Catégories ABC (données CVS-CJO)	6 370	5 990	22 420	3 900	38 690	209 170
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,8	+2,0	+5,2	+3,7	+3,8	+4,7
Evol. (en %) sur 1 an	+2,9	+3,5	+7,7	+5,1	+6,0	+6,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	2 830	2 760	9 200	1 880	16 670	88 850
Catégorie D (données CVS-CJO)	390	360	1 440	250	2 440	13 180
Catégorie E (données CVS-CJO)	510	460	1 090	160	2 220	12 790
Catégorie F (données brutes)	160	60	120	30	360	1 830
Catégorie G (données brutes)	450	370	2 620	620	4 050	26 090
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025						
PEC	10	6	14	9	39	306
Cumul 2025	10	6	14	9	39	306
PACEA	62	98	293	60	513	2 538
Cumul 2025	62	98	293	60	513	2 538
CEJ	100	88	345	106	639	3 443
Cumul 2025	100	88	345	106	639	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2024	202	102	614	63	981	4 392
Cumul 2024	1 379	707	4 453	439	6 978	29 203
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024						
Equivalent emplois à temps plein	1 430	660	3 410	390	5 890	31 790
Evol. (en %) sur 1 an	-2,1	+10,0	-7,3	+8,3	-3,4	-6,2
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024						
Heures indemnisées	5 371	s	5 920	s	12 400	290 313
Evol. (en nbre) sur 1 an	+349	s	-6 806	s	-13 975	-46 406
Embauches et départs au 4ème Trim. 2024						
Embauches	7 493	4 370	32 694	2 765	47 322	174 705
Evol. (en %) sur 1 an	+8,3	-1,1	-4,2	+1,0	-1,8	+0,7
Départs	8 386	4 508	33 385	3 033	49 312	181 050
Evol. (en %) sur 1 an	+9,4	-0,2	-2,6	+1,9	-0,2	+1,2
Démographie - Population active (RP 2021)						
Population totale	109 089	111 247	257 193	57 974	535 503	2 800 194
Evol. 2021/2015	-2,1	+1,4	+2,2	-4,1	+0,4	-0,7
Actifs de 15 à 64 ans	51 883	53 753	119 958	24 765	250 359	1 254 914
Evol. 2021/2015	-1,9	+1,6	+0,5	-7,2	-0,6	-1,9
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	47 814	50 263	104 887	22 252	225 216	1 119 353
Evol. 2021/2015	+0,6	+4,2	+2,2	-5,2	+1,5	+0,5
Structure de l'emploi salarié total fin 2022						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	39 291	20 378	141 866	16 650	218 185	957 204
Part (en %) dans :						
Agriculture	8,7	1,6	0,4	3,7	2,2	1,9
Secteur public	15,7	19,8	27,7	28,1	24,8	25,2
Secteur privé (hors agriculture) :	75,5	78,5	72,0	68,2	72,9	72,9
Industrie	18,2	15,7	8,5	23,0	6,2	17,7
Construction	5,6	8,1	5,6	6,0	5,8	5,8
Commerce	18,2	13,5	11,8	11,5	13,1	13,6
Services marchands	27,1	30,0	33,6	17,6	36,7	24,9
Services non marchands	6,5	11,1	12,5	10,1	11,1	11,0