

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de Côte d'Or

2ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance renouée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

En Côte d'Or, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Beaune			
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 770	100 %	-6,7	+1,5
<25 ans	430	16 %	-21,8	+13,2
25-49 ans	1 510	55 %	-2,6	+2,0
50 ans et +	830	30 %	-4,6	-4,6
Hommes	1 370	49 %	-6,2	+1,5
Femmes	1 400	51 %	-7,3	+1,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	6 230	100 %	-2,2	+0,8
<25 ans	790	13 %	-14,1	+8,2
25-49 ans	3 530	57 %	+0,0	+0,3
50 ans et +	1 910	31 %	-0,5	-1,0
Hommes	2 780	45 %	-2,5	+0,7
Femmes	3 440	55 %	-2,5	+0,6
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 900	47 %	+2,5	+1,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	370		-5,1	-9,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	460		-9,8	-16,4
Catégorie F (données brutes)	400		/	/
Catégorie G (données brutes)	360		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

2 770 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 6,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 13 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 14,1 % par rapport au trimestre précédent.

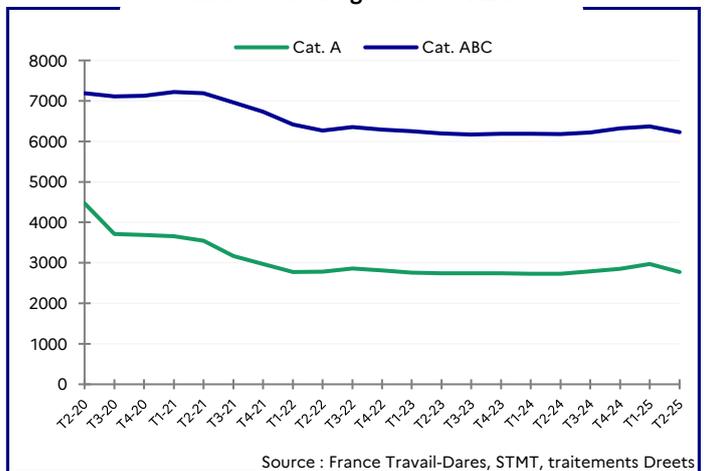
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

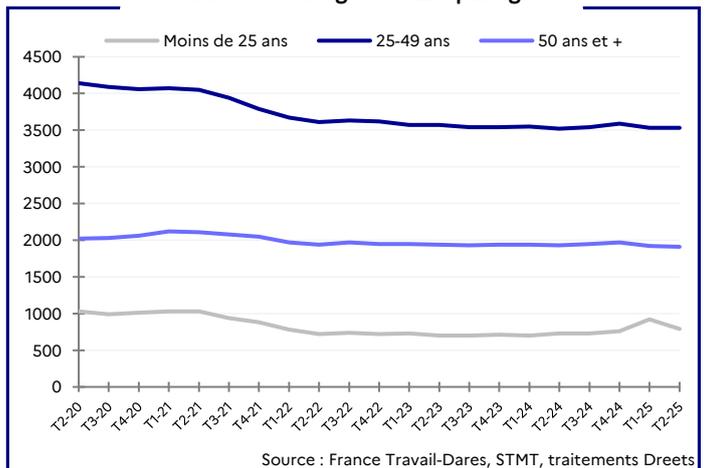
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 400 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 360 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Beaune		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	13	-43,5
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	34	96	+3,2
CEJ	71	171	-9,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	61	61	-19,2

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
Beaune	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 390	1 410	1 400
dont			
Agriculture	40	40	40
Industrie	640	590	570
Construction	150	160	180
Commerce	140	150	180
Services	420	470	430

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	290
Ind. agro-alimentaires	180
Construction	150
Commerce, réparation automobile	140
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	100

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 390 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 640 emplois (ETP), représentant environ 46 % du total. Ce nombre augmente de 8 % en un an. Le secteur des services suit avec 420 emplois (ETP), soit environ 30 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 11 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 290 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 180 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1	T1
Beaune	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	25	68
Heures indemnisées	5 537	7 541
Taux de consommation	67,8	17,9

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

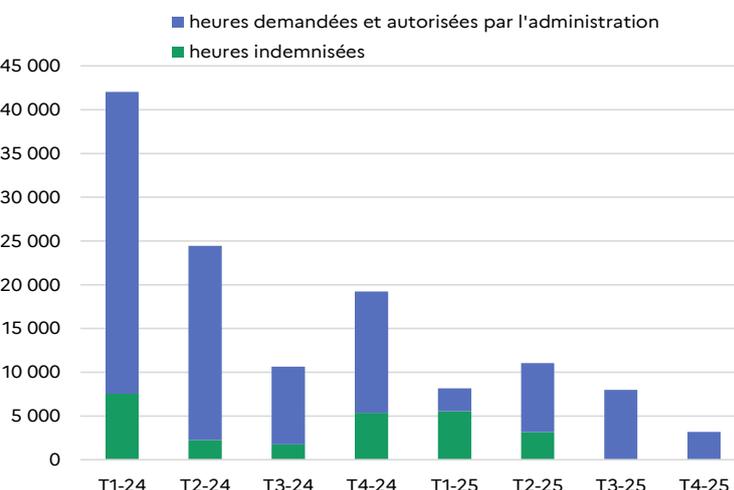
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

25 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 5 537 heures. Les établissements ont consommé 67,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Beaune

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2025	T1 2024	
Beaune		6 861	6 617	Guide de lecture :
Embauches				Au 1er trimestre 2025
Contrats signés				• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	5 398	5 128	6 861 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 244 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
	CDI	1 463	1 489	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	+5,3 %	+12,3 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 21 % des recrutements contre 23 % à la même période en 2024.
	Evol. CDI	-1,7 %	-9,0 %	
Départs		6 675	6 389	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD		4 933	4 717	4 933 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 91 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
dont CDD <1 mois		91 %	89 %	
Ruptures de contrat		1 742	1 672	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
démissions		739	668	1 742 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 70 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
lic. économiques		64	26	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
fins période d'essai		342	336	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 42 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.
retraite		139	120	
rupture conventionnelle		168	228	
lic. non économiques		230	246	
autres		60	48	
				• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Focus sur les jeunes				Ils représentent 25 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 21 % ont signé un CDI.
Embauches	Départs	1 733	1 639	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :	25 %	25 %	Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 90 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Part CDI	Part CDD <1 mois	21 %	90 %	
Focus sur les seniors				
Embauches	Départs	2 022	2 127	
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :	29 %	32 %	
Part CDI	Part CDD <1 mois	6 %	95 %	

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 11,4 %.

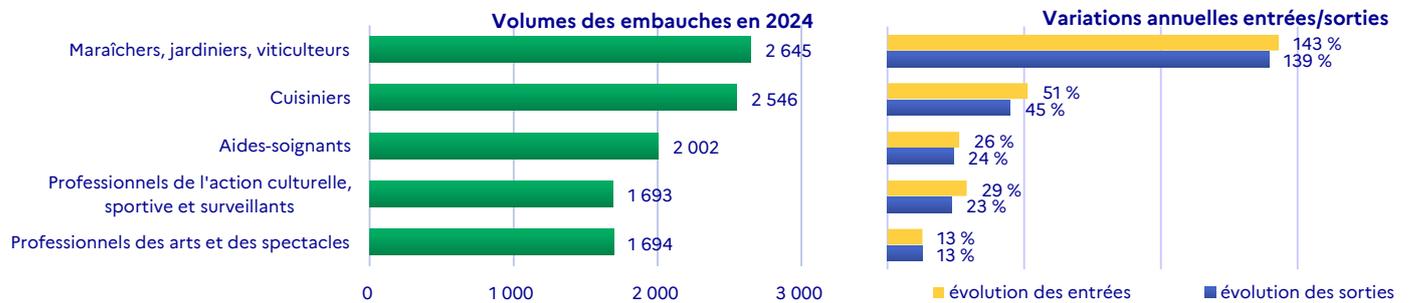


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 143,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 139,5 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Beaune	111 295	109 350	-1 945	-1,7
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

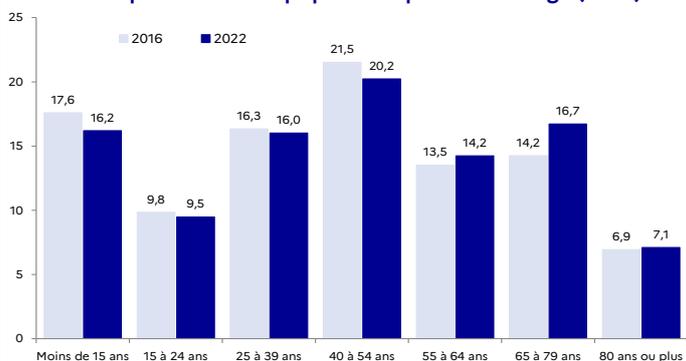
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

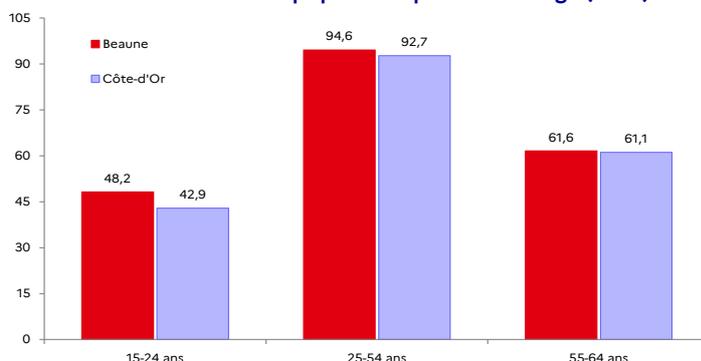
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Beaune	52 743	52 076	-1,3	25 225	25 185	-0,2	47 475	48 242	+1,6
Côte d'Or	250 593	253 063	+1,0	122 946	124 123	+1,0	220 999	228 670	+3,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Beaune	2 707	7 794	542	11 063	93	8 664	5	1 402	3 347	28 923
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	6 865	6 876	-0,2	23,7	24,0
Transports et entreposage	2 973	2 994	-0,7	10,3	10,5
Hébergement et restauration	2 721	2 636	+3,2	9,4	9,2
Ind. agro-alimentaires	2 295	2 237	+2,6	7,9	7,8
Construction	2 251	2 219	+1,4	7,8	7,7
Hébergmt médico social et social et act soc sans héberg	1 710	1 655	+3,3	5,9	5,8
Activités juridiques, comptables	1 268	1 258	+0,8	4,4	4,4
Act. de serv. adm. et de soutien	1 094	1 139	-3,9	3,8	4,0
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	996	1 028	-3,1	3,4	3,6
Fab. de machines et équipements	711	709	+0,3	2,5	2,5
Rép. et inst. de machines et équip.	676	608	+11,2	2,3	2,1
Activ. financières et d assurance	631	665	-5,1	2,2	2,3
Toutes activités	28 923	28 648	+1,0	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Dijon Hors Métropole				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 600	100 %	-6,1	+5,7
<25 ans	450	17 %	-16,7	+21,6
25-49 ans	1 390	53 %	-2,8	+2,2
50 ans et +	770	30 %	-3,8	+5,5
Hommes	1 340	52 %	-4,3	+10,7
Femmes	1 270	49 %	-7,3	+1,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	5 910	100 %	-1,3	+1,9
<25 ans	820	14 %	-4,7	+17,1
25-49 ans	3 330	56 %	-0,3	-0,6
50 ans et +	1 770	30 %	-0,6	+1,7
Hommes	2 650	45 %	-1,1	+3,9
Femmes	3 260	55 %	-1,5	+0,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 760	47 %	+0,0	-0,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	380		+5,6	+2,7
Catégorie E (données cvs-cjo)	410		-10,9	-16,3
Catégorie F (données brutes)	170		/	/
Catégorie G (données brutes)	370		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

2 600 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 6,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 4,7 % par rapport au trimestre précédent.

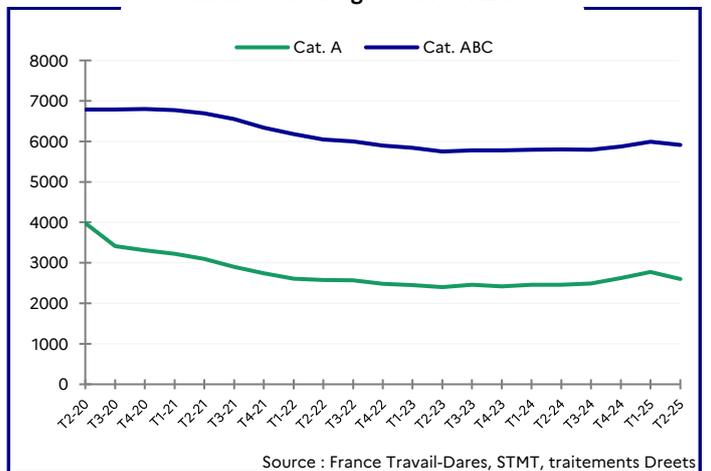
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre baisse de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

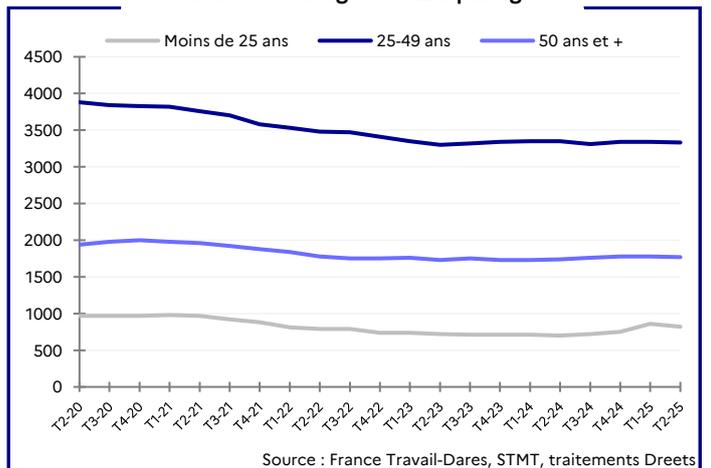
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre. % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 170 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Dijon Hors Métropole		
	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	7	-50,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	61	159	+109,2
CEJ	56	144	-15,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	33	33	+9,7

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
	Dijon Hors Métropole	670	610
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	330	310	300
Construction	80	70	80
Commerce	50	40	40
Services	210	190	210

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	90
Construction	80
Transports et entreposage	60
Métallurgie et fab. de produits métalliques	50
Fab. d'équipements électriques	50

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 670 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 330 emplois (ETP), représentant environ 49 % du total. Ce nombre augmente de 6 % en un an. Le secteur des services suit avec 210 emplois (ETP), soit environ 31 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 11 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 90 ETP), construction (environ 80 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
Dijon Hors Métropole		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	35
Heures indemnisées	s	1 942
Taux de consommation	s	6,6

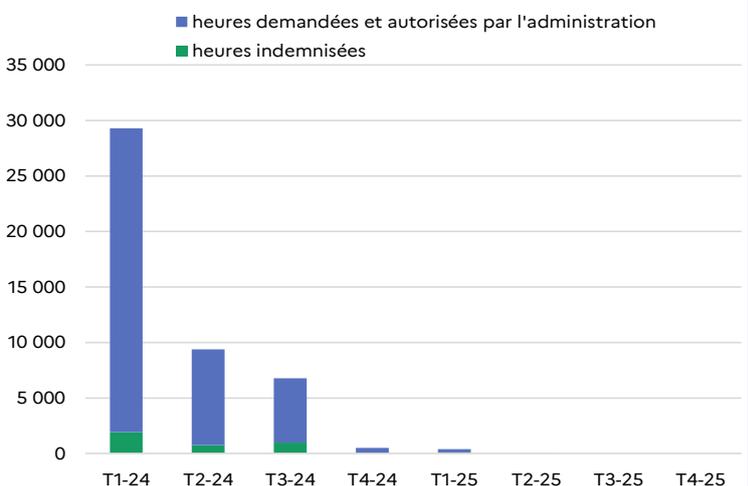
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Dijon Hors Métropole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Dijon Hors Métropole	4 396	4 179
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	3 602	3 328
CDI	794	851
Evol. CDD	+8,2 %	+6,9 %
Evol. CDI	-6,7 %	+6,4 %
Départs	4 296	4 055
Fins de CDD	3 465	3 160
dont CDD <1 mois	91 %	92 %
Ruptures de contrat	831	895
démissions	345	379
lic. économiques	10	11
fins période d'essai	178	187
retraite	67	50
rupture conventionnelle	75	83
lic. non économiques	133	134
autres	23	51

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
4 396 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 217 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
3 465 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 91 % duraient moins d'un mois (92 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
831 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 64 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 42 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 208	1 208
Part des jeunes dans les embauches : 27 %	Part des jeunes dans les départs : 28 %
Part CDI : 14 %	Part CDD <1 mois : 91 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 079	1 091
Part des seniors dans les embauches : 25 %	Part des seniors dans les départs : 25 %
Part CDI : 6 %	Part CDD <1 mois : 93 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 27 % des embauches et 28 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 91 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

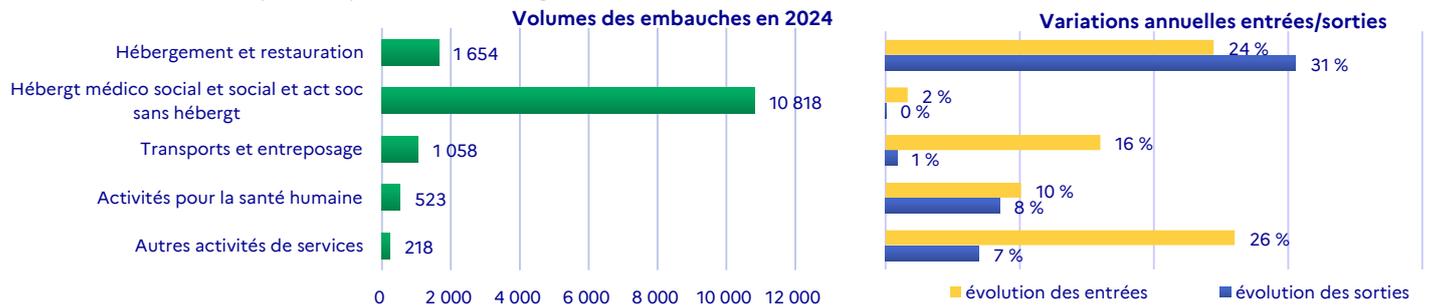
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 24,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 30,6 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "cuisiniers" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 47,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 58,3 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Dijon Hors Métropole	109 947	111 739	+1 792	+1,6
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

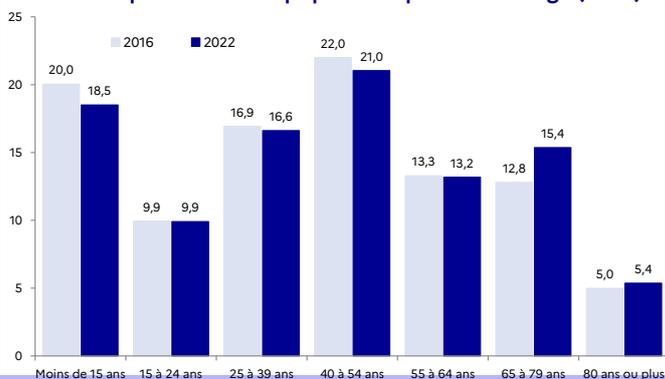
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

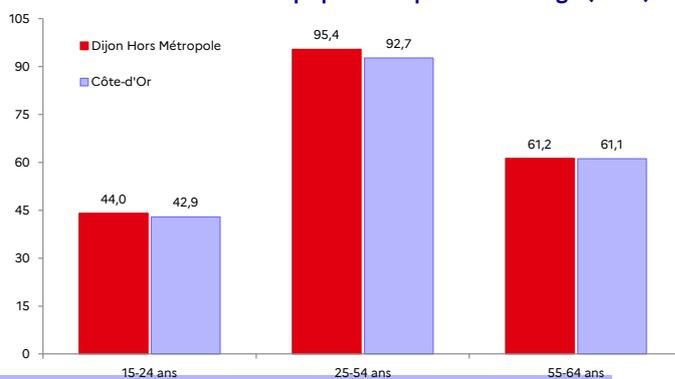
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Dijon Hors Métropole	52 944	54 048	+2,1	25 604	26 349	+2,9	48 343	50 696	+4,9
Côte d'Or	250 593	253 063	+1,0	122 946	124 123	+1,0	220 999	228 670	+3,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Dijon Hors Métropole	1 590	4 350	252	5 099	45	3 770	4	2 264	1 891	15 484
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Dijon Hors Métropole					
Commerce, réparation automobile	2 594	2 606	-0,5	16,8	16,9
Transports et entreposage	1 899	1 868	+1,7	12,3	12,1
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	1 730	1 724	+0,3	11,2	11,2
Construction	1 628	1 707	-4,6	10,5	11,1
Recherche développement scientifique	1 271	1 270	+0,1	8,2	8,2
Métallurgie et fab. de produits métalliques	741	749	-1,1	4,8	4,9
Ind. agro-alimentaires	662	633	+4,6	4,3	4,1
Hébergement et restauration	624	609	+2,5	4,0	4,0
Activités juridiques, comptables	501	484	+3,5	3,2	3,1
Act. de serv. adm. et de soutien	404	388	+4,2	2,6	2,5
Fab. de matériels de transport	340	336	+1,2	2,2	2,2
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	325	327	-0,6	2,1	2,1
Toutes activités	15 484	15 403	+0,5	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Dijon Métropole				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	11 810	100 %	-6,6	+7,7
<25 ans	1 890	16 %	-13,3	+20,4
25-49 ans	7 120	60 %	-6,4	+4,6
50 ans et +	2 800	24 %	-2,1	+8,5
Hommes	6 090	52 %	-7,7	+5,2
Femmes	5 720	48 %	-5,5	+10,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	21 820	100 %	-2,7	+5,2
<25 ans	3 130	14 %	-6,8	+17,7
25-49 ans	13 610	62 %	-2,2	+3,5
50 ans et +	5 090	23 %	-1,0	+3,2
Hommes	11 090	51 %	-3,1	+4,5
Femmes	10 740	49 %	-2,2	+6,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	9 350	43 %	+1,6	+5,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	1 370		-4,9	-12,7
Catégorie E (données cvs-cjo)	1 030		-5,5	-6,4
Catégorie F (données brutes)	580		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 980		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

11 810 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 6,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 6,8 % par rapport au trimestre précédent.

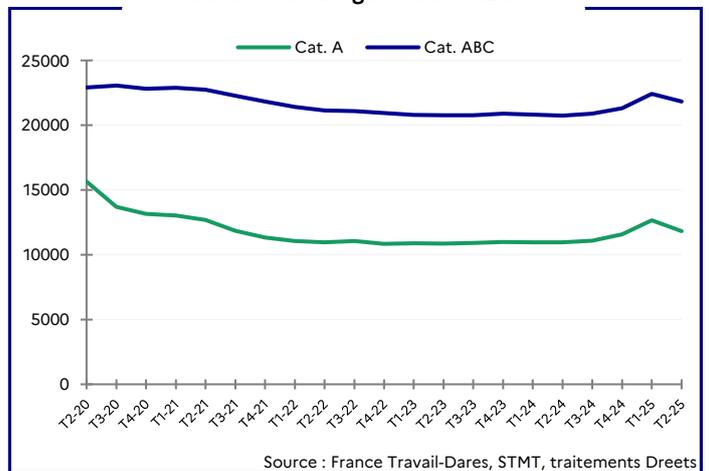
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 62 % du total. Leur nombre baisse de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 23 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

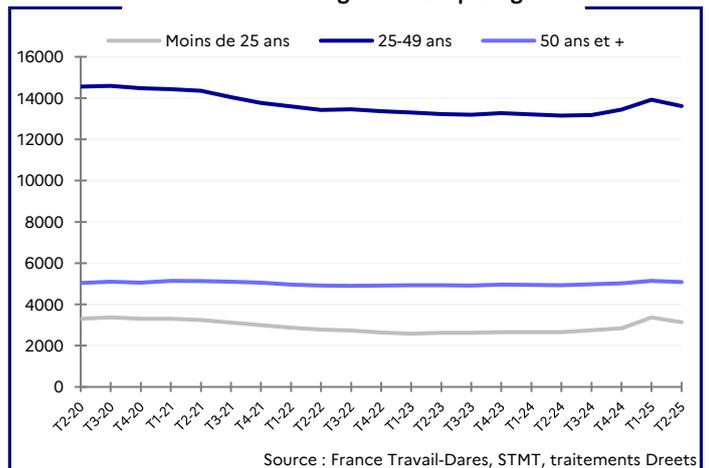
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 580 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 980 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Dijon Métropole		
	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	17	-66,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	321	614	+82,2
CEJ	216	561	-22,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	249	249	+4,6

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
	Dijon Métropole	3 210	3 410
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	10	10	10
Industrie	1 000	1 050	1 250
Construction	750	820	820
Commerce	270	260	300
Services	1 180	1 270	1 370

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	750
Transports et entreposage	430
Act. de serv. adm. et de soutien	370
Commerce, réparation automobile	270
Industrie pharmaceutique	170

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 3 210 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 1 180 emplois (ETP), représentant environ 37 % du total. Ce nombre diminue de 7 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 1 000 emplois (ETP), soit environ 31 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 5 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 750 ETP), transports et entreposage (environ 430 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
	Dijon Métropole	3
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	82	147
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	4 320	19 952
Heures indemnisées	6,4	16,8
Taux de consommation		

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

s : secret statistique

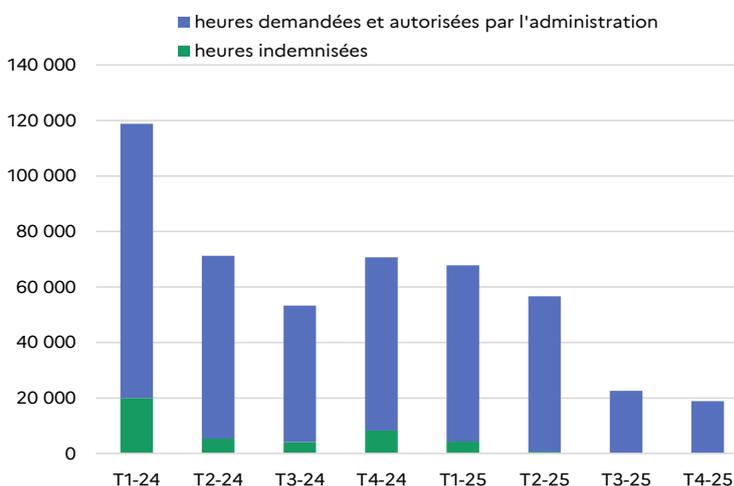
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 82 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 320 heures. Les établissements ont consommé 6,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Dijon Métropole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Dijon Métropole	30 834	30 315
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	25 315	24 703
CDI	5 519	5 612
Evol. CDD	+2,5 %	+2,5 %
Evol. CDI	-1,7 %	-3,3 %
Départs	30 305	29 511
Fins de CDD	24 226	23 617
dont CDD <1 mois	90 %	90 %
Ruptures de contrat	6 079	5 894
démissions	2 518	2 635
lic. économiques	92	40
fins période d'essai	1 318	1 310
retraite	443	364
rupture conventionnelle	579	575
lic. non économiques	944	857
autres	185	113

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
30 834 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 519 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
24 226 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (90 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
6 079 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 185 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 41 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
6 978	6 694
Part des jeunes dans les embauches : 23 %	Part des jeunes dans les départs : 22 %
Part CDI : 22 %	Part CDD <1 mois : 84 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
8 199	8 567
Part des seniors dans les embauches : 27 %	Part des seniors dans les départs : 28 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 95 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 23 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 22 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

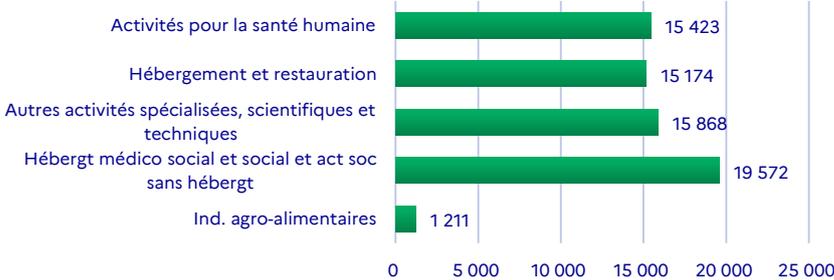
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

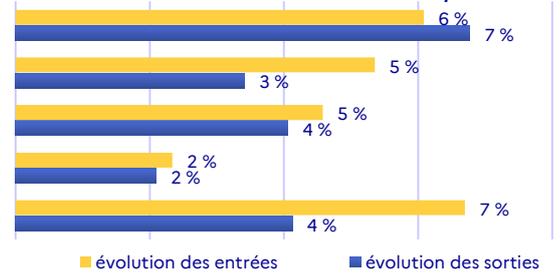
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 6,8 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



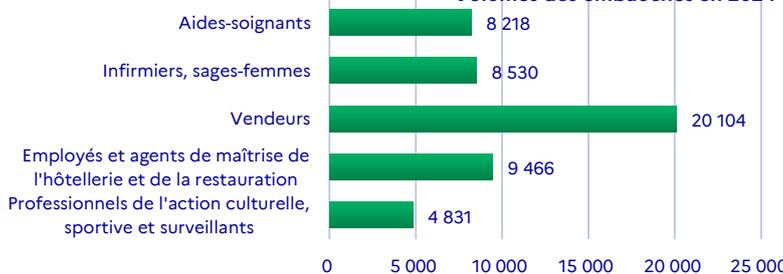
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

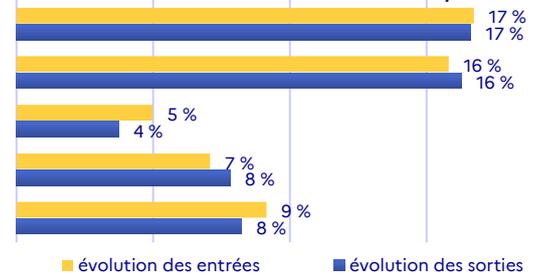
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 16,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 16,6 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Dijon Métropole	251 897	258 630	+6 733	+2,7
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

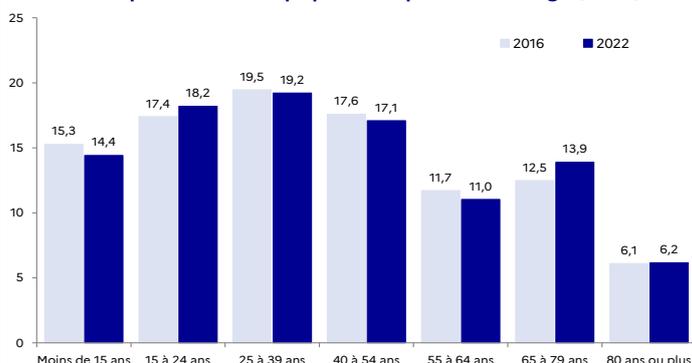
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

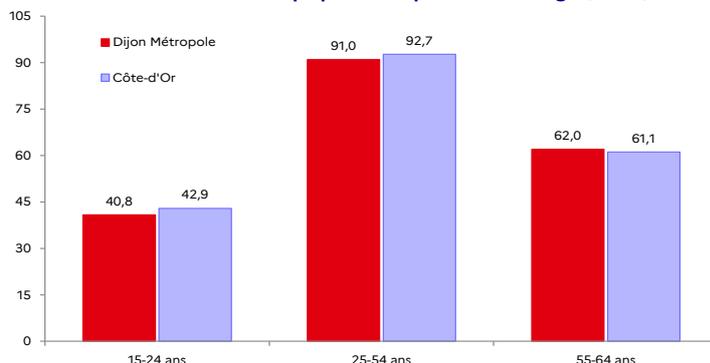
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Dijon Métropole	118 422	122 303	+3,3	59 414	60 699	+2,2	101 880	107 584	+5,6
Côte d'Or	250 593	253 063	+1,0	122 946	124 123	+1,0	220 999	228 670	+3,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Dijon Métropole	6 070	19 083	1 626	33 160	338	33 872	42	16 559	8 076	102 673
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Dijon Métropole					
Commerce, réparation automobile	15 819	15 857	-0,2	15,4	15,6
Act. de serv. adm. et de soutien	9 903	10 087	-1,8	9,6	9,9
Transports et entreposage	8 523	8 532	-0,1	8,3	8,4
Construction	8 017	8 038	-0,3	7,8	7,9
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	7 058	6 870	+2,7	6,9	6,7
Hébergement et restauration	6 055	5 802	+4,4	5,9	5,7
Activités juridiques, comptables	6 005	5 977	+0,5	5,8	5,9
Activités pour la santé humaine	4 482	4 465	+0,4	4,4	4,4
Activ. financières et d assurance	4 392	4 304	+2,0	4,3	4,2
Intérim	3 264	2 984	+9,4	3,2	2,9
Enseignement	2 967	2 932	+1,2	2,9	2,9
Autres activités de services	2 943	2 920	+0,8	2,9	2,9
Toutes activités	102 673	101 868	+0,8	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Montbard				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 850	100 %	-7,5	+2,2
<25 ans	290	16 %	-14,7	+26,1
25-49 ans	930	50 %	-7,0	+0,0
50 ans et +	630	34 %	-4,5	-1,6
Hommes	980	53 %	-5,8	+2,1
Femmes	870	47 %	-9,4	+3,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	3 760	100 %	-3,6	+2,2
<25 ans	490	13 %	-12,5	+11,4
25-49 ans	2 000	53 %	-3,4	+0,5
50 ans et +	1 270	34 %	+0,0	+1,6
Hommes	1 790	48 %	-2,7	+1,7
Femmes	1 970	52 %	-4,8	+2,6
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 900	51 %	+1,1	+1,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	290		+16,0	+45,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	180		+12,5	-5,3
Catégorie F (données brutes)	130		/	/
Catégorie G (données brutes)	640		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

1 850 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 13 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 12,5 % par rapport au trimestre précédent.

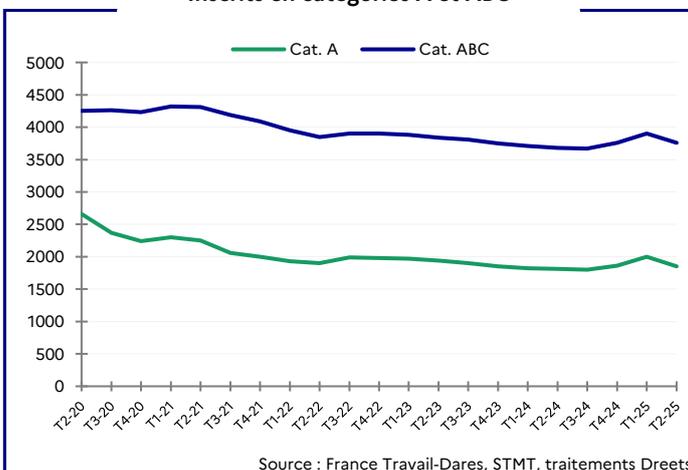
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre baisse de 3,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 34 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les DELD forment 51 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

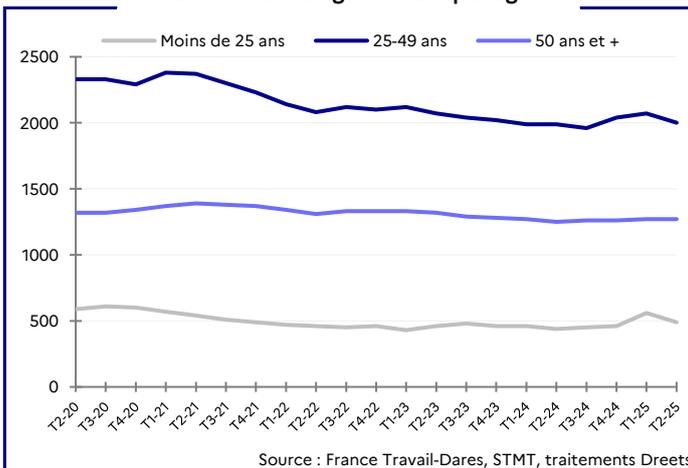
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 130 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 640 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Montbard		
	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	11	-59,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	68	128	0,0
CEJ	60	166	-27,5
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	19	19	-21,5

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
	Montbard		
Equivalent emplois à temps plein	350	330	310
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	240	200	180
Construction	20	20	20
Commerce	10	10	10
Services	80	100	100

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	130
Act. de serv. adm. et de soutien	50
Ind. agro-alimentaires	30
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	30
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	20

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 350 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 240 emplois (ETP), représentant environ 69 % du total. Ce nombre augmente de 20 % en un an. Le secteur des services suit avec 80 emplois (ETP), soit environ 23 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 20 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 130 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 50 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
	Montbard	
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	50
Heures indemnisées	1 033	4 754
Taux de consommation	2,6	13,7

s : secret statistique

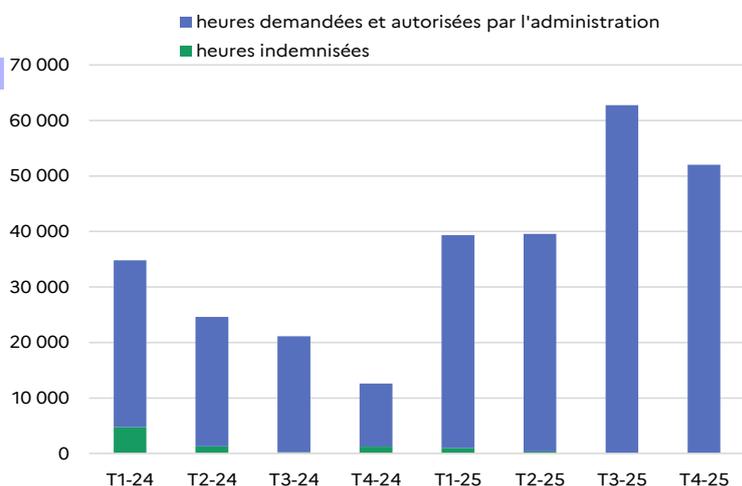
Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 033 heures. Les établissements ont consommé 2,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Montbard

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2025	T1 2024	
Montbard		2 555	2 596	Guide de lecture :
Embauches				Au 1er trimestre 2025
Contrats signés				• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	2 228	2 181	2 555 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 41 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
	CDI	327	415	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	+2,2 %	-3,0 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
	Evol. CDI	-21,2 %	-9,2 %	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Départs		2 569	2 512	2 000 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 89 % dureraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).
Fins de CDD		2 000	1 971	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
dont CDD <1 mois		89 %	87 %	569 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 28 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
Ruptures de contrat		569	541	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
	démissions	189	232	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 33 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.
	lic. économiques	38	6	
	fins période d'essai	66	58	
	retraite	50	56	
	rupture conventionnelle	42	64	
	lic. non économiques	70	102	
	autres	114	23	

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
526	465
Part des jeunes dans les embauches : 21 %	Part des jeunes dans les départs : 18 %
Part CDI : 15 %	Part CDD <1 mois : 85 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
927	1 028
Part des seniors dans les embauches : 36 %	Part des seniors dans les départs : 40 %
Part CDI : 2 %	Part CDD <1 mois : 94 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 21 % des embauches et 18 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 85 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

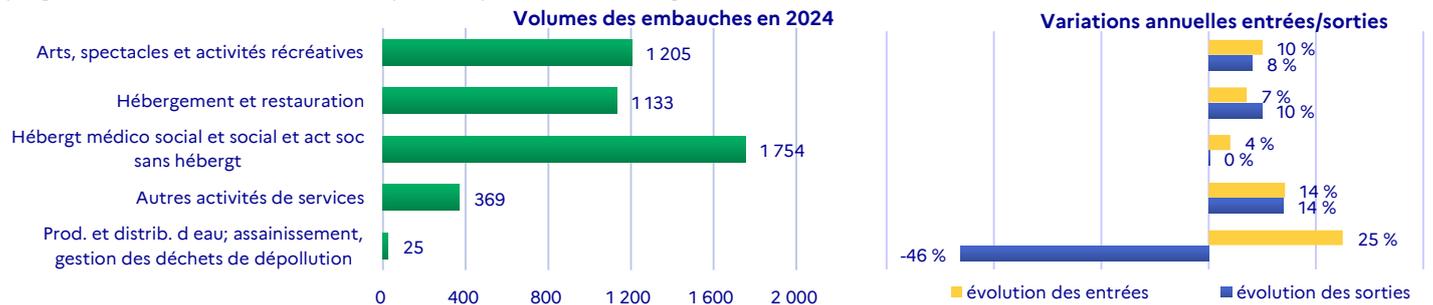
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 8,2 %.

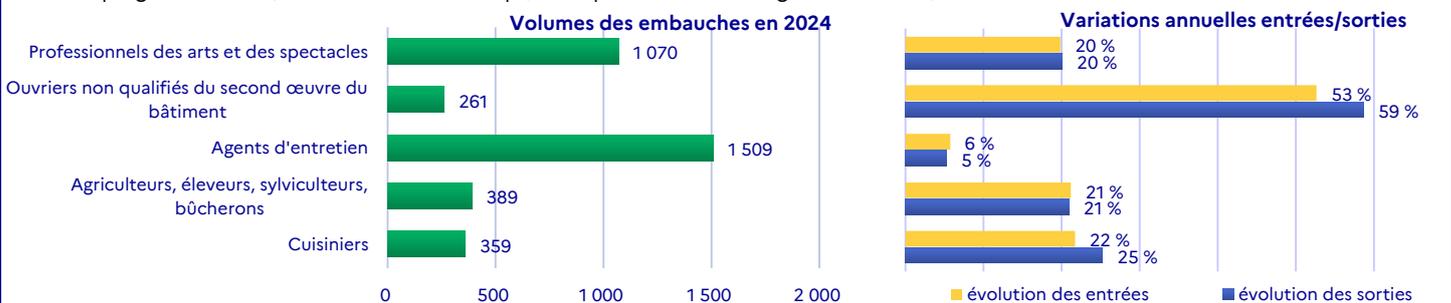


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 19,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,1 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Montbard	60 074	57 858	-2 216	-3,7
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

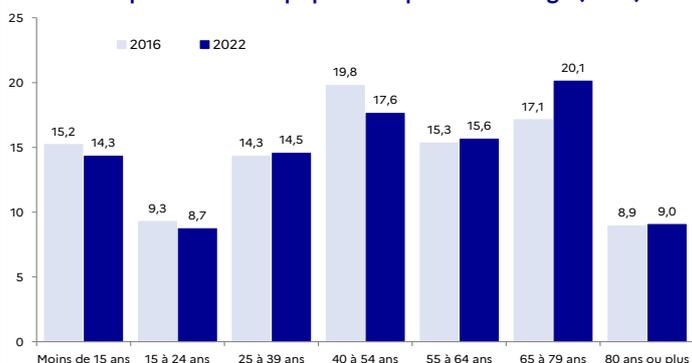
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

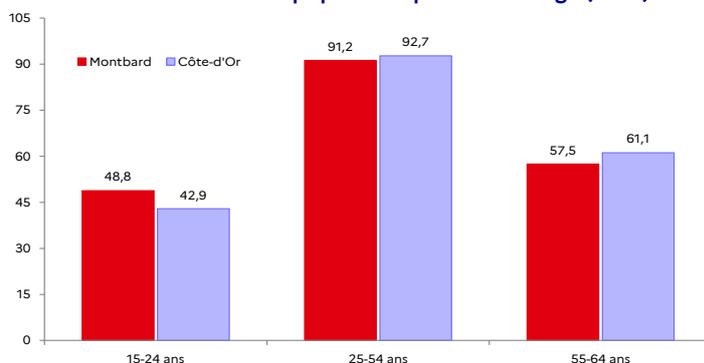
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Montbard	26 485	24 636	-7,0	12 703	11 890	-6,4	23 300	22 148	-4,9
Côte d'Or	250 593	253 063	+1,0	122 946	124 123	+1,0	220 999	228 670	+3,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Montbard	1 092	3 179	193	3 496	31	2 736	4	1 304	1 320	10 715
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 805	1 862	-3,1	16,8	17,3
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 213	1 246	-2,6	11,3	11,6
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	1 185	1 122	+5,6	11,1	10,4
Construction	1 029	1 026	+0,3	9,6	9,6
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	719	721	-0,3	6,7	6,7
Transports et entreposage	689	708	-2,7	6,4	6,6
Hébergement et restauration	521	520	+0,2	4,9	4,8
Ind. agro-alimentaires	448	439	+2,1	4,2	4,1
Act. de serv. adm. et de soutien	427	407	+4,9	4,0	3,8
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	376	389	-3,3	3,5	3,6
Activités juridiques, comptables	367	367	0,0	3,4	3,4
Activités pour la santé humaine	240	248	-3,2	2,2	2,3
Toutes activités	10 715	10 742	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Côte d'Or

	Beaune	Dijon hors métropole	Dijon métropole	Montbard	Côte d'Or	BFC
Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	2 770	2 600	11 810	1 850	19 040	108 240
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-6,7	-6,1	-6,6	-7,5	-6,7	-7,1
Evol. (en %) sur 1 an	+1,5	+5,7	+7,7	+2,2	+6,0	+7,1
Catégories ABC (données CVS-CJO)	6 230	5 910	21 820	3 760	37 720	203 620
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-2,2	-1,3	-2,7	-3,6	-2,5	-2,7
Evol. (en %) sur 1 an	+0,8	+1,9	+5,2	+2,2	+3,6	+4,0
Inscrits depuis 1 an ou plus	2 900	2 760	9 350	1 900	16 920	9 014
Catégorie D (données CVS-CJO)	370	380	1 370	290	2 410	12 890
Catégorie E (données CVS-CJO)	460	410	1 030	180	2 080	12 390
Catégorie F (données brutes)	400	170	580	130	1 260	7 604
Catégorie G (données brutes)	360	370	2 980	640	4 330	25 965
Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2025						
PEC	s	s	s	s	9	150
Cumul 2025	13	7	17	11	48	470
PACEA	34	61	321	68	484	2 467
Cumul 2025	96	159	614	128	997	5 005
CEJ	71	56	216	60	403	2 157
Cumul 2025	171	144	561	166	1 042	5 600
Apprentissage (secteur privé) au 1T2025	61	33	249	19	362	1 383
Cumul 2025	61	33	249	19	362	1 383
Recours à l'intérim au 1er Trim. 2025						
Equivalent emplois à temps plein	1 390	670	3 210	350	5 620	29 610
Evol. (en %) sur 1 an	-1,4	+9,8	-5,9	+6,1	-2,4	-4,7
Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2025						
Heures indemnisées	5 537	s	4 320	s	10 997	297 451
Evol. (en nbre) sur 1 an	-2 004	s	-15 632	s	-23 191	-395 927
Embauches et départs au 1er Trim. 2025						
Embauches	6 861	4 396	30 834	2 555	44 646	165 698
Evol. (en %) sur 1 an	+3,7	+5,2	+1,7	-1,6	+2,1	-0,1
Départs	6 675	4 296	30 305	2 569	43 845	165 104
Evol. (en %) sur 1 an	+4,5	+5,9	+2,7	+2,3	+3,2	+2,4
Démographie - Population active (RP 2022)						
Population totale	109 350	111 739	258 630	57 858	537 577	2 803 977
Evol. 2022/2016	-1,7	+1,6	+2,7	-3,7	+0,8	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	52 076	54 048	122 303	24 636	253 063	1 262 620
Evol. 2022/2016	-1,3	+2,1	+3,3	-7,0	+1,0	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	48 242	50 696	107 584	22 148	228 670	1 130 545
Evol. 2022/2016	+1,6	+4,9	+5,6	-4,9	+3,5	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	39 695	20 649	145 724	16 765	222 833	970 781
Part (en %) dans :						
Agriculture	9,0	1,8	0,3	3,6	2,2	1,9
Secteur public	15,9	20,0	28,5	29,0	25,5	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	75,1	78,2	71,2	67,4	72,3	72,3
Industrie	17,9	16,4	8,3	22,0	6,1	17,4
Construction	5,5	8,0	5,5	5,9	5,8	5,6
Commerce	18,2	13,5	11,5	11,5	12,9	13,3
Services marchands	27,2	29,1	33,7	18,1	36,6	24,7
Services non marchands	6,3	11,2	12,2	9,9	10,9	11,2